



FINNFUND

YRITYSVASTUU- RAPORTTI 2011

Sisältö

Organisaation kuvaus, hallinto ja toimintaperiaatteet

- 3** Organisaation perustiedot
- 3** Yhtiön erityistehtävä ja kehityspoliittiset tavoitteet
- 4** Arvot
- 4** Ympäristöpolitiikka
- 5** Kielletyt hankkeet
- 6** Sidosryhmät ja sidosryhmävuorovaikutus

Taloudellinen vastuu

- 7** Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus
- 7** Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille
- 8** Raportointi- ja laskentaperiaatteet

Henkilöstö

- 9** Henkilöstöjohtaminen
- 9** Henkilöstötavoitteet
- 9** Henkilöstön määrä ja rakenne
- 10** Tasa-arvo
- 10** Palkitseminen
- 10** Osaamisen kehittäminen ja koulutus
- 11** Työhyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Ympäristö ja yhteiskunta

- 12** Ympäristö- ja yhteiskuntajohtaminen
- 12** Toiminnan keskeiset ympäristö- ja yhteiskuntavaikutukset ja riskienhallinta
- 13** Ilmastonmuutos
- 13** Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

- 14** Lahjonta ja korruptio
- 14** Poliittinen vaikuttaminen
- 14** Kilpailun rajoitukset
- 15** Määräystenmukaisuus

Ihmisoikeudet

- 16** Ihmisoikeudet kohdemaissa

Organisaation kuvaus, hallinto ja toimintaperiaatteet

Organisaation perustiedot

Yhtiön toiminnasta säädetään Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetulla lailla (Finnfund-laki 291/79).

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla niissä itsekannattavasti vastuullista yksityistä yritystoimintaa. Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Finnfundin rahoituskohteina voivat olla teollinen ja palveluja tuottava yritystoiminta, infrastruktuuri sekä rahoitus- ja pääomamarkkinat. Rahoitettavat hankkeet ovat joko perustettavia tai toiminnassa olevia yrityksiä, joihin liittyy suomalainen intressi. Kaupallisen kannattavuuden lisäksi Finnfund korostaa rahoituksessaan hankkeiden myönteisiä kehitys- ja ympäristövaikutuksia.

Finnfund tarjoaa asiakasyrityksilleen oman pääoman ehtoista riskirahoitusta, pitkäaikaisia investointilainoja sekä kehitysmaainvestointeihin liittyvää osaamista.

Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma, Finnpartnership, tarjoaa suomalaisyrityksille kehitysmaaliiketoimintaan liittyvää neuvontaa ja taloudellista tukea hankkeen suunnittelu- ja kehitysvaiheisiin sekä koulutukseen.

Vuoden 2011 lopussa Suomen valtio omisti yhtiön osakekannasta 90,4 %, Finnvera Oyj 9,5 % ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 0,1 %. Yhtiö on valtion erityistehtäväyhtiö ja se kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan.

Yhtiön hallinnointiperiaatteet on kuvattu vuoden 2011 vuosikertomuksessa sivuilla 16-18, joka on luettavissa osoitteessa

http://www.finnfund.fi/stc/finnfund_vsk_2011/

Yhtiön erityistehtävä ja kehityspoliittiset tavoitteet

Ulkoasiainministeriö määrittelee Finnfundin kehityspoliittisen erityistehtävän sekä asettaa sen toiminnalle kehityspoliittiset sekä taloudelliseen kannattavuuteen ja toiminnan kustannustehokkuuteen liittyvät tavoitteet. Ulkoasiainministeriö seuraa tavoitteiden saavuttamista vuosittain.

Ulkoasiainministeriön asettamista tavoitteista ja niiden toteutumisesta raportoidaan yhtiön hallituksena toimivalle johtokunnalle, joka ohjaa yhtiön toimintaa sille asetetut tavoitteet huomioon ottaen.

Finnfundin tehtävänä on erityisesti yksityisen sektorin kehityksen tukeminen ja sen toimintaedellytysten parantaminen kehitysmaissa tavalla, joka edistää taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja ympäristöllisesti kestävästä kehitystä.

Finnfund pyrkii edistämään yritysten yhteiskuntavastuuta sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Finnfund on allekirjoittanut vuonna 2009 eurooppalaisten kehitysrahoittajien (European Development Finance Institutions - EDFI) yhteiset kestävän kehityksen ja vastuullisen rahoituksen periaatteet ja sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan. Nämä periaatteet ovat yhtenevät YK:n Global Compact –aloitteen kymmenen periaatteen kanssa.

Syksyllä 2011 Finnfund allekirjoitti yhdessä 24 muun kehitysrahoittajan kanssa hyvän hallintotavan periaatteet ja ohjeistuksen siitä, miten kehitysrahoittajat pyrkivät edistämään hyvää hallintoa rahoittamissaan yrityksissä ja siten tukemaan kehitysmaiden kestävästä taloudellista kehitystä.

Lisäksi niin Finnfundin oman kuin sen rahoittamien yhtiöidenkin toiminnan tulee olla sekä ympäristöllisesti että yhteiskunnallisesti kestävä.

Ympäristöllisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan raaka-aineiden säästäväistä käyttöä, tehokasta kierätystä, ympäristön suojelemista sekä saastumiselta että ilmastonmuutokselta ja luonnon monimuotoisuuden häviämisen ja vähenemisen estämistä. *Yhteiskunnallisesti* kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittamista, työntekijöiden työolojen ja –oikeuksien vaalimista, terveyden ja turvallisuuden huomioon ottamista sekä väestön pakkosiirtojen välttämistä ja kulttuuriperinnön suojelemista.

Yhtiölle asetetut tavoitteet painottavat vahvasti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaamista. Yhtiö on kehittänyt vuodesta 2009 alkaen menetelmää kehitysvaikutusten systemaattisen arvioinnin ja raportoinnin avuksi. Työkalua on ryhdytty testaamaan vuonna 2011 siten, että kaikkien uusien hankkeiden kehitysvaikutukset arvioidaan ja niitä seurataan työkalun avulla. Työkalua tarkennetaan testaustulosten perusteella ja se on tarkoitus ottaa käyttöön vuonna 2013.

Ulkoasiainministeriö on asettanut yhtiölle nykymuotoiset tavoitteet vuodesta 2011 alkaen ja niiden toteutumista on arvioitu ensimmäisen kerran keväällä 2012. Yhtiölle asetetut tavoitteet heijastavat kulloinkin voimassa olevan kehityspoliittisen toimenpideohjelman painottamia asioita sekä yhtiön toiminnan kustannustehokkuutta ja itsekannattavuutta. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain erilaisten indikaattoreiden avulla.

Arvot

Finnfundin toimintaa ohjaavat arvot on määritetty yhdessä koko henkilöstön kanssa. Työ valmistui syksyllä 2010, jolloin arvot selityksineen kiteytyivät seuraaviksi.

Vastuullisuus

- Rahoitamme vastuullista yritystoimintaa kehitysmaissa.
- Finnfundin tiimi tekee aina parhaansa.

Arvostus

- Kunnioitamme eri kulttuureja, niiden edustajia ja toimintatapoja.
- Arvostamme toinen toistamme ja toistemme tekemää työtä.

Kehittyminen

- Kehitämme rohkeasti uusia toimintatapoja haastaviin olosuhteisiin.
- Finnfund tukee ja rohkaisee tiiminsä jatkuvaa kehittymistä ja kokemuksista oppimista.

Tuloksellisuus

- Onnistuessamme rahoittamamme hankkeet poistavat köyhyyttä ja vähentävät eriarvoisuutta.
- Keskitymme olennaiseen ja käytämme resursseja mahdollisimman tehokkaasti.

Lisäksi arvoista on johdettu yhteiset pelisäännöt, joiden myötä arvoja pyritään konkretisoimaan ja tuomaan osaksi jokaisen finnfundilaisen työskentelyä.

Ympäristöpolitiikka

Ympäristöasiat ovat aina edustaneet keskeistä osaa Finnfundin toiminnassa. Finnfundin ympäristöpolitiikka on hyväksytty hallintoelimissä jo vuonna 2005. Siinä on otettu huomioon myös yhteiskuntavastuun näkökohdat. Finnfundin ympäristöpolitiikka on julkinen ja se on kokonaisuudessaan luettavissa Finnfundin internetsivuilla

http://www.finnfund.fi/yritys/toimintastrategia/fi_FI/ymparistopolitiikka/

Kielletyt hankkeet

Vastuullisena toimijana Finnfund ei voi rahoittaa hankkeita, joihin liittyy seuraavanlaista toimintaa:

- Aseiden ja sotatarvikkeiden valmistus tai kauppa¹⁾
- Uhkapeli ja vastaavat liiketoiminnot
- Alkoholijuomien, tupakan ja laittomien huumausaineiden valmistus tai kauppa
- Toiminta tai tuotanto, johon liittyy pakko²⁾- tai lapsityövoiman³⁾ käyttöä
- Hankkeen sijaintimaan lainsäädännössä tai kansainvälisissä säännöissä tai sopimuksissa laittona määritelty toiminta, tuotteen valmistus tai kauppa
- Uhanalaisten lajien kansainvälistä kauppaa säätelevässä CITESissä⁴⁾ mainittujen villieläinten ja luonnonkasvien tai niistä valmistettujen tuotteiden myynti
- Vaarallisten aineiden kuten radioaktiivisten aineiden⁵⁾, asbestikuitujen, PCB-yhdisteitä⁶⁾ eli polykloorattuja bifenyylejä sisältävien tuotteiden ja sellaisten kemikaalien valmistus tai kauppa, joiden vaiheittaisesta käytön lopettamisesta tai kokonaan kieltämisestä on sovittu kansainvälisesti
- Laitteiden tai tarvikkeiden tuotanto, jotka sisältävät kloorifluorihilivetyjä eli CFC-yhdisteitä, haloneja ja muita Montrealin protokollassa mainittuja aineita.
- Sellaisten lääkeaineiden valmistus tai kauppa, joiden vaiheittaisesta käytön lopettamisesta tai kokonaan kieltämisestä on sovittu kansainvälisesti
- Sellaisten torjunta-aineiden/rikkaruohomyrkkujen valmistus tai kauppa, joiden vaiheittaisesta käytön lopettamisesta tai kokonaan kieltämisestä on sovittu kansainvälisesti
- Sellaisten otsonikerrosta tuhoavien aineiden tuotanto tai kauppa, joiden vaiheittaisesta käytön lopettamisesta on sovittu kansainvälisesti⁷⁾

- Kalastus yli 2,5 kilometriä pitkillä ajoverkoilla meriympäristössä
- Mikä tahansa pornografiaan ja/tai prostituutioon liittyvä toiminta.

1) Tämä koskee asiakkaita, jotka harjoittavat merkittävässä määrin tällaista toimintaa eli se on yrityksen päätoimiala.

2) Pakkotyövoima tarkoittaa mitä tahansa työtä tai palvelua, joka ei ole vapaaehtoista, ja jota henkilö on määrätty tekemään uhaten tai pakottamalla.

3) Vain yli 15-vuotiaita työntekijöitä voidaan palkata, ellei paikallinen lainsäädäntö ole asettanut korkeampaa ikärajaa pakolliselle koulunkäynnille tai työnteon alaikäraajaksi. Sellaisessa tapauksessa sovelletaan korkeampaa ikärajaa.

4) CITES - Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, uhanalaisten lajien kansainvälistä kauppaa säätelevä sopimus.

5) Tämä ei päde terveydenhuollon laitteisiin, laaduntarkastus (mittaus) laitteisiin ja muihin laitteisiin, joissa radioaktiivinen säteilyn lähde on määrältään merkityksetön ja/tai riittävästi suojattu.

6) PCB-yhdisteet eli polyklooratut bifenyylit ovat joukko erittäin myrkyllisiä kemikaaleja. PCB:tä saattaa löytyä öljytäytteisistä sähkömuuntajista, kondensaattoreista ja kytkinlaitteistoista, joita valmistettiin v. 1950 – 1985.

7) Otsonikerrosta tuhoavat aineet: kemialliset yhdisteet, jotka reagoivat ja tuhoavat otsonia stratosfäärissä ja aiheuttavat reikien syntymistä otsonikerrokseen. Montrealin protokollassa on listattu nämä aineet ja niiden vähentämistavoitteet sekä vaiheittaisen käytöstä poistamisen aikataulu.

Sidosryhmät ja sidosryhmävuorovaikutus

Yhtiön tärkeimpiä ulkoisia sidosryhmiä ovat omistajat, keskeiset kehityspoliittiset toimijat mukaan lukien kansalaisjärjestöt, suomalaisen elinkeinoelämän toimijat, erityisesti yhtiön asiakasorganisaatiot, sen eurooppalaiset sisarorganisaatiot ja kanssarahoittajat sekä tapauskohtaisesti kohdemaiden paikalliset viranomaiset ja muut Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin sidoksissa olevat tahot.

Finnfund pyrkii säännölliseen ja avoimeen vuorovaikutukseen eri sidosryhmiensä kanssa, tunnistamaan sidosryhmien Finnfundiin kohdistuvat odotukset ja mahdolliset huolenaiheet sekä reagoimaan näihin nopeasti ja avoimesti.

Finnfundin sidosryhmäviestinnästä ja –vuorovaikutuksesta vastaa toimitusjohtaja muun toimivan johdon ja tiedottajan avulla.

Finnfund vaatii rahoituksensa kohteilta ja hankeyhtiöiltä, että niillä on vuorovaikutuskanava paikallisyhteisöjen kanssa silloin, kun se on hankkeen luonteen puolesta aiheellista.

Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus

Finnfund-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Valtion omistajapolitiikan mukaisesti yhtiön tulee kuitenkin toimia itsekkannattavasti eli sen tulee pystyä kattamaan toiminnastaan saamallaan tuotoilla toimintaan liittyvät kustannukset ja riskit. Valtion omistajapolitiikka määrittelee valtio-omistajan tavoitteeksi kannattavuuden ja kustannustehokkuuden. Sen mukaan myös valtion erityistehtävää hoitavien yhtiöiden tavoitteena tulee olla liiketaloudellisesti kannattava toiminta.

Finnfundin toiminnan kustannustehokkuutta arvioidaan vertaamalla toimintakustannuksia tuottoihin ja toiminnan volyyymiin. Finnfundin kannattavuutta arvioidaan ensisijaisesti oman pääoman tuoton avulla. Oman pääoman tuotto määritetään tilinpäätöksessä ilmoitetulla laskentakaaavalla. Toiminnan luonteesta johtuen oman pääoman tuotto voi vaihdella merkittävästi vuosittain, joten tuottoa tarkastellaan myös pitkäjänteisesti viisivuotiskauden liukuvana keskiarvona. Lisäksi tarkastellaan arvonalentumistappiokirjauksia, oman pääoman ehtoisten sijoitusten arvon kehitystä sekä velkaantumistasetta.

Finnfundin toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti johtokunnan toimintakertomuksessa vuodelta 2011, joka on luettavissa vuosikertomuksen sivuilta 22 – 28 ja tilinpäätöslühennelmästä, joka on luettavissa vuosikertomuksen sivuilta 29 – 37

http://www.finnfund.fi/stc/finnfund_vsk_2011/

Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

Julkinen sektori, verot

Finnfund on tuloverolain (30.12.1992/1535) nojalla tuloverosta vapaa yhteisö, millä perusteella se ei maksa tuloksestaan veroa Suomen valtiolle. Vuonna 2011 Finnfund maksoi lähdeveroa kohdemaihinsa noin 1,0 milj. euroa.

Osakkeenomistajat

Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille eikä se jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona omistajilleen.

Investoinnit

Yhtiön toiminnan luonteesta johtuen sen omaan toimintaan liittyvä investointitarve on vähäinen ja se muodostuu lähinnä käyttöomaisuusinvestoinneista.

Vuonna 2011 Finnfund teki uusia investointipäätöksiä kohdemaihinsa yhteensä 33 milj. euron arvosta. Uusia päätöksiä tehtiin yhteensä 14 kappaletta.

Yleishyödylliset tuet ja lahjoitukset

Finnfund noudattaa pidättyväisyyttä yleishyödyllisten tukien ja lahjoitusten antamisessa eikä se harjoita lainkaan sponsoroinniksi luettavaa toimintaa.

Vuonna 2011 Finnfund ohjasi henkilöstönsä joululahjoihin tarkoitetut varat Kirkon Ulkomaanavun toisenlainen lahja –keräykseen, minkä lisäksi se teki Kirkon Ulkomaanavun hallinnoimalle Naisten Pankille vähäisen rahalahjoituksen.

Raportointi- ja laskenta-periaatteet

Finnfundin tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan suomalaisen normiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti noudattaen ns. tavallisten yhtiöiden tuloslaskelma- ja tasekaavoja. Finnfund ei ole luottolaitostoiminnasta annetussa laissa (9.2.2007/121) tarkoitettu luottolaitos eikä se käytä luottolaitoksille tarkoitettua tuloslaskelma- ja tasekaavaa.

Yhtiö raportoi taloudellisesta tilanteestaan tertiaaleittain. Yhtiön vuositilinpäätös julkistetaan vuosikertomuksessa ja internetsivuilla sen jälkeen, kun yhtiökokous on sen vahvistanut. Samalla julkistetaan yhtiön kulloisessakin tilinpäätöksessä noudattamat raportointi- ja laskentaperiaatteet sekä niissä mahdollisesti tapahtuneet muutokset. Lisäksi yhtiö tekee sisäiseen käyttöönsä kaksi osavuosikatsausta ajalta tammi-huhtikuu ja touko-elokuu. Osavuosikatsauksia ei tilintarkasteta erikseen eikä niitä julkisteta.

Rahoituksensa kohteilta Finnfund edellyttää lähtökohtaisesti kansainvälisten IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaista raportointia luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Finnfund voi poikkeuksellisesti hyväksyä kohdemaan paikallisen normiston mukaisesti laaditun tilinpäätöksen ja muun taloudellisen raportoinnin, ellei niiden luotettavuutta ole syytä epäillä ja milloin sitä pidetään raportoivan yhtiön tilanne huomioon ottaen perusteltuna.

Henkilöstöjohtaminen

Finnfund toimii työnantajana vastuullisesti ja pitkäjänteisesti kannustaen henkilöstöään jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.

Vuonna 2011 Finnfund uudisti sisäistä johtamisjärjestelmäänsä selkeyttämällä johtoryhmänsä ja investointikomiteansa toimintatapoja ja systematisoimalla niiden työskentelyä. Johtoryhmän tehtävänä on päättää henkilöstöpoliittisista linjauksista operatiivisen vastuun ollessa hallintojohtajalla. Uudet toimintatavat otettiin käyttöön loppuvuodesta ja sen jälkeen niitä on vakiinnutettu käytännön toiminnassa.

Esimiesasemassa oleville henkilöille tarjotaan koulutautumis- ja valmennusmahdollisuuksia esimiestyöskentelyn tueksi.

Henkilöstötavoitteet

Finnfundissa valmistellaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä tulevaa vuotta koskeva henkilöstösuunnitelma ja koulutustavoitteet. Lisäksi koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehitys- ja tavoitekeskustelut, joiden yhteydessä kartoitetaan mm. koulutus- tarpeita sekä seurataan aikaisemman vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään 1-2 kertaa vuodessa kehittämis- ja suunnittelupäivä, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja joilla pyritään edistämään henkilöstön ja yritysjohdon välistä vuorovaikutusta.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2011 lopussa 49 toimihenkilöä, samoin koko vuonna toimihenkilöitä oli keskimäärin 49. Yhtiön koko henkilöstö työskentelee Suomessa yhtiön toimipaikassa Helsingin keskustassa.

Toimihenkilöistä 43 oli vakituisia, 6 määräaikaista ja 3 osa-aikaisia. Määrä- ja osa-aikaiset ovat osin samoja henkilöitä.

Vuoden 2011 aikana 2 vakituista toimihenkilöä irtisnautui ja 1 vakituinen toimihenkilö aloitti Finnfundin palveluksessa. Lähtövaihtuvuus oli siten noin 4 % ja tulovaihtuvuus noin 2 %. Määräaikaista toimihenkilöitä ei ole mukana näissä luvuissa.

Vakituisen henkilöstön työsuhteiden pituus jakautuu seuraavasti.

0-1	2-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
7	14	8	2	4	4	4

Vakituisen henkilöstön työsuhteiden keskimääräinen pituus on 10 vuotta.

Vakituisen henkilöstön ikärakenne viisivuotisjaksoihin jaettuna on seuraava.

20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-50	50-54	55-59	60-
0	4	5	4	7	6	11	3	3

Henkilöstön keski-ikä on 45 vuotta.

Vuonna 2011 henkilöstön määrää ei ole vähennetty eikä muitakaan sopeutustoimia tehty.

Vuonna 2011 toteutuneet henkilöstökulut olivat 4,5 milj. euroa, mihin sisältyy eläke- ja muut henkilösivukulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut. Vuoden 2011 palkkasumma oli 3,3 milj. euroa.

Tasa-arvo

Vuoden 2011 lopussa vakituisista toimihenkilöistä naisia oli 28 eli noin 65 % ja miehiä 15 eli noin 35 %.

Yhtiön johtokunnan jäsenistä puolet on naisia ja puolet miehiä.

Vuoden 2011 lopussa yhtiön sisäisen johtoryhmän jäsenistä puolet oli naisia ja puolet miehiä, mutta vuoden 2012 alkupuoliskolla tilanne on muuttunut siten, että johtoryhmän jäsenistä 3 eli 37,5 % on naisia ja 5 eli 62,5 % on miehiä.

Finnfundin tasa-arvosuunnitelma korostaa toimihenkilöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tasa-arvolain velvoitteiden huomioonottaminen on osa Finnfundin henkilöstöpolitiikkaa ja toimintakulttuuria, jotka perustuvat avoimuuteen, oikeudenmukaisuuteen, tasa-arvoon ja yksityisyyden suojan kunnioittamiseen.

Palkitseminen

Finnfundin palkitsemisjärjestelmä muodostuu kolmesta osasta; peruspalkasta, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista.

Finnfundissa palkka muodostuu pääasiallisesti kiinteästä kuukausipalkasta, joka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja suoriutumisen perusteella. Toimihenkilöiden tehtävät vaativuusluokitetaan muutaman vuoden välein ja palkkavertailu tehdään vuosittain ulkopuolisen konsultin avulla palkitsemisen markkinatason arvioimiseksi.

Yhtiöllä on kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosittain asetettavien tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään kolmen viikon palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu osin yhtiötasoisten tavoitteiden ja osin toimintokohtaisten

tavoitteiden saavuttamiseen. Tämän lisäksi käytetään harkinnanvaraisia henkilökohtaisia kannustinpalkkioita, jotka voivat vuositasolla vastata keskimäärin noin yhden viikon palkkaa. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Vuodelta 2011 tulospalkkioiden kustannusvaikutus oli 3,75 % palkkasummasta.

Vuonna 2012 palkitsemisjärjestelmää on kehitetty siten, että yhtiö- ja toimintokohtaisten tavoitteiden täysimääräisestä saavuttamisesta on mahdollista ansaita enintään yhden kuukauden palkkaa vastaava kannustinpalkkio aikaisemman kolmen viikon palkan sijasta.

Osaamisen kehittäminen ja koulutus

Finnfundin koko henkilöstö kuuluu vuosittain käytävien kehityskeskustelujen piiriin.

Kehityskeskustelut käydään vuosittain kevätkaudella toukokuun loppuun mennessä tätä tarkoitusta varten kehitettyä lomaketta käyttäen. Keskustelussa käydään läpi mm. ammatilliseen osaamiseen ja työn laatuun sekä työyhteisövalmiuksiin liittyviä asioita. Lisäksi arvioidaan edellisen vuoden henkilökohtaisten tavoitteiden toteutumista ja asetetaan kullekin seuraavan vuoden henkilökohtaiset tavoitteet.

Koulutus on Finnfundille henkilöstöpoliittinen väline asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja siksi Finnfund suhtautuu myönteisesti henkilöstön koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Uudet työntekijät perehdytetään organisaatioon ja työtehtäviin heidän aloittaessaan työskentelyn Finnfundissa (perehdyttämiskoulutus). Työsuhteen kestäessä henkilöstön osaamista pyritään ylläpitämään ja

kehittämään eri koulutusmuodoin tarjoamalla mm. ajankohtais-, täydennys- ja kielikoulutusta. Yhtiö- ja toimintotasoiset koulutustavoitteet ja painopistealueet käsitellään vuosittain yhteistoimintamenettelyssä osana henkilöstösuunnitelman ja koulutustavoitteiden käsittelyä. Yksittäisen toimihenkilön koulutustarpeista keskustellaan toimihenkilön ja esimiehen välillä vuosittain kehityskeskusteluissa, jolloin sovitaan myös tarpeen mukaan toimihenkilön henkilökohtaisesta koulutussuunnitelmasta.

Työhyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen. Työtyytyväisyyttä ja työskentelyilmapiiriä arvioidaan aika ajoin ja saatu palaute pyritään ottamaan huomioon toiminnan muutoksia suunniteltaessa.

Työskentelyilmapiiriä on arvioitu syyskaudella 2010 ja kyselyn tuloksena henkilöstön työtyytyväisyys oli jossain määrin parempaa kuin rahoitusosalalla keskimäärin. Työhyvinvointikysely on uudistettu vuonna 2012. Nuumeriseen tarkasteluun perustuvat tulokset ovat hiukan käytettyä viiteaineistoa paremmat.

Työterveys- ja turvallisuusjohtamisesta huolehtii työsuojelupäällikkönä toimiva hallintojohtaja yhdessä muun toimivan johdon kanssa. Työsuojelutoimikunta käsittelee toimivaltaansa kuuluvat asiat kokouksissaan.

Työsuojeluorganisaatio on arvioinut työpaikan riskit vuosien 2010 ja 2011 aikana ja todennut työpaikan merkittävimpien turvallisuusriskien liittyvän matkustusturvallisuuteen, runsaasta matkustamisesta johtuviin terveysriskeihin sekä ergonomiakysymyksiin. Samassa yhteydessä on sovittu toimenpiteistä näiden riskien hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Henkilöstölle on järjestetty koulutusta matkustusturvallisuuden liittyvistä kysymyksistä. Asiaan liittyvää tietoutta on lisätty yhtiön intranetissä.

Keväällä 2012 on tehty ergonomiakartoitus, jolloin koko henkilökunnalla on ollut mahdollisuus henkilökohtaiseen ergonomiohjaukseen.

Työaikana tapahtuneita tai työhön liittyviä tapaturmia ei ole tullut työnantajan tietoon, ei myöskään työhön liittyviä kuolemantapauksia.

Sairauspoissaolojen määrää ja määrän kehitystä sekä sairauspoissaolojen tiedossa olevia syitä seurataan jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa. Sairauspoissaolojen määrä kokonaisuudessaan on tavanomaisella tasolla ja niiden määrässä tapahtuneet vuotuiset muutokset ovat olleet maltillisia.

Finnfund kannustaa henkilöstöään pitämään hyvää huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan tarjoamalla mm. lakisääteistä laajemmat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla henkilöstönsä liikunta- ja kulttuuriharrastuksia.

Työterveyspalvelut kattavat mm. oikeuden käyttää rajatusti erikoislääkäri- ja hammashoitopalveluita sekä reseptilääkkeiden korvauksen. Lisäksi työssään runsaasti matkustavien on mahdollista käydä säännöllisissä terveystarkastuksissa matkustamisesta johtuvien terveyshaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi.

Ympäristö- ja yhteiskunta-johtaminen

Finnfundin toiminnan eräänä keskeisenä tavoitteena on myönteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Yhtiön myöntämän rahoituksen ehtona on, että hankeyhtiö täyttää sille asetetut ympäristö- ja yhteiskuntavastuuvaatimukset. Jokaisesta hankkeesta tehdään erillinen ympäristöarvio ja ne ympäristöluokitetaan ennen rahoituspäätöksen tekemistä.

Ollakseen rahoituskelpoinen hankkeen tulee mm. täyttää paikallisen lainsäädännön ja kussakin tapauksessa olennaisten kansainvälisten standardien mukaiset ympäristövaatimukset. Kohdeyhtiön tulee sitoutua kehittämään toimintansa kannalta olennaiset asiat kattava ympäristöasioiden hallintajärjestelmä ja raporttoimaan ympäristöasioista säännöllisesti Finnfundille.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallinnasta vastaa toimitusjohtaja yhdessä salkun- ja riskienhallinnasta vastaavan johtajan kanssa. Yhtiössä on kaksi ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijaa sekä os aikainen kehitysvaikutusasiantuntija. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat siitä, että kaikkien Finnfundin rahoittamien hankkeiden ympäristö- ja yhteiskuntariskit arvioidaan ja niitä seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan.

Vanhempi ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntija huolehtii myös työskentelyprosessien ja menetelmien kehittamisestä, muun henkilöstön koulutuksesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä.

Toiminnan keskeiset ympäristö- ja yhteiskunta-vaikutukset ja riskienhallinta

Finnfundin toiminnan ympäristö- ja yhteiskuntavaikutukset ovat pääasiassa välillisiä ja ne liittyvät sen rahoittamiin hankkeisiin kohdemaissa. Hankkeisiin liittyvät ympäristö- ja yhteiskuntariskit sekä -mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti riippuen toimialasta, kohdemaasta sekä monista muista tekijöistä. Rahoituksessaan Finnfund kiinnittää erityistä huomiota toisaalta ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallintaan ja niiden pienentämiseen ja toisaalta positiivisten vaikutusten vahvistamiseen.

Finnfundilla on ympäristöpolitiikkaa täydentävä ympäristökäsikirja, jossa ympäristö- ja yhteiskuntariskien arvioinnissa käytettävät menettelytavat ja vastuut on dokumentoitu, ja jonka mukaisesti hankkeiden arviointi ja seuranta tapahtuvat.

Finnfund noudattaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnissaan Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoitusyhtiö IFC:n (International Finance Corporation) standardeja sekä yhteisiä menettelytapoja ja vaatimustasoa muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI - European Development Finance Institutions) kanssa.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien arviointi kattaa asiakasyritysten ympäristö- ja yhteiskuntariskien johtamisjärjestelmät. Arviointi koskee kaikkia rahoitettavia hankkeita ja tapauskohtaisesti myös niiden alihankintaketjuja, milloin alihankintaketjuihin tunnistetaan liittyvän ympäristö- ja yhteiskuntariskejä. Menettely on integroitu osaksi Finnfundin rahoitusprosessia.

Finnfund pyrkii tekemään tiivistä yhteistyötä asiakkaitensa kanssa kielteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten välttämiseksi ja parantamaan asiakkaitensa omia valmiuksia näissä kysymyksissä.

Ilmastonmuutos

Finnfund pyrkii rahoittamaan sellaisia hankkeita, jotka vähentävät kasvihuonepäästöjä tai auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen. Merkittävä osa yhtiön rahoituksesta kohdistuu uusiutuvaan energiaan sekä energia- ja materiaalitehokkuutta parantaviin hankkeisiin. Yhtiö ei rahoita hiilivoimaloita eikä sellaisia vesivoimahankkeita, joihin liittyy mm. mittavia väestönsiirtoja aiheuttavia suurpatoja.

Jos Finnfundin rahoittama hanke aiheuttaa merkittäviä kasvihuonepäästöjä (vuonna 2011 yli 100 000 tCO₂_{eq}/v), Finnfund edellyttää hankeyhtiöltä kasvihuonepäästöjen seurantaa, toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi ja raportointia toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista.

Finnfund raportoi säännöllisesti ulkoasiainministeriölle Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö OECD:n (Organisation for Economic Cooperation and Development) vaatimusten mukaisesti sellaisista hankkeista, jotka ovat merkityksellisiä ilmastonmuutoksen ehkäisyn ja siihen sopeutumisen kannalta.

Yhtiön toiminta edellyttää henkilöstön melko runsasta matkustamista kohdemaissa. Tästä syystä lentomatkustaminen on merkittävin yhtiön omasta toiminnasta johtuva kasvihuonepäästöjä synnyttävä tekijä, mutta kokonaisuutena arvioiden ja hankeyhtiöihin verrattuna sitä pidetään merkitykseltään vähäisenä.

Yhtiö pyrkii hillitsemään lentomatkustamisen tarvetta kehittämällä mm. sähköisiä työvälineitä siten, että henkilökohtainen läsnäolo ja yhteydenpito voidaan tietyissä tilanteissa korvata sähköisiä työvälineitä hyödyntäen.

Työmatkaliikenteestä johtuvia kasvihuonepäästöjä pyritään hillitsemään kannustamalla henkilöstöä joukko-liikenteen käyttöön tarjoamalla mahdollisuus työsuhdematkalippuun ja osittaiseen etätyöhön.

Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhtiön toiminnan luonne huomioon ottaen veden kulutuksen ja jätteen kokonaismäärän merkitys organisaation omassa toiminnassa ovat vähäisiä.

Yhtiö kuitenkin pyrkii parantamaan materiaalitehokkuutta omassa toiminnassaan mm. vähentämällä toimistopaperin kulutusta tulostamalla kaksipuolisesti, edistämällä asiakirjojen sähköistä hallinnointia ja lajittelemalla jätteet sekä hyödyntämällä energiaa säästäviä toimistolaitteita ja valaistusratkaisuja.

Yhtiön tiedossa ei ole, että sen toiminnasta olisi aiheutunut ympäristövahinkoja.

Finnfundin noudattamien kansainvälisten standardien mukaisesti hankeyhtiöiden tulee järjestää toimintansa resurssitehokkaasti siten, että jätteiden syntymistä pyritään ehkäisemään, syntyneet jätteet pyritään kierrättämään ja toimintaa harjoitetaan vettä ja energiaa säästäen.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Lahjonta ja korruptio

Finnfund suhtautuu ehdottoman kielteisesti lahjontaan, korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin. Se vaatii sekä henkilöstöltään, käyttämiltään konsulteilta että rahoituksensa kohteilta sitoutumista noudattamiinsa periaatteisiin. Finnfundin osallistumisen hankkeen rahoitukseen on tarkoitus toimia signaalina siitä, ettei korruptiota hyväksytä ja näin osaltaan vähentää hankeyhtiöihin mahdollisesti kohdistuvia korruptiovaateita. Joissakin kohdemaissa tämä on oleellinen osa yhtiön asiakkailleen tuomaa lisäarvoa.

Yhtiöllä on 20.10.2010 vahvistettu sisäinen ohjeistus lahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta sekä vieraanvaraisuudesta. Yhtiö edellyttää henkilöstöltään kehitysrahoittajalle soveliaan pidättäytyvän ja hyvien tapojen mukaisen linjan noudattamista sekä epäterveiden sidonnaisuussuhteiden ja vaikuttamisyritysten välttämistä.

Lisäksi yhtiöllä on sidonnaisuuksia ja sisäpiiriasioita koskeva sisäinen ohjeistus, jota henkilöstön edellytetään noudattavan.

Ohjeet on esitelty koko henkilöstölle ja ne on käyty henkilöstön kanssa seikkaperäisesti läpi niiden tullessa voimaan. Uusille työntekijöille ne esitellään työhön perehdyttämisen yhteydessä. Ohjeet ovat jatkuvasti yhtiön intranetissä nähtävissä.

Yhtiön käyttämät konsultit sitoutetaan noudattamaan samaa ohjeistusta sopimusteitse. Finnfund pyrkii viestittämään ehdottoman kielteisen suhtautumisensa korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin rahoituksensa kohteille jo ennen rahoituksen myöntämistä ja se seuraa kohdeyhtiöittensä toimintaa koko rahoituksen ajan. Finnfund edellyttää sopimuksissaan rahoituksensa kohteilta sitoutumista korruptiosta pidättäytymiseen. Mahdollisiin väärinkäytösepäilyihin Finnfund suhtautuu hyvin vakavasti ja käynnistää kussakin tapauksessa tarpeelliset toimenpiteet viipymättä.

Yhtiöllä on määrämuotoinen menettely asiakkaitensa ja hankeyhtiöiden parissa toimivien henkilöiden taustojen ja sidonnaisuuksien selvittämiseksi. Nämä selvitykset tehdään hankevalmistelun yhteydessä.

Poliittinen vaikuttaminen

Finnfund ei tue millään muotoa poliittista toimintaa. Se ei anna rahalahjoja tai muutakaan tukea poliittisille puolueille, poliitikoille tai tahoille, joiden se tunnistaa olevan niitä lähellä.

Tällä ei kuitenkaan tarkoiteta yhtiön hallintoneuvoston jäsenille tai vastaavassa suhteessa yhtiöön oleville luonnollisille henkilöille annettavia arvoltaan vähäisinä pidettäviä merkkipäivälahjoja ja niihin verrattavia huomionosoituksia.

Hanketasolla tarkistetaan hankkeessa mukana olevien osapuolten poliittiset sidonnaisuudet ja niiden merkitys arvioidaan tapauskohtaisesti kunkin hankkeen kannalta.

Kilpailun rajoitukset

Finnfund ei lähtökohtaisesti kilpaile asiakkaista kaupallisten rahoittajien kanssa, sillä sen toimintaa ohjaavat ensisijaisesti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen yhtiön kohdemaissa ja pitkällä aikavälillä toteutuvan itsekannattavuuden vaatimus. Finnfund voi kuitenkin toimia kaupallisten rahoittajien kanssarahoittajana ja riskinjakajana edellyttäen, että muut rahoituksen myöntämiselle asetetut edellytykset täyttyvät.

Kuluttajia hyödyttävä markkinakilpailun lisääminen kohdemaissa on yksi niistä kehitysvaikutuksista, joita Finnfund rahoituksellaan tavoittelee ja joihin kehitysvaikutusten arvioinnissa kiinnitetään huomiota.

Määräystenmukaisuus

Yhtiö pyrkii noudattamaan kaikessa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja hyviksi koettuja käytäntöjä eikä se tietoisesti toimi tai salli henkilöstönsä toimivan niiden vastaisesti.

Yhtiö myös edellyttää rahoituksensa kohteelta sekä käyttämiltään konsulteilta ja palveluntarjoajilta vastaavaa sitoutumista.

Ihmisoikeudet kohdemaissa

Useissa Finnfundin kohdemaissa on yleisesti tiedossa olevia ongelmia ihmisoikeusasioissa. Finnfund pyrkii omalla toiminnallaan ja mukanaolollaan edistämään ihmisoikeuksien toteutumista rahoittamissaan hankkeissa käytettävissään olevin keinoin.

Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on lähtökohtaisesti, että rahoituksen saaja sitoutuu sopimusteitse noudattamaan Kansainvälisen työjärjestö ILO:n (International Labour Organization) keskeisiä työehtoja ja -olosuhteita koskevia standardeja (core labour standards) sekä Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoitusyhtiö IFC:n (International Finance Corporation) ympäristö- ja sosiaalstandardeja (Performance Standards on Social and Environmental Sustainability), joissa ihmisoikeuskysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon.

Finnfund myös edellyttää rahoituksensa kohteilta raportointia määrävälein toiminnan standardien mukaisuudesta.