



# Vuosikertomus 2015

Tuloste verkkovuosikertomuksesta  
[www.annualreport.finnfund.fi/2015](http://www.annualreport.finnfund.fi/2015)

# Sisältö

## Lyhyesti

Finnfund	1
Finnpartnership	3
Yhteistyöverkosto	4

## Vuosi 2015

Toimitusjohtajan katsaus	6
Avainluvut	9
Viisivuotiskatsaus	10
Grafiikkaa	11
Omistajat ja osakepääoma	15
Finnpartnership 2015	16

## Hallinnointi

Periaatteet	19
Palkitseminen	22
Päättäjät	25

## Vastuullisuus

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet	29
Taloudellinen vastuu	33
Henkilöstö	35
Ympäristö ja yhteiskunta	40
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	43
Ihmisoikeudet	45
Kehitysvaikutukset	47

## Investoinnit

Investointilista	49
Suorat sijoitukset	55
Rahastojen kautta kehitysvaikutuksia	59

Pankit ja rahoituslaitokset	61
Hanke-esimerkkejä	62
Kestävää metsätaloutta Afrikassa	63
Hotelli työllistää paikallisia Keniassa	64
Tavaraterminaali suojaa Ghanan vientiä sateelta	65
Kotimaista puuta meksikolaisille rakentajille	66
Luottotietojen käyttö Itä-Afrikassa parantaa rahoituksen saatavuutta	67
Pohjoismaista kalustetuotantoa Etiopiassa	68
Tekstiilijätteestä bisnestä Intiassa	69
Ammattitaitoisia opettajia kehitysmaihin	71

## Tilinpäätös

Johtokunnan toimintakertomus	72
Tuloslaskelma	83
Tase	84
Rahoituslaskelma	86
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	87
Tuloslaskelman liitetiedot	89
Taseen liitetiedot	92
Muut liitetiedot	95
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	96
Tilintarkastuskertomus	97
Hallintoneuvoston lausunto	99





**Teollisen yhteistyön rahasto Oy (Finnfund)** on suomalainen kehitysrahoitusyhtiö, joka tarjoaa pitkäaikaisia investointilainoja ja riskipääomaa yksityisten yritysten hankkeisiin kehittyvissä maissa. Rahoitamme kannattavia hankkeita haastavilla markkinoilla, joilla kaupallista rahoitusta on vaikea saada.

## Investointikohteina yksityiset hankkeet

Finnfund sijoittaa ensisijaisesti suomalaisten yritysten tai niiden yhteistyökumppaneiden kohteisiin. Rahoitamme myös hankkeita, joissa käytetään suomalaista teknologiaa tai osaamista, parannetaan merkittävästi ympäristön tilaa tai tuetaan kohdemaan taloudellista ja sosiaalista kehitystä.

Rahoitusehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä. Pitkäaikaisten investointilainojen ohella teemme oman pääoman ehtoisia sijoituksia ja tarjoamme asiakkaillemme pääomalainaa tai muuta välirahoitusta. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme mukana vähemmistösjoittajana.

Useimmat investointimme ovat teollisia hankkeita, mutta rahoitamme myös muita toimialoja kuten energiantuotantoa, metsätaloutta, tietoliikennettä ja terveydenhuoltoa.

Finnfundin yhteydessä toimii ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma **Finnpartnership**. Se tarjoaa suomalaisyritysten kansainvälistymiseen liikekumppanuustukea ja auttaa yhteistyökumppanien sekä uusien liiketoimintamahdollisuuksien löytämisessä kehitysmaista.

# Asiantuntemusta ja kontakteja

Rahoituksen lisäksi asiakkaidemme käytössä ovat Finnfundin kontaktit muihin rahoittajiin sekä pitkäaikainen kokemuksemme kehitysmaista.

Suomalaisyriyten ja niiden kumppanien hankkeiden lisäksi Finnfund osallistuu kehitysmaiden yksityisen sektorin rahoittamiseen myös välillisesti pääomasijoitusrahastojen kautta. Yhteistyö kehitysmaissa toimivien rahastojen ja kehitysrahoituslaitosten kanssa antaa meille arvokkaita kontakteja ja tietoa paikallisista markkinoista.

Finnfund kuuluu **Team Finland –verkostoon**, joka edistää Suomen ja suomalaisten yritysten menestymistä maailmalla. Verkosto kokoaa yhteen yritysten kansainvälistymistä, Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja ja Suomen maakuvaa edistävät valtionrahoitteiset toimijat ja niiden tarjoamat palvelut.

Finnfund tekee myös tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Finnfund on **EDFIn jäsen (Association of European Development Finance Institutions)**.

[www.finnfund.fi](http://www.finnfund.fi)

*Kuva: Kilombero Valley Teak Company, Tansania*



Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma. Finnpartnership tarjoaa liikekumppanuustukea ja neuvontaa suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmaihin suuntautuviin, liiketaloudellisesti kannattaviin hankkeisiin.

Finnpartnershipin palveluiden avulla pyritään lisäämään suomalaisten ja kehitysmaayritysten välistä kaupallista yhteistyötä, edistämään tuontia kehitysmaista, edistämään kehitysmaiden taloudellista kasvua, monipuolistamaan niiden tuotantoa ja viennin rakennetta sekä muuten palvelemaan kohdemaiden kehitystä.

## Liikekumppanuustukea ja uusia yhteistyökumppaneita

Liikekumppanuustukea voi saada muun muassa hankevalmisteluun, yhteistyökumppanin etsintään, kehitysmaayrityksen henkilökunnan koulutukseen, asiantuntijapalveluihin liiketoimintamahdollisuuksien parantamiseksi sekä kehitysmaatuontiin. Lisäksi tukea voi saada myös ammattikoulutukseen ja paikalliselle koulutustoiminnalle sekä teknologian ja ratkaisujen pilotointiin tai demonstraatiohankkeisiin.

Finnpartnershipin Matchmaking-palvelun avulla kehitysmaayritykset voivat etsiä suomalaisia liikekumppaneita. Jokainen rekisteröity yritys tarjoaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia suomalaisille yrityksille.

[www.finnpartnership.fi](http://www.finnpartnership.fi)

**”Kiinnostus tehdä bisnestä kehittyvissä maissa Suomen ja suomalaisten yritysten kanssa on kasvanut valtavasti. Ota kaikki irti tarjolla olevista uusista mahdollisuuksista!”**

-Siv Ahlberg, Programme Director,  
Finnpartnership



# Yhteisrahoitusta erityisesti köyhemmissä kehitysmaissa



Finnfund tekee tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Varsinkin suurissa ja haastavissa hankkeissa riskejä, hankevalmistelua ja seurantaa pyritään jakamaan. Luonnollisia yhteistyökumppaneita tähän ovat muut kehitysrahoittajat, joiden tavoitteet ja toimintaperiaatteet ovat samantapaisia kuin Finnfundin.

Finnfund kuuluu viidentoista eurooppalaisen kehitysrahoittajan ryhmään, joka tunnetaan nimellä **EDFI (Association of European Development Finance Institutions)**. Ryhmän puitteissa vaihdamme tietoa muun muassa yhteisrahoitusmahdollisuuksista, kohdemaista ja työskentelytapojen kehittämisestä.

Suuri osa Finnfundin sijoituksista matalatuloisiin kehitysmaihiin on tehty yhteisrahoituksena muiden kehitysrahoittajien kanssa. Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat olleet pohjoismaiset sisarorganisaatiot Swedfund, Norfund ja tanskalainen IFU. Monissa hankkeissa kumppaneina ovat myös muun muassa FMO (Hollanti), CDC (Englanti), DEG (Saksa), BIO (Belgia), Sifem (Sveitsi) ja Proparco (Ranska).

Finnfund on ollut mukana myös mittavassa European Financing Partners - yhteisrahoitusyhtiössä, jonka kautta Euroopan Investointipankki ja EDFI-yhtiöt rahoittavat yksittäisen EDFI-yhtiön valmistelemia hankkeita, samoin kuin Interact Climate Change Facility ICCF:ssä, joka rahoittaa uusiutuvan energian ja energiatehokkuushankkeita energiapulasta kärsivissä kehitysmaissa. ICCF:n muita jäseniä ovat olleet Agence Française de Développement AFD, Euroopan investointipankki EIB, Finnfund ja kymmenen muuta EDFI-yhtiötä. EFP:n ja ICCF:n yhdistäminen on parhaillaan käynnissä.

## Team Finland



Team Finland -verkosto edistää Suomen ja suomalaisten yritysten menestymistä maailmalla. Verkosto kokoaa yhteen yritysten kansainvälistymistä, Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja ja Suomen maakuvaa edistävät valtiorahoitteiset toimijat ja niiden tarjoamat palvelut.

Team Finland tarjoaa tietoa, työkaluja ja verkostoja suomalaisten yritysten kansainväliseen menestymiseen. Verkostomainen toimintatapa tehostaa viennin ja investointien edistämiseen kohdistettavien julkisten resurssien käyttöä ja parantaa yrityksille tarjottavien palvelujen laatua.

Team Finland -verkoston ytimen muodostavat työ- ja elinkeinoministeriö, ulkoasiainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä näiden ohjauksessa olevat julkisrahoitteiset organisaatiot ja ulkomaiset toimipisteet (Finpro, Tekes, Finnvera, Finnfund, Finnpartnership, Teollisuussijoitus, VTT, ELY-keskukset, Suomen kulttuuri- ja tiedeinstituutit, Suomalais-Venäläinen Kauppakamari, Suomalais-ruotsalainen kauppakamari). Maailmalla Team Finland -verkostoa edustaa yli 70 paikallista tiimiä. Ne kokoavat yhteen kullakin alueella toimivat Suomen viranomaiset, julkisrahoitteiset organisaatiot sekä muut keskeiset Suomi-toimijat.

Finnfundin tehtävänä on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä tarjoamalla investointirahoitusta yksityisen sektorin hankkeisiin. Finnfundin ominta aluetta on suomalaisen osaamisen katalysoiminen kehitysmaihin. Se pyrkii sijoittamaan hankkeisiin, joista on hyötyä niin paikallisille kuin suomalaisillekin osapuolille ja jotka samalla parantavat ympäristön tilaa. Puhtaat teknologiat energiatehokkuudesta ja uusiutuvasta energiasta jätehuoltoon ja kierrätykseen ovat sektori, jolle suomalaiset yritykset ovat investoineet paljon vuosikymmenten kuluessa, nousten useilla osa-alueilla maailman johtaviksi toimijoiksi.

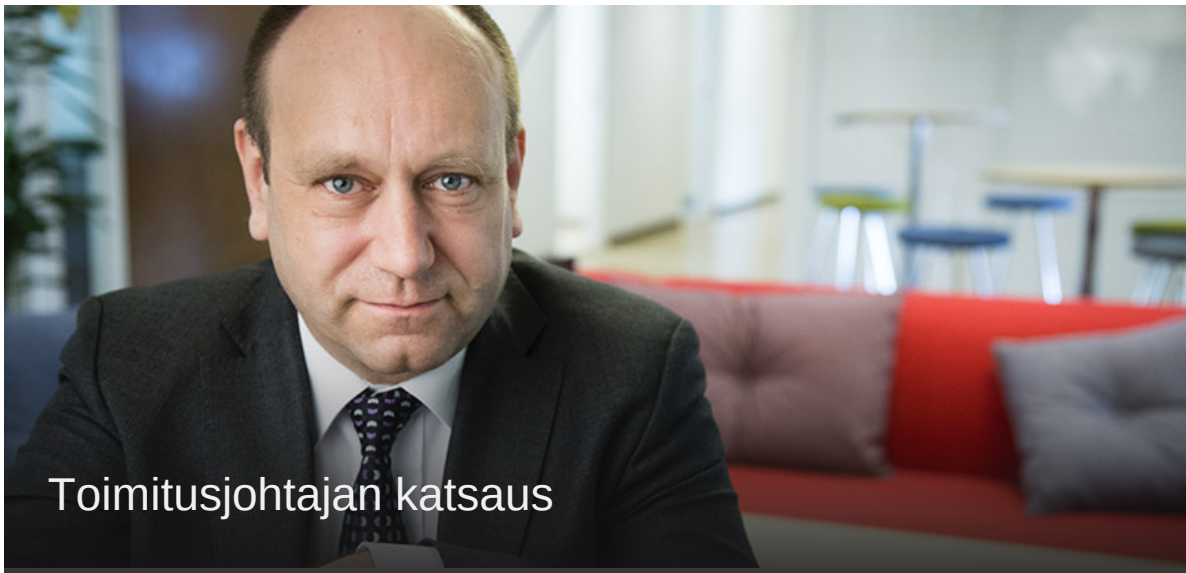
Lisätietoja Team Finlandin tarjoamista palveluista [täältä](#).

**”Kehitys tarvitsee vastuullisia, kannattavia yrityksiä.”**

- Antti Urvas, apulaisjohtaja,  
teollisuus ja palvelut







Vuonna 2015 ymmärrys vastuullisesti toimivien yritysten merkityksestä kehitykselle löi läpi sekä kansainvälisesti että kotimaassa.

Addis Abeban kehitysrahoituskokous heinäkuussa 2015 korosti yksityisten investointien roolia. Syyskuussa maailman maat sopivat kestävän kehityksen tavoitteista (Agenda 2030) todeten, että niiden saavuttamiseen tarvitaan mukaan myös yrityksiä. Joulukuussa Pariisin ilmastokokous peräsi massiivisia investointeja uusiutuvaan energiaan ja energiansäästöön ja totesi, että varsinkaan kehitysmaissa julkiset varat eivät riitä alkuunkaan, vaan avainasemassa ovat yritysten investoinnit.

Suomen kehityspoliittisessa keskustelussa tarve edistää yritysten vastuullisia investointeja oli todettu jo pitkään, mutta kehitysyhteistyön käytännössä tämä oli näkynyt vain vähän. Toukokuussa 2015 muutos tuli rymisten. Uuden hallituksen ohjelma korosti kehityspoliitikassa yksityisen sektorin roolia ja lupasi investoida yritysten investointien vauhdittamiseen kehitysmaissa. Eduskunta hyväksyi Finnfundin pääomankorotusta koskevat päätökset joulukuussa.

Valitettavasti pitkään kaavailtu ja yli puoluerajojen tuettu lisäpanostus ajoittui hetkeen, jolloin muusta kehitysyhteistyöstä leikattiin rajusti. Julkisuudessa syntyi vastakkainasettelu. Finnfundin pääomituksen nähtiin olevan pois kehitysyhteistyötä tekevilta kansalaisjärjestöiltä. Aiheellinen huoli järjestöjen asemasta sai monet kyseenalaistamaan sitä, mitä yritysten investoinnit voivat kehityksen hyväksi tehdä.

Finnfundin näkökulmasta tilanne oli ikävä. Järjestöissä ja muualla kehitysyhteistyön piirissä tehdään tärkeää työtä, jota arvostamme. Eri toimijoilla on usein samat tavoitteet, mutta eri keinot. Kaikkia tarvitaan.

Perinteisen kehitysyhteistyön ajatuksena on usein rakentaa kehitysmaiden kouluja, klinikoita ja muita hyviä asioita suomalaisten rahallisella tuella, kehittää palveluja tai esimerkiksi edistää demokratiaa. Finnfundin sijoituksissa taas on ideana saada kehitysmaiden ihmisten tuottavuutta ja tuloja ylös niin että he voivat itse rahoittaa

omat koulunsa ja klinikkansa. Lisäksi meidän tulee tehdä se kannattavasti niin, etteivät rahat kulu, vaan ne voidaan kierrättää yhä uusiin kohteisiin.

Monet yritysten hankkeista parantavat köyhien ihmisten elämisen ehtoja varsin suoraan. Vuonna 2015 Hondurasiin valmistuneen aurinkovoimalan myötä jo yli miljoona ihmistä monessa eri maassa saa sähköt kotiinsa voimalaitoksista, joiden rakentamista Finnfund on rahoittanut. Heille käryttävän kerosiinilampun korvaaminen sähkövalolla tuo puhtaampaa sisäilmaa, parempia opiskelumahdollisuuksia lapsille ja paljon muuta.

Vielä ilmeisemmin elinoloja on parantanut lääketehdas UCL Keniassa. Finnfundin rahoituksen turvin se nosti laatunsa kansainväliselle tasolle ja moninkertaisti vuosituotantonsa miljardiin pilleriin. Koska afrikkalaisten kuluttajien vaihtoehdot ovat usein huonoja tai kalliita, UCL on varovaisestikin arvioiden pelastanut tuhansia ihmishenkiä.

Suomalaisia veroeuroja hankkeessa ei kulunut. Finnfund myi osakkuutensa vuonna 2015 ja sai kymmenen vuotta sitten sijoittamansa rahat tuottoineen takaisin. Ja niin kuin yrityshankkeissa yleensä, irtautuminen ei merkitse hankkeen loppumista vaan askelta eteenpäin. Tehdas, joka rakennettiin paljolti Finnfundin rahoituksella, tuottaa osaavan ostajan käytössä entistäkin enemmän lääkkeitä ja kehitysvaikutuksia.

Yrityshankkeissa kehitysvaikutukset ovat usein myös välillisiä. Jos hanke tuottaa kahvia tai kenkiä vientiin tai palvelee turisteja tai oman maan vaurasta väestönosaa, sen ansio köyhyiden vähentämisessä ei tule siitä, mitä se tuottaa vaan siitä, miten tuotanto tuo työtä ja toimeentuloa, kehittää vientiä ja veropohjaa. Näitäkin hankkeita tarvitaan köyhyiden kestävään vähentämiseen. Mikään maa ei pysty tuottamaan kaikkea tarvitsemaansa itse. Vientiä tarvitaan, jotta tuontilaskut saadaan maksettua.

Työtä, toimeentuloa ja säällisiä elinoloja pitäisi tarjota myös niille, jotka ovat joutuneet pakenemaan kotimaastaan ja odottelevat tilanteen parantumista naapurimaissa. Suomessa tämä tajuttiin vuonna 2015, kun sadat tuhannet Syyrian ja Irakin konflikteja paenneet pyrkivät Välimeren yli Eurooppaan. Monissa Afrikan maissa pakolaisia on suhteessa paljon enemmän, samalla kun kansainvälistä tukea heistä huolehtimiseen on paljon vähemmän.

Jos kotiin ei voi palata, useimmat pakolaiset haluaisivat löytää mahdollisuuksia lähialueilta. Kun kyse on usein maista, joiden resurssit ovat rajalliset ja kun kansainvälinen tuki pakolaisten auttamiseen on niukkaa, olisi tärkeää, että pakolaiset voisivat kohentaa elämisensä ehtoja omalla työllään. Se taas edellyttää investointeja työpaikkojen luomiseen ja talouden perusrakenteisiin.

Finnfundin mahdollisuuksia toimia pakolaiskriisiin maissa parannettiin syksyllä 2015. Vuonna 2016 valmistuu useita Finnfundin osittain rahoittamia aurinkovoimaloita Jordaniaan. Se on maa, jossa sähköä tarvitaan nopeasti lisää, kun rajojen yli on tullut lyhyessä ajassa miljoona pakolaista Syyriasta ja Irakista.

Laajemminkin uusiutuva energia on Finnfundille tärkeä painopiste. Öljyn hinnan romahdus vuonna 2015 haastoi uusiutuvaa energiaa, mutta Finnfundin hankkeet ovat kestäneet tilanteen hyvin. Teknologian paraneminen ja halpeneminen tukee etenkin aurinkovoiman kilpailukykyä. Väliaikaisista notkahduksista huolimatta suunta on kivihiilestä ja öljystä uusiutuvaan energiaan, jossa suomalaisilla on paljon osaamista ja annettavaa. Vauraimmissa ja vakaimmissa kehitysmaissa uusiutuvaan energiaan on jo hyvin tarjolla kaupallista rahoitusta, mutta haastavammilla markkinoilla kehitysrahoittajat ovat avainasemassa.

Kiitän Finnfundin asiakkaita, henkilöstöä ja muita sidosryhmiä hyvästä yhteistyöstä vuonna 2015.

**Jaakko Kangasniemi**  
**toimitusjohtaja**

# Avainluvut 2011 - 2015

	2011	2012	2013	2014	2015
Kohdemaat, kpl	27	30	33	32	33
Hankkeet, kpl	137	143	149	160	160
Rahoituspäätökset, milj. euroa	32	56	90	115	84
Rahoituspäätökset, kpl	14	18	20	25	18
Maksatukset, milj. euroa	43	59	34	73	77
Maksamattomat päätökset ja sitoumukset, milj. euroa	172	146	178	221	235
Salkku, milj. euroa	253	274	250	294	329
Oma pääoma, milj. euroa	186	203	215	236	251
Taseen loppusumma, milj. euroa	278	312	311	317	377
Henkilöstön määrä keskimäärin	49	49	49	51	56



# Viisivuotiskatsaus

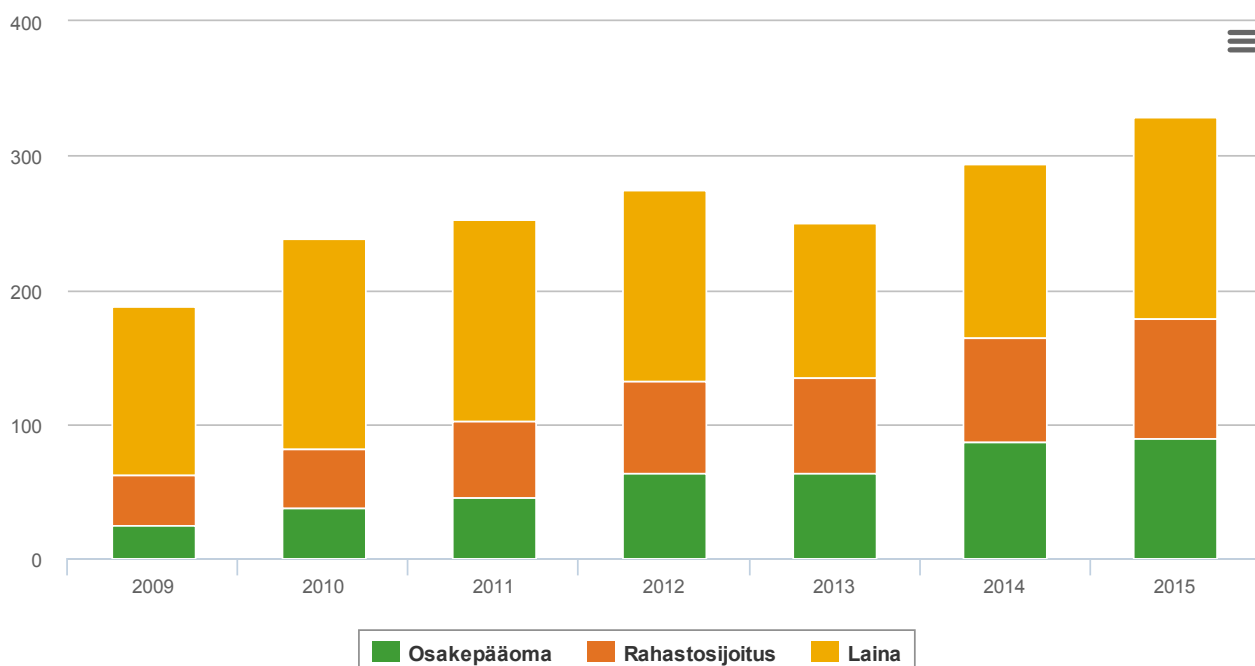
Tulosanalyysi, milj. euroa	2011	2012	2013	2014	2015
Rahoitustuotot	10,1	12,3	13,6	12,9	16,2
Rahoituskulut	-1,4	-1,6	-1,6	-1,8	-2,7
<b>Rahoitustoiminnan kate</b>	<b>8,7</b>	<b>10,7</b>	<b>12,0</b>	<b>11,1</b>	<b>13,5</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1,4	1,2	1,5	1,6	1,8
Hallinto, poistot ja muut kulut	-7,1	-7	-7,8	-8,4	-9,3
<b>Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja</b>	<b>3,0</b>	<b>4,9</b>	<b>5,7</b>	<b>4,3</b>	<b>6,0</b>
Arvostuserät ja myynnit	7,4	-3,3	-3	-1,9	-0,8
Verot	-1,2	-0,4	0	0	-0,1
<b>Tulos</b>	<b>9,2</b>	<b>1,2</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>5,1</b>

Tase, milj. euroa	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Vastaavaa</b>					
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
Sijoitukset	252,3	274,1	250,0	293,6	329,6
Vaihtuvat vastaavat	25,5	38,2	60,5	23,4	47,3
	<b>277,9</b>	<b>312,4</b>	<b>310,6</b>	<b>317,2</b>	<b>377,1</b>
<b>Vastattavaa</b>					
Oma pääoma	186,3	202,6	215,3	235,7	250,8
Vieras pääoma	91,6	109,8	95,3	81,5	126,3
	<b>277,9</b>	<b>312,4</b>	<b>310,6</b>	<b>317,2</b>	<b>377,1</b>

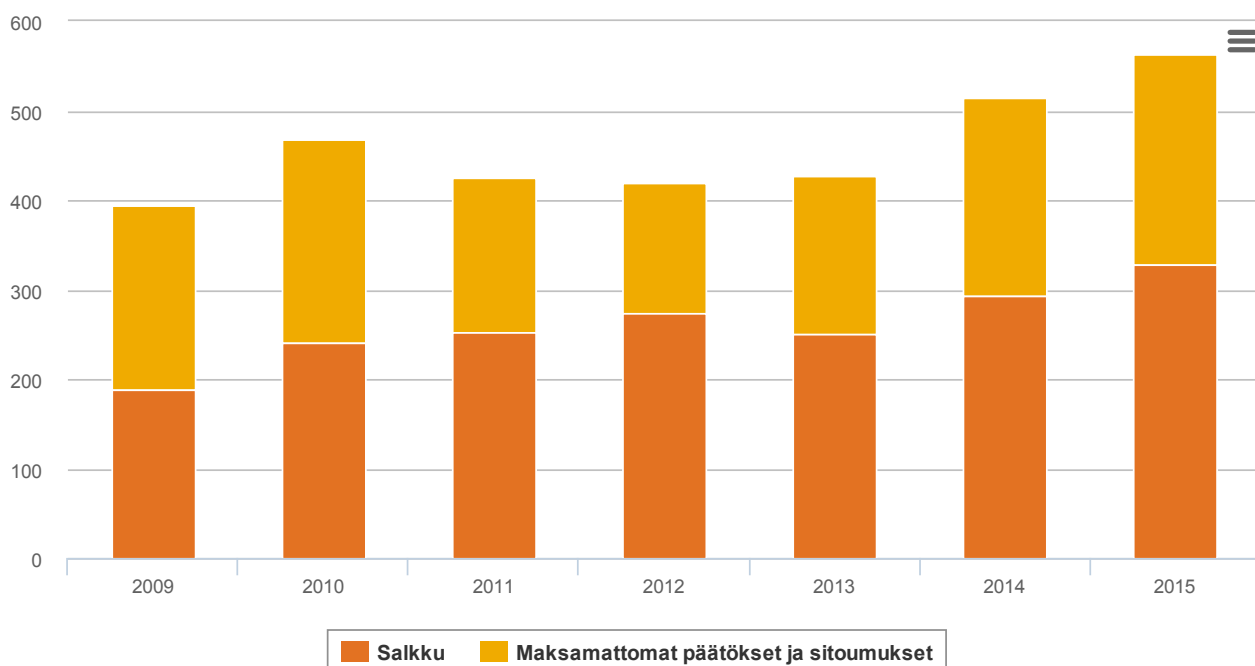
Tunnusluvut	2011	2012	2013	2014	2015
Omavaraisuusaste, %	67	65	69	74	67
Oman pääoman tuotto/v, %	4,9	0,6	1,3	1,1	2,1

# Grafiikkaa

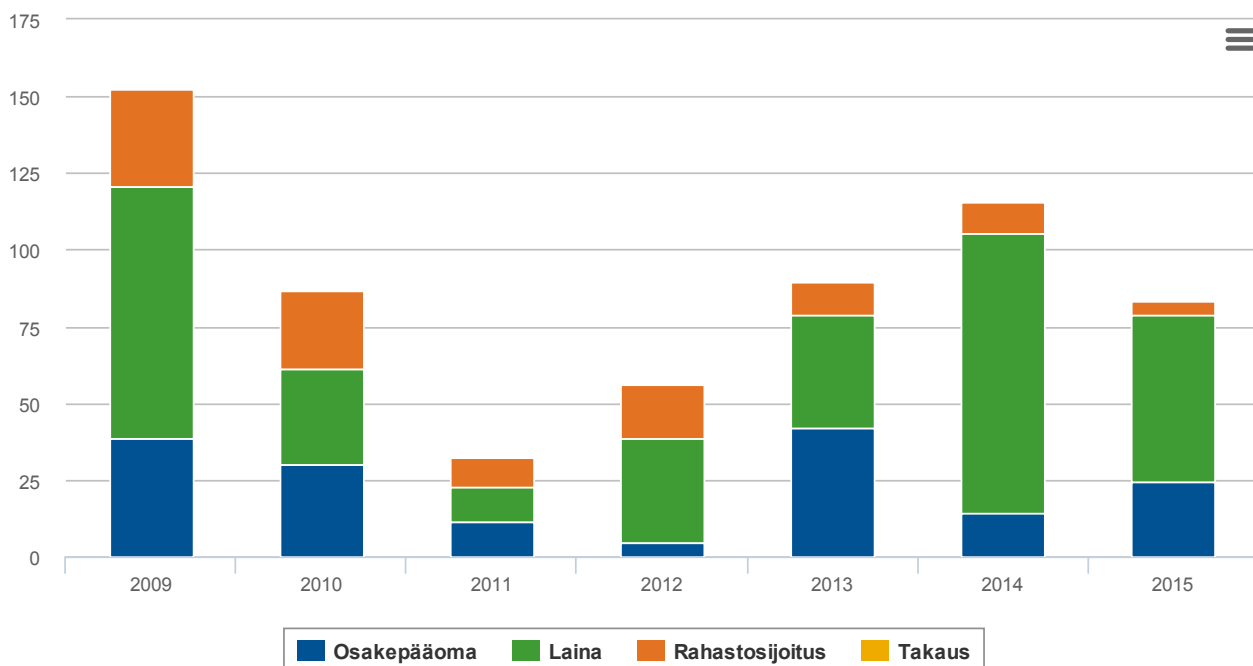
## Salkku, milj. euroa



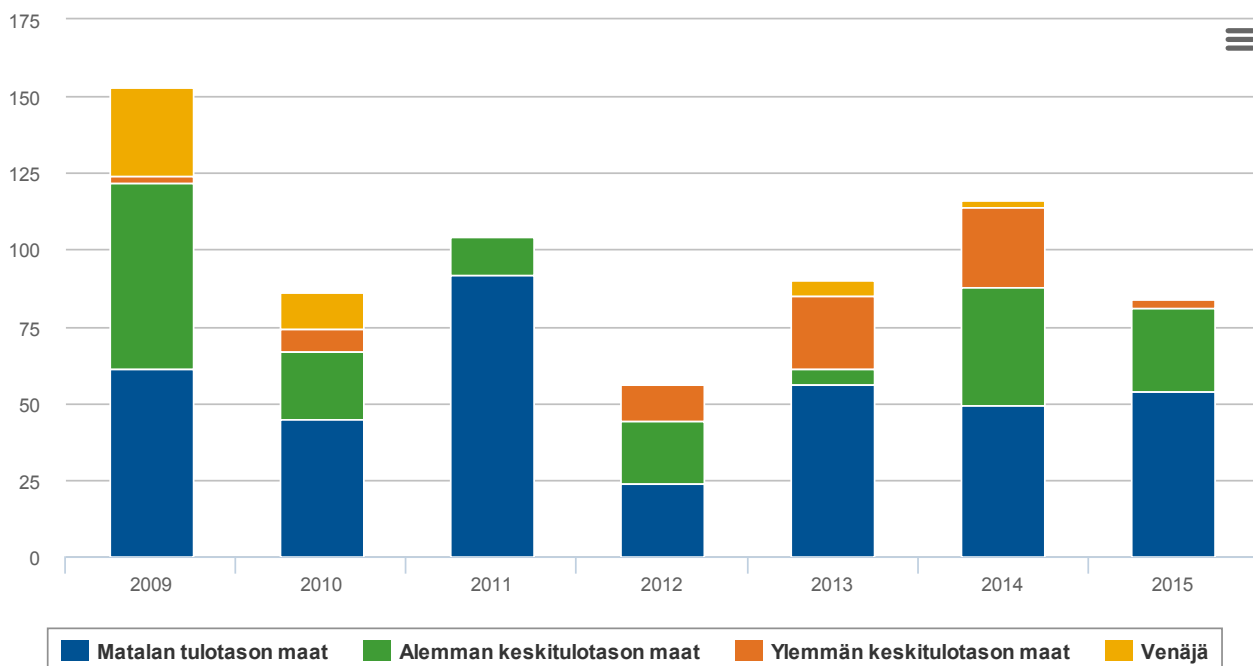
## Salkku ja maksamattomat päätökset, milj. euroa



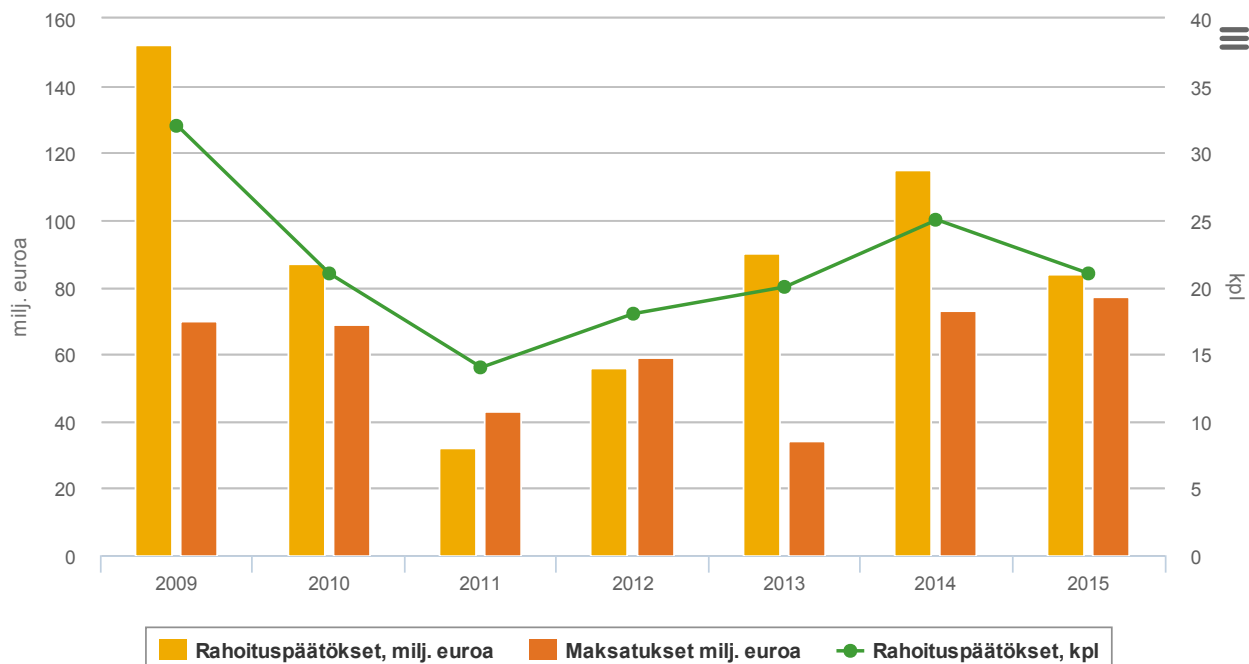
## Sijoituspäätökset instrumenteittain, milj. euroa



## Sijoituspäätökset maaryhmittäin, milj. euroa

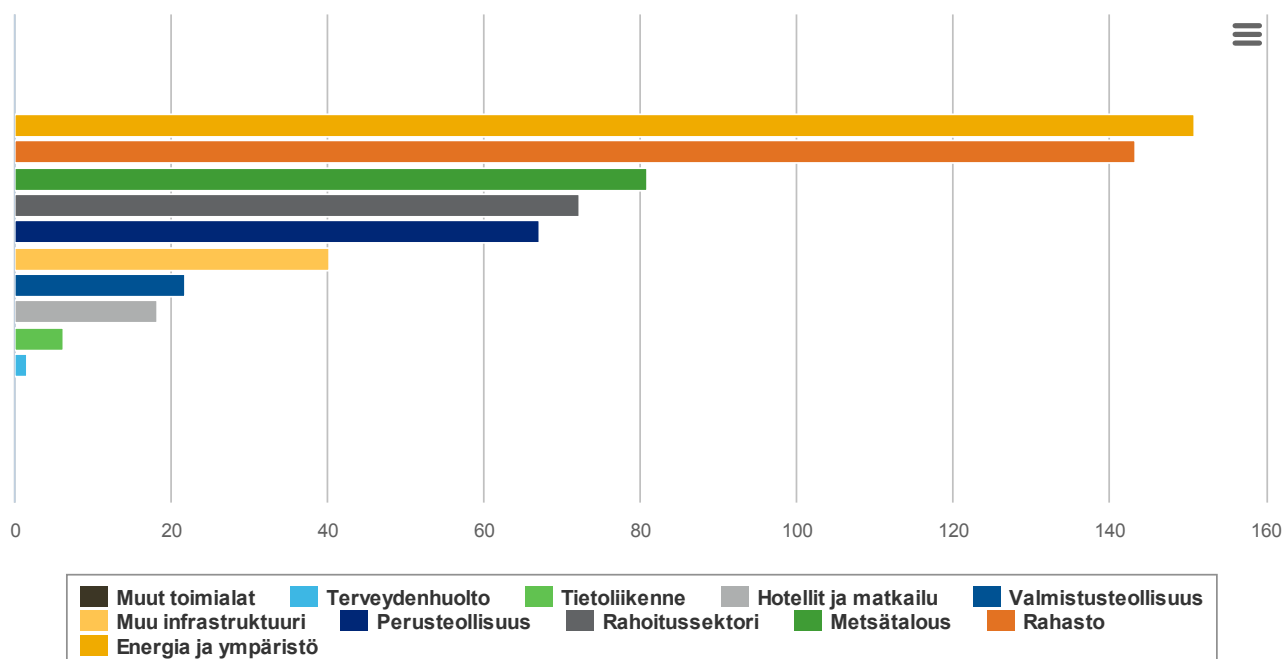


## Sijoituspäätökset ja maksatukset



## Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset toimialaryhmittäin

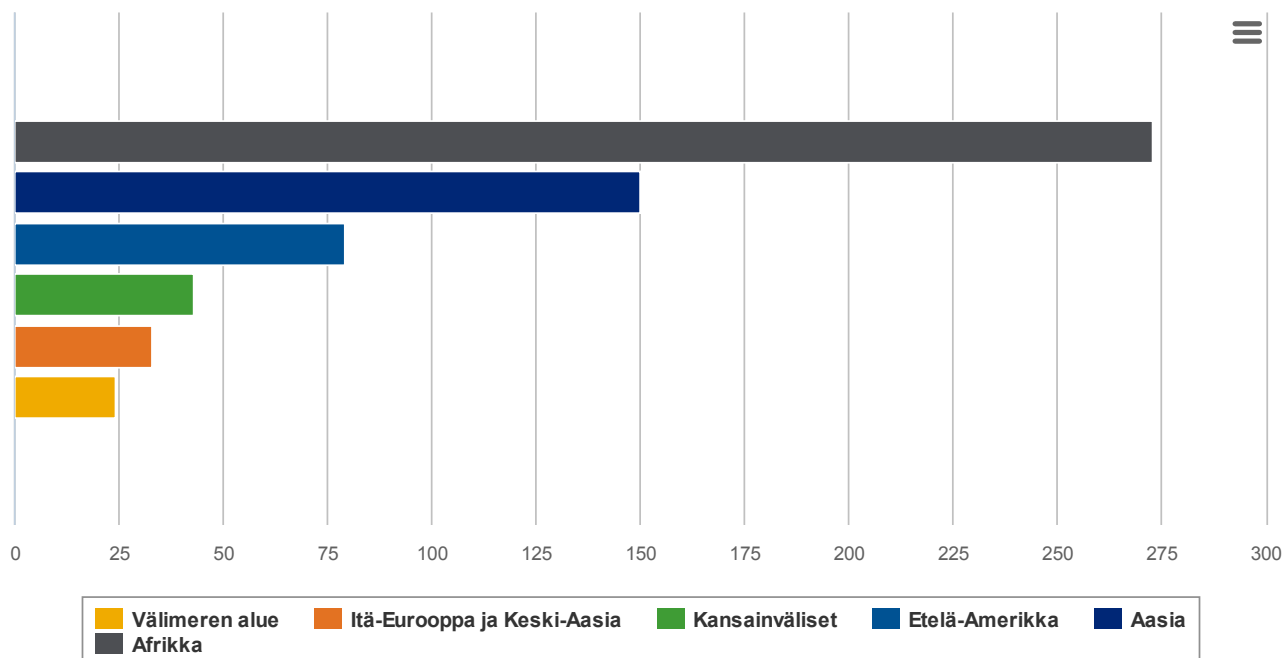
(alkuperäisin arvoin, yhteensä 602 milj. euroa)





## Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset maanosittain

(alkuperäisin arvoin, yhteensä 602 milj. euroa)



# Osakkeenomistajat ja osakepääoma 31.12.2015

Osakepääoma	166 989 130 euroa
Suomen valtio	93,4 %
Finnvera Oyj	6,5 %
Elinkeinoelämän keskusliitto r.y	0,1 %

# Finnpartnershipin tuella koulutusta, osaamista ja työpaikkoja kehitysmaihiin

Vuonna 2015 Finnpartnershipin liikekumppanuustuen kysyntä nousi ennätysmääräisesti edellisvuodesta. Uusia liikekumppanuustukihakemuksia vastaanotettiin 191 kappaletta. Hankkeita käsiteltiin hallinnointisyklin mukaan 185 kappaletta, joista 167 hyväksyttiin. Tukea myönnettiin yhteensä 7,4 miljoonaa euroa. Tarkempia tietoja toimintavolyymistä on johtokunnan [toimintakertomuksessa](#).

Vuoden 2011 liikekumppanuustukihankkeista 74 yritystä on jättänyt viimeiset seurantaraporttinsa. Näille yrityksille on maksettu tukea yhteensä noin 1,5 miljoonaa euroa. Yrityksistä 40 prosenttia ilmoitti hankkeensa onnistuneen hyvin, 8 prosenttia hankkeista oli vielä kesken. Yritykset ovat investoineet kohdemaihin noin 20,3 miljoonaa euroa eli noin kuusitoista kertaa maksetun tuen määrän.

Yritykset ovat työllistäneet noin 2 000 henkilöä. Suoraan työllistettyjä on 636 henkilöä, joista 36 prosenttia on naisia. Hankkeista 38 prosenttia sisälsi teknologian ja tietotaidon siirtoon liittyviä kehitysvaikutuksia. Hankkeisiin sisältyvän koulutuksen tavoitteena on kohdemaan työväestön henkisen pääoman lisääminen ja henkilökuntaa onkin koulutettu joka toisessa hankkeessa.

## Matchmaking-palvelu saattaa yhteen suomalaiset ja kehitysmaayritykset

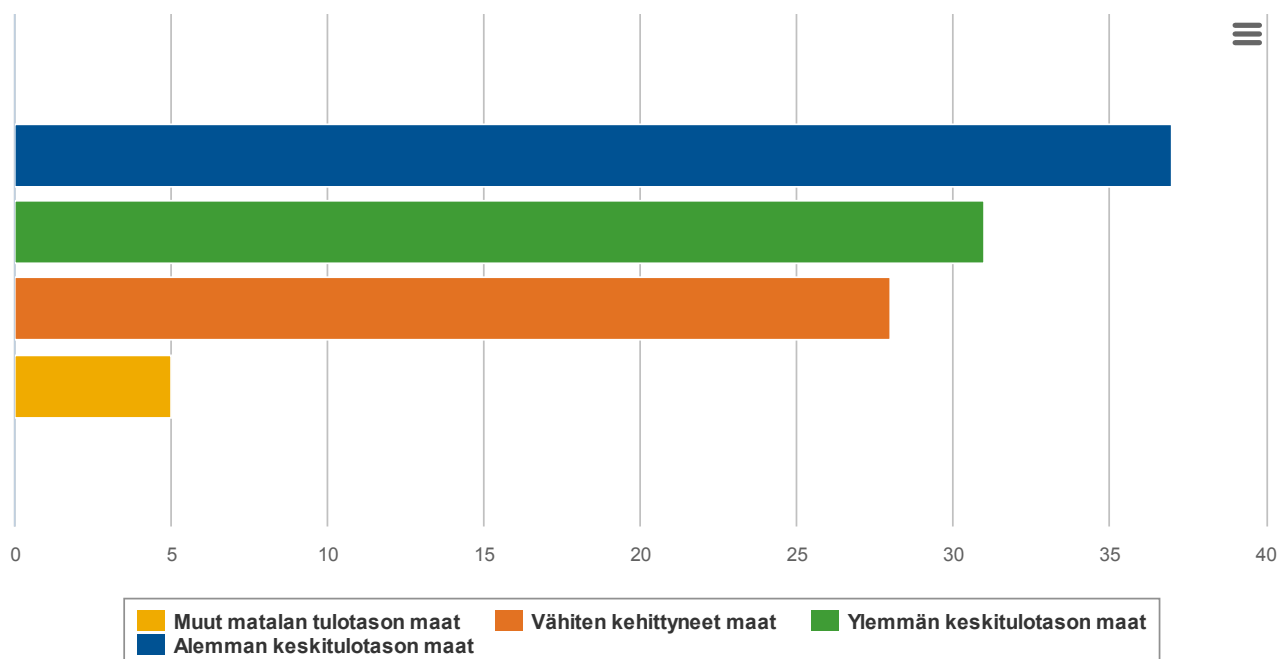
Vuonna 2015 ohjelma vastaanotti 364 liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä, mikä on yli 60 prosentin kasvu edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden aikana Matchmaking-tietokantaan rekisteröitiin yhteensä 161 hakemusta eli kaksi kertaa enemmän kuin edellisenä vuotena. Seurannassa 38 prosenttia työstetyistä hakemuksista oli johtanut jatkoselvityksiin yhteistyön aloittamiseksi.

## Esimerkkejä Finnpartnershipin tukemista hankkeista

Afganistan	turvallisuuspalvelujen alihankintaa
Algeria	jätevedenpuhdistuslaitosten laitteiden kokoonpano
Bolivia	uusiutuvan energian ratkaisujen myynti
Brasilia	biomassan käsittelyratkaisuja ja huoltopalveluja
Chile	kumi- ja muovituotteita kaivosteollisuudelle
Costa Rica	johtamiskoulutusta

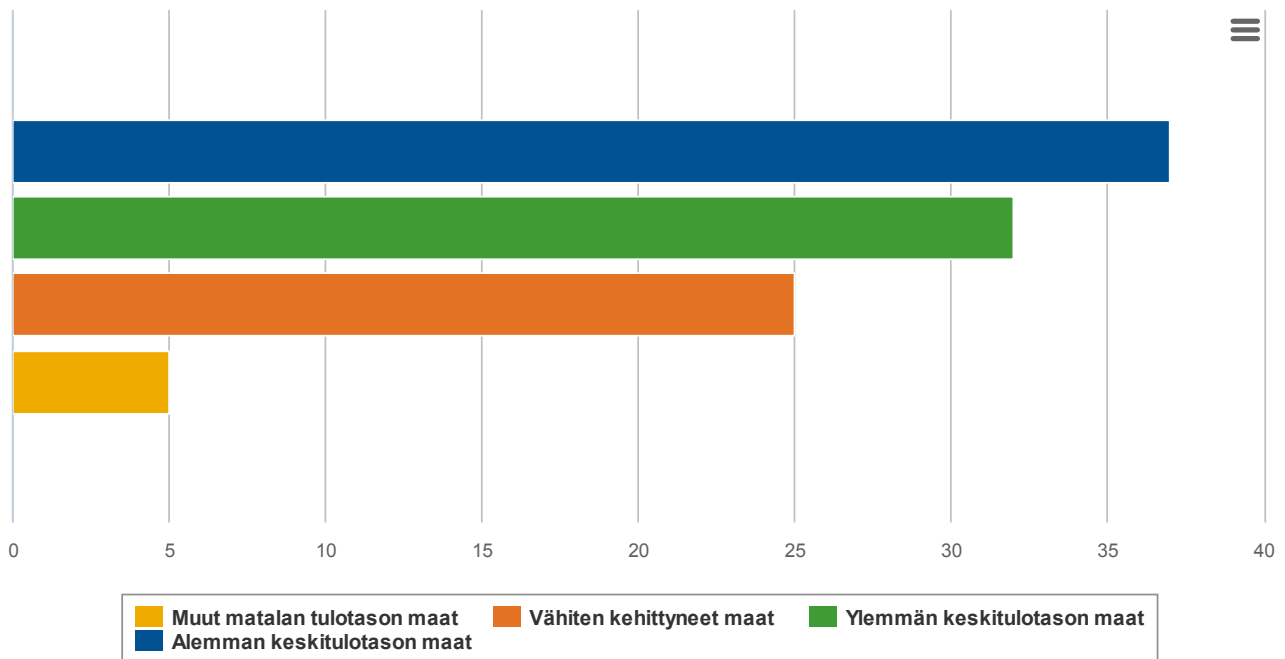
Egypti	ilmanpuhdistuslaitteiden ja puhdistilakonseptien suunnittelu-, myynti-, asennus- ja huoltoverkosto
Eritrea	ammattillisten koulutuspalvelujen lisensointi kehitysmaihin
Etelä-Afrikka	biokaasulaitoksia
Etiopia	kahvipaahtimo ja orgaanisen kahvin tuonti Eurooppaan
Filippiinit	waste-to-energy jätteenkäsittelylaitoksia
Gambia	sahatuotantolaitos
Ghana	ekokäymälöitä ja huoltoa Intiassa, Ghanassa ja Keniassa
Indonesia	koulutuspalvelujen lisensointi
Intia	testaus- ja laboratoriotoimintaa
Irak	suurkeittiö- ja ravintolalaitteiden valmistus, jakelu ja asennus
Iran	terveydenhuollon verkkosovellus
Jordania	rekrytoinneissa ja henkilöstön kehittämisessä hyödynnettävän teknologian lisensointi
Kazakstan	tekonurmen tuonti
Kenia	elokuvien ja muun mediasisällön verkkoalusta
Kuuba	viestintäratkaisuja
Namibia	silkkituotteita kansainvälisille markkinoille
Nigeria	aurinkoenergialla toimivia laitteita
Myanmar	merenkulkuoppilaitos
Pakistan	aurinkovoimala
Somalia	infrastruktuurihankkeiden kehitys ja hallinnointi
Uganda	matkailu
Vietnam	aloe vera -juomien tuonti Suomeen
Zimbabwe	myynti-, varaosa-, koulutus- ja huoltopalveluja

## Hyväksytyt liikekumppanuustukihakemukset vuonna 2015 (%)





## Liikekumppanuustuen jakautuminen euroissa vuonna 2015 (%)





Finnfundin hallinto perustuu Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annettuun lakiin (291/79 muut, ns. Finnfund-laki), Suomen osakeyhtiölakiin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Lisäksi noudatetaan valtio-omistajan antamia hallinnointiohjeita noteeraamattomia valtioenemmistöisiä yhtiöitä ja valtion erityistehtävayhtiöitä koskevin osin.

Tässä esitettävät hallinnointiperiaatteet perustuvat 1.1.2012 voimaan tulleen yhtiöjärjestyksen määräyksiin.

Finnfundin johtamisesta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallituksena toimiva johtokunta ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät Suomen osakeyhtiölain ja Finnfundin yhtiöjärjestyksen mukaan.

## Yhtiökokous

Finnfundin korkein päättävä elin on yhtiökokous ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain johtokunnan määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta; taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä; vastuuvapaudesta hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle; hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heille maksettavien palkkioiden määräämisestä.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.4.2015 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat ja päätettiin osakepääoman korottamisesta. Yhtiön koko osakekanta oli yhtiökokouksessa edustettuna.

## Hallintoneuvosto

Yhtiöllä on hallintoneuvosto, johon kuuluu 12 jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan kolmannen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäsenistä eroaa vuosittain neljä jäsentä.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

**Hallintoneuvoston jäsenet** vuonna 2015.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa ja antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta.

Lisäksi hallintoneuvosto voi antaa johtokunnalle ohjeita asioista, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä.

## Johtokunta

Yhtiöllä on hallituksena toimiva johtokunta, johon kuuluu vähintään kuusi ja enintään kahdeksan jäsentä. Johtokunnan puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous.

Johtokunnan jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

**Johtokunnan jäsenet** vuonna 2015.

Johtokunnan tehtävänä on muun muassa tehdä rahoitus- ja investointipäätökset sekä vahvistaa yhtiön käytännön toimintalinjat; päättää yhtiön toiminimen kirjoittamisoikeudesta; nimetä toimitusjohtaja ja päättää hänen palkkaetunsa ja päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta ja valmistella siellä käsiteltävät asiat.

## Tarkastusvaliokunta

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, johon johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kahdesta kolmeen jäsentä. Jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja lisäksi vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet valitaan johtokunnan toimikaudeksi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa yhtiön johtokuntaa huolehtimaan siitä, että yhtiön kirjanpito ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja että sisäinen valvonta ja riskienhallinta, tilintarkastus sekä sisäinen tarkastus on järjestetty lakien, määräysten ja yhtiön johtokunnan vahvistamien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

## Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa johtokunnan antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Johtokunta päättää toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten palkoista.

## Johtoryhmä

Finnfundin toimiva johto muodostaa johtoryhmän, joka on luonteeltaan toimitusjohtajaa avustava ja neuvoa-antava elin.

# Palkitseminen

## Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenille on maksettu kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkiota 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Paloniemi, Aila, puheenjohtaja 1.12.2015 asti	2 800	4/5
Tuomioja Erkki, puheenjohtaja 1.12.2015 alkaen	400	1/1
Salolainen, Pertti, varapuheenjohtaja	3 000	5/5
Hietanen, Eija	2 500	5/5
Hyötynen, Kalle 1.12.2015 asti	2 000	4/4
Kallio, Seppo	2 500	5/5
Karetie, Simo	2 000	4/5
Karimäki, Johanna 1.12.2015 alkaen	500	1/1
Kotaviita, Johanna 29.9.2015 alkaen	500	1/1
Lindtman, Antti 1.12.2015 asti	1 500	3/4
Lohela, Maria 21.4.2015 asti	500	1/2
Myller, Riitta	2 500	5/5
Mäntylä, Hanna 21.4.-29.5.2015		
Raatikainen, Mika 1.12.2015 alkaen	500	1/1
Toriseva, Seppo 1.12.2015 asti	1 500	3/4
Tölli, Tapani	2 000	4/5
Virolainen, Anne-Mari	2 000	4/5

Vuonna 2015 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 88 prosenttia.

## Johtokunta

Johtokunnan jäsenille on maksettu kuukausi- ja kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kuukausipalkkiota 1 100 euroa, varapuheenjohtajalle 700 euroa ja muille jäsenille 600 euroa. Lisäksi on maksettu kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta. Johtokunnan puheenjohtajalle on maksettu kokouspalkkio myös osallistumisesta hallintoneuvoston ja tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Laukkanen, Ritva, puheenjohtaja	17 100	11/11
Alanko, Kari, varapuheenjohtaja	11 700	11/11
Andersén, Tuukka	10 500	11/11
Antila, Sinikka 28.9.2015 alkaen	1 882	2/3
Hukka, Pekka 31.8.2015 asti	6 900	5/6
Juurikkala, Tuuli 21.4.2015 asti	2 760	2/2
Mikkanen, Pirita	10 300	11/11
Schöring, Lars-Erik 21.4.2015 alkaen	7 440	8/9
af Ursin, Anne 21.4.2015 alkaen	7 740	9/9
Ylhäinen, Tuula	10 200	10/11

Vuonna 2015 johtokunta kokoontui 11 kertaa. Johtokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 95 prosenttia.

## Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2015 tarkastusvaliokunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Andersén, Tuukka, puheenjohtaja	1 200	4/4
Juurikkala, Tuuli 21.4.2015 asti	300	1/1
Mikkanen, Pirita 21.4.2015 alkaen	900	3/3
Ylhäinen, Tuula	1 200	1/1

Vuonna 2015 tarkastusvaliokunta kokoontui 4 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistumisaste oli 100 prosenttia.

## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemelle tilikaudella 2015 maksettu verotettava tulo oli 200520 euroa. Toimitusjohtajan palkkio muodostuu kokonaan kiinteästä kuukausipalkasta. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmän piirissä eikä hänelle ole maksettu tulospalkkiota tilikaudella 2015.

Toimitusjohtajan vuonna 2002 solmittua johtajasopimusta on muutettu eläkeoikeutta koskevin osin siten, että toimitusjohtajan eläkeikä on nostettu aikaisemmasta 60 vuodesta 63 vuoteen ja eläke-etu on muutettu etuusperusteisesta maksuperusteiseksi. Vuotuinen maksutaso on 26,51 prosenttia toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

Eläkevastuu katetaan osin ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. 31.12.2015 päättyneeltä tilikaudelta taseeseen on varattu 44 658 euroa lisäeläkevastuun kattamiseksi.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta yrityksen irtisanoessa sopimuksen. Toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava rahasumma, mikäli yritys irtisanoo hänet.

Johtajasopimuksen eläke-etua koskevan muutoksen seurauksena toimitusjohtaja menetti aikaisempina vuosina ansaitsemaansa eläke-etua nettomääräisesti 74 308 euroa. Tämä eläke-edun menetys kompensoidaan toimitusjohtajalle korottamalla hänen bruttokuukausipalkkaansa 1.1.2013 alkaen 1 347 eurolla, jolloin menetys tulee täysimääräisesti kompensoiduksi toimitusjohtajan tullessa 63 vuoden ikään.

Mikäli toimitusjohtajan palvelussuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää, maksaa yhtiö hänelle menetettyä eläke-etuna määrän, jota toimitusjohtaja ei ole ehtinyt ansaita palkkana ennen palvelussuhteen päättymistä. Tämä suoritus maksetaan riippumatta palvelussuhteen päättymisen syystä muiden lain tai johtajasopimuksen perusteella maksettavien suoritusten lisäksi.

## Johtoryhmä

Johtoryhmälle, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan varamies mukaan lukien, tilikaudella 2015 maksettu verotettava tulo oli yhteensä 982 111 euroa.

Johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta ovat mukana koko henkilöstöä koskevassa kannustinpalkkiojärjestelmässä, jonka mukaan asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään puolentoista tai kahden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu yhtiötasoisten, yksikkökohtaisten ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Johtoryhmään ovat kuuluneet vuonna 2015 toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemen lisäksi lakiasiainjohtaja, toimitusjohtajan varamies Jukka Ahmala, salkun- ja riskienhallinnasta vastaava johtaja Helena Arlander, hallintojohtaja Minnamari Marttila, johtaja Hanna Skelly sekä apulaisjohtajat Mikko Kuuskoski ja Antti Urvas.

# Hallintoneuvosto, johtokunta ja tarkastusvaliokunta

## Hallintoneuvosto 21.4.2015 lähtien

### **Erkki Tuomioja**

kansanedustaja, puheenjohtaja  
1.12.2015 lähtien

### **Aila Paloniemi**

kansanedustaja  
puheenjohtaja 10.12.2015 asti

### **Pertti Salolainen**

kansanedustaja  
varapuheenjohtaja

### **Eija Hietanen**

hallintojohtaja  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö  
SAK ry

### **Kalle Hyötynen**

varapuheenjohtaja  
Vasemmistoliitto  
1.12.2015 asti

### **Seppo Kallio**

johtaja  
Maa- ja metsätaloustuottajain  
keskusliitto  
MTK ry

### **Simo Karetie**

johtava asiantuntija  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

### **Johanna Karimäki**

kansanedustaja  
1.12.2015 lähtien

## Johtokunta 21.4.2015 lähtien

### **Ritva Laukkanen**

hallitusammattilainen  
puheenjohtaja

### **Kari Alanko**

apulaisosastopäällikkö  
ulkoasiainministeriö  
varapuheenjohtaja

### **Tuukka Andersén**

rahoitusjohtaja  
Finnvera Oyj

### **Sinikka Antila**

suurlähettiläs, johtava asiantuntija, kauppa ja  
kehitys  
ulkoasiainministeriö  
28.9.2015 lähtien

### **Pekka Hukka**

ulkoasiainneuvos  
ulkoasiainministeriö  
31.8.2015 asti

### **Tuuli Juurikkala**

erityisasiantuntija  
valtiovarainministeriö  
21.4.2015 asti

### **Pirita Mikkanen**

partner  
TM Systems Finland Oy

### **Lars-Erik Schöring**

toimitusjohtaja  
Leinol Group



**Johanna Kotaviita**

kansanedustaja  
lähihoitaja  
28.9.2015 lähtien

**Anne af Ursin**

finanssineuvos  
valtiovarainministeriö

**Antti Lindtman**

kansanedustaja  
1.12.2015 asti

**Tuula Ylhäinen**

CFO  
Oras Invest Ltd

**Maria Lohela**

kansanedustaja  
21.4.2015 asti

**Riitta Myller**

kansanedustaja

**Hanna Mäntylä**

kansanedustaja  
28.5.2015 asti

**Mika Raatikainen**

kansanedustaja  
1.12.2015 lähtien

**Seppo Toriseva**

yrittäjä  
1.12.2015 asti

**Tapani Tölli**

kansanedustaja

**Anne-Mari Virolainen**

kansanedustaja

Kaikki hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia.

## Johtokunnan tarkastusvaliokunta 21.4.2015 lähtien

**Tuukka Andersén**  
puheenjohtaja

**Pirita Mikkonen**

**Tuula Ylhäinen**



Finnfundin kehityspoliittisena erityistehtävänä on myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Finnfund edistää yritysvastuun toteutumista sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Vastuu toiminnan taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista sekä läpinäkyvästä ja hyvästä hallinnosta ovat keskeisiä Finnfundin päätöksentekoa ohjaavia tekijöitä.

Finnfund arvioi ennakoituja kehitysvaikutuksia ennen sijoituspäätöstä ja kerää hankeyhtiöiltä vuosittain tietoja toteutuneista kehitysvaikutuksista.

Tutustu sähköiseen [yritysvastuuraporttiimme](#) tai lataa pdf-tiedosto [materiaalipankista](#).

*Kuva: Kilombero Valley Teak Company, Tansania*

# Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet

## Organisaation perustiedot

Yhtiön toiminnasta säädetään Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetulla lailla (Finnfund–laki 291/79).

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla niissä itsekannattavasti vastuullista yksityistä yritystoimintaa. Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Finnfundin rahoituskohteina voivat olla teollinen ja palveluja tuottava yritystoiminta, infrastruktuuri sekä rahoitus- ja pääomamarkkinat. Rahoitettavat hankkeet ovat joko perustettavia tai toiminnassa olevia yrityksiä, joihin liittyy suomalainen intressi. Kaupallisen kannattavuuden lisäksi Finnfund korostaa rahoituksessaan hankkeiden myönteisiä kehitys- ja ympäristövaikutuksia.

Finnfund tarjoaa asiakasyrityksilleen oman pääoman ehtoista riskirahoitusta, pitkäaikaisia investointilainoja sekä kehitysmaainvestointeihin liittyvää osaamista.

Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma, joka tarjoaa suomalaisyrityksille kehitysmaaliiketoimintaan liittyvää neuvontaa ja taloudellista tukea hankkeen suunnittelu- ja kehitysvaiheisiin sekä koulutukseen.

Vuoden 2015 lopussa Suomen Valtio omisti yhtiön osakkeista 93,4 prosenttia, Finnvera Oyj 6,5 prosenttia ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 0,1 prosenttia. Yhtiö on valtion erityistehtävayhtiö ja se kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan. Yhtiöllä on kehityspoliittinen erityistehtävä, jonka tarkemman sisällön ulkoasiainministeriö määrittelee vuosittain perustuen kulloinkin voimassa olevaan kehityspoliittiseen toimenpideohjelmaan.

Yhtiön hallinnointiperiaatteet on kuvattu vuoden 2015 vuosikertomuksessa [hallinnointiosiossa](#).

## Yritysvastuun johtaminen

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön yritysvastuun johtamisesta ja siihen liittyvien keskeisten periaatteiden toteutumisesta muun toimivan johdon avulla.

Hallintojohtaja vastaa yritysvastuun raportoinnista ja raportoinnin kehittämisestä valtio-omistajan kulloinkin voimassa olevia päätöksiä ja linjauksia seuraten.

Johtokunta seuraa yritysvastuun johtamista osana yhtiön toiminnan ohjaamista.

Jokainen yhtiön palveluksessa oleva toimihenkilö tai sen lukuun muutoin työskentelevä henkilö on omassa työssään velvollinen noudattamaan yrityksessä yleisesti noudatettavia vastuullisen toiminnan periaatteita.

Yritysvastuukysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon yhtiön toiminnassa ja ne ohjaavat päätöksentekoa kaikilla päätöksenteon tasoilla yhtiön strategiasta yksittäiseen sijoituspäätökseen asti.

## Yhtiön erityistehtävä ja kehityspoliittiset tavoitteet

Ulkoasiainministeriö määrittelee Finnfundin kehityspoliittisen erityistehtävän sekä asettaa sen toiminnalle kehityspoliittiset sekä taloudelliseen kannattavuuteen ja toiminnan kustannustehokkuuteen liittyvät tavoitteet. Ulkoasiainministeriö seuraa tavoitteiden saavuttamista vuosittain.

Ulkoasiainministeriön asettamista tavoitteista ja niiden toteutumisesta raportoidaan yhtiön johtokunnalle, joka osaltaan ohjaa yhtiön toimintaa sille asetetut tavoitteet huomioon ottaen.

Yhtiö arvioi saavuttaneensa sille asetetut keskeiset tavoitteet vuonna 2015 hyvin ja pääasiassa ylittäneensä tavoitteet. Tämä koskee sekä toiminnan kustannustehokkuutta ja itsekannattavuutta että myönteisiä kehitysvaikutuksia, muun muassa matalan ja alemman keskitulotason maihin tehtyjen sijoitusten osuutta uusista päätöksistä ja rahoitettujen hankkeiden luomia nettoverotuloja.

Finnfundin tehtävänä on erityisesti yksityisen sektorin kehityksen tukeminen ja sen toimintaedellytysten parantaminen kehitysmaissa tavalla, joka edistää taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja ympäristöllisesti kestävästä kehitystä.

Finnfund pyrkii edistämään yritysten yhteiskuntavastuuta sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Finnfund on allekirjoittanut vuonna 2009 eurooppalaisten kehitysrahoittajien (European Development Finance Institutions - EDFI) yhteiset kestävän kehityksen ja vastuullisen rahoituksen periaatteet ja sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan. Nämä periaatteet ovat yhtenevät YK:n Global Compact –aloitteen kymmenen periaatteen kanssa.

Syksyllä 2011 Finnfund allekirjoitti yhdessä 24 muun kehitysrahoittajan kanssa hyvän hallintotavan periaatteet ja ohjeistuksen siitä, miten kehitysrahoittajat pyrkivät edistämään hyvää hallintoa rahoittamissaan yrityksissä ja siten tukemaan kehitysmaiden kestävästä taloudellisesta kehitystä.

Niin Finnfundin oman kuin sen rahoittamien yhtiöidenkin toiminnan tulee olla sekä ympäristöllisesti että yhteiskunnallisesti kestävä.

Ympäristöllisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan raaka-aineiden säästäväistä käyttöä, tehokasta kierrätystä, ympäristön suojelemista sekä saastumiselta että ilmastonmuutokselta ja luonnon monimuotoisuuden häviämisen ja vähenemisen estämistä.

Yhteiskunnallisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittamista, työntekijöiden työolojen ja –oikeuksien vaalimista, terveyden ja

turvallisuuden huomioon ottamista sekä väestön pakkosiirtojen välttämistä ja kulttuuriperinnön suojelemista.

Yhtiölle asetetut tavoitteet painottavat vahvasti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaamista. Yhtiöllä on käytössään sen itse kehittämä työkalu kehitysvaikutusten systemaattisen arvioinnin ja raportoinnin apuna. Vuodesta 2012 alkaen kaikkien uusien hankkeiden kehitysvaikutukset on arvioitu työkalun avulla.

## Arvot

Finnfundin toimintaa ohjaavat arvot on määritetty yhdessä koko henkilöstön kanssa. Työ valmistui syksyllä 2010, jolloin arvot selityksineen kiteytyivät seuraaviksi.

## Vastuullisuus

- Rahoitamme vastuullista yritystoimintaa kehitysmaissa.
- Finnfundin tiimi tekee aina parhaansa.

## Arvostus

- Kunnioitamme eri kulttuureja, niiden edustajia ja toimintatapoja.
- Arvostamme toinen toistamme ja toistemme tekemää työtä.

## Kehittyminen

- Kehitämme rohkeasti uusia toimintatapoja haastaviin olosuhteisiin.
- Finnfund tukee ja rohkaisee tiimensä jatkuvaa kehittymistä ja kokemuksista oppimista.

## Tuloksellisuus

- Onnistuessamme rahoittamamme hankkeet poistavat köyhyyttä ja vähentävät eriarvoisuutta.
- Keskitymme olennaiseen ja käytämme resurssimme mahdollisimman tehokkaasti.

Lisäksi arvoista on johdettu yhteiset pelisäännöt, joiden myötä arvoja pyritään konkretisoimaan ja tuomaan osaksi jokaisen finnfundilaisen työskentelyä. Arvojen toteutumista ja jokaisen finnfundilaisen toiminnan arvojenmukaisuutta arvioidaan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

## Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikka

Ympäristöasiat ovat aina edustaneet keskeistä osaa Finnfundin toiminnassa. Finnfundin ensimmäinen ympäristöpolitiikka on hyväksytty hallintoelimissä jo vuonna 2005.

Loppuvuodesta 2013 Finnfundin ympäristöpolitiikka uudistettiin ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikaksi, joka on luettavissa kokonaisuudessaan Finnfundin [internetsivuilla](#). Vuonna 2014 valmistui yhtiön sisäiseen käyttöön tarkoitettu ympäristökäsikirja, jossa yhtiön ympäristöprosessi on kuvattu seikkaperäisesti.

# Sidosryhmät ja sidosryhmävuorovaikutus

Yhtiön tärkeimpiä ulkoisia sidosryhmiä ovat omistajat, keskeiset kehityspoliittiset toimijat mukaan lukien kansalaisjärjestöt, suomalaisen elinkeinoelämän toimijat, erityisesti yhtiön asiakasorganisaatiot, sen eurooppalaiset sisarorganisaatiot ja kanssarahojittajat sekä tapauskohtaisesti kohdemaiden paikalliset viranomaiset ja muut Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin sidoksissa olevat tahot.

Finnfund pyrkii säännölliseen ja avoimeen vuorovaikutukseen eri sidosryhmiensä kanssa, tunnistamaan sidosryhmien Finnfundiin kohdistuvat odotukset ja mahdolliset huolenaiheet sekä reagoimaan näihin nopeasti ja avoimesti.

Vuonna 2015 yhtiön sidosryhmätoimintaa ohjasivat hallituksen kehitysyhteistyöbudjetin herättämä keskustelu ja tiedontarve. Yhtiö oli julkisuudessa esillä enemmän kuin koskaan aiemmin. Sidosryhmätyössä ja viestinnässä pyrittiin reagoimaan julkisuudessa esitettyihin väitteisiin yhtiön toiminnasta, ja tekemään sitä paremmin tunnetuksi.

Sidosryhmätyöstä ja viestinnästä vastasi toimitusjohtaja muun toimivan johdon, neuvonantajan ja tiedottajan avulla. Vuoden lopulla, osana organisaation uudistusta, tehtiin päätös erillisen vaikuttavuus ja viestintä –tiimin perustamisesta ja näiden toimintojen lisäresursoinnista. Sidosryhmäviestinnästä ja -vuorovaikutuksesta vastaa edelleen toimitusjohtaja uuden tiimin ja muun toimivan johdon tuella.

Erityistä huomiota vuoden 2015 aikana kiinnitettiin ihmisoikeuksiin Finnfundin rahoittamissa hankkeissa. Näitä koskevat investointiprosessin työkalut tarkistettiin ja yhtiön sitoutuminen ihmisoikeuksien huomioimiseen annettiin julki aiempaakin selkeämmin.

Finnfund vaatii rahoituksensa kohteilta ja hankeyhtiöiltä, että niillä on vuorovaikutuskanava paikallisyhteisöjen kanssa silloin, kun se on hankkeen luonteen puolesta aiheellista.

# Taloudellinen vastuu

## Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus

Finnfund-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Valtion omistajapolitiikan mukaisesti yhtiön tulee kuitenkin toimia itsekannattavasti eli sen tulee pystyä kattamaan toiminnastaan saamallaan tuotoilla toimintaan liittyvät kustannukset ja riskit. Valtion omistajapolitiikka määrittelee valtio-omistajan tavoitteeksi kannattavuuden ja kustannustehokkuuden. Sen mukaan myös valtion erityistehtävää hoitavien yhtiöiden tavoitteena tulee olla liiketaloudellisesti kannattava toiminta.

Finnfundin toiminnan kustannustehokkuutta arvioitiin vuonna 2015 vertaamalla toimintakustannuksia sijoitusomaisuuden ja sijoituspäätösten arvoon. Finnfundin kannattavuutta arvioidaan ensisijaisesti oman pääoman tuoton avulla. Toiminnan luonteesta johtuen oman pääoman tuotto voi vaihdella merkittävästi vuosittain, joten tuottoa tarkastellaan pitkäjänteisesti viisivuotiskauden liukuvana keskiarvona. Lisäksi tarkastellaan arvonalentumistappiokirjauksia ja velkaantumisasetta.

Toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti johtokunnan toimintakertomuksessa vuodelta 2015, joka on luettavissa vuosikertomuksen [tilinpäätösosiossa](#).

## Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

### Julkinen sektori, verot

Finnfund on tuloverolain (30.12.1992/1535) nojalla tuloverosta vapaa yhteisö, millä perusteella se ei maksa tuloksestaan veroa Suomen valtiolle.

Vuoden 2015 tilinpäätöksessä Finnfund raportoi maksamiensa verojen kokonaismääräksi 103 166,59 euroa. Verot muodostuvat kohdemaihin maksetuista myyntivoitto- ja lähdeveroista ja ne jakautuivat seuraavasti:

Maa	Verolaji	EUR
Kenia	Myyntivoittovero	91 852,67
Sambia	Myyntivoittovero	8 617,08
Yhteensä	Myyntivoittovero	100 469,75
Turkki	Lähdevero työkorvauksesta	2 696,84
Yhteensä		103 166,59



## Osakkeenomistajat

Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille eikä se jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona omistajilleen. Hankeyhtiöiden toimintamaassaan maksamat verot ovat yksi Finnfundin tavoittelemista kehitysvaikutuksista. Näistä syistä, ja kotimaisen verovapauden takia, Finnfundilla ei ole kannustinta aktiiviseen verosuunnitteluun, eikä yhtiö sitä harjoita.

## Investoinnit

Yhtiön toiminnan luonteesta johtuen sen omaan toimintaan liittyvä investointitarve on vähäinen ja se muodostuu lähinnä käyttöomaisuusinvestoinneista.

Vuonna 2015 Finnfund teki uusia rahoituspäätöksiä kohdemaihinsa yhteensä 83,5 miljoonan euron arvosta. Uusia päätöksiä tehtiin yhteensä 18 kappaletta.

## Yleishyödylliset tuet ja lahjoitukset

Finnfund noudattaa pidättyvyyttä yleishyödyllisten tukien ja lahjoitusten antamisessa eikä se harjoita lainkaan sponsoroinniksi luettavaa toimintaa.

## Raportointi- ja laskentaperiaatteet

Finnfundin tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan suomalaisen normiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti noudattaen ns. tavallisten yhtiöiden tuloslaskelma- ja tasekaavoja. Finnfund ei ole luottolaitostoinnista annetussa laissa (9.2.2007/121) tarkoitettu luottolaitos eikä se käytä luottolaitoksille tarkoitettua tuloslaskelma- ja tasekaavaa. Vuodesta 2013 alkaen yhtiö on esittänyt toimintakertomuksessaan toiminnallista tulosta kuvaavan laskelman.

Yhtiö raportoi taloudellisesta tilanteestaan tertiaaleittain. Vuositilinpäätös julkistetaan vuosikertomuksessa yhtiön internetsivuilla sen jälkeen, kun yhtiökokous on sen vahvistanut. Samalla julkistetaan yhtiön kulloisessakin tilinpäätöksessä noudattamat raportointi- ja laskentaperiaatteet sekä niissä mahdollisesti tapahtuneet muutokset. Lisäksi yhtiö tekee sisäiseen käyttöönsä kaksi osavuosikatsausta ajalta tammi-huhtikuu ja tammi-elokuu. Osavuosikatsauksia ei tilintarkasteta erikseen eikä niitä julkisteta.

Rahoituksensa kohteilta Finnfund edellyttää lähtökohtaisesti kansainvälisten IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaista raportointia luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Finnfund voi poikkeuksellisesti hyväksyä kohdemaan paikallisen normiston mukaisesti laaditun tilinpäätöksen ja muun taloudellisen raportoinnin, ellei niiden luotettavuutta ole syytä epäillä ja milloin sitä pidetään raportoivan yhtiön tilanne huomioon ottaen perusteltuna.

# Henkilöstö

## Henkilöstöjohtaminen

Finnfund toimii työnantajana vastuullisesti ja pitkäjänteisesti kannustaen henkilöstöään jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.

Yhtiön johtoryhmä päättää henkilöstöpoliittisista linjauksista operatiivisen vastuun ollessa hallintojohtajalla. Palkitsemista koskevista yleisistä linjauksista, yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmästä sekä johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiön hallituksena toimiva johtokunta.

Yhtiön johtamis- ja esimiestyötä on kehitetty ja arvioitu jatkuvasti vuodesta 2012 alkaen toteuttamalla ulkopuolisen konsultin avulla johtoryhmän työskentelyn itsearviointeja sekä johtamisen ja esimiestyön kattava 360–arviointi. Vuoden 2015 lopussa toteutettiin organisaatiouudistus, jonka yhteydessä johtamiskäytäntöjä jälleen arvioitiin ja uudistettiin painopisteen kohdistuessa erityisesti työskentelyn systematisointiin ja pitkäjänteisyyteen.

## Henkilöstötavoitteet

Finnfundissa valmistellaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä tulevaa vuotta koskeva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lisäksi koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehitys- ja tavoitekeskustelut, joiden yhteydessä kartoitetaan muun muassa henkilöstön koulutustarpeita sekä seurataan aikaisemman vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään henkilöstön kehittämis- ja suunnittelupäiviä, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja joilla pyritään edistämään henkilöstön ja yritysjohton välistä vuorovaikutusta.

## Henkilöstön määrä ja rakenne

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2015 lopussa 57 toimihenkilöä. Koko vuonna toimihenkilöitä oli keskimäärin 56. Yhtiön koko henkilöstö työskentelee Suomessa yhtiön toimipaikassa Helsingin keskustassa.

Vuoden 2015 aikana yhden vakituisen toimihenkilön työsuhde päättyi ja kaksi vakituista toimihenkilöä aloitti Finnfundin palveluksessa. Lähtövaihtuvuus oli siten 1,75 prosenttia ja tulovaihtuvuus oli 3,5 prosenttia. Lisäksi kolmen määräaikaisen työntekijän työsopimukset muutettiin toistaiseksi voimassa oleviksi.

Vakituisen työntekijöiden työsuhdeiden pituus jakautuu seuraavasti.

0-1	2-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-34
2	15	18	7	1	3	4	2

Vakitusten työntekijöiden työsuhteiden keskimääräinen pituus on 11 vuotta.

Vakituisen henkilöstön ikärakenne viisivuotiskausiin jaettuna on seuraava.

25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-
0	9	7	3	11	8	11	3

Henkilöstön keski-ikä on 46 vuotta.

Vuonna 2015 henkilöstön määrää ei ole vähennetty eikä muitakaan sopeutustoimia tehty.

Vuonna 2015 toteutuneet henkilöstökulut olivat 5,6 miljoonaa euroa, mihin sisältyvät eläke- ja muut henkilösivukulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut. Vuoden 2015 palkkasumma oli 4,5 miljoonaa euroa.

## Tasa-arvo

Vuoden 2015 lopussa kaikista toimihenkilöistä naisia oli 40, eli noin 70,2 prosenttia ja miehiä 17, eli noin 29,8 prosenttia.

Yhtiön johtokunnan jäsenistä 4, eli noin 57,1 prosenttia oli naisia ja 3, eli noin 42,9 prosenttia oli miehiä.

Yhtiön sisäisen johtoryhmän jäsenistä 3, eli noin 37,5 prosenttia on naisia ja 5, eli noin 62,5 prosenttia on miehiä.

Finnfundin tasa-arvosuunnittelussa korostetaan toimihenkilöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tasa-arvolain velvoitteiden huomioon ottaminen on osa Finnfundin henkilöstöpolitiikkaa ja toimintakulttuuria, jotka perustuvat avoimuuteen, oikeudenmukaisuuteen, tasa-arvoon ja yksityisyyden suojan kunnioittamiseen.

## Palkitseminen

Finnfundin palkitsemisjärjestelmä muodostuu kolmesta osasta; peruspalkasta, luontaiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista.

Finnfundissa palkka muodostuu pääasiallisesti kiinteästä kuukausipalkasta, joka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja suoriutumisen perusteella.

Toimihenkilöiden tehtävät vaativuusluokitetaan muutaman vuoden välein ja palkkavertailu tehdään vuosittain ulkopuolisen konsultin avulla palkitsemisen markkinatason arvioimiseksi.

Yhtiöllä on kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on yhtiön koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosittain ennalta asetettavien tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään joko puolentoista tai kahden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion tehtävästi riippuen. Palkkiojärjestelmä perustuu osin yhtiötasoisien tavoitteiden ja osin toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Lisäksi yksittäinen toimihenkilö voi ansaita enimmillään puolentoista kuukauden palkkaa vastaavan henkilökohtaisen kannustinpalkkion erinomaisesta, tavoitteet selvästi ylittävästä suoriutumisesta. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Vuodelta 2015 kannustinpalkkioiden kustannusvaikutus oli noin 9,7 prosenttia palkkasummasta.

## Osaamisen kehittäminen ja koulutus

Finnfundin koko henkilöstö kuuluu vuosittain käytävien kehitys- ja tavoitekeskustelujen piiriin.

Kehitys- ja tavoitekeskustelut käydään vuosittain kevätkaudella tätä tarkoitusta varten kehitettyä lomakkeistoa käyttäen. Lomakkeisto uudistettiin vuoden 2014 aikana osana johtamisen ja esimiestyön kehittämistoimia. Keskustelussa käydään läpi muun muassa ammatilliseen osaamiseen, työn laatuun, kehittymiseen ja motivaatioon sekä Finnfundin arvojen mukaiseen toimintaan liittyviä asioita. Lisäksi arvioidaan edellisen vuoden henkilökohtaisten tavoitteiden toteutumista ja asetetaan seuraavan vuoden henkilökohtaiset tavoitteet.

Kehitys- ja tavoitekeskustelun yhteydessä jokaisella on mahdollisuus antaa palautetta esimiehensä toiminnasta ja johtamisesta joko esimiehelle itselleen taikka tämän esimiehelle tai henkilöstöhallinnon edustajalle.

Koulutus on Finnfundille henkilöstöpoliittinen väline asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja siksi Finnfund suhtautuu myönteisesti henkilöstön koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Uudet työntekijät perehdytetään organisaatioon ja työtehtäviin heidän aloittaessaan työskentelyn Finnfundissa (perehdyttämiskoulutus). Työsuhteen kestäessä henkilöstön osaamista pyritään ylläpitämään ja kehittämään eri koulutusmuodoin tarjoamalla muun muassa ajankohtais-, täydennys- ja kielikoulutusta. Yhtiön koulutussuunnitelma käsitellään vuosittain yhteistoimintamenettelyssä osana henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käsittelyä. Yksittäisen toimihenkilön koulutustarpeista keskustellaan toimihenkilön ja esimiehen välillä vuosittain kehityskeskusteluissa, jolloin sovitaan myös tarpeen mukaan toimihenkilön henkilökohtaisesta koulutussuunnitelmasta.

# Työhyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen. Työtyytyväisyyttä ja työskentelyilmapiiriä arvioidaan aika-ajoin ja saatu palaute pyritään ottamaan huomioon toiminnan muutoksia suunniteltaessa.

Finnfund toteuttaa määrävälein työhyvinvointi- ja -tyytyväisyyskyselyn tarvittaessa yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Vuodesta 2015 alkaen palautteenantomahdollisuuksia on lisätty keräämällä henkilöstöltä toistuvasti palautetta erilaisilla nopeilla kyselyillä ja vastaavilla menetelmillä. Näiden asioiden parissa työskennellään systemaattisesti ja kehitystä seurataan jatkuvasti. Poikkeamiin pyritään reagoimaan nopeasti.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus keskustella työhyvinvointiin ja –viihtyvyyteen liittyvistä kysymyksistä kehityskeskusteluissa ja antaa nimettömänä palautetta yhtiön intranetin kautta.

Työterveys- ja turvallisuusjohtamisesta huolehtii työsuojelupäällikkönä toimiva hallintojohtaja yhdessä muun toimivan johdon kanssa. Työsuojelutoimikunta käsittelee toimivaltaansa kuuluvat asiat kokouksissaan.

Työsuojeluorganisaatio on arvioinut työpaikan riskit ja todennut työpaikan merkittävimpien turvallisuusriskien liittyvän matkustusturvallisuuteen, runsaasta matkustamisesta johtuviin terveysriskeihin sekä ergonomiakysymyksiin. Samassa yhteydessä on sovittu toimenpiteistä näiden riskien hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Työpaikan riskien arviointi päivitetään aika-ajoin ja riskitasoissa tapahtuviin muutoksiin sekä mahdollisesti ilmi tuleviin uusiin riskeihin pyritään reagoimaan nopeasti.

Yhtiö sai vuoden 2016 alussa käyttöönsä lisätiloja nykyisestä toimitalosta siten, että uudet tilat yhdistettiin vuoden 2014 alussa käyttöön otettuihin tiloihin. Tämän jälkeen yhtiön koko henkilökunta työskentelee samoissa tiloissa.

Ergonomiakartoitukset uusitaan aika-ajoin henkilöstön vaihtuvuuden ja työpisteissä tapahtuvien muutosten yhteydessä. Kaikille halukkaille tarjotaan mahdollisuus saada sähkönostoinen työpöytä runsaasta istumisesta johtuvien terveyshaittojen ehkäisemiseksi.

Työaikana tapahtuneita tai työhön liittyviä tapaturmia ei ole tullut työnantajan tietoon, ei myöskään työhön liittyviä kuolemantapauksia.

Sairauspoissaolojen määrää ja määrän kehitystä sekä sairauspoissaolojen tiedossa olevia syitä seurataan jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa. Sairauspoissaolojen määrä kokonaisuudessaan on tavanomaisella tasolla ja niiden määrässä tapahtuneet vuotuiset muutokset ovat olleet maltillisia.

Finnfund kannustaa henkilöstöään pitämään hyvää huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan tarjoamalla muun muassa lakisääteistä laajemmat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla henkilöstönsä liikunta- ja kulttuuriharrastuksia.

Työterveyspalvelut kattavat muun muassa oikeuden käyttää rajatusti erikoislääkäri- ja hammashoitopalveluita sekä reseptilääkkeiden korvauksen. Lisäksi työssään runsaasti matkustavien on mahdollista käydä säännöllisissä terveystarkastuksissa matkustamisesta johtuvien terveyshaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi.

Vuonna 2015 uudistettiin työkyvyn varhaisen tuen ja välittämisen toimintamalli puheeksi ottamisen malliksi ja valmisteltiin päihdeohjelma päihdehaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja hoitamiseksi. Nämä käsiteltiin työsuojelutoimikunnassa ja sisällöstä tiedotettiin koko henkilöstölle.

# Ympäristö ja yhteiskunta

## Ympäristö- ja yhteiskuntajohtaminen

Finnfundin toiminnan eräänä keskeisenä tavoitteena on myönteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Hankkeiden kielteisiä vaikutuksia taas pyritään ehkäisemään ja vähentämään. Yhtiön myöntämän rahoituksen ehtona on, että hankeyhtiö täyttää sille asetetut ympäristö- ja yhteiskuntavastuuvaatimukset. Jokaisesta hankkeesta tehdään erillinen ympäristöarvio ja ne ympäristöluokitetaan ennen rahoituspäätöksen tekemistä. Mitä enemmän hankkeeseen liittyy mahdollisia ympäristö- ja yhteiskuntavastuuriskejä, sitä tiukempia ehtoja Finnfund edellyttää hankeyhtiöltä, ja sitä tiiviimmin näiden ehtojen toteutumista seurataan.

Ollakseen rahoituskelpoinen hankkeen tulee muun muassa täyttää paikallisen lainsäädännön ja kussakin tapauksessa olennaisten kansainvälisten standardien mukaiset ympäristövaatimukset. Kohdeyhtiön tulee sitoutua kehittämään toimintansa kannalta olennaiset asiat kattava ympäristöasioiden hallintajärjestelmä ja raportoimaan ympäristöasioista säännöllisesti Finnfundille.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallinnasta vastaa toimitusjohtaja yhdessä salkun- ja riskienhallinnasta vastaavan johtajan sekä vaikuttavuudesta ja viestinnästä vastaavan johtajan kanssa. Yhtiössä on kolme ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijaa sekä kehitysvaikutusneuvonantaja. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat siitä, että kaikkien Finnfundin rahoittamien hankkeiden ympäristö- ja yhteiskuntariskit arvioidaan ja niitä seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan. Kehitysvaikutusneuvonantaja tekee jokaisesta rahoitettavasta hankkeesta vaikutusten ennakoarvion ja seuraa sekä raportoi niiden toteutumisesta.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat sekä kehitysvaikutusneuvonantaja huolehtivat myös työskentelyprosessien ja -menetelmien kehittämisestä, muun henkilöstön koulutuksesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä.

## Ympäristö- ja yhteiskuntavastuu sekä riskienhallinta

Rahoitetun toiminnan vastuullisuuden varmistaminen on Finnfundin keskeinen toimintaperiaate.

Hankkeisiin liittyvät ympäristö- ja yhteiskuntariskit sekä -mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti riippuen toimialasta, kohdemaasta sekä monista muista tekijöistä. Rahoituksessaan Finnfund kiinnittää erityistä huomiota toisaalta ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallintaan ja niiden pienentämiseen ja toisaalta positiivisten vaikutusten vahvistamiseen.

Finnfundilla on ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkaa täydentävä ympäristökäsikirja, jossa ympäristö- ja yhteiskuntariskien arvioinnissa käytettävät menettelytavat ja vastuut on dokumentoitu, ja jonka mukaisesti hankkeiden arviointi ja seuranta tapahtuvat.

Finnfund noudattaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnissaan Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoittajan IFC:n (International Finance Corporation) standardeja sekä yhteisiä menettelytapoja ja vaatimustasoa muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien EDFien (European Development Finance Institutions) kanssa.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien arviointi kattaa asiakasyritysten ympäristö- ja yhteiskuntariskien johtamisjärjestelmät. Arviointi koskee kaikkia rahoitettavia hankkeita ja tapauskohtaisesti myös niiden alihankintaketjuja, milloin alihankintaketjuihin tunnistetaan liittyvän ympäristö- ja yhteiskuntariskejä. Menettely on integroitu osaksi Finnfundin rahoitusprosessia.

Finnfund pyrkii tekemään tiivistä yhteistyötä asiakkaitensa kanssa kielteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten välttämiseksi ja parantamaan asiakkaitensa omia valmiuksia näissä kysymyksissä.

## Ilmastonmuutos

Finnfund pyrkii rahoittamaan sellaisia hankkeita, jotka vähentävät kasvihuonepäästöjä tai auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen. Yhtiön nykyinen strategia painottaa uusiutuvan energian, energia- ja materiaalitehokkuuden sekä kestävän metsätalouden hankkeita. Vuonna 2015 näille toimialoille, samoin kuin muihin kasvihuonepäästöjä vähentäviin hankkeisiin kohdistui noin puolet yhtiön uusista rahoituspäätöksistä (sekä rahassa että kappalemääräisesti laskettuna). Finnfund ei rahoita hiilivoimaloita eikä sellaisia vesivoimahankkeita, joihin liittyy esimerkiksi mittavia väestönsiirtoja aiheuttavia suurpatoja.

Finnfund raportoi säännöllisesti ulkoasiainministeriölle Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö OECD:n (Organisation for Economic Cooperation and Development) vaatimusten mukaisesti sellaisista hankkeista, jotka ovat merkityksellisiä ilmastonmuutoksen ehkäisyn ja siihen sopeutumisen kannalta. Finnfund synnyttää toiminnallaan ilmastorahoitukseksi luokiteltuja rahavirtoja ja näin osaltaan täyttää Suomen kansainvälisessä ilmastopolitiikassa tekemiä rahoituslupauksia.

Yhtiölle on ulkopuolisten asiantuntijoiden tuella kehitetty kansainvälisten käytäntöjen mukainen kasvihuonekaasupäästöjen (CO<sub>2</sub>) laskentatyökalu. Siitä on tehty kaksi versiota: yksi uusiutuvan energian hankkeille ja toinen metsätaloushankkeille. Näiden avulla kyetään laskemaan hankkeiden kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (gross emissions) sekä päästöjä vähentävien hankkeiden osalta kokonaiskasvihuonekaasupäästöjen vähennys (net emission reductions). Laskelmat on tehty soveltuville energia- ja metsähankkeille vuoden 2015 alusta lähtien.

Työkalut on rakennettu soveltaen IPPC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) ja Greenhouse Gas protokollan ohjeistuksia. Lisäksi laskentaperiaatteet noudattavat IFIn (International Financial Institutions) harmonisoituja kasvihuonepäästöjen laskentaohjeistuksia.



Finnfundin portfolioissa oli vuoden 2015 lopussa 160 osin hyvinkin paljon toisistaan poikkeavaa hanketta eri toimialoilla. Tästä hankkeiden heterogeenisuudesta johtuen laskentatyökaluilla ei kyetä arvioimaan kaikkien hankkeiden kasvihuonekaasupäästöjä, ja niiden käyttö on keskitetty kahdelle pääsektorille. Tarkkaa arviota koko hankesalkun kasvihuonekaasupäästöistä tai niiden leikkauksista ei siksi ole saatavilla.

Yhtiön toiminta edellyttää henkilöstön melko runsasta matkustamista kohdemaissa. Tästä syystä lentomatkustaminen on merkittävin yhtiön omasta toiminnasta johtuva kasvihuonepäästöjä synnyttävä tekijä, mutta kokonaisuutena arvioiden ja hankeyhtiöiden aikaansaamaan vaikutukseen verrattuna sitä pidetään merkitykseltään vähäisenä.

Työmatkaliikenteestä johtuvia kasvihuonepäästöjä pyritään hillitsemään kannustamalla henkilöstöä joukkoliikenteen käyttöön tarjoamalla mahdollisuus työsuhdematkalippuun ja osittaiseen etätööhön.

## Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhtiön omasta toiminnasta aiheutuva veden kulutus ja jätteen määrä ovat vähäisiä. Yhtiö kuitenkin pyrkii parantamaan materiaalitehokkuutta omassa toiminnassaan muun muassa vähentämällä toimistopaperin kulutusta tulostamalla kaksipuolisesti, edistämällä asiakirjojen sähköistä hallinnointia ja lajittelemalla jätteet sekä hyödyntämällä energiaa säästäviä toimistolaitteita ja valaistusratkaisuja. Yhtiön tiedossa ei ole, että sen toiminnasta olisi aiheutunut ympäristövahinkoja.

Finnfundin noudattamien kansainvälisten standardien mukaisesti hankeyhtiöiden tulee järjestää toimintansa resurssitehokkaasti siten, että jätteiden syntymistä pyritään ehkäisemään, syntyneet jätteet pyritään kierrättämään ja toimintaa harjoitetaan vettä ja energiaa säästäen.

# Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

## Lahjonta ja korruptio

Finnfund suhtautuu ehdottoman kielteisesti lahjontaan, korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin. Se vaatii sekä henkilöstöltään, käyttämiltään konsulteilta että rahoituksensa kohteilta sitoutumista noudattamiinsa periaatteisiin. Finnfundin osallistumisen hankkeen rahoitukseen on tarkoitus toimia signaalina siitä, ettei korruptiota hyväksytä ja näin osaltaan vähentää hankeyhtiöihin mahdollisesti kohdistuvia korruptiovaateita. Joissakin kohdemaissa tämä on oleellinen osa yhtiön asiakkailleen tuomaa lisäarvoa.

Yhtiöllä on sisäinen ohjeistus lahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta sekä vieraanvaraisuudesta. Yhtiö edellyttää henkilöstöltään kehitysrahoittajalle soveliaan pidättäytyvän ja hyvien tapojen mukaisen linjan noudattamista sekä epäterveiden sidonnaisuussuhteiden ja vaikuttamisyritysten välttämistä.

Lisäksi yhtiöllä on sidonnaisuuksia ja sisäpiiriasioita koskeva sisäinen ohjeistus, jota henkilöstön edellytetään noudattavan.

Ohjeet on esitelty koko henkilöstölle ja ne on käyty henkilöstön kanssa seikkaperäisesti läpi niiden tullessa voimaan. Uusille työntekijöille ne esitellään työhön perehdyttämisen yhteydessä. Ohjeet ovat jatkuvasti yhtiön intranetissä nähtävissä.

Yhtiön käyttämät konsultit sitoutetaan noudattamaan samaa ohjeistusta sopimusteitse.

Finnfund pyrkii viestittämään ehdottoman kielteisen suhtautumisensa korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin rahoituksensa kohteille jo ennen rahoituksen myöntämistä ja se seuraa kohdeyhtiöittensä toimintaa koko rahoituksen ajan. Finnfund edellyttää sopimuksissaan rahoituksensa kohteilta sitoutumista korruptiosta pidättymiseen. Mahdollisiin väärinkäytösepäilyihin Finnfund suhtautuu hyvin vakavasti ja käynnistää kussakin tapauksessa tarpeelliset toimenpiteet viipymättä.

Yhtiöllä on määrämuotoinen menettely asiakkaittensa ja hankeyhtiöiden parissa toimivien henkilöiden taustojen ja sidonnaisuuksien selvittämiseksi. Nämä selvitykset tehdään hankevalmistelun yhteydessä.

## Rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaiset menettelytavat

Finnfund on rekisteröitynyt rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä ja selvittämisestä annetussa laissa tarkoitetuksi ilmoitusvelvolliseksi. Yhtiöllä on ohjeistus rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisista menettelytavoista. Yhtiössä on vahvistettu laissa edellytetty organisaatio ja ohjeistuksen edellyttämät menettelyt on otettu käyttöön. Henkilöstöä on koulutettu ohjeistuksen mukaisiin menettelytapoihin useissa koulutustilaisuuksissa.

# Poliittinen vaikuttaminen

Finnfund ei tue poliittista toimintaa. Se ei anna rahalahjoja tai muutakaan tukea poliittisille puolueille, poliitikoille tai tahoille, joiden se tunnistaa olevan niitä lähellä.

Tällä ei kuitenkaan tarkoiteta yhtiön hallintoneuvoston jäsenille tai vastaavassa suhteessa yhtiöön oleville luonnollisille henkilöille annettavia arvoltaan vähäisinä pidettäviä merkkipäivälahjoja ja niihin verrattavia huomionosoituksia.

Hanketasolla tarkistetaan hankkeessa mukana olevien osapuolten poliittiset sidonnaisuudet ja niiden merkitys arvioidaan tapauskohtaisesti kunkin hankkeen kannalta.

## Kilpailun rajoitukset

Finnfund ei lähtökohtaisesti kilpaile asiakkaista kaupallisten rahoittajien kanssa, sillä sen toimintaa ohjaavat ensisijaisesti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen yhtiön kohdemaissa ja pitkällä aikavälillä toteutuvan itsekannattavuuden vaatimus. Finnfund voi kuitenkin toimia kaupallisten rahoittajien kanssarahoittajana ja riskinjakajana edellyttäen, että muut rahoituksen myöntämiselle asetetut edellytykset täyttyvät.

Kuluttajia hyödyttävä markkinakilpailun lisääminen kohdemaissa on yksi niistä kehitysvaikutuksista, joita Finnfund rahoituksellaan tavoittelee ja joihin kehitysvaikutusten arvioinnissa kiinnitetään huomiota.

## Määräystenmukaisuus

Yhtiö pyrkii noudattamaan kaikessa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja hyväksi koettuja käytäntöjä eikä se tietoisesti toimi tai salli henkilöstönsä toimivan niiden vastaisesti.

Yhtiö myös edellyttää rahoituksensa kohteilta sekä käyttämiltään konsulteilta ja palveluntarjoajilta vastaavaa sitoutumista.

# Ihmisoikeudet

Useissa Finnfundin kohdemaissa on yleisesti tiedossa olevia ongelmia ihmisoikeusasioissa. Finnfund kunnioittaa ihmisoikeuksia kansainvälisten ihmisoikeusjulistusten <sup>1)</sup> mukaisesti ja pyrkii omalla toiminnallaan ja mukanaolollaan edistämään ihmisoikeuksien toteutumista rahoittamissaan hankkeissa käytettävissään olevin keinoin.

Ihmisoikeusnäkökulma on sisällytetty Finnfundin **ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkaan** sekä yhtiön allekirjoittamiin EDFIn (European Development Finance Institutions) **vastuullisen rahoituksen periaatteisiin**. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikka seuraa ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa YK:n Global Compact -aloitetta, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita <sup>2)</sup> ja ILO:n perusoikeusperiaatteita. Finnfund ei rahoita yrityksiä ja hankkeita, joissa on todettu ihmisoikeusrikkomuksia, joita ei voida estää tai korjata.

Ihmisoikeusnäkökohtien huomiointi on keskeinen osa Finnfundin rahoitusprosessia. Potentiaalisten hankkeiden ihmisoikeuslottuvuudet määritetään jo hankevalmistelun varhaisessa vaiheessa, hankekohtaisen ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnin yhteydessä.

Finnfundin rahoittamissa hankkeissa noudatettavat Maailmanpankkiryhmän IFC:n (International Finance Corporation) ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardit <sup>3)</sup>, ovat linjassa kansainvälisten ihmisoikeusperiaatteiden kanssa. Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on lähtökohtaisesti, että rahoituksen saaja sitoutuu sopimusteitse noudattamaan näitä standardeja.

Finnfund kehittää ihmisoikeustyökalujaan jatkuvasti, ja järjestää työntekijöilleen tähän tarvittavaa koulutusta.

**”Kaikilla ihmisillä on oikeus työhön ja toimeentuloon. Finnfundin investoinnit edistävät näiden ihmisoikeuksien toteutumista kehitysmaissa.”**

- Tapio Wallenius, johtaja -  
vaikuttavuus ja viestintä



- 1) International Bill of Human Rights ja ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
- 2) Guiding Principles on Business and Human Rights
- 3) Performance Standards, PS

# Kehitysvaikutukset

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnin ”do no harm”-periaatteen toteuttamisen lisäksi Finnfund kehitysrahoituslaitoksena pyrkii saamaan aikaan merkittäviä suoria ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia rahoittamissaan yrityksissä ja niiden läheisimmissä sidosryhmissä. Välillisesti yhtiön rahoitus saa aikaan myös koko yhteiskuntaa hyödyttäviä positiivisia kehitysvaikutuksia hankkeiden kohdemaissa.

Useat Finnfundin rahoittamat yritykset ovat kohdemaissaan suoraan ja välillisesti merkittäviä veronmaksajia. Esimerkiksi vuonna 2014 Finnfundin suoraan ja välillisesti rahoittamat yhtiöt raportoivat maksaneensa veroja ja veronluonteisia maksuja yhteensä noin 277 miljoonaa euroa <sup>1)</sup>. Tuloverojen osuus oli 86 miljoonaa euroa eli 31 prosenttia maksuista. Tätä kirjoitettaessa vuoden 2015 tiedot eivät ole vielä käytettävissä.

Veroista ja veroluonteisista maksuista 114 miljoonaa euroa maksoivat Afrikan maihin sijoittuvat hankkeet (sekä Finnfundin suoria sijoituksia että Finnfundin rahastosijoitusten portfolioyhtiöitä). Latinalaisessa Amerikassa sijaitsevat hankkeet maksoivat yhteensä 75 miljoonaa euroa veroja sekä veroluonteisia maksuja. Aasian maihin ja Venäjälle sijoittuvat hankkeet maksoivat veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 72 miljoonaa euroa, josta Venäjän osuus oli 13 miljoonaa ja Kiinan osuus 6 miljoonaa.

Hanketyypeittäin verot ja veroluonteiset maksut jakautuivat seuraavasti: suorat investoinnit (tuotannolliset, infrastruktuuri- ja metsähankkeet) 84 miljoonaa, rahoituslaitokset ja leasingyhtiöt 44 miljoonaa, sekä rahastojen portfolioyhtiöt 149 miljoonaa euroa. Rahastojen portfolioyhtiöiden maksut muodostivat noin 54 prosenttia kaikista Finnfundin suorien ja välillisten sijoitusten maksamista veroista ja veroluonteisista maksuista. Noin 30 prosenttia eli noin 45 miljoonaa euroa rahastojen portfolioyhtiöiden maksamista veroista ja maksuista muodostui tuloveroista, ja loput muista veroluonteisista maksuista valtiolle.

Kansainväliset kehitysrahoituslaitokset (IFI) ovat keskenään sopineet työpaikkojen sekä verojen ja veroluonteisten maksujen olevan kaikkien ryhmään kuuluvien instituutioiden seuraamia ja raportoimia kehitysvaikutuksia. Omistajaohjauksen Finnfundille asettama tavoite on, että 75 prosenttia hankkeista tulee sijaita matalan ja alemman keskitulotason maissa. Vuonna 2015 uusista sijoituspäätöksistä 92 prosenttia tehtiin hankkeisiin, jotka sijaitsivat kyseisissä maissa. Pääomien ohjaaminen näihin maihin on Finnfundin mandaatin mukainen, merkittävä kehitysvaikutus.

Menetelmällisesti kehitysvaikutusten arviointi on osa Finnfundin investointiprosessia.

Portfoliotasolla tehtävän seurannan lisäksi Finnfund arvioi valmistelussa olevien hankkeiden

- sopivuutta yhteen Finnfundin strategian ja tehtävän kanssa, esimerkiksi ympäristö- ja sosiaalisten asioiden hallintaa ja vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään
- taloudellista kestävyyttä ja vaikutusta eri sidosryhmiin, esimerkiksi vaikutus asiakkaisiin ja lopputuotteiden kuluttajiin
- sekä Finnfundin omaa roolia hankkeessa, esimerkiksi rahoituksen katalyyttinen rooli sekä ei-rahoituksellinen/asiantuntijarooli.

1) Rahoitettujen yhtiöiden kokonaisuudessaan maksamat verot ja veronluonteiset maksut. Finnfundin rahoituksella aikaansaatu osuutta ei teknisesti luotettavalla tavalla kyetä erittelemään.



Investointikohde	Toiminta	Suomalainen yritys*
<b>AASIA</b>		
Cambodia-Laos Development Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Mekong Brahmaputra Clean Development Fund L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Tropical Asia Forest Fund	Pääomasijoitusrahasto	
<b>BANGLADESH</b>		
Everest Power Generation Co. Ltd.	Voimalaitos	Wärtsilä Oyj
<b>FILIPPIINIT</b>		
mBank Philippines	Mikrorahoitus	
<b>INDONESIA</b>		
SaraRasa Biomass	Biopolttoaineet	Dovre Group
<b>INTIA</b>		
Ashley Alteams India Pvt. Ltd.	Alumiinikomponentit	Alteams Group
Bharti Airtel Limited	Telekommunikaatio	Nokia Siemens Networks Oy
Ojala (India) Engineering Pvt. Ltd.	Metallituotteet ja kokoonpano	Ojala-Yhtymä Oy
Polygenta Technologies Ltd.	Polyesterin valmistus	
Stera Engineering (India) Pvt. Ltd.	Elektromekaanisten tuotteiden sopimusvalmistus	Stera Technologies Oy
VME Precast Pvt. Ltd.	Betonielementit	Valkeakosken Betoni Oy



---

**KAMBODŽA**

---

First Finance Plc.	Rahoituslaitos
Sathapana Limited	Mikrorahoitus

---

**KIINA**

---

Avain China Holding Oy	Tietoliikenne ja tietotekniikka	Avain Technologies Oy
China Finland Maanshan Steel Co.Ltd.	Metallituotteet	Metalliset Oy
GreenStream Energy Efficiency Investments Ltd.	Energiätehokkuus	Useita suomalaisia teknologiatoimittajia
LVDU Lapland Food Co., Ltd.	Elintarvikkeet	Lapland Food Oy
Norrhydro Hydraulic System (Changzhou) Co. Ltd.	Hydraulisylintereiden valmistus	Norrhydro Group Oy
Peikko Construction Accessories (Zhangjiagang) Co., Ltd.	Metallituotteet	Peikko Group Oy
XTC Company Oy	Elektroniset laitteet	Mekitec Oy

---

**LAOS**

---

Nam Sim Power Company Limited	Vesivoima
-------------------------------	-----------

---

**MONGOLIA**

---

Radisson BLU Hotel Ulaanbaatar	Hotelli
--------------------------------	---------

---

**NEPAL**

---

Dolma Impact Fund I	Pääomasijoitusrahasto
---------------------	-----------------------

---

**SRI LANKA**

---

Commercial Leasing and Finance PLC (CLC)	Pienrahoitus
--	--------------

---

**THAIMAA**

---

A.T. Biopower Co, Ltd.	Biovoimala	Private Energy Market Fund Ky, Pöyry Oyj
Siam Investment Fund II L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Thai Biogas Energy Company Ltd.	Biokaasu	Private Energy Market Fund Ky

---

**VIETNAM**

---

Mekong Enterprise Fund, Ltd.	Pääomasijoitusrahasto
SEAF Blue Waters Growth Fund Limited	Pääomasijoitusrahasto

---

**AFRIKKA**

---

AfriCap Microfinance Investment Ltd.	Pienrahoitus
AfricInvest Fund Ltd.	Pääomasijoitusrahasto

---

Afrinord Hotel Investments A/S	Hotellit	
Atlantic Coast Regional Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Aureos Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
B.O.A. Group S.A.	Pankki	
Catalyst Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Creditinfo East Africa	Luottotietopalvelut	
ECP Africa Fund I LLC	Pääomasijoitusrahasto	
European Financing Partners	Kehitysrahoitus	
Fanisi Venture Capital Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Fidelity Equity Fund II Limited	Pääomasijoitusrahasto	
GEF Africa Sustainable Forestry Fund, L.P.	Metsärahoitus	
Green Resources AS	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
GroFin East Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
Norsad Finance Limited	Kehitysrahoitus	
Miro Forestry Company	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
SFC Finance Limited	Pankki	
Silverlands Fund	Pääomasijoitusrahasto	
UpEnergy Group	Tukkukauppa	Climate Wedge Oy
<b>ETELÄ-AFRIKKA</b>		
Evolution One LP	Pääomasijoitusrahasto	
Horizon Fund III Trust	Pääomasijoitusrahasto	
<b>ETIOPIA</b>		
M-Birr Ltd.	Tietoliikenne ja tietotekniikka	
Schulze Global Ethiopia Growth and Transformation Fund I	Pääomasijoitusrahasto	
SINI Furniture Interior Design PLC	Huonekalut	Henrik Puustinen
<b>GHANA</b>		
Ghana Airport Cargo Centre	Liikenne ja kuljetus	Mafi Oy
<b>KAP VERDE</b>		
Cabeólica S.A.	Tuulivoima	
<b>KENIA</b>		
Elgon Road Developments Limited	Hotelli	
Lake Turkana Wind power	Tuulivoima	Peikko Group Oy

**NIGERIA**

African Foundries Limited	Terästeollisuus	Wärtsilä Oyj
---------------------------	-----------------	--------------

**SIERRA LEONE**

Goldtree Sierra Leone Limited	Elintarvikkeet	
-------------------------------	----------------	--

**TANSANIA**

Kilombero Valley Teak Company Ltd.	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
------------------------------------	----------------------------------	--

New Forest Company (Tanzania) Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
---------------------------------------	----------------------------------	--

Precision Air Services Ltd.	Lentoyhtiö	
-----------------------------	------------	--

Tanira Ltd.	Käsipumput	Lojer Oy
-------------	------------	----------

**UGANDA**

New Forests Company (Uganda) Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
--------------------------------------	----------------------------------	--

**VÄLIMEREN ALUE****TURKKI**

Noksel A.S.	Teräspuutket	Nokia Oyj
-------------	--------------	-----------

**LÄHI-ITÄ****JORDANIA**

Arabia One For Clean Energy Investments PSC	Aurinkovoima	
---	--------------	--

Falcon Ma'an for Solar Energy LLC	Aurinkovoima	
-----------------------------------	--------------	--

Jordan Solar One (Cayman) / Jordan PSC	Aurinkovoima	
--	--------------	--

**LATINALAINEN AMERIKKA  
JA KARIBIA****HONDURAS**

Desarrollos Energéticos S.A. de C.V.	Pienvesivoima	Pöyry Oyj
--------------------------------------	---------------	-----------

La Vegona	Vesivoima	
-----------	-----------	--

Los Laureles	Pienvesivoima	
--------------	---------------	--

Mezapa Hydroelectric Project	Pienvesivoima	
------------------------------	---------------	--

Valle Solar Power Project	Aurinkovoima	ABB Suomi
---------------------------	--------------	-----------

---

**KESKI-AMERIKA**

---

CASEIF II Corporation Ltd.	Pääomasijoitusrahasto
----------------------------	-----------------------

---

Central American Mezzanine Infra Fund (CAMIF)	Pääomasijoitusrahasto
---	-----------------------

---

Central American Renewable Energy and Cleaner Production Facility (CAREC)	Pääomasijoitusrahasto
---	-----------------------

---

**LATINALAINEN AMERIKA**

---

CIFI - Corporación Interamericana para el Financiamiento de Infraestructura, S.A.	Rahoituslaitos
---	----------------

---

Latin American Agribusiness Development Corporation (LAAD)	Pankki
--	--------

---

SEAF Latam Growth Fund	Pääomasijoitusrahasto
------------------------	-----------------------

---

The Forest Company Ltd.	Metsä ja puutuotteiden valmistus
-------------------------	----------------------------------

---

**MEKSIKO**

---

Pro Eucalipto Holding S.A.P.I de C.V.	Metsä ja puutuotteiden valmistus	Dieffenbacher Panelboard Oy
---------------------------------------	----------------------------------	-----------------------------

---

**NICARAGUA**

---

Banco Lafice-Bancentro S.A.	Pankki
-----------------------------	--------

---

**KESKI- JA ITÄ-EUROOPPA**

---

SEAF Central and East European Growth Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto
--	-----------------------

---

SEAF South Balkan Fund B.V.	Pääomasijoitusrahasto
-----------------------------	-----------------------

---

**UKRAINA**

---

Aqueduct Ltd.	Metallituotteiden valmistus	Macring Oy
---------------	-----------------------------	------------

---

ZAO Zaporozhkij Zavod Tjazelogo Krasnostroenia	Nosturit	Konecranes Oyj
--	----------	----------------

---

**VENÄJÄ**

---

MP Russia Oy	Elintarvikkeet	Myllyn Paras Oy Konserni
--------------	----------------	--------------------------

---

OOO AVA-Peter	Sairaala	Scanfert Oy
---------------	----------	-------------

---

OOO Dan-Invest	Maatalous	Atria Oyj
----------------	-----------	-----------

---

OOO Skaala	Ovien ja ikkunoiden valmistus	Skaala Oy
------------	-------------------------------	-----------

---

Oy Nordic Russian Management Co - NORUM	Kehitysrahoitus	
---	-----------------	--

---

---

Rani Plast Kaluga LLC	Muovituotteet	Ab Rani Plast Oy
-----------------------	---------------	------------------

---

ZAO Betsset	Rakennusaineet	Betsset Oy
-------------	----------------	------------

---

## KANSAINVÄLINEN

Althelia Climate Fund SICAV-SIF	Ympäristörahassto	
Dasos Timberland Fund I	Metsärahassto	Dasos Capital Oy
Global Environment Emerging Markets Fund III, L.P. (GEEMF)	Pääomasijoitusrahassto	
Interact Climate Change Fund S.A.	Kehitysrahoitus	
MBH B.V.	Pienrahoitus	
Moringa S.C.A. Sicar	Agrometsätalousrahassto	
Private Energy Market Fund Ky	Energiarahasto	Pöyry Oyj
ShoreCap International Ltd. II	Pienrahoitus	
WWB Capital Partners, LP	Pienrahoitus	

\*) Osakas tai merkittävä teknologiatoimittaja

# Kokonaan uusien hankkeiden vuonna 2015 allekirjoitetut sopimukset\*)

Investointikohde	Finnfundin rahoitusosuus
Commercial Leasing and Finance PLC (CLC)	USD 11 000 000
CreditInfo East Africa	EUR 2 400 000
SINI Furniture Interior Design PLC	EUR 1 000 000
New Forests Company (Uganda) Limited	USD 10 000 000

\*) ei sisällä aiemmin hyväksytyjen hankkeiden lisärahoituksia

Kuva: Shutterstock

# Investointikohteina yksityiset hankkeet

Rahoituksemme ehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä. Pitkäaikaisten investointilainojen ohella teemme oman pääoman ehtoisia sijoituksia ja tarjoamme asiakkaillemme pääomalainoja- tai muuta välirahoitusta. Osa sijoituksista kohdistuu laajennusinvestointeihin, toisissa perustetaan kokonaan uutta toimintaa. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme aina mukana vähemmistö-sijoittajana - Finnfund ei tavoittele määräävää asemaa rahoittamissaan yrityksissä.

Rahoituskohteiden on kannattavuuden lisäksi edistettävä kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Valmisteluun otetaan hankkeita, jotka ovat **Finnfund-lain** ja yhtiön strategian mukaisia. Hankevalmisteluprosessin alkuvaiheessa varmistetaan myös, että hanke täyttää yhtiön ympäristö- ja yhteiskuntavastuun perusehdot, muun muassa Maailmanpankin yksityisen sektorin rahoitukseen keskittyneen IFC:n standardit (International Finance Corporation, Performance Standards on Environmental and Social Sustainability). Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarviointi auttaa myös määrittämään asiakkaan kanssa neuvoteltavia rahoituksen ehtoja.

Finnfund edellyttää sijoituskohteiltaan hyvää yhteiskuntavastuuta eikä hyväksy hankkeissaan korruptiota, veronkiertoa tai rahanpesua. Muun muassa ympäristöasiat ja työolot tulee järjestää kansainvälisten standardien mukaisesti, vaikka paikallinen lainsäädäntö asettaisi löysemät vaatimukset tai puuttuisi kokonaan.



## Finnfundin rahoitus tukee kehitysmaita monin tavoin

Terve yritystoiminta on välttämätön edellytys kestäväälle kasvulle ja kehitykselle. Kannattavat yritykset luovat työpaikkoja ja synnyttävät verotuloja, joiden avulla julkinen sektori toimii ja kehitysmaiden riippuvuus ulkoisesta avusta pienenee. Ne luovat vientituloja ja tarjoavat kuluttajille aiempaa edullisempia tai parempia palveluja ja tuotteita. Hyvin johdetut yritykset myös säästävät ympäristöä toimimalla vastuullisesti ja käyttämällä resursseja tehokkaasti.

Suorat sijoitukset (Foreign Direct Investment, FDI) kehitysmaiden yrityksiin ovat lisääntyneet viime vuosina. Ne ovat kuitenkin jakaantuneet epätasaisesti, sijoittajat pitävät varsinkin köyhimpiin maihin tehtyjä investointeja usein liian riskipitoisina. Maailmantalouden hidastunut kasvu ja monen kehitysmaan viennille tärkeiden raaka-aineiden hintojen lasku kärjistävät tilannetta. Monissa matalan tulotason maassa yritykset kärsivät pitkäaikaisen, kohtuuhintaisen ja riskiä sietävän rahoituksen niukkuudesta. Finnfund paikkaa rahoituksellaan näitä markkinapuutteita.

Rahoituksen lisäksi Finnfund katalysoi suomalaisten yritysten osaamista kehitysmaihin. Vuonna 2015 tehtiin 11 uutta rahoituspäätöstä hankkeisiin, joissa oli mukana suomalainen yritys.

**”Finnfundin vesi-, aurinko- ja tuulivoimahankkeet tuottavat puhdasta energiaa, sähköä ja valoa koteihin köyhissä maissa.”**

- Helena Teppana, rahoituspäällikkö -  
metsä, ympäristö ja uusiutuva energia



Erityisesti yhteistyötä tehdään sellaisten suomalaisyritysten kanssa, joilla on ratkaisuja kehitysmaiden polttaviin ongelmiin ja siksi myös mahdollisuuksia kasvumaiden markkinoilla. Usein mahdollisuudet liittyvät puhtaaseen teknologiaan. Finnfund painottaa yrityksiä ja hankkeita, jotka ovat tarpeeksi suuria menestyäkseen mutta liian pieniä päästäkseen kansainvälisten kehityspankkien rahoitettavaksi.

Esimerkkejä yhteistyöstä suomalaisten yritysten kanssa löytyy vuosikertomuksen [investointilistasta](#).

Finnfundin rahoituksen kohteina ovat myös kehitysmaiden yritysten hankkeet, joissa suomalaiset yritykset ovat mukana esimerkiksi teknologian toimittajina, toteuttajina,

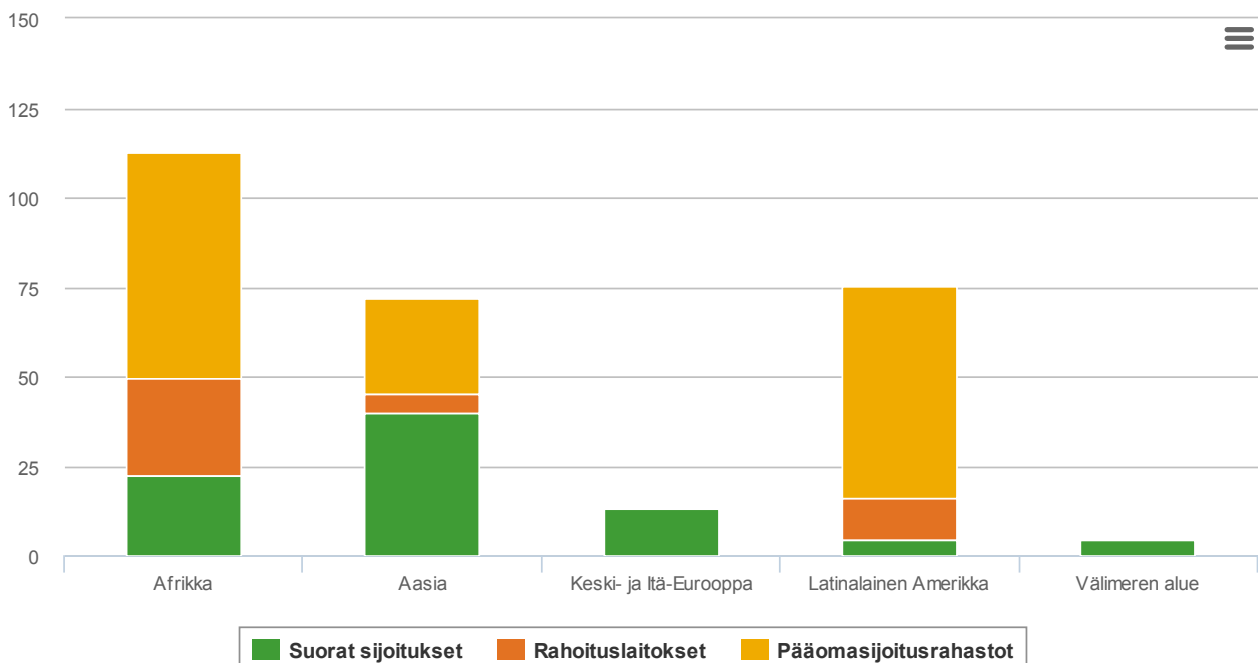
suunnittelijoina tai asiakkaina. Köyhimmissä maissa, erityisesti Afrikassa, voidaan rahoittaa myös paikallisia yrityksiä välillisesti, rahastojen ja rahoituslaitosten kautta.

## Uusia työpaikkoja ja verotuloja kohdemaihin

Finnfund kerää vuosittain tietoja tehtyjen sijoitusten toteutuneista kehitysvaikutuksista. Tietoa kerätään kaikkiin Finnfundin portfoliohankkeisiin sovellettavilla indikaattoreilla (ns. cross sector indicators, joita ovat esimerkiksi työpaikat ja verotulot), sekä sektorikohtaisilla indikaattoreilla soveltuvista hankkeista (esimerkiksi tuotettu energia, pienrahoituslainat). Luvut perustuvat asiakkaiden itsensä antamiin tietoihin, ja ne tarkistetaan Finnfundissa, mistä syystä yhteenvetoreportointi tapahtuu pienellä viiveellä. Vuoden 2014 lopussa Finnfundin rahoittamat yritykset esimerkiksi työllistivät suoraan noin 24 870 henkilöä, joista naisia oli 8 600 eli noin 35 prosenttia.

Erilaisia veroja ja veroluonteisia maksuja Finnfundin suoraan ja välillisesti rahoittamat yhtiöt maksoivat vuonna 2014 noin 277 miljoonaa euroa.<sup>1)</sup> Suorien investointien osuus kokonaissummasta oli 80 miljoonaa euroa, rahoituslaitosten ja leasingyhtiöiden maksamat osuus 44 miljoonaa euroa, ja rahastojen portfolioyhtiöiden maksamat verot ja veroluonteiset maksut 149 miljoonaa euroa. Suurin osa näistä maksettiin niiden pääomarahastojen kohdeyhtiöissä, joihin Finnfund on sijoittanut Afrikassa (yhteensä 62 miljoonaa euroa) ja Latinalaisessa Amerikassa (yhteensä 59 miljoonaa euroa). Tuloverot muodostivat noin 31 prosenttia eli noin 86 miljoonaa euroa kaikista Finnfundin suoraan ja välillisesti rahoittamien yritysten maksamista veroista ja veroluonteisista maksuista.

### Verotulot kohdemaihin 2014 (277 miljoonaa euroa)



Muita kehitysvaikutuksia ovat muun muassa Finnfundin suoraan rahoittamien yritysten tuottama sähkö (409 Gwh vuonna 2014) sekä Finnfundin suoraan ja välillisesti rahoittamien yritysten lainat mikroyrityksille (noin 2 390 000 kappaletta, 940 miljoonaa euroa) sekä pienille ja keskisuurille yrityksille (noin 152 860 kappaletta, 2 786 miljoonaa euroa), sekä



asuntorahoitus 4334 kappaletta, 298 miljoonaa euroa. Lisäksi Finnfundin rahoittamat hankkeet raportoivat tavoittaneensa yhteensä 13 475 paikallista maanviljelijää esimerkiksi tavarantoimittajina, ostajina tai alihankkijoina. Useilla hankkeilla on myös vapaaehtoisia ympäröivien yhteisöjen elinolojen kehittämiseen tähtääviä ohjelmia.

## Hankesalkku maantieteellisesti ja toimialoittain

Vuoden 2015 päättyessä Finnfundin salkussa oli 160 hanketta. Niistä noin kolme neljäsosaa sekä kappalemääräisesti että rahassa laskettuna oli matalan tai alemman keskitulotason maissa, mikä toteuttaa hyvin yhtiön kehityspoliittista tehtävää. Kanssasijoituksia suomalaisten yritysten kanssa on eniten keskituloisissa kehitysmaissa, kuten Intiassa, Kiinassa ja Ukrainassa sekä Venäjällä. Matalatuloisissa maissa Finnfund rahoittaa paljolti infrastruktuuria, yleensä yhdessä muiden kehitysrahoittajien kanssa, mutta näissäkin hankkeissa suomalaisia yrityksiä on usein mukana teknologian toimittajina.

Suoria sijoituksia oli 101 kappaletta, ja välillisiä (rahastot ja rahoituslaitokset) 59 kappaletta. Finnfundin suorat sijoitukset jakautuvat monille eri toimialoille konepajoista istutusmetsiin ja lääketeollisuudesta sähköntuotantoon. Viime vuonna tehdyistä sijoituspäätöksistä kappalemääräisesti noin 45 prosenttia ja sijoitussummasta vähän yli puolet voidaan lukea ilmatorahtukseen eli niissä tuotetaan uusiutuvaa energiaa, estetään metsien häviämistä, säästetään energiaa ja raaka-aineita tai parannetaan köyhien ihmisten mahdollisuuksia sopeutua ilmastonmuutoksen aiheuttamiin haasteisiin.

1) Rahoitettujen yhtiöiden kokonaisuudessaan maksamat verot ja veronluonteiset maksut. Finnfundin rahoituksella aikaansaatu osuutta ei teknisesti luotettavalla tavalla kyetä erittelemään.

# Rahastojen kautta oman pääoman ehtoisia sijoituksia vaikeimmille markkinoille

Vajaa neljännes Finnfundin sijoituksista on kanavoitu kehitysmaihin rahastojen kautta. Rahastosijoitukset kohdistuvat pääosin matalatuloisiin maihin ja ensisijaisesti Afrikkaan. Yhteensä Finnfund oli vuoden 2015 loppuessa mukana 37 rahastossa, joihin oli sijoitettuna yhteensä noin 95 miljoonaa euroa eli keskimäärin noin 2,6 miljoonaa euroa rahastoa kohti.

Suurin osa rahastoista, joihin Finnfund on sijoittanut, rahoittaa paikallisia mikro-, pien- ja keskisuuria yrityksiä, joiden rahoittaminen suoraan olisi vaikeaa tai mahdotonta kustannustehokkaasti. Painopiste on rahastoissa, jotka rahoittavat liiketoiminnan laajentamisessa tarvittavia investointeja, joita ei voida toteuttaa ilman rahastojen tarjoamaa oman pääoman ehtoista rahoitusta.

Rahastosijoituksia tekevät ja hallinnoivat yleensä tiimit, joissa kehittyneiltä markkinoilta hankittu pääomasijoituksen osaaminen yhdistyy paikallisten markkinoiden perusteelliseen tuntemiseen. Rahastoja käyttämällä Finnfund pienentää matalatuloisissa maissa toimimisen riskiä.

Loput Finnfundin rahastosijoituksista on tehty toimialarahastoihin, jotka keskittyvät esimerkiksi uusiutuvaan energiaan, kestävään metsätalouteen, maataloushankkeisiin tai pienrahoitukseen. Nämä rahastot toimivat tyypillisesti useissa maissa ja välittävät toimialaosaamista yli rajojen.

Finnfundin kanssasijoittajat rahastoissa ovat useimmiten kehitysrahoittajia. Mukana on myös kohdemaiden omia vakuutus- ja eläkeyhtiöitä. Sen sijaan ulkomaiset instituutiosijoittajat tulevat mukaan yleensä vasta, kun näyttöä onnistuneesta sijoitustoiminnasta on saatu. Sitä mukaa kuin aiemmin haastavana pidetty maa tai toimiala kehittyy ja pääomasijoitustoiminta vakiintuu, instituutiosijoittajien kiinnostus rahastoihin kasvaa ja Finnfundin kaltaiset kehitysrahoittajat voivat siirtyä rahoittamaan uusia kohteita, joihin kaupallista rahoitusta ei vielä ole tarpeeksi saatavilla.

Tyypillisesti rahastot perustetaan noin kymmenen vuoden määräajaksi. Yleensä rahasto sijoittaa saamansa varat muutaman ensimmäisen vuoden aikana, minkä jälkeen painopiste siirtyy sijoituskohteiden kehittämiseen ja lopulta irtautumiseen. Finnfundin sijoitussitoumukset rahastoihin vaihtelevat yleensä viidestä kymmeneen miljoonaan euroon.

## Rahastojen sijoituskohteilta 149 miljoonaa euroa verotuloja kohdemaille

Useimmat kehitysmaihin sijoittavat rahastot on rekisteröity kansainvälisiin finanssikeskuksiin. Afrikkaan sijoittavat rahastot on yleensä rekisteröity Mauritiukselle. Toinen paljon käytetty rekisteröintimaa on Luxemburg. Rekisteröintimaat ovat läpivirtauspaikkoja, joiden kautta

monista eri maista tulevat sijoitukset kanavoidaan varsinaisiin kohdemaihin. Rahastot eivät maksa veroja rekisteröintimaissa, mutta rahastojen sijoituskohteet maksavat veroja kohdemaissa ja sijoittajat kotimaissaan. Vuonna 2014 Finnfundin rahastojen kautta rahoittamat yritykset maksoivat kohdemaissa veroja ja veronluontoisia maksuja yhteensä noin 149 miljoonaa euroa, josta 30 prosenttia koostui tuloveroista ja loput muista veroluonteisista maksuista paikalliselle hallinnolle.

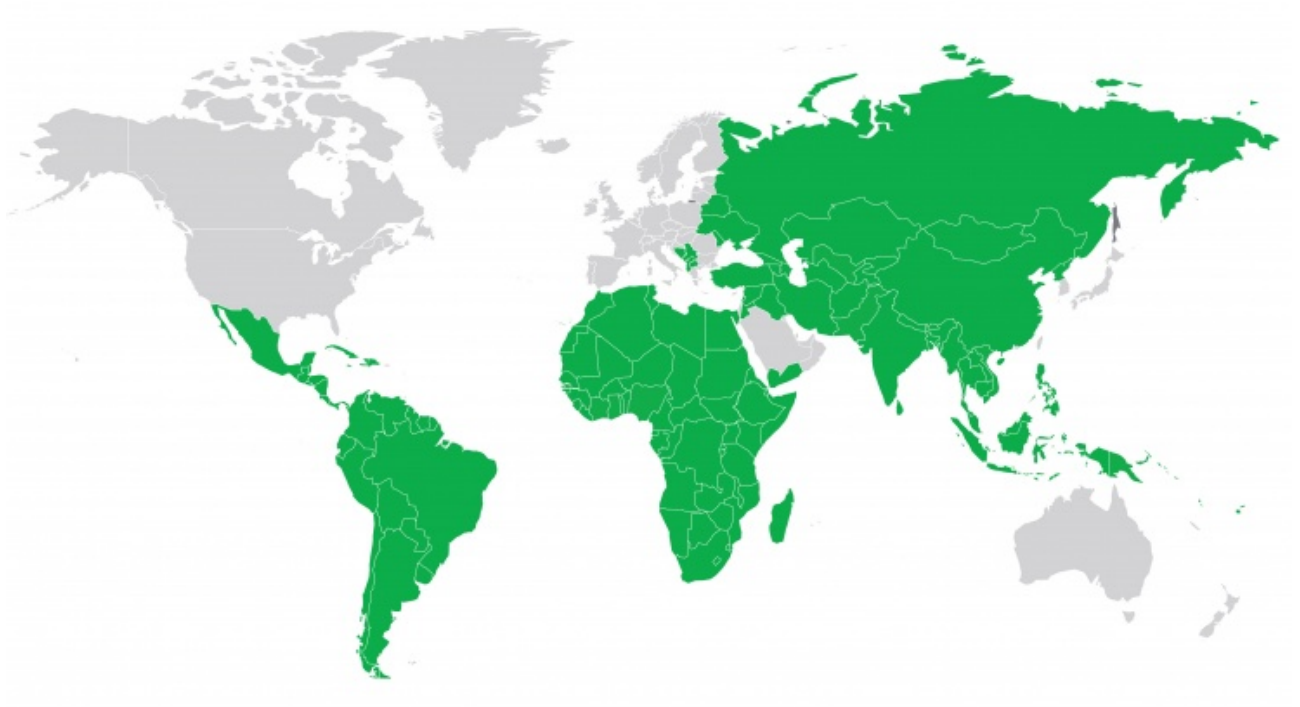
Finnfund vastustaa kohde- tai rekisteröintimaissa tapahtuvaa veronkiertoa, korruptiota ja rahanpesua. Selvitämme kanssasioittajiemme ja hallinnointiyhtiöiden taustat ja edellytämme rahastoilta huolellisia selvityksiä sijoituskohteista sekä perusteellista raportointia muun muassa niiden maksamista veroista. Monien muiden kehitysrahoittajien kanssa kannustamme rekisteröintimaita läpinäkyvien pelisääntöjen luomiseen sijoittamalla vain sellaisiin rahastoihin, jotka on rekisteröity OECD:n Global Forumissa sovittuja asteittain tiukkenevia vaatimuksia noudattaviin maihin. Vuonna 2015 päivitetty lista maista, joihin rekisteröityihin rahastoihin Finnfund ei osallistu, sisälsi 20 maata (Mikronesia, Guatemala, Kazakstan, Libanon, Liberia, Nauru, Trinidad ja Tobago, Vanuatu, Andorra, Anguilla, Antigua ja Barbuda, Barbados, Costa Rica, Curacao, Indonesia, Israel, St Lucia, Samoa, Sint Maarten, Turkki).

# Pankit ja rahoituslaitokset elintärkeitä taloudelliselle kehitykselle

Finnfund rahoittaa myös pankkeja ja rahoituslaitoksia Afrikassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Aasiassa. Rahoituksessa käytetty väline, esimerkiksi pitkäaikainen laina tai välimuotoinen rahoitus, tukee usein rahoituslaitoksia vakavaraisuusvaatimusten täyttämässä ja lisää niiden mahdollisuuksia myöntää luottoja esimerkiksi yrityksille ja kotitalouksille. Finnfundin rahoittamilla pankeilla on usein painotus esimerkiksi pk-sektorille, pieniin infrastruktuurihankkeisiin, perheyriityksiin tai kotitalouksiin.

Pankeille ja rahoituslaitoksille myönnetyn rahoituksen kerroinvaikutukset kehitysmaiden kansantalouksissa ovat huomattavat. Annettu luotto ehtoineen ohjaa myös toiminnan läpinäkyvyyteen ja muun muassa ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintaan. Paikalliset pankit varsinkin monissa Afrikan maissa ovat myös usein liian pieniä ollakseen kannattavia. Finnfundin kaltaiselta kehitysrahoittajalta saatu, riskiä sietävä rahoitus tukee niiden kasvua paikallisilla ja alueellisilla markkinoilla.

# Finnfundin toiminta-alue



# New Forests Company - kestävä metsätaloutta Afrikassa



Yli 85 prosenttia Itä-Afrikan väestöstä jää sähköverkon ulkopuolelle ja käyttää sen takia hiiltä pääasiallisena energialähteenä ruoanlaitossa. Yhdistettynä alueen viiden prosentin vuotuisen väestönkasvuun, metsäkato on merkittävä tekijä ympäristön pilaantumisessa ja ilmaston lämpenemisessä.

Päiväntasaaja Itä-Afrikassa on yksi hedelmällisimmistä paikoista maailmassa voimakkaan auringonpaisteen ja kahden vuosittaisen sadekauden takia. Siksi onkin erikoista, että alueella ei ole omaa kestävä puuntuotantoa, vaan suurin osa puutuotteista tuodaan muualta.

New Forests Company (NFC) on perustettu vuonna 2004. Yhtiön visio on estää metsäkatoa. Kestävä metsätaloutta tekevä yhtiö perustaa uusia istutusmetsiä, joista suurin osa on Forest Stewardship Council™ (FSCTM) -sertifioituja. NFC on alueen toiseksi suurin yksityinen puunistuttaja, jolla on tällä hetkellä 24 000 hehtaaria istutettua puuta ja 9000 hehtaaria suojelualuetta.

NFC on Itä-Afrikan suurin paikallinen sähköpylväiden tuottaja, jolla on neljä jalostuslaitosta Ruandassa, Ugandassa ja Tansaniassa. Yhtiö on äskettäin laajentanut toimintaansa myös sahatavaraan ja kolmeen sahaan. NFC on luonut yli 2000 paikallista työpaikkaa maaseudulle, missä niitä tarvitaan eniten.

Suurena maata hyödyntävänä investoijana Afrikassa, NFC on vahvasti sitoutunut positiivisten sosiaalisten vaikutusten aikaansaamiseen ja on tähän mennessä käyttänyt yli 6,5 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria yhteisökehitysohjelmaan. Ohjelman piirissä on yli 400 000 henkilöä ja se sisältää 32 koulua tai koulurakennusta, 23 puhtaan veden vesipistettä, 9 terveysasemaa ja 6,5 miljoonaa puutaimea pienviljelijöille. Yhteisöt ovat vahvasti mukana ehkäisemässä laiduntamista sekä palo-, varkaus- ja muita riskejä, jolloin aikaansaadaan sekä metsähanketta että sen lähiyhteisöjä hyödyttävä suhde.

NFC on pitkäaikainen sijoituskohde, koska puiden kasvaminen kestää 10 - 20 vuotta. Yhtiö ei voi tarjota suuria tuottoja varhaisessa vaiheessa. NFC ei olisi voinut saavuttaa nykyistä laajuutta ja menestystä ilman Finnfundin kaltaisia kärsivällisiä rahoittajia, jotka ovat valmiita odottamaan tuottoa saavuttaakseen merkittäviä ympäristö-, sosiaali- ja kokonaistaloudellisia hyötyjä. Finnfund on ollut NFC:n kumppani vuodesta 2014 lähtien, ja on tarjonnut yhtiölle puuttuvan rahoituksen sen Ugandan ja Tansanian toimintoihin hollantilaisen kehitysrahoittaja FMO:n kanssa.

# Hotelli työllistää paikallisia Keniassa



Kenian pääkaupungissa Nairobissa avattiin loppuvuonna 2015 uusi Radisson Blu -hotelli. Upper Hill -liikekeskuksessa sijaitsevan hotellikiinteistön rakentamisesta vastaa Elgon Road Developments Limited -hankeyhtiö, jonka rahoittajiin Finnfund kuuluu.

Matkailuala on tärkeä työllistäjä Kenian kaltaisissa kehitysmaissa. Nairobien uusi Radisson Blu työllistää noin 350 paikallista työntekijää. Lisäksi hotelli kasvattaa palveluiden ja tuotteiden välillistä kysyntää ja tuo työpaikkoja alihankkijoille ja ympäristön pienyrityksille.

Vakituisella työllä on iso merkitys ja vastuullista työnantajaa arvostetaan. Maailmanlaajuisesti Carlson Rezidor Hotel Groupilla on yli 1300 hotellia runsaassa sadassa maassa. Hotellien vastuullisen liiketoiminnan toimintasuunnitelma kattaa muun muassa työntekijöiden hyvinvoinnin, jatkuvan koulutuksen, ympäristönsuojelun ja panostuksen paikallisiin yhteisöihin.

Finnfund on tehnyt yhteistyötä Rezidor Hotel Groupin kanssa vuodesta 2005 lähtien. Hotellyhtiö on laajentanut viime vuosina toimintaansa Saharan eteläpuolisessa Afrikassa ja perustanut myös Afrinord Hotel Investments -yhtiön yhdessä pohjoismaisten kehitysrahoituslaitosten kanssa. Tähän mennessä Afrinord on sijoittanut Rezidorin kanssa viiteen hotellihankkeeseen Etelä-Afrikassa, Etiopiassa, Keniassa, Malissa ja Sierra Leonessa.

Sekä työasioissa matkustavat että turistit tarvitsevat majoituspaikkoja. Hotellit tuovat köyhiin maihin kipeästi kaivattuja työpaikkoja ja kehitystä. Ne työllistävät runsaasti myös naisia.

Hotellit voivat tarjota työtä myös erityisryhmille, joiden olisi muuten vaikea työllistyä. Tästä hyvä esimerkki on Kapkaupungissa Etelä-Afrikassa toimiva Radisson Park Inn, jonka henkilökunnasta kolmasosa on kuulovammaisia. Finnfund on yksi vuoden 2014 lopulla avatun hotellihankkeen rahoittajista.

# Tavaraterminaali suojaa Ghanan vientiä sateelta



Ghanan maataloustuotteiden pääsy kansainvälisille markkinoille nopeutuu, kun uusi lentorahtikeskus valmistuu keväällä 2016 Kotokan kansainvälisellä lentokentällä pääkaupunki Accrassa.

Uudesta keskuksesta vastaa hankeyhtiö Ghana Airport Cargo Centre, jonka osakkaita ovat lento- ja rahtipalveluita tarjoava yksityinen yhtiö Air Ghana sekä valtiollinen Ghana Airports Company Limited.

Hankkeen rahoittajia ovat Finnfund ja Access Bank Ghana, joka on nigerialaisen Access Bankin tytäryhtiö. Finnfund ja Access Bank ovat tehneet yhteistyötä vuodesta 2006 lähtien.

Ghana on alemman keskitulotason maa, jonka kehitykselle monipuolinen ulkomaankauppa on tärkeää. Lentorahdin kapasiteetin kasvusta ja palvelun tehostumisesta hyötyvät erityisesti maan hedelmätuottajat.

Eniten maasta viedään ananaksia, mutta tärkeitä vientituotteita lentoteitse ovat myös papaijat, passionhedelmät, vihannekset ja jamssi. Paikalliset tuottajat ovat alkaneet valmistaa myös esipakattuja kuorittuja hedelmiä vientiin.

Valmistuttuaan lentorahtikeskus työllistää Accrassa noin 300 työntekijää. Lentorahdin kasvu tuo uusia työpaikkoja myös muun muassa huolinta-alalle sekä tietysti kaikille niille aloille, joiden vientimahdollisuuksia rahtikeskus parantaa.

*Kuva: Ghana Airport Cargo Centre*



# Kotimainen vaihtoehto Meksikon rakentajille



Metsäyhtiö Proteak on aloittanut MDF-puulevyjen valmistuksen ensimmäisenä Meksikossa.

Finnfund on rahoittanut Tabascon osavaltiossa maan eteläosassa sijaitsevaa tehdashanketta kymmenellä miljoonalla Yhdysvaltain dollarilla.

MDF-linjan laitteet ovat osin Suomesta. Dieffenbacher Panelboard Oy Nastolasta on vastannut tiettyjen koneiden ja prosessiratkaisujen toimituksista saksalaisen emoyhtiönsä Dieffenbacher GmbH:n kautta.

Rakennusmateriaalien kysynnän odotetaan kasvavan Meksikossa, sillä kymmenien miljoonien ihmisten asumistasossa on vielä paljon parannettavaa. Kotimaassa valmistetut MDF-levyt edistävät osaltaan paikallista puurakentamista.

Puulevyt ovat myös ekologinen vaihtoehto, sillä Proteakin käyttämä puu tulee sataprosenttisesti kestäväällä tavalla hoidetuista eukalyptus-metsistä tehtaan lähialueilta. Proteak on ottanut käyttöön metsien vastuullisesta hoidosta kertovan kansainvälisen FSC-sertifioinnin. Yhtiö on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, jossa yritykset sitoutuvat ihmisoikeuksiin, työelämän standardeihin, vastuullisuuteen ympäristöasioissa ja korruption kitkemiseen.

Levytehdas ja istutusmetsät sijaitsevat köyhässä Tabascon osavaltiossa Meksikon eteläosassa.

Ne tarjoavat suoraan ja välillisesti työtä, toimeentuloa ja osaamista yhteensä useille tuhansille ihmisille.

# Luottotietojen käyttö Itä-Afrikassa parantaa rahoituksen saatavuutta



Itä-Afrikassa tavallisten ihmisten pankki- ja rahoituspalvelut kehittyvät, mutta palveluiden piiriin pääsy ei vielä ole itsestäänselvyys. Yksi keskeinen elementti rahoituksen saatavuuden lisäämisessä on tiedon saannin ja läpinäkyvyyden parantaminen. Ilman luottotietoja asiakas jää usein ilman lainaa tai joutuu maksamaan siitä liikaa.

Islantilainen CreditInfo on erikoistunut luottotietokantojen ja -toimistojen perustamiseen kehittyvissä maissa. Se sai ensimmäisenä yrityksenä toimiluvan luottotietotoimiston avaamiseen Tansaniassa. Vuonna 2015 yhtiö aloitti toimintansa myös Keniassa. Finnfund on myöntänyt lainan CreditInfon Tansanian ja Kenian luottotietotoimistojen liiketoiminnan perustamisinvestointeihin.

Tansaniassa rahoitussektorin haasteena on ollut yksittäisen henkilöasiakkaan tunnistamisen vaikeus. Maassa ei ole sosiaaliturvatunnusta tai muuta yksinkertaista tapaa tunnistaa asiakas luotettavasti. Asiointi pankissa on myös monille uutta ja kiusaus hakea lainaa useammasta pankista yhtä aikaa saattaa olla suuri. CreditInfo on toimittanut Tansanian keskuspankille tietokantajärjestelmän, jolla voidaan rakentaa toimiva luottotietokanta keräämällä rahoituslaitoksilta ja yrityksiltä tietoa asiakkaiden luotoista ja maksuhistoriasta.

CreditInfon luottotietotoimistot tuottavat rahoituslaitoksille ja yrityksille raporttien lisäksi myös analyysi- ja automaatiotyökaluja, joiden avulla voidaan tarkistaa luottotiedot ja luoda ennuste asiakkaan luottokäyttäytymisestä. Tämä lisää lainauksen laatua ja tehokkuutta, parantaa riskienhallintakäytäntöjä, pienentää väärinkäytösten mahdollisuuksia ja laskee asiakkaiden maksamia marginaaleja. Vastuullisesti asiansa hoitaneiden asiakkaiden on mahdollisuus kilpailuttaa rahoituksen tarjoajia moitteettoman luottotietohistoriansa ansiosta. Työnantajat ovat alkaneet myös pyytää työnhakijoilta luottotietohistoriaa työntekijöiden luotettavuuden arvioimiseksi.

CreditInfo Tansania ja Kenia järjestävät aktiivisesti koulutustilaisuuksia asiakkailleen ja muille sidosryhmille luottotietojen käytön hyödyllisyydestä ja mahdollisuuksista.

# Suomalainen huonekalutehdas menestyy Etiopiassa



Etiopiaan muuttanut Puustisen perhe ei löytänyt paikallisista liikkeistä asuntoonsa sopivia huonekaluja. Sama ongelma oli muillakin maassa asuvilla ulkomaalaisilla, joten Puustiset päättivät aloittaa itse kalusteiden valmistuksen.

Henrik ja Sini Puustinen perustivat SINI Furniture Interior Design -yrityksen vuonna 2010. He ostivat Suomesta käytettyjä puuntyöstökoneita, joilla tuotanto käynnistyi 2011 pääkaupunki Addis Abebasta vuokratessa teollisuushallissa.

Tuotannon käynnistämässä auttoi Finnpartnershipin liikekumppanuustuki, jota SINI Furniture hyödynsi henkilöstön koulutukseen. Tuella katettiin Suomesta tulleiden kouluttajien palkka- ja matkakuluja.

SINI Furniture suunnittelee ja valmistaa muun muassa sohvia, nojatuoleja, televisiotasoja sekä keittiön pöytiä ja tuoleja, joissa näkyy pohjoismainen design. Asiakas voi myös tilata mittatilauskalusteita.

Yrityksellä on nyt 70–75 työntekijää ja kolme liikettä Addis Abebassa. Huonekalujen kysyntä on ollut odotettuakin kovempaa. Myynnin kasvua siivittää Etiopian ripeä talouskasvu, jonka on arvioitu yltävän lähelle kymmentä prosenttia vuonna 2015.

Huonekalujen kovan kysynnän vuoksi Puustiset päättivät tehdä tuotantotiloihin ison laajennuksen, jonka on määrä valmistua tänä vuonna. Finnfundin lainalla tuotannon volyymi ja laatu nousevat uudelle tasolle.

Finnfund tukee Sini Furnituren ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioiden kehittämistä. Jatkossa SINI Furniture erottuu paikallisista kilpailijoistaan konekannan, työmenetelmien, työturvallisuuden sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioiden osalta. Tuotannon kasvu tuo yritykseen yli sata uutta työntekijää. Ajan myötä koulutettu henkilökunta tulee kohentamaan omalta osaltaan etiopialaisen puusepänteollisuuden tasoa.

# Finnpartnership

## Pure Waste tekee tekstiilijätteestä bisnestä Intiassa



Pure Waste Textiles rakentaa Intiaan tuotantomallia, jossa tekstiilijätteestä jalostuu uusia tuotteita. Uudenlaisen bisnesmallin valmisteluun yritys on saanut Finnpartnershipin tukea.

Liikeidea tekstiilialalla syntyvän ylijäämämateriaalin uusiokäytöstä lähti liikkeelle, kun ryhmä suomalaisia vaatetusalan ammattilaisia perusti Costo-vaatemerkin vuonna 2006. Vuonna 2013 ryhmä perusti Pure Waste Textiles Oy:n ja päätti selvittää tarkemmin trikooteollisuuden jätteiden

uusiokäyttöä Tamil Nadun osavaltiossa Etelä-Intiassa, joka on maailman suurimpia trikoovaatteiden valmistusalueita.

Tukea potentiaalisten kumppaneiden etsintään ja liiketoimintamallin rakentamiseen Pure Waste on saanut Finnpartnershipin liikekumppanuustuesta. Team Finland -verkoston muista palveluista yritys on hyödyntänyt Tekesin kansainvälisen kasvun suunnittelu -rahoitusta.

Pure Waste käyttää vain kierrätysmateriaaleja. Niistä valmistettavien tuotteiden on kuitenkin oltava korkealaatuisia ja hinnallisesti kilpailukykyisiä.

Alkuvuonna 2016 käynnistyi Pure Wasten intialaisen kumppanin rakentama tuotantolaitos lähellä Coimbatoren kaupunkia. Tuotantolaitoksessa kierrätysmateriaali prosessoidaan kuiduksi ja kehrätään langaksi. Laitoksen vieressä sijaitsee intialaisen kumppanin ompelimo, jossa materiaali ommellaan valmiiksi vaatteiksi.

Samaan aikaan Pure Waste hakee markkinoita Intiassa valmistettaville tuotteilleen. Jotkut tekstiilivalmistajat haluavat ostaa pelkästään kierrätysmateriaalista tehtyä kuitua, mutta yhtiö voi myydä tulevaisuudessa myös lankaa, kankaita ja toimittaa tarvittaessa valmiita vaatteita esimerkiksi kansainväliselle brändille.

Maapallon väestö kasvaa, mutta puuvillan ja muiden neitseellisten raaka-aineiden tuotanto ei pysty kattamaan kasvavaan kysyntään. Materiaalien kierrätystä on pakko lisätä. Tällä hetkellä tekstiilijätteestä hyödynnetään maailmassa vain noin 15 prosenttia.

Oma tuotantolaitos antaa mahdollisuuden seurata, että ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvät asiat ovat Intiassa kunnossa. Tehdas Coimbatoressa tulee työllistämään noin 200 paikallista työntekijää. Tehdas sijaitsee köyhällä maaseudulla, jossa vastuullisen työnantajan tarjoamilla työpaikoilla on tärkeä merkitys.

Tuotanto ei saa pilata tai ehdyttää jo ennestään niukkoja paikallisia luonnonvaroja. Vähäsateisella seudulla sijaitseva tehdas ottaa talteen sadeveden. Osa energiatarpeesta on tarkoitus kattaa aurinkovoimalla ja käymäläjätteestä jalostettavalla metaanilla. Tarkoituksena on myös rahoittaa kestävästä kehityksestä tukevia hankkeita paikallisissa yhteisöissä perustettavalla erillisellä Pure Waste Fund -rahastolla.

*Katso Pure Waste Textilesin video YouTubessa "Making of Slush T-shirt":*

*Kuva: Pure Waste Textiles "This T-shirt saves 2700 litres water"*

# Finnpartnership

## Haaga-Helia kehittyville markkinoille



Haaga-Helian koulutusvienti kasvaa kehitysmaissa. Finnpartnershipin tuki on ollut tärkeä kannustin uusien markkinoiden ja kumppaneiden kartoittamisessa.

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu oli ensimmäisten joukossa, kun suomalaiset korkeakoulut lähtivät selvittämään opetus- ja koulutuspalvelujen vientiä kansainvälisille markkinoille. Päänavaus oli ammatillisen opettajankoulutuspaketin myynti Ruotsiin ja Saudi-Arabiaan vuonna 2008.

Kehittyvillä mailla on tärkeä rooli, kun koulutusyhteistyöstä haetaan tulevana vuosina kasvua. Taustatukea koulutusmarkkinoiden kartoitukseen ja potentiaalisten kumppaneiden etsintään on saatu Finnpartnershipin liikekumppanuudesta.

Haaga-Helia on hyödyntänyt liikekumppanuustukea Vietnamin, Malesiassa, Perussa ja Botswanaassa. Se käynnistää hotelli- ja ravintola-alan koulutusohjelman Malesiassa syksyllä 2016 Disted Collegessa Penangin saarella. Vietnamin ja Perussa etsitään yhteistyökumppaneita paikallista oppilaitoksista. Botswanaan Haaga-Helia toimitti koulutuspaketin, jolla koulutetaan 60 ammatillista opettajaa. Myös Etelä-Afrikan Tshwane University of Technology on hankkinut koulutuksen 32 opettajalle.

Team Finland -verkostosta ja –matkoista on ollut Haaga-Helialle paljon hyötyä. Ministerien tai virkamiesten johtamien liikemiesvaltuuskuntien mukana pääsee luomaan suhteita ministeriöihin ja tapaamaan potentiaalisia yhteistyökumppaneita.

Haaga-Helia myy palvelujaan ministeriöille, julkisille ja yksityisille korkeakouluille ja muille opetusta järjestäville tahoille. Uusi laki EUn ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden lukukausimaksuista avaa uusia mahdollisuuksia myös kuluttajamarkkinoilla. Suomalaisten toimijoiden kannattaisi tuoda esille vieläkin enemmän Suomen korkeaa osaamista opetusallalla.

Education Export Finland (EEF) (aikaisemmin Future Learning Finland) on vuonna 2015 toimintansa käynnistänyt koulutusviennin kasvuohjelma, joka kokoaa yhteen ja verkottaa alan suomalaiset toimijat. Tavoitteena on suomalaisen koulutusliiketoiminnan kasvattaminen kansainvälisillä markkinoilla.





# Johtokunnan toimintakertomus

## Tehtävä ja strategia

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND), on valtioenemmistöinen erityisrahoitusyhtiö, joka kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan toteuttaen kehityspoliittista erityistehtävää. Yhtiön tarkoituksena on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla yksityisen sektorin hankkeita, joihin liittyy suomalainen intressi. Finnfund on kaupallista rahoitusta täydentävä riskirahoittaja, joka toimii itsekannattavasti. Finnfund kohdistaa pääosan rahoituksestaan matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin, rakentaa siltoja suomalaisen osaamisen ja kehitysmaiden tarpeiden välille ja panostaa katalysoimiensa kehitysvaikutusten kasvattamiseen.

Vuonna 2015 Finnfund painotti edelleen tasapainoista kasvua ja riskien hallintaa. Hankevalmistelun painopiste kohdistui edelleen lainamuotoisiin, säännöllistä kassavirtaa tuoviin hankkeisiin, joskin pitkäaikaisia pääomasijoituksia tehtiin jonkin verran edellisvuotta rohkeammin. Riippumatta siitä, millaisessa roolissa Finnfund hankkeissaan on ja minkälaisia rahoitusinstrumentteja kulloinkin käytetään, perusedellytyksenä on aina, että hankkeet arvioidaan taloudellisesti kannattaviksi ja niillä on myönteinen vaikutus kohdemaiden kehitykseen.

## Rahoitus ja investointitoiminta

Finnfundin salkku kasvoi edelleen vuotta aikaisemmasta. Myös yhteistyö suomalaisten yritysten kanssa tiivistyi ja suomalaisia nähtiin teknologiatoimittajina tai yhteistyökumppaneina entistä suuremmassa osassa hankkeita. Suurin osa Finnfundin uusista rahoituspäätöksistä kohdistui kehitysvaikutuksiltaan erinomaisiin, myönteisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan vaikuttaviin hankkeisiin erityisesti uusiutuvan energian toimialalla ja metsäsektorilla.

Vuonna 2015 uusia rahoituspäätöksiä tehtiin 18 kappaletta (23 kappaletta vuonna 2014), euromääräisesti yhteensä 83,5 miljoonaa euroa (115 miljoonaa euroa). Rahoituspäätösten kohdentuminen eri tulotasoluokkiin on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tulotaso	kpl	%	milj. euroa	%
Vähiten kehittyneet maat	7	38,9	38,7	46,3
Matalatuloiset maat	3	16,7	14,9	17,8
Alemman keskitulotason maat	6	33,3	27,4	32,8
Ylemmän keskitulotason maat	2	11,1	2,5	3,0
Venäjä	0	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>83,5</b>	<b>100</b>

Suurin osa, 9 kappaletta (16), tehdyistä rahoituspäätöksistä oli investointilainoja, joiden osuus päätösten euromäärästä oli noin 60 prosenttia (75 prosenttia).

Finnfundin riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti oman pääoman ehtoiset sijoitukset on katettava Finnfundin omalla pääomalla. Vuonna 2015 oman pääoman niukkuus rajoitti mahdollisuuksia tehdä osakepääomasijoituksia, mutta luvassa olevan merkittävän pääomankorotuksen turvin näitä kuitenkin uskallettiin tehdä. Päätökseen viedyistä hankkeista osakepääomasijoituksia tai näitä lähellä olevia välirahoitussijoituksia oli kappalemääräisesti edellisvuotta enemmän, eli 11 kappaletta (8). Euromääräisesti tarkasteltuna näiden osuus oli 32 prosenttia (16 prosenttia). Rahastosijoituspäätösten määrä pysyi edellisvuoden tavoin suunnitellusti alhaisena ja niitä tehtiin vain 1 (1).

Pääosa rahoituspäätöksistä sekä kappale- että euromääräisesti kohdistui joko Afrikkaan 7 (11) tai Aasiaan 8 (7). Euromääräisesti tarkasteltuna Afrikka säilyi suurimpana kohdealueena 44 prosentin (49 prosentin) osuudella rahoituksesta. Aasian osuus kasvoi merkittävästi edellisestä vuodesta ja oli 40 prosenttia (16 prosenttia) päätösten kokonaisuromäärästä. Hankkeet jakaantuivat poikkeuksellisen tasaisesti eri maihin, vain Etiopiaan kohdistui 2 (1) päätöstä muiden maiden päätösmäärän jäädessä yhteen.

Maksatusten määrä kasvoi 77 miljoonaan euroon edellisen vuoden 73 miljoonasta eurosta ja oli Finnfundin tähänastisen historian suurin. Maksatuksista 53 miljoonaa euroa (37 miljoonaa euroa) kohdistui matalan tulotason tai vähiten kehittyneisiin maihin, 8 miljoonaa euroa (16 miljoonaa euroa) alemman keskitulotason maihin, 16 miljoonaa euroa (13 miljoonaa euroa) ylemmän keskitulotason maihin ja 0,5 miljoonaa euroa (7 miljoonaa euroa) Venäjälle.



Finnfund on aktiivisesti mukana vuonna 2004 perustetussa eurooppalaisten kehitysrahoittajien ja Euroopan investointipankin yhteisrahoitusyhtiö European Financing Partnersissa (EFP) sekä samojen toimijoiden ja ranskalaisen kehitysrahoittaja AfD:n vuonna 2011 perustamassa Interact Climate Change Facilityssä (ICCF). ICCF sijoittaa ilmastonmuutosta hillitseviin hankkeisiin, muun muassa uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuusprojekteihin. Vuonna 2015 tehtiin suunnitelma ICCF:n sulautumisesta EFP:hen. Muutos on lähinnä hallinnollinen ja uuden yhtiön puitteissakin EFP- ja ICCF-salkkuja hallinnoidaan erikseen. Sulautuminen toteutuu käytännössä vuoden 2016 puolella.

Maksamattomien investointisitoumusten määrä vuoden 2015 lopussa oli 131,5 miljoonaa euroa (146 miljoonaa euroa). Tämän lisäksi oli 104 miljoonaa euron edestä investointipäätöksiä, jotka eivät vielä olleet edenneet sopimusvaiheeseen (75 miljoonaa euroa).

## Kehittäminen ja painopisteet

Vuonna 2015 toteutettiin organisaatiouudistus, jossa perinteisen raportointihierarkiaan perustuvan organisaatorakenteen rinnalle muodostettiin rahoitusprosessia seuraava toiminnallinen matriisiorganisaatio, jonka keskiössä ovat hankevalmistelu, -seuranta ja vaativat irtautumiset ja uudelleenjärjestelyt. Investointitiimien määrä supistettiin kolmesta kahteen ja jäljelle jäävien resursseja vahvistettiin sekä henkilöstön sisäisin siirtein että uusrekrytoinnein. Lisäksi perustettiin uusi irtautumisiin ja vaativiin uudelleenjärjestelyihin keskittyvä toiminto sekä viestintään ja vaikuttavuuteen keskittyvä toiminto.

Sisäisiä prosesseja arvioitiin ja kehitettiin laaja-alaisesti koko kertomusvuoden ajan painopisteen kohdistuessa erityisesti sisäiseen yhteistyöhön samoin kuin sähköisten työvälineiden ja prosessien entistä tehokkaampaan hyödyntämiseen.

Vuonna 2015 toteutettiin asian- ja dokumenttienhallintajärjestelmän kilpailutus ja tehtiin päätös sen hankkimisesta muun muassa asiakirjahallinnan helpottamiseksi ja työskentelyn tehostamiseksi. Järjestelmän käyttöönotto ajoittuu vuoteen 2016. Vuoden 2015 lopussa otettiin käyttöön uusi palkanlaskentajärjestelmä ja tehtiin päätös uuden CRM-järjestelmän hankinnan käynnistämisestä vuonna 2016. Lisäksi toteutettiin useampia järjestelmäpäivityksiä ja versionvaihtoja.

Vuoden 2015 aikana rahoitusprosessissa tarvittaviin dokumentteihin ja toimintatapoihin sekä muun muassa sisäisen investointikomitean työskentelytapoihin tehtiin useita pieniä muutoksia toiminnan selkeyttämiseksi ja tehostamiseksi. Sähköinen allekirjoitus otettiin käyttöön useissa dokumenteissa, mikä nopeutti prosessia muun muassa maksatusten ja muutosten hyväksymisen osalta.

Yhteistyö muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI – European Development Finance Institutions) kanssa jatkui aiempien vuosien tapaan sekä konkreettisten hankkeiden että yhtenäisten ja yhtenäistyvien toimintamenetelmien kautta.

Osa yhtiön henkilökunnasta muutti vuoden 2016 alussa uusiin toimitiloihin, jotka sijaitsevat vuoden 2014 alussa käyttöönotettujen tilojen yhteydessä. Aikaisemmista, vuonna 2007 käyttöön otetuista toimitiloista luovuttiin. Muuton jälkeen yhtiön koko henkilöstö työskentelee samoissa tiloissa Helsingin ydinkeskustassa.

## Finnpartnership-liikeyumppanuusohjelma

Finnfund hallinnoi kesäkuussa 2006 käynnistettyä ulkoasiainministeriön rahoittamaa Finnpartnership-liikeyumppanuusohjelmaa. Finnpartnership-liikeyumppanuusohjelman toimintakausi päättyi 31.12.2015. Uudistetun ohjelman hallinnointi kilpailutettiin syksyllä 2015. Finnfund voitti tarjouskilpailun, joten Finnfund jatkaa ohjelman hallinnointia hieman pienemmillä resursseilla vuosina 2016–2018 ja mahdollisesti optiovuosina 2019–2021.

Vuonna 2015 käsiteltiin 185 (113) liikeyumppanuustukihakemusta. Myönteisiä tukipäätöksiä tehtiin 168 kappaletta (90). Myönnetty kokonaistuki oli 7,4 miljoonaa euroa (4,3 miljoonaa euroa).

Liikeyumppanuustukea maksettiin 81 (54) hankkeeseen yhteensä 1,5 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa).

Matchmaking-palveluun tuli vuonna 2015 yhteensä 364 (222) liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä.

## Riskienhallinta

Finnfundin johtokunta vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja siinä käytettävät välineet. Yhtiön toimiva johto vastaa riskienhallinnan toteuttamisesta johtokunnan vahvistamien ohjeiden mukaisesti. Yhtiön varain- ja riskienhallintaa koskeva ohjeistus arvioidaan vuosittain. Vuoden 2015 aikana toimintaa ohjaaviin periaatteisiin ei tehty muutoksia.

Yhtiön toiminta on lähtökohtaisesti tavanomaista riskialttiimpaa. Riskienhallinta muodostuu riskien tunnistamisesta, riskien kattamisesta ja raportoinnista yhtiön hallintoelimille.

Keskeinen hankeriskien arvioinnin ja seurannan väline on Finnfundin itse kehittämä hankkeiden riskiluokitusjärjestelmä, joka on ollut käytössä vuodesta 2005. Kaikki Finnfundin sijoitussalkussa olevat hankkeet riskiluokitetaan vähintään kerran vuodessa ja tarvittaessa useamminkin, jos riskitason arvioidaan muuttuneen.

Ulkoasiainministeriö päätti 8.10.2012 erityisriskirahoituksen käyttöön ottamisesta sijoitusriskin jakamiseksi Suomen valtion ja Finnfundin välillä. Erityisriskirahoitus perustui valtioneuvostossa 20.9.2012 hyväksytyyn tappionkorvaussitoumukseen, jonka nojalla valtio sitoutui korvaamaan Finnfundille enintään 60 prosenttia erityisriskirahoituksen piiriin sitoumuksen voimassaoloaikana otetuista hankkeista aiheutuvista luotto- ja sijoitustappioista. Mahdollisuus ottaa uusia hankkeita erityisriskirahoituksen piiriin päättyi 31.12.2015. Erityisriskirahoituksen piiriin järjestelyn voimassaoloaikana hyväksytyt hankkeet ovat valtion riskinjaon piirissä

takaisinmaksuunsa tai Finnfundin irtautumiseen saakka. Erityisriskirahoituksen piiriin voitiin hyväksyä kehitysvaikutuksiltaan erityisen vaikuttavia hankkeita, jotka kohdistuivat matalan tai alemman keskitulotason maihin ja jotka muutoin olisivat olleet liian riskialttiita Finnfundin rahoitettaviksi.

Vuonna 2015 johtokunta päätti 10 (3) hankkeen ottamisesta erityisriskirahoituksen piiriin. Näiden sijoituspäätösten yhteenlaskettu arvo oli 55 miljoonaa euroa (2,7 miljoonaa euroa). Valtion osuus vuonna 2015 tehtyjen päätösten sijoitusriskistä on 28 miljoonaa euroa (1,4 miljoonaa euroa), eli 51 prosenttia (53 prosenttia). Vuoden 2015 loppuun mennessä päätöksiä erityisriskirahoituksen piiriin kuuluvista hankkeista on tehty yhteensä 111 miljoonan euron (52,8 miljoonaa euroa) edestä. Näihin liittyvästä riskistä valtion osuus on 50 miljoonaa euroa (26,5 miljoonaa euroa) eli 45 prosenttia (50 prosenttia). Tappionkorvaussitoumuksen nojalla korvausta voidaan hakea enintään 5 miljoonaa euroa vuodessa.

Korko- ja valuuttariskien osalta periaate on, että ne tunnistetaan ja niiltä suojaututaan. Yhtiön luotonanto on joko euro- tai Yhdysvaltain dollarimääräistä ja luotonantoon liittyvät korko- ja valuuttakurssiriskit pyritään kattamaan lainapääomien osalta kokonaan ja koko sijoitusajaksi. Vuonna 2015 yhtiöllä ei ollut lainkaan luotonantoa kohdemaiden paikallisvaluutoissa. Lähtökohtaisesti yhtiö ei suojaa osakepääoma- ja rahastosijoituksiin liittyvää valuuttakurssiriskiä, vaan ainoastaan tapauskohtaisesti voidaan kattaa sellaiset valuuttapositiot, jotka ovat varmoja ja joiden suojaaminen on mahdollista kohtuullisin kustannuksin.

Likviditeettiriskin hallitsemiseksi Finnfund ylläpitää ennustettuun maksatusvolyymiin nähden riittävää likviditeettiä. Finnfundilla on käytävissään 50 miljoonan euron komittoitu luottolimiitti, komittoimattomia luottolimiittejä sekä vuonna 2010 perustettu 100 miljoonan euron yritystodistusohjelma. Vuoden 2015 lopussa yritystodistusohjelman kautta oli liikkeeseen laskettuna yritystodistuksia yhteensä 7 miljoonaa euroa. Pankkien luottolimiitit eivät olleet lainkaan käytössä vuoden 2015 lopussa.

Luotonottoon liittyvää jälleenrahoitusriskiä hallitaan ylläpitämällä riittävän laajaa rahoittajaryhmää sekä monipuolista instrumenttivalikoimaa. Lisäksi tavoitteena on, että luotonotosta vähintään puolet on pitkäaikaista. Kertomusvuoden lopussa korollisten velkojen keskimääräinen jäljellä oleva laina-aika oli 3,7 (3,5) vuotta.

Yhtiö ylläpitää jatkuvia toimenpiteitä tietoturvariskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

## Tulos ja tase

Keskeistä Finnfundille on se, että huolellisella hankevalmistelulla varmistetaan toiminnan kannattavuus haastavassa toimintaympäristössä ja urauurtavissa hankkeissa. Tässä onnistuttiin myös vuonna 2015.

Tulos vuodelta 2015 oli noin 5,1 miljoonaa euroa voitollinen (noin 2,4 miljoonaa euroa). Tulos oli selvästi edellisvuotta ja budjetoitua vahvempi, mikä johtui osin eräiden myyntivoittoerien siirtymisestä vuodelta 2014 kertomusvuodelle ja osin

ennakoitua suuremmista rahastotuotoista.

Toiminnallinen tulos on esitetty alla olevassa taulukossa. Rahoitustoiminnan kate muodostui 13,5 miljoonaksi euroksi (11,1 miljoonaa euroa) ja tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja oli 6,0 miljoonaa euroa (4,3 miljoonaa euroa).

Raportointikaudelle kohdistui neljä irtautumista sijoituksista. Toimintakulut kasvoivat edellisestä vuodesta suunnitellusti, mikä johtui lähinnä henkilökunnan määrän kasvusta.

Toiminnallinen tulos, 1000 euroa	2015	2014	Muutos euroa	Muutos %
Rahoitustuotot	16 168	12 929	3 239	25,1
Rahoituskulut	-2 704	-1 802	-902	50,1
<b>Rahoitustoiminnan kate</b>	<b>13 464</b>	<b>11 127</b>	<b>2 337</b>	<b>21,0</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1 865	1 612	253	15,7
Hallinto, poistot ja muut kulut	-9 342	-8 419	-923	11,0
<b>Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja</b>	<b>5 987</b>	<b>4 320</b>	<b>-1 667</b>	<b>38,6</b>
Arvostuserät ja myynnit	-827	-1 877	1 050	-56,0
Tuloverot	-103	-35	-68	194,3
<b>Tulos</b>	<b>5 057</b>	<b>2 408</b>	<b>2 649</b>	<b>110,0</b>

## Tuotot

Osinkotuotot olivat 0,2 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa).

Sijoituslainojen korkotuotot olivat 7,5 miljoonaa euroa (5,6 miljoonaa euroa) ja muut korkotuotot olivat 0,3 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa). Yhteensä korkotuottoja kertyi 7,8 miljoonaa euroa (6,1 miljoonaa euroa). Muut korkotuotot muodostuvat pääasiallisesti likvidivarojen korkotuotoista, jotka pienuivät edellisvuodesta likviditeetin määrän pienenemisen myötä.

Muut tuotot pitkäaikaisista sijoituksista olivat yhteensä 7,1 miljoonaa euroa (5,1 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat rahastosijoitusten tuotoista. Sijoitusten myyntivoittoja tuloutui kertomusvuonna 5,5 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa).

Muut rahoitustuotot ilman kurssivoittoja olivat 1,1 miljoonaa euroa (1,4 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat pääasiassa järjestelypalkkioista, sitoumusmaksuista ja muista rahoituspalkkioista.

Sijoitustoiminnan tuotot ennen veroja olivat yhteensä 21,7 miljoonaa euroa (12,8 miljoonaa euroa).

Valuuttakurssivoitot olivat 15,3 miljoonaa euroa (11,0 miljoonaa euroa) ja -tappiot 15,2 miljoonaa euroa (11,0 miljoonaa euroa). Tuloutunut kurssiero oli 0,1 miljoonaa euroa positiivinen.

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 1,9 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa) ja ne muodostuvat Finnpartnership-liikekumppanuusohjelman hallinnoinnista saaduista palkkioista ja muista palkkiotuotoista.

## Arvonalentumistappiokirjaukset

Uusia yksilöllisiä arvonalentumistappiokirjauksia tehtiin 10,2 miljoonaa euroa (6,7 miljoonaa euroa), joka on noin 3,1 prosenttia sijoitusomaisuuden tasearvosta kertomusvuoden lopussa (2,3 prosenttia).

Vuonna 2015 palautui aikaisemmin tehtyjä yksilöllisiä arvonalentumistappiokirjauksia 5,2 miljoonaa euroa (5,4 miljoonaa euroa).

Arvonalennusten nettomääräinen tulosvaikutus oli noin 5,0 miljoonaa euroa negatiivinen (1,4 miljoonaa euroa negatiivinen).

## Kulut

Korkokulut olivat 0,8 miljoonaa euroa ja ne pysyivät jokseenkin edellisvuoden tasolla (0,7 miljoonaa euroa). Korkokulut kohdistuivat sekä dollarimääräiseen luotonottoon, jolla jälleenrahoitetaan Finnfundin dollarimääräisiä sijoituslainoja, että vuonna 2015 emittoituihin euromääräisiin yritystodistuksiin ja syksyllä 2013 liikkeeseenlaskettuun joukkovelkakirjalainaan.

Muut rahoituskulut olivat 2,0 miljoonaa euroa (0,8 miljoonaa euroa), mihin sisältyy rahastosijoituksiin liittyviä hallinnointipalkkioita 1,4 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa). Nämä hallinnointipalkkiot kohdistuivat rahastoihin, joiden investointiperiodi on päättynyt. Rahastokulujen kokonaismäärän kasvu johtuu rahastosalkun elinkaaren tiedossa olevasta kehityksestä siten, että useat rahastot ovat siirtyneet samanaikaisesti irtautumisvaiheeseen. Muihin rahoituskuluihin on myös kirjattu johdannaisista realisoituneita kuluja 0,4 miljoonaa euroa (0,08 miljoonaa euroa).

Sijoitus- ja myyntitappioita kirjattiin 1,3 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa), mikä määrä kohdistuu aikaisemmin arvonalennuskirjattuihin eriin.

Toimintakulut olivat yhteensä 9,3 miljoonaa euroa (8,4 miljoonaa euroa). Kustannusten nousu muodostuu useista eristä, joista merkittävimmät ovat henkilöstökulujen kasvu sekä ulkopuolisten palveluiden käytön lisääntyminen. Toiminnan volyymin kasvattaminen ja sen myötä toimintakulujen kasvu on ollut ennalta suunniteltua.

Tuloslaskelmaan merkityt verot, 0,1 miljoonaa euroa (0,04 miljoonaa euroa) muodostuvat pääasiassa sijoitusten kohdemihiin maksetuista myyntivoittoveroista.

## Tase

Taseen loppusumma oli kertomusvuoden lopussa 377,1 miljoonaa euroa (317,2 miljoonaa euroa).

Sijoitusomaisuuden tasearvo oli kertomusvuoden lopussa 330,0 miljoonaa euroa (294,0 miljoonaa euroa). Sijoitusomaisuus kasvoi noin 12 prosenttia. Sijoitusomaisuuden kasvu oli seurausta sijoituksiin tapahtuneitten maksatusten suuresta määrästä.

Lainojen (mukaan lukien pääomalainat ja muut välimuotoinstrumentit) osuus oli 151,0 miljoonaa euroa (129,2 miljoonaa euroa) eli 46 prosenttia (44 prosenttia), osakepääomasijoitusten 89,4 miljoonaa euroa (86,8 miljoonaa euroa) eli 27 prosenttia (30 prosenttia) ja rahastosijoitusten 89,3 miljoonaa euroa (77,5 miljoonaa euroa) eli 27 prosenttia (26 prosenttia) sijoitusomaisuudesta.

Likviditeetin määrä oli kertomusvuoden lopussa noin 42,7 miljoonaa euroa (19,0 miljoonaa euroa). Likviditeetti on sijoitettu kotimaisiin pankkitalletuksiin ja rahamarkkinainstrumentteihin varain- ja riskienhallintaa koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

Tilikauden päättyessä yhtiön omat varat (osakepääoma ja vapaa oma pääoma) olivat yhteensä 250,8 miljoonaa euroa (235,7 miljoonaa euroa) eli 67 prosenttia taseen loppusummasta (74 prosenttia).

Vuonna 2015 yhtiö toteutti yhden osakeannin. Osakeannissa vanhoille osakkaille tarjottiin merkittäväksi niiden omistusosuuksien suhteessa uusia osakkeita enintään 63 501 kappaletta 170 euron osakekohtaiseen merkintähintaan. Osakkeiden merkintäaika oli 21.4.2015 – 5.6.2015. Osakeannin seurauksena osakepääomaa korotettiin 9 999 910 eurolla, mikä vastasi Suomen valtion merkintäosuutta. Päätöksen nojalla annettiin 58 823 uutta osaketta. Finnvera Oyj ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK eivät merkinneet niille tarjottuja uusia osakkeita.

Kertomusvuoden päättyessä yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 166 989 130 euroa jakaantuen 982 289 osakkeeseen, joista Suomen valtio omisti 917 719 osaketta (93,4 prosenttia), Finnvera Oyj 63 349 osaketta (6,5 prosenttia) ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 1 221 osaketta (0,1 prosenttia).

Yhtiön osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 170 euroa. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Yhtiön osakkeista on aina vähintään 51 prosenttia oltava Suomen valtion välittömässä omistuksessa ja hallinnassa. Yhtiö ei jaa varojaan osinkona tai vapaan oman pääoman rahastosta eikä myöskään hanki tai lunasta omia osakkeitaan.

Kertomusvuoden lopussa yhtiön pitkäaikaiset korolliset velat olivat 106,3 miljoonaa euroa (72,0 miljoonaa euroa) ja lyhytaikaiset 11,9 miljoonaa euroa (4,7 miljoonaa euroa), yhteensä 118,2 miljoonaa euroa (76,7 miljoonaa euroa). Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyy syksyllä 2013 liikkeeseen laskettu 50 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina. Muilta osin pitkäaikaiset korolliset velat ovat USD-määräisiä ja

niillä jälleenaikautetaan Finnfundin USD-määräistä luotonantoa.

Pitkääikaisten velkojen osuus kaikista rahoitusveloista oli kertomusvuoden lopussa noin 90 prosenttia. Rahoitusvelkojen yhteismäärä kasvoi noin 54 prosenttia edellisestä vuodesta yhtiön solmiessa uuden 10 vuoden 40 miljoonan USD:n pitkäaikaisen lainasopimuksen elokuussa 2015 ja laskiessa liikkeelle yritystodistuksiaan.

Vuoden 2015 lopussa yhtiöllä ei ollut takausvastuita (0,0 miljoonaa euroa).

## Tunnusluvut

	2015	2014	2013
Rahoitustuotot yhteensä, miljoonaa euroa	36,9	23,5	18,5
Tulos, miljoonaa euroa	5,1	2,4	2,7
Oman pääoman tuotto, %	2,0	1,1	1,3
Omavaraisuusaste, %	66,5	74,3	69,2

Laskentakaavat:

Oman pääoman tuotto =  $\frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma}} \times 100 \%$

Omavaraisuusaste =  $\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100 \%$

## Hallinto ja henkilöstö

Vuonna 2015 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa, johtokunta 11 kertaa ja johtokunnan tarkastusvaliokunta 4 kertaa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 21.4.2015 käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat ja päätettiin yhtiön osakepääoman korottamisesta.

Yhtiökokous valitsi hallintoneuvoston jäseniksi kaudelle 2015 – 2018 johtava asiantuntija Simo Karetien, kansanedustaja Antti Lindtmanin, kansanedustaja Hanna Mäntylän ja kansanedustaja Aila Paloniemen.

Yhtiökokous valitsi johtokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:

Partner Ritva Laukkanen, puheenjohtaja  
Apulaisosastopäällikkö Kari Alanko, varapuheenjohtaja  
Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén  
Ulkoasiainneuvos Pekka Hukka  
Partner Pirita Mikkanen  
CEO Lars-Erik Schöring  
Talousjohtaja Tuula Ylhäinen  
Neuvotteleva virkamies Anne af Ursin

Johtokunnan jäsenillä ei ole varajäseniä.



Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, jonka jäseniä ovat olleet 22.4.2015 alkaen:

Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén, puheenjohtaja  
Talousjohtaja Tuula Ylhäinen  
Partner Pirita Mikkanen

Ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 28.9.2015. Ylimääräinen yhtiökokous valitsi hallintoneuvoston jäseneksi lähihoitaja Johanna Kotaviidan tehtävästä eronneen Hanna Mäntylän tilalle ja johtokunnan jäseneksi suurlähettiläs Sinikka Antilan tehtävästä eronneen Pekka Hukan tilalle.

Toinen ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 1.12.2015. Ylimääräinen yhtiökokous valitsi hallintoneuvoston jäseniksi kansanedustaja Mika Raatikaisen tehtävästä eronneen Seppo Torisevan tilalle, kansanedustaja Erkki Tuomiojan tehtävästä eronneen Antti Lindtmanin tilalle ja kansanedustaja Johanna Karimäen tehtävästä eronneen Kalle Hyötysen tilalle.

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut Deloitte & Touche Oy, KHT-yhteisö, vastuun-alaisena tilintarkastajana Jukka Vattulainen, KHT.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tohtori Jaakko Kangasniemi (Ph.D., Agricultural Economics).

Yhtiön palveluksessa oli kertomusvuonna keskimäärin 56 henkilöä (51 henkilöä). Vuoden lopussa työsopimussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 57 (54), joista 55 (52) oli kokopäivätoimisia. Henkilöstöstä oli naisia 40 ja miehiä 17.

Henkilökunnalle maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä vuosina 2013–2015 ilmenee seuraavasta taulukosta.

	2015	2014	2013
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	56	51	49
Tilikauden palkat ja palkkiot, 1000 euroa	4 462	4 121	3 840

Tilinpäätökseen on tehty tilikaudella 2015 ansaittuja kannustinpalkkioita koskeva varaus, joka vastaa 9,7 prosenttia palkkakustannuksista (7,1 prosenttia). Kannustinpalkkion määrä riippuu osittain yhtiötasoisten ja toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta ja osittain henkilökohtaisesta suorituksesta.

## Näkymät vuodelle 2016

Saamansa omistajaohjauksen mukaisesti Finnfund pyrkii vahvistamaan rahoituksensa myönteisiä kehitysvaikutuksia ja panostaa ensisijaisesti matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin. Aktiivista yhteistyötä suomalaisten yritysten kanssa lisätään, erityisesti näissä maissa. Yhtiö painottaa edelleen hankkeita, joissa ilmastonmuutosta hillitään, ympäristön tilaa parannetaan ja köyhien ihmisten elinoloja kohennetaan suomalaisen osaamisen avulla. Tutkittavana on runsaasti



kehitysvaikutuksiltaan mittavia hankeaihoita, joista osa sijaitsee äärimmäisen köyhissä tai hauraissa maissa, mutta näiden eteneminen riippuu erityisesti yhtiön käytössä olevista voimavaroista.

Eduskunnan hyväksymä budjetti vuodelle 2016 sisältää 140 miljoonaa euroa kehitys-yhteistyön finanssisijoituksiin. Summan tarkempi kohdentuminen ja käyttötapa eivät vielä ole selvillä, mutta ulkoasiainministeriön mukaan merkittävä osa summasta, mahdollisesti jopa 130 miljoonaa euroa, on tarkoitus käyttää Finnfundin toimintamahdollisuuksien kasvattamiseen. Ilman lisäresursointia yhtiöllä olisikin edessä jarrutus, etenkin riskipitoisimpien sijoitusten osalta, sillä ns. erityisriskirahoitus päättyi vuoden 2015 lopussa siihen myönnetyn 50 miljoonaa euron valtuutuksen tultua käytetyksi loppuun.

Vuoden 2016 suunnittelun lähtökohtana on se oletus, että kaavailtu lisäresursointi jossain muodossa toteutuu. Työn alla on vuoden alussa ennätysellinen määrä hankkeita. Ennakoimme, että sijoituspäätöksiä tehdään oleellisesti enemmän kuin edellisinä vuosina. Epäselvän tilanteen vuoksi sijoitusten painopiste pidetään edelleen lainamuotoisissa sijoituksissa. Tarvittaessa oman pääoman ehtoisten sijoitusten valmistelu keskeytetään kokonaan loppuvuonna.

Maksuvalmius pysynee vuonna 2016 hyvänä. Jos kaavailtu lisäresursointi ei vuoden aikana etene, yhtiö rajoittaa hankevalmistelua niin, että annetuista sitoumuksista pystytään kaikissa tilanteissa pitämään kiinni.

Tulosnäkymät vuodelle 2016 ovat positiiviset, joskin epävarmat. Tuloksen kannalta on ratkaisevan tärkeää, minkälaisia muutoksia sijoitusomaisuuden arvostuksessa tilikauden aikana tapahtuu sekä se, ajoittuuko vuodelle voitollisia irtautumisia hankkeista. Kehitysrahoituksessa näiden ennakointi on yleensä vaikeaa, mutta varovaisinkin oletuksin odotettavissa on pieni positiivinen tulos.

Vuonna 2015 voitettun tarjouskilpailun ja uuden sopimuskauden myötä työ Finnpartnership-ohjelman hyväksi jatkuu Finnfundissa, joskin hieman supistunein resurssein. Liikekumppanuustukihakemusten vastaanotto ja käsittely siirtyvät ulkoasiainministeriön vastuulle, mutta Finnfund tarjoaa ministeriölle ohjelmaan liittyviä tukipalveluja.

## Johtokunnan esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä

Yhtiön voitto vuodelta 2015 on 5 057 148,41 euroa. Johtokunta ehdottaa, että voitto siirretään voittovarojen tilille ja varataan käytettäväksi yhtiöjärjestyksen 2 pykälän edellyttämällä tavalla.

# Tuloslaskelma

1 000 EUR

	Liite	1.1.-31.12.2015	1.1.-31.12.2014
Liiketoiminnan muut tuotot	1	1 865	1 612
Henkilöstökulut	2		
Palkat ja palkkiot	3	-4 462	-4 121
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-803	-750
Muut henkilösivukulut		-287	-212
Henkilösivukulut		-1 090	-963
Henkilöstökulut yhteensä		-5 553	-5 084
Suunnitelman mukaiset poistot	4	-131	-116
Liiketoiminnan muut kulut	5 6	-3 658	-3 220
<b>LIIKETAPPIO</b>		<b>-7 477</b>	<b>-6 807</b>
Rahoitustuotot			
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä		2 861	276
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		10 055	5 527
Muut korko- ja rahoitustuotot		23 974	17 724
Rahoitustuotot yhteensä		36 890	23 528
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-4 994	-1 386
Rahoituskulut			
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-19 259	-12 891
Rahoitustuotot ja kulut	7	12 637	9 251
<b>VOITTO ENNEN VEROJA</b>		<b>5 160</b>	<b>2 444</b>
Tuloverot	8	-103	-35
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>5 057</b>	<b>2 408</b>

# Tase

1 000 EUR

	Liite	31.12.2015	31.12.2014
<b>VASTAAVA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	9		
Muut pitkävaikutteiset menot		29	58
Koneet ja kalusto		185	122
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet yhteensä		214	180
Sijoitukset	10		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		48 885	55 912
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	11	15 240	14 812
Muut osakkeet ja osuudet		129 816	108 446
Muut saamiset	11	135 654	114 423
Sijoitukset yhteensä		329 595	293 593
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		<b>329 809</b>	<b>293 773</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		1 480	1 570
Lyhytaikaiset			
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	12	70	502
Siirtosaamiset	13	2 922	2 362
Lyhytaikaiset yhteensä		2 992	2 863
Saamiset yhteensä		4 472	4 433
Rahoitusarvopaperit	14		
Muut arvopaperit		5 393	12 381
Rahat ja pankkisaamiset		37 406	6 589
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		<b>47 270</b>	<b>23 404</b>
<b>VASTAAVA</b>		<b>377 079</b>	<b>317 178</b>

	Liite	31.12.2015	31.12.2014
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>	15 16		
Osakepääoma		166 989	156 989
Edellisten tilikausien voitto		78 726	76 317
Tilikauden voitto		5 057	2 408
<b>OMA PÄÄOMA</b>		<b>250 772</b>	<b>235 715</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
Pitkäaikainen	17 18		
Joukkovelkakirjalainat	19	50 000	50 000
Lainat rahoituslaitoksilta		56 336	21 964
Muut pitkäaikaiset velat		151	107
Pitkäaikainen yhteensä		106 488	72 071
Lyhytaikainen	20		
Lainat rahoituslaitoksilta		11 893	4 736
Ostovelat		854	354
Muut velat		4 817	2 674
Siirtovelat	21	2 255	1 628
Lyhytaikainen yhteensä		19 820	9 392
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		<b>126 307</b>	<b>81 463</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		<b>377 079</b>	<b>317 178</b>

# Rahoituslaskelma

1 000 EUR

	2015	2014
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>		
Saadut maksut liiketoiminnasta	55 946	40 857
Tehdyt sijoitukset liiketoimintaan	-77 257	-72 747
Saadut osingot liiketoiminnasta	183	332
Saadut korot liiketoiminnasta	7 601	6 351
Maksetut korot liiketoiminnasta	-588	-650
Saadut maksut liiketoiminnan muista tuotoista	3 008	2 563
Maksut liiketoiminnan kuluista	-10 377	-9 101
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)</b>	<b>-21 484</b>	<b>-32 395</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-165	-138
Saadut maksut myydyistä hyödykkeistä	0	0
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)</b>	<b>-165</b>	<b>-138</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Maksullinen osakeanti	10 000	18 025
Lyhytaikaisten lainojen nostot	6 994	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	35 082	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4 736	-19 515
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)</b>	<b>47 340</b>	<b>-1 490</b>
<b>VALUUTTAKURSSIMUUTOKSET (D)</b>	<b>-1 868</b>	<b>-2 150</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)</b>		
lisäys (+) vähennys (-)	<b>23 823</b>	<b>-36 173</b>
<b>RAHAVARAT TILIKAUDEN ALUSSA (1.1.)</b>	<b>18 583</b>	<b>54 756</b>
<b>RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA (31.12.)</b>	<b>42 406</b>	<b>18 583</b>
	<b>23 823</b>	<b>-36 173</b>

# Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

## Sijoitukset

Osakkeet ja rahastosijoitukset sekä lainasaamiset on tilinpäätöksessä arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Arvostusperusteina käytetään riskiluokitusta sekä muita arvoon vaikuttavia tekijöitä. Sijoitusten arvoa seurataan jatkuvasti.

Osa pääomalainoista on käytännössä oman pääoman ehtoisia sijoituksia, joille maksetaan tuottoa vain silloin, kun hankeyhtiön taloudellinen tilanne sen mahdollistaa. Tällaisten pääomalainojen korko tuloutetaan vain maksusta. Varovaisuuden periaatetta noudattaen vain maksusta tulouttamista sovelletaan myös osaan alaskirjattujen hankkeiden lainojen koroista.

Arvonalentumiset ja niiden peruutukset esitetään tuloslaskelmassa kohdassa Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista.

Rahastomanagerin arviota tekemiensä sijoitusten käyvästä arvosta verrataan sijoituksen tasearvoon Finnfundin taseessa vähennettynä maksetuilla hallinnointipalkkioilla. Kun rahaston investointiperiodi on päättynyt, näin laskettu sijoitusten tasearvo voi olla enintään 90 % managerin antamasta arvosta.

## Erityisriskirahoitus

Erityisriskirahoituksen piirissä oleviksi kutsutaan hankkeita, joihin liittyviä tappioita sekä osake- ja osuussijoitusten menetyksiä ja arvonalenemisiä valtio on 20.9.2012 antamansa ja 31.12.2015 saakka voimassa olevan tappiokorvaussitoumuksen perusteella sitoutunut korvaamaan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:lle. Sitoumuksen piiriin ennen määräaikaan hyväksytyt hankkeet jatkavat sen piirissä myös tämän jälkeen. Jotta sijoitukset ja lainat voitaisiin lukea sitoumuksen piiriin, ne on erikseen hyväksyttävä yhtiön johtokunnassa.

Erityisriskirahoituksen piiriin voidaan hyväksyä hankkeita, joiden riskiluokitus yhtiön riskiluokitusperiaatteiden mukaisesti on C, CC tai CCC. Vastaava valtion korvausosuus näihin hankkeisiin liittyvistä tappioista on 40 %, 50 % ja 60 %. Erityisriskirahoitettavissa hankkeissa osan sijoitusriskistä kantaa Finnfund ja osan valtio. Valtion osuus riskistä lasketaan prosenttiosuutena kulloinkin ulkona olevasta rahoituksen määrästä, joka lasketaan vähentämällä maksatusten määrästä mahdolliset palautukset.

Erityisriskirahoitettuihin hankkeisiin kohdistuvien nettotappioiden valtion riskiosuuden mukainen laskennallinen saaminen valtiolta esitetään erikseen yhtiön tilinpäätöksessä. Valtio maksaa vastaavan korvauksen erikseen tehtävän hakemuksen perusteella. Valtion maksama korvaus voi olla enintään 5 milj. euroa vuodessa.

## Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenuon.

## **Johdannaiset**

Johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä, koronvaihtosopimuksia sekä koron- ja valuutanvaihtosopimuksia. Johdannaisten arvostamisessa käypään arvoon on käytetty pankkien arvostusraportteja. Johdannaisten arvostaminen käypään arvoon ja käyvän arvon muutos on kirjattu suoraan kuluksi/tuotoksi tuloslaskelmaan. Valuuttatermiineillä sekä koron- ja valuutanvaihtosopimuksilla suojataan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n myöntämien sijoituslainojen pääomia. Korkojohdannaisilla suojataan sijoituslainojen korkoriskiä silloin, kun sijoituslainojen koronlaskenta poikkeaa Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n omasta varainhankinnasta.

## **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet**

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Poistosuunnitelma:

Muut pitkävaikutteiset menot 4-5 vuotta

Koneet ja kalusto 3-4 vuotta

## **Eläkkeet**

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Toimitusjohtajan eläkevastuu katetaan osin olemassa olevalla ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. Vuotuinen maksutaso on 26,51 % toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

# Tuloslaskelman liitetiedot

1 000 EUR

	2015	2014
<b>1 Liiketoiminnan muut tuotot</b>		
Tuotot omistusyhteisyrityksiltä	29	78
Palkkiot	1 107	1 004
Muut tuotot	729	530
	<b>1 865</b>	<b>1 612</b>
<b>2 Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä</b>		
Toimihenkilöitä	56	51
<b>3 Palkat ja palkkiot</b>		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	334	327
Johtokunta ja hallintoneuvosto	117	120
<b>Johtokunta</b>		
Puheenjohtajan kuukausipalkkio	1 100 €	
Varapuheenjohtajana kuukausipalkkio	700 €	
Jäsenten kuukausipalkkiot	600 €	
Johtokunnan ja tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot	300 €	
<b>Hallintoneuvosto</b>		
Puheenjohtajan kokouspalkkio	800 €	
Varapuheenjohtajan kokouspalkkio	600 €	
Jäsenten kokouspalkkiot	500 €	
Toimitusjohtajalla on oikeus siirtyä eläkkeelle 63 vuotta täytettyään. Eläkeikä perustuu vuonna 2012 uudistettuun johtajasopimukseen.		
<b>4 Poistot</b>		
Muut pitkävaikutteiset menot	29	34
Koneet ja kalusto	102	82
	<b>131</b>	<b>116</b>
<b>5 Liiketoiminnan muut kulut</b>		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	419	345
Toimitilat	483	506
Tietohallinto	341	382
Matkat ja neuvottelut	743	730
Edustus, PR ja tiedotus	138	105
Ulkopuoliset palvelut	1 207	859
Muut kulut	327	293
	<b>3 658</b>	<b>3 220</b>



<b>6 Tilintarkastajan palkkiot</b>		
Lakisääteinen tilintarkastus	9	10
Toimeksiannot	1	11
Muut palvelut	16	3
	<b>26</b>	<b>24</b>
<b>7 Rahoitustuotot ja -kulut</b>		
<b>Rahoitustuotot</b>		
<b>Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä</b>		
Rahastotuotot	4	26
Myyntivoitot	2 646	0
Muut tuotot	211	250
<b>Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä yhteensä</b>	<b>2 861</b>	<b>276</b>
<b>Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista</b>		
Osinkotuotot	183	334
Rahastotuotot	7 068	5 107
Myynti- ja sijoitusvoitot	2 804	86
<b>Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä</b>	<b>10 055</b>	<b>5 527</b>
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot	7 378	5 805
Korkotuotot omistusyhteisyrityksiltä	478	265
Muut tuotot	842	1 140
Muut tuotot omistusyhteisyrityksiltä	4	2
Kurssivoitot	15 272	10 512
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>23 974</b>	<b>17 724</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>36 890</b>	<b>23 527</b>
<b>Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset</b>		
Osakkeet ja rahastosijoitukset	-4 373	-3 318
Lainasaamiset	-5 808	-3 423
Arvonalentumistappioiden palautukset osakkeet ja rahastosijoitukset	3 689	4 006
Arvonalentumistappioiden palautukset lainasaamiset	1 498	1 348
<b>Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset</b>	<b>-4 994</b>	<b>-1 387</b>

<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut</b>		
Korkokulut muille	-789	-747
Muut rahoituskulut	-2 033	-847
Myynti- ja sijoitustappiot	-1 284	-577
Kurssitappiot	-15 153	-10 720
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-19 259</b>	<b>-12 891</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>12 637</b>	<b>9 249</b>
<b>Erään Rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoja / tappioita (netto)</b>	<b>119</b>	<b>-209</b>
<b>7 Sijoitustoiminnan rahoitustuotot tulotasoluokituksen mukaan</b>		
Vähiten kehittyneet maat (LDC)	11 902	6 669
Muut matalan tulotason maat (LIC)	8 638	4 241
Alemman tulotason maat (LMIC)	8 271	6 745
Ylemmän keskitulotason maat (UMIC)	2 906	2 565
Venäjä	790	1 112
	<b>32 507</b>	<b>21 332</b>
<b>8 Tuloverot</b>		
Myyntivoittoverot ulkomaille	100	0
Lähdeverot osingot	0	2
Lähdeverot työkorvaukset	3	3
Leimaverot	0	30
	<b>103</b>	<b>35</b>

# Taseen liitetiedot

1000 EUR

9 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	Muut pitkäv. menot	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2015	1 083	1 775	2 858
Lisäykset	0	165	165
Hankintameno 31.12.2015	1 083	1 940	3 023
Kertyneet poistot 1.1.2015	-1 025	-1 653	-2 678
Tilikauden poisto	-29	-102	-131
Kertyneet poistot 31.12.2015	-1 054	-1 755	-2 809
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2015</b>	<b>29</b>	<b>185</b>	<b>214</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	58	122	180
<b>10 Sijoitukset / Osakkeet ja rahastot</b>	<b>Om.yht.yr. osakkeet ja rahastot</b>	<b>Muut osakkeet ja rahastot</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankintameno 1.1.2015	59 615	117 815	177 430
Lisäykset	6 089	30 291	36 380
Siirrot erien välillä	1 357	-200	1 157
Vähennykset	-10 272	-10 347	-20 619
Hankintameno 31.12.2015	56 789	137 559	194 348
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2015	-3 703	-9 369	-13 072
Palautuneet arvonalentumistappiot	1 604	2 085	3 689
Tilikauden arvonalentumistappiot	-5 805	-459	-6 264
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2015	-7 904	-7 743	-15 647
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2015</b>	<b>48 885</b>	<b>129 816</b>	<b>178 701</b>
<b>10 Sijoitukset / Saamiset</b>	<b>Om.yht.yr. saamiset</b>	<b>Muut saamiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankintameno 1.1.2015	17 024	133 283	150 307
Lisäykset	2 405	46 897	49 302
Siirrot erien välillä	-1 000	-157	-1 157
Vähennykset	-1 017	-21 160	-22 177
Hankintameno 31.12.2015	17 412	158 863	176 275
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2015	-2 211	-18 860	-21 071
Palautuneet arvonalentumistappiot	39	1 459	1 498
Tilikauden arvonalentumistappiot	0	-5 808	-5 808
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2015	-2 172	-23 209	-25 381
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2015</b>	<b>15 240</b>	<b>135 654</b>	<b>150 894</b>

	2015	2014
<b>11 Saamiset, joilla on huonompi etuoikeus kuin velallisen muilla veloilla</b>		
Pääomalainat omistusyhteisyrityksille	15 240	13 412
Pääomalainat muille	30 629	32 405
	<b>45 869</b>	<b>45 817</b>
<b>12 Saamiset omistusyhteisyrityksiltä</b>		
Korot	18	43
Muut	51	459
	<b>69</b>	<b>502</b>
<b>13 Siirtosaamiset</b>		
Korot	1 349	1 298
Muut	1 573	1 064
	<b>2 922</b>	<b>2 362</b>
<b>14 Rahoitusarvopaperit</b>		
Jälleenhankintahinta	5 580	12 540
Kirjanpitoarvo	5 393	12 381
<b>Erotus</b>	<b>187</b>	<b>159</b>
<b>Johdannaiset</b>	<b>Käypä arvo</b>	<b>Tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset</b>
Koronvaihtosopimukset alle 5 vuotta	23	23
Käypä arvo ja tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset 2014	0	0
Koron- ja valuuttavaihtosopimukset alle 5 vuotta	4532	115
Käypä arvo ja tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset 2014	2082	132
Valuuttatermiinit alle 1 vuosi	34	28
Käypä arvo ja tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset 2014	411	-114
<b>Yhteensä 2015</b>	<b>4589</b>	<b>166</b>
Yhteensä 2014	2493	18
	<b>2015</b>	<b>2014</b>
<b>15 Oma pääoma</b>		
Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Yhtiö ei jaa varojaan osinkona tai vapaan oman pääoman rahastosta eikä myöskään hanki tai lunasta omia osakkeitaan.		
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma 1.1.	156 989	138 964
Osakepääoman korotus maksullisella osakeannilla	10 000	18 025
Osakepääoma 31.12.	166 989	156 989

<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	78 726	76 317
Tilikauden voitto/tappio	5 057	2 408
	83 783	78 725
	<b>250 772</b>	<b>235 714</b>
<b>16 Osakepääoma</b>		
Osakkeet kpl	982 289	923 466
Kirjanpidollinen vasta-arvo	170,00	170,00
<b>17 Pitkäaikaiset velat</b>		
Joukkovelkakirjalainat	50 000	50 000
Lainat rahoituslaitoksilta	56 336	21 964
Muut pitkäaikaiset velat	151	107
	<b>106 487</b>	<b>72 071</b>
<b>18 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	36 741	21 964
<b>19 Joukkovelkakirjalainat</b>		
Jvk-laina 2013/2018	50 000	50 000
<b>20 Muut lyhytaikaiset velat</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	11 893	4 736
Johdannaiset	4 589	2 493
Ostovelat	854	354
Muut	228	181
	<b>17 564</b>	<b>7 764</b>
<b>21 Siirtovelat</b>		
Palkat sosiaalikuluihin	1 708	1 350
Korot	375	174
Verot	152	54
Muut	19	50
	<b>2 254</b>	<b>1 628</b>

# Muut liitetiedot

1000 EUR

## Muut vastuusitoumukset

Yhtiö on solminut toimitiloistaan kaksi pitkäaikaista vuokrasopimusta. Sopimus A:n vuokra-aika alkoi 1.1.2014 ja se on voimassa ensin 3 vuoden määräajan 31.12.2016 asti, minkä jälkeen toistaiseksi 12 kuukauden irtisanomisajalla. Sopimus B:n vuokra-aika alkaa 1.1.2016 ja se on ensin voimassa 3 + 2 + 2 vuoden määräajan siten, että se voidaan irtisanoa päättymään 31.12.2018, 31.12.2020 tai 31.12.2022, minkä jälkeen se on voimassa toistaiseksi 12 kuukauden irtisanomisajalla. Vuokranmaksuvelvollisuus alkaa 1.3.2016.

	2015	2014
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	441	382
Myöhemmin maksettavat	815	282

## Muut vastuut

Yhtiö toimii luotonantajana yhteensä 24,9 miljoonan USD:n rahoitusjärjestelyissä, joihin liittyvät riskit ovat 23,4 miljoonan USD:n osalta sopimuksilla siirretty muille rahoituslaitoksille.

## Maksamattomat investointisitoumukset

Sopimuksiin perustuvat sitoumukset	131 500	140 800
------------------------------------	---------	---------

## Erityisriskirahoitus (kumulatiivinen)

Johtokuntapäätökset	111 060	52 812
Valtion osuus riskistä	50 000	26 480
Valtion osuus riskistä, %	45%	50%
Maksatukset	26 147	18 614

## Lähipiirilainasaamiset ja -vastuut sekä liiketoimet lähipiirin kanssa

Tilikauden aikana ei ole tapahtunut esittämisvelvollisuuden piiriin kuuluvia lähipiiriliiketoimia

## Taseen ulkopuoliset varat

Yhtiön hallinnassa oli 31.12.2015 Suomen valtion omistamia varoja 725 941,70 euroa. Yhtiö hallinnoi asiakasvaroja Suomen valtion lukuun Finnpartnership-liikekumppanuusohjelman hallinnointia koskevan ulkoasiainministeriön kanssa solmitun sopimuksen nojalla.

## Käytetyt valuuttakurssit

31.12.2015	EUR/USD	1,0887
------------	---------	--------

# Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki, 31. päivänä maaliskuuta 2016

Ritva Laukkanen  
puheenjohtaja

Kari Alanko  
johtokunnan jäsen

Tuukka Andersén  
johtokunnan jäsen

Sinikka Antila  
johtokunnan jäsen

Pirita Mikkanen  
johtokunnan jäsen

Lars-Erik Schöring  
johtokunnan jäsen

Anne af Ursin  
johtokunnan jäsen

Tuula Ylhäinen  
johtokunnan jäsen

Jaakko Kangasniemi  
toimitusjohtaja

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 4. päivänä huhtikuuta 2016

Deloitte & Touche Oy  
KHT-yhteisö

Jukka Vattulainen  
KHT

# Tilintarkastuskertomus

## Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2015. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

## Johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuu

Johtokunta ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Johtokunta vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

## Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko hallintoneuvoston jäsenet tai johtokunnan jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.



# Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

## Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Johtokunnan esitys tilikauden voiton käsittelystä on osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 4. päivänä huhtikuuta 2016

Deloitte & Touche Oy  
KHT-yhteisö

Jukka Vattulainen  
KHT

# Hallintoneuvoston lausunto

Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n hallintoneuvosto on tänään pitämässään kokouksessa tutustunut johtokunnan ja toimitusjohtajan laatimiin toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen sekä tilintarkastuskertomukseen vuodelta 2015. Hallintoneuvosto ilmoittaa lausunnossaan varsinaiselle yhtiökokoukselle, ettei sillä ole huomauttamista toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen johdosta eikä johtokunnan jakokelpoisten varojen käsittelyä koskevaan esitykseen.

Helsingissä 6. päivänä huhtikuuta 2016

Erkki Tuomioja

Eija Hietanen

Seppo Kallio

Simo Karetie

Johanna Karimäki

Johanna Kotaviita

Riitta Myller

Aila Paloniemi

Mika Raatikainen

Pertti Salolainen

Tapani Tölli

Anne-Mari Virolainen