
Vastuullisuus ja vaikuttavuus

Sisältö

Vaikuttavilla investoinneilla kohti kestävämpää maailmaa	3
Kehitysvaikutukset	9
Taloudellinen vastuu	11
Vastuu ihmisistä	15
Vastuu ympäristöstä	23

Vaikuttavilla investoinneilla kohti kestävämpää maailmaa

Vastuullisilla yrityksillä on tärkeä tehtävä maailman suurten haasteiden, kuten köyhyyden, epätasa-arvon ja ilmastonmuutoksen ratkaisemisessa. Jotta YK:n kestävä kehityksen tavoitteet saavutetaan globaalisti, on yritykset saatava entistä vahvemmin mukaan.

Finnfund on kehitysrahoittaja ja ammattimainen vaikuttavuussijoittaja, jonka tehtävä on rakentaa kestävämpää maailmaa sijoittamalla vastuullisiin ja kannattaviin yrityksiin kehitysmaissa.

Tarjoamme kehitysmaissa toimiville yksityisille yrityksille oman pääoman ehtoista riskirahoitusta, pitkäaikaisia investointilainoja, välirahoitusta sekä kehitysmaainvestointeihin liittyvää erityisosaamista.

Kyse on pitkäaikaisesta rahoituksesta kestävä kehityksen hankkeisiin, jotka eivät muuten usein toteutuisi. Finnfundin rahoitus toimii usein vipuvartena ja mobilisoi mukaan kaupallista rahoi- tusta.

Finnfund edellyttää sijoituskohteiltaan taloudellista kannattavuutta, ympäristöä ja yhteiskuntaa koskevaa vastuullisuutta sekä mitattavia kehitysvaiikutuksia.

Vastuullisuus ja vaikuttavuus Finnfundissa

Finnfund edistää yritys vastuun toteutumista sekä omassa että investointikohteidensa toiminnassa. Vastuu toiminnan taloudellisista, sosiaalisista ja

ympäristövaikutuksista sekä läpinäkyvästä ja hyvästä hallinnosta ovat keskeisiä Finnfundin päätöksentekoa ohjaavia tekijöitä.

Samalla Finnfund panostaa investointiensa mitattavaan [vaikuttavuuteen](#). Vaikuttavuudella tarkoitamme investointien aikaansaamia kehitysvaiikutuksia, jotka edistävät kestävä kehitystä.

Käytännössä tämä tarkoittaa [vastuullisuuden](#) ja [kehitysvaiikutusten ennakkoarviointia](#) ennen sijoituspäätöstä sekä maksatuserien sitomista vastuullisuutta edistävien toimenpiteiden toteuttamiseen. Jokaista investointia arvioidaan ja seurataan siis [koko sen elinkaaren ajan](#).

Investoinnin myönteiset vaikutukset ympäröivään yhteiskuntaan voivat olla suoria (hyviä työpaikkoja, puhdasta energiaa, jne.) tai epäsuoria (esim. hankintaketjun työllistävä vaikutus). Investoinneilla on myös laajempia vaikutuksia yhteiskuntaan, kuten verotuloja, köyhyyden vähenemistä ja ilmastonmuutoksen hillintää.

Vastuullisuus on yhtäältä riskien hallintaa mutta toisaalta myös edistää myönteisten kehitysvai- kutusten toteutumista. Vaikuttavuus syntyy sekä siitä, mitä yritys tekee, että siitä, miten vastuul- lisesti se toimii. Siksi näemme yrityksen toimin- nan vastuullisuuden parantamisen myös osana toimintamme vaikuttavuutta.

Vaikuttavuuden johtaminen ja resurssit

Vuonna 2018 Finnfundin investointien ympäristö- ja yhteiskuntavastuun sekä kehitysvaiikutusten johtamisesta vastasi toimitusjohtaja yhdessä riskienhallinnasta ja vaikuttavuudesta vastaavan johtajan kanssa.

Finnfundin oman toiminnan vastuullisuudesta vastasi toimitusjohtaja yhdessä hallintojohtajan kanssa. Johtokunta seuraa yritys vastuun johta- mista osana yhtiön toiminnan ohjaamista.

Finnfund edellyttää sijoituskohteiltaan kannattavuutta, vastuullisuutta ja vaikuttavuutta

Vastuullisuutta ja vaikuttavuutta seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuun, hyvän hallintotavan, verovastuullisuuden ja kehitysvaikutusten asiantuntijat huolehtivat erityisesti siitä, että kaikkien Finnfundin rahoittamien hankkeiden vastuullisuuteen ja vaikuttavuuteen liittyvät riskit ja vaikutukset arvioidaan ja niitä seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan.

He myös kehittävät jatkuvasti arviointi- ja seurantamenetelmiä, tekevät yhteistyötä kansainvälisten asiantuntijaverkostojen kanssa sekä kouluttavat tarvittaessa muuta henkilöstöä.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuun asiantuntijat sekä kehitysvaikutusneuvonantajat työskentelevät osana riskienhallinnan ja vaikuttavuuden yksikköä. Hyvän hallintotavan ja verovastuullisuus-

den osalta vastuut jakautuvat investointitoiminnon, riskienhallinta- ja vaikuttavuusyksikön sekä lakitiimin asiantuntijoille.

Finnfundin palveluksessa on tällä hetkellä viisi ympäristö- ja yhteiskuntavastuun asiantuntijaa ja kolme kehitysvaikutusten asiantuntijaa

Jokainen henkilökuntaan kuuluva noudattaa Finnfundin vastuullisuusperiaatteita.

Vastuullisuuden periaatteet ja käytännöt

Niin Finnfundin oman kuin sen rahoittamien yhtiöidenkin toiminnan tulee olla sekä ympäristön että ihmisten ja yhteiskunnan kannalta kestävä. Ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten arviointi ja hallinta ovat keskeinen osa Finnfundin rahoitusprosessia.

Finnfundin ensimmäinen ympäristöpolitiikka hyväksyttiin vuonna 2005, jonka jälkeen sitä on uudistettu useita kertoja – vuonna 2013 myös nimi vaihtui [ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikaksi](#). Se perustuu kansainvälisten standardien noudattamiseen sekä Finnfundin strategiaan.

Valle Solar, Honduras



Finnfund on myös allekirjoittanut [eurooppalais-ten kehitysrahoittajien \(European Development Finance Institutions, EDFI\) yhteiset kestävän kehityksen ja vastuullisen rahoituksen periaatteet](#) ja sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan. Nämä periaatteet ovat yhtenevät YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden kanssa.

Finnfundilla on käytössään eurooppalaisten kehitysrahoittajien yhteinen [kieltolista, johon on koottu ne toimialat, joita emme rahoita](#). Vuonna 2018 päätettiin käynnistää ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikan seuraava uudistus vuoden 2019 aikana.

Finnfund noudattaa investointien arvioinnissa Maailmanpankkiryhmän IFC:n (International Finance Corporation) vastuullisuusstandardeja (Performance Standards) sekä yhteisiä menettelytapoja ja vaatimustasoa muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa.

Finnfundin ympäristö- ja yhteiskuntavastuun politiikka perustuu muun muassa UN Global Compactin periaatteisiin, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistamiin työelämän peruseriaatteisiin ja -oikeuksiin.

Finnfund on myös sitoutunut yhdessä 24 muun kehitysrahoittajan kanssa hyvän hallintotavan periaatteisiin ja ohjeistukseen siitä, miten kehitysrahoittajat pyrkivät edistämään hyvää hallintoa rahoittamissaan yrityksissä ja siten tukemaan kehitysmaiden kestävää taloudellista kehitystä.

Lisäksi Finnfundilla on sisäiseen käyttöön tarkoitettu ympäristö- ja yhteiskuntavastuun käsikirja, jossa on kuvattu arvioinnissa käytettävät menettelytavat ja vastuut. Hankkeiden arviointi, seuranta ja mahdolliset parantavat toimenpiteet tapahtuvat sen mukaisesti. Arviointi ja seuranta kattavat kaikki rahoitettavat hankkeet ja niiden alihankintaketjut.

Käytännössä hankkeisiin liittyvät ympäristö- ja yhteiskuntariskit sekä kestävää kehitystä tukevat mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti riippuen asiakkaasta, toimialasta, kohdemaasta sekä monista muista tekijöistä. Finnfundille rahoituskelpoisen hankkeen tulee täyttää paikallisen lainsäädännön sekä hankekohtaisesti olennaisten

Finnfundin ensimmäinen ympäristöpolitiikka hyväksyttiin vuonna 2005

kansainvälisten standardien mukaiset ympäristö- ja yhteiskuntavastuun vaatimukset.

Rahoituspäätöstä harkittaessa Finnfund kiinnittää erityistä huomiota ympäristö- ja sosiaalisten riskien tunnistamiseen, hallintaan ja lieventämiseen sekä positiivisten vaikutusten vahvistamiseen. Vastuullisuutta seurataan, arvioidaan ja tarpeen mukaan kehitetään hankkeen koko elinkaaren ajan.

Finnfundin asiantuntijat vierailevat hankkeissa seurannan aikana ja käyttävät tarvittaessa seurannan tukena ulkopuolisia asiantuntijoita. Rahoitettavan yhtiön tulee sitoutua kehittämään ja ylläpitämään toimintansa kannalta olennaiset asiat kattavaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuun hallintajärjestelmää sekä takamaan riittävä asiantuntijuus hankkeen kaikissa vaiheissa. Yhtiö raportoi näiden sitoumusten toteutumisesta säännöllisesti Finnfundille.

Lue lisää Finnfundin [yritysvastuusta](#) ja [investointiprosessista](#).

Avoimuus ja yhteistyö sidosryhmien kanssa

Avoimuus on keskeinen Finnfundin toimintaa ohjaava periaate. Finnfund julkistaa tietoa toimintaansa ohjaavista periaatteista, käytännöistä ja tuloksista mahdollisimman laajasti. Finnfund kannustaa rahoittamiaan yrityksiä ja muita kumppaneitaan toimimaan läpinäkyvästi ja noudattamaan hyviä yritysvastuuseen liittyviä käytäntöjä.

Lisäksi Finnfund käy jatkuvasti avointa keskustelua eri sidosryhmien kanssa niin Suomessa kuin ulkomailla. Pyrimme tunnistamaan sidosryhmien odotukset ja mahdolliset huolenaiheet sekä vastaamaan näihin nopeasti ja avoimesti.



HANKE

Finnfund vauhdittamassa M-Birrin kasvua

”Aluksi pidin tällaista rahapalvelua vitsinä”, Addis Abebassa asuva kolmekymppinen **Eyob Lema** tunnustaa.

”Meidänkin alueella pankkeja on melkein joka kulmalla, mutta ne eivät palvele meidänkaltaisia alaluokan ihmisiä. Ei pankkiin voi pistäytyä tallettamaan 20 birriä (60 eurosenttiä)”, Eyob sanoo.

M-Birr onkin Etiopian ensimmäinen rahalähetys- ja maksupalvelu, jonka palveluita käyttävät erityisesti köyhät maaseudun asukkaat. Heille kaupunkiin ja ulkomaille muuttaneiden sukulaisten rahalähetykset ovat tärkeä tulonlähde.

Aiemmin rahat on jouduttu toimittamaan perille käteisenä esimerkiksi perheenjäsenten tai bussikuskien mukana, mikä on lisännyt kuluja ja riskejä.

Vuodesta 2015 toiminut palvelu on kasvattanut suosiotaan nopeasti. Finnfund on rahoittanut M-Birriä jo vuodesta 2011 lähtien, jolloin se ryhtyi yhdeksi palvelun kehittäneen MOSS-yrityksen omistajista. Vuonna 2018 saavutettiin yksi tärkeä etappi, kun Finnfundin lisäksi rahoittajaksi saatiin myös Euroopan investointipankki EIB.

Lue lisää [M-Birristä](#)



HANKE

Vastuullisia avokadoja Tansaniasta

Tansanian Kilimanjaron alueen kahvinviljelijöiden toimeentulo on romahtanut viime vuosina kahvin hinnan laskun myötä. Vastuullinen avokadonviljely on nyt noussut lupaavaksi vaihtoehdoksi. Siksi Finnfund investoi Africado-nimiseen tuottajaan.

Africado on Tansanian ensimmäinen kansainvälisen tason avokadontuottaja ja viljelee tarhoissaan hass-lajiketta muun muassa Euroopan markkinoille. Yhtiö toimii tiiviissä yhteistyössä alueen pienviljelijöiden kanssa, tuoden työtä ja toimeentuloa tuhansille ihmisille.

Yrityksellä on kansainvälinen, turvallisia ja vastuullisia viljelykäytäntöjä edistävä GlobalGAP-sertifointi. Vuonna 2016 sen viljelijäohjelma voitti myös järjestön jakaman G.A.P.-palkinnon toisena yhtiönä Afrikassa.

“Finnfundin rahoituksen avulla Africado on voinut tehdä uusia investointeja. Tuotannon laajentamisen ja uusien lajikkeiden myötä Africado voi kehittää kestävää liiketoimintaa, joka hyödyttää taloudellisesti sekä paikallista yhteisöä että koko maata luomalla työpaikkoja ja tuomalla esimerkiksi vientituloja”, sanoi Africadon toimitusjohtaja **James Parsons** [sanoi helmikuussa 2019](#).

Lue lisää [Africadosta](#).

Finnfundin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat omistajat, rahoitettavat yritykset ja kanssarahoittajat, keskeiset kehityspoliittiset toimijat kuten kansalaisjärjestöt, suomalaisen elinkeinoelämän toimijat sekä eurooppalaiset sisarorganisaatiot ja muut kehitysrahoittajat ja sijoittajat. Tärkeitä sidosryhmiä ovat tapauskohtaisesti myös kohdemaiden paikalliset viranomaiset ja muut Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin sidoksissa olevat tahot, kuten paikallisyhteisöt, viranomaiset sekä kansalaisyhteiskunta.

Vuonna 2018 Finnfund aloitti laajan sidosryhmäkyselyn valmistelun. Kysely toteutetaan keväällä 2019.

Finnfund päivitti tiedonantopoliitikkaansa syksyllä 2018. Päivityksen tavoitteena on ollut selkeyttää tekstiä sekä lisätä tietojen julkisuutta erityisesti rahastojen kautta rahoitettujen yritysten osalta.

Lisäksi Finnfund uudisti vuoden aikana [kotisivujaan](#) ja muuta materiaalia osana yhtiön uuden strategian toimeenpanoa ja brändiuudistusta. Keskeisenä tavoitteena oli avoimuuden, läpinäkyvyyden ja tiedon selkeyden lisääminen.

Vuonna 2018 Finnfund kävi aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa sekä Suomessa että kansainvälisesti. Järjestimme useita keskustelutilaisuuksia ja erilaisia tapaamisia erityisesti osana ihmisoikeuslinjauksen ja tasa-arvolinjauksen valmistelua sekä Finnfundin ilmastovaikutusten laskentaa.

Vuoden lopussa valmistuneen ihmisoikeuslinjauksen luonnokseen pyysimme laajasti kommentteja eri sidosryhmiltä. Luonnos oli kaikkien kiinnostuneiden kommentoitavana suomeksi ja englanniksi Finnfundin kotisivuilla. Samaa käytäntöä on jatkettu seuraavana vuonna esimerkiksi osana tasa-arvolinjauksen valmistelua.

Uusien kotisivujen myötä Finnfund pyrki myös helpottamaan niin sanotun valituskanavan käyttöä. Rahoitettavien yritysten omien valituskanavien lisäksi Finnfundilla on oma kanava väärinkäytöksistä ilmoittamiseen (grievance and whistleblowing mechanism): eri sidosryhmiin kuuluvat ihmiset voivat ilmoittaa esimerkiksi Finnfundin verkkosivujen kautta, puhelimitse tai

kirjeitse, jos he epäilevät ihmisoikeuksia loukattavan Finnfundin tai sen rahoittamien yritysten toiminnassa.

Rahoitettujen yritysten sidosryhmillä on myös mahdollisuus keskustella suoraan Finnfundin edustajien kanssa esimerkiksi hankevierailujen yhteydessä. Finnfund pyrkii suojelemaan ilmoitus-

ten tekijöiden yksityisyyttä ja turvallisuutta, joten valituskanava on suunniteltu niin, että ilmoituksen voi tehdä halutessaan nimettömänä.

Vuoden 2018 aikana Finnfundin tietoon tuli yksi väärinkäytösepäily liittyen valmisteluvaiheessa olevaan investointiin. Sittemmin hankevalmistelusta luovuttiin eikä investointipäätöstä tehty.

Lake Turkana Wind Power, Kenia



Kehitysvaikutukset

Finnfund investoi ainoastaan kohteisiin, joilla on selkeitä myönteisiä kehitysvaikutuksia. Vaikutukset vaihtelevat investoinnista toiseen: joissakin pääpaino voi olla hyvien työpaikkojen luomisessa, toisessa taas esimerkiksi tuotetaan puhdasta energiaa.

Kehitysvaikutuksia – vaikuttavuutta – tarkastellaan myös eri tasoilla:

- suoria yrityksen toiminnasta syntyviä vaikutuksia (esim. hyvät työpaikat, sähkön-tuotannon kasvu, infrastruktuurin paraneminen),
- toiminnasta syntyviä epäsuoria vaikutuksia (esim. sopimusviljelijöiden saama hyöty, metsäkadon torjunta, luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen väheneminen, sähkön hinnan lasku ja luotettavuuden lisääntyminen),
- laajoja yhteiskunnallisia vaikutuksia (esim. verotulot hallinnolle, talouskasvu, ilmaston muutoksen hillintä).

Usein yritykset myös tekevät ydintoimintansa ohessa erilaisia yhteisöhankeita lähiyhteisöjen kanssa. Näitä ovat esimerkiksi erilaiset koulutukseen, terveyteen ja vesihuoltoon tai sanitaatioon liittyvät hankkeet. Ne ovat tyypillisiä etenkin yrityksille, jotka toimivat syrjäisellä maaseudulla tai alueilla, jotka ovat usein muuten jääneet kehityksestä jälkeen.

Finnfund arvioi ja seuraa rahoittamiensa yritysten tuottamia kehitysvaikutuksia ennen sijoituspäätöstä ja koko investoinnin elinkaaren ajan.

Vuonna 2018 Finnfund kehitti edelleen kehitysvaikutusten ennakoarvioinnissa käytettyä [DEAT-työkälyä \(Development Effect Assessment Tool\) ja neljälle päätoimialalle kehitettyjä muutos-teorioita](#). Lisäksi Finnfund teetti vuoden aikana erillisiä arviointeja uusiutuvan energian hankkeiden vaikutuksista Kap Verdellä, Hondurasissa ja Keniassa.

Kehitysvaikutusten raportointi

Finnfund kokoaa koko salkkunsaa vaikuttavuuden vuosittain yhteen kehitysvaikutusraporttiin. Sijoituskohteet pystyvät raportoimaan luotettavia tietoja vaikutuksista vasta, kun niiden tilinpäätös on valmistunut. Siksi Finnfundin kehitysvaikutusraportissa on aina edellisen vuoden tietoja.

Vuonna 2017 Finnfundin rahoittamat yritykset muun muassa

- loivat entistä enemmän työpaikkoja: suoraan rahoitetut yritykset työllistivät suoraan 50 900 ja epäsuorat eli rahastojen kautta rahoitetut yritykset 75 400 ihmistä – kaikista näistä noin kolmannes oli naisia
- tuottivat yhteensä 6 065 gigawattituntia sähköä
- hallinnoivat 867 000 hehtaaria metsää, josta 814 900 hehtaaria on kansainvälisen vastuullisen metsänhoidon sertifioidin FSC:n piirissä
- tekivät yhteistyötä 2 038 600 pienviljelijän tai karjankasvattajan kanssa – näistä naisia oli 80 %
- tarjosivat maatalouden kehittämiseen 845 400 lainaa, joista 78 % naisille
- myönsivät 5 900 000 mikro- ja pk-yrityslainaa, joiden arvo oli yhteensä 5 900 miljoonaa euroa maksoivat veroja ja veronluonteisia maksuja yhteensä 423 miljoonaa euroa.

Lue lisää [kehitysvaikutusten arvioinnista](#) ja [vuoden 2017 kehitystuloksista](#).

Yksittäiset vaikuttavuusarvioinnit

Koko salkun vaikuttavuuden lisäksi Finnfund teettää ulkopuolisia arviointeja hankkeidensa toteutuneista kehitysvaikutuksista. Vuonna 2018 tällaiset arvioinnit tehtiin uusiutuvan energian hankkeista Kap Verdellä, Hondurasissa ja Keniassa.

Kenian Turkanajärvelle noussut [Lake Turkana Wind Power](#) on Afrikan suurin tuulivoimapaisto ja Kenian kaikkien aikojen suurin yksittäinen investointi. Yritys on rakentanut 310 megawatin tuulivoimalan syrjäiseen ja erittäin köyhään Marsabitin piirikuntaan.



Silverlands, Saharan eteläpuolinen Afrikka

Rakennusvaiheen vaikutuksia tarkastellut arviointi toteaa, että vuonna 2013 alkanut rakennusvaihe on tuottanut merkittäviä kehitysvaihtuksia. Yritys on rakentanut yli 200 kilometriä tietä, jonka myötä Loyangalanin ja Laisamisin välinen matka-aika on lyhentynyt kahdesta päivästä neljään tuntiin ja ihmisten ja tavaroiden liikkuvuus on moninkertais- tunut, kuljetusten ja elintarvikkeiden hinnat ovat laskeneet. Lisäksi yritys on rakennusvaiheessa työllistänyt noin 2 000 paikallista työntekijää.

Kap Verdellä tarkasteltiin neljällä eri saarella toimivaa Cabeólica-tuulipuistoa, jonka tuotanto- kapasiteetti on 25,5 megawattia. Lisäksi Hondur- rasissa tarkasteltiin kolmea vesivoimalaa

– La Vegonaa, Los Laurelesia ja Mezapaa – sekä Valle Solar -aurinkovoimalaa, joiden yhteenlas- kettu kapasiteetti on 104 megawattia.

Arvioinnin mukaan voimalaitoksilla on ollut huomattavia kansantaloudellisia vaikutuksia: ne ovat lisänneet sähköntuotantoa, korvanneet dieseliä polttoaineena miljoonien litrojen verran vuosittain, laskeneet sähkön hintaa, vähen- täneet sähkökatkoksia ja lisänneet yritysten toiminta-aikaa ja sitä kautta tuottavuutta, bruttokansantuotetta ja työllisyyttä.

Lue lisää [arvioinneista](#).

Taloudellinen vastuu

Taloudellisen vastuun ytimessä on kannattava ja vastuullisin periaattein tehtävä liiketoiminta, jolla varmistetaan toiminnan jatkuvuus. Siksi yksi Finnfundin investointikriteereistä on taloudellinen kannattavuus: taloudellisesti vakaa yritys pystyy hoitamaan vastuullisuuttaan sekä tuottamaan kestäviä kehitysvaikutuksia

Sama periaate pätee myös Finnfundin omaan toimintaan: voidakseen toteuttaa missiotaan pitkäjänteisesti ja kyetäkseen kantamaan toimintansa korkeat taloudelliset riskit on kehitysrahoittajan toiminnan oltava taloudellisesti kannattavaa ja sen pääomarakenteen on oltava vahva. Finnfund ei jaa voittovarojaan omistajilleen, vaan sijoittaa varat edelleen uusiin investointeihin.

Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus

Vaikka Finnfund-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille, kaikkien valtionyhtiöiden tulee toimia valtion omistajapolitiikan mukaisesti itsekannattavasti. Tämä tarkoittaa, että niiden täytyy pystyä kattamaan toiminnastaan saamallaan tuotoilla toimintaan liittyvät kustannukset ja riskit.

Valtion omistajapolitiikka määrittelee valtio-omistajan tavoitteeksi kannattavuuden ja kustannustehokkuuden. Sen mukaan myös valtion erityistehtävää hoitavien yhtiöiden tavoitteena tulee olla liiketaloudellisesti kannattava toiminta.

Taloudellisesti kestävä toiminnan edellytyksenä on, että taloudelliset riskit tunnistetaan,

ne hinnoitellaan oikein ja niiden suhde yhtiön riskinkantokykyyn pysyy hallittavana. Finnfundin myöntämä rahoitus ei ole lahjamuotoista tai muutoinkaan ehdoiltaan pehmeää, vaikka Finnfund tavoittelee strategiansa mukaisesti pehmeäehtoisen rahoituksen tuomista rahoittamiensa hankkeiden saataville.

Finnfundin toiminnan kustannustehokkuutta arvioitiin vuonna 2018 vertaamalla toimintakustannuksia sijoitusomaisuuden arvoon. Finnfundin kannattavuutta arvioidaan ensisijaisesti oman pääoman tuoton avulla. Toiminnan luonteesta johtuen oman pääoman tuotto voi vaihdella merkittävästi vuosittain, joten tuottoa tarkastellaan pitkäjänteisesti viisivuotiskauden liukuvana keskiarvona. Lisäksi tarkastellaan velkaantumistasetta.

Toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti johtokunnan toimintakertomuksessa vuodelta 2018, joka on luettavissa vuosikertomuksen tilinpäätösosiossa.

Tunnusluvut

	2018	2017	2016
Rahoitusluotot yhteensä, milj. euroa	50,6	67,4	29,9
Tulos milj. euroa	2,1	2,0	0,3
Oman pääoman tuotto, %	0,8	0,8	0,1
Omavaraisuusaste, %	46,4	52,6	57,4
Omavaraisuusaste, %, 2/3 valtion lainasta mukana	62,1		

Laskentakaavat

$$\text{Oman pääoman tuotto} = \frac{\text{Tulos}}{\text{Oma pääoma}} \times 100 \%$$

$$\text{Omavaraisuusaste} = \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100 \%$$

$$\text{Omavaraisuusaste} = \frac{\text{Oma pääoma} + \text{2/3 valtion vaihtovelkakirjalaina}^*}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100 \%$$

*130,0 milj. euroa / 3 * 2 = 86.666.666,67 euroa

Tunnuslukujen laskennassa Finnfund esittää omavaraisuusasteen myös oletuksin, että valtion myöntämästä pitkäaikaisesta 130 milj. euron vaihtovelkakirjalainasta 2/3 käsitellään yhtiön omana pääomana.

Toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti johtokunnan toimintakertomuksessa vuodelta 2018, joka on luettavissa vuosikertomuksen tilinpäätösosiossa.

Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

Julkinen sektori, verot

Finnfund on tuloverolain (30.12.1992/1535) nojalla tuloverosta vapaa yhteisö, millä perusteella se ei maksa tuloksestaan veroa Suomen valtiolle. Vuoden 2018 tilinpäätöksessä Finnfund raportoi maksamiensa verojen kokonaismääräksi 14 493,26 euroa.

Verot muodostuvat kohdemaihin maksetuista myyntivoittoveroista sekä työkorvauksista ja osingoista maksetuista lähdeveroista, ja ne jakautuvat seuraavasti:

Maa	Verolaji	EUR
Intia	Myyntivoittovero	661,53
Panama	Lähdevero osingoista	12 371,80
Turkki	Lähdevero työkorvauksesta	1 459,93
YHTEENSÄ		14 493,26

Finnfund otti vuoden 2018 alusta alkaen käyttöön [uuden veropolitiikan](#). Se kokoaa yhteen ne periaatteet ja toimintatavat, joilla Finnfund arvioi ja edistää oman toimintansa ja rahoittamiensa hankkeiden verovastuullisuutta.

Politiikan keskeinen lähtökohta on se, että hankeyhtiöiden toimintamaassaan maksamat verot ovat yksi Finnfundin tavoittelemista kehitysvaikutuksista. Ne edesauttavat kehitysmaiden julkisen sektorin vahvistumista ja palvelujen tuottamista kansalaisille. Finnfund tukee omalla toiminnallaan kansainvälisen verosäätelyn kehittämistä sekä rahoittamiensa yhtiöiden verovastuullisuutta.

Vuonna 2018 kaikkien uusien investointien verorakenteet arvioitiin politiikan mukaisesti: Sisäisen riskiluokitusryhmän ja johtokunnan muistioihin liitetään erillinen veromuistio, jossa käydään läpi hankeyhtiön ja konsernin verorakennetta ja arvioidaan, ovatko ne Finnfundin veropolitiikan mukaisia. Tulkinnanvaraisia kysymyksiä ratkoo Finnfundin sisäinen asiantuntijaryhmä ja tarvittaessa käytetään myös ulkopuolisia asiantuntijoita.

Rahoitussopimukseen on neuvoteltu enenevässä määrin lausekkeita, joissa hankeyhtiöt sitoutuvat Finnfundin veropolitiikan mukaiseen menettelyyn. Finnfund ei tue toiminnallaan aggressiivista verosuunnittelua, jossa kehitysmaihin ei kerry verotuloa voitollisesta liiketoiminnasta.

Uuden veropolitiikan mukaisesti Finnfund julkaisee myös rahoittamiensa hankkeiden verojalanjäljen salkkutasolla maakohtaisesti. Tiedot kerätään muiden kehitysvaikutusten yhteydessä, joten vuoden 2018 tiedot ovat saatavilla syksyllä 2019. Sen sijaan vuoden 2017 raportointiin voi tutustua tarkemmin [Kehitystuloksia 2017 -julkaisussa](#).

Osakkeenomistajat

Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille eikä se jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona omistajilleen.

Investoinnit

Yhtiön toiminnan luonteesta johtuen sen omaan toimintaan liittyvä investointitarve on vähäinen ja se muodostuu lähinnä käyttöomaisuusinvestoinneista.

Vuonna 2018 Finnfund teki uusia investointipäätöksiä kohdemaihinsa yhteensä 154 miljoonan euron arvosta. Uusia päätöksiä tehtiin yhteensä 26 kappaletta. Suurin osa tehdyistä päätöksistä kohdistuu niin kappale- kuin rahamääräisestikin vähiten kehittyneisiin maihin.

Yleishyödylliset tuet ja lahjoitukset

Finnfund noudattaa pidättyvää yleishyödyllisten tukien ja lahjoitusten antamisessa eikä se harjoita lainkaan sponsoroinniksi luettavaa toimintaa. Joulun alla Finnfund teki 3 000 euron lahjoitukset Suomen WWF:n työlle sademetsien suojelemiseksi sekä Naisten Pankin työlle naisten yrittäjyyden ja toimeentulon kehittämiseksi kehitysmaissa.

Raportointi- ja laskentaperiaatteet

Finnfundin tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan suomalaisen normiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti noudattaen niin sanottuja tavallisten yhtiöiden tuloslaskelma- ja tasekaavoja. Finnfund ei ole luottolaitostoinnasta annetussa laissa (9.2.2007/121) tarkoitettu luottolaitos eikä se käytä luottolaitoksille tarkoitettua tuloslaskelma- ja tasekaavaa. Vuodesta 2013 alkaen yhtiö on esittänyt toimintakertomuksensa toiminnallista tulosta kuvaavan laskelman.

Yhtiön vuositilinpäätös julkistetaan vuosikertomuksessa yhtiön verkkosivuilla sen jälkeen, kun yhtiökokous on sen vahvistanut. Samalla julkistetaan yhtiön kulloisessakin tilinpäätöksessä nou-

Tulotaso	kpl	%	milj. euroa	%
Vähiten kehittyneet maat	15	58	71,9	47
Matalatuloiset maat	0	0	0	0
Alemman keskitulon maat	9	35	64,5	42
Ylemmän keskitulon maat	2	7	17,5	11
Venäjä	0	0	0	0
YHTEENSÄ	26	100	154,0	100

dattamat raportointi- ja laskentaperiaatteet sekä niissä mahdollisesti tapahtuneet muutokset.

Finnfund siirtyi vuoden 2018 alusta kvartaali-raportointiin ja raportoi muun muassa taloudellisesta suoriutumisestaan muiden valtionyhtiöiden tavoin neljännesvuosittain maaliskuis-, kesä- ja syyskuun lopun tiedoin sekä valtioneuvoston kanslialle että omistajaohjauksesta vastaavalle ulkoministeriölle. Osavuositarkastukset tehdään kvartaalittain, mutta niitä ei tilintarkasteta eikä julkisteta.

Rahoituksensa kohteilta Finnfund edellyttää lähtökohtaisesti kansainvälisten IFRS-standardien mukaista raportointia luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Finnfund voi poikkeuksellisesti hyväksyä kohdemaan paikallisen normiston mukaisesti laaditun tilinpäätöksen ja muun taloudellisen raportoinnin, ellei niiden luotettavuutta ole syytä epäillä tai jos sitä pidetään perusteltuna raportoivan yhtiön tilanteen huomioiden.

First Finance, Kambodža



Vastuu ihmisistä

Ihmisten hyvinvoinnin ja tasa-arvon edistäminen sekä ihmisoikeuksien kunnioittaminen ovat Finnfundin toiminnan keskeisiä periaatteita. Finnfund pitää kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia suuressa arvossa sekä kunnioittaa ja edistää niitä kaikessa toiminnassaan.

Työpaikkojen laatu investoinneissa

Finnfund arvioi kaikkien uusien sijoituspäätöstenä sosiaalista vastuullisuutta ja ihmisoikeusvaikutuksia ennen investointipäätöstä sekä seuraa ja arvioi vastuullisuuden toteutumista muun muassa oman arviointityökalun ja Maailmanpankkiryhmän IFC:n (International Finance Corporation) vastuullisuusstandardien avulla (Performance Standards).

Nämä standardit sisältävät kansainvälisiä ihmisoikeusperiaatteita, kuten työhön ja työoloihin liittyviä oikeuksia, haavoittuvien ryhmien kuten alkuperäiskansojen oikeuksia, yhteisöjen kuulemista ja osallistamista sekä valitusmekanismeja.

Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on, että rahoituksen saaja sitoutuu noudattamaan näitä standardeja.

Ihmisoikeudet

Useissa Finnfundin kohdemaissa on yleisesti tiedossa olevia haasteita ihmisoikeusasioissa. Finnfund ymmärtää, että sen rahoittamilla hankkeilla ja sen omalla toiminnalla voi olla suoria ja epäsuoria vaikutuksia ihmisoikeuksiin.

Finnfund kunnioittaa ihmisoikeuksia ja on sitoutunut noudattamaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä ulkoministeriön ihmisoikeusperustaista lähestymistapaa. Ihmisoikeusvaikutusten tarkastelu on keskeinen osa Finnfundin rahoitusprosessia. Finnfund pyrkii aktiivisesti tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään oman toimintansa tai rahoittamiensa hankkeiden toiminnan aiheuttamia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia sekä puuttumaan niihin käytettävissä olevin keinoin.

Ihmisoikeusnäkökulma on sen lisäksi sisällytetty Finnfundin ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkaan sekä yhtiön noudattamiin eurooppalaisten kehitysrahoittajien vastuullisen rahoituksen periaatteisiin.

**Ihmisten hyvinvoinnin ja
tasa-arvon edistäminen
sekä ihmisoikeuksien
kunnioittaminen ovat
Finnfundin toiminnan
keskeisiä periaatteita**

Finnfund ei rahoita yrityksiä ja hankkeita, joissa on todettu ihmisoikeusrikkomuksia, joita ei voida estää tai korjata.

Hankkeen keskeiset ihmisoikeuksiin liittyvät ulottuvuudet määritetään ensimmäisen kerran hankevalmistelun varhaisessa vaiheessa niin kutsutussa periaatepäätöksessä, jossa päätetään alustavien tietojen perusteella hankkeen ottamisesta perusteellisemmin valmisteltavaksi.

Tämän jälkeen ihmisoikeuksiin liittyvää arviointia syvennetään hankekohtaisen ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnin yhteydessä. Ihmisoikeusarviointia tekevät ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat tai tarvittaessa ulkopuoliset asiantuntijat.

Vuoden 2018 aikana Finnfund valmisteli ihmisoikeuslinjauksen, joka otettiin käyttöön vuoden lopusta alkaen. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikan osana toimivan linjauksen tavoitteena on sisällyttää YK:n ihmisoikeuksia ja yritystoimintaa koskevat periaatteet (UNGP) entistä paremmin sijoitustoimintaan investoinnin koko elinkaarina aikana.

Finnfund tiedostaa, että sen toiminnan vakavimmat potentiaaliset ihmisoikeusvaikutukset syntyvät todennäköisimmin rahoitettujen yritysten toiminnan kautta. Samalla Finnfund kuitenkin tiedostaa, että ihmisoikeusvaikutuksia voi aiheutua myös yhtiön omasta toiminnasta esimerkiksi työnantajana tai sen käyttämien palveluntarjoajien ja alihankkijoiden toiminnasta johtuen.

Linjaus valmisteltiin tiiviissä yhteistyössä eri sidosryhmien kuten suomalaisten ja ulkomaalaisten kansalaisjärjestöjen ja muiden asiantuntijoiden kanssa. Samalla Finnfund jatkoi ihmisoikeuksiin liittyvien työkalujen, prosessien ja osaamisen kehittämistä: Finnfund kehitti edelleen esimerkiksi kriteeristöä, jonka avulla voidaan tunnistaa eri hankkeiden ihmisoikeuksiin liittyvä riskitaso ja määrittellä tarvittava ihmisoikeusarvioinnin laajuus ennen periaatepäätöstä.

Uusista suorista sijoituspäätöksistä tehtiin ihmisoikeusarviointi, jonka tulokset ja korjaavat toimenpiteet sisällytetään hankkeen toimenpidesuunnitelmaan. Kehitystyö tulee jatkumaan lähi-

vuosina sisäiseen ihmisoikeuslinjaukseen liittyvän kehitysohjelman pohjalta vuosina 2019-2020.

Lue lisää [ihmisoikeuslinjauksesta ja sen toimeenpanosta osana investointiprosessia](#).

Sukupuolten tasa-arvo

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Tämän toteuttamisessa sukupuolten välisen tasa-arvon ja erityisesti naisten ja tyttöjen aseman sekä oikeuksien edistäminen ovat keskeisessä asemassa.

Vuonna 2018 Finnfund ryhtyi valmistelemaan sukupuolten tasa-arvoa edistävää linjausta. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikan osaksi tulevan linjauksen on tarkoitus valmistua vuoden 2019 aikana.

Lähtökohtana on ajatus siitä, että Finnfundin mahdollisuudet vaikuttaa sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen ovat erityisen merkittävät investointitoiminnassa, mikä käytännössä tarkoittaa usein naisten aseman ja oikeuksien edistämistä työyhteisön jäsenenä, lähiyhteisöissä sekä tuotteiden ja palveluiden kuluttajina. Tämän lisäksi Finnfund pyrkii myös omassa organisaatiossaan noudattamaan parhaita käytäntöjä vastuullisen ja tasa-arvoisen työskentelykulttuurin rakentamisessa.

Linjausta valmistellaan tiiviissä yhteistyössä eri sidosryhmien kuten kansalaisjärjestöjen ja muiden asiantuntijoiden kanssa. Osana valmistelua Finnfund järjesti syksyllä 2018 keskustelutilaisuuden, jonka aiheina olivat haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien huomioiminen sekä tasa-arvon edistäminen. Tilaisuus oli osa sekä Finnfundin ihmisoikeuslinjauksen että tasa-arvolinjauksen valmistelua.

Finnfund liittyi myös mukaan marraskuussa 2018 julkistettuun Gender Finance Collaborative -aloitteeseen, jossa mukana olevat rahoituslaitokset pyrkivät edistämään sukupuolten tasa-arvon huomioivaa sijoittamista sekä vaikuttamaan siihen, että rahoitusta on entistä enemmän ja entistä strategisemmin tarjolla kehitysrahoittajien ja yksityisten rahoittajien piirissä.



Africado, Tanzania

Finnfund liittyi kansainväliseen aloitteeseen naisten aseman parantamiseksi

Finnfund liittyi marraskuussa kehitysrahoittajien kansainväliseen aloitteeseen, jonka tavoitteena on edistää naisten ja tyttöjen asemaa ja oikeuksia. Kehitysrahoituslaitoksilla on merkittävä rooli rahoituksen suuntaamisessa sukupuolten tasa-arvon parantamiseen sekä naisten johtajuuden ja roolin arvostamiseen sekä naisten taloudelliseen voimaannuttamiseen maailmanlaajuisesti.

Finnfund ja muut sitoumuksen allekirjoittanutta 14 kehitysrahoittajaa sekä Euroopan investointipankki sitoutuvat edistämään sukupuolten tasa-arvon huomioivaa sijoittamista sekä vaikuttamaan siihen, että rahoitusta on entistä enemmän ja entistä strategisemmin tarjolla kehitysrahoittajien ja yksityisten rahoittajien piirissä.

”Naisten ja tyttöjen aseman ja oikeuksien parantaminen on Finnfundille erittäin tärkeää. Siksi haluamme olla etujoukossa mukana aloitteessa, joka pyrkii vahvistamaan kehitysrahoituksen vaikutusta naisten ja tyttöjen elämän ja toimeentulon paranemiseen”, sanoo Finnfundin toimitusjohtaja **Jaakko Kangasniemi**.

Lue lisää [aloitteesta](#).

Vastuullisuus digitaalisten rahoituspalvelujen kehittämisessä

Rahoituslaitokset ovat yksi Finnfundin päätoimialoista. Keskeisessä roolissa olevat digitaaliset ratkaisut ovat tuoneet pankkipalvelut monille sellaisille kehitysmaiden ihmisille, jotka ovat aiemmin jääneet palveluiden ulkopuolelle. Mahdollisuus siirtää, tallettaa ja lainata rahaa helpottaa satojen miljoonien ihmisten ja pienyritysten elämää ja toimintaa. Samalla esimerkiksi digitaaliseen lainaamiseen liittyvät riskit ovat kuitenkin kasvaneet, kun tuotteita on ylihinnoiteltu ja osa asiakkaista on ylivelkaantunut.

Finnfund allekirjoitti kesäkuussa 2018 yli 50 muun sijoittajan ja rahoitusratkaisujen kehittäjän kanssa [digitaalisten palvelujen vastuullisuuden pelisäännöt](#). Ohjeet koskevat muun muassa läpinäkyvää hinnoittelua, ehtojen avointa kertomista asiakkaille sekä toimia ylivelkaantumisen estämiseksi ja tietoturvan vahvistamiseksi.

Finnfundin oma henkilöstö

Finnfund toimii työnantajana vastuullisesti ja pitkäjänteisesti kannustaen henkilöstöään jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.

Henkilöstöjohtaminen

Yhtiön johtoryhmä päättää henkilöstöpoliittisista linjauksista operatiivisen vastuun ollessa hallintojohtajalla, henkilöstöpäälliköllä ja esimiehillä. Palkitsemista koskevista yleisistä linjauksista, yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmästä sekä johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättää johtokunta noudattaen valtio-omistajan palkitsemista koskevia omistajapoliittisia linjauksia.

Yhtiön johtamis- ja esimiestyötä on kehitetty ja arvioitu useiden vuosien ajan. Finnfundissa toteutetaan säännöllisiä henkilöstökyselyitä, jotka koskevat muun muassa esimiestyön ja johtamisen laatua. Henkilöstöltä saatuun palautteeseen pyritään reagoimaan asianmukaisesti ja nopeasti.

Vuonna 2017 aloitettu, ulkopuolisen asiantuntijan kanssa yhteistyössä toteutettu esimiesten valmennusohjelma päättyi loppukevällä 2018. Tavoitteena oli kehittää esimiesten johtamisvalmiuksia ja parantaa johtamisen ja esimiestyön

tasalaatuisuutta. Valmennusta on tämän jälkeen jatkettu neljännesvuosittain toteutettavilla kevyemmällä valmennuksilla.

Henkilöstötavoitteet

Finnfundissa valmistellaan vuosittain tulevaa vuotta koskeva henkilöstö- ja koulutus suunnitelma yhteistoimintamenettelyssä. Lisäksi koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain ura- ja tavoitekeskustelut, joiden yhteydessä kartoitetaan muun muassa henkilöstön koulutustarpeita sekä seurataan aikaisemman vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään henkilöstön kehittämis- ja suunnittelupäiviä, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja pyritään edistämään henkilöstön ja johdon välistä vuorovaikutusta.

Kolmesti vuodessa toteutettavalla Pulssi-kyselyllä selvitetään lyhyen aikavälin muutosta henkilöstön kokemassa työtilanteesta, jaksamisesta ja esimiestyön laadusta. Vuodesta 2018 alkaen tuloksista on raportoitu myös johtokunnalle.

Finnfund seuraa säännöllisesti työtyytyväisyyden ja sairauspoissaolojen kehitystä sekä tapaturmataajuutta. Mahdollisten negatiivisten muutosten syyt pyritään identifioimaan ja korjaamaan, positiivisten muutosten taustasyitä pyritään puolestaan vahvistamaan entisestään.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2018 lopussa 80 toimihenkilöä, joista seitsemän työskenteli Finn-

fundin hallinnoimassa ulkoministeriön Finnpartnership-ohjelmassa. Koko vuonna toimihenkilöitä oli keskimäärin 75. Yhtiön koko henkilöstö työskentelee Suomessa yhtiön toimipaikassa Helsingin keskustassa.

Vuonna 2018 henkilöstön määrää ei vähennetty eikä muitakaan sopeutustoimia tehty. Henkilöstön määrä kasvoi vuoden aikana suunnitellusti. Vuoden aikana kuuden vakituisen toimihenkilön työsuhde päättyi ja 11 vakituista toimihenkilöä aloitti Finnfundin palveluksessa. Lähtövaihtuvuus oli siten 7,5 prosenttia ja tulovaihtuvuus oli 13,8 prosenttia.

Vakituisen työntekijöiden työsuhteiden pituus jakautuu seuraavasti:

0-1	2-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-34	35-40
10	34	14	10	4	1	3	2	2

Vakituisen työntekijöiden työsuhteiden keskimääräinen pituus on 8 vuotta. Vakituisten henkilöstön ikärakenne viisivuotiskausiin jaettuna on seuraava:

25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-
5	14	16	14	5	12	10	4

Henkilöstön keski-ikä on 43 vuotta.

Finnfund seuraa säännöllisesti työtyytyväisyyden ja sairauspoissaolojen kehitystä sekä tapaturmataajuutta

Vuonna 2018 toteutuneet henkilöstökulut olivat 8,1 miljoonaa euroa, mihin sisältyvät eläke- ja muut henkilösivukulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut. Vuoden 2017 palkkasumma oli 6,9 miljoonaa euroa.

Tasa-arvo

Vuoden 2018 lopussa kaikista toimihenkilöistä naisia oli 53 (52 vuoden 2017 lopussa) eli noin 66 % (68,4). Miehiä oli 27 (24) eli noin 34 % (31,6).

Yhtiön johtokunnan jäsenistä 5 (6) eli 62,5 % (75) oli naisia. Miehiä oli 3 (2) eli noin 37,5 % (25).

Yhtiön sisäisen johtoryhmän jäsenistä 2 (2) eli 40 % (40) oli naisia. Miehiä oli 3 (3) eli 60 % (60).

Finnfund toteuttaa henkilöstölle vuosittain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn, jonka perusteella yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään ja tunnistetaan käytännön toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman keskeisenä tavoitteena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, tunnistaa ja poistaa eriarvoisuutta tuottavat ja ylläpitävät rakenteet sekä saada aikaan eri-ikäisille miehille ja naisille tasavertaiset työsuhteen ehdot, työolot, tasapuolinen sijoittuminen erilaisiin tehtäviin, yhtäläiset koulutus- ja urakehitysmahdollisuudet sekä perusteiltaan tasa-arvoinen palkkaus.

Vuonna 2018 Finnfund aloitti tasa-arvoalinjauksen valmistelun. Linjauksen tavoitteena on määritellä ne periaatteet, joilla Finnfund edistää sukupuolten tasa-arvoa sekä investoinneissaan että omassa toiminnassaan. Linjauksen on tarkoitus valmistua vuoden 2019 aikana.

Palkitseminen

Finnfundin palkitsemisjärjestelmä muodostuu kolmesta osasta: peruspalkasta, luontaiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista.

Finnfundissa palkka muodostuu pääasiallisesti kiinteästä kuukausipalkasta, joka määrytyy tehtävän vaativuuden sekä työntekijän

ammattillisen osaamisen, vuorovaikutustaitojen ja suoriutumisen perusteella. Toimihenkilöiden tehtävien vaativuusluokat määritellään muutamana vuoden välein ja palkkavertailu tehdään vuosittain ulkopuolisen konsultin avulla palkitsemisen markkinatason arvioimiseksi.

Vuonna 2018 yhtiön kaikkien tehtävien vaativuusluokitukset päivitettiin ja sekä vaativuusluokituksen perusteet että tehtävien luokitukset esiteltiin ensin esimiehille ja sen jälkeen pääpiirteissään koko henkilöstölle.

Yhtiöllä on kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on yhtiön koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosittain ennalta asetettavien tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään joko puolentoista tai kahden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion tehtävästä riippuen. Palkkiojärjestelmä perustui vuonna 2018 osin yhtiötasoisten ja osin henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Lisäksi yksittäinen toimihenkilö voi ansaita enimmillään puolentoista kuukauden palkkaa vastaavan henkilökohtaisen kannustinpalkkion erinomaisesta, tavoitteet selvästi ylittävästä suoriutumisesta. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain noudattaen kulloinkin voimassa olevia valtio-omistajan palkitsemista koskevia linjauksia.

Vuodelta 2018 tilinpäätökseen on tehty kannustinpalkkioiden kustannusvaikutuksen osalta varaus, joka vastaa noin 10,2 prosenttia palkkakustannuksista.

Osaamisen kehittäminen ja koulutus

Koulutus on Finnfundille henkilöstöpoliittinen väline asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Finnfund suhtautuu myönteisesti henkilöstön koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen: henkilöstöltä edellytetään muun muassa kansainvälisen rahoituksen ja kehityskysymysten monipuolista osaamista. Työssä oppiminen ja kokeneiden kollegoiden kanssa työskentely ovat keskeisessä osassa ammatillisten valmiuksien kehittämisessä.

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen

Finnfundin koko henkilöstö kuuluu vuosittain käytävien ura- ja tavoitekeskustelujen piiriin. Keskustelut käydään kevätkaudella tätä tarkoitusta varten kehitettyä lomakkeistoa käyttäen. Lomakkeisto uudistettiin vuoden 2018 aikana, ja uutta keskustelurunkoa käytetään ensimmäisen kerran keväällä 2019.

Keskustelussa käydään läpi muun muassa ammatilliseen osaamiseen, työn laatuun, kehittämiseen ja motivaatioon liittyviä asioita. Lisäksi arvioidaan edellisen vuoden henkilökohtaisten tavoitteiden toteutumista ja asetetaan seuraavan vuoden henkilökohtaiset tavoitteet. Samalla jokaisella on mahdollisuus antaa palautetta esimiehensä toiminnasta ja johtamisesta joko esimiehelle itselleen, tämän esimiehelle tai henkilöstöhallinnon edustajalle.

Kaikki uudet työntekijät perehdytetään organisaatioon ja työtehtäviin heidän aloittaessaan työskentelyn Finnfundissa (perehdyttämiskoulutus). Työsuhteen aikana osaamista pyritään ylläpitämään ja kehittämään tarjoamalla muun muassa ajankohtais-, täydennys- ja kielikoulutusta. Yhtiön koulutussuunnitelma käsitellään vuosittain yhteistoimintamenettelyssä osana henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käsittelyä. Yksittäisen toimihenkilön koulutustarpeista keskustellaan toimihenkilön ja esimiehen välillä vuosittain ura- ja tavoitekeskusteluissa, jolloin sovitaan tarpeen mukaan myös toimihenkilön henkilökohtaisesta koulutussuunnitelmasta.

Vuonna 2018 Finnfundissa otettiin käyttöön pilottiluonteinen, ammatillista kehitystä tukeva vaihto-ohjelma, jonka puitteissa analyytikoille pyritään tarjoamaan mahdollisuuksia työskennellä

määräaikaisesti Finnfundin rahoittamien yhtiöiden tai muiden yhteistyökumppaneiden palveluksessa. Vuoden aikana toteutui yksi vaihtojakso Keniasa ja toinen jakso alkoi toisen kehitysrahoittajan palveluksessa.

Työhyvinvointi, -terveys ja -turvallisuus

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen. Finnfund toteuttaa tasaisin väliajoin työhyvinvointi- ja -tyytyväisyyskyselyn. Lisäksi henkilöstöltä kerätään toistuvasti palautetta erilaisilla nopeilla kyselyillä ja vastaavilla menetelmillä.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus keskustella työhyvinvointiin ja -viihtyvyyteen liittyvistä kysymyksistä ura- ja tavoitekeskusteluissa sekä antaa nimettömänä palautetta yhtiön intranetin tai Finnfundin kotisivujen kautta. Myös ulkopuolisen keskusteluavun käyttäminen on tarvittaessa mahdollista.

Vuonna 2018 työhyvinvoinnin, -terveyden ja -turvallisuuden johtamisesta vastasi hallintojohtaja yhdessä henkilöstöpäällikön ja työsuojelupäällikkönä toimivan teknologiajohtajan kanssa. Lisäksi Finnfundissa toimii työsuojelutoimikunta. Työpaikan merkittävimpien turvallisuusriskien on arvioitu liittyvän matkustusturvallisuuteen, matkustamisesta johtuviin terveysriskeihin sekä ergonomiakysymyksiin.

Vuonna 2017 ja 2018 on kiinnitetty erityistä huomiota matkustusturvallisuuteen käymällä läpi olemassa olevaa turvallisuusohjeistusta, siihen liittyviä menettelytapoja ja henkilöstön koulutustarpeita. Vuonna 2018 matkustusturvallisuutta

koskevat politiikat, ohjeet ja menettelytavat uudistettiin sekä tarjottiin henkilöstölle matkustusturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvää koulutusta.

Työpaikan riskien arviointi päivitetään aika-ajoin, ja riskitasoissa tapahtuviin muutoksiin sekä mahdollisesti ilmi tuleviin uusiin riskeihin pyritään reagoimaan nopeasti. Myös ergonomiakartoitukset uusitaan aika-ajoin henkilöstön vaihtuvuuden ja työpisteissä tapahtuvien muutosten yhteydessä. Jokaisella työntekijällä on sähkönsotoinen työpöytä runsaasta istumisesta johtuvien terveyshaittojen ehkäisemiseksi.

Vuonna 2018 Finnfundin tietoon ei tullut yhtään työtapaturmaa.

Sairauspoissaolojen määrää ja määrän kehitystä sekä tiedossa olevia syitä seurataan jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa. Sairauspoissaolojen määrä on kokonaisuudessaan tavanomaisella tasolla ja vuotuiset muutokset ovat olleet maltillisia.

Finnfund kannustaa henkilöstöään pitämään hyvää huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan tarjoamalla muun muassa lakisääteistä laajem-

mat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla henkilöstönsä liikunta- ja kulttuuriharrastuksia. Yhtiöllä on voimassa oleva puheeksi ottamisen malli varhaisen tuen tarjoamiseksi työkykyä uhkaavissa tilanteissa sekä päihdeohjelma päihdehaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja hoitamiseksi.

Syksyllä 2018 Finnfundille suunniteltiin uudet toimitilat Helsingin Ruoholahteen, mihin se muutti maaliskuussa 2019. Koko henkilöstö siirtyy työskentelemään avoimessa toimistoympäristössä, mutta jokaisella on edelleen oma työskentelypiste. Henkilöstö on voinut osallistua uusien toimitilojen suunnitteluun ja toiveet on huomioitu mahdollisuuksien mukaan.

Avotiloihin siirtymisellä pyritään edistämään työskentelyn avoimuutta, yhdessä tekemistä ja keskinäistä vuorovaikutusta, mitkä ovat uudistuvan yrityskulttuurin keskeisiä elementtejä. Uusiin toimitiloihin on myös suunniteltu hyvät peseytymis- ja pukuhuonetilat sekä polkupyörien säilytystilat henkilökunnan työmatkaliikunnan tukemiseksi.

New Forests, Afrikka



Vastuu ympäristöstä

Ympäristön tilaa parantavat investoinnit sekä ympäristöriskien vastuullinen hallinta ovat Finnfundin sijoitustoiminnan ytimessä. Erityisesti ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutumisen tukeminen ovat Finnfundin toiminnan keskeisiä tavoitteita.

Ympäristövastuu investoinneissa

Finnfund noudattaa hankkeiden ympäristö- ja yhteiskuntavastuun arvioinnissa Maailmanpankkiryhmän IFC:n vastuullisuusstandardeja sekä toimialakohtaisia ohjeita. Niissä määritellään hyviä käytäntöjä esimerkiksi päästöjen, jätteiden käsittelyn, vastuullisen vedenkäytön sekä luonnon monimuotoisuuden edistämisen osalta. Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on, että rahoituksen saaja sitoutuu noudattamaan niitä soveltuvin osin.

Lisäksi monilla Finnfundin rahoittamilla hankkeilla on toimialakohtaisia vastuullisuusstandardeja, kuten esimerkiksi kaupallisen, kestävän metsänhoidon FSC-sertifiointi (Forestry Stewardship Council, FSC®).

Finnfund ei rahoita hiilivoimaloita eikä sellaisia vesivoimahankkeita, joihin liittyy esimerkiksi mitavia väestönsiirtoja aiheuttavia suurpatoja.

Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen

Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen ovat Finnfundin toiminnan yksi keskeinen tavoite. Finnfund pyrkii rahoittamaan sellaisia hankkeita, jotka hillitsevät ilmastonmuutosta

vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä tai auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen. Yhtiön strategia painottaa uusiutuvan energian sekä kestävän metsätalouden ja maatalouden hankkeita.

Finnfundille on ulkopuolisten asiantuntijoiden tuella kehitetty kansainvälisten käytäntöjen mukainen hiilidioksidipäästöjen (CO₂) laskentatyökalu käytettäväksi hankevalmistelun yhteydessä. Siitä on tehty kaksi versiota: yksi uusiutuvan energian hankkeille ja toinen metsätaloushankkeille.

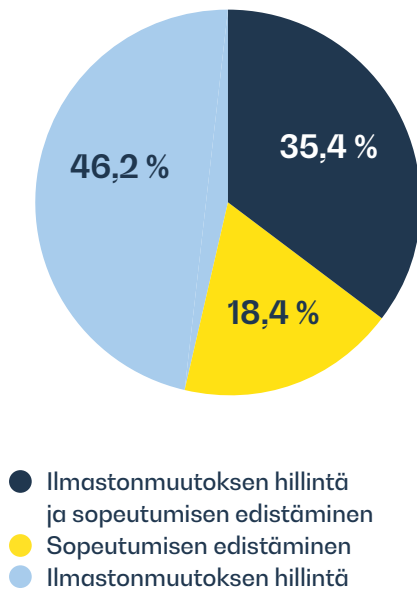
Laskentatyökalujen avulla kyetään laskemaan hankkeiden odotettavissa olevat hiilidioksidipäästöt (gross emissions) sekä päästöjä vähentävien hankkeiden osalta arvioitu hiilidioksidipäästöjen vähennys (net emission reductions). Arvioituja hiilidioksidipäästöjen vähennyksiä on laskettu soveltuville energia- ja metsähankkeille vuoden 2015 alusta lähtien.

Työkalut on rakennettu soveltaen IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change), CDM:n (UNFCC Clean Development Mechanism) ja Greenhouse Gas Protocol -ohjeistuksia. Lisäksi laskentaperiaatteet noudattavat IFIn (International Financial Institutions) harmonisoituja kasvihuonepäästöjen laskentaohjeistuksia.

Vuonna 2018 tehtyjen uusien sijoituspäätösten on arvioitu vaikuttavan päästöjen vähentämiseen yhteensä 29 036 500 t CO₂-ekv koko sijoitusaikana. Määrä voi vaihdella suuresti riippuen siitä millaisia sijoituksia ja mille sektoreille sijoituksia kunakin vuonna tehdään.

Vuonna 2018 Finnfund sai valmiiksi edellisvuonna käynnistyneen ilmastovaikutusten laskennan koko sijoitussalkun osalta. Joulukuussa valmistunut laskenta kattaa vuoden 2016 tilanteen, jonka jälkeen laskentaa jatketaan seuraavien vuosien osalta.

Vuonna 2018 Finnfund teki maksatuksia 71,9 miljoonalla eurolla yrityksiin tai rahastoihin, jotka toiminnallaan hillitsevät ilmastonmuutosta tai edistävät siihen sopeutumista. Käytännössä se tarkoittaa esimerkiksi puhdasta energiantuotantoa, kestäväää metsätaloutta tai maatalouden kehittämistä. Rahoituksen jakautuminen hillintään ja sopeutumiseen on kuvattu alla olevassa kuvassa.



Finnfund laski koko sijoitussalkkunsaa ilmastovaikutukset

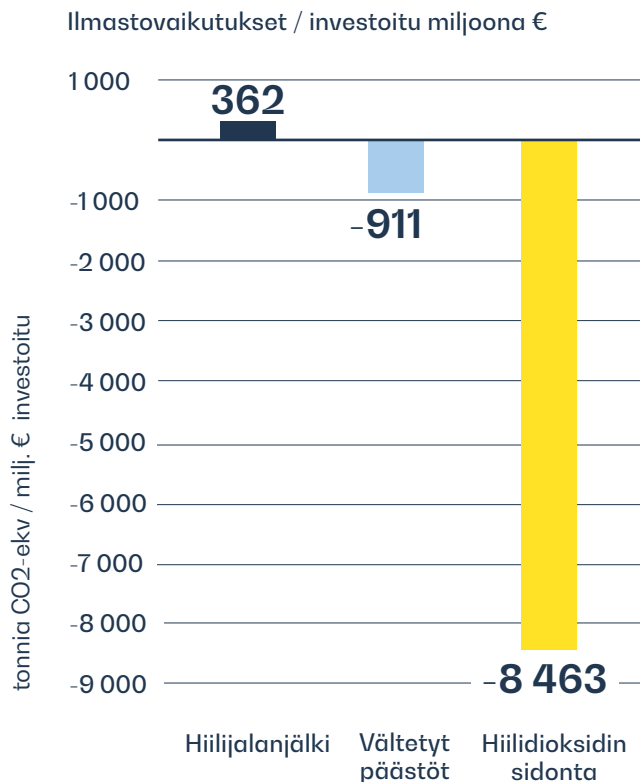
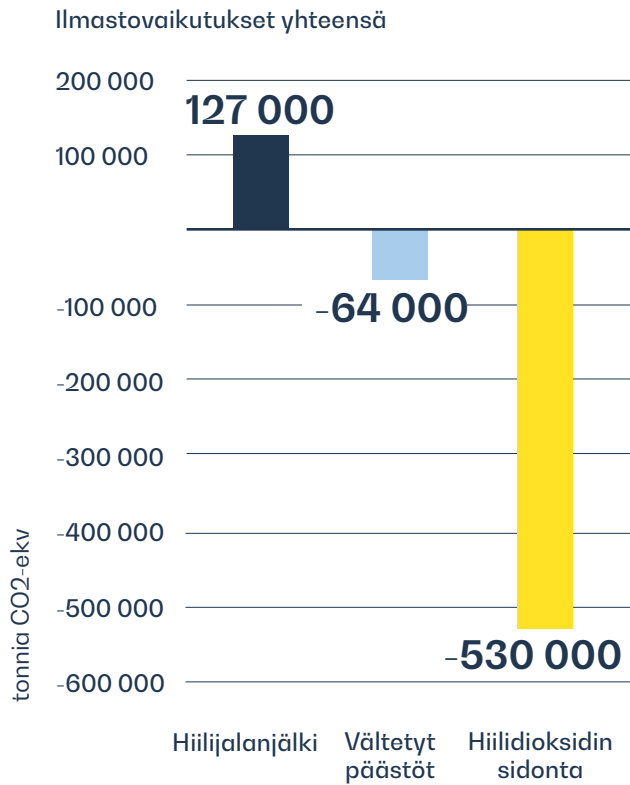
Finnfund aloitti koko sijoitussalkkunsaa ilmastovaikutusten vuosittaisen laskennan. Laskenta kattaa kaikki sijoitukset (suorat ja epäsuorat, uudet ja vanhat) sekä hiilijalanjäljen, vältettyjen päästöjen että hiilen sidonnan osalta. Koko sijoitussalkun kattava laskenta antaa mahdollisuuden tarkastella ja kehittää salkkua pohjautuen mitattavaan ja vuosittain seurattavaan kvantitatiiviseen tietoon.

Vuoden 2016 tilanteeseen pohjautuvista tuloksista selviää, että Finnfundin metsäinvestoinnit sitovat ilmakehästä yli puoli miljoonaa hiilidioksidiekvivalenttonnia (t CO₂-ekv). Puhtaan energian investoinneillaan Finnfund torjuu kehitysmaiden päästöjä 64 000 t CO₂-ekv. Kaikkien investointien hiilijalanjälki eli yhteenlasketut päästöt ovat 127 000 t CO₂-ekv. Laskennassa on huomioitu Finnfundin rahoitusosuus sijoituksissa (attribuutio).

Laskentametodologia on kehitetty ulkopuolisten asiantuntijoiden avulla, ja siinä huomioidaan kansainväliset rahoitusala koskevat suositukset sekä Greenhouse Gas Protocol -ohjeistukset. Laskennalla saadaan tietoa koko portfolion hiilijalanjäljestä, hiilen sidonnasta ja vältetyistä hiilidioksidipäästöistä.

Lue lisää [ilmastovaikutusten laskennasta](#).

Finnfundin sijoitussalkun ilmastovaikutukset 2016



- **Hiilijalanjälki:**
Sisältää kaikki suorat ja epäsuorat investoinnit, yhteensä 351 miljoonaa euroa
- **Vältetyt päästöt:**
Sisältää uusiutuvan energian investoinnit, yhteensä 70 miljoonaa euroa
- **Hiilidioksidin sidonta:**
Sisältää investoinnit istutusmetsiin, yhteensä 63 miljoonaa euroa

Finnfundin investoinnit ovat keskeinen osa Suomen virallista ilmatorahoitusta. Finnfund raportoi säännöllisesti ulkoministeriölle Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö OECD:n (Organisation for Economic Cooperation and Development) vaatimusten mukaisesti sellaisista hankkeista, jotka ovat merkityksellisiä ilmastonmuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen kannalta. Viralliseen ilmatorahoitukseen huomioidaan oman pääoman ehtoiset sijoitukset.

Finnfundin oman toiminnan ympäristövaikutukset

Hiilijalanjälki

Finnfundin toiminta edellyttää, että henkilöstö tutustuu huolellisesti hankkeisiin ja osallistuu aktiivisesti sijoitusten hallintaan ja seurantaan. Tämä vaatii säännöllisiä käyntejä kohdemaissa ja näistä matkoista aiheutuu kasvihuonekaasupäästöjä. Finnfund kehittää kuitenkin jatkuvasti sähköisiä työvälineitään sekä kannustaa henkilöstöään käyttämään niitä aktiivisesti ja osallistumaan esimerkiksi kokouksiin etäyhteyden avulla.

Työmatkaliikenteestä johtuvia kasvihuonepäästöjä pyritään hillitsemään kannustamalla henkilöstöä joukkoliikenteen käyttöön tarjoamalla

mahdollisuus työsuhdematkalippuun ja osittaiseen etätyöhön.

Vuonna 2018 Finnfund sai valmiiksi investointiensa ilmastovaikutusten laskennan koko sijoitussalkun osalta. Samalla päätettiin käynnistää Finnfundin oman toiminnan hiilijalanjäljen laskenta seuraavana vuonna.

Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhtiön omasta toiminnasta aiheutuva veden kulutus ja jätteen määrä ovat vähäisiä. Yhtiö kuitenkin pyrkii parantamaan materiaalitehokkuutta omassa toiminnassaan muun muassa vähentämällä toimistopaperin kulutusta, edistämällä asiakirjojen sähköistä hallinnointia ja lajittelemalla jätteet sekä hyödyntämällä energiaa säästäviä toimistolaitteita ja valaistusratkaisuja.

Vuonna 2018 Finnfund valmisteli muuttoa uusiin toimitiloihin Helsingin Ruoholahteen. Sijainnin valinnassa sekä tilojen suunnittelussa kiinnitettiin huomiota ympäristövaikutusten vähentämiseen. Osana tätä työtä Finnfund päätti myös ottaa käyttöön WWF:n Green Office -järjestelmän, jonka avulla oman toiminnan ympäristövaikutuksia voidaan hallita entistä paremmin.

Finnfundin sijoitukset ovat keskeinen osa Suomen ilmatorahoitusta