

A close-up photograph of dandelion seed heads, with some in sharp focus and others blurred in the background. The colors range from bright yellow to deep green, creating a textured, organic pattern.

# Vuosikertomus 2014

**Tuloste verkkovuosisikertomuksesta  
[www.annualreport.finnfund.fi/2014](http://www.annualreport.finnfund.fi/2014)**

# Sisältö

## Lyhyesti

Finnfund	1
Finnpartnership	3
Yhteistyöverkosto	4

## Vuosi 2014

Toimitusjohtajan katsaus	6
Avainluvut	9
Viisivuotiskatsaus	10
Grafiikkaa	11
Omistajat ja osakepääoma	15
Finnpartnership 2014	16

## Hallinnointi

Periaatteet	19
Palkitseminen	22
Päättäjät	25

## Vastuullisuus

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet	28
Taloudellinen vastuu	32
Henkilöstö	34
Ympäristö ja yhteiskunta	39
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	42
Ihmisoikeudet	44

## Investoinnit

Investointilista	45
Suorat sijoitukset	51
Rahastojen kautta kehitysvaikutuksia	54
Pankit ja rahoituslaitokset	56

Hanke-esimerkkejä	57
Elektroniikan valmistusta Intiassa	58
Turvallista rakentamista Aasiassa	59
Aurinkosähköä Jordaniassa	60
Kestävää metsänkäyttöä Afrikassa	61
Helputusta Hondurasin sähköpulaan	62
Pankkipalvelut matkapuhelimeen Etiopiassa	63
Osaava henkilöstö valtina Mongoliassa	64
Alihankintaa Vietnamissa	65

## Tilinpäätös

Johtokunnan toimintakertomus	66
Tuloslaskelma	77
Tase	78
Rahoituslaskelma	80
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	81
Tuloslaskelman liitetiedot	83
Taseen liitetiedot	86
Muut liitetiedot	89
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	90
Tilintarkastuskertomus	91
Hallintoneuvoston lausunto	93

## Kehitysmääräyksen asiantuntija



**Teollisen yhteistyön rahasto Oy (Finnfund)** on suomalainen kehitysrahoitusyhtiö, joka tarjoaa pitkäaikaisia investointilainoja ja riskipääomaa yksityisten yritysten hankkeisiin kehitysmaissa ja Venäjällä. Rahoitamme kannattavia hankkeita haastavilla markkinoilla, joilla kaupallista rahoitusta on vaikea saada.

## Investointikohteina yksityiset hankkeet

Finnfund sijoittaa ensisijaisesti suomalaisten yritysten tai niiden yhteistyökumppaneiden kohteisiin. Rahoitamme myös hankkeita, joissa käytetään suomalaista teknologiaa tai osaamista, parannetaan merkittävästi ympäristön tilaa tai tuetaan kohdemaan taloudellista ja sosiaalista kehitystä.

Rahoituksemme ehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä. Pitkäaikaisten investointilainojen ohella teemme oman pääoman ehtoisia sijoituksia ja tarjoamme asiakkaillemme pääomallainaa tai muuta välirahoitusta. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme mukana vähemmistösjoittajana.

Finnfundin yhteydessä toimii ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma **Finnpartnership**. Se tarjoaa suomalaisyritysten kansainvälistymiseen liikekumppanuustukea sekä auttaa yhteistyökumppanien ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien löytämisessä kehitysmaista.

## Asiantuntemusta ja kontakteja

Rahoituksen lisäksi asiakkaidemme käytössä ovat Finnfundin kontaktit muihin rahoittajiin sekä pitkäaikainen kokemuksemme kehitysmaista. Vakaan valtion omistaman Finnfundin osallistuminen tuo usein uskottavuutta hankkeelle.

Useimmat investointimme ovat teollisia hankkeita, mutta rahoitamme myös muita toimialoja kuten energiantuotantoa, metsätaloutta, tietoliikennettä ja terveydenhuoltoa.

# Finnfundin verkostot asiakasyritysten käytössä

Suomalaisyritysten ja niiden kumppanien hankkeiden lisäksi Finnfund osallistuu kehitysmaiden yksityisen sektorin rahoittamiseen myös välillisesti pääomasijoitusrahastojen kautta. Yhteistyö kehitysmaissa toimivien rahastojen ja kehitysrahoituslaitosten kanssa antaa meille arvokkaita kontakteja ja tietoa paikallisista markkinoista.

Finnfund kuuluu **Team Finland –verkostoon**, joka edistää Suomen taloudellisia ulkosuhteita, maakuva- ja promootiotyötä, yritysten kansainvälistymistä sekä Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja. Ulkomaisesta toiminnasta vastaa yli 70 paikallista tiimiä eri puolilla maailmaa.

Finnfund tekee myös tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Finnfund on **EDFI:n jäsen (Association of European Development Finance Institutions)**.

**[www.finnfund.fi](http://www.finnfund.fi)**

*Kuva: La Vegona, Honduras*



Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikeyhteistyöohjelma. Finnpartnership tarjoaa liikeyhteistyötukea ja neuvontaa suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmaihin suuntautuviin, liiketaloudellisesti kannattaviin hankkeisiin.

Finnpartnershipin palveluiden avulla pyritään lisäämään suomalaisten ja kehitysmaayritysten välistä kaupallista yhteistyötä, edistämään tuontia kehitysmaista, edistämään kehitysmaiden taloudellista kasvua, monipuolistamaan niiden tuotantoa ja viennin rakennetta sekä muuten palvelemaan kohteiden kehitystä.

## Liikeyhteistyötukea ja uusia yhteistyökumppaneita

Liikeyhteistyötukea voi saada muun muassa hankevalmisteluun, yhteistyökumppanin etsintään, kehitysmaayrityksen henkilökunnan koulutukseen, asiantuntijapalveluihin liiketoimintamahdollisuuksien parantamiseksi sekä kehitysmaatuontiin. Lisäksi tukea voi saada myös ammattikoulutukseen ja paikalliselle koulutustoiminnalle sekä teknologian ja ratkaisujen pilotointiin tai demonstraatiohankkeisiin.

Finnpartnershipin Matchmaking-palvelun avulla kehitysmaayritykset voivat etsiä suomalaisia liikeyhteistyökumppaneita.

[www.finnpartnership.fi](http://www.finnpartnership.fi)

**”Kasvumarkkinoita ja kiinnostusta suomalaisyhteistyöhön on nyt myös Afrikassa. Finnpartnership edistää liiketoimintamahdollisuuksia, jotka palvelevat sekä suomalaisia yrityksiä että paikallisia osapuolia.”**

- Siv Ahlberg, Programme Director





# Yhteisrahoitusta erityisesti köyhemmissä kehitysmaissa



Finnfund tekee tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Varsinkin suurissa ja haastavissa hankkeissa riskejä, hankevalmistelua ja seurantaa pyritään jakamaan. Luonnollisia yhteistyökumppaneita tähän ovat muut kehitysrahoittajat, joiden tavoitteet ja toimintaperiaatteet ovat samantapaisia kuin Finnfundin.

Finnfund kuuluu viidentoista eurooppalaisen kehitysrahoittajan ryhmään, joka tunnetaan nimellä **EDFI (Association of European Development Finance Institutions)**. Ryhmän puitteissa vaihdamme tietoa muun muassa yhteisrahoitusmahdollisuuksista, kohdemaista ja työskentelytapojen kehittämistä.

Suuri osa Finnfundin sijoituksista matalatuloisiin kehitysmaihin on tehty yhteisrahoituksena muiden kehitysrahoittajien kanssa. Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat olleet pohjoismaiset sisarorganisaatiot Swedfund, Norfund ja tanskalainen IFU. Monissa hankkeissa kumppaneina ovat myös muun muassa FMO (Hollanti), CDC (Englanti), DEG (Saksa), BIO (Belgia), Sifem (Sveitsi) ja Proparco (Ranska).

Finnfund on mukana myös mittavassa European Financing Partners - yhteisrahoitusjärjestelyssä, jonka kautta Euroopan Investointipankki ja toiset EDFI-yhtiöt rahoittavat yksittäisen EDFI-yhtiön valmistelemissä hankkeita.

Agence Française de Développement AFD, Euroopan investointipankki EIB, Finnfund ja kymmenen muuta EDFI-yhtiötä, ovat mukana Interact Climate Change Facility ICCF:ssä, joka rahoittaa uusiutuvan energian ja energiatehokkuushankkeita energiapulasta kärsivissä kehitysmaissa.

EDFI:n puheenjohtajan tehtäviä hoitaa tällä hetkellä Finnfundin toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemi.

## Team Finland



**Team Finland -verkosto** edistää Suomen taloudellisia ulkosuhteita, maakuva- ja promootiotyötä, yritysten kansainvälistymistä sekä Suomeen suuntautuvia investointeja. Sen tavoitteena on tehostaa näiden sektoreiden suomalaistoimijoiden välistä yhteistyötä. Finnfund ja Finnpartnership kuuluvat Team Finland -verkostoon.

Verkoston ytimen muodostavat työ- ja elinkeinoministeriö, ulkoasiainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä näiden tulohajauksessa olevat julkisrahoitteiset organisaatiot ja ulkomaiset verkostot. Verkostolla on yhteinen, valtioneuvoston toteuttama ohjaus. Sen ulkomaisesta toiminnasta vastaavat yli 70 paikallista tiimiä eri puolilla maailmaa.

Finnfundin tehtävänä on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä tarjoamalla investointirahoitusta yksityisen sektorin hankkeisiin. Finnfundin ominta aluetta on suomalaisen osaamisen katalysoiminen kehitysmäihin. Pyrimme sijoittamaan hankkeisiin, joista on hyötyä niin paikallisille kuin suomalaisillekin osapuolille ja jotka samalla parantavat ympäristön tilaa. Puhtaat teknologiat energiatehokkuudesta ja uusiutuvasta energiasta jätehuoltoon ja kierrätykseen ovat sektori, jolle suomalaiset yritykset ovat investoineet paljon vuosikymmenten kuluessa, nousten useilla osa-alueilla maailman johtaviksi toimijoiksi. Se on myös erinomainen esimerkki alasta, jolla me ja Team Finland haluamme olla avuksi.


Lisätietoja Team Finlandin tarjoamista palveluista [täältä](#).

**”Finnfund on verkostoitunut kehitysmaarahoituksen asiantuntija. Autamme suomalaisyrityksiä ja niiden kumppaneita rahoittamaan hankkeita uusilla markkinoilla. Ota rohkeasti yhteyttä!”**

- Mikko Kuuskoski, apulaisjohtaja







## Toimitusjohtajan katsaus

### Aurinkoenergiasta tuli arkipäivää

Vuonna 2014 uusi aurinko alkoi paistaa miljooniin mökkeihin. Aurinkopaneeleista, jotka pitkään olivat olleet lähinnä rikkaiden maiden kallis harrastus, kehittyi monissa aurinkoisissa maissa kilpailukykyinen tapa tehdä sähköä. Aurinkovoimaan investoitiin enemmän kuin koskaan ja rakentamisen painopiste siirtyi avokätisten tukien maista sinne, missä paistaa paljon.

Läpimurron taustalla on pitkäaikaisia panostuksia tekniikan ja tuotannon kehittämiseen. Työssä on ahertanut myös paljon suomalaisia, muun muassa ABB:n palveluksessa. Aurinkoteknologiasta onkin tullut jo tuhansia suomalaisia työllistävä vientiteollisuuden ala. Se on yksi niistä monista puhtaan teknologian aloista, joilla suomalaisten paneutuminen ihmiskunnan visaisimpien ongelmien ratkomiseen on vastannut tarpeeseen ja kysyntään.

Aurinkovoimalat ovat edullisia käyttää, mutta kalliita rakentaa. Jotta niillä voitaisiin korvata vanhoja vaihtoehtoja, kuten takapihojen generaattoreita ja kodeissa käyrittäviä kerosiinilamppuja, tarvitaan paljon pitkäaikaista rahoitusta. Vauraissa ja vakaissa maissa sitä on tarjolla hyvin, mutta köyhissä maissa hankkeiden eteneminen riippuu usein kehitysrahoittajista.

Finnfund teki vuonna 2014 sijoituspäätökset osallistumisesta neljän eri aurinkovoimalan rahoitukseen. Valmistuttuaan ne tuovat puhdasta sähköä yli miljoonalle ihmiselle Jordaniassa ja Hondurasissa. Koska aurinkovoimaloiden rakentaminen on nopeaa, viime vuoden sijoituspäätökset tuovat helpotusta akuuttiin sähköpulaan jo tänä vuonna.

Kaikissa hankkeissamme aurinkoenergian laskettiin olevan muita vaihtoehtoja edullisempi tapa tuottaa sähköä. Tämä on tärkeää, sillä laskua ilmastonmuutoksen hillitsemisestä ei pidä lähettää köyhimmille ihmisille.

Aurinkoenergia nousikin viime vuonna muun uusiutuvan energian ja kestävän metsätalouden rinnalle Finnfundin painopistealueeksi. Tiivis yhteistyömme alan suomalaisten toimijoiden ja niiden kumppaneiden sekä muiden kehitysrahoittajien kanssa jatkuu. Lisää hankkeita on valmistelussa.

## **Energiatehokas on ympäristöystävällinen**

Toinen ilahduttava läpimurto, johon panostimme vuonna 2014, koskee energiansäästöä. Suomi on ”insinöörimaa”, jossa lukuisat suuret ja pienet yritykset ovat kehittäneet eri aloille energiaa ja materiaalia säästäviä ratkaisuja. Maailmalla näiden ratkaisujen avulla säästetään jo enemmän energiaa kuin mitä suomalaiset kuluttavat. Kehitysmaissa ja nousevilla markkinoilla suomalaisia ratkaisuja käytetään vasta vähän.

Energiatehokkaan tekniikan käyttöönottoa voi vauhdittaa energiapalveluyhtiö, joka etsii säästömahdollisuuksia, toteuttaa tarvittavia investointeja asiakkaidensa puolesta ja saa tulonsa syntyneistä säästöistä. Sellaisen perusti suomalainen GreenStream Networks kumppaneineen Kiinaan, Finnfundin rahoituksen turvin. Vauhtiin hankeyhtiö pääsi viime vuonna. Nyt sen organisoimissa energiatehokkuusinvestoinneissa on mukana jo useita suomalaisia yrityksiä. Sekä niille että GreenStream Networksille kyse on myös referenssihankkeista, joiden turvin tavoitellaan ja on jo saatukin uusia mahdollisuuksia, Kiinassa ja muilla uusilla markkinoilla.

## **Yritysten rooli kasvaa**

Energiasektori on malliesimerkki yritystoiminnan ja kehitysrahoituksen kasvavasta roolista kehitys- ja ilmastopolitiikassa. Avokätisellä tuella kehitysmaiden valtionyhtiöille yleensä ja ilmastohankkeille erityisesti on voinut olla joskus sijansa, mutta sitä on vaikea perustella nyt, kun tarjolla on monia yrityksiä ja teknologioita, joista kilpailukykyisimpien hankkeissa raha ei kulu vaan tuottaa. Hyvien hankkeiden rahoittaminen on tehokkaampaa ja tuloksellisempaa kuin tuen jakaminen.

Sama ajatus pätee monilla muillakin toimialoilla ja hyvinkin haastavissa tilanteissa. Jopa konflikteista toipuvissa maissa yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantaminen on keskeistä niin työpaikkojen luomiselle kuin veropohjan laajentamiselle. Kaupallista rahoitusta täydentävän ja katalysoivan kehitysrahoituksen tavoitteena on, että humanitäärisen avun kohteista tulee oman onnensa seppiä ja hauraista maista kiinnostavia kasvumarkkinoita.

Finnfund on rahoittanut yritysten hankkeita kehitysmaissa vuodesta 1980 alkaen. Aluksi toimittiin lähinnä sittemmin vaurastuneissa maissa, nykyisin enimmäkseen verraten köyhissä maissa, etenkin Afrikassa. Toiminta on ollut itsekannattavaa. Yhtiön pääomaan kohdistettuja kehitysyritysohjelmoja ei ole kulutettu vaan ne ovat kiertäneet hankkeista toiseen tuottaen samalla työtä ja toimeentuloa kohdemaihin ja mahdollisuuksia myös suomalaisille osapuolille. Yhtiöön on kertynyt Suomessa ainutlaatuisia osaamista kehitysmaiden markkinoista ja niillä toimimisesta.

## Paljon tuloksia, enemmän mahdollisuuksia

Vuonna 2014 Finnfund päätti sijoittaa 25 hankkeeseen yhteensä 115 miljoonaa euroa. Maksatuksia hankkeisiin tehtiin ennätyselliset 73 miljoonaa euroa ja hankkeissa ulkona olevan rahan määrä nousi lähes 300 miljoonaan euroon. Jos mukaan otetaan maksamattomat sijoituspäätökset, yhtiön hankesalkku ylitti ensimmäistä kertaa puolen miljardin euron rajan.

Vaikka toimintaympäristö useissa kohdemaissa oli vaikea, toiminta oli kannattavaa. Yhtiön rahoittamissa hankkeissa tehtiin kymmeniä isompia ja pienempiä investointeja, luotiin työtä ja parempaa toimeentuloa tuhansille ihmisille ja parannettiin tuotteiden tai palveluiden laatua tai saatavuutta miljoonille kuluttajille.

Muiden pohjoismaiden kehitysrahoittajiin verrattuna Finnfundiin on panostettu vähän, mutta tuloksellisesti. Sijoitusten ja saavutusten kasvu viime vuosina on perustunut kehitysyhteistyövaroista saatuihin pääomankorotuksiin, urauurtavien hankkeiden tekemiseen ns. erityisriskirahoituksen turvin, sekä näiden ja kannattavan toiminnan mahdollistamaan kohtuulliseen lainanottoon. Lainamuotoisia sijoituksia valmistellaan edelleen täydellä teholla, mutta pääomasijoitusten tekemisessä rimaa on jo jouduttu nostamaan.

Ensi vuodesta alkaen toimintaedellytykset ovat keväällä 2015 valittujen päättäjien käsissä. Ilman lisäpanostuksiakin hankkeista palautuvia varoja voidaan kierrättää uusiin hankkeisiin. Se merkitsisi kuitenkin marginalisoitumista maailmassa, jossa kehitysmaiden markkinat kasvavat ja jossa kehitys- ja ilmastopolitiikka antaa yhä enemmän tehtäviä yrityksille. Jos pääomankorotuksille ja erityisriskirahoitukselle saadaan jatkoa, Finnfund voi rakentaa paljon lisää siltoja suomalaisen osaamisen, kehitysmaiden tarpeiden ja kysynnän sekä kansainvälisten rahoitusmahdollisuuksien välille.

Kiitän Finnfundin asiakkaita, henkilöstöä ja muita sidosryhmiä hyvästä yhteistyöstä vuonna 2014.

**Jaakko Kangasniemi**  
toimitusjohtaja

# Avainluvut 2010 - 2014

	2010	2011	2012	2013	2014
Kohdemaat, kpl	29	27	30	33	32
Hankkeet, kpl	142	137	143	149	160
Rahoituspäätökset, milj. euroa	87	32	56	90	115
Rahoituspäätökset, kpl	21	14	18	20	25
Maksatukset, milj. euroa	69	43	59	34	73
Maksamattomat päätökset ja sitoumukset, milj. euroa	227	172	146	178	221
Salkku, milj. euroa	241	253	274	250	294
Oma pääoma, milj. euroa	162	186	203	215	236
Taseen loppusumma, milj. euroa	277	278	312	311	317
Henkilöstön määrä keskimäärin	46	49	49	49	51

# Viisivuotiskatsaus

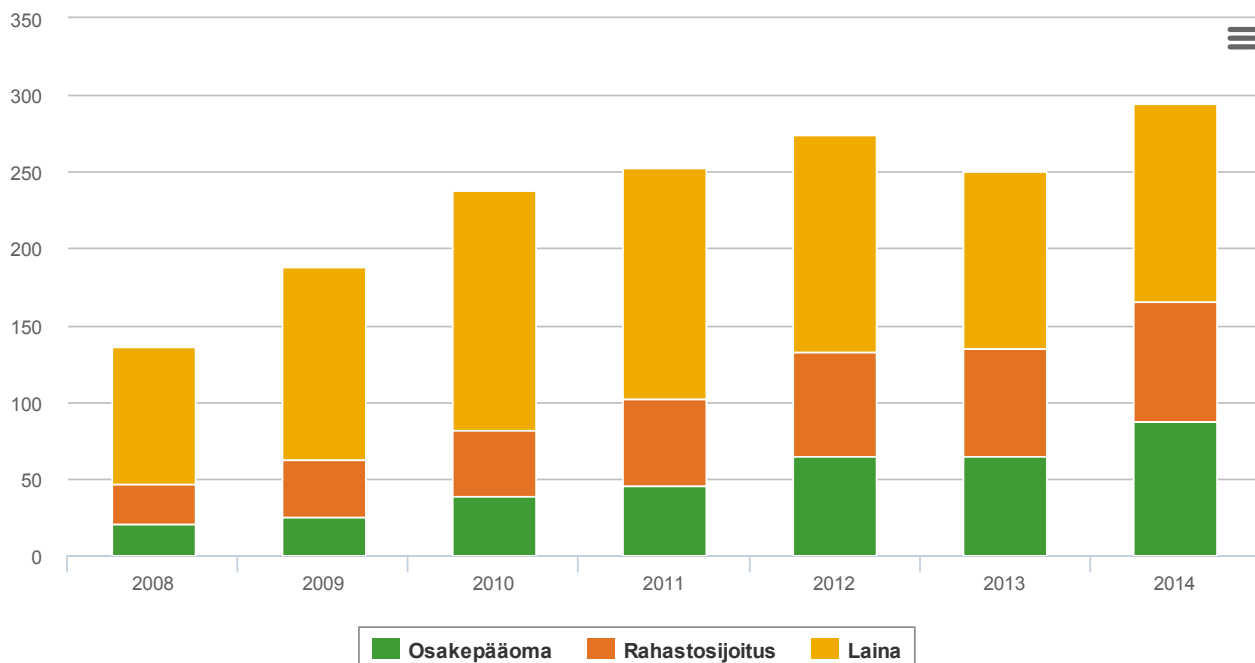
Tulosanalyysi, milj. euroa	2010	2011	2012	2013	2014
Rahoitustuotot	11,7	10,1	12,3	13,6	12,9
Rahoituskulut	-1,8	-1,4	-1,6	-1,6	-1,8
<b>Rahoitustoiminnan kate</b>	<b>9,9</b>	<b>8,7</b>	<b>10,7</b>	<b>12,0</b>	<b>11,1</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1,1	1,4	1,2	1,5	1,6
Hallinto, poistot ja muut kulut	-6,8	-7,1	-7	-7,8	-8,4
<b>Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja</b>	<b>4,2</b>	<b>3,0</b>	<b>4,9</b>	<b>5,7</b>	<b>4,3</b>
Arvostuserät ja myynnit	-5,3	7,4	-3,3	-3	-1,9
Verot	-0,2	-1,2	-0,4	0	0
<b>Tulos</b>	<b>-1,3</b>	<b>9,2</b>	<b>1,2</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>

Tase, milj. euroa	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Vastaavaa</b>					
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2
Sijoitukset	240,8	252,3	274,1	250,0	293,6
Vaihtuvat vastaavat	35,5	25,5	38,2	60,5	23,4
	<b>276,6</b>	<b>277,9</b>	<b>312,4</b>	<b>310,6</b>	<b>317,2</b>
<b>Vastattavaa</b>					
Oma pääoma	162,1	186,3	202,6	215,3	235,7
Vieras pääoma	114,5	91,6	109,8	95,3	81,5
	<b>276,6</b>	<b>277,9</b>	<b>312,4</b>	<b>310,6</b>	<b>317,2</b>

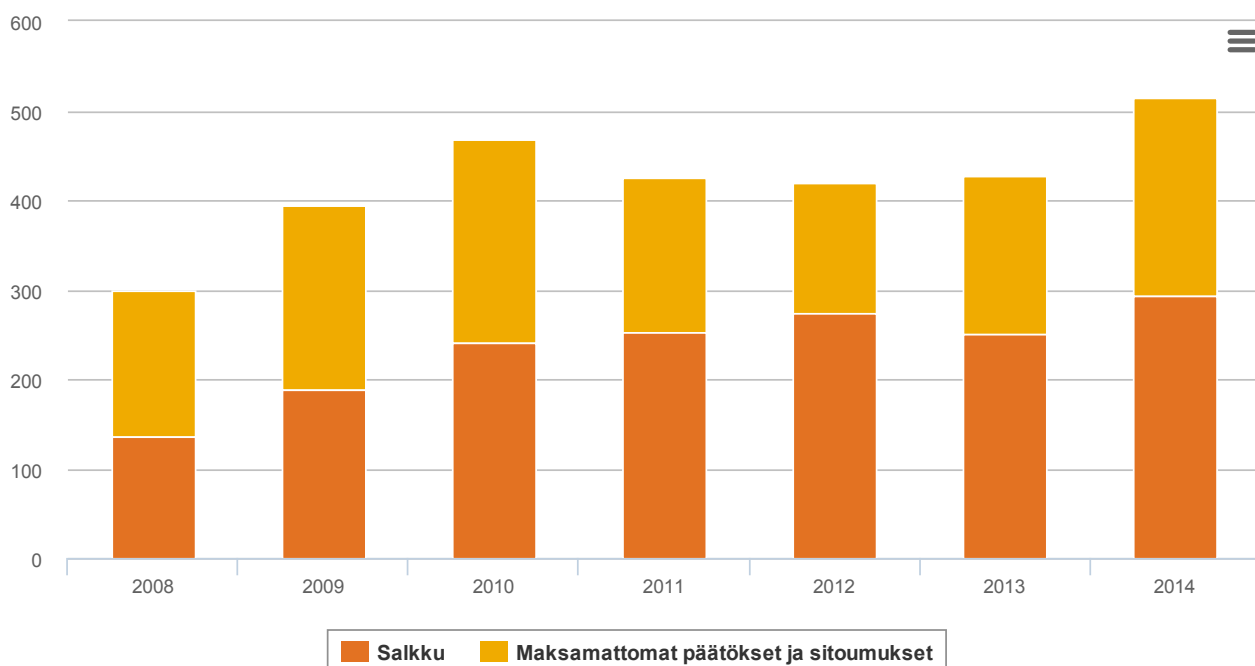
Tunnusluvut	2010	2011	2012	2013	2014
Omavaraisuusaste, %	59	67	65	69	74
Oman pääoman tuotto/v, %	-0,8	4,9	0,6	1,3	1,1

# Grafiikkaa

## Salkku, milj. euroa

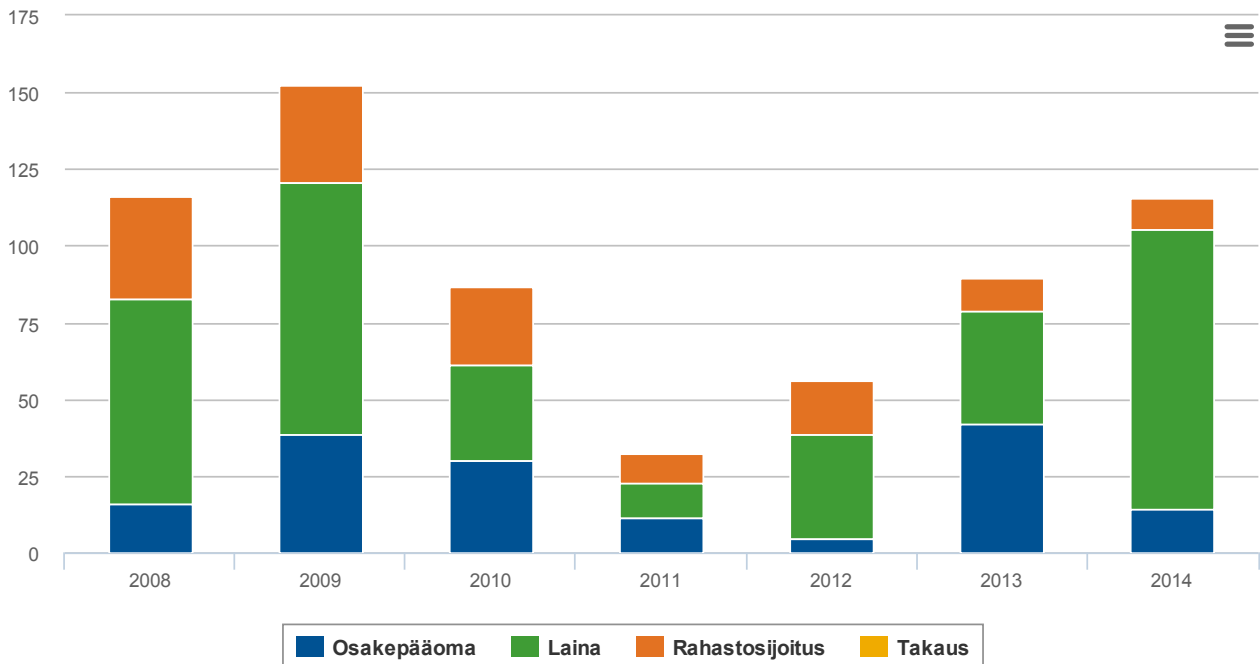


## Salkku ja maksamattomat päätökset, milj. euroa

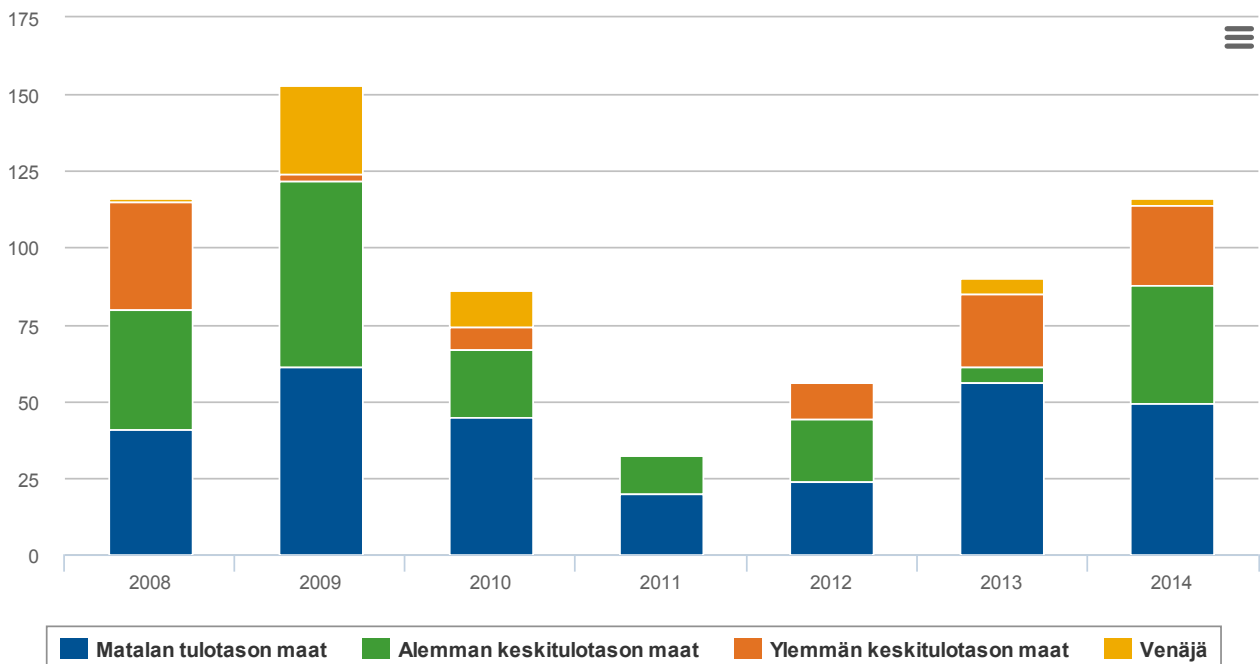




## Sijoituspäätökset instrumenteittain, milj. euroa



## Sijoituspäätökset maaryhmittäin, milj. euroa

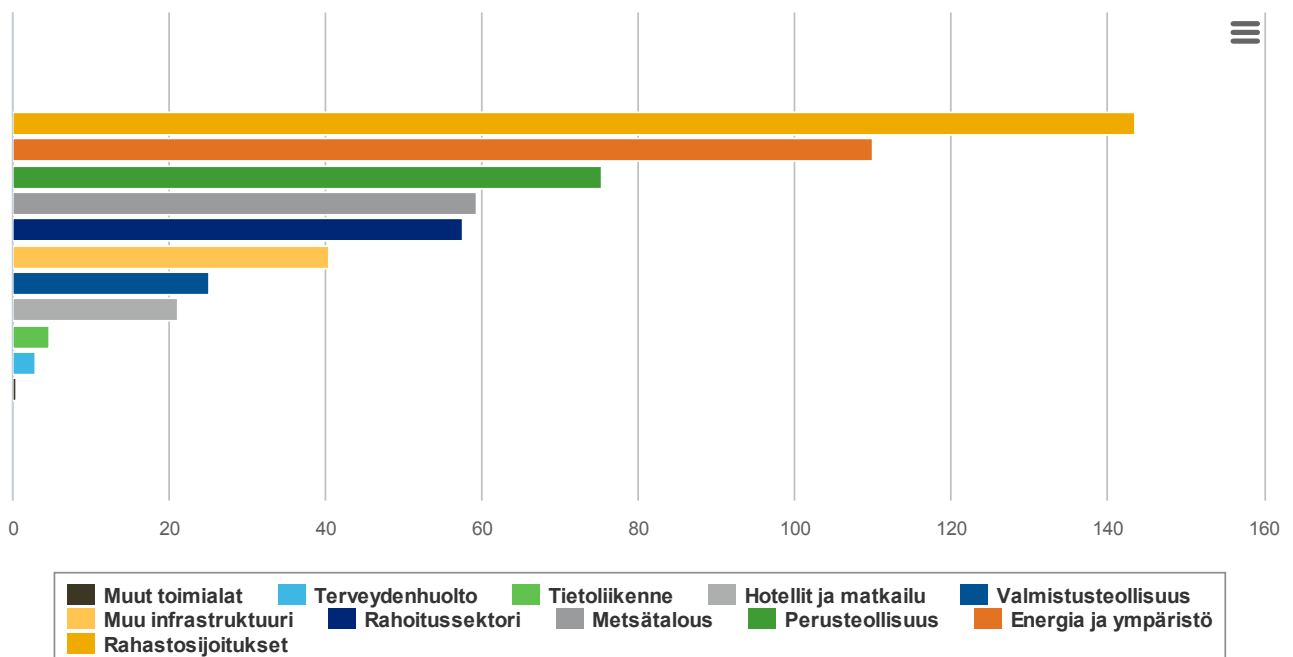


## Sijoituspäätökset ja maksatukset



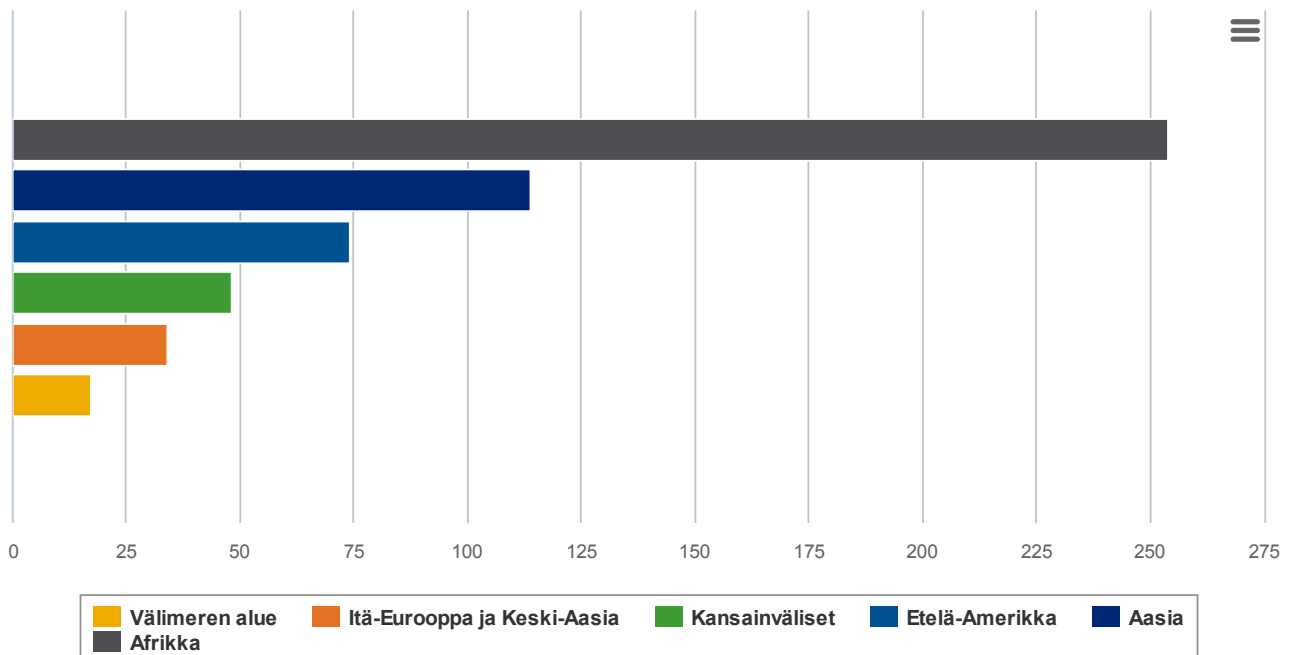
## Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset toimialaryhmittäin

(alkuperäisin arvoin, yhteensä 541 milj. euroa)



## Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset maanosittain

(alkuperäisin arvoin, yhteensä 541 milj. euroa)



# Osakkeenomistajat ja osakepääoma 31.12.2014

Osakepääoma	156 989 220 euroa
Suomen valtio	93 %
Finnvera Oyj	6,9 %
Elinkeinoelämän keskusliitto r.y	0,1 %

# Finnpartnershipin tuella koulutusta, osaamista ja työpaikkoja kehitysmaihiin

Vuonna 2014 Finnpartnershipin liikekumppanuustuen kysyntä pysyi tasaisena. Uusia liikekumppanuustukihakemuksia vastaanotettiin 121 kappaletta. Hankkeita käsiteltiin hallinnointisyklin mukaan 113 kappaletta, joista 90 hyväksyttiin. Tukea myönnettiin yhteensä 4,3 miljoonaa euroa. Tarkempia tietoja toimintavolyymistä on johtokunnan [toimintakertomuksessa](#).

Vuoden 2010 liikekumppanuustukihankkeista 65 yritystä on jättänyt viimeiset seurantaraporttinsa. Näille yrityksille on maksettu tukea yhteensä noin 1,25 miljoonaa euroa. Reilu kolmannes yrityksistä ilmoitti hankkeensa onnistuneen hyvin ja neljäsosalla hankkeet olivat vielä kesken. Yritykset ovat investoineet kohdemihiin noin 20 miljoonaa euroa eli noin kuusitoista kertaa maksetun tuen määrän.

Yritykset ovat työllistäneet noin 860 henkilöä. Suoraan työllistettyjä on noin 620 henkilöä, joista 29 prosenttia on naisia. Hankkeista 60 prosenttia sisälsi teknologian ja tietotaidon siirtoon liittyviä kehitysvaikutuksia. Hankkeisiin sisältyvän koulutuksen tavoitteena on kohdemaan työväestön henkisen pääoman lisääminen. Henkilökuntaa on koulutettu joka toisessa hankkeessa.

## Uusia kumppaneita ja liiketoimintamahdollisuuksia

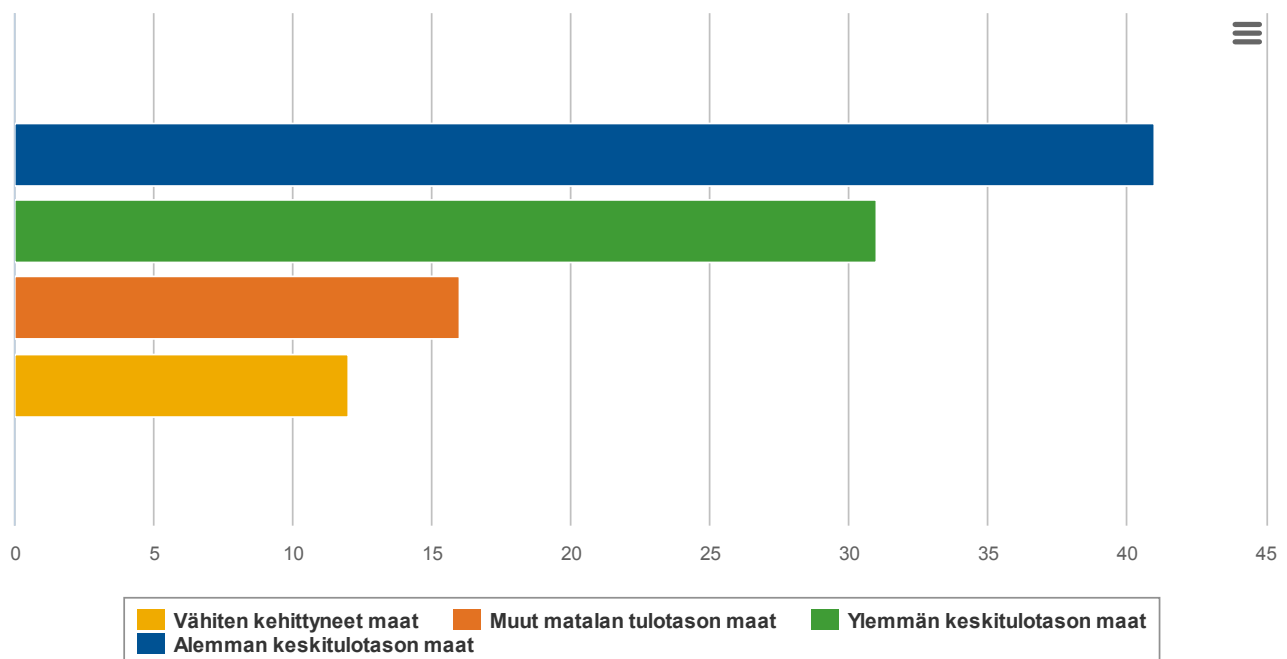
Vuonna 2014 Finnpartnership vastaanotti 222 liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä. Matchmaking-tietokantaan rekisteröitiin yhteensä 80 hakemusta. Seurannassa 38 prosenttia työstetyistä hakemuksista oli johtanut jatkoselvityksiin yhteistyön aloittamiseksi.

## Esimerkkejä Finnpartnershipin tukemista hankkeista

Bangladesh	tekstiiliteollisuuden alihankintaa
Botswana	tietoliikennealan palveluita
Chile	tietoturvalaitteita
Ecuador	koruliikkeen franchising
Etiopia	ympäristö- ja ilmastoalan asiantuntijapalveluita
Ghana	bioenergiailaitoksen perustaminen
Intia	mikroelektroniikan komponentteja, hiukkaspitoisuusmittareita, mobiilipalveluja
Kenia	vaatteiden ja käsitöiden valmistusta ja tuontia
Kiina	rahoituspalveluja, piikiekköjä, taajuusmuuttajien komponentteja, toimistokalusteiden alihankintaa, koulutuspalveluja, terveyspalveluja, hydrauliiikkayksiköiden kokoonpanoa, kuljetus- ja logistiikkapalveluja
Kolumbia	pakkausmateriaalien valmistusta, IT-tukipalveluja

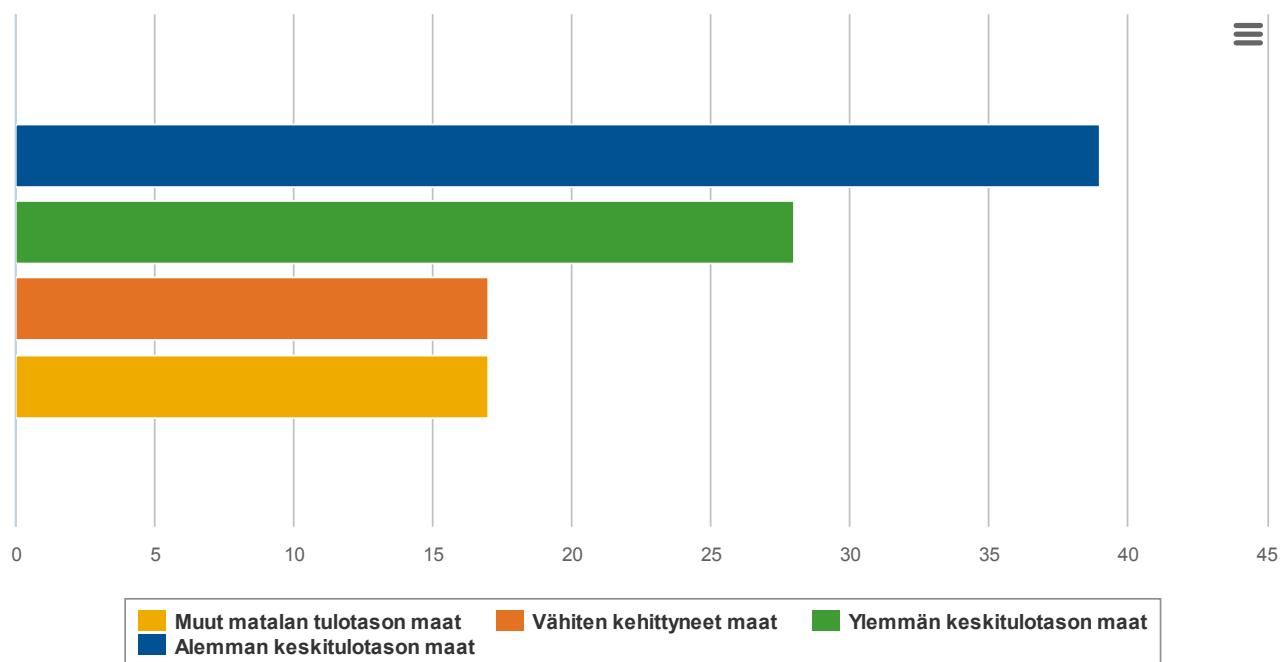
Meksiko	katodilevyjen huoltopalveluja
Mongolia	henkilökunnan koulutus
Nepal	henkilökunnan koulutus
Peru	korujen tuonti, kalatuotteiden tuonti
Ruanda	käsitöiden tuonti
Thaimaa	jätteenkäsittelyjärjestelmän parantaminen, ohjelmistokehitystä
Turkki	kodintekstiilien tuonti
Uganda	elektroniikan kierrätys
Vietnam	koulutusta, ohjelmistopalveluita, kuormankantajien valmistusta, IT-palveluja

### Hyväksytyt liikekumppanuustukihakemukset vuonna 2014 (%)





## Liikekumppanuustuen jakautuminen euroissa vuonna 2014 (%)



## Hallinnointiperiaatteet



Finnfundin hallinto perustuu Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annettuun lakiin (291/79 muut, ns. Finnfund-laki), Suomen osakeyhtiölakiin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Lisäksi noudatetaan valtio-omistajan antamia hallinnointiohjeita noteeraamattomia valtioenemmistöisiä yhtiöitä ja valtion erityistehtävayhtiöitä koskevin osin.

Tässä esitettävät hallinnointiperiaatteet perustuvat 1.1.2012 voimaan tulleen yhtiöjärjestyksen määräyksiin.

Finnfundin johtamisesta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallituksena toimiva johtokunta ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät Suomen osakeyhtiölain ja Finnfundin yhtiöjärjestyksen mukaan.

## Yhtiökokous

Finnfundin korkein päättävä elin on yhtiökokous ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain johtokunnan määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta; taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä; vastuuvapaudesta hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle; hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heille maksettavien palkkioiden määräämisestä.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 17.4.2014 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat ja osakepääoman korotus. Yhtiön koko osakekanta oli yhtiökokouksessa edustettuna.

## Hallintoneuvosto

Yhtiöllä on hallintoneuvosto, johon kuuluu 12 jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan kolmannen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäsenistä eroaa vuosittain neljä jäsentä.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

**Hallintoneuvoston jäsenet** vuonna 2014.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa ja antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta.

Lisäksi hallintoneuvosto voi antaa johtokunnalle ohjeita asioista, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä.

## Johtokunta

Yhtiöllä on hallituksena toimiva johtokunta, johon kuuluu vähintään kuusi ja enintään kahdeksan jäsentä. Johtokunnan puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous.

Johtokunnan jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

**Johtokunnan jäsenet** vuonna 2014.

Johtokunnan tehtävänä on muun muassa tehdä rahoitus- ja investointipäätökset sekä vahvistaa yhtiön käytännön toimintalinjat; päättää yhtiön toiminimen kirjoittamisoikeudesta; nimetä toimitusjohtaja ja päättää hänen palkkaetunsa ja päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta ja valmistella siellä käsiteltävät asiat.

## Tarkastusvaliokunta

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, johon johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kahdesta kolmeen jäsentä. Jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja lisäksi vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet valitaan johtokunnan toimikaudeksi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa yhtiön johtokuntaa huolehtimaan siitä, että yhtiön kirjanpito ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja että sisäinen valvonta ja riskienhallinta, tilintarkastus sekä sisäinen tarkastus on järjestetty lakien, määräysten ja yhtiön johtokunnan vahvistamien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

## Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa johtokunnan antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Johtokunta päättää toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten palkoista.

## Johtoryhmä

Finnfundin toimiva johto muodostaa johtoryhmän, joka on luonteeltaan toimitusjohtajaa avustava ja neuvoa-antava elin.

*Kuva: Kilombero Valley Teak Company, Tansania*

# Palkitseminen

## Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenille on maksettu kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkiota 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500 euroa kokoukselta.

### Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Paloniemi, Aila, puheenjohtaja	4 000	5/5
Salolainen, Pertti, varapuheenjohtaja	3 000	5/5
Hietanen, Eija	1 000	2/3
Hyötynen, Kalle 17.4.2014 lähtien	1 000	3/3
Kallio, Seppo	1 000	2/5
Kantola, Tarja 17.4.2014 asti	1 000	2/2
Karetie, Simo	2 000	4/5
Lindtman, Antti	1 000	2/5
Lohela, Maria	1 500	3/5
Myller, Riitta 17.4.2014 lähtien	1 000	2/3
Syvärinen, Katja	1 000	2/2
Toriseva, Seppo	2 500	5/5
Tölli, Tapani	2 000	4/5
Virolainen, Anne-Mari	2 000	4/5

Vuonna 2014 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 75 prosenttia.

## Johtokunta

Johtokunnan jäsenille on maksettu kuukausi- ja kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kuukausipalkkiota 1 100 euroa, varapuheenjohtajalle 700 euroa ja muille jäsenille 600 euroa. Lisäksi on maksettu kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta.

#### Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Laukkanen, Ritva, puheenjohtaja	16 800	12/12
Alanko, Kari, varapuheenjohtaja	11 700	11/12
Andersén, Tuukka	10 500	11/12
Hukka, Pekka	10 800	12/12
Juurikkala, Tuuli	10 500	11/12
Kerppola, Nora 17.4.2014 asti	2 760	2/3
Leiwo-Svensk, Päivi 17.4.2014 asti	3 060	3/3
Mikkanen, Pirita 17.4.2014 alkaen	7 740	9/9
Pietikäinen, Markus	9 900	9/12
Ylhäinen, Tuula 17.4.2014 alkaen	6 540	5/9

Vuonna 2014 johtokunta kokoontui 12 kertaa. Johtokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 89 prosenttia.

## Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2014 tarkastusvaliokunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta.

#### Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Pietikäinen, Markus, puheenjohtaja	1 800	5/5
Andersén, Tuukka	1 800	5/5
Juurikkala, Tuuli	1 500	4/5

Vuonna 2014 tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 93 prosenttia.

## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemelle tilikaudella 2014 maksettu verotettava tulo oli 200 510 euroa. Toimitusjohtajan palkkio muodostuu kokonaan kiinteästä kuukausipalkasta. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmän piirissä eikä hänelle ole maksettu tulospalkkiota tilikaudella 2014.



Toimitusjohtajan vuonna 2002 solmittua johtajasopimusta on muutettu eläkeoikeutta koskevin osin siten, että toimitusjohtajan eläkeikä on nostettu aikaisemmasta 60 vuodesta 63 vuoteen ja eläke-etu on muutettu etuusperusteisesta maksuperusteiseksi. Vuotuinen maksutaso on 26,51 prosenttia toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

Eläkevastuu katetaan osin ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta taseeseen on varattu 44 655 euroa lisäeläkevastuun kattamiseksi.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta yrityksen irtisanoessa sopimuksen. Toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava rahasumma, mikäli yritys irtisanoo hänet.

Johtajasopimuksen eläke-etua koskevan muutoksen seurauksena toimitusjohtaja menetti aikaisempina vuosina ansaitsemaansa eläke-etua nettomääräisesti 74 308 euroa. Tämä eläke-edun menetys kompensoidaan toimitusjohtajalle korottamalla hänen bruttokuukausipalkkaansa 1.1.2013 alkaen 1 347 eurolla, jolloin menetys tulee täysimääräisesti kompensoiduksi toimitusjohtajan tullessa 63 vuoden ikään.

Mikäli toimitusjohtajan palvelussuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää, maksaa yhtiö hänelle menetettyä eläke-etuna määrän, jota toimitusjohtaja ei ole ehtinyt ansaita palkkana ennen palvelussuhteen päättymistä. Tämä suoritus maksetaan riippumatta palvelussuhteen päättymisen syystä muiden lain tai johtajasopimuksen perusteella maksettavien suoritusten lisäksi.

## Johtoryhmä

Johtoryhmälle, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan varamies mukaan lukien, tilikaudella 2014 maksettu verotettava tulo oli yhteensä 933 969 euroa.

Johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta ovat mukana koko henkilöstöä koskevassa kannustinpalkkiojärjestelmässä, jonka mukaan asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään yhden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu osin yhtiötasoisien tavoitteiden ja osin yksikkökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Johtoryhmään ovat kuuluneet vuonna 2014 toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemen lisäksi lakiasiainjohtaja, toimitusjohtajan varamies Jukka Ahmala, salkun- ja riskienhallinnasta vastaava johtaja Helena Arlander, hallintojohtaja Minnamari Marttila, johtaja Hanna Skelly sekä apulaisjohtajat Mikko Kuuskoski ja Antti Urvas.

# Hallintoneuvosto, johtokunta ja tarkastusvaliokunta

## Hallintoneuvosto 17.4.2014 lähtien

### **Aila Paloniemi**

kansanedustaja  
puheenjohtaja 28.5.2014 lähtien

### **Pertti Salolainen**

kansanedustaja  
varapuheenjohtaja 28.5.2014 lähtien

### **Eija Hietanen**

hallintojohtaja  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö  
SAK ry

### **Kalle Hyötynen**

varapuheenjohtaja  
Vasemmistoliitto

### **Seppo Kallio**

johtaja  
Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto  
MTK ry

### **Simo Karetie**

johtava asiantuntija  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

### **Antti Lindtman**

kansanedustaja

### **Maria Lohela**

kansanedustaja

## Johtokunta 17.4.2014 lähtien

### **Ritva Laukkanen**

partner  
Sagacitas Finance Partners Oy Ltd.  
puheenjohtaja

### **Kari Alanko**

apulaisosastopäällikkö  
ulkoasiainministeriö  
varapuheenjohtaja

### **Tuukka Andersén**

rahoitusjohtaja  
Finnvera Oyj

### **Pekka Hukka**

ulkoasiainneuvos  
ulkoasiainministeriö

### **Tuuli Juurikkala**

erityisasiantuntija  
valtiovarainministeriö

### **Pirita Mikkanen**

partner  
TM Systems Finland Oy

### **Markus Pietikäinen**

rahoitusjohtaja  
Wärtsilä Oyj

### **Tuula Ylhäinen**

CFO  
Oras Invest Ltd

**Riitta Myller**  
Kansanedustaja

**Seppo Toriseva**  
yrittäjä

**Tapani Tölli**  
kansanedustaja

**Anne-Mari Virolainen**  
kansanedustaja

Kaikki hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia.

#### **Johtokunnan tarkastusvaliokunta 22.4.2014 lähtien**

**Markus Pietikäinen**  
puheenjohtaja

**Tuukka Andersén**

**Tuuli Juurikkala**



## Vastuullista toimintaa kehitysmaissa

Finnfundin kehityspoliittisena erityistehtävänä on myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Finnfund edistää yritysvastuun toteutumista sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Vastuu toiminnan taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista sekä läpinäkyvästä ja hyvästä hallinnosta ovat keskeisiä Finnfundin päätöksentekoa ohjaavia tekijöitä.

Finnfund arvioi ennakoituja kehitysvaikutuksia ennen sijoituspäätöstä ja kerää hankeyhtiöiltä vuosittain tietoja toteutuneista kehitysvaikutuksista.

Tutustu yritysvastuuraporttiin tällä sivustolla tai lataa raportti pdf-tiedostona [materiaalipankista](#).

**”Oman toiminnan haitallisten seurausten minimointi on vain vähimmäistavoite. Toimintamme synnyttää positiivista kehitystä ja vahvistaa rahoittamiemme yritysten vastuullisuutta sidosryhmilleen.”**

- Tapio Wallenius, neuvonantaja



*Kuva: Miro Forestry Company ja Finnfund*

# Organisaation kuvaus, hallinto ja toimintaperiaatteet

## Organisaation perustiedot

Yhtiön toiminnasta säädetään Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetulla lailla (Finnfund–laki 291/79).

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla niissä itsekannattavasti vastuullista yksityistä yritystoimintaa. Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Finnfundin rahoituskohteina voivat olla teollinen ja palveluja tuottava yritystoiminta, infrastruktuuri sekä rahoitus- ja pääomamarkkinat. Rahoitettavat hankkeet ovat joko perustettavia tai toiminnassa olevia yrityksiä, joihin liittyy suomalainen intressi. Kaupallisen kannattavuuden lisäksi Finnfund korostaa rahoituksessaan hankkeiden myönteisiä kehitys- ja ympäristövaikutuksia.

Finnfund tarjoaa asiakasyrityksilleen oman pääoman ehtoista riskirahoitusta, pitkäaikaisia investointilainoja sekä kehitysmaainvestointeihin liittyvää osaamista.

Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma, joka tarjoaa suomalaisyrityksille kehitysmaaliiketoimintaan liittyvää neuvontaa ja taloudellista tukea hankkeen suunnittelu- ja kehitysvaiheisiin sekä koulutukseen.

Vuoden 2014 lopussa Suomen valtio omisti yhtiön osakkeista 93 %, Finnvera Oyj 6,9 % ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 0,1 %. Yhtiö on valtion erityistehtäväyhtiö ja se kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan. Yhtiöllä on kehityspoliittinen erityistehtävä, jonka tarkemman sisällön ulkoasiainministeriö määrittelee vuosittain perustuen kulloinkin voimassa olevaan kehityspoliittiseen toimenpideohjelmaan.

Yhtiön hallinnointiperiaatteet on kuvattu vuosikertomuksen [hallinnointiosiossa](#).

## Yritysvastuun johtaminen

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön yritysvastuun johtamisesta ja siihen liittyvien keskeisten periaatteiden toteutumisesta muun toimivan johdon avulla.

Hallintojohtaja vastaa yritysvastuun raportoinnista ja raportoinnin kehittämisestä valtiomistajan kulloinkin voimassa olevia päätöksiä ja linjauksia seuraten.

Johtokunta seuraa yritysvastuun johtamista osana yhtiön toiminnan ohjaamista.

Jokainen yhtiön palveluksessa oleva toimihenkilö tai sen lukuun muutoin työskentelevä henkilö on omassa työssään velvollinen noudattamaan yrityksessä yleisesti noudatettavia vastuullisen toiminnan periaatteita.

Yritysvastuukysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon yhtiön toiminnassa ja ne ohjaavat päätöksentekoa kaikilla päätöksenteon tasoilla yhtiön strategiasta yksittäiseen sijoituspäätökseen asti.

## **Yhtiön erityistehtävä ja kehityspoliittiset tavoitteet**

Ulkoasiainministeriö määrittelee Finnfundin kehityspoliittisen erityistehtävän sekä asettaa sen toiminnalle kehityspoliittiset sekä taloudelliseen kannattavuuteen ja toiminnan kustannustehokkuuteen liittyvät tavoitteet. Ulkoasiainministeriö seuraa tavoitteiden saavuttamista vuosittain.

Ulkoasiainministeriön asettamista tavoitteista ja niiden toteutumisesta raportoidaan yhtiön johtokunnalle, joka osaltaan ohjaa yhtiön toimintaa sille asetetut tavoitteet huomioon ottaen.

Yhtiö arvioi saavuttaneensa sille asetetut keskeiset tavoitteet vuonna 2014 hyvin ja ylittäneensä tavoitteet myönteisiä kehitysvaikutuksia ja toiminnan kustannustehokkuutta koskevin osin.

Finnfund pyrkii edistämään yritysten yhteiskuntavastuuta sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Finnfund on allekirjoittanut vuonna 2009 eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI - European Development Finance Institutions) yhteiset kestävän kehityksen ja vastuullisen rahoituksen periaatteet ja sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan. Nämä periaatteet ovat yhtenevät YK:n Global Compact – aloitteen kymmenen periaatteen kanssa.

Syksyllä 2011 Finnfund allekirjoitti yhdessä 24 muun kehitysrahoittajan kanssa hyvän hallintotavan periaatteet ja ohjeistuksen siitä, miten kehitysrahoittajat pyrkivät edistämään hyvää hallintoa rahoittamissaan yrityksissä ja siten tukemaan kehitysmaiden kestävää taloudellista kehitystä.

Niin Finnfundin oman kuin sen rahoittamien yhtiöidenkin toiminnan tulee olla sekä ympäristöllisesti että yhteiskunnallisesti kestävä.

Ympäristöllisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan raaka-aineiden säästäväistä käyttöä, tehokasta kierrätystä, ympäristön suojelemista sekä saastumiselta että ilmastonmuutokselta ja luonnon monimuotoisuuden häviämisen ja vähenemisen estämistä.

Yhteiskunnallisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittamista, työntekijöiden työolojen ja –oikeuksien vaalimista, terveyden ja turvallisuuden huomioon ottamista sekä väestön pakkosiirtojen välttämistä ja kulttuuriperinnön suojelemista.

Yhtiölle asetetut tavoitteet painottavat vahvasti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaamista. Yhtiö on kehittänyt vuodesta 2009 alkaen työkalua kehitysvaikutusten systemaattisen arvioinnin ja raportoinnin avuksi. Vuodesta 2013 alkaen kaikkien uusien hankkeiden kehitysvaikutukset on arvioitu työkalun avulla.

## Arvot

Finnfundin toimintaa ohjaavat arvot on määritetty yhdessä koko henkilöstön kanssa. Työ valmistui syksyllä 2010, jolloin arvot selityksineen kiteytyivät seuraaviksi.

## Vastuullisuus

- Rahoitamme vastuullista yritystoimintaa kehitysmaissa.
- Finnfundin tiimi tekee aina parhaansa.

## Arvostus

- Kunnioitamme eri kulttuureja, niiden edustajia ja toimintatapoja.
- Arvostamme toinen toistamme ja toistemme tekemää työtä.

## Kehittyminen

- Kehitämme rohkeasti uusia toimintatapoja haastaviin olosuhteisiin.
- Finnfund tukee ja rohkaisee tiiminsä jatkuvaa kehittymistä ja kokemuksista oppimista.

## Tuloksellisuus

- Onnistuessamme rahoittamamme hankkeet poistavat köyhyyttä ja vähentävät eriarvoisuutta.
- Keskitymme olennaiseen ja käytämme resurssimme mahdollisimman tehokkaasti.

Lisäksi arvoista on johdettu yhteiset pelisäännöt, joiden myötä arvoja pyritään konkretisoimaan ja tuomaan osaksi jokaisen finnfundilaisen työskentelyä. Arvojen toteutumista ja jokaisen finnfundilaisen toiminnan arvojenmukaisuutta arvioidaan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

## Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikka

Ympäristöasiat ovat aina edustaneet keskeistä osaa Finnfundin toiminnassa. Loppuvuodesta 2013 Finnfundin aiempi ympäristöpolitiikka uudistettiin ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikaksi, joka on luettavissa kokonaisuudessaan Finnfundin [internetsivuilla](#). Vuonna 2014 valmistui yhtiön sisäiseen käyttöön tarkoitettu ympäristökäsikirja, jossa yhtiön ympäristöprosessi on kuvattu seikkaperäisesti.



# Sidosryhmät ja sidosryhmävuorovaikutus

Yhtiön tärkeimpiä ulkoisia sidosryhmiä ovat omistajat, keskeiset kehityspoliittiset toimijat mukaan lukien kansalaisjärjestöt, suomalaisen elinkeinoelämän toimijat, erityisesti yhtiön asiakasorganisaatiot, sen eurooppalaiset sisarorganisaatiot ja kanssarahoittajat sekä tapauskohtaisesti kohdemaiden paikalliset viranomaiset ja muut Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin sidoksissa olevat tahot.

Finnfund pyrkii säännölliseen ja avoimeen vuorovaikutukseen eri sidosryhmiensä kanssa, tunnistamaan sidosryhmien Finnfundiin kohdistuvat odotukset ja mahdolliset huolenaiheet sekä reagoimaan näihin nopeasti ja avoimesti.

Vuonna 2014 yhtiö oli aktiivisessa vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa eräiden yksittäisten hankkeiden herättämän kiinnostuksen johdosta.

Finnfundin sidosryhmäviestinnästä ja –vuorovaikutuksesta vastaa toimitusjohtaja muun toimivan johdon, neuvonantajan ja tiedottajan avulla.

Finnfund vaatii rahoituksensa kohteilta ja hankeyhtiöiltä, että niillä on vuorovaikutuskanava paikallisyhteisöjen kanssa silloin, kun se on hankkeen luonteen puolesta aiheellista.



# Taloudellinen vastuu

## Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus

Finnfund-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Valtion omistajapolitiikan mukaisesti yhtiön tulee kuitenkin toimia itsekannattavasti eli sen tulee pystyä kattamaan toiminnastaan saamallaan tuotoilla toimintaan liittyvät kustannukset ja riskit. Valtion omistajapolitiikka määrittelee valtio-omistajan tavoitteeksi kannattavuuden ja kustannustehokkuuden. Sen mukaan myös valtion erityistehtävää hoitavien yhtiöiden tavoitteena tulee olla liiketaloudellisesti kannattava toiminta.

Finnfundin toiminnan kustannustehokkuutta arvioidaan vertaamalla toimintakustannuksia sijoitusomaisuuden ja sijoituspäätösten arvoon. Finnfundin kannattavuutta arvioidaan ensisijaisesti oman pääoman tuoton avulla. Toiminnan luonteesta johtuen oman pääoman tuotto voi vaihdella merkittävästi vuosittain, joten tuottoa tarkastellaan pitkäjänteisesti viisivuotiskauden liukuvana keskiarvona. Lisäksi tarkastellaan arvon alentumistappiokirjauksia ja velkaantumisasetta.

Toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti [johtokunnan toimintakertomuksessa](#) vuodelta 2014, joka on luettavissa vuosikertomuksen tilinpäätösosiossa.

## Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

### Julkinen sektori, verot

Finnfund on tuloverolain (30.12.1992/1535) nojalla tuloverosta vapaa yhteisö, millä perusteella se ei maksa tuloksestaan veroa Suomen valtiolle. Toisaalta yhtiö ei Finnfund-lain mukaan myöskään jaa voittoa omistajilleen, vaan käyttää toimintansa tuloksen kokonaisuudessaan kehityspoliittisen tehtävänsä toteuttamiseen.

Kohdemaissa veronmaksu perustuu paikalliseen lainsäädäntöön sekä joissain maissa valtioiden välisiin verosopimuksiin. Finnfund maksaa kohdemaissa tuntevia veroja lähinnä silloin, kun jostain hankkeesta irtautuminen tuo merkittävän veronalaisen myyntivoiton. Vuodelle 2014 tällaisia myyntivoittoja ei ajoittunut.

Vuoden 2014 tilinpäätöksessä Finnfund raportoi maksamiensa verojen kokonaismääräksi 0,04 milj. euroa. Verot muodostuvat Keniaan, Kiinaan ja Turkkiin maksetuista lähde- ja leimaveroista.

Useat Finnfundin rahoittamat yritykset ovat kohdemaissaan suoraan ja välillisesti merkittäviä veronmaksajia. Esimerkiksi vuonna 2013 Finnfundin suoraan ja välillisesti rahoittamat yhtiöt raportoivat maksaneensa veroja ja veronluonteisia maksuja yhteensä noin 434 miljoonaa euroa. Tätä kirjoitettaessa vuoden 2014 tiedot eivät ole vielä käytettävissä.

## Osakkeenomistajat

Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille eikä se jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona omistajilleen.

## Investoinnit

Yhtiön toiminnan luonteesta johtuen sen omaan toimintaan liittyvä investointitarve on vähäinen ja se muodostuu lähinnä käyttöomaisuusinvestoinneista.

Vuonna 2014 Finnfund teki uusia investointipäätöksiä kohdemaihinsa yhteensä 115 miljoonan euron arvosta. Uusia päätöksiä tehtiin yhteensä 23 kappaletta liittyen yhteensä 25 hankkeeseen.

## Yleishyödylliset tuet ja lahjoitukset

Finnfund noudattaa pidättyvää yleishyödyllisten tukien ja lahjoitusten antamisessa eikä se harjoita lainkaan sponsoroinniksi luettavaa toimintaa.

## Raportointi- ja laskentaperiaatteet

Finnfundin tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan suomalaisen normiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti noudattaen ns. tavallisten yhtiöiden tuloslaskelma- ja tasekaavoja. Finnfund ei ole luottolaitostoinnasta annetussa laissa (9.2.2007/121) tarkoitettu luottolaitos eikä se käytä luottolaitoksille tarkoitettua tuloslaskelma- ja tasekaavaa. Vuodesta 2013 alkaen yhtiö on esittänyt toimintakertomuksessaan toiminnallista tulosta kuvaavan laskelman.

Yhtiö raportoi taloudellisesta tilanteestaan tertiaaleittain. Vuositilinpäätös julkistetaan vuosikertomuksessa yhtiön internetsivuilla sen jälkeen, kun yhtiökokous on sen vahvistanut. Samalla julkistetaan yhtiön kulloisessakin tilinpäätöksessä noudattamat raportointi- ja laskentaperiaatteet sekä niissä mahdollisesti tapahtuneet muutokset. Lisäksi yhtiö tekee sisäiseen käyttöönsä kaksi osavuosikatsausta ajalta tammi-huhtikuu ja tammi-elokuu. Osavuosikatsauksia ei tilintarkasteta erikseen eikä niitä julkisteta.

Rahoituksensa kohteilta Finnfund edellyttää lähtökohtaisesti kansainvälisten IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaista raportointia luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Finnfund voi poikkeuksellisesti hyväksyä kohdemaan paikallisen normiston mukaisesti laaditun tilinpäätöksen ja muun taloudellisen raportoinnin, ellei niiden luotettavuutta ole syytä epäillä ja milloin sitä pidetään raportoivan yhtiön tilanne huomioon ottaen perusteltuna.

# Henkilöstö

## Henkilöstöjohtaminen

Finnfund toimii työnantajana vastuullisesti ja pitkäjänteisesti kannustaen henkilöstöään jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.

Yhtiön johtoryhmä päättää henkilöstöpoliittisista linjauksista operatiivisen vastuun ollessa hallintojohtajalla. Palkitsemista koskevista yleisistä linjauksista, yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmästä sekä johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiön hallituksena toimiva johtokunta.

Yhtiön johtamis- ja esimiestyötä on kehitetty vuodesta 2012 alkaen toteuttamalla ulkopuolisen konsultin avulla johtoryhmän työskentelyn itsearviointeja, joiden tulosten perusteella sekä johtoryhmätyöskentelyn että johtamisen ja esimiestyön laatua on pyritty jatkuvasti parantamaan.

Vuoden 2014 lopussa toteutettiin johtamisen ja esimiestyön kattava 360 –arviointi, jonka tulosten perusteella johtamistyöskentelyä pyritään edelleen kehittämään.

## Henkilöstötavoitteet

Finnfundissa valmistellaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä tulevaa vuotta koskeva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lisäksi koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehitys- ja tavoitekeskustelut, joiden yhteydessä kartoitetaan muun muassa henkilöstön koulutustarpeita sekä seurataan aikaisemman vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään henkilöstön kehittämis- ja suunnittelupäiviä, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja joilla pyritään edistämään henkilöstön ja yritysjohtajan välistä vuorovaikutusta.

## Henkilöstön määrä ja rakenne

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2014 lopussa 54 toimihenkilöä. Koko vuonna toimihenkilöitä oli keskimäärin 51. Yhtiön koko henkilöstö työskentelee Suomessa yhtiön toimipaikassa Helsingin keskustassa.

Vuoden 2014 aikana kolmen vakituisen toimihenkilön työsuhde päättyi ja kolme vakituista toimihenkilöä aloitti Finnfundin palveluksessa. Sekä lähtö- että tulovaihtuvuus oli noin 6 prosenttia.

Vakituisten työntekijöiden työsuhteiden pituus jakautuu seuraavasti.

0-1	2-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-34
6	11	16	3	2	3	4	1

Vakituisten työntekijöiden työsuhteiden keskimääräinen pituus on 10 vuotta.

Vakituisen henkilöstön ikärakenne viisivuotiskausiin jaettuna on seuraava.

25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-
1	9	6	5	9	8	7	1

Henkilöstön keski-ikä on 45 vuotta.

Vuonna 2014 henkilöstön määrää ei ole vähennetty eikä muitakaan sopeutustoimia tehty.

Vuonna 2014 toteutuneet henkilöstökulut olivat 5,1 miljoonaa euroa, mihin sisältyy eläke- ja muut henkilösivukulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut. Vuoden 2014 palkkasumma oli 4,1 miljoonaa euroa.

## Tasa-arvo

Vuoden 2014 lopussa kaikista toimihenkilöistä naisia oli 38, eli 70,4 prosenttia ja miehiä 16, eli 29,6 prosenttia.

Yhtiön johtokunnan jäsenistä 4, eli 57,1 prosenttia oli naisia ja 3, eli 42,9 prosenttia oli miehiä.

Yhtiön sisäisen johtoryhmän jäsenistä 3, eli 42,9 prosenttia on naisia ja 4, eli 57,1 prosenttia on miehiä.

Finnfundin tasa-arvosuunnitelma korostaa toimihenkilöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tasa-arvolain velvoitteiden huomioon ottaminen on osa Finnfundin henkilöstöpolitiikkaa ja toimintakulttuuria, jotka perustuvat avoimuuteen, oikeudenmukaisuuteen, tasa-arvoon ja yksityisyyden suojan kunnioittamiseen.

## Palkitseminen

Finnfundin palkitsemisjärjestelmä muodostuu kolmesta osasta; peruspalkasta, luontaiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista.

Finnfundissa palkka muodostuu pääasiallisesti kiinteästä kuukausipalkasta, joka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja suoriutumisen perusteella.

Toimihenkilöiden tehtävät vaativuusluokitetaan muutaman vuoden välein ja palkkavertailu tehdään vuosittain ulkopuolisen konsultin avulla palkitsemisen markkinatason arvioimiseksi.

Yhtiöllä on kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on yhtiön koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosittain asetettavien tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään yhden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu osin yhtiötasoisten tavoitteiden ja osin toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Lisäksi yksittäinen toimihenkilö voi ansaita enimmillään puolentoista kuukauden palkkaa vastaavan henkilökohtaisen kannustinpalkkion erinomaisesta, tavoitteet selvästi ylittävästä suoriutumisesta. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Vuodelta 2014 kannustinpalkkioiden kustannusvaikutus oli noin 7 prosenttia palkkasummasta.

## Osaamisen kehittäminen ja koulutus

Finnfundin koko henkilöstö kuuluu vuosittain käytävien kehityskeskustelujen piiriin.

Kehityskeskustelut käydään vuosittain kevätkaudella helmikuun loppuun mennessä tätä tarkoitusta varten kehitettyä lomakkeistoa käyttäen. Lomakkeisto uudistettiin vuoden 2014 aikana osana johtamisen ja esimiestyön kehittämistoimia. Keskustelussa käydään läpi muun muassa ammatilliseen osaamiseen, työn laatuun, kehittymiseen ja motivaatioon sekä Finnfundin arvojen mukaiseen toimintaan liittyviä asioita. Lisäksi arvioidaan edellisen vuoden henkilökohtaisten tavoitteiden toteutumista ja asetetaan kullekin seuraavan vuoden henkilökohtaiset tavoitteet.

Kehityskeskustelun yhteydessä jokaisella on mahdollisuus antaa palautetta esimiehensä toiminnasta ja johtamisesta joko esimiehelle itselleen, hallintojohtajalle tai toimitusjohtajalle.

Koulutus on Finnfundille henkilöstöpoliittinen väline asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja siksi Finnfund suhtautuu myönteisesti henkilöstön koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Uudet työntekijät perehdytetään organisaatioon ja työtehtäviin heidän aloittaessaan työskentelyn Finnfundissa (perehdyttämiskoulutus). Työsuhteen kestäessä henkilöstön osaamista pyritään ylläpitämään ja kehittämään eri koulutusmuodoin tarjoamalla muun muassa ajankohtais-, täydennys- ja kielikoulutusta. Yhtiö- ja toimintotasoiset koulutussuunnitelmat ja painopistealueet käsitellään vuosittain yhteistoimintamenettelyssä osana henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käsittelyä. Yksittäisen toimihenkilön koulutustarpeista keskustellaan toimihenkilön ja esimiehen välillä vuosittain kehityskeskusteluissa, jolloin sovitaan myös tarpeen mukaan toimihenkilön henkilökohtaisesta koulutussuunnitelmasta.

# Työhyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen. Työtyytyväisyyttä ja työskentelyilmapiiriä arvioidaan aika-ajoin ja saatu palaute pyritään ottamaan huomioon toiminnan muutoksia suunniteltaessa.

Finnfund toteuttaa määrävälein työhyvinvointikyselyn yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan ja eläkevakuutusyhtiön kanssa. Viimeksi kysely on toteutettu syksyllä 2013 ja sen tulokset on purettu ja käsitelty koko henkilöstölle yhteisessä tilaisuudessa työpsykologin johdolla. Numeeriseen tarkasteluun perustuvat tulokset ovat hiukan käytettyä viiteaineistoa paremmat, mutta myös selkeitä kehittämiskohteita on tunnistettu. Näiden asioiden parissa työskennellään systemaattisesti ja kehitystä seurataan määrävälein uusittavan työhyvinvointikyselyn avulla.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus keskustella työhyvinvointiin ja –viihtyvyyteen liittyvistä kysymyksistä kehityskeskusteluissa ja antaa nimettömänä palautetta yhtiön intranetin kautta.

Työterveys- ja turvallisuusjohtamisesta huolehtii työsuojelupäällikkönä toimiva hallintojohtaja yhdessä muun toimivan johdon kanssa. Työsuojelutoimikunta käsittelee toimivaltaansa kuuluvat asiat kokouksissaan.

Työsuojeluorganisaatio on arvioinut työpaikan riskit ja todennut työpaikan merkittävimpien turvallisuusriskien liittyvän matkustusturvallisuuteen, runsaasta matkustamisesta johtuviin terveysriskeihin sekä ergonomiakysymyksiin. Samassa yhteydessä on sovittu toimenpiteistä näiden riskien hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Työpaikan riskien arviointi päivitetään aika-ajoin ja riskitasoissa tapahtuviin muutoksiin sekä mahdollisesti ilmi tuleviin uusiin riskeihin pyritään reagoimaan nopeasti.

Osa henkilöstöstä on muuttanut uusiin tiloihin vuoden 2014 alussa ja työpaikan riskien arviointi, pelastussuunnitelma ja pelastushenkilöstö on uudistettu vuoden 2014 aikana. Vuonna 2014 henkilöstölle järjestettiin ensiapu- ja ensisammutuskoulutusta sekä poistumisharjoitukset ja tutustuminen kiinteistön väestönsuojatiloihin.

Ergonomiakartoitukset uusitaan aika-ajoin henkilöstön vaihtuvuuden ja työpisteissä tapahtuvien muutosten yhteydessä. Vuonna 2014 toteutettiin koko henkilöstölle tarkoitettu ergonomiakoulutus ja työpisteiden ergonomiatilanteen arviointi. Kaikille halukkaille tarjottiin mahdollisuus saada sähkönostoinen työpöytä runsaasta istumisesta johtuvien terveyshaittojen ehkäisemiseksi.

Työaikana tapahtuneita tai työhön liittyviä tapaturmia ei ole tullut työnantajan tietoon, ei myöskään työhön liittyviä kuolemantapauksia.

Sairauspoissaolojen määrää ja määrän kehitystä sekä sairauspoissaolojen tiedossa olevia syitä seurataan jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa. Sairauspoissaolojen määrä kokonaisuudessaan on tavanomaisella tasolla ja niiden määrässä tapahtuneet vuotuiset muutokset ovat olleet maltillisia.

Finnfund kannustaa henkilöstöään pitämään hyvää huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan tarjoamalla muun muassa lakisääteistä laajemmat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla henkilöstönsä liikunta- ja kulttuuriharrastuksia.

Työterveyspalvelut kattavat muun muassa oikeuden käyttää rajatusti erikoislääkäri- ja hammashoitopalveluita sekä reseptilääkkeiden korvauksen. Lisäksi työssään runsaasti matkustavien on mahdollista käydä säännöllisissä terveystarkastuksissa matkustamisesta johtuvien terveyshaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi.

Vuonna 2014 systematisoitiin työkyvyn varhaisen tuen ja välittämisen toimintamalli, joka käyttöönotosta päätettiin työsuojelutoimikunnassa ja jonka sisällöstä tiedotettiin koko henkilöstölle.

# Ympäristö ja yhteiskunta

## Ympäristö- ja yhteiskuntajohtaminen

Finnfundin toiminnan eräänä keskeisenä tavoitteena on myönteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Hankkeiden kielteisiä vaikutuksia taas pyritään ehkäisemään ja vähentämään. Yhtiön myöntämän rahoituksen ehtona on, että hankeyhtiö täyttää sille asetetut ympäristö- ja yhteiskuntavastuuvaatimukset. Jokaisesta hankkeesta tehdään erillinen ympäristöarvio ja ne ympäristöluokitetaan ennen rahoituspäätöksen tekemistä.

Ollakseen rahoituskelpoinen hankkeen tulee muun muassa täyttää paikallisen lainsäädännön ja kussakin tapauksessa olennaisten kansainvälisten standardien mukaiset ympäristövaatimukset. Kohdeyhtiön tulee sitoutua kehittämään toimintansa kannalta olennaiset asiat kattava ympäristöasioiden hallintajärjestelmä ja raportoimaan ympäristöasioista säännöllisesti Finnfundille.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallinnasta vastaa toimitusjohtaja yhdessä salkun- ja riskienhallinnasta vastaavan johtajan kanssa. Yhtiössä on kaksi ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijaa sekä kehitysvaikutusneuvonantaja. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat siitä, että kaikkien Finnfundin rahoittamien hankkeiden ympäristö- ja yhteiskuntariskit arvioidaan ja niitä seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat myös työskentelyprosessien ja menetelmien kehittämisestä, muun henkilöstön koulutuksesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä.

## Toiminnan keskeiset ympäristö- ja yhteiskuntavaikutukset sekä riskienhallinta

Finnfund pyrkii saamaan aikaan merkittäviä suoria ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia rahoittamisessaan yrityksissä ja niiden läheisimmissä sidosryhmissä. Lisäksi yhtiö pyrkii rahoituksellaan synnyttämään välillisiä ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia hankkeiden kohdemaissa. Hankkeisiin liittyvät ympäristö- ja yhteiskuntariskit sekä -mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti riippuen toimialasta, kohdemaasta sekä monista muista tekijöistä. Rahoituksessaan Finnfund kiinnittää erityistä huomiota toisaalta ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallintaan ja niiden pienentämiseen ja toisaalta positiivisten vaikutusten vahvistamiseen.

Finnfundilla on ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkaa täydentävä ympäristökäsikirja, jossa ympäristö- ja yhteiskuntariskien arvioinnissa käytettävät menettelytavat ja vastuut on dokumentoitu, ja jonka mukaisesti hankkeiden arviointi ja seuranta tapahtuvat.



Finnfund noudattaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnissaan Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoittajan IFC:n (International Finance Corporation) standardeja sekä yhteisiä menettelytapoja ja vaatimustasoa muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien EDFIen (European Development Finance Institutions) kanssa.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien arviointi kattaa asiakasyritysten ympäristö- ja yhteiskuntariskien johtamisjärjestelmät. Arviointi koskee kaikkia rahoitettavia hankkeita ja tapauskohtaisesti myös niiden alihankintaketjuja, milloin alihankintaketjuihin tunnistetaan liittyvän ympäristö- ja yhteiskuntariskejä. Menettely on integroitu osaksi Finnfundin rahoitusprosessia.

Finnfund pyrkii tekemään tiivistä yhteistyötä asiakkaittensa kanssa kielteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten välttämiseksi ja parantamaan asiakkaittensa omia valmiuksia näissä kysymyksissä.

## Ilmastonmuutos

Finnfund pyrkii rahoittamaan sellaisia hankkeita, jotka vähentävät kasvihuonepäästöjä tai auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen. Merkittävä osa yhtiön rahoituksesta kohdistuu uusiutuvaan energiaan sekä energia- ja materiaalitehokkuutta parantaviin samoin kuin muihin kasvihuonepäästöjä vähentäviin hankkeisiin. Yhtiö ei rahoita hiilivoimaloita eikä sellaisia vesivoimahankkeita, joihin liittyy esimerkiksi mittavia väestönsiirtoja aiheuttavia suurpatoja.

Finnfund raportoi säännöllisesti ulkoasiainministeriölle Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö OECD:n (Organisation for Economic Cooperation and Development) vaatimusten mukaisesti sellaisista hankkeista, jotka ovat merkityksellisiä ilmastonmuutoksen ehkäisyyn ja siihen sopeutumisen kannalta. Finnfund synnyttää toiminnallaan ilmastorahoitukseksi luokiteltuja rahavirtoja ja näin osaltaan täyttää Suomen kansainvälisessä ilmastopolitiikassa tekemiä rahoituslupauksia.

Yhtiön toiminta edellyttää henkilöstön melko runsasta matkustamista kohdemaissa. Tästä syystä lentomatkustaminen on merkittävin yhtiön omasta toiminnasta johtuva kasvihuonepäästöjä synnyttävä tekijä, mutta kokonaisuutena arvioiden ja hankeyhtiöiden aikaansaamaan vaikutukseen verrattuna sitä pidetään merkitykseltään vähäisenä.

Yhtiö pyrkii hillitsemään lentomatkustamisen tarvetta kehittämällä muun muassa sähköisiä työvälineitä siten, että henkilökohtainen läsnäolo ja yhteydenpito voidaan tietyissä tilanteissa korvata sähköisiä työvälineitä hyödyntäen.

Työmatkaliikenteestä johtuvia kasvihuonepäästöjä pyritään hillitsemään kannustamalla henkilöstöä joukkoliikenteen käyttöön tarjoamalla mahdollisuus työsuhdematkalippuun ja osittaiseen etätööhön.

# Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhtiön omasta toiminnasta aiheutuva veden kulutus ja jätteen määrä ovat vähäisiä. Yhtiö kuitenkin pyrkii parantamaan materiaalitehokkuutta omassa toiminnassaan muun muassa vähentämällä toimistopaperin kulutusta tulostamalla kaksipuolisesti, edistämällä asiakirjojen sähköistä hallinnointia ja lajittelemalla jätteet sekä hyödyntämällä energiaa säästäviä toimistolaitteita ja valaistusratkaisuja. Yhtiön tiedossa ei ole, että sen toiminnasta olisi aiheutunut ympäristövahinkoja.

Finnfundin noudattamien kansainvälisten standardien mukaisesti hankeyhtiöiden tulee järjestää toimintansa resurssitehokkaasti siten, että jätteiden syntymistä pyritään ehkäisemään, syntyneet jätteet pyritään kierrättämään ja toimintaa harjoitetaan vettä ja energiaa säästäen.

# Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

## Lahjonta ja korruptio

Finnfund suhtautuu ehdottoman kielteisesti lahjontaan, korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin. Se vaatii sekä henkilöstöltään, käyttämiltään konsulteilta että rahoituksensa kohteilta sitoutumista noudattamiinsa periaatteisiin. Finnfundin osallistumisen hankkeen rahoitukseen on tarkoitus toimia signaalina siitä, ettei korruptiota hyväksytä ja näin osaltaan vähentää hankeyhtiöihin mahdollisesti kohdistuvia korruptiovaateita. Joissakin kohdemaissa tämä on oleellinen osa yhtiön asiakkailleen tuomaa lisäarvoa.

Yhtiöllä on sisäinen ohjeistus lahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta sekä vieraanvaraisuudesta. Yhtiö edellyttää henkilöstöltään kehitysrahoittajalle soveliaan pidättäytyvän ja hyvien tapojen mukaisen linjan noudattamista sekä epäterveiden sidonnaisuussuhteiden ja vaikuttamisyritysten välttämistä.

Lisäksi yhtiöllä on sidonnaisuuksia ja sisäpiiriasioita koskeva sisäinen ohjeistus, jota henkilöstön edellytetään noudattavan.

Ohjeet on esitelty koko henkilöstölle ja ne on käyty henkilöstön kanssa seikkaperäisesti läpi niiden tullessa voimaan. Uusille työntekijöille ne esitellään työhön perehdyttämisen yhteydessä. Ohjeet ovat jatkuvasti yhtiön intranetissä nähtävissä.

Yhtiön käyttämät konsultit sitoutetaan noudattamaan samaa ohjeistusta sopimusteitse.

Finnfund pyrkii viestittämään ehdottoman kielteisen suhtautumisensa korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin rahoituksensa kohteille jo ennen rahoituksen myöntämistä ja se seuraa kohdeyhtiöittensä toimintaa koko rahoituksen ajan. Finnfund edellyttää sopimuksissaan rahoituksensa kohteilta sitoutumista korruptiosta pidättymiseen. Mahdollisiin väärinkäytösepäilyihin Finnfund suhtautuu hyvin vakavasti ja käynnistää kussakin tapauksessa tarpeelliset toimenpiteet viipymättä.

Yhtiöllä on määrämuotoinen menettely asiakkaittensa ja hankeyhtiöiden parissa toimivien henkilöiden taustojen ja sidonnaisuuksien selvittämiseksi. Nämä selvitykset tehdään hankevalmistelun yhteydessä.

## Rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaiset menettelytavat

Finnfund on rekisteröitynyt rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä ja selvittämisestä annetussa laissa tarkoitetuksi ilmoitusvelvolliseksi. Yhtiöllä on ohjeistus rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisista menettelytavoista. Yhtiössä on vahvistettu laissa edellytetty organisaatio ja ohjeistuksen edellyttämät menettelyt on otettu käyttöön. Henkilöstöä on koulutettu ohjeistuksen mukaisiin menettelytapoihin useissa koulutustilaisuuksissa.

## Poliittinen vaikuttaminen

Finnfund ei tue poliittista toimintaa. Se ei anna rahalahjoja tai muutakaan tukea poliittisille puolueille, poliitikoille tai tahoille, joiden se tunnistaa olevan niitä lähellä.

Tällä ei kuitenkaan tarkoiteta yhtiön hallintoneuvoston jäsenille tai vastaavassa suhteessa yhtiöön oleville luonnollisille henkilöille annettavia arvoltaan vähäisinä pidettäviä merkkipäivälahjoja ja niihin verrattavia huomionosoituksia.

Hanketasolla tarkistetaan hankkeessa mukana olevien osapuolten poliittiset sidonnaisuudet ja niiden merkitys arvioidaan tapauskohtaisesti kunkin hankkeen kannalta.

## Kilpailun rajoitukset

Finnfund ei lähtökohtaisesti kilpaile asiakkaista kaupallisten rahoittajien kanssa, sillä sen toimintaa ohjaavat ensisijaisesti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen yhtiön kohdemaissa ja pitkällä aikavälillä toteutuvan itsekannattavuuden vaatimus. Finnfund voi kuitenkin toimia kaupallisten rahoittajien kanssarahoittajana ja riskinjakajana edellyttäen, että muut rahoituksen myöntämiselle asetetut edellytykset täyttyvät.

Kuluttajia hyödyttävä markkinakilpailun lisääminen kohdemaissa on yksi niistä kehitysvaikutuksista, joita Finnfund rahoituksellaan tavoittelee ja joihin kehitysvaikutusten arvioinnissa kiinnitetään huomiota.

## Määräystenmukaisuus

Yhtiö pyrkii noudattamaan kaikessa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja hyväksi koettuja käytäntöjä eikä se tietoisesti toimi tai salli henkilöstönsä toimivan niiden vastaisesti.

Yhtiö myös edellyttää rahoituksensa kohteilta sekä käyttämiltään konsulteilta ja palveluntarjoajilta vastaavaa sitoutumista.

# Ihmisoikeudet kohdemaissa

Useissa Finnfundin kohdemaissa on yleisesti tiedossa olevia ongelmia ihmisoikeusasioissa. Finnfund pyrkii omalla toiminnallaan ja mukanaolollaan edistämään ihmisoikeuksien toteutumista rahoittamissaan hankkeissa käytettävissään olevin keinoin.

Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on lähtökohtaisesti, että rahoituksen saaja sitoutuu sopimusteiltaan noudattamaan Kansainvälisen työjärjestö ILO:n (International Labour Organization) keskeisiä työehtoja ja -olosuhteita koskevia standardeja (core labour standards) sekä Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoittajan IFC:n (International Finance Corporation) ympäristö- ja sosiaalishandardeja (Performance Standards on Social and Environmental Sustainability), joissa ihmisoikeuskysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon.

## Investoinnit 31.12.2014



Investointikohde	Toiminta	Suomalainen yritys*
<b>AASIA</b>		
Cambodia-Laos Development Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Mekong Brahmaputra Clean Development Fund L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Tropical Asia Forest Fund	Pääomasijoitusrahasto	
<b>BANGLADESH</b>		
Everest Power Generation Co. Ltd.	Voimalaitos	Wärtsilä Oyj
<b>FILIPPIINIT</b>		
mBank Philippines	Mikrorahoitus	
<b>INDONESIA</b>		
SaraRasa Biomass	Biopolttoaineet	Dovre Group
<b>INTIA</b>		
Ashley Alteams India Pvt. Ltd.	Alumiinikomponentit	Alteams Group
Bharti Airtel Limited	Telekommunikaatio	Nokia Siemens Networks Oy
Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd.	Elektromeekaanisten tuotteiden sopimusvalmistus	Incap Oyj
Ojala (India) Engineering Pvt. Ltd.	Metallituotteet ja kokoonpano	Ojala-Yhtymä Oy
Polygenta Technologies Ltd.	Polyesterin valmistus	
Stera Engineering (India) Pvt. Ltd.	Elektromeekaanisten tuotteiden sopimusvalmistus	Stera Technologies Oy
West Coast Paper Mills Limited	Paperitehdas	Metso Paper Oy
VME Precast Pvt. Ltd.	Betonielementit	Valkeakosken Betoni Oy

**KAMBODŽA**

First Finance Plc.	Mikrorahoitus
Sathapana Limited	Mikrorahoitus

**KIINA**

Avain China Holding Oy	Tietoliikenne ja tietotekniikka	Avain Technologies Oy
China Finland Maanshan Steel Co.Ltd.	Metallituotteet	Metalliset Oy
GreenStream Energy Efficiency Investments Ltd.	Energiätehokkuus	GreenStream Network Oyj
LVDU Lapland Food Co., Ltd.	Elintarvikkeet	Lapland Food Oy
Norrhydro Hydraulic System (Changzhou) Co. Ltd.	Hydraulisyliintereiden valmistus	Norrhydro Group Oy
Outokumpu Stainless Steel (China) Co. Ltd.	Terästuotteet	Outokumpu Oyj
Peikko Construction Accessories (Zhangjiagang) Co., Ltd.	Metallituotteet	Peikko Group Oy
Shanghai Fimet Medical Instrument Co.	Hammaslääkärin potilastuolit	Fimet Oy
XTC Company Oy	Elektroniset laitteet	Mekitec Oy

**LAOS**

Nam Sim Power Company Limited	Vesivoima
-------------------------------	-----------

**MALESIA**

Polar Electro Malaysia (M) SDN BHD	Elektroniikka	Polar Electro Oy
------------------------------------	---------------	------------------

**MONGOLIA**

Radisson BLU Hotel Ulaanbaatar	Hotelli
--------------------------------	---------

**SRI LANKA**

Lanka Orix Leasing Company Ltd.	Leasing
---------------------------------	---------

**THAIMAA**

A.T. Biopower Co, Ltd.	Biovoimala	Private Energy Market Fund Ky, Pöyry Oyj
Siam Investment Fund II L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Thai Biogas Energy Company	Biokaasu	Private Energy Market Fund Ky

**VIETNAM**

Mekong Enterprise Fund, Ltd.	Pääomasijoitusrahasto
SEAF Blue Waters Growth Fund Limited	Pääomasijoitusrahasto

**AFRIKKA**

AfriCap Microfinance Investment Ltd.	Pienrahoitus
AfricInvest Fund Ltd.	Pääomasijoitusrahasto

Afrinord Hotel Investments A/S	Hotellit	
Alios Finance SA	Leasing	
Atlantic Coast Regional Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Aureos Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
B.O.A. Group S.A.	Pankki	
Catalyst Fund	Pääomasijoitusrahasto	
ECP Africa Fund I LLC	Pääomasijoitusrahasto	
European Financing Partners	Kehitysrahoitus	
Fanisi Venture Capital Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Fidelity Equity Fund II Limited	Pääomasijoitusrahasto	
GEF Africa Sustainable Forestry Fund, L.P.	Metsärahoitus	
Green Resources AS	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
GroFin East Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
Norsad Finance Limited	Kehitysrahoitus	
Miro Forestry Company	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
SFC Finance Limited	Pankki	
Silverlands Fund	Pääomasijoitusrahasto	
UpEnergy Group	Tukkukauppa	Climate Wedge Oy
<b>ETELÄ-AFRIKKA</b>		
Evolution One LP	Pääomasijoitusrahasto	
Horizon Fund III Trust	Pääomasijoitusrahasto	
<b>ETIOPIA</b>		
M-Birr Ltd.	Tietoliikenne ja tietotekniikka	
Schulze Global Ethiopia Growth and Transformation Fund I	Pääomasijoitusrahasto	
<b>GHANA</b>		
Ghana Airport Cargo Centre	Liikenne ja kuljetus	Mafi Oy
<b>KAP VERDE</b>		
Cabeólica S.A.	Tuulivoima	
<b>KENIA</b>		
Elgon Road Developments Limited	Hotelli	
Lake Turkana Wind power	Tuulivoima	Peikko Group Oy
Universal Corporation Ltd.	Lääkkeet	
<b>NEPAL</b>		
Dolma Impact Fund I	Pääomasijoitusrahasto	



---

**NIGERIA**

Access Bank Plc	Pankki	
African Foundries Limited	Terästeollisuus	Wärtsilä Oyj

---

**SIERRA LEONE**

Goldtree Sierra Leone Limited	Elintarvikkeet	
-------------------------------	----------------	--

---

**TANSANIA**

Kilombero Valley Teak Company Ltd.	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
New Forest Company (Tanzania) Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
Precision Air Services Ltd.	Lentoyhtiö	
Tanira Ltd.	Käsipumput	Lojer Oy

---

**VÄLIMEREN ALUE**

---

**TURKKI**

Noksel A.S.	Teräspuutket	Nokia Oyj
-------------	--------------	-----------

---

**LÄHI-ITÄ**

---

**JORDANIA**

Arabia One For Clean Energy Investments PSC	Aurinkovoima	
Falcon Ma'an for Solar Energy LLC	Aurinkovoima	
Jordan Solar One (Cayman) / Jordan PSC	Aurinkovoima	

---

**LATINALAINEN AMERIKKA JA  
KARIBIA**

---

**HONDURAS**

Desarrollos Energéticos S.A. de C.V.	Pienvesivoima	Pöyry Oyj
La Vegona	Vesivoima	
Los Laureles	Pienvesivoima	
Mezapa Hydroelectric Project	Pienvesivoima	
Valle Solar Power Project	Aurinkovoima	ABB Suomi

---

**KESKI-AMERIKA**

CASEIF II Corporation Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	
Central American Mezzanine Infra Fund (CAMIF)	Pääomasijoitusrahasto	
Central American Renewable Energy and Cleaner Production Facility (CAREC)	Pääomasijoitusrahasto	

## LATINALAINEN AMERIKKA

CEA Latin America Communication Partners	Pääomasijoitusrahasto
CIFI - Corporación Interamericana para el Financiamiento de Infraestructura, S.A	Pankki
Latin American Agribusiness Development Corporation (LAAD)	Pankki
SEAF Latam Growth Fund	Pääomasijoitusrahasto
Solidus Investment Fund S.A.	Pienrahoitus
The Forest Company Ltd.	Metsä ja puutuotteiden valmistus

## MEKSIKO

Proteak MDF Holding Co.	Metsä ja puutuotteiden valmistus
-------------------------	----------------------------------

## NICARAGUA

Banco Lafice-Bancentro S.A.	Pankki
-----------------------------	--------

## KESKI- JA ITÄ-EUROOPPA

SEAF Central and East European Growth Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto
SEAF South Balkan Fund B.V.	Pääomasijoitusrahasto

## UKRAINA

Aqueduct Ltd.	Metallituotteiden valmistus	Macring Oy
ZAO Zaporozhkij Zavod Tjazelogo Krasnostroenia	Nosturit	Konecranes Oyj

## VENÄJÄ

MP Russia Oy	Elintarvikkeet	Myllyn Paras Oy Konserni
OOO AVA-Peter	Sairaala	Scanfert Oy
OOO Dan-Invest	Maatalous	Atria Oyj
OOO Skaala	Ovien ja ikkunoiden valmistus	Skaala Oy
Oy Nordic Russian Management Co - NORUM	Kehitysrahoitus	
Rani Plast Kaluga LLC	Muovituotteet	Ab Rani Plast Oy
ZAO Betsset	Rakennusaineet	Betsset Oy

## KANSAINVÄLINEN

Althelia Climate Fund SICAV-SIF	Ympäristörahasto	
Dasos Timberland Fund I	Metsärahoitus	Dasos Capital Oy
Global Environment Emerging Markets Fund III, L.P. (GEEMF)	Pääomasijoitusrahasto	
Interact Climate Change Fund S.A.	Kehitysrahoitus	
Moringa S.C.A. Sicar	Agrometsätalousrahasto	

MBH B.V.	Pienrahoitus	
Private Energy Market Fund Ky	Energiarahasto	Pöyry Oyj
ShoreCap International Ltd.	Pienrahoitus	
ShoreCap International Ltd. II	Pienrahoitus	
WWB Capital Partners, LP	Pienrahoitus	

---

**\*) Osakas tai merkittävä teknologiatoimittaja**

---

*Kuva: Kilombero Valley Teak Company, Tansania*

# Investointikohteina yksityiset hankkeet

Rahoituksemme ehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä. Pitkäaikaisten investointilainojen ohella teemme oman pääoman ehtoisia sijoituksia ja tarjoamme asiakkaillemme pääomalainoja tai muuta välirahoitusta. Osa sijoituksista kohdistuu laajennusinvestointeihin, toisissa perustetaan kokonaan uutta toimintaa. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme aina mukana vähemmistö-sijoittajana - Finnfund ei tavoittele määräävää asemaa rahoittamisissaan yrityksissä.



Rahoituskohteiden on kannattavuuden lisäksi edistettävä kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Valmisteluun otetaan hankkeita, jotka ovat **Finnfund-lain** ja yhtiön strategian mukaisia. Hankevalmisteluprosessin alkuvaiheessa varmistetaan myös, että hanke täyttää yhtiön ympäristö- ja yhteiskuntavastuun perusehdot, muun muassa Maailmanpankin yksityisen sektorin rahoitukseen keskittyneen IFC:n standardit (International Finance Corporation, Performance Standards on Environmental and Social Sustainability). Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarviointi auttaa myös määrittämään asiakkaan kanssa neuvoteltavia rahoituksen ehtoja.



Finnfund edellyttää sijoituskohteiltaan hyvää yhteiskuntavastuuta eikä hyväksy hankkeissaan korruptiota, veronkiertoa tai rahanpesua. Muun muassa ympäristöasiat ja työolot tulee järjestää kansainvälisten standardien mukaisesti, vaikka paikallinen lainsäädäntö asettaisi löysemät vaatimukset tai puuttuisi kokonaan.

## Finnfundin rahoitus tukee kehitysmaita monin tavoin

Terve yritystoiminta on välttämätön edellytys kestäväälle kasvulle ja kehitykselle. Kannattavat yritykset luovat työpaikkoja ja synnyttävät verotuloja, joiden avulla julkinen sektori toimii ja kehitysmaiden riippuvuus ulkoisesta avusta pienenee. Ne luovat vientituloja ja tarjoavat kuluttajille aiempaa edullisempia tai parempia palveluja ja tuotteita. Hyvin johdetut yritykset myös säästävät ympäristöä toimimalla vastuullisesti ja käyttämällä resursseja tehokkaasti.

Suorat sijoitukset (Foreign Direct Investment, FDI) kehitysmaiden yrityksiin ovat lisääntyneet viime vuosina. Ne ovat kuitenkin jakaantuneet epätasaisesti, sijoittajat pitävät varsinkin köyhimpiin maihin tehtyjä investointeja usein liian riskipitoisina. Monissa matalan tulotason maassa yritykset kärsivät pitkäaikaisen, kohtuuhintaisen ja riskiä sietävän rahoituksen niukkuudesta. Finnfund paikkaa rahoituksellaan näitä markkinapuutteita.

Rahoituksen lisäksi Finnfund katalysoi suomalaisten yritysten osaamista kehitysmaihin. Esimerkiksi vuoden 2009 jälkeen Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin on osallistunut yli 50 suomalaista yritystä. Vuonna 2014 tehtiin 11 uutta rahoituspäätöstä suomalaisyritysten hankkeisiin.

Erityisesti yhteistyötä tehdään sellaisten suomalaisyritysten kanssa, joilla on ratkaisuja kehitysmaiden polttaviin ongelmiin ja siksi myös mahdollisuuksia kasvumaiden markkinoilla. Usein mahdollisuudet liittyvät puhtaaseen teknologiaan. Finnfund painottaa yrityksiä ja hankkeita, jotka ovat tarpeeksi suuria menestyäkseen mutta liian pieniä päästäkseen kansainvälisten kehityspankkien rahoitettavaksi.

Esimerkkejä yhteistyöstä suomalaisten yritysten kanssa löytyy vuosikertomuksen [investointilistasta](#).

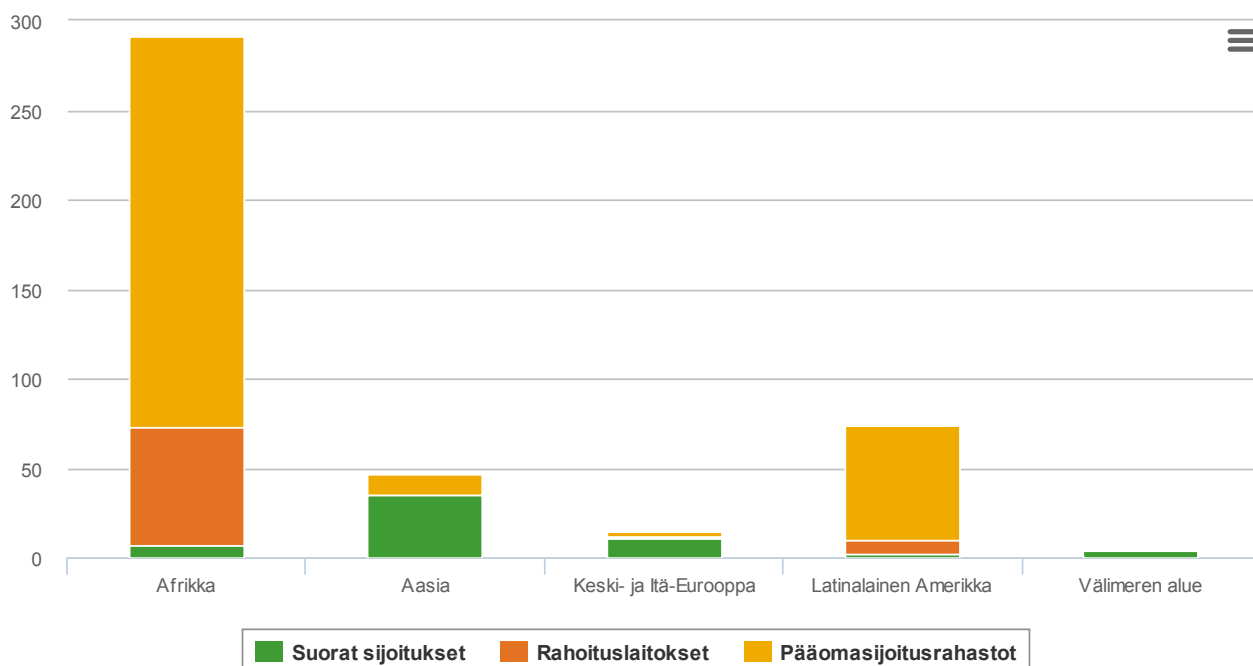
Finnfundin rahoituksen kohteina ovat myös kehitysmaiden yritysten hankkeet, joissa suomalaiset yritykset ovat mukana esimerkiksi teknologian toimittajina, operoijina, suunnittelijoina tai asiakkaina. Köyhimmissä maissa, erityisesti Afrikassa, voidaan rahoittaa myös paikallisia yrityksiä välillisesti, rahastojen ja rahoituslaitosten kautta.

## Uusia työpaikkoja ja verotuloja kohdemiin

Finnfund kerää vuosittain tietoja tehtyjen sijoitusten toteutuneista kehitysvaikutuksista. Tietoa kerätään kaikkiin Finnfundin portfoliohankkeisiin sovellettavilla indikaattoreilla (ns. cross sector indicators, joita ovat esimerkiksi työpaikat ja verotulot). Luvut perustuvat asiakkaiden itsensä antamiin tietoihin, ja ne tarkistetaan Finnfundissa, mistä syystä yhteenvetoraportointi tapahtuu pienellä viiveellä. Vuoden 2013 lopussa Finnfundin rahoittamat yritykset esimerkiksi työllistivät suoraan noin 22 800 henkilöä, joista naisia oli 7 100 eli noin 30 prosenttia.

Erilaisia veroja ja maksuja Finnfundin suoraan ja välillisesti rahoittamat yhtiöt maksoivat vuonna 2013 noin 434 miljoonaa euroa. Suurin osa näistä maksettiin niiden pääomarahastojen kohdeyhtiöissä, joihin Finnfund on sijoittanut Afrikassa.

## Verotulot kohdemaihin 2013 (434 miljoonaa euroa)



Muita selkeitä kehitysvaikutuksia ovat muun muassa Finnfundin rahoittamien yritysten tuottama sähkö (290 Gwh vuonna 2014) sekä lainat mikroyrityksille (noin 3,4 miljoonaa kappaletta, 1 800 miljoonaa euroa) sekä pienille ja keskisuurille yrityksille (noin 87 500 kappaletta, 980 miljoonaa euroa).

### Hankesalkku maantieteellisesti ja toimialoittain

Vuoden 2014 päättyessä Finnfundin salkussa oli 160 hanketta. Niistä noin kolme neljäsosaa sekä kappalemääräisesti että rahassa laskettuna oli matalan tai alemman keskitulotason maissa, mikä toteuttaa hyvin yhtiön kehityspoliittista tehtävää. Kanssasijoituksia suomalaisten yritysten kanssa on eniten keskituloisissa kehitysmaissa, kuten Intiassa, Kiinassa ja Ukrainassa sekä Venäjällä. Matalatuloisissa maissa Finnfund rahoittaa paljolti infrastruktuuria, yleensä yhdessä muiden kehitysrahoittajien kanssa, mutta näissäkin hankkeissa suomalaisia yrityksiä on usein mukana teknologian toimittajina.

Suoria sijoituksia oli 97 kappaletta, ja välillisiä (rahastot ja rahoituslaitokset) 63 kappaletta. Finnfundin suorat sijoitukset jakautuvat monille eri toimialoille konepajoista istutusmetsiin ja lääketeollisuudesta sähköntuotantoon. Noin puolet viime vuosien sijoituksista voidaan lukea ilmatorahoitukseen eli niissä tuotetaan uusiutuvaa energiaa, estetään metsien häviämistä, säästetään energiaa ja raaka-aineita tai parannetaan köyhien ihmisten mahdollisuuksia sopeutua ilmastonmuutoksen aiheuttamiin haasteisiin.

Kuva: Shutterstock.com

# Rahastojen kautta oman pääoman ehtoisia sijoituksia vaikeimmille markkinoille

Noin neljännes Finnfundin sijoituksista on kanavoitu kehitysmaihin rahastojen kautta. Rahastosijoitukset kohdistuvat pääosin matalatuloisiin maihin ja ensisijaisesti Afrikkaan. Yhteensä Finnfund oli vuoden 2014 loppuessa mukana 40 rahastossa, joihin oli sijoitettuna yhteensä noin 80 miljoonaa euroa eli keskimäärin noin 2 miljoonaa euroa rahastoa kohti.



Rahastojen kautta Finnfund rahoittaa pääasiassa pieniä ja keskisuuria paikallisia yrityksiä, joiden rahoittaminen suoraan olisi vaikeaa tai mahdotonta kustannustehokkaasti. Painopiste on rahastoissa, jotka rahoittavat liiketoiminnan laajentamisessa tarvittavia investointeja, joita ei voida toteuttaa ilman rahastojen tarjoamaa oman pääoman ehtoista rahoitusta.

## Rahastosijoitukset pienentävät matalatuloisessa maassa toimimisen riskiä

Rahastojen hallinnointiyhtiöt toimivat usein kohdealueella paikallisesti. Koska riskirahoituksen tarjoaminen pk-yrityksille on matalatuloisissa maissa melko uutta toimintaa, sijoituksia tekevät ja hallinnoivat yleensä tiimit, joissa kehittyneiltä markkinoilta hankittu pääomasijoituksen osaaminen yhdistyy paikallisten markkinoiden perusteelliseen tuntemiseen. Rahastoja käyttämällä Finnfund pienentää matalatuloisissa maissa toimimisen riskiä.

Finnfund on sijoittanut myös muutamiin toimialarahastoihin, jotka keskittyvät esimerkiksi uusiutuvaan energiaan, kestävään metsätalouteen tai pienrahoitukseen. Nämä rahastot toimivat tyypillisesti useissa maissa ja välittävät toimialaosaamista yli rajojen.

Finnfundin kansasijoittajat rahastoissa ovat useimmiten kehitysrahoittajia. Mukana on myös kohdemaiden omia vakuutus- ja eläkeyhtiöitä. Sen sijaan ulkomaiset instituutiosijoittajat tulevat mukaan yleensä vasta, kun näyttöä onnistuneesta sijoitustoiminnasta on saatu. Sitä mukaa kuin aiemmin haastavana pidetty maa tai toimiala kehittyy ja pääomasijoitustoiminta vakiintuu, instituutiosijoittajien kiinnostus rahastoihin kasvaa ja Finnfundin kaltaiset kehitysrahoittajat voivat siirtyä rahoittamaan uusia kohteita, joihin kaupallista rahoitusta ei vielä ole tarpeeksi saatavilla.

Tyypillisesti rahastot perustetaan noin kymmenen vuoden määräajaksi. Yleensä rahasto sijoittaa saamansa varat muutaman ensimmäisen vuoden aikana, minkä jälkeen painopiste siirtyy sijoituskohteiden kehittämiseen ja lopulta irtautumiseen. Finnfundin sijoitussitoumukset rahastoihin vaihtelevat yleensä viidestä kymmeneen miljoonaan euroon.

## Rahastojen sijoituskohteilta 300 miljoonaa euroa verotuloja kohdemaille

Useimmat kehitysmaihin sijoittavat rahastot on rekisteröity kansainvälisiin finanssikeskuksiin. Afrikkaan sijoittavat rahastot on yleensä rekisteröity Mauritiukselle. Toinen paljon käytetty rekisteröintimaa on Luxemburg (ei enää uusia sijoituksia). Rekisteröintimaat ovat läpivirtauspaikkoja, joiden kautta monista eri maista tulevat sijoitukset kanavoidaan varsinaisiin kohdemaihin. Rahastot eivät maksa veroja rekisteröintimaissa, mutta rahastojen sijoituskohteet maksavat veroja kohdemaissa ja sijoittajat kotimaissaan. Vuonna 2013 Finnfundin rahastojen kautta rahoittamat yritykset maksoivat kohdemaissa veroja ja veronluontoisia maksuja yhteensä noin 300 miljoonaa euroa, eli enemmän kuin muiden instrumenttien kautta rahoitetut yritykset yhteensä (133 miljoonaa euroa).

Finnfund vastustaa kohde- tai rekisteröintimaissa tapahtuvaa veronkiertoa, korruptiota ja rahanpesua. Selvitämme kanssasijoittajiemme ja hallinnointiyhtiöiden taustat ja edellytämme rahastoilta huolellisia selvityksiä sijoituskohteista sekä perusteellista raportointia muun muassa niiden maksamista veroista. Monien muiden kehitysrahoittajien kanssa kannustamme rekisteröintimaita läpinäkyvien pelisääntöjen luomiseen sijoittamalla vain sellaisiin rahastoihin, jotka on rekisteröity OECD:n Global Forumissa sovittuja asteittain tiukkenevia vaatimuksia noudattaviin maihin. Vuonna 2014 päivitetty lista maista, joihin rekisteröityihin rahastoihin Finnfund ei osallistu, sisälsi 24 maata (Brunei, Dominikaaninen tasavalta, Mikronesia, Guatemala, Libanon, Liberia, Marshallinsaaret, Nauru, Panama, Sveitsi, Trinidad ja Tobago, Vanuatu, Andorra, Anguilla, Antigua ja Barbuda, Itävalta, Barbados, Kypros, Israel, Luxemburg, St Lucia, Seychellit, Turkki, Brittiläiset Neitsytsaaret).

*Kuva: Kilombero Teak Valley Company, Tansania*



# Pankit ja rahoituslaitokset elintärkeitä taloudelliselle kehitykselle

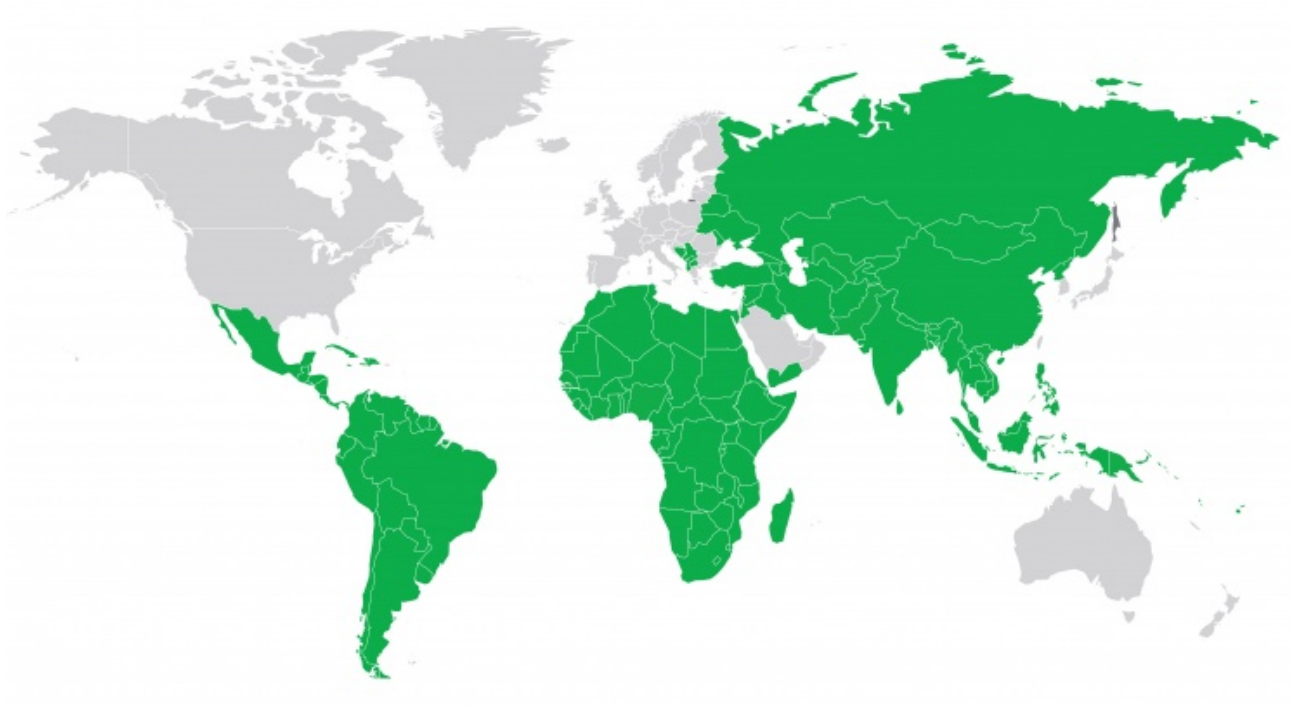
Finnfund rahoittaa myös pankkeja ja rahoituslaitoksia varsinkin Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Rahoituksessa käytetty väline, esimerkiksi pitkäaikainen laina tai välimuotoinen rahoitus, tukee usein rahoituslaitoksia vakavaraisuusvaatimusten täyttämässä ja lisää niiden mahdollisuuksia myöntää luottoja esimerkiksi yrityksille ja kotitalouksille. Finnfundin rahoittamilla pankeilla onkin usein selkeä painotus esimerkiksi pk-sektorille, pieniin infrastruktuurihankkeisiin, perheyrittäjiin tai kotitalouksiin.



Pankeille ja rahoituslaitoksille myönnetyn rahoituksen kerroinvaikutukset kehitysmaiden kansantalouksissa ovat huomattavat. Annettu luotto ehtoineen ohjaa myös toiminnan läpinäkyvyyteen ja muun muassa ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintaan. Paikalliset pankit varsinkin monissa Afrikan maissa ovat myös usein liian pieniä ollakseen kannattavia. Finnfundin kaltaiselta kehitysrahoittajalta saatu, riskiä sietävä rahoitus tukee niiden kasvua paikallisilla ja alueellisilla markkinoilla.

*Kuva: Shutterstock.com*

# Finnfundin toiminta-alue



# Stera vakiinnutti asemansa Intiassa



Mekaniikan ja elektroniikan sopimusvalmistaja Stera Technologies Oy aloitti tuotannon Intian Chennaissa vuonna 2010 ja laajensi vuonna 2011 toimintaansa uuteen tehdasrakennukseen.

Finnfund myönsi tehdaslaajennukseen investointilainan. Finnfund on myös rahoittanut uuden tehtaan laiteinvestointeja.

Tuotannon kasvun merkittävimpiin kehitysvaikutuksiin kuuluvat uudet työpaikat. Steran henkilöstömäärä on kolmessa vuodessa kaksinkertaistunut noin 130 työntekijään. Lisäksi tehdas työllistää suuren joukon ihmisiä esimerkiksi logistiikka-, catering- ja materiaalinhankintaan liittyvissä palveluissa.

Nykyaikaisen teknologian ohella Stera tuo Intiaan uudenlaista tuotanto- ja liiketoimintaosaamista, jossa panostetaan erityisesti laatuun, johtamiseen, henkilöstöhallintoon ja ympäristöasioihin.

Steralla on Intian teollisuudessa harvinainen naisia työelämään rohkaiseva ohjelma, jossa Stera vie suomalaista tasa-arvokulttuuria mukanaan Intiaan. Intiassa vallitsee suurelta osin perinteiset sukupuoliroolit ja vasta viime vuosien aikana työelämä on avautunut myös naisille.

Steran asiakkaita Intiassa ovat kansainväliset yritykset. Yhtiön asiakaskunta on kasvanut tasaisesti viime vuosina. Tulevaisuuden näkymiä kirkastaa Intian talouden ripeä kasvu, joka hyödyttää monia Steran asiakkaita.

Steran Intian-toiminnot ovat tukeneet osaltaan konsernin menestymistä taloudellisesti epävarmoina aikoina. Vuonna 2014 konsernin liikevaihto nousi 65 miljoonaan euroon, mikä on kymmenen prosenttia enemmän edelliseen vuoteen verrattuna. Samaan aikaan yhtiö palkkasi sata uutta työntekijää, joista 70 tuli Suomeen ja 10 Intiaan.

*Kuva: Stera Technologies Oy, Intia*

# Peikko Group etenee harkiten Aasiassa



Betonirakenteiden liitostekniikkaa ja liittorakenteita valmistava Peikko Group on kansainvälistynyt ja kasvanut viime vuosina vauhdilla. Lahtelainen perheyrittys hakee nyt uutta kasvua Aasiasta, jossa tavoitellaan vahvaa jalansijaa pitkällä aikavälillä.

Keskeinen osa Aasia-strategiaa on Kiinassa vuonna 2011 aloitettu valmistus. Vuonna 2013 tuotanto laajeni, kun Peikko muutti uusiin tuotantotiloihin Zhangjiagangissa lähellä Shanghaita.

Finnfund on rahoittanut laajennushanketta, joka kolminkertaistaa tuotantotilat 10 000 neliömetriin. Uuden tehdashallin lisäksi Peikko on investoinut Kiinassa uusiin koneisiin ja tuotantolinjoihin. Yhtiö työllistää Kiinassa noin sata työntekijää.

Kiinan ohella Peikolla on Aasian ja Tyynenmeren alueella asiakkaita Australiassa, Singaporessa, Malesiassa ja Indonesiassa. Keskeisimmät asiakasryhmät ovat betonielementtejä valmistavat yritykset sekä vaativiin kohteisiin erikoistuneet lattiaurakoitsijat, jotka tekevät esimerkiksi raskaita painoja kantavia lattioita tuotantolaitoksiin ja logistiikkakeskuksiin.

Yhtiön tavoitteena on laajentaa asiakaskuntaansa vähitellen Aasian ja Tyynenmeren alueella. Uusi tuotantolaitos Kiinassa antaa hyvän pohjan vastata kasvavaan kysyntään alueella. Kilpailuvalteikseen Peikko nimeää innovatiiviset ratkaisut, jotka tekevät rakentamisesta entistä nopeampaa, helpompaa ja turvallisempaa.

Peikko Group allekirjoitti alkuvuodesta 2015 sopimuksen tuulivoimaloiden perustusratkaisun toimittamisesta Kenian koillisosaan Turkanajärven läheisyyteen rakennettavaan suureen tuulipuistoon. Toimitukset alkavat huhtikuussa 2015. Finnfund on yksi tuulipuiston rahoittajista.

*Kuva: Shutterstock.com*

# Finnfundin ensimmäinen sijoitus aurinkovoimaan



Finnfund osallistuu Jordaniassa kolmen aurinkovoimalan rahoitukseen 20 miljoonan dollarin seniorilainalla. Voimalat ovat osa seitsemästä aurinkovoimahankkeesta koostuvaa kokonaisuutta, jonka lainarahoituksesta vastaa Maailmanpankki-ryhmään kuuluvan Kansainvälisen rahoitusyhtiön IFC:n johtama rahoittajaryhmä.

Aurinkovoimaloiden yhteenlaskettu kapasiteetti on 102 megawattia ja ne pystyvät tuottamaan vuosittain 212

gigawattituntia sähköä. Niiden rakentamisesta ja toiminnasta vastaavat yhteenliittymät, joissa on mukana jordanialaisia ja kansainvälisiä sijoittajia ja teknologiatoimittajia.

Kyse on ensimmäisestä merkittävästä aurinkoenergiaprojektista ja suurimmasta yksityisen sektorin aurinkovoimahankkeesta koko Lähi-idässä ja Pohjois-Afrikassa.

Jordania on aurinkoenergialle erityisen sopiva maa. Auringon säteilyä saadaan neliometriä kohden noin kaksi kertaa niin paljon kuin Suomessa.

Jordaniassa lähes kaikki sähkö on tuotettu ulkomailta tuoduilla fossiilisilla polttoaineilla. Puhdasta ja uusiutuvaa energiaa tuottavan aurinkovoimahankkeen arvioidaan vähentävän hiilidioksidipäästöjä 123 000 tonnia vuodessa. Tämä vastaa noin 41 000 henkilöauton vuotuisia päästöjä.

Aurinkoenergian etuihin kuuluu lisäksi se, että voimaloiden rakennusaika ei ole vuosia vaan kuukausia. Jordania tarvitsee nopeasti lisää sähköä, sillä maa on ottanut vastaan satoja tuhansia pakolaisia Irakista ja Syyriasta.

Jordanian aurinkovoimalat ovat Finnfundille ensimmäinen sijoitus nopeasti kasvavalle ja jo satoja suomalaisia työllistävälle toimialalle, jolla Finnfund aikoo olla jatkossa entistä tiiviimmin mukana.

Aurinkoenergiaprojektit ovat kiinnostavia myös suomalaisille teknologiatoimittajille. Aurinkovoimaloissa käytettävää tehoelektroniikkaa viedään jo nyt Suomesta kymmenien miljoonien eurojen arvosta, ja viennin kasvu on nopeaa.

*Kuva: Shutterstock.com*

# Istutusmetsät vähentävät painetta laittomiin hakkuisiin



Miro Forestry Company edistää kestäväää metsänkäyttöä Afrikassa perustamalla istutusmetsiä Ghanaan ja Sierra Leoneen. Metsäyhtiö myy puun paikallisille ja alueellisille markkinoille.

Muun muassa rakentamisessa ja polttopuuna tarvittavan puutavaran kysyntä kasvaa jatkuvasti Länsi-Afrikassa. Metsien heikko valvonta ja kestäväällä tavalla kasvatettujen istutusmetsien puuttuminen ovat johtaneet mittaviin laittomiin hakkuisiin.

Miro Forestry Companyn kaltaisten toimijoiden tulo puumarkkinoille on tärkeää hupenevien luonnonmetsien suojelemiseksi, kun laillisista lähteistä todennetusti tuotetun puun saatavuus paranee.

Vuoden 2014 loppuun mennessä Miro oli istuttanut 1 800 hehtaaria metsää. Yhtiö aikoo kasvattaa istutusten määrää vuosittain 1 500 hehtaarilla tulevien vuosien aikana.

Yhtiö on vuokrannut yksityisiltä maanomistajilta ja hallituksilta yhteensä noin 30 000 hehtaarin maa-alueet. Kyse on pitkäaikaisista vuokrasopimuksista. Valmisteluihin kuuluu myös ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tarkka arviointi.

Miro työllistää suoraan noin 350 henkeä. Vaikutukset ovat kuitenkin huomattavasti laajemmat, sillä yksi palkansaaja elättää keskimäärin viittä perheenjäsentä.

Yhtiö myös kouluttaa paikallisia viljelijöitä nykyistä kestävämpiin viljelymenetelmiin. Ghanassa Miro on ollut lisäksi mukana paikallisen ammattikoulun rakentamisessa.

Finnfund on myöntänyt Mirolle varhaisen vaiheen hankevalmistelurahan, jolla tilattiin Pöyryltä loppumarkkinoita koskeva selvitys. Tämä auttoi yhtiötä rakentamaan liiketoimintasuunnitelmansa konkreettisemmalle tasolle.

Finnfund ja brittiläinen kehitysrahoittaja CDC ovat sijoittaneet yhtiöön.

*Kuva: Miro Forestry Company*

# Auringosta nopeaa helpotusta Hondurasin sähköpulaan



Hondurasissa aloittaa keväällä 2015 toimintansa Latinalaisen Amerikan suurin aurinkovoimahanke, joka tuo osaltaan nopeaa lievitystä maata piinaavaan sähköpulaan.

Nimellisteholtaan 100 megawatin voimalahanke koostuu kahdesta samanlaisesta aurinkopuistosta. Finnfund kuuluu toisen aurinkopuiston eli Valle Solar Projectin rahoittajiin.

Tyynen valtameren rannikolla Nacaomessa sijaitsevasta aurinkopuistohankkeesta vastaa hondurasilainen perheyhtiö Larach Group, joka on erikoistunut uusiutuvan energian hankkeisiin. Valle Solarin ohella Finnfund on rahoittanut Larach Groupille kuuluvaa La Vegonan vesivoimahanketta Hondurasissa.

Akuutin sähköpulan helpottamisen ohella Valle Solar parantaa osaltaan Hondurasin vaihtotasetta, kun tarve öljyn tuonnille vähenee. Aurinkopuiston arvioidaan tuottavan sähköä keskimäärin 120 gigawattituntia vuodessa, mikä vastaa noin 152 000 kotitalouden sähkön kulutusta Hondurasissa.

Aurinkopuisto tuo köyhälle maaseudulle työpaikkoja. Arvioiden mukaan Valle Solar myös vähentää hiilidioksidipäästöjä noin 72 000 tonnia vuodessa verrattuna siihen, että vastaava sähkömäärä tehtäisiin fossiilisilla polttoaineilla. Päästövähennys vastaa yli neljännesmiljoonan henkilöauton vuotuisia päästöjä.

Hondurasin aurinkopuistohankkeella on toinenkin merkittävä yhteys Suomeen, sillä Suomen ABB vastaa molempien laitosten aurinkosähkötekniikasta. Yhteys yritysten välillä syntyi Finnfundin kautta, ja Larach Group valitsi ABB:n teknologiatoimittajaksi kilpailutuksen jälkeen.

Noin 20 miljoonan Yhdysvaltain dollarin arvoinen toimitus on ABB:lle tärkeä referenssi ja päänavaus suomalaiselle aurinkovoimateknologialle ja -osaamiselle Keski-Amerikan markkinoille.

*Kuva: Valle Solar Project*



# MOSS tuo mobiilimaksamisen Etiopiaan



Mobiililaitteisiin kehitetyt maksujärjestelmät yleistyvät vauhdilla Afrikassa. Etiopiassa näitä palveluja alkoi ensimmäisenä tarjota teknologiantoimittaja MOSS M-BIRR-palvelullaan. Finnfund on yksi MOSSin osakkaista.

MOSSin yhteistyökumppaneita ovat etiopialaiset pienrahoituslaitokset, joiden asiakkaat voivat tallettaa ja nostaa rahaa tililtään, siirtää rahaa tai ladata matkapuhelimeen puheaikaa mobiilipalvelun kautta.

Alle kymmenellä prosentilla etiopialaisista on pankkitili, ja maan pankkisektori on muutenkin kehittymätön. Uusi palvelu parantaa etenkin köyhän maaseudun asukkaiden pankkipalveluja.

M-BIRRun palvelu toimii kaikkialla matkapuhelinverkon kattamilla alueilla. Rahaa voi tallettaa ja nostaa pienrahoituslaitosten valtuuttamilta edustajilta eri puolilla maata.

Palvelu helpottaa esimerkiksi kaupunkiin muuttaneiden perheenjäsenten rahalähetyksiä maaseudulle. Ne ovat tärkeä tulonlähde köyhissä kylissä.

Etiopiassa toimivat avustusjärjestöt käyttävät M-BIRRun. Järjestöjen edunsaajille myöntämät raha-avustukset jaetaan käteisen sijaan sähköisesti.

Osalla avun saajista ei ole matkapuhelinta. Heitä varten on kehitetty sovellus, jossa tuen saajat tunnistetaan lähilukuteknologiaa hyödyntävien rannekkeiden avulla.

M-BIRRun palvelu käynnistyi vuoden 2015 alkupuolella. Tavoitteena on saavuttaa miljoonan asiakkaan raja vuoden loppuun mennessä. Tarkoituksena myös on, että mobiilimaksaminen lisääntyy jatkossa esimerkiksi kaupoissa ja ravintoloissa.

Sähköisen maksamisen yleistyminen on merkittävä asia maassa, jonka pankkisektori on kehittymätön. Rahaliikenteen kustannusten aleneminen ja rahasiirtojen helpottuminen parantavat osaltaan yritystoiminnan edellytyksiä Etiopiassa.

*Kuva: MOSS, Etiopia*



# Finnpartnership

## Osaava henkilöstö kilpailuvaltina Mongoliassa



Kristec Oy on kirkkonummelainen perheyriitys, joka on erikoistunut paperi- ja kartonkituotteiden myyntiin Aasiassa ja itäisessä Euroopassa. Mongoliassa yrityksellä on pakkauksia valmistava tytäryhtiö Finpack.

Pääkaupunki Ulaanbaatariin perustetun

Finpackin tuotantolaitoksen alku oli ohdakkeinen. Mongoliasta ei löytynyt työntekijöitä, joiden koulutus tai työkokemus soveltuisi pakkausten valmistukseen. Kaikki työntekijät koulutettiin

suomalaisten asiantuntijoiden johdolla ja Finnpartnershipin liikekumppanuustuella.

Hyvä hallinto on avainasemassa Finpackissa. Yhtiön johdossa on yksi suomalainen ja muu johto on mongolialainen. Kaikki esimiestehtävissä toimivat ovat naisia.

Finpack valmistaa muun muassa paperipusseja, kauppakasseja ja pizzalaatikoita pikaruokaravintoloihin. Myös lääkkeiden, kahvin, teen ja tupakan pakkaukset kuuluvat tuotevalikoimaan. Pakkausvalmistuksen ohella Finpack on Mongolian suurin paperitukkuri.

Asiakaskunta Mongoliassa koostuu pääasiassa pienistä ja keskisuurista yrityksistä. Finpackin kovimmat kilpailijat ovat kiinalaiset yritykset. Yhtiön valttina ovat laadukkaat pienet sarjat nopealla toimitusaikataululla. Pakkauksissa käytetään aina suomalaista paperia ja kartonkia.

Mongolian talous on kasvanut viime vuosina kovaa vauhtia etenkin laajenevan kaivosteollisuuden ansiosta. Suomalaisia yrityksiä toimii Mongoliassa toistaiseksi vain kourallinen. Esimerkiksi Outotec on toimittanut Mongoliaan kaivosteollisuuden laitteita ja Honkarakenne hirsitaloja.

Mongoliassa on tuonnin ja viennin edistämistaho Fingate, joka yhdessä Finpron kanssa tarjoaa palveluitaan Mongolian markkinoista kiinnostuneille suomalaisille yrittäjille.

*Kuva: Shutterstock.com*

# Finnpartnership

## Hyvää kumppania kannattaa hakea kauempaakin



Erikoiskuljetuskalustoja valmistava Siimet poikkesi kilpailijoista ja etsi Finnpartnershipin tuella itselleen alihankkijan Vietnamista. Yrityksen ei ole tarvinnut katua päätöstä.

Erikoiskuljetuskalustoja valmistava Siimet Oy oli muutama vuosi sitten valinnan edessä. Asiakkaan tarpeiden mukaan räätälöidyt erikoisperävaunut yritys aikoi tehdä edelleen Mikkelissä mutta perävaunujen sarjatuotanto oli aloitettava muualla, jotta yrityksen kilpailukyky säilyisi.

Finpron asiantuntija suositteli kumppanin etsimistä Vietnamista valtavan Kiinan sijaan. Mahdollisuus lähteä Vietnamiin avautui Finnpartnershipin liikekumppanuustuen avulla.

Pilottihanke Ho Chi Minhissä sijaitsevan yhteistyökumppanin kanssa kesti kolme vuotta. Vietnamilainen yritys vastaa perävaunujen teräsrunkojen valmistuksesta Suomessa tehtyjen suunnitelmien mukaan. Loppuvarustelu tehdään Mikkelissä.

Ensimmäiset Vietnamissa valmistetut perävaunujen teräsrungot on toimitettu Suomeen ja saatettu liikenteeseen. Alihankkijan työn hinta-laatusuhde ja toimitusvarmuus ovat olleet kohdallaan. Tavoitteena on pitkäaikainen kumppanuus. Finnpartnership tukee myös vietnamlaisyhtiön henkilöstön koulutusta.

Teräsrunkojen kuljettaminen meriteitse Suomeen maksaa. Merirahdin hintaheilahtelujen lisäksi on varauduttava valuuttakurssien muutoksiin ja kohdemaan palkkatason nousuun.

Kansainvälinen kilpailu alalla on voimakasta. Kilpailukykyisempien tuotteiden ansiosta suomalaisyritys pysyy mukana kilpailussa.

Yritykset käyttävät Siimetin tarjoamaa järeää kalustoa maansiirto- ja metsäkoneiden siirtoon. Teollisuudessa erikoiskalustoa tarvitaan muun muassa sellun, paperirullien ja romumetallin siirtoon. Suomen puolustusvoimat käyttää puolestaan Siimetin lavetteja kalustonsa kuljetuksiin.

Vuonna 1946 perustettu Siimet työllistää Mikkelissä 25 - 30 metallimestä ja kymmenkunta toimihenkilöä. Yrityksen liikevaihto on ollut viime vuosina noin 3,5 miljoonaa euroa.

*Kuva: Shutterstock.com*

# Johtokunnan toimintakertomus

## Tehtävä ja strategia

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND), on valtioenemmistöinen erityisrahoitusyhtiö, joka kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan toteuttaen kehityspoliittista erityistehtävää. Yhtiön tarkoituksena on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla yksityisen sektorin hankkeita, joihin liittyy suomalainen intressi. Finnfund on kaupallista rahoitusta täydentävä riskirahoittaja, joka toimii itsekannattavasti. Finnfund kohdistaa pääosan rahoituksestaan matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin, rakentaa siltoja suomalaisen osaamisen ja kehitysmaiden tarpeiden välille ja panostaa katalysoimiensa kehitysvaikutusten kasvattamiseen.

Vuonna 2014 Finnfund painotti tasapainoista kasvua ja riskien hallintaa. Tilanteessa, jossa pitkäaikaisten pääomasijoitusten määrä suhteessa yhtiön varoihin oli tehtyjen päätösten myötä kasvamassa, hankevalmistelun painopistettä siirrettiin lainamuotoisen ja nopeammin kiertävän rahoituksen suuntaan. Aktiivista osallistumista vaativien sijoitusten rinnalle haettiin hankkeita, jotka hajauttaisivat riskejä ja parantaisivat kustannustehokkuutta rahoittajien välisen yhteistyön kautta. Riippumatta siitä, millaisessa roolissa Finnfund hankkeissaan on, perusedellytyksenä on aina sijoitusten myönteinen vaikutus kohdemaiden kehitykseen.

## Rahoitus- ja investointitoiminta

Finnfundin rahoitustoiminnan volyyymi kasvoi edelleen vuotta aikaisemmasta. Myös yhteistyö suomalaisten yritysten kanssa tiivistyi ja suomalaisia nähtiin teknologiatoimittajina tai yhteistyökumppaneina entistä useammassa hankkeessa. Suuri osa Finnfundin rahoituksesta kohdistui kehitysvaikutuksiltaan erinomaisiin, myönteisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan vaikuttaviin hankkeisiin erityisesti uusiutuvan energian toimialalla ja metsäsektorilla.

Vuonna 2014 uusia rahoituspäätöksiä tehtiin 23 kappaletta liittyen yhteensä 25 hankkeeseen (20 kappaletta vuonna 2013), euromääräisesti yhteensä 115 miljoonaa euroa (90 miljoonaa euroa). Sekä päätösten kappalemäärä että niiden keskikoko kasvoivat edellisestä vuodesta. Euromääräisesti tarkasteltuna kasvua edellisvuodesta voidaan pitää tuntuvana.

Vuonna 2014 tehtyjen rahoituspäätösten kohdentuminen eri tulotasoluokkiin on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tulotaso	kpl	%	milj. euroa	%
Vähiten kehittyneet maat	7	30	41,9	36
Matalatuloiset maat	2	9	6,9	6
Alemman keskitulotason maat	8	35	38,6	33
Ylemmän keskitulotason maat	5	22	26,0	23
Venäjä	1	4	2	2
<b>Yhteensä</b>	<b>23</b>	<b>100</b>	<b>115,4</b>	<b>100</b>

Suurin osa tehdyistä rahoituspäätöksistä 16 (9) oli investointilainoja, joiden osuus päätösten euromäärästä nousi kolmeen neljännekseen. Tämä kehitys oli suunnitellun mukainen ja johtui siitä, että Finnfundin oman pääoman määrä on alkanut rajoittaa Finnfundin mahdollisuutta tehdä oman pääoman ehtoisia sijoituksia. Finnfundin riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti oman pääoman ehtoiset sijoitukset on katettava Finnfundin omalla pääomalla.

Päätökseen viedyistä hankkeista kappalemääräisesti lähes edellisvuoden määrä eli 8 kappaletta (9) oli osakepääomasijoituksia tai tätä lähellä olevaa välirahoitusta, mutta euromääräisesti tarkasteltuna näiden osuus oli vain 16 prosenttia, kun se edellisenä vuonna oli yli puolet kokonaisuudesta. Rahastosijoituspäätösten määrä väheni suunnitellusti edelleen ja niitä tehtiin vain yksi edellisvuoden kahden asemesta.

Pääosa rahoituspäätöksistä sekä kappale- että euromääräisesti kohdistui Afrikkaan, jonne tehtiin 11 (7) rahoituspäätöstä, euromäärältään 49 prosenttia (60 prosenttia) kaikista päätöksistä. Toiseksi eniten päätöksiä, 7 kappaletta (9) kohdistui Aasiaan. Euromääräisestikin tarkasteltuna Aasian osuus jäi selvästi Afrikkaa alhaisemmaksi ja oli 16 prosenttia (20 prosenttia) päätösten kokonaisuudesta. Yksittäisistä maista suosituin oli edellisen vuoden tavoin Kiina, johon kohdistui kolme (neljä) euromäärältään varsin pientä päätöstä. Jordaniaan kohdistui yksi päätös, joka poikkeuksellisesti kohdistui kolmeen eri hankkeeseen.

Maksatusten määrä kasvoi 73 miljoonaan euroon edellisen vuoden 34 miljoonasta eurosta ja oli Finnfundin tähänastisen historian suurin. Maksatukseen ehtikin edellisen vuoden hankkeiden lisäksi myös vuonna 2014 päätettyjä hankkeita.

Maksatuksista 37 miljoonaa euroa (23 miljoonaa euroa) kohdistui matalan tulotason tai vähiten kehittyneisiin maihin, 16 miljoonaa euroa (7 miljoonaa euroa) alemman keskitulotason maihin, 13 miljoonaa euroa (2 miljoonaa euroa) ylemmän keskitulotason maihin ja 7 miljoonaa euroa (1,5 miljoonaa euroa) Venäjälle.

Finnfund on aktiivisesti mukana vuonna 2004 perustetussa eurooppalaisten kehitysrahoittajien ja Euroopan investointipankin yhteisrahoitusyhtiö European Financing Partnersissa (EFP) sekä samojen toimijoiden ja ranskalaisen kehitysrahoittaja AfD:n vuonna 2011 perustamassa Interact Climate Change Facilityssä (ICCF). ICCF sijoittaa ilmastonmuutosta hillitseviin hankkeisiin, muun muassa uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuusprojekteihin. Vuonna 2014 tehtiin lisärahoitus päätös ICCF:ään. Tämä päätös oli ehdollinen yhtiön kotipaikan siirtämiselle pois Luxemburgista, joka ei tällä hetkellä täytä OECD:n verotuksen läpinäkyvyyteen liittyviä kriteerejä.

Maksamattomien investointisitoumusten määrä vuoden 2014 lopussa oli 146 miljoonaa euroa (97 miljoonaa euroa). Tämän lisäksi oli 75 miljoonan euron edestä investointipäätöksiä, jotka eivät vielä olleet edenneet sopimusvaiheeseen (81 miljoonaa euroa).

## Kehittäminen ja painopisteet

Mittavin vuoden 2014 kehittämisprojekti oli Finnfundin rahoituspolitiikan saattaminen kirjalliseen muotoon ja dokumentin hyväksyttäminen yhtiön johtokunnassa.

Rahoituspolitiikkaan otettiin mukaan kaikki voimassa olevat erilliset ohjeistukset ja linjaukset ja lisäksi politiikkaan kirjattiin sellaisia vakiintuneita pelisääntöjä ja toimintatapoja, joita ei aiemmin ollut esitetty yhtenäisessä kirjallisessa muodossa.

Pidemmän aikavälin suunnittelun helpottamiseksi rakennettiin Finnfundin taloudellinen malli, joka mahdollistaa salkun kehityksen ja yhtiön tulevan kannattavuuden simuloinnin lähtökohtaoletuksia helposti muuttamalla. Malli oli käytössä jo vuoden 2015 budjettioletuksia mietittäessä.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuprosessi dokumentoitiin ensimmäistä kertaa ympäristökäsikirjaan, joka täydentää jo aiemmin olemassa ollutta rahoitusprosessin kuvausta.

Yhteistyö muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI – European Development Finance Institutions) kanssa jatkui aiempien vuosien tapaan sekä konkreettisten hankkeiden että yhtenäisten ja yhtenäistyvien toimintamenetelmien kautta. Finnfundin toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemi on kesästä 2014 alkaen toiminut kehitysrahoittajien eurooppalaisen yhdistyksen EDFIn puheenjohtajana.

Yhtiö sai vuoden 2014 alussa käyttöönsä pitkään odotettuja lisätiloja samasta kiinteistöstä, missä se on toiminut vuodesta 2007.

Vuonna 2014 yhtiön sisäistä hallintoa, erityisesti henkilöstöhallintoa, ryhdyttiin kehittämään voimakkaasti. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla toteutettiin johtamisen ja esimiestyön 360-arviointi, jonka tulosten perusteella on määrä toteuttaa jatkossa henkilöstön, esimiestyön ja johtamisen kehittämishankkeita. Koko henkilöstöä koskeva suorituksen johtamis- ja palkitsemisjärjestelmä uudistettiin. Uusi järjestelmä ja uudistetut toimintatavat otetaan käyttöön vuoden 2015 aikana.

## **Finnpartnership- liikeyumppanuusohjelma**

Finnfund hallinnoi kesäkuussa 2006 käynnistettyä ulkoasiainministeriön rahoittamaa Finnpartnership-liikeyumppanuusohjelmaa. Ohjelman jatkuminen on vuonna 2015 toteutettavan kilpailutuksen varassa.

Finnpartnership tarjoaa neuvontaa ja liikeyumppanuustukea suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmaihin suuntautuvien, liiketaloudellisesti kannattavien hankkeiden suunnittelu-, kehitys- ja toteutusvaiheisiin, teknologian ja ratkaisujen pilottihankkeisiin sekä koulutukseen.

Finnpartnershipin palveluihin kuuluu myös kehitysmaayrityksille suunnattu matchmaking-palvelu suomalaisten liikeyumppanien löytämiseksi. Matchmaking-palvelua ovat käyttäneet myös suomalaiset yritykset, jotka etsivät liikeyumppaneita kehitysmaista.

Vuonna 2014 käsiteltiin 113 (121) liikeyumppanuustukihakemusta. Myönteisiä tukipäätöksiä tehtiin 90 kappaletta (96). Myönnetty kokonaistuki oli 4,3 miljoonaa euroa (3,5 miljoonaa euroa).

Liikeyumppanuustukea maksettiin 54 (80) hankkeeseen yhteensä 1,0 miljoonaa euroa (1,3 miljoonaa euroa).

Matchmaking-palveluun tuli vuonna 2014 yhteensä 222 (245) liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä.

## **Riskienhallinta**

Finnfundin johtokunta vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja siinä käytettävät välineet. Yhtiön toimiva johto vastaa riskienhallinnan toteuttamisesta johtokunnan vahvistamien ohjeiden mukaisesti. Yhtiön varain- ja riskienhallintaa koskeva ohjeistus arvioitiin vuoden 2014 aikana, mutta erityisiä muutoksia riskienhallinnan periaatteisiin ei tehty.

Yhtiön toiminta on lähtökohtaisesti tavanomaista riskialttiimpaa. Riskienhallinta muodostuu riskien tunnistamisesta, riskien kattamisesta ja raportoinnista yhtiön hallintoelimille.



Keskeinen hankeriskien arvioinnin ja seurannan väline on Finnfundin itse kehittämä hankkeiden riskiluokitusjärjestelmä, joka on ollut käytössä vuodesta 2005. Kaikki Finnfundin sijoitussalkussa olevat hankkeet riskiluokitetaan vähintään kerran vuodessa ja tarvittaessa useamminkin, jos riskitason arvioidaan muuttuneen.

Ulkoasiainministeriö on 8.10.2012 päättänyt erityisriskirahoituksen käyttöön ottamisesta sijoitusriskin jakamiseksi Suomen valtion ja Finnfundin välillä. Erityisriskirahoitus perustuu valtioneuvostossa 20.9.2012 hyväksytyyn tappionkorvaussitoumukseen, jonka nojalla valtio on sitoutunut korvaamaan Finnfundille enintään 60 prosenttia erityisriskirahoituksen piiriin sitoumuksen voimassaoloaikana otetuista hankkeista aiheutuvista luotto- ja sijoitustappioista. Tappionkorvaussitoumus ja ulkoasiainministeriön päätös ovat voimassa 31.12.2015 asti.

Päätöksen hankkeen ottamisesta erityisriskirahoituksen piiriin tekee Finnfundin johtokunta. Erityisriskirahoituksen piiriin voidaan hyväksyä kehitysvaikutuksiltaan erityisen potentiaalisia hankkeita, jotka kohdistuvat matalan tai alemman keskitulotason maihin ja jotka muutoin olisivat liian riskialttiita Finnfundin rahoitettaviksi.

Vuonna 2014 johtokunta päätti 3 (6) hankkeen ottamisesta erityisriskirahoituksen piiriin. Näiden sijoituspäätösten yhteenlaskettu arvo on 2,7 miljoonaa euroa (41,8 miljoonaa euroa). Valtion osuus vuonna 2014 tehtyjen päätösten sijoitusriskistä on 1,4 miljoonaa euroa (21,3 miljoonaa euroa), eli 53 prosenttia (51 prosenttia). Vuoden 2014 loppuun mennessä päätöksiä erityisriskirahoituksen piiriin kuuluvista hankkeista on tehty yhteensä 50,2 miljoonaa euron (47,5 miljoonan euron) edestä. Näihin liittyvästä riskistä valtion osuus on 25,1 miljoonaa euroa (23,7 miljoonaa euroa) eli 50 prosenttia (50 prosenttia). Tappionkorvaussitoumuksen enimmäismäärä on 50 miljoonaa euroa ja sen nojalla korvausta voidaan hakea enintään 5 miljoonaa euroa vuodessa.

Korko- ja valuuttariskien osalta periaate on, että ne tunnistetaan ja niiltä suojaututaan. Koska yhtiön sijoitukset suuntautuvat kehittyviin maihin ja ovat usein paikallisessa valuutassa, on valuuttakurssiriskin hallinta poikkeuksellisen haastavaa. Luotonantoon liittyvät korko- ja valuuttariskit pyritään kattamaan kokonaan ja koko sijoitusajaksi. Osakepääoma- ja rahastosijoituksiin liittyvien valuuttariskien hallitseminen on vaikeampaa. Yleisperiaatteena on, että tapauskohtaisesti katetaan sellaiset valuuttapositiot, jotka ovat varmoja tai vähintään todennäköisiä ja joiden suojaaminen on mahdollista saavutettavaan hyötyyn nähden kohtuullisin kustannuksin.

Likviditeettiriskin hallitsemiseksi Finnfund ylläpitää ennustettuun maksatusvolyymiin nähden riittävää likviditeettiä. Finnfundilla on käytettävissään 50 miljoonan euron komittoitu luottolimiitti Nordea Pankissa, komittoimattomia luottolimiittejä muissa pohjoismaisissa pankeissa sekä vuonna 2010 perustettu 100 miljoonan euron yritystodistusohjelma. Nämä eivät olleet vuoden 2014 lopussa käytössä.

Luotonottoon liittyvää jälleenaohitusriskiä hallitaan ylläpitämällä riittävän laajaa rahoittajaryhmää sekä monipuolista instrumenttivalikoimaa. Lisäksi tavoitteena on, että luotonotosta vähintään puolet on pitkäaikaista. Kertomusvuoden lopussa korollisten velkojen keskimääräinen jäljellä oleva laina-aika oli 3,5 vuotta.

Yhtiö ylläpitää jatkuvia toimenpiteitä tietoturvariskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

## Tulos ja tase

Tulos vuodelta 2014 oli noin 2,4 miljoonaa euroa voitollinen (noin 2,7 miljoonaa euroa). Tulos jäi jonkin verran edellisvuotta alhaisemmaksi, mutta oli selvästi budjetoitua parempi.

Toiminnallinen tulos on esitetty alla olevassa taulukossa. Rahoitustoiminnan kate muodostui 11,1 miljoonaksi euroksi (11,9 miljoonaa euroa) ja tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja oli 4,3 miljoonaa euroa (5,7 miljoonaa euroa).

Irtautumisia sijoituksista ei raportointikaudelle ajoittunut. Toimintakulut kasvoivat edellisestä vuodesta, mutta ne toteutuivat kuitenkin budjetoitua alhaisempina.

Toiminnallinen tulos, 1000 euroa	2014	2013	Muutos euroa	Muutos %
Rahoitustuotot	12 929	13 558	-629	-4,6
Rahoituskulut	-1 802	-1 643	-159	9,7
<b>Rahoitustoiminnan kate</b>	<b>11 127</b>	<b>11 915</b>	<b>-788</b>	<b>-6,6</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1 612	1 558	54	3,5
Hallinto, poistot ja muut kulut	-8 419	-7 797	-622	8,0
<b>Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja</b>	<b>4 320</b>	<b>5 676</b>	<b>-1 356</b>	<b>-23,9</b>
Arvostuserät ja myynnit	-1 877	-2 945	1 068	-36,3
Tuloverot	-35	-29	-6	20,7
<b>Tulos</b>	<b>2 408</b>	<b>2 702</b>	<b>-294</b>	<b>-10,9</b>

## Tuotot

Osinkotuotot olivat 0,3 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa). Osinkotuottojen voimakas lasku johtuu yhden merkittävän hankeyhtiön osingonmaksun loppumisesta kokonaan.

Sijoituslainojen korkotuotot olivat 5,6 miljoonaa euroa (6,4 miljoonaa euroa) ja muut korkotuotot olivat 0,5 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa). Yhteensä korkotuottoja kertyi 6,1 miljoonaa euroa (7,0 miljoonaa euroa). Muut korkotuotot muodostuvat



pääasiallisesti likvidivarojen korkotuotoista ja niiden kasvu johtuu likviditeetin määrän kasvusta.

Muut tuotot pitkäaikaisista sijoituksista olivat yhteensä 5,1 miljoonaa euroa (3,8 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat rahastosijoitusten tuotoista. Sijoitusten myyntivoittoja ei kertomusvuonna tuloutunut, kuten ei edellisenäkään vuonna.

Muut rahoitustuotot ilman kurssivoittoja olivat 1,4 miljoonaa euroa (1,3 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat pääasiassa järjestelypalkkioista, sitoumusmaksuista ja muista rahoituspalkkioista.

Sijoitustoiminnan tuotot ennen veroja olivat yhteensä 12,8 miljoonaa euroa (13,6 miljoonaa euroa).

Valuuttakurssivoitot olivat 11,0 miljoonaa euroa (5,0 miljoonaa euroa) ja -tappiot 11,0 miljoonaa euroa (5,0 miljoonaa euroa).

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 1,6 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa) ja ne muodostuvat Finnpartnership-liikekumppanuusohjelman hallinnoinnista saaduista palkkioista ja muista palkkiotuotoista.

## **Arvon alentumistappiokirjaukset**

Uusia yksilöllisiä arvon alentumistappiokirjauksia tehtiin 6,7 miljoonaa euroa (9,1 miljoonaa euroa), joka on noin 2,3 prosenttia sijoitusomaisuuden tasearvosta kertomusvuoden lopussa (3,6 prosenttia).

Vuonna 2014 palautui aikaisemmin tehtyjä yksilöllisiä arvon alentumistappiokirjauksia 5,4 miljoonaa euroa (12,8 miljoonaa euroa).

Arvon alennusten nettomääräinen tulosvaikutus oli noin 1,4 miljoonaa euroa negatiivinen (3,7 miljoonaa euroa positiivinen)

## **Kulut**

Korkokulut olivat 0,7 miljoonaa euroa ja ne pysyivät jokseenkin edellisvuoden tasolla (0,8 miljoonaa euroa). Korkokulut kohdistuivat sekä dollarimääräiseen luotonottoon, jolla jälleenrahoitetaan Finnfundin dollarimääräisiä sijoituslainoja, että vuonna 2013 emittoituihin euromääräisiin yritystodistuksiin ja syksyllä 2013 liikkeeseen laskettuun joukkovelkakirjalainaan.

Muut rahoituskulut olivat 0,8 miljoonaa euroa (0,8 miljoonaa euroa), mihin sisältyy rahastosijoituksiin liittyviä hallinnointipalkkioita 0,6 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa). Nämä hallinnointipalkkiot kohdistuivat rahastoihin, joiden investointiperiodi on päättynyt.

Sijoitus- ja myyntitappioita kirjattiin 0,6 miljoonaa euroa (6,6 miljoonaa euroa), mikä määrä kohdistuu aikaisemmin arvon alennuskirjattuihin eriin.

Toimintakulut olivat yhteensä 8,4 miljoonaa euroa (7,8 miljoonaa euroa). Kustannusten nousu muodostuu useista eristä, joista merkittävimmät ovat henkilöstö- ja toimitilakulujen kasvu sekä ulkopuolisten palveluiden käytön lisääntyminen.

Tuloslaskelmaan merkityt verot, 0,04 miljoonaa euroa (0,03 miljoonaa euroa) muodostuvat sijoitusten kohdemaihin maksetuista leima- ja lähdeveroista.

## Tase

Taseen loppusumma oli kertomusvuoden lopussa 317,2 miljoonaa euroa (311,0 miljoonaa euroa).

Sijoitusomaisuuden tasearvo oli kertomusvuoden lopussa 294,0 miljoonaa euroa (250,0 miljoonaa euroa). Sijoitusomaisuus kasvoi noin 18 prosenttia. Sijoitusomaisuuden melko voimakas kasvu johtui siitä, että suuri osa vuoden 2013 jälkimmäisellä puoliskolla tehdyistä sijoituspäätöksistä ja -sitoumuksista eteni maksatusvaiheeseen kertomusvuoden aikana.

Lainojen (mukaan lukien pääomalainat ja muut välimuotoinstrumentit) osuus oli 129,2 miljoonaa euroa (114,5 miljoonaa euroa) eli 44 prosenttia (46 prosenttia), osakepääomasijoitusten 86,8 miljoonaa euroa (64,4 miljoonaa euroa) eli 30 prosenttia (26 prosenttia) ja rahastosijoitusten 77,5 miljoonaa euroa (71 miljoonaa euroa) eli 26 prosenttia (28 prosenttia) sijoitusomaisuudesta.

Likviditeetin määrä oli kertomusvuoden lopussa noin 19 miljoonaa euroa (55,1 miljoonaa euroa), mikä vastaa noin 66 prosentin laskua edellisen vuoden lopusta. Likviditeetin määrän lasku johtuu siitä, että vuonna 2013 liikkeeseen lasketun 50 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan varat on nyt saatu sijoitettua hankkeisiin. Likviditeetti on sijoitettu kotimaisiin rahamarkkinainstrumentteihin varain- ja riskienhallintaa koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

Tilikauden päättyessä yhtiön omat varat (osakepääoma ja vapaa oma pääoma) olivat yhteensä 235,7 miljoonaa euroa (215,3 miljoonaa euroa) eli 74 prosenttia taseen loppusummasta (69 prosenttia).

Vuonna 2014 yhtiö toteutti yhden osakeannin. Osakeannissa vanhoille osakkaille tarjottiin merkittäväksi niiden omistusosuuksien suhteessa uusia osakkeita enintään 114 939 kappaletta 170 euron osakekohtaiseen merkintähintaan. Osakkeiden merkintäaika oli 17.4.2014 – 6.6.2014. Osakeannin seurauksena osakepääomaa korotettiin 18 025 440 eurolla, josta Suomen valtion osuus oli 17 999 940 euroa ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n osuus 25 500 euroa. Päätöksen nojalla annettiin 106 032 uutta osaketta. Finnvera Oyj ei merkinnyt sille tarjottuja uusia osakkeita.

Kertomusvuoden päättyessä yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 156 989 220 euroa jakaantuen 923 466 osakkeeseen, joista Suomen valtio omisti 858 896 osaketta (93 prosenttia), Finnvera Oyj 63 349 osaketta (6,9 prosenttia) ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 1 221 osaketta (0,1 prosenttia).

Yhtiön osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 170 euroa. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Yhtiön osakkeista on aina vähintään 51 prosenttia oltava Suomen valtion välittömässä omistuksessa ja hallinnassa. Yhtiö ei jaa varojaan osinkona tai vapaan oman pääoman rahastosta eikä myöskään hanki tai lunasta omia osakkeitaan.

Kertomusvuoden lopussa yhtiön pitkäaikaiset korolliset velat olivat 72,0 miljoonaa euroa (74,0 miljoonaa euroa) ja lyhytaikaiset 4,7 miljoonaa euroa (20,0 miljoonaa euroa), yhteensä 76,7 miljoonaa euroa (94,0 miljoonaa euroa). Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyy syksyllä 2013 liikkeeseen laskettu 50 miljoonaa euron joukkovelkakirjalaina. Muilta osin pitkäaikaiset korolliset velat ovat USD-määräisiä ja niillä jälleerahoitetaan Finnfundin USD-määräistä luotonantoa.

Pitkäaikaisten velkojen osuus kaikista rahoitusveloista kasvoi kertomusvuonna lyhytaikaisten velkojen takaisinmaksun myötä ja oli vuoden lopussa noin 93,9 prosenttia. Rahoitusvelkojen yhteismäärä laski noin 18 prosenttia edellisestä vuodesta.

Takausvastuiden määrä oli vuoden 2014 lopussa 0 euroa (0,08 miljoonaa euroa).

## Tunnusluvut

	2014	2013	2012
Rahoitustuotot yhteensä, miljoonaa euroa	23,5	18,5	20,0
Tulos, miljoonaa euroa	2,4	2,7	1,2
Oman pääoman tuotto, %	1,1	1,3	0,6
Omavaraisuusaste, %	74,3	69,2	64,8

Laskentakaavat:

$$\text{Oman pääoman tuotto} = \frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma}} \times 100 \%$$

$$\text{Omavaraisuusaste} = \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100 \%$$

# Hallinto ja henkilöstö

Vuonna 2014 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa, johtokunta 12 kertaa ja johtokunnan tarkastusvaliokunta 5 kertaa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 17.4.2014 käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat ja päätettiin yhtiön osakepääoman korottamisesta.

Yhtiökokous valitsi hallintoneuvoston jäseniksi kaudelle 2014–2017 varapuheenjohtaja Kalle Hyötysen, johtaja Seppo Kallion, kansanedustaja Riitta Myllerin ja kansanedustaja Anne-Mari Virolaisen.

Yhtiökokous valitsi johtokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:

Partner Ritva Laukkanen, puheenjohtaja  
Apulaisosastopäällikkö Kari Alanko, varapuheenjohtaja  
Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén  
Ulkoasiainneuvos Pekka Hukka  
Erityisasiantuntija Tuuli Juurikkala  
Partner Pirita Mikkanen  
Rahoitusjohtaja Markus Pietikäinen  
Talousjohtaja Tuula Ylhäinen

Johtokunnan jäsenillä ei ole varajäseniä.

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, jonka jäseniä ovat olleet 22.4.2014 alkaen:

Rahoitusjohtaja Markus Pietikäinen, puheenjohtaja  
Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén  
Erityisasiantuntija Tuuli Juurikkala

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut PricewaterhouseCoopers Oy, KHT-yhteisö, vastuunalaisena tilintarkastajana Juha Wahlroos, KHT.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tohtori Jaakko Kangasniemi (Ph.D., Agricultural Economics).

Yhtiön palveluksessa oli kertomusvuonna keskimäärin 51 henkilöä (49 henkilöä). Vuoden lopussa työsopimussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 54 (51), joista 52 (47) oli kokopäivätoimisia. Henkilöstöstä oli naisia 38 ja miehiä 16.

Henkilökunnalle maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä vuosina 2012–2014 ilmenee seuraavasta taulukosta.

	2014	2013	2012
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	51	49	49
Tilikauden palkat ja palkkiot, 1000 euroa	4 121	3 840	3 636

Tilinpäätökseen on tehty tilikaudella 2014 ansaittuja kannustinpalkkioita koskeva varaus, joka vastaa 7,1 prosenttia palkkakustannuksista (6,7 prosenttia). Kannustinpalkkion määrä riippuu osittain yhtiötasoisien ja toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta ja osittain henkilökohtaisesta suorituksesta.

## Näkymät vuodelle 2015

Saamansa omistajaohjauksen mukaisesti Finnfund pyrkii vahvistamaan rahoituksensa myönteisiä kehitysvaikutuksia ja panostaa ensisijaisesti matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin. Aktiivista yhteistyötä suomalaisten yritysten kanssa lisätään, erityisesti näissä maissa. Yhtiö painottaa edelleen hankkeita, joissa ilmastonmuutosta hillitään, ympäristön tilaa parannetaan ja köyhien ihmisten elinoloja kohennetaan suomalaisen osaamisen avulla. Yhtiön omien varojen asettaman rajoituksen vuoksi pääomasijoituksia tehdään varovasti ja hankevalmistelun painopiste pysyy lainamuotoisissa sijoituksissa.

Uusien sijoituspäätösten määrän arvioidaan toteutuvan vuoden 2014 tasolla ja sijoitusomaisuuden määrän jatkavan kasvuaan.

Maksuvalmius pysynee vuonna 2015 hyvänä. Valtion talousarvio vuodelle 2015 sisältää 10 miljoonan euron määrärahan Finnfundin osakepääoman korottamiseksi vuonna 2015. Lisäksi maksuvalmiutta vahvistaa vuonna 2013 liikkeeseen laskettu joukkovelkakirjalaina. Finnfundin luotonoton ehtojen ennakoitaan säilyvän kohtuullisina.

Ulkoasiainministeriön vuonna 2012 hyväksymä ja vuoden 2015 loppuun asti voimassa oleva erityisriskirahoitus parantaa Finnfundin mahdollisuuksia rahoittaa korkean riskin hankkeita, joilla onnistuessaan on merkittäviä kehitysvaikutuksia.

Tulosnäkymät vuodelle 2015 ovat positiiviset. Tuloksen kannalta on ratkaisevan tärkeää, minkälaisia muutoksia sijoitusomaisuuden arvostuksessa tilikauden aikana tapahtuu sekä se, ajoittuuko vuodelle voitollisia irtautumisia hankkeista. Näiden ennakointi on yleensä vaikeaa, mutta yksi jo kertomusvuodelle ennakoitu ja viivästynyt merkittävä irtautuminen saataneen päätökseen kuluvan vuoden aikana. Tämän irtautumisen ja rahastosijoituksista odotettavissa olevien palautusten myötä tulosenuste on positiivinen.

Finnpartnership-ohjelman hallinnointia jatketaan entiseen tapaan vuoden 2015 lopussa päättyvän sopimuskauden ajan.

## Johtokunnan esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä

Yhtiön voitto vuodelta 2014 on 2.408.430,64 euroa. Johtokunta ehdottaa, että voitto siirretään voittovarojen tilille ja varataan käytettäväksi yhtiöjärjestyksen 2 pykälän edellyttämällä tavalla.

# Tuloslaskelma

1 000 EUR

	Liite	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
Liiketoiminnan muut tuotot	1	1 612	1 558
Henkilöstökulut	2		
Palkat ja palkkiot	3	-4 121	-3 840
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-750	-707
Muut henkilösivukulut		-212	-197
Henkilösivukulut		-963	-904
Henkilöstökulut yhteensä		-5 084	-4 744
Suunnitelman mukaiset poistot	4	-116	-94
Liiketoiminnan muut kulut	5 6	-3 220	-2 959
<b>LIIKETAPPIO</b>		<b>-6 807</b>	<b>-6 239</b>
Rahoitustuotot			
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä		276	1 658
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		5 527	3 815
Muut korko- ja rahoitustuotot		17 724	13 044
Rahoitustuotot yhteensä		23 528	18 517
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-1 386	3 698
Rahoituskulut			
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-12 891	-13 245
Rahoitustuotot ja kulut	7	9 251	8 970
<b>VOITTO ENNEN VEROJA</b>		<b>2 444</b>	<b>2 731</b>
Tuloverot	8	-35	-29
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>2 408</b>	<b>2 702</b>

# Tase

1 000 EUR

	Liite	31.12.2014	31.12.2013
<b>VASTAAVA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	9		
Muut pitkävaikutteiset menot		58	92
Koneet ja kalusto		122	66
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet yhteensä		180	158
Sijoitukset	10		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		55 912	52 608
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	11	14 812	10 428
Muut osakkeet ja osuudet		108 446	82 764
Muut saamiset	11	114 423	104 110
Sijoitukset yhteensä		293 593	249 910
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		<b>293 773</b>	<b>250 068</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		1 570	1 570
Lyhytaikaiset			
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	12	502	314
Muut saamiset	13	0	498
Siirtosaamiset	14	2 362	2 989
Lyhytaikaiset yhteensä		2 863	3 801
Saamiset yhteensä		4 433	5 371
Rahoitusarvopaperit	15		
Muut arvopaperit		12 381	53 290
Rahat ja pankkisaamiset		6 589	1 848
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		<b>23 404</b>	<b>60 509</b>
<b>VASTAAVA</b>		<b>317 178</b>	<b>310 577</b>

	Liite	31.12.2014	31.12.2013
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>	16		
Osakepääoma	17	156 989	138 964
Edellisten tilikausien voitto		76 317	73 615
Tilikauden voitto		2 408	2 702
<b>OMA PÄÄOMA</b>		<b>235 715</b>	<b>215 281</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
Pitkäaikainen	18		
Joukkovelkakirjalainat	19	50 000	50 000
Lainat rahoituslaitoksilta		21 964	23 506
Muut pitkäaikaiset velat		107	62
Pitkäaikainen yhteensä		72 071	73 568
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		4 736	19 516
Ostovelat		354	459
Muut velat	20	2 674	181
Siirtovelat	21	1 628	1 572
Lyhytaikainen yhteensä		9 392	21 728
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		<b>81 463</b>	<b>95 296</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		<b>317 178</b>	<b>310 577</b>



# Rahoituslaskelma

1 000 EUR

	2014	2013
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>		
Saadut maksut liiketoiminnasta	40 857	57 906
Tehdyt sijoitukset liiketoimintaan	-72 747	-34 815
Saadut osingot liiketoiminnasta	332	1 532
Saadut korot liiketoiminnasta	6 351	5 656
Maksetut korot liiketoiminnasta	-650	-857
Saadut maksut liiketoiminnan muista tuotoista	2 563	3 192
Maksut liiketoiminnan kuluista	-9 101	-7 927
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)</b>	<b>-32 395</b>	<b>24 687</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-138	-159
Saadut maksut myydyistä hyödykkeistä	0	0
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)</b>	<b>-138</b>	<b>-159</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Maksullinen osakeanti	18 025	10 014
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-40 933
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	50 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-19 515	-22 062
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)</b>	<b>-1 490</b>	<b>-2 981</b>
<b>VALUUTTAKURSSIMUUTOKSET (D)</b>	<b>-2 150</b>	<b>-141</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)</b>		
lisäys (+) vähennys (-)	-36 173	21 406
<b>RAHAVARAT TILIKAUDEN ALUSSA (1.1.)</b>	<b>54 756</b>	<b>33 350</b>
<b>RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA (31.12.)</b>	<b>18 583</b>	<b>54 756</b>
	-36 173	21 406

# Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

## Sijoitukset

Osakkeet ja rahastosijoitukset sekä lainasaamiset on tilinpäätöksessä arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Arvostusperusteina käytetään riskiluokitusta sekä muita arvoon vaikuttavia tekijöitä. Sijoitusten arvoa seurataan jatkuvasti.

Osa pääomalainoista on käytännössä oman pääoman ehtoisia sijoituksia, joille maksetaan tuottoa vain silloin, kun hankeyhtiön taloudellinen tilanne sen mahdollistaa. Tällaisten pääomalainojen korko tuloutetaan vain maksusta. Varovaisuuden periaatetta noudattaen vain maksusta tulouttamista sovelletaan myös osaan alaskirjattujen hankkeiden lainojen koroista.

Arvonalentumiset ja niiden peruutukset esitetään tuloslaskelmassa kohdassa Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista.

Rahastomanagerin arviota tekemiensä sijoitusten käyvästä arvosta verrataan sijoituksen tasearvoon Finnfundin taseessa vähennettynä maksetuilla hallinnointipalkkioilla. Kun rahaston investointiperiodi on päättynyt, näin laskettu sijoitusten tasearvo voi olla enintään 90 % managerin antamasta arvosta.

## Erityisriskirahoitus

Erityisriskirahoituksen piirissä oleviksi kutsutaan hankkeita, joihin liittyviä tappioita sekä osake- ja osuussijoitusten menetyksiä ja arvonalenemisiä valtio on 20.9.2012 antamansa ja 31.12.2015 saakka voimassa olevan tappiokorvaussitoumuksen perusteella sitoutunut korvaamaan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:lle. Sitoumuksen piiriin ennen määräaika hyväksytyt hankkeet jatkavat sen piirissä myös tämän jälkeen. Jotta sijoitukset ja lainat voitaisiin lukea sitoumuksen piiriin, ne on erikseen hyväksyttävä yhtiön johtokunnassa.

Erityisriskirahoituksen piiriin voidaan hyväksyä hankkeita, joiden riskiluokitus yhtiön riskiluokitusperiaatteiden mukaisesti on C, CC tai CCC. Vastaava valtion korvausosuus näihin hankkeisiin liittyvistä tappioista on 40 %, 50 % ja 60 %. Erityisriskirahoitettavissa hankkeissa osan sijoitusriskistä kantaa Finnfund ja osan valtio. Valtion osuus riskistä lasketaan prosenttiosuutena kulloinkin ulkona olevasta rahoituksen määrästä, joka lasketaan vähentämällä maksatusten määrästä mahdolliset palautukset.

Erityisriskirahoitettuihin hankkeisiin kohdistuvien nettotappioiden valtion riskiosuuden mukainen laskennallinen saaminen valtiolta esitetään erikseen yhtiön tilinpäätöksessä. Valtio maksaa vastaavan korvauksen erikseen tehtävän hakemuksen perusteella. Valtion maksama korvaus voi olla enintään 5 miljoonaa euroa vuodessa.

## Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

## **Johdannaiset**

Johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä sekä koron- ja valuutanvaihtosopimuksen. Johdannaisten arvostamisessa käypään arvoon on käytetty pankkien arvostusraportteja. Johdannaisten arvostaminen käypään arvoon ja käyvän arvon muutos on kirjattu suoraan kuluksi tuloslaskelmaan. Johdannaisilla suojataan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n myöntämien sijoituslainojen pääomia.

## **Valuuttamääräiset erät**

Ulkomaanrahamääräiset saamiset, velat ja vastuut on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

## **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet**

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Poistosuunnitelma:

Muut pitkävaikutteiset menot 4-5 vuotta

Koneet ja kalusto 3-5 vuotta

## **Eläkkeet**

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Toimitusjohtajan eläkevastuu katetaan osin olemassa olevalla ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. Vuotuinen maksutaso on 26,51 % toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

# Tuloslaskelman liitetiedot

1 000 EUR

	2014	2013
<b>1 Liiketoiminnan muut tuotot</b>		
Tuotot omistusyhteisyrityksiltä	78	26
Palkkiot	1 004	1 001
Muut tuotot	530	531
	<b>1 612</b>	<b>1 558</b>
<b>2 Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä</b>		
Toimihenkilöitä	51	49
<b>3 Palkat ja palkkiot</b>		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	327	324
Johtokunta ja hallintoneuvosto	120	124
<b>Johtokunta</b>		
Puheenjohtajan kuukausipalkkio	1 100 €	
Varapuheenjohtajana kuukausipalkkio	700 €	
Jäsenten kuukausipalkkiot	600 €	
Johtokunnan ja tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot	300 €	
<b>Hallintoneuvosto</b>		
Puheenjohtajan kokouspalkkio	800 €	
Varapuheenjohtajan kokouspalkkio	600 €	
Jäsenten kokouspalkkiot	500 €	
Toimitusjohtajalla on oikeus siirtyä eläkkeelle 63 vuotta täytettyään. Eläkeikä perustuu vuonna 2012 uudistettuun johtajasopimukseen.		
<b>4 Poistot</b>		
Muut pitkävaikutteiset menot	34	38
Koneet ja kalusto	82	56
	<b>116</b>	<b>94</b>
<b>5 Liiketoiminnan muut kulut</b>		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	345	410
Toimitilat	506	357
Tietohallinto	382	281
Matkat ja neuvottelut	730	836
Edustus, PR ja tiedotus	105	103
Ulkopuoliset palvelut	859	527
Muut kulut	293	445
	<b>3 220</b>	<b>2 959</b>

<b>6 Tilintarkastajan palkkiot</b>		
Lakisääteinen tilintarkastus	10	10
Toimeksiannot	11	11
Muut palvelut	3	11
	<b>24</b>	<b>32</b>
<b>7 Rahoitustuotot ja -kulut</b>		
<b>Rahoitustuotot</b>		
<b>Tuotot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä</b>		
Osinkotuotot	0	1 155
Rahastotuotot	26	339
Muut tuotot	250	164
<b>Tuotot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä yhteensä</b>	<b>276</b>	<b>1 658</b>
<b>Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista</b>		
Osinkotuotot	334	403
Rahastotuotot	5 107	3 412
Sijoitusvoitot	86	0
<b>Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä</b>	<b>5 527</b>	<b>3 815</b>
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot	5 805	6 687
Korkotuotot omistusyhteisyhteisöiltä	265	302
Muut tuotot	1 140	1 095
Muut tuotot omistusyhteisyhteisöiltä	2	1
Kurssivoitot	10 512	4 959
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>17 724</b>	<b>13 044</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>23 527</b>	<b>18 517</b>
<b>Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset</b>		
Osakkeet ja rahastosijoitukset	-3 318	-5 854
Lainasaamiset	-3 423	-3 217
Arvonalentumistappioiden palautukset osakkeet ja rahastosijoitukset	4 006	6 006
Arvonalentumistappioiden palautukset lainasaamiset	1 348	6 764
<b>Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset</b>	<b>-1 387</b>	<b>3 699</b>

<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut</b>		
Korkokulut muille	-747	-795
Muut rahoituskulut	-847	-776
Myyntitappiot	-577	-6 644
Kurssitappiot	-10 720	-5 030
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-12 891</b>	<b>-13 245</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>9 249</b>	<b>8 971</b>
<b>Erään Rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoja / tappioita (netto)</b>	<b>-209</b>	<b>-72</b>
<b>7 Sijoitustoiminnan rahoitustuotot tulotasoluokituksen mukaan</b>		
Vähiten kehittyneet maat (LDC)	7 321	3 899
Muut matalan tulotason maat (LIC)	4 241	1 014
Alemman tulotason maat (LMIC)	6 745	6 149
Ylemmän keskitulotason maat (UMIC)	1 718	3 703
Muut maat	1 113	1 665
	<b>21 138</b>	<b>16 430</b>
<b>8 Tuloverot</b>		
Lähdeverot osingot	2	26
Lähdeverot työkorvaukset	3	3
Leimaverot	30	0
	<b>35</b>	<b>29</b>

# Taseen liitetiedot

1000 EUR

9 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	Muut pitkäv. menot	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2014	1 084	1 637	2 721
Lisäykset	0	138	138
Hankintameno 31.12.2014	1 084	1 775	2 859
Kertyneet poistot 1.1.2014	-992	-1 571	-2 563
Tilikauden poisto	-34	-82	-116
Kertyneet poistot 31.12.2014	-1 026	-1 653	-2 679
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2014</b>	<b>58</b>	<b>122</b>	<b>180</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	92	66	158
<b>10 Sijoitukset / Osakkeet ja rahastot</b>	<b>Om.yht.yr. osakkeet ja rahastot</b>	<b>Muut osakkeet ja rahastot</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankintameno 1.1.2014	55 913	93 244	149 157
Lisäykset	5 026	29 716	34 742
Vähennykset	-1 324	-5 145	-6 469
Hankintameno 31.12.2014	59 615	117 815	177 430
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2014	-3 305	-10 480	-13 785
Palautuneet arvonalentumistappiot	1 213	2 818	4 031
Tilikauden arvonalentumistappiot	-1 611	-1 707	-3 318
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2014	-3 703	-9 369	-13 072
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2014</b>	<b>55 912</b>	<b>108 446</b>	<b>164 358</b>
<b>10 Sijoitukset / Saamiset</b>	<b>Om.yht.yr. saamiset</b>	<b>Muut saamiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankintameno 1.1.2014	12 427	121 082	133 509
Lisäykset	6 582	40 403	46 985
Vähennykset	-1 985	-28 202	-30 187
Hankintameno 31.12.2014	17 024	133 283	150 307
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2014	-1 999	-16 972	-18 971
Palautuneet arvonalentumistappiot	0	1 348	1 348
Tilikauden arvonalentumistappiot	-212	-3 236	-3 448
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2014	-2 211	-18 860	-21 071
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2014</b>	<b>14 813</b>	<b>114 423</b>	<b>129 236</b>

	2014	2013
<b>11 Saamiset, joilla on huonompi etuoikeus kuin velallisen muilla veloilla</b>		
Pääomalainat omistusyhteisyrityksille	13 412	7 266
Pääomalainat muille	32 405	32 104
	<b>45 817</b>	<b>39 370</b>
<b>12 Saamiset omistusyhteisyrityksiltä</b>		
Korot	43	106
Muut	459	208
	<b>502</b>	<b>314</b>
<b>13 Muut saamiset</b>		
<b>Koron- ja valuutanvaihtosopimukset</b>		
Nimellisarvo 12.176.560,12 € / 10.9.2018		
Käypä arvo	0	491
<b>Valuuttajohdannaiset</b>		
Nimellisarvo 7.656.282,76 € / 16.1.2014		
Käypä arvo	0	8
	<b>0</b>	<b>499</b>
<b>14 Siirtosaamiset</b>		
Korot	1 298	2 000
Muut	1 064	988
	<b>2 362</b>	<b>2 988</b>
<b>15 Rahoitusarvopaperit</b>		
Jälleenhankintahinta	12 540	53 461
Kirjanpitoarvo	12 381	53 290
<b>Erotus</b>	<b>159</b>	<b>171</b>
<b>16 Oma pääoma</b>		
Osakepääoma 1.1.	138 964	128 950
Osakepääoman korotus	18 025	10 014
Osakepääoma 31.12.	156 989	138 964
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	76 317	73 615
Tilikauden voitto / tappio	2 408	2 702
	<b>235 714</b>	<b>215 281</b>
<b>17 Osakepääoma</b>		
Osakkeet kpl	923 466	817 434
Kirjanpidollinen vasta-arvo	170,00	170,00
<b>18 Pitkäaikaiset velat</b>		
Joukkovelkakirjalainat	50 000	50 000
Lainat rahoituslaitoksilta	21 964	23 506
Muut pitkäaikaiset velat	107	62
	<b>72 071</b>	<b>73 568</b>



<b>18 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	21 964	27 071
Muut pitkäaikaiset velat	0	0
	<b>21 964</b>	<b>27 071</b>
<b>19 Joukkovelkakirjalainat</b>		
Jvk-laina 2013/2018	50 000	50 000
Jvk-laina 2011/2014	0	3 626
Jvk-laina 2011/2014	0	3 625
	<b>50 000</b>	<b>57 251</b>
<b>20 Muut lyhytaikaiset velat</b>		
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset		
Nimellisarvo 19 465 189,86 € / 10.9.2018		
Käypä arvo	132	0
Nimellisarvo 8 109 517,41 € / 22.1.2015		
Käypä arvo	-47	0
Nimellisarvo 6 014 560,04 € / 17.2.2015		
Käypä arvo	-32	0
Nimellisarvo 6 325 334,93 € / 23.2.2015		
Käypä arvo	1	0
Nimellisarvo 288 419,25 € / 2.3.2015		
Käypä arvo	-2	0
Nimellisarvo 5 705 858,95 € / 17.3.2015		
Käypä arvo	-34	0
	<b>18</b>	<b>0</b>
<b>21 Siirtovelat</b>		
Palkat sosiaalikuluihin	1 350	1 251
Korot	130	126
Muut	148	195
	<b>1 628</b>	<b>1 572</b>

# Muut liitetiedot

1000 EUR

	2014	2013
<b>Muut vastuusitoumukset</b>		
Takaukset muiden puolesta		
Kokonaismäärä	0	323
Vastuu	0	81
<b>Maksamattomat investointisitoumukset</b>		
Sopimuksiin perustuvat sitoumukset	146 100	96 900
<b>Erityisriskirahoitus (kumulatiivinen)</b>		
Johtokuntapäätökset	50 204	47 505
Valtion osuus riskistä	25 129	23 695
Valtion osuus riskistä, %	50%	50%
Maksatukset	18 614	723
<b>Muut</b>		
Yhtiö toimii luotonantajana yhteensä 39,0 miljoonan USD:n rahoitusjärjestelyissä, joihin liittyvät riskit ovat 36,8 miljoonan USD:n osalta sopimuksilla siirretty muille rahoituslaitoksille.		
16.3.2007 päivätyn vuokrasopimuksen mukainen vastuu toimitilojen remontista on n. 37 500 euroa.		
<b>Asiakasvarat</b>		
Yhtiön hallinnassa oli 31.12.2014 Suomen valtion omistamia varoja 766 146,42 euroa. Yhtiö hallinnoi asiakasvaroja Suomen valtion lukuun Finnpartnership-liikeyritysohjelman hallinnointia koskevan ulkoasiainministeriön kanssa solmitun sopimuksen nojalla.		
<b>Lähipiirilainasaamiset ja -vastuut sekä liiketoimet lähipiirin kanssa</b>		
Tilikauden aikana ei ole tapahtunut esittämisvelvollisuuden piiriin kuuluvia lähipiiriliiketoimia		
<b>Käytetyt valuuttakurssit</b>	EUR/USD	1,2141
31.12.2014	EUR/CVE	108,3099

# Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki, 26. päivänä maaliskuuta 2015

Ritva Laukkanen  
puheenjohtaja

Kari Alanko  
johtokunnan jäsen

Tuukka Andersén  
johtokunnan jäsen

Pekka Hukka  
johtokunnan jäsen

Tuuli Juurikkala  
johtokunnan jäsen

Pirita Mikkanen  
johtokunnan jäsen

Tuula Ylhäinen  
johtokunnan jäsen

Jaakko Kangasniemi  
toimitusjohtaja

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 27. päivänä maaliskuuta 2015

PricewaterhouseCoopers Oy  
KHT-yhteisö

Juha Wahlroos  
KHT

# Tilintarkastuskertomus

## Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2014. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

## Johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuu

Johtokunta ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Johtokunta vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

## Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallintoneuvoston jäsenet tai johtokunnan jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

# Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

## Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Johtokunnan esitys tilikauden voiton käsittelystä on osakeyhtiö- ja yhtiöjärjestyksen mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 27. päivänä maaliskuuta 2015

PricewaterhouseCoopers Oy  
KHT-yhteisö

Juha Wahlroos  
KHT

# Hallintoneuvoston lausunto

Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n hallintoneuvosto on tänään pitämässään kokouksessa tutustunut johtokunnan ja toimitusjohtajan laatimiin toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen sekä tilintarkastuskertomukseen vuodelta 2014. Hallintoneuvosto ilmoittaa lausunnossaan varsinaiselle yhtiökokoukselle, ettei sillä ole huomauttamista toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen johdosta eikä johtokunnan jakokelpoisten varojen käsittelyä koskevaan esitykseen.

Helsingissä 31. maaliskuuta 2015

Aila Paloniemi

Seppo Kallio

Eija Hietanen

Kalle Hyötynen

Simo Karetie

Antti Lindtman

Maria Lohela

Riitta Myller

Pertti Salolainen

Seppo Toriseva

Tapani Tölli

Anne-Mari Virolainen