



Vuosikertomus 2016

Sisältö

Vuosi 2016

Finnfund lyhyesti	1
Toimitusjohtajan katsaus	3
Taloudelliset avainluvut	6
Kehitysvaikutuksia numeroina	8
Grafiikkaa	9
Omistajat ja osakepääoma	13
Finnpartnership	14
Yhteistyöverkosto	17

Hallinnointi

Periaatteet	19
Palkitseminen	22
Päättäjät	25

Vastuullisuus

Kehitysvaikutukset	29
Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet	32
Taloudellinen vastuu	37
Henkilöstö	39
Ympäristö ja yhteiskunta	44
Ihmisoikeudet	47
Finnfundin oman toiminnan ympäristövaikutukset	49

Investoinnit

Investointilista	53
Rahoituskohteita kartalla	59
Investointeja kannattaviin ja vastuullisiin yksityisiin hankkeisiin	60
Rahastojen kautta sijoituksia vaikeimmille markkinoille	61
Pankit ja rahoituslaitokset tärkeitä taloudelliselle kehitykselle	63

Hanke-esimerkkejä

Miro Forestry näyttää tietä vastuullisille istutusmetsille Länsi-Afrikassa	64
Fuzu tuo yhteen työpaikat ja tekijät	70
Pankkipalveluja pienille ja keskiuurille yrityksille Kambodžassa	74
EthioChicken parantaa ruokaturvaa Etiopiassa	76
Aurinkopaneeli toi Maryn perheelle sähkövalot	79
Tekstiilien maahantuoja keskittyy laatuun	83
Suomalaisyrittäjä vie Egyptiin osaamista aurinkovoimassa	86

Tilinpäätös

Toimintakertomus	88
Tuloslaskelma	100
Tase	101
Rahoituslaskelma	103
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	104
Tuloslaskelman liitetiedot	106
Taseen liitetiedot	109
Muut liitetiedot	112
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	114
Tilintarkastuskertomus	115
Hallintoneuvoston lausunto	118



Teollisen yhteistyön rahasto Oy (Finnfund) on suomalainen kehitysrahoitusyhtiö, joka tarjoaa pitkäaikaisia investointilainoja ja riskipääomaa yksityisten yritysten hankkeisiin kehittyvissä maissa. Rahoitamme kannattavia ja vastuullisia hankkeita, joilla on myönteisiä kehitysvaikutuksia kohdealueella.

Toimimme haastavilla markkinoilla, joilla kaupallista rahoitusta on vaikea saada. Kehitysrahoituslaitoksena tehtävänämmä on mobilisoida kaupallista rahoitusta yksityisten yritysten hankkeisiin, jotka vähentävät köyhyyttä ja edistävät kestävä kehitystä.

Investointikohteina yksityiset hankkeet

Finnfund sijoittaa sekä suomalaisten yritysten ja niiden yhteistyökumppaneiden hankkeisiin että hankkeisiin, joissa parannetaan merkittävästi ympäristön tilaa tai tuetaan kohdemaan taloudellista ja sosiaalista kehitystä.

Rahoitusehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä. Pitkäaikaisten investointilainojen ohella teemme oman pääoman ehtoisia sijoituksia ja tarjoamme asiakkaillemme pääomalainaa tai muuta välirahoitusta. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme mukana vähemmistö-sijoittajana.

Painopisteinä ovat uusiutuva energia ja kestävä metsätalous, mutta rahoitamme hankkeita myös laajasti muilla toimialoilla.

Finnfundin yhteydessä toimii ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma **Finnpartnership**. Se tarjoaa suomalaisyritysten ja suomalaisten kansalaisjärjestöjen kansainvälistymiseen liikekumppanuustukea ja auttaa yhteistyökumppanien sekä uusien liiketoimintamahdollisuuksien löytämisessä kehitysmaista.

Asiantuntemusta ja kontakteja

Rahoituksen lisäksi asiakkaidemme käytössä ovat Finnfundin kontaktit muihin rahoittajiin sekä pitkäaikainen kokemuksemme kehitysmaista ja eri toimialoilta.

Suorien sijoitusten lisäksi Finnfund osallistuu kehitysmaiden yksityisen sektorin rahoittamiseen myös välillisesti pääomasijoitusrahastojen kautta. Yhteistyö kehitysmaissa toimivien rahastojen ja kehitysrahoituslaitosten kanssa antaa meille arvokkaita kontakteja sekä tietoa paikallisista markkinoista ja toimialojen kehityksestä.

Finnfund kuuluu Team Finland -verkostoon, joka edistää Suomen ja suomalaisten yritysten menestymistä maailmalla. Verkosto kokoaa yhteen yritysten kansainvälistymistä, Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja ja Suomen maakuvaa edistävät valtionrahoitteiset toimijat ja niiden tarjoamat palvelut. Vuonna 2016 käynnistettiin verkoston uudistaminen.

Finnfund tekee myös tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Finnfund on eurooppalaisten kehitysrahoituslaitosten ryhmän **EDFI**n jäsen (Association of European Development Finance Institutions).

www.finnfund.fi

Toimitusjohtajan katsaus

Muutoksentekijä ja kestävä kehityksen vauhdittaja

Vuonna 2016 maailma otti isoja askelia, eteen ja taakse. Ilmastonmuutos eteni ja pohjoisnavalla jäätikkö sulii hälyttävästi, mutta vauraimman suurvallan johtoon valittiin presidentti, joka haluaa lisätä kivihiihen käyttöä. Toisaalta kasvihuonekaasujen päästöt eivät enää nousseet ja uusiutuvan energian voittokulku jatkui.

Maailman ihmisten elinolot paranivat keskimäärin edelleen, mutta köyhimmällä mantereella eli Afrikassa kehitys notkahti.

Vientihinnat laskivat ja ensimmäisen kerran pariin vuosikymmeneen afrikkalaisten enemmistön tulot eivät kasvaneet. Onneksi notkahdus jäi lyhyeksi, ja vuonna 2017 suunta on taas ylöspäin. Vuosituhannen vaihteen jälkeen keskimääräinen odotettavissa oleva elinikä Afrikassa on kasvanut jo lähes kymmenellä vuodella, nopeammin kuin millään muulla mantereella koskaan.

Konfliktit ja kuivuus aiheuttivat vuonna 2016 suurta kärsimystä etenkin Lähi-Idässä ja Afrikan sarvessa, mutta Etiopiaan kuivuus ei tuonut sellaista massiivista nälänhätää kuin pelättiin. Miljoonien etiopialaisten elintaso ja ruokaturva on parantunut viime vuosina kestävämmälle tasolle, josta ei pudota puutteeseen enää niin helposti kuin ennen.

Mistä toimeentuloa kasvavalle väestölle?

Puolet maailman väestöstä on alle 30-vuotiaita. Valtaosa heistä asuu kehittyvässä maissa. Mistä heille löytyy töitä ja toimeentuloa, jolla elättää itsensä ja perheensä? Aikamme suuriin haasteisiin vastaaminen ei onnistu ilman yrityksiä. YK:n jäsenmaiden sopimien kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan rahaa ja osaamista myös yksityiseltä sektorilta. Suomessa on kehitetty paljon sellaista puhdasta ja pihä teknologiaa, jonka avulla kehitysmaiden visaisimpia pulmia voidaan ratkoa ja jonka käyttöä köyhissä maissa Suomi on luvannut edistää. Finnfund on Suomen valtion yksi työkalu, jolla yritysten investointeja ja osaamista mobilisoidaan kehitysmaihin.

Vuonna 2015 käynnistynyt keskustelu Finnfundin lisärahoituksesta ja roolista jatkui. Valtioneuvosto päätti lopulta pitkäaikaisen 130 miljoonan euron lainan myöntämisestä Finnfundille marraskuussa. Sitä ennakoiden teimme viime vuonna yli 150 miljoonan euron sijoituspäätökset. Pelkästään uusiutuvan energian hankkeisiin olemme tehneet yli sadan miljoonan euron edestä sijoituspäätöksiä sen jälkeen, kun hallitus ja eduskunta päättivät vahvistaa resurssejamme vuonna 2015. Monet muutkin sijoituksemme hillitsevät ilmastonmuutosta esimerkiksi säästämällä energiaa tai auttavat köyhiä ihmisiä sopeutumaan ilmastonmuutoksen tuomiin haasteisiin.



Finnfund panostaa sellaisiin ilmastonmuutosta hillitseviin hankkeisiin, joiden avulla pystytään myös parhaiten parantamaan elinoloja kehitysmaissa. Aurinkopaneelista tai tuulivoimalasta saatu sähkövalo on tänä päivänä yleensä myös halvempi ratkaisu kuin sisäilmaa saastuttava öljylamppu, ja se tukee niin lasten koulunkäyntiä kuin aikuisten yritystoimintaa ja työtä perheen elättämiseksi.

Lisää avoimuutta ja vuoropuhelua

Vuonna 2016 Finnfundin hankkeisiin ja toimintaan kohdistui aiempaa enemmän kiinnostusta ja myös arvostelua. Moni sellainen, joka ei ole aiemmin tuntenut Finnfundin tai kehitysrahoituslaitosten toimintaa, on nyt kiinnostunut Finnfundista. Tämä on meille tärkeä mahdollisuus.

Finnfund pyrkiikin lisäämään edelleen avoimuutta yhtiön toiminnasta sekä keskustelua eri sidosryhmien kuten kansalaisjärjestöjen ja yritysten kanssa niin Suomessa kuin ulkomailla. Esimerkki tästä on syyskuussa käyttöön otettu uusi tiedonantopolitiikka. Sen myötä kaikkien uusien sijoitusten sopimuksissa sovitaan tietojen julkaisemisesta entistä laajemmin.

Puhdasta energiaa, työpaikkoja ja mikrorahoitusta

Vuonna 2016 nähtiin monia onnistuneita hankkeita. Yhtiön historian suurin panostus, Turkana-järven tuulivoimahanke Keniassa, pysyi aikataulussa ja budjetissa. Afrikan suurimman tuulipuiston kaikki turbiinit saatiin pystyyn alkuvuonna 2017, ja kunhan Kenian valtion vastuulla oleva voimalinja valmistuu, miljoonat köyhät kenialaiset saavat puhdasta ja edullista sähköä.

Verkkoon sähköä tuottavien tuuli- ja aurinkopuistojen lisäksi Finnfund rahoittaa välillisesti myös pienen mittakaavan ratkaisuja, joissa katoille asennettavat paneelit tuottavat sähköä yksittäisten kotitalouksien tai esimerkiksi koulujen ja klinikoiden tarpeisiin. Ruandasta ja Tansaniasta Keniaan toimintaansa laajentavan Mobisolin valttina on ajaa osamaksukaupan kustannukset alas matkapuhelimilla tapahtuvan maksamisen kautta.

Vuonna 2016 Finnfund lähti myös mukaan rahoittamaan suomalais-kenialaista Fuzua, jonka mobiilipalvelu auttaa työnhakijoita ja työnantajia kohtaamaan Nairobissa. Pelkästään Afrikan työmarkkinoille tulee yli 120 miljoonaa uutta työnhakijaa tällä vuosikymmenellä.

Aasiassa Finnfund panosti esimerkiksi pienrahoitukseen Kambodžassa. Myönsimme lainan Prasacille, joka tarjoaa pankkipalveluita erityisesti naisten pyörittämille pienille ja keskisuurille yrityksille, kuten maatiloille ja kaupoille.

Hankkeissa nähtiin myös takaisku, kun tilanne hondurasilaisessa Agua Zarca - vesivoimahankeessa kärjistyi. Hankkeen epäiltiin kytkeytyvän kansainvälisesti arvostetun ympäristöaktivistin Berta Cacerésin murhaan. Finnfund tuomitsi jyrkästi väkivallan ja vaati murhan selvittämistä. Valitettavasti murhan tutkinta on tätä kirjoittaessani edelleen kesken.

Finnfund on rahoittanut useita onnistuneita hankkeita Hondurasissa vuosien saatossa. Tässä hankkeessa tilanne kuitenkin muuttui poikkeuksellisesti niin, että ilmoitimme yhdessä hankkeen päärahoittajan, hollantilaisen FMO:n kanssa hakevamme vastuullista irtautumista hankkeesta. Tämä työ on edelleen käynnissä.

Painopiste köyhimpiin ja hauraisiin maihin

Finnfundin tehtävänä on muiden kehitysrahoittajien tavoin toimia vaikeissakin paikoissa, ja ottaa taloudellisesti ja toiminnallisesti riskejä, joita kaupalliset rahoittajat eivät vielä ota riittävästi. Mobilisoimme uusia rahavirtoja kestäväen kehityksen edistämiseen. Edellytämme hankkeilta vastuullisuutta niin ympäristön, ihmisten kuin talouden näkökulmasta. Haemme asiakkaittemme yrityksiä, jotka usein ovat jo tiennäyttäjiä toimialallaan ja haluavat meidän avullamme pyrkiä vielä parempaan. Samalla vivutamme usein koko toimialaa ja ympäröivää yhteiskuntaakin kestävämmäksi. Tämä ei ole helppoa, mutta se on meidän työtämme. Meidän tehtävänä on olla muutoksentekijä ja muutoksen mahdollistaja.

Tämä tulee korostumaan, kun Finnfundin painopiste siirtyy entistä voimakkaammin köyhimpiin ja hauraisiin maihin. Vuonna 2016 uusista sijoituspäätöksistä 82 prosenttia tehtiin alemman keskitulotason ja sitä köyhempiin maihin. Kuten aiemminkin, valtion lisärahoitus mahdollisti kasvun, mutta enimmäkseen maksatuksiin käytettiin hankkeista palautuvaa rahaa ja sen tuottoa sekä lainarahaa markkinoilta.

Meidän vastuullamme on tehdä asiat niin hyvin kuin voimme niillä työkaluilla, joita meillä on käytössämme. Vastuullamme on myös kehittyä ja kehittää toimintaamme jatkuvasti. Vuonna 2016 tämä tarkoitti esimerkiksi hankkeiden valmisteluprosessin tehostamista, kohdemaiden poliittisten riskien ennakoinnin kehittämistä sekä ihmisoikeusarviointien kehittämistä vastaamaan entistä suuremmin YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Rahoittamalla taloudellisesti kannattavia ja vastuullisia hankkeita lisäämme resursseja, jotka kiertävät edelleen uusiin hankkeisiin.

Kiitän Finnfundin asiakkaita, henkilöstöä ja muita sidosryhmiä hyvästä yhteistyöstä ja vuorovaikutuksesta vuonna 2016.

Jaakko Kangasniemi
toimitusjohtaja

Taloudelliset avainluvut

Avainluvut 2012 - 2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Kohdemaat, kpl	30	33	32	33	34
Hankkeet, kpl	143	149	160	160	167
Rahoituspäätökset, milj. euroa	56	90	115	84	152
Rahoituspäätökset, kpl	18	20	25	21	22
Maksatukset, milj. euroa	59	34	73	77	81
Maksamattomat päätökset ja sitoumukset, milj. euroa	146	178	221	235	255
Salkku, milj. euroa	274	250	294	329	356
Oma pääoma, milj. euroa	203	215	236	251	233
Taseen loppusumma, milj. euroa	312	311	317	377	406
Henkilöstön määrä keskimäärin	49	49	51	56	60

Viisivuotiskatsaus

Tulosanalyysi, milj. euroa	2012	2013	2014	2015	2016
Rahoitustuotot	12,3	13,6	12,9	16,2	19,2
Rahoituskulut	-1,6	-1,6	-1,8	-2,7	-5,1
Rahoitustoiminnan kate	10,7	12,0	11,1	13,5	14,1
Liiketoiminnan muut tuotot	1,2	1,5	1,6	1,8	1,6
Hallinto, poistot ja muut kulut	-7	-7,8	-8,4	-9,3	-10,6
Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja	4,9	5,7	4,3	6,0	5,1
Arvostuserät ja myynnit	-3,3	-3	-1,9	-0,8	-4,8
Verot	-0,4	0	0	-0,1	0
Tulos	1,2	2,7	2,4	5,1	0,3

Korjaus 14.6.2017: 2016 salkku 356 milj. euroa (aiemmin 355)

Tase, milj. euroa	2012	2013	2014	2015	2016
Vastaavaa					
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Sijoitukset	274,1	250,0	293,6	329,6	356,3
Vaihtuvat vastaavat	38,2	60,5	23,4	47,3	49,5
	312,4	310,6	317,2	377,1	406,0
Vastattavaa					
Oma pääoma	202,6	215,3	235,7	250,8	232,9
Vieras pääoma	109,8	95,3	81,5	126,3	173,1
	312,4	310,6	317,2	377,1	406,0
Tunnusluvut					
	2012	2013	2014	2015	2016
Omavaraisuusaste, %	65	69	74	67	57
Oman pääoman tuotto/v, %	0,6	1,3	1,1	2,1	0,1

Kehitysvaikutuksia numeroina

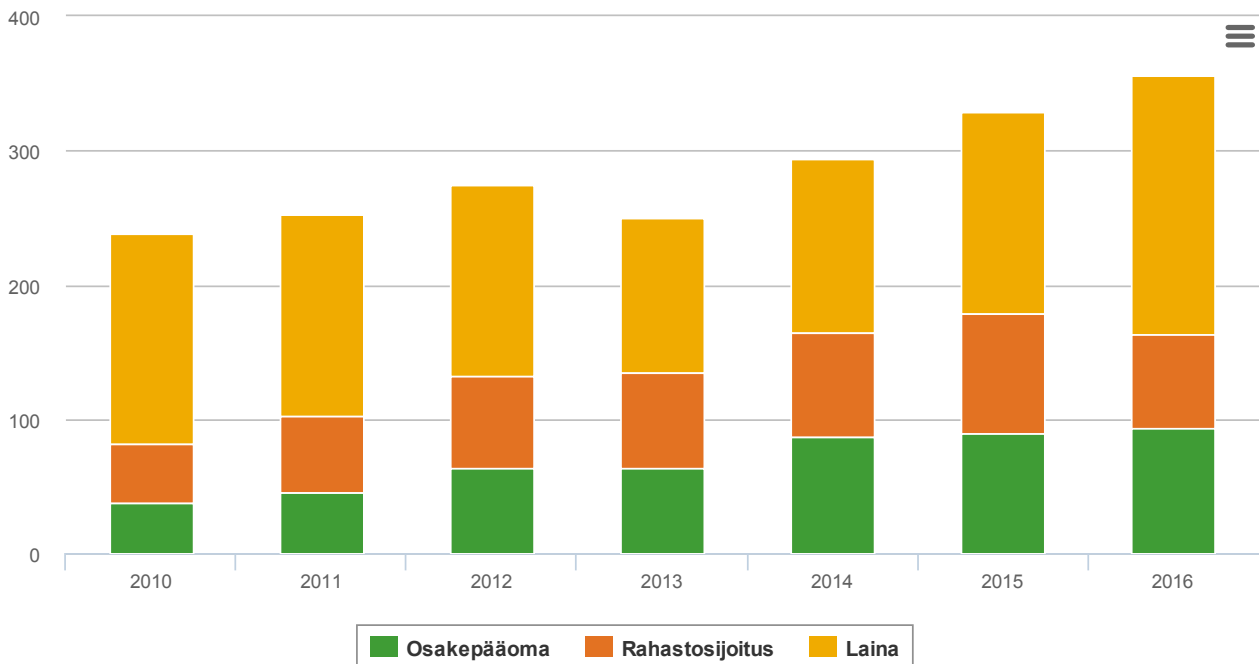
Raportoivien yritysten määrä vaihtelee vuosittain ja toimialoittain, joten vuodet eivät ole keskenään täysin vertailukelpoisia. Vuonna 2015 tiedot saatiin 87 yrityksestä (82 prosenttia raportointivelvollisista yrityksistä). Vuoden 2016 tietoja kootaan kevään 2017 aikana. Lisää tietoa aiheesta [kehitysvaikutukset](#)-osiossa.

Kehitysvaikutuksia numeroina 2013 - 2015

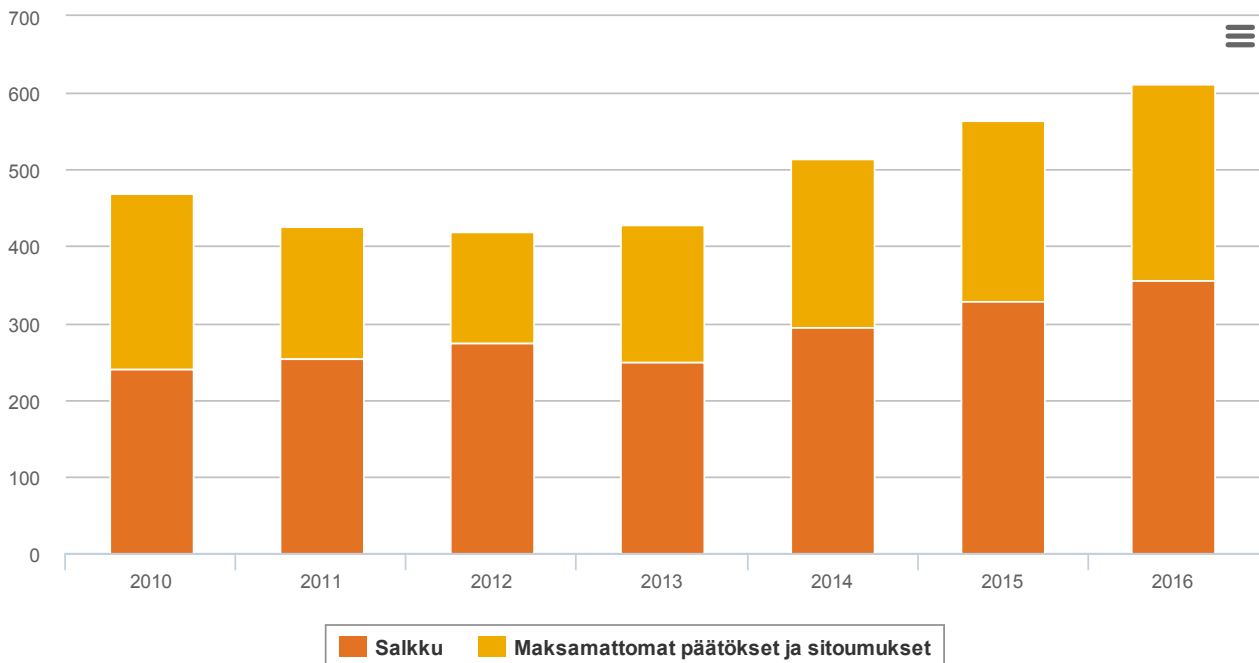
	2013	2014	2015
Työntekijöitä Finnfundin rahoittamissa yrityksissä	22 849	24 866	25 603
Naistyöntekijät	7 060	8 607	9 137
Rahoitettujen yritysten maksamat verot, euroa	434 419 000	277 306 982	284 781 553
Tuetut maanviljelijät	18 342	13 476	15 812
Tuotettu sähkö suorissa sijoituksissa, GWh/v	289	409	447
Mikrorahoituslainat, kpl	3 420 014	2 388 009	3 339 060
Kotimaiset ostot, euroa	285 641 407	378 703 142	299 810 573

Grafiikkaa

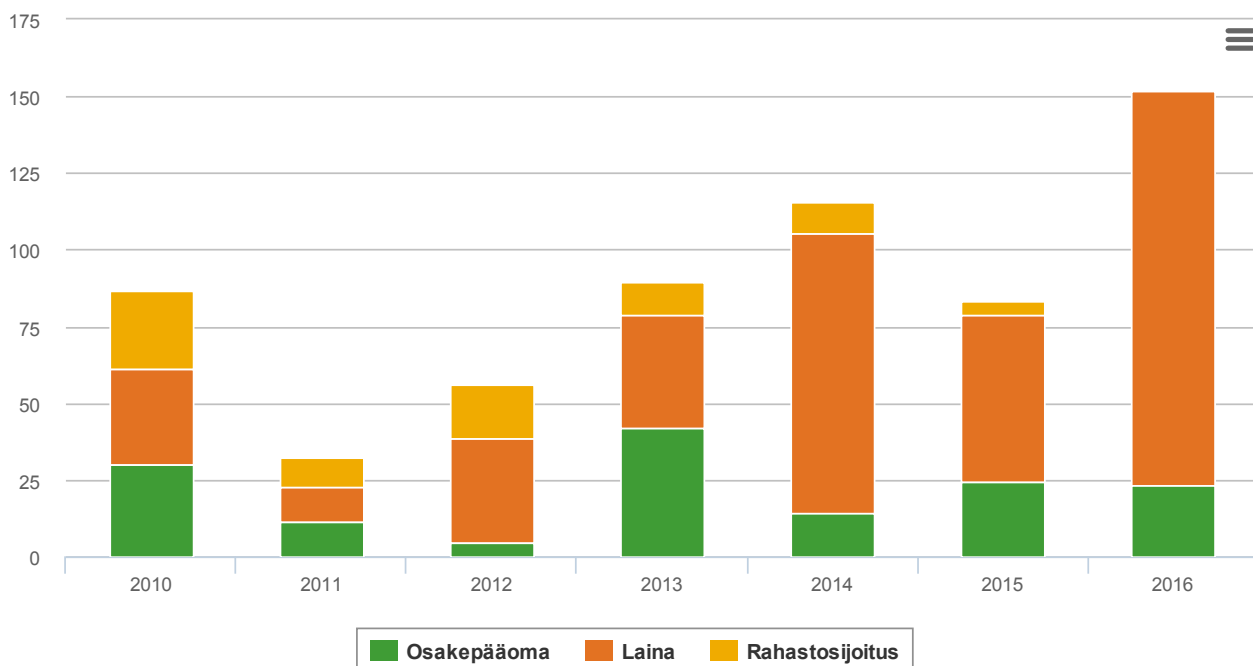
Salkku, milj. euroa



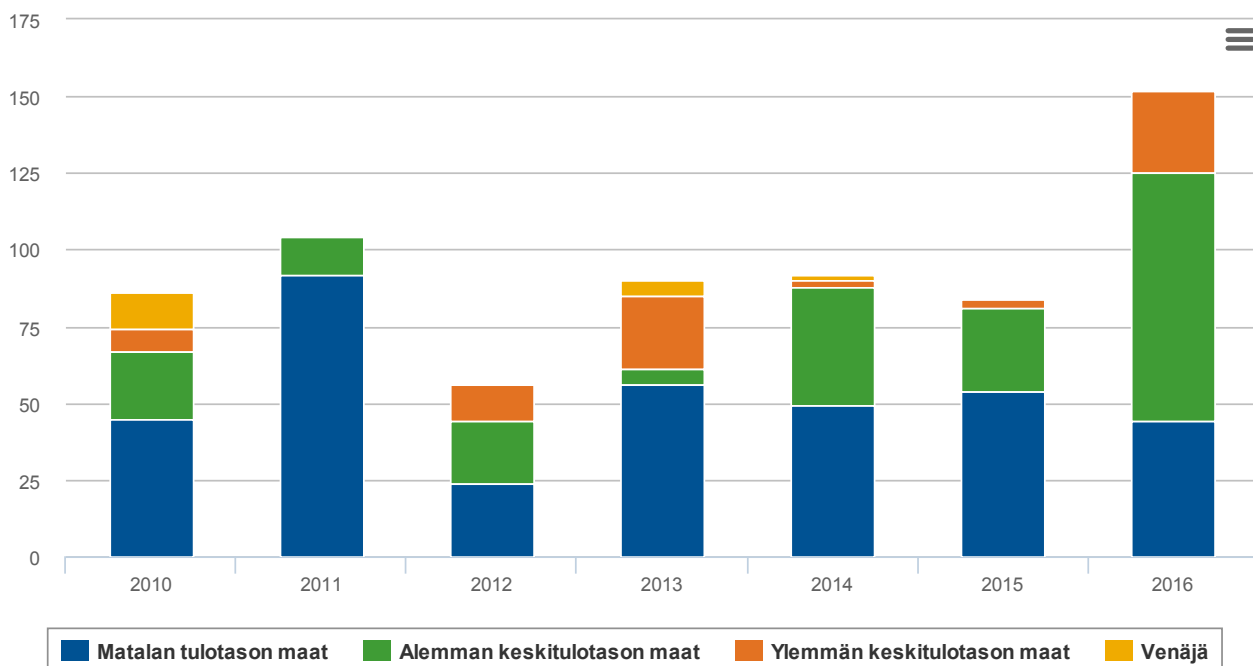
Salkku ja maksamattomat päätökset, milj. euroa



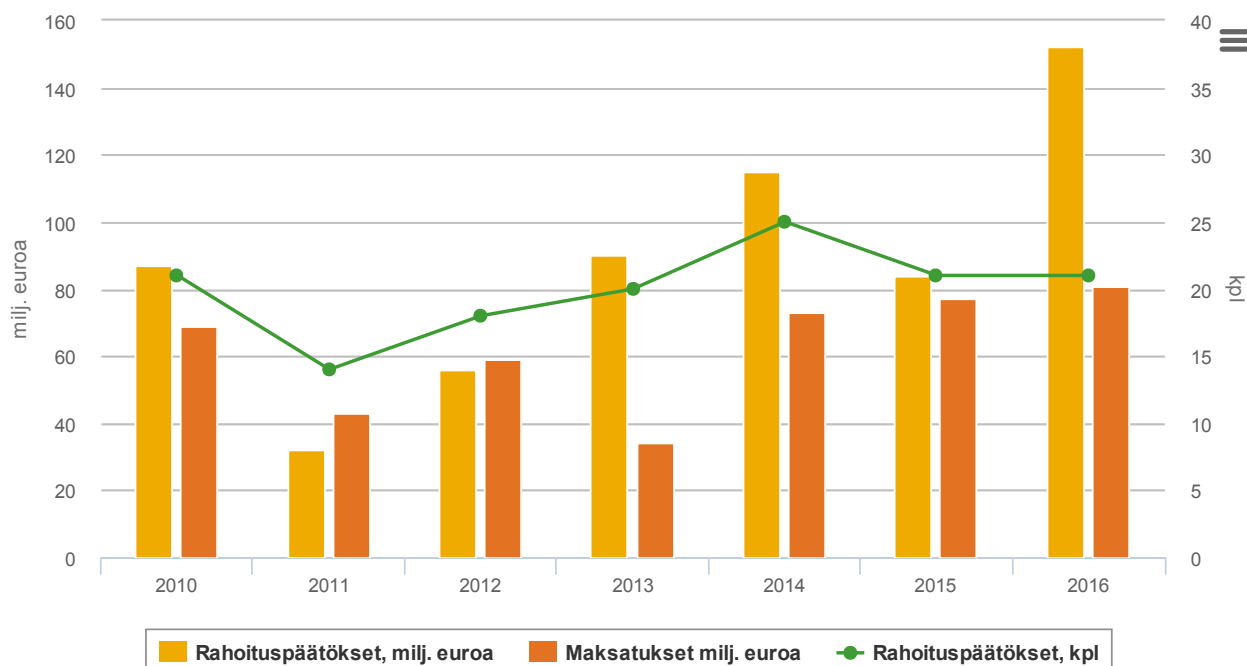
Sijoituspäätökset instrumenteittain, milj. euroa



Sijoituspäätökset maaryhmittäin, milj. euroa

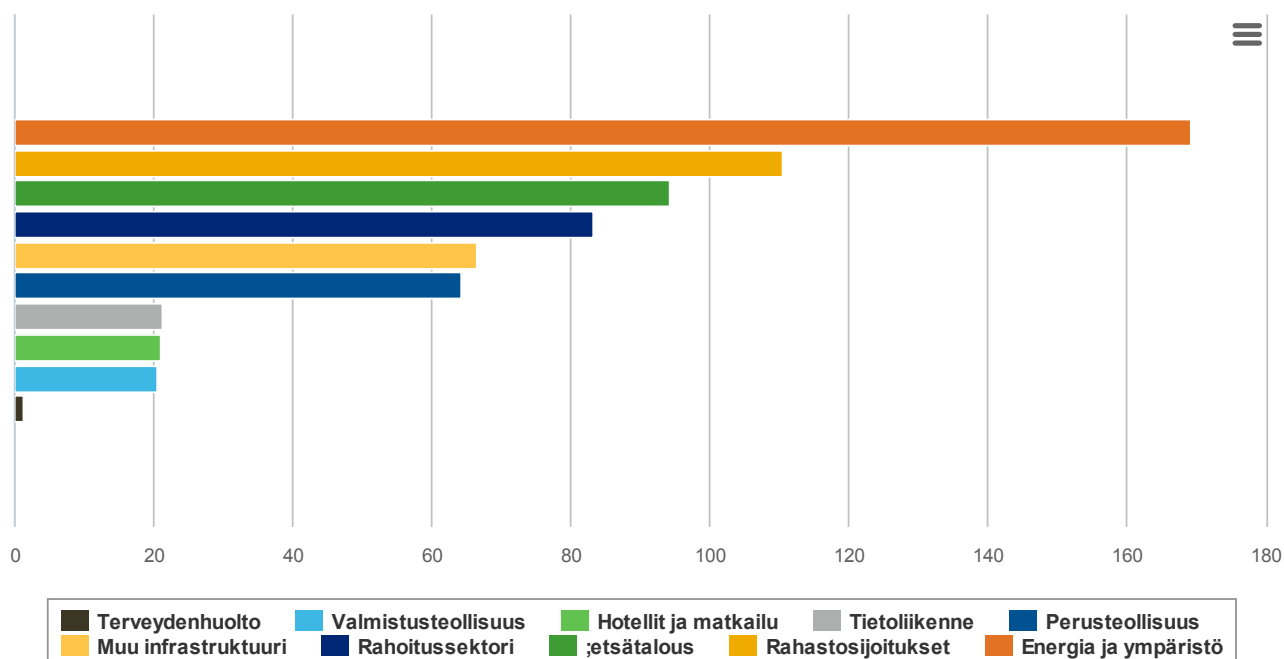


Sijoituspäätökset ja maksatukset



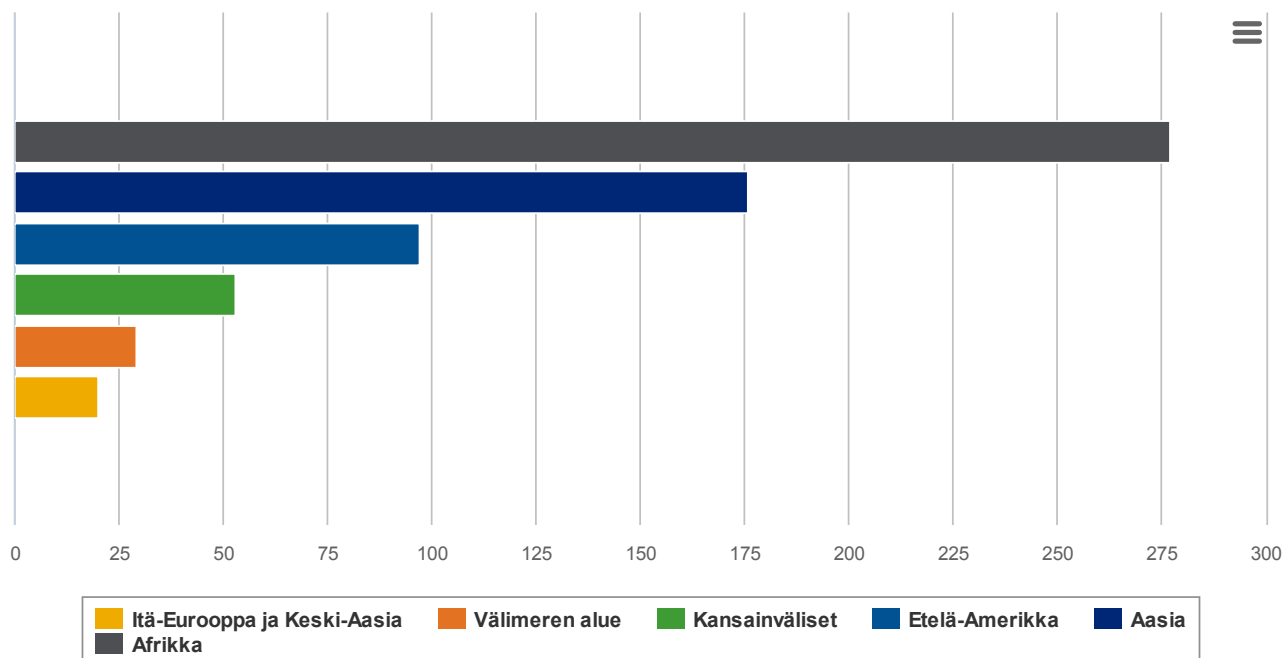
Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset toimialaryhmittäin

(alkuperäisin arvoin, yhteensä 652 milj. euroa)



Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset maanosittain

(alkuperäisin arvoin, yhteensä 652 milj. euroa)



Interaktiivinen graafi

Vie hiiri kaavion palkkien päälle, jos haluat tarkastella palkkien arvoja. Kaavion sisältöä voi suodattaa klikkaamalla selitelaaatikossa olevia palkkien nimiä. Kaavioiden latausvaihtoehdot löytyvät kaavion oikean yläkulman valikosta.

Osakkeenomistajat ja osakepääoma 31.12.2016

Osakepääoma	166 989 130 euroa
Suomen valtio	93,4 %
Finnvera Oyj	6,5 %
Elinkeinoelämän keskusliitto r.y	0,1 %

Finnpartnershipin tuella koulutusta, osaamista ja työpaikkoja kehitysmaihiin

Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikeyhteistyöohjelma. Se tarjoaa liikeyhteistyötukea, koulutusta ja neuvontaa suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmaihiin suuntautuviin, liiketaloudellisesti kannattaviin hankkeisiin.

Finnpartnershipin palveluiden avulla pyritään lisäämään suomalaisten ja kehitysmaayritysten välistä kaupallista yhteistyötä, edistämään tuontia kehitysmaista, edistämään kehitysmaiden taloudellista kasvua, monipuolistamaan niiden tuotantoa ja viennin rakennetta sekä muuten palvelemaan kohdemaiden kehitystä.

Liikeyhteistyötukea ja uusia yhteistyökumppaneita

Liikeyhteistyötukea voi saada muun muassa hankevalmisteluun, yhteistyökumppanin etsintään, kehitysmaayrityksen henkilökunnan koulutukseen, asiantuntijapalveluihin liiketoimintamahdollisuuksien parantamiseksi sekä kehitysmaatuontiin. Lisäksi tukea voi saada myös ammattikoulutukseen ja tukeen paikalliselle koulutustoiminnalle, teknologian ja ratkaisujen demonstrointiin ja pilotointiin sekä kansainvälisten järjestöjen kanssa toteutettaviin hankkeisiin. Nyt myös kansalaisjärjestöt voivat hakea tukea yritysten hankkeiden tukitoimintoihin.

Finnpartnershipin Matchmaking-palvelun avulla yritykset kehitysmaasta voivat etsiä uusia yhteistyömahdollisuuksia ja ilmoittaa omista hankkeistaan, joihin etsitään liikeyhteistyökumppaneita Suomesta.

Hyviä tuloksia tuetuista hankkeista

Vuonna 2016 Finnpartnershipin vastaanotti 115 uutta liikeyhteistyötukihakemusta. Hankkeita käsiteltiin hallinnointisyklin mukaisesti 122 kappaletta, joista 87 hyväksyttiin. Tukea myönnettiin yhteensä 4,5 miljoonaa euroa. Tarkempia tietoja toimintavolyymistä on Finnfundin johtokunnan [toimintakertomuksessa](#).

Vuoden 2012 liikeyhteistyötukihankkeista 35 yritystä on jättänyt viimeiset seurantaraporttinsa. Näille yrityksille on maksettu tukea yhteensä noin 676 000 euroa. Yrityksistä 54 prosenttia ilmoitti hankkeensa onnistuneen hyvin ja hankkeista 23 prosenttia olivat vielä kesken. Yritykset ovat investoineet kohdemihiin noin 16 miljoonaa euroa eli noin 24 kertaa maksetun tuen määrän.

Yritykset ovat työllistäneet noin 680 henkilöä. Suoraan työllistettyjä on 400 henkilöä, joista 37,5 prosenttia on naisia. Hankkeista 71 prosenttia sisälsi teknologian ja tietotaidon siirtoon liittyviä kehitysvaikutuksia. Hankkeisiin sisältyvän koulutuksen tavoitteena on kohdemaan työväestön henkisen pääoman lisääminen ja henkilökuntaa onkin koulutettu 60 prosentissa hankkeista.

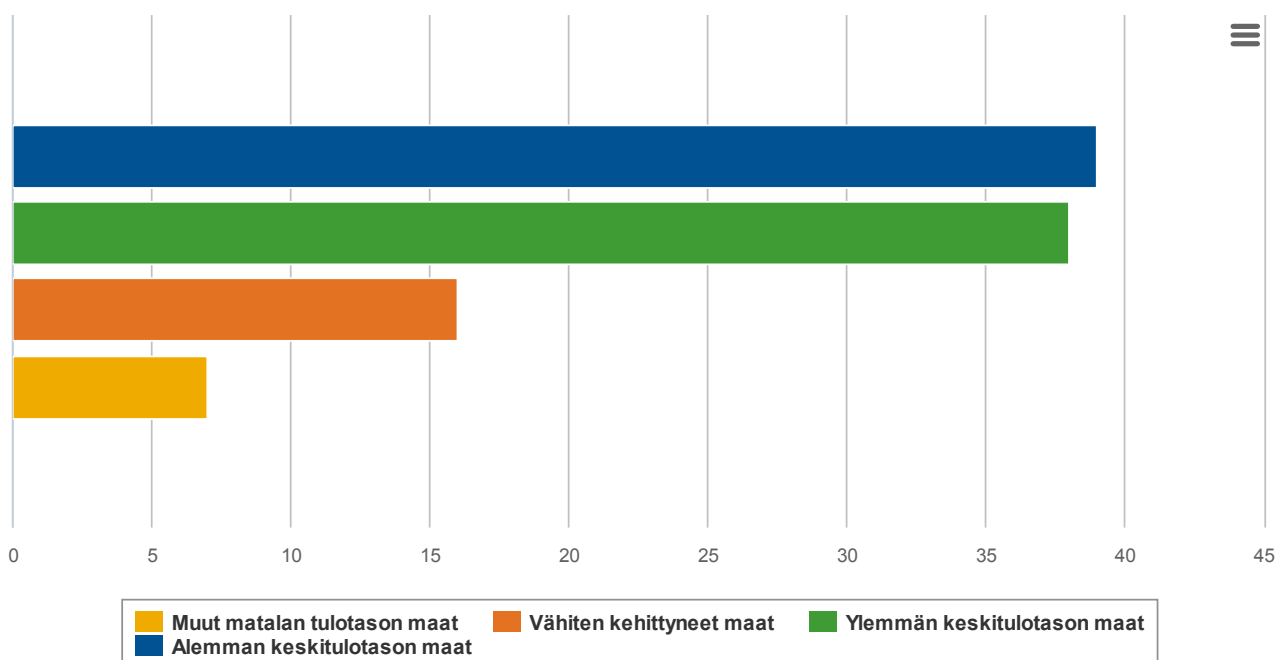
Matchmaking-palvelu yhdistää suomalaisia ja kehitysmaayrityksiä

Vuonna 2016 Finnpartnership vastaanotti 441 liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä. Vuoden aikana Matchmaking-tietokantaan rekisteröitiin yhteensä 130 hakemusta ja tehtiin 107 one-to-one tiedonvälitystä, jossa kehitysmaayritys ja suomalaisyritys saatetaan yhteen. Näistä 98 kappaletta on johtanut jatkoselvityksiin yhteistyön aloittamiseksi.

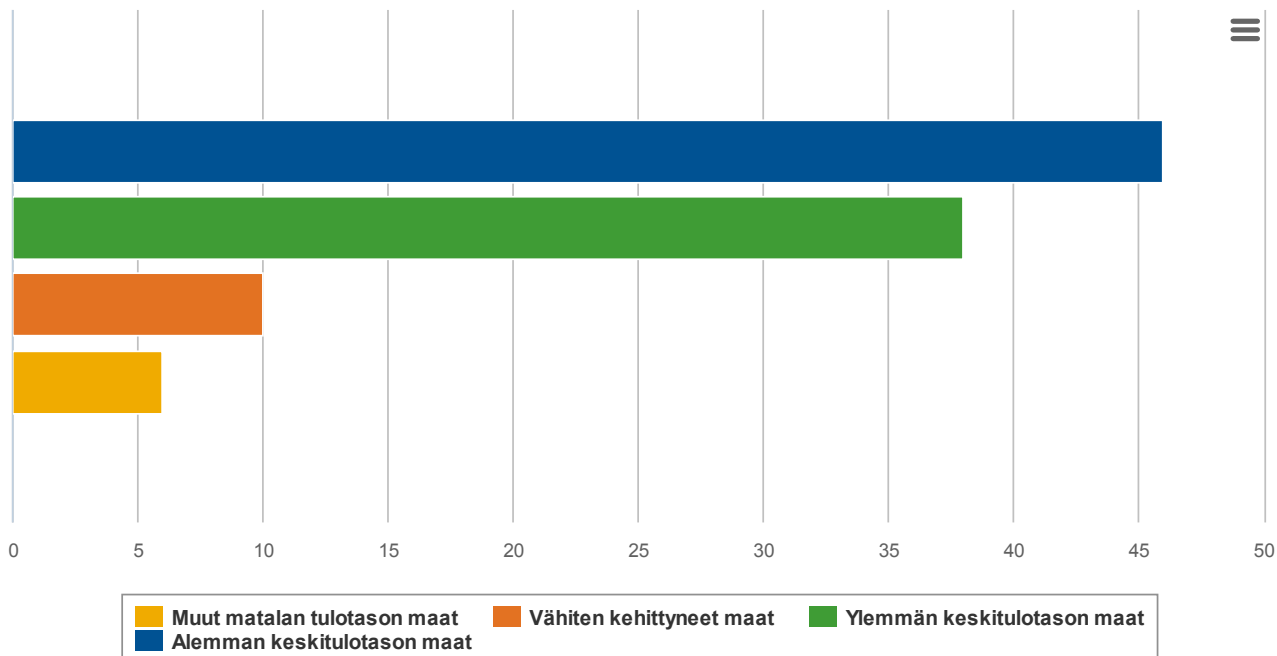
Esimerkkejä Finnpartnershipin tukemista hankkeista

Angola	ilmailuturvallisuuskoulutus
Bhutan	sisustustekstiilien maahantuonti
Brasilia	poltinratkaisujen tarjonta ja käyttöönotto
Chile	opettajankoulutuksen kehitystä
Egypti	aurinkosähköjärjestelmien myynti ja huolto
Etelä-Afrikka	jätteenkäsittelylaitoksen perustaminen
Etiopia	puualan yrityksen perustaminen
Gambia	naisyrittäjien kangasvärjäyskoulutus
Ghana	metsäsektorin konsultointiyrityksen perustaminen
Indonesia	puupelletitehtaan perustaminen
Intia	kylmäketjuratkaisujen pilotointi
Iran	elintarvikeyrityksen perustaminen
Jordania	mobiilioppimiskokonaisuuden pilotointi
Kamerun	merenkulkuoppilaitoksen perustaminen
Kazakstan	aurinkosähköliiketoiminta
Kenia	ensiapupiteen valmistus
Kiina	voimansiirtojärjestelmien valmistus
Meksiko	aurinkosähköliiketoiminta
Namibia	broilerikasvattamojen rakentaminen
Peru	hedelmien ja vihannesten maahantuonti
Serbia	elintarvikkeiden tuonti
Tansania	hygieniatuotteita valmistavan yrityksen perustaminen
Thaimaa	koulutustoiminnan kehittäminen
Togo	maatalousliiketoiminta
Tunisia	puutalojen kokoonpano
Uganda	kalan ja vihannesten viljely
Valko-Venäjä	vaatteiden ja kenkien tuotanto
Vietnam	ohjelmistopalveluiden alihankinta

Hyväksytyt liikekumppanuustukihakemukset vuonna 2016 (%)



Liikekumppanuustuen jakautuminen euroissa vuonna 2016 (%)



Interaktiivinen graafi

Vie hiiri kaavion palkkien päälle, jos haluat tarkastella palkkien arvoja. Kaavion sisältöä voi suodattaa klikkaamalla selitelaaatikossa olevia palkkien nimiä. Kaavioiden latausvaihtoehdot löytyvät kaavion oikean yläkulman valikosta.

EDFI – yhteistyötä eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa



Finnfund tekee tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Varsinkin suurissa ja haastavissa hankkeissa pyritään yhteistyön avulla jakamaan riskejä, hankevalmistelua ja seurantaa. Luonnollisia yhteistyökumppaneita tähän ovat muut kehitysrahoittajat, joiden tavoitteet ja toimintaperiaatteet ovat samantapaisia kuin Finnfundin.

Finnfund kuuluu viidentoista eurooppalaisen kehitysrahoittajan ryhmään, joka tunnetaan nimellä **EDFI (Association of European Development Finance Institutions)**. Ryhmän puitteissa vaihdetaan tietoa muun muassa yhteisrahoitusmahdollisuuksista, kohdemaista ja työskentelytapojen kehittämistä. Esimerkiksi ympäristö- ja yhteiskuntavastuun sekä kehitysvaikutusten arvioinnin kehittämiseen liittyen on perustettu useita työryhmiä, joissa pyritään kehittämään yhteisiä työkaluja ja jakamaan tietoa.

Suuri osa Finnfundin sijoituksista erityisesti matalatuloisiin kehitysmaihin on tehty yhteisrahoituksena muiden kehitysrahoittajien kanssa. Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat olleet pohjoismaiset sisarorganisaatiot: ruotsalainen Swedfund, norjalainen Norfund ja tanskalainen IFU. Monissa hankkeissa kumppaneina ovat myös muun muassa FMO (Hollanti), CDC (Iso-Britannia), DEG (Saksa), BIO (Belgia), Sifem (Sveitsi) ja Proparco (Ranska).

Finnfund on ollut mukana myös mittavassa **European Financing Partners** - yhteisrahoitusyhtiössä (EFP), jonka kautta Euroopan Investointipankki ja EDFI-yhtiöt rahoittavat yksittäisen EDFI-yhtiön valmistelemissä hankkeissa.

Finnfund on myös mukana **Interact Climate Change Facilityssa (ICCF)**, joka rahoittaa uusiutuvan energian ja energiatehokkuushankkeita energiapulasta kärsivissä kehitysmaissa. ICCF:n muita jäseniä ovat olleet Agence Française de Développement AFD, Euroopan investointipankki EIB sekä Finnfundin lisäksi kymmenen muuta EDFI-yhtiötä. EFP:n ja ICCF:n yhdistäminen on parhaillaan käynnissä.

Team Finland

Finnfund kuuluu **Team Finland** -verkostoon, joka edistää Suomen ja suomalaisten yritysten menestymistä maailmalla. Verkosto kokoaa yhteen yrityksille suunnatut valtionrahoitteiset kansainvälistymispalvelut. Tarjolla on palveluita neuvonnasta rahoitukseen ja yhteiskuntasuhteiden luomiseen.



Finnfundin tehtävänä on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä tarjoamalla investointirahoitusta yksityisen sektorin hankkeisiin. Finnfundin ominta aluetta on suomalaisen osaamisen katalysoiminen kehitysmaihin. Esimerkiksi puhtaat teknologiat energiatehokkuudesta ja uusiutuvasta energiasta jätehuoltoon ja kierrätykseen ovat toimialoja, joissa suomalaisilla yrityksillä on paljon osaamista ja annettavaa kehitysmaiden ongelmien ratkaisuun ja kestäväen kehityksen edistämiseen.

Vuonna 2016 Team Finlandin toimintaa päätettiin alkaa uudistaa, tavoitteena tehostaa ja kehittää verkoston toimintaa. Rakenteelliset uudistukset käynnistyvät vuonna 2017.

Vuoden aikana yhteistyötä tehtiin monella tavoin niin yksittäisten hankkeiden, toiminnan laajemman kehittämisen kuin tapahtumien, kuten Slush-kasvuyritystapahtuman ja Slush Impact Day -tapahtuman yhteydessä. Finnfund osallistui myös useisiin Team Finland -vienninedistämismatkoihin.

Vuonna 2016 Team Finland -verkoston ytimen muodostivat työ- ja elinkeinoministeriö, ulkoasiainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä näiden ohjauksessa olevat julkisrahoitteiset organisaatiot ja ulkomaiset toimipisteet, joita ovat Finpro, Tekes, Finnvera, Finnfund, Finnpartnership, Teollisuussijoitus, VTT, ELY-keskukset, Suomen kulttuuri- ja tiedeinstituutit, Suomalais-Venäläinen Kauppakamari, Suomalais-ruotsalainen kauppakamari. Team Finland toimii yritysten apuna yli 80 toimipisteessä Suomessa ja eri puolilla maailmaa.

”Yhteistyö eurooppalaisten kehitysrahoittajien kesken lisääntyy jatkuvasti. Yhteisrahoituksen lisäksi kehitämme yhtenäisiä työskentelytapoja yhä uusilla osa-alueilla.”

- Helena Arlander, johtaja, salkun- ja riskienhallinta



Lue lisää:

EDFI
European Financing Partners
Interact Climate Change Facility
Team Finland



Finnfundin hallinto perustuu Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annettuun lakiin (291/79 muut, ns. Finnfund-laki), Suomen osakeyhtiölakiin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Lisäksi noudatetaan valtio-omistajan antamia hallinnointiohjeita noteeraamattomia valtioenemmistöisiä yhtiöitä ja valtion erityistehtävayhtiöitä koskevin osin.

Finnfund noudattaa toiminnassaan hyvää hallintotapaa ja valtion omistajapolitiikan määrittelemiä suosituksia.

Tässä esitettävät hallinnointiperiaatteet perustuvat 1.1.2012 voimaan tulleen yhtiöjärjestyksen määräyksiin.

Toimielimet

Finnfundin johtamisesta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallituksena toimiva johtokunta ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät Suomen osakeyhtiölain ja Finnfundin yhtiöjärjestyksen mukaan.

Yhtiökokous

Finnfundin korkein päättävä elin on yhtiökokous ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain johtokunnan määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta; taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä; vastuuvapaudesta hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle; hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heille maksettavien palkkioiden määräämisestä.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.4.2016 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat. Yhtiön koko osakekanta oli yhtiökokouksessa edustettuna.

Ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 19.9.2016 Helsingissä. Kokouksessa täydennettiin johtokunnan kokoonpanoa. Yhtiön koko osakekanta oli yhtiökokouksessa edustettuna.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 30.12.2016 OYL 5:1:n mukaisesti osakkeenomistajien yksimielisenä päätöksenä, yhtiökokousta pitämättä, hyväksyä OYL 10:1 tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen yhtiön ja Suomen valtion väliseen vaihtovelkakirjalainaan liittyen. Tämä mahdollistaa sen, että valtion Finnfundille myöntämä 130 miljoonan euron pitkäaikainen laina, jonka myöntämisestä eduskunta päätti lisätalousarviossa kesäkuussa 2016, voidaan vaihtaa valtion niin päättäessä joko kokonaan tai osittain yhtiön osakkeiksi. Lisäksi osakkeenomistajat päättivät hallintoneuvoston täydentämisestä.

Hallintoneuvosto

Yhtiöllä on hallintoneuvosto, johon kuuluu 12 jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan kolmannen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäsenistä eroaa vuosittain neljä jäsentä.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Hallintoneuvoston jäsenet vuonna 2016.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa ja antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta.

Lisäksi hallintoneuvosto voi antaa johtokunnalle ohjeita asioista, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä.

Johtokunta

Yhtiöllä on hallituksena toimiva johtokunta, johon kuuluu vähintään kuusi ja enintään kahdeksan jäsentä. Johtokunnan puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous.

Johtokunnan jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Johtokunnan jäsenet vuonna 2016.

Johtokunnan tehtävänä on muun muassa tehdä rahoituspäätökset sekä vahvistaa yhtiön käytännön toimintalinjat; päättää yhtiön toiminimen kirjoittamisoikeudesta; nimetä toimitusjohtaja sekä päättää hänen palkkaetunsa ja päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta ja valmistella siellä käsiteltävät asiat.

Johtokunnan tarkastusvaliokunta

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, johon johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kahdesta kolmeen jäsentä. Jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja lisäksi vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet valitaan johtokunnan toimikaudeksi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa yhtiön johtokuntaa huolehtimaan siitä, että yhtiön kirjanpito ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja että sisäinen valvonta ja riskienhallinta, tilintarkastus sekä sisäinen tarkastus on järjestetty lakien, määräysten ja yhtiön johtokunnan vahvistamien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa johtokunnan antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Johtokunta päättää toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten palkoista.

Johtoryhmä

Finnfundin toimiva johto muodostaa johtoryhmän, joka on luonteeltaan toimitusjohtajaa avustava ja neuvoa-antava elin.

Palkitseminen

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenille on maksettu kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkiota 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Tuomioja Erkki, puheenjohtaja	4 000	5/5
Salolainen, Pertti, varapuheenjohtaja	3 000	5/5
Hietanen, Eija	1 000	2/5
Kallio, Seppo	2 000	4/5
Karetie, Simo 30.12.2016 asti	1 500	3/5
Karimäki, Johanna	2 500	5/5
Kotaviita, Johanna	1 500	3/5
Myller, Riitta	1 500	3/5
Paloniemi, Aila	2 500	5/5
Raatikainen, Mika	2 000	4/5
Tölli, Tapani	1 500	3/5
Virolainen, Anne-Mari	2 000	4/5
Vuorio, Petri 30.12.2016 alkaen	0	0/0

Vuonna 2016 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 76,7 prosenttia.

Johtokunta

Johtokunnan jäsenille on maksettu kuukausi- ja kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kuukausipalkkiota 1 100 euroa, varapuheenjohtajalle 700 euroa ja muille jäsenille 600 euroa. Lisäksi on maksettu kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta. Johtokunnan puheenjohtajalle on maksettu kokouspalkkio myös osallistumisesta hallintoneuvoston ja tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Laukkanen, Ritva, puheenjohtaja	17 100	12/12
Alanko, Kari, varapuheenjohtaja 30.8.2016 asti	7 700	7/7
Andersén, Tuukka	10 500	11/12
Antila, Sinikka, varapuheenjohtaja 19.9.2016 alkaen	11 200	12/12
Kuvaja-Xanthopoulos, Kristiina 19.9.2016 alkaen	3 600	4/4
Mikkanen, Pirita	10 500	11/12
Schöring, Lars-Erik	10 200	10/12
af Ursin, Anne	10 800	12/12
Ylhäinen, Tuula	10 500	11/12

Vuonna 2016 johtokunta kokoontui 12 kertaa. Johtokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 94,7 prosenttia.

Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2016 tarkastusvaliokunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Andersén, Tuukka, puheenjohtaja	1 500	5/5
Mikkanen, Pirita	1 500	5/5
Ylhäinen, Tuula	1 500	5/5

Vuonna 2016 tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistumisaste oli 100 prosenttia.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemelle tilikaudella 2016 maksettu verotettava tulo oli 204152,20 euroa. Toimitusjohtajan palkkio muodostuu kokonaan kiinteästä kuukausipalkasta. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmän piirissä eikä hänelle ole maksettu tulospalkkiota tilikaudella 2016.

Toimitusjohtajan vuonna 2002 solmittua johtajasopimusta on muutettu eläkeoikeutta koskevin osin siten, että toimitusjohtajan eläkeikä on nostettu aikaisemmasta 60 vuodesta 63 vuoteen ja eläke-etu on muutettu etuusperusteisesta maksuperusteiseksi. Vuotuinen maksutaso on 26,51 prosenttia toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

Eläkevastuu katetaan osin ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. 31.12.2016 päättyneeltä tilikaudelta taseeseen on varattu 45 620,20 euroa lisäeläkevastuun kattamiseksi.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta yrityksen irtisanoessa sopimuksen. Toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava rahasumma, mikäli yritys irtisanoo hänet.

Johtajasopimuksen eläke-etua koskevan muutoksen seurauksena toimitusjohtaja menetti aikaisempina vuosina ansaitsemaansa eläke-etua nettomääräisesti 74 308 euroa. Tämä eläke-edun menetys kompensoidaan toimitusjohtajalle korottamalla hänen bruttokuukausipalkkaansa 1.1.2013 alkaen 1 347 eurolla, jolloin menetys tulee täysimääräisesti kompensoiduksi toimitusjohtajan tullessa 63 vuoden ikään.

Mikäli toimitusjohtajan palvelussuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää, maksaa yhtiö hänelle menetettyä eläke-etuna määrän, jota toimitusjohtaja ei ole ehtinyt ansaita palkkana ennen palvelussuhteen päättymistä. Tämä suoritus maksetaan riippumatta palvelussuhteen päättymisen syystä muiden lain tai johtajasopimuksen perusteella maksettavien suoritusten lisäksi.

Johtoryhmä

Johtoryhmälle, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan varamies mukaan lukien, tilikaudella 2016 maksettu verotettava tulo oli yhteensä 676 125,69 euroa.

Johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta ovat mukana koko henkilöstöä koskevassa kannustinpalkkiojärjestelmässä, jonka mukaan asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään puolentoista tai kahden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu yhtiötasoisten, yksikkökohtaisten ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Johtoryhmän kokoonpano supistui vuonna 2016 siten, että vuoden lopussa sen jäseniä olivat toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemen lisäksi salkun- ja riskienhallinnasta vastaava johtaja, toimitusjohtajan sijainen Helena Arlander, hallintojohtaja Minnamari Marttila, investointijohtaja Markus Pietikäinen (1.9.2016 alkaen) ja viestinnästä ja vaikuttavuudesta vastaava johtaja Tapio Wallenius.

Hallintoneuvosto, johtokunta ja tarkastusvaliokunta

Hallintoneuvosto 20.4.2016 lähtien

Erkki Tuomioja

kansanedustaja
puheenjohtaja
15.6.2016 lähtien

Pertti Salolainen

kansanedustaja
varapuheenjohtaja
15.6.2016 lähtien

Eija Hietanen

hallintojohtaja
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
SAK ry

Seppo Kallio

johtaja
Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto
MTK ry

Simo Karetie

johtava asiantuntija
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
12.12.2016 asti

Johanna Karimäki

kansanedustaja

Johanna Kotaviita

lähihoitaja

Riitta Myller

kansanedustaja

Aila Paloniemi

kansanedustaja

Mika Raatikainen

kansanedustaja

Tapani Tölli

kansanedustaja

Anne-Mari Virolainen

kansanedustaja

Petri Vuorio

johtaja
Elinkeinoelämän Keskusliitto EK
30.12.2016 lähtien



Takarivi vasemmalta Johanna Karimäki, Johanna Kotaviita, Petri Vuorio, Riitta Myller ja Seppo Kallio.
Eturivissä Pertti Salolainen, Erkki Tuomioja ja Aila Paloniemi.

Johtokunta 20.4.2016 lähtien

Ritva Laukkanen

hallitusammattilainen
puheenjohtaja

Sinikka Antila

suurlähettiläs, johtava asiantuntija, kauppa ja kehitys
ulkoasiainministeriö
varapuheenjohtaja 19.9.2016 lähtien

Kari Alanko

apulaisosastopäällikkö
ulkoasiainministeriö
varapuheenjohtaja
31.8.2016 asti

Tuukka Andersén

rahoitusjohtaja
Finnvera Oyj

Kristiina Kuvaja-Xanthopoulos

apulaisosastopäällikkö
ulkoasiainministeriö
19.9.2016 lähtien

Pirita Mikkonen

partner
TM Systems Finland OY

Lars-Erik Schöring

toimitusjohtaja
Leinol Group

Anne af Ursin

finanssineuvos
valtiovarainministeriö

Tuula Ylhäinen

CFO
Oras Invest Ltd



Ylärivi vasemmalta Pirita Mikkänen, Tuula Ylhäinen, Lars-Erik Schöring, Sinikka Antila. Eturivissä Tuukka Andersén, Ritva Laukkanen ja Anne af Ursin.

Johtokunnan tarkastusvaliokunta 26.4.2016 lähtien

Tuukka Andersén
puheenjohtaja

Pirita Mikkänen

Tuula Ylhäinen

Kaikki johtokunnan ja hallintoneuvoston jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia.



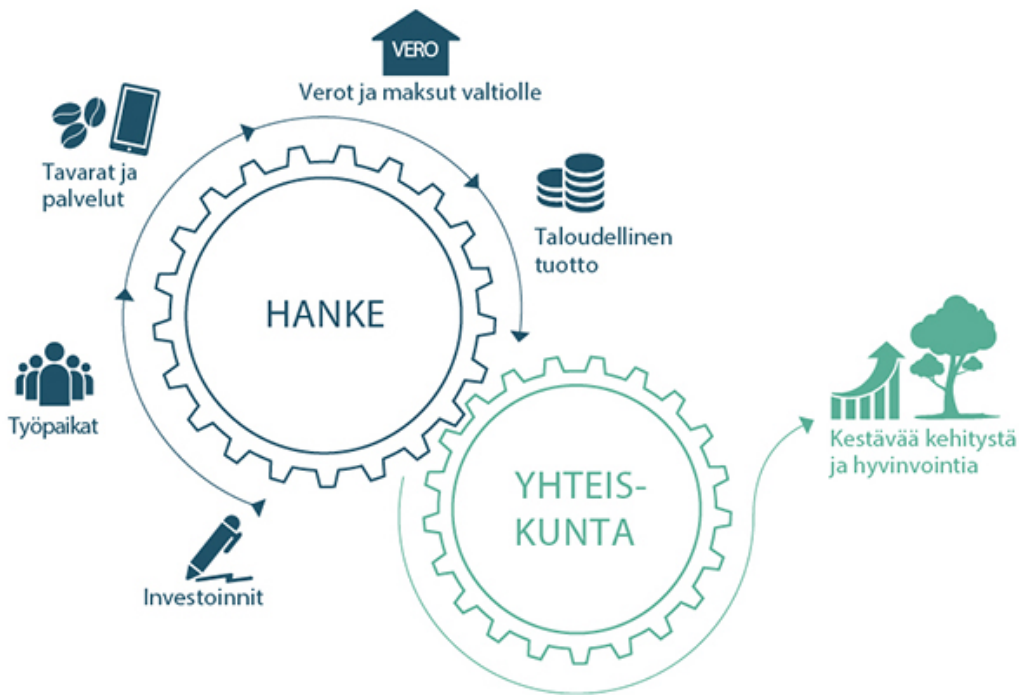
Vastuullista toimintaa kehittyvissä maissa

Finnfundin kehityspoliittisena erityistehtävänä on myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Finnfund edistää yritysvastuun toteutumista sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Vastuu toiminnan taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista sekä läpinäkyvästä ja hyvästä hallinnosta ovat keskeisiä Finnfundin päätöksentekoa ohjaavia tekijöitä.

Finnfund arvioi ennakoituja kehitysvaikutuksia ennen sijoituspäätöstä ja kerää hankeyhtiöiltä vuosittain tietoja toteutuneista kehitysvaikutuksista.

Tutustu sähköiseen [yritysvastuuraporttiimme](#) tai lataa pdf-tiedosto [materiaalipankista](#).

Kehitysvaikutukset



Kuva: EDFI, eurooppalaiset kehitysrahoittajat vaikuttavat kehitykseen

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Finnfund pyrkii saamaan aikaan merkittäviä suoria ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia rahoittamissaan yrityksissä ja niiden läheisimmässä sidosryhmissä. Välillisesti yhtiön rahoitus saa aikaan myös koko yhteiskuntaa hyödyttäviä positiivisia kehitysvaikutuksia hankkeiden kohdemaissa.

Omistajaohjauksen Finnfundille asettama tavoite on, että 75 prosenttia hankkeista tulee sijaita matalan ja alemman keskitulotason maissa. Vuonna 2016 uusista sijoituspäätöksistä 82 prosenttia tehtiin hankkeisiin, jotka sijaittivat kyseisissä maissa. Yhteenlaskettu rahamääräinen sijoitus näihin maihin oli 99,5 miljoonaa euroa eli 75 prosenttia vuoden 2016 sijoituspäätöksistä.

Kehitysrahoituslaitosten yhteisesti sovitun käytännön mukaisesti Finnfund seuraa kaikkien sijoitustensa osalta työpaikkojen ja erityisesti naistyöntekijöiden sekä verotulojen ja muiden veroluonteisten maksujen määriä. Lisäksi Finnfund seuraa muun muassa tuotetun energian, hankkeiden kotimaassa tehtyjen kotimaisten ostojen sekä mikrolainojen että pienille ja keskisuurille yrityksille tarjottavien lainojen määrää.

Vuoden 2016 kehitysvaikutuksia kootaan kevään 2017 aikana, joten tässä yritysraportissa käytetyt luvut ovat kehitysvaikutusten osalta vuodelta 2015.

Kehitysvaikutusten arviointi on osa Finnfundin investointiprosessia. Ennen sijoituspäätöstä Finnfund arvioi hankkeen

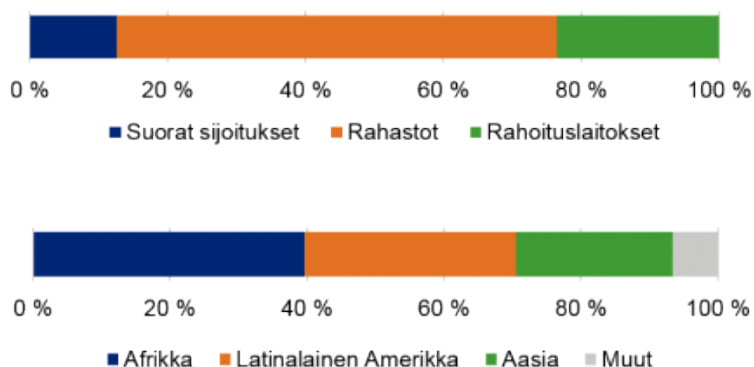
- sopivuutta yhteen Finnfundin strategian ja tehtävän kanssa, esimerkiksi ympäristö- ja sosiaalisten asioiden hallintaa ja vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään
- taloudellista kestävyyttä ja vaikutusta eri sidosryhmiin, esimerkiksi vaikutus asiakkaisiin ja lopputuotteiden kuluttajiin
- sekä Finnfundin omaa roolia hankkeessa, esimerkiksi rahoituksen katalyyttinen rooli sekä ei-rahoituksellinen/asiantuntijarooli.

Verotuloilla palveluja

Yksi Finnfundin työn tärkeimmistä kehitystavoitteista ja saavutuksista on rahoitettujen yritysten toimintamaissaan maksamat verot ja muut maksut maan julkiselle sektorille. Näiden tulojen avulla kohdemaiden julkinen hallinto voi rakentaa ja tarjota kansalaisilleen palveluja, kuten koulutusta, terveydenhuoltoa ja rakentaa infrastruktuuria.

Useat Finnfundin rahoittamat yritykset ovat kohdemaissaan suoraan ja välillisesti merkittäviä veronmaksajia. Vuonna 2015 raportoitujen tietojen mukaan Finnfundin rahoittamat yritykset maksoivat veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 285 miljoonaa euroa toimintamaissaan. Tästä 36 miljoonaa euroa maksoivat yritykset, joita on rahoitettu suoraan, ja 182 miljoonaa euroa yritykset, joihin Finnfund on sijoittanut rahastojen kautta ja 67 miljoonaa rahoituslaitokset. Yhteisöveron osuus veroista oli 127 miljoonaa euroa eli 45 prosenttia.

Maantieteellisesti eniten veroja ja veroluonteisia maksuja maksettiin Afrikan maihin (113 miljoonaa euroa). Seuraavaksi eniten niitä maksettiin Latinalaisen Amerikan (88 miljoonaa euroa) ja Aasian (65 miljoonaa euroa) maihin.



Verot

Työpaikan avulla pois köyhyydestä

Työpaikka on usein tärkein väylä ulos köyhyydestä. Maailmanpankki on arvioinut, että kehittyvissä maissa 90 prosenttia työpaikoista syntyy yksityiselle sektorille. Siksi työpaikat ovat tärkeitä niin yksilöiden ja heidän lähipiirinsä kuin koko yhteiskunnan kehitykselle.



Raportoitujen tietojen perusteella ne yritykset, joihin Finnfund on sijoittanut, työllistivät 25 600 ihmistä vuoden 2015 lopussa. Heistä naisia oli 9140 (36 %). Yli 12 000 eli lähes puolet työpaikoista sijaitsi Afrikassa. Suorista sijoituksista eniten työllistivät metsäsektorin yritykset. Rahoitussektori ja erityisesti pienrahoitusta tarjoavat yritykset työllistävät paljon myös naisia.

Kehitysvaikutusten näkökulmasta epäsuorien työpaikkojen merkitys on suuri: yksi yritys voi lisätä yritystoimintaa ja työpaikkoja lähiympäristössään merkittävästi. Finnfundin rahoittamat yritykset raportoivat tukeneensa yli 100 000 epäsuoraa työpaikkaa, joista noin 70 prosenttia oli rahastojen kautta tuetuissa yrityksissä.

Finnfund edistää säällisten työpaikkojen ja elinkeinojen syntymistä. Finnfund seuraa aktiivisesti hankeyritysten työntekijöihin liittyviä toimintatapoja ja on sitoutunut noudattamaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä kansainvälisen työjärjestön työelämän peruseriaatteita ja -ehtoja. Periaatteet ovat Finnfundin vaatimus asiakkailleen hankkeen koko elinkaaren ajan, ne on kirjattu rahoitussopimukseen ja niiden noudattamista seurataan aktiivisesti.

Monet kehitysvaikutukset ovat hankekohtaisia, eivätkä kaikki portfolion hankkeet tuota samoja vaikutuksia. Näistä vain osaa hankesalkusta koskevista kehitysvaikutuksista voidaan mainita, että Finnfundin asiakkaat tuottivat vuonna 2015 sähköä yli 3 000 gigawattituntia, toimivat yhteistyössä 16 000 maanviljelijän kanssa ja myönsivät noin 3,3 miljoonaa mikrolainaa, joiden arvo oli yhteensä 764 miljoonaa euroa.

Kuva: CDC Group Plc (Miro Forestry)

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet

Yhtiön toiminnasta säädetään Teollisen yhteistyön rahasto Oy -nimisestä osakeyhtiöstä annetulla lailla (Finnfund-laki 291/79).

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla niissä itsekannattavasti vastuullista yksityistä yritystoimintaa. Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Finnfundin rahoituskohteina voivat olla teollinen ja palveluja tuottava yritystoiminta, infrastruktuuri sekä rahoitus- ja pääomamarkkinat. Rahoitettavat hankkeet ovat joko perustettavia tai toiminnassa olevia yrityksiä, joihin liittyy suomalainen intressi. Kaupallisen kannattavuuden rinnalla Finnfund korostaa rahoituksessaan hankkeiden myönteisiä kehitys- ja ympäristövaikutuksia.

Finnfund tarjoaa asiakasyrityksilleen oman pääoman ehtoista riskirahoitusta, pitkäaikaisia investointilainoja sekä kehitysmaainvestointeihin liittyvää osaamista.

Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma, joka tarjoaa suomalaisyrityksille kehitysmaaliiketoimintaan liittyvää neuvontaa ja taloudellista tukea hankkeen suunnittelu- ja kehitysvaiheisiin sekä koulutukseen.

Vuoden 2016 lopussa Suomen valtio omisti yhtiön osakkeista 93,4 prosenttia, Finnvera Oyj 6,5 prosenttia ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 0,1 prosenttia. Yhtiö on valtion erityistehtäväyhtiö ja se kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan. Yhtiöllä on kehityspoliittinen erityistehtävä, jonka tarkemman sisällön **ulkoasiainministeriö määrittelee** vuosittain perustuen kulloinkin voimassa olevaan kehityspoliittiseen toimenpideohjelmaan.

Yhtiön hallinnointiperiaatteet on kuvattu vuoden 2016 vuosikertomuksessa **hallinnointi-**osiossa.

Yhtiön erityistehtävä ja kehityspoliittiset tavoitteet

Ulkoasiainministeriö määrittelee Finnfundin kehityspoliittisen erityistehtävän sekä asettaa sen toiminnalle kehityspoliittiset sekä taloudelliseen kannattavuuteen ja toiminnan kustannustehokkuuteen liittyvät tavoitteet. Ulkoasiainministeriö seuraa tavoitteiden saavuttamista vuosittain.

Ulkoasiainministeriön asettamista tavoitteista ja niiden toteutumisesta raportoidaan yhtiön johtokunnalle, joka osaltaan ohjaa yhtiön toimintaa sille asetetut tavoitteet huomioon ottaen.

Yhtiö arvioi saavuttaneensa sille asetetut keskeiset tavoitteet vuonna 2016 hyvin ja pääasiassa ylittäneensä tavoitteet. Tämä koskee sekä toiminnan kustannustehokkuutta että myönteisiä kehitysvaikutuksia, muun muassa matalan ja alemman keskitulotason maihin

tehtyjen sijoitusten osuutta uusista päätöksistä ja köyhää väestönosaa suoraan palvelevien hankkeiden osuutta tehdyistä päätöksistä. Yhtiön oman pääoman tuotto jäi kuitenkin omistajaohjaajan asettamaa tasoa alhaisemmaksi.

Finnfundin tehtävänä on erityisesti yksityisen sektorin kehityksen tukeminen ja sen toimintaedellytysten parantaminen kehitysmaissa tavalla, joka edistää taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja ympäristöllisesti kestävästä kehitystä.

Arvot

Finnfundin toimintaa ohjaavat arvot on määritetty yhdessä koko henkilöstön kanssa. Nämä arvot ovat:

Vastuullisuus

- Rahoitamme vastuullista yritystoimintaa kehitysmaissa.
- Finnfundin tiimi tekee aina parhaansa.

Arvostus

- Kunnioitamme eri kulttuureja, niiden edustajia ja toimintatapoja.
- Arvostamme toinen toistamme ja toistemme tekemää työtä.

Kehittyminen

- Kehitämme rohkeasti uusia toimintatapoja haastaviin olosuhteisiin.
- Finnfund tukee ja rohkaisee tiimensä jatkuvaa kehittymistä ja kokemuksista oppimista.

Tuloksellisuus

- Onnistuessamme rahoittamamme hankkeet poistavat köyhyyttä ja vähentävät eriarvoisuutta.
- Keskitymme olennaiseen ja käytämme resurssimme mahdollisimman tehokkaasti.

Lisäksi arvoista on johdettu yhteiset pelisäännöt, joiden myötä arvoja pyritään konkretisoimaan ja tuomaan osaksi jokaisen finnfundilaisen työskentelyä. Arvojen toteutumista ja jokaisen finnfundilaisen toiminnan arvojenmukaisuutta arvioidaan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

Yritysvastuun johtaminen ja resurssit

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallinnasta vastaa toimitusjohtaja yhdessä salkun- ja riskienhallinnasta vastaavan johtajan sekä vaikuttavuudesta ja viestinnästä vastaavan johtajan kanssa.

Yritysvastuukysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon yhtiön toiminnassa ja ne ohjaavat päätöksentekoa kaikilla tasoilla yhtiön strategiasta yksittäiseen sijoituspäätökseen asti.

Johtokunta seuraa yritysvastuun johtamista osana yhtiön toiminnan ohjaamista

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön yritysvastuun johtamisesta ja siihen liittyvien keskeisten periaatteiden toteutumisesta

Vaikuttavuus ja viestintätiimi vastaa yritysvastuun raportoinnista valtio-omistajan kulloinkin voimassa olevia päätöksiä ja linjauksia seuraten

Jokainen yhtiön palvelukseen kuuluva noudattaa yhtiön vastuullisuusperiaatteita

Yritysvastuun johtaminen Finnfundissa

Finnfundilla on neljä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijaa sekä kaksi kehitysvaikutusneuvonantajaa. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat työskentelevät salkun ja riskienhallinnan yksikössä ja kehitysvaikutusneuvonantajat työskentelevät vaikuttavuuden ja viestinnän yksikössä.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat siitä, että kaikkien Finnfundin rahoittamien hankkeiden ympäristö- ja yhteiskuntariskit ja vaikutukset arvioidaan ja niitä seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan. Kehitysvaikutusneuvonantajat seuraavat jokaisen hankkeen kehitysvaikutuksia ja tekevät jokaisesta rahoitettavasta hankkeesta vaikutusten ennakoarvion ja seuraavat sekä raportoivat niiden toteutumisesta.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat sekä kehitysvaikutusneuvonantajat kehittävät jatkuvasti Finnfundin menetelmiä ja työskentelyprosesseja ympäristö- ja yhteiskuntavastuun sekä kehitysvaikutusten osalta. He pitävät yhteyttä kansainvälisiin asiantuntijaverkostoihin sekä tarvittaessa kouluttavat muuta henkilöstöä.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikka

Finnfundin ensimmäinen ympäristöpolitiikka hyväksyttiin hallintoelimissä jo vuonna 2005.

Ympäristöpolitiikka uudistettiin ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikaksi vuonna 2013 sekä päivitettiin vuoden 2016 alussa. Poliitiikka on luettavissa Finnfundin [internetsivuilla](#).

Vuonna 2016 päivitettiin myös yhtiön sisäiseen käyttöön tarkoitettu ympäristö- ja yhteiskuntavastuun käsikirja, jossa yhtiön ympäristöprosessi on kuvattu seikkaperäisesti. Ympäristökäsikirjaa päivitetään jatkuvasti ja vuonna 2016 julkaistiin käsikirjan kolmas versio.

Finnfundin ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikka perustuu kansainvälisten standardien noudattamiseen sekä Finnfundin strategiaan. Finnfund on allekirjoittanut vuonna 2009 eurooppalaisten kehitysrahoittajien (European Development Finance Institutions, EDFI)

yhteiset kestävän kehityksen ja vastuullisen rahoituksen periaatteet ja sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan. Nämä periaatteet ovat yhtenevät YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden kanssa.

Syksyllä 2011 Finnfund allekirjoitti yhdessä 24 muun kehitysrahoittajan kanssa hyvän hallintotavan periaatteet ja ohjeistuksen siitä, miten kehitysrahoittajat pyrkivät edistämään hyvää hallintoa rahoittamissaan yrityksissä ja siten tukemaan kehitysmaiden kestäväää taloudellista kehitystä. Finnfund noudattaa toiminnassaan myös YK:n ihmisoikeuksia ja yritysvastuuta koskevaa ohjeistoa sekä kansainvälisen työjärjestön julistuksia työelämän perusperiaatteista- ja oikeuksista.

Niin Finnfundin oman kuin sen rahoittamien yhtiöidenkin toiminnan tulee olla sekä ympäristöllisesti että yhteiskunnallisesti kestäväää.

Ympäristöllisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan kiertotalouden toimintamalliin pyrkimistä, mukaan lukien raaka-aineiden säästävää käyttöä ja materiaalien kierrätystä sekä ympäristön suojelemista sekä saastumiselta että ilmastonmuutokselta ja luonnon monimuotoisuuden häviämisen ja vähenemisen estämistä.

Yhteiskunnallisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan ihmisoikeuksien kunnioittamista, mukaan lukien alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittamista, työntekijöiden työolojen ja -oikeuksien vaalimista, terveyden ja turvallisuuden huomioon ottamista sekä väestön pakkosiirtojen välttämistä ja kulttuuriperinnön suojelemista.

Sidosryhmät ja sidosryhmävuorovaikutus

Yhtiön tärkeimpiä ulkoisia sidosryhmiä ovat omistajat, keskeiset kehityspoliittiset toimijat mukaan lukien kansalaisjärjestöt, suomalaisen elinkeinoelämän toimijat, erityisesti yhtiön asiakasorganisaatiot, sen eurooppalaiset sisarorganisaatiot ja kanssarahoitajat sekä tapauskohtaisesti kohdemaiden paikalliset viranomaiset ja muut Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin sidoksissa olevat tahot, kuten paikallisyhteisöt, viranomaiset sekä kansalaisyhteiskunta.

Finnfund pyrkii säännölliseen ja avoimeen vuorovaikutukseen eri sidosryhmiensä kanssa, tunnistamaan sidosryhmien Finnfundiin kohdistuvat odotukset ja mahdolliset huolenaiheet sekä reagoimaan näihin nopeasti ja avoimesti.

Vuonna 2016 viestintä- ja sidosryhmätoimintaa ohjasi edellisen vuoden tapaan yhtiön kohdistunut vahva kiinnostus ja runsas, osin negatiivinen julkisuus. Erityisesti Hondurasissa rahoitettu Agua Zarca -vesivoimahanke herätti paljon keskustelua. Hanketta vastustanut, kansainvälisesti tunnettu ympäristö- ja alkuperäiskansa-aktivisti Berta Cáceres murhattiin maaliskuussa ja teko liitettiin julkisuudessa voimalan hankeyhtiön sekä sen rahoittajiin. Murhan tutkimukset jatkuvat tätä kirjoitettaessa yhä. Finnfund kertoi yhdessä hanketta rahoittavan Hollannin kehitysrahoitusyhtiö FMO:n kanssa jo toukokuussa 2015 etsivänsä tapaa vetäytyä hankkeesta vastuullisella tavalla. Neuvottelut ja järjestelyt vetäytymisen toteuttamiseksi jatkuivat koko toimintavuoden.

Sidosryhmätyössä ja viestinnässä pyrittiin lisäämään avoimuutta yhtiön toiminnasta ja tuloksista niin yleisellä tasolla kuin yksittäisiin hankkeisiin liittyen. Samalla pyrittiin viestinnän

keinoin tukemaan investointitiimejä uusien hankkeiden originoinnissa.

Vuoden 2016 alussa yhtiöön perustettiin erillinen viestinnästä ja kehitysvaikutusten arvioinnista vastaava tiimi. Vuoden aikana sen henkilöresursseja vahvistettiin.

Sidosryhmätyötä ja viestintää johtaa toimitusjohtaja kyseisen vaikuttavuus ja viestintä -tiimin johtajan sekä muun toimivan johdon tuella.

Taloudellinen vastuu

Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus

Finnfund-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Valtion omistajapolitiikan mukaisesti yhtiön tulee kuitenkin toimia itsekannattavasti eli sen tulee pystyä kattamaan toiminnastaan saamallaan tuotoilla toimintaan liittyvät kustannukset ja riskit. Valtion omistajapolitiikka määrittelee valtio-omistajan tavoitteeksi kannattavuuden ja kustannustehokkuuden. Sen mukaan myös valtion erityistehtävää hoitavien yhtiöiden tavoitteena tulee olla liiketaloudellisesti kannattava toiminta.

Finnfundin toiminnan kustannustehokkuutta arvioitiin vuonna 2016 vertaamalla toimintakustannuksia sijoitusomaisuuden arvoon. Finnfundin kannattavuutta arvioidaan ensisijaisesti oman pääoman tuoton avulla. Toiminnan luonteesta johtuen oman pääoman tuotto voi vaihdella merkittävästi vuosittain, joten tuottoa tarkastellaan pitkäjänteisesti viisivuotiskauden liukuvana keskiarvona. Lisäksi tarkastellaan velkaantumisasastetta.

Toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti johtokunnan toimintakertomuksessa vuodelta 2016, joka on luettavissa vuosikertomuksen [tilinpäätösosiossa](#).

Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

Julkinen sektori, verot

Finnfund on tuloverolain (30.12.1992/1535) nojalla tuloverosta vapaa yhteisö, millä perusteella se ei maksa tuloksestaan veroa Suomen valtiolle.

Vuoden 2016 tilinpäätöksessä Finnfund raportoi maksamiensa verojen kokonaismääräksi 17937,38 euroa. Verot muodostuvat kohdemaihin maksetuista myyntivoitto- ja lähdeveroista ja ne jakautuivat seuraavasti:

Maa	Verolaji	EUR
Intia	Myyntivoittovero	3 292,47
Kenia	Myyntivoittovero	5 752,45
Turkki	Lähdevero työkorvauksesta	2 480,14
Panama	Lähdevero osingot	6 412,32
Yhteensä		17 937,38

Osakkeenomistajat

Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille eikä se jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona omistajilleen.

Hankeyhtiöiden toimintamaassaan maksamat verot ovat yksi Finnfundin tavoittelemista kehitysvaikutuksista. Ne edesauttavat kehitysmaiden julkisen sektorin vahvistumista ja palvelujen tuottamista kansalaisille. Näistä syistä ja kotimaisen verovapauden takia, Finnfundilla ei ole kannustinta aktiiviseen verosuunnitteluun, eikä yhtiö sitä harjoita. Finnfund ei saa eikä halua edistää toiminnallaan aggressiivista verosuunnittelua tai veronkiertoa myöskään rahoittamissaan yhtiöissä.

Investoinnit

Yhtiön toiminnan luonteesta johtuen sen omaan toimintaan liittyvä investointitarve on vähäinen ja se muodostuu lähinnä käyttöomaisuusinvestoinneista.

Vuonna 2016 Finnfund teki uusia investointipäätöksiä kohdemaihinsa yhteensä 152 miljoonan euron arvosta. Uusia päätöksiä tehtiin yhteensä 21 kappaletta.

Yleishyödylliset tuet ja lahjoitukset

Finnfund noudattaa pidättyvää yleishyödyllisten tukien ja lahjoitusten antamisessa eikä se harjoita lainkaan sponsoroinniksi luettavaa toimintaa.

Raportointi- ja laskentaperiaatteet

Finnfundin tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan suomalaisen normiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti noudattaen niin sanottuja tavallisten yhtiöiden tuloslaskelma- ja tasekaavoja. Finnfund ei ole luottolaitostoiminnasta annetussa laissa (9.2.2007/121) tarkoitettu luottolaitos eikä se käytä luottolaitoksille tarkoitettua tuloslaskelma- ja tasekaavaa. Vuodesta 2013 alkaen yhtiö on esittänyt toimintakertomuksessaan toiminnallista tulosta kuvaavan laskelman.

Yhtiö raportoi taloudellisesta tilanteestaan tertiaaleittain. Vuositilinpäätös julkistetaan vuosikertomuksessa yhtiön internetsivuilla sen jälkeen kun yhtiökokous on sen vahvistanut. Samalla julkistetaan yhtiön kulloisessakin tilinpäätöksessä noudattamat raportointi- ja laskentaperiaatteet sekä niissä mahdollisesti tapahtuneet muutokset. Lisäksi yhtiö tekee sisäiseen käyttöönsä kaksi osavuosikatsausta ajalta tammi-huhtikuu ja tammi-elokuu. Osavuosikatsauksia ei tilintarkasteta erikseen eikä niitä julkisteta.

Rahoituksensa kohteilta Finnfund edellyttää lähtökohtaisesti kansainvälisten IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaista raportointia luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Finnfund voi poikkeuksellisesti hyväksyä kohdemaan paikallisen normiston mukaisesti laaditun tilinpäätöksen ja muun taloudellisen raportoinnin, ellei niiden luotettavuutta ole syytä epäillä ja milloin sitä pidetään raportoivan yhtiön tilanne huomioon ottaen perusteltuna.

Henkilöstö

Henkilöstöjohtaminen

Finnfund toimii työnantajana vastuullisesti ja pitkäjänteisesti kannustaen henkilöstöään jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.

Yhtiön johtoryhmä päättää henkilöstöpoliittisista linjauksista operatiivisen vastuun ollessa hallintojohtajalla. Palkitsemista koskevista yleisistä linjauksista, yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmästä sekä johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiön hallituksena toimiva johtokunta.

Yhtiön johtamis- ja esimiestyötä on kehitetty ja arvioitu jatkuvasti vuodesta 2012 alkaen. Organisaation ja henkilömäärän kasvaessa yhtiössä toteutetaan säännöllisiä henkilöstökyselyitä, jotka koskevat muun muassa esimiestyön ja johtamisen laatua. Henkilöstöltä saatuun palautteeseen pyritään reagoimaan asianmukaisesti ja nopeasti. Vuoden 2016 syyskaudella toteutettiin organisaatiouudistus, jonka jälkeen vuoden 2017 alussa toteutettiin koko henkilöstöä koskeva 270/360-arviointi palautekeskusteluineen.

Henkilöstötavoitteet

Finnfundissa valmistellaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä tulevaa vuotta koskeva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lisäksi koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehitys- ja tavoitekeskustelut, joiden yhteydessä kartoitetaan muun muassa henkilöstön koulutustarpeita sekä seurataan aikaisemman vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään henkilöstön kehittämis- ja suunnittelupäiviä, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja joilla pyritään edistämään henkilöstön ja yritysjohdon välistä vuorovaikutusta.

Yhtiön hallituksena toimiva johtokunta arvioi avainhenkilöiden sijais- ja seuraajasuunnitelman vuosittain.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2016 lopussa 64 toimihenkilöä. Koko vuonna toimihenkilöitä oli keskimäärin 60. Yhtiön koko henkilöstö työskentelee Suomessa yhtiön toimipaikassa Helsingin keskustassa.

Vuoden 2016 aikana viiden vakituisen toimihenkilön työsuhde päättyi ja 15 vakituista toimihenkilöä aloitti Finnfundin palveluksessa. Lähtövaihtuvuus oli siten 7,8 prosenttia ja tulovaihtuvuus oli 23,4 prosenttia.

Vakituisten työntekijöiden työsuhteiden pituus jakautuu seuraavasti.

0-1	2-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-34
17	15	17	6	1	3	3	2

Vakituisten työntekijöiden työsuhteiden keskimääräinen pituus on 9 vuotta.

Vakituisen henkilöstön ikärakenne viisivuotiskausiin jaettuna on seuraava.

25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-
1	10	13	7	10	9	11	3

Henkilöstön keski-ikä on 44 vuotta.

Vuonna 2016 henkilöstön määrää ei ole vähennetty eikä muitakaan sopeutustoimia tehty. Henkilöstön määrä kasvoi vuoden aikana.

Vuonna 2016 toteutuneet henkilöstökulut olivat 6,0 miljoonaa euroa, mihin sisältyvät eläke- ja muut henkilösivukulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut. Vuoden 2016 palkkasumma oli 4,8 miljoonaa euroa.

Tasa-arvo

Vuoden 2016 lopussa kaikista toimihenkilöistä naisia oli 43 (40 vuoden 2015 lopussa) eli noin 67,2 (70,2) prosenttia. Miehiä oli 21 (17) eli noin 32,8 (29,8) prosenttia.

Yhtiön johtokunnan jäsenistä 6 (4) eli 75 (57,1) prosenttia oli naisia. Miehiä oli 2 (3) eli noin 25 (42,9) prosenttia.

Yhtiön sisäisen johtoryhmän jäsenistä 2 (3) eli 40 (37,5) prosenttia oli naisia. Miehiä oli 3 (5) eli 60 (62,5) prosenttia.

Vuonna 2016 Finnfundissa toteutettiin koko henkilöstön keskuudessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely, jonka tulosten perusteella yhtiölle valmisteltiin uusi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman keskeisinä tavoitteina ovat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen, eriarvoisuutta tuottavien ja ylläpitävien rakenteiden tunnistaminen ja poistaminen sekä aikaansaada eri-ikäisille miehille ja naisille tasavertaiset työsuhteen ehdot, työolot, tasapuolinen sijoittuminen erilaisiin tehtäviin ja yhtäläiset koulutus- ja urakehitysmahdollisuudet sekä perusteiltaan palkkauksellinen tasa-arvo.

Suunnitelman toteutumista seurataan säännöllisin välein tehtävillä henkilöstökyselyillä.

Palkitseminen

Finnfundin palkitsemisjärjestelmä muodostuu kolmesta osasta: peruspalkasta, luontaiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista.

Finnfundissa palkka muodostuu pääasiallisesti kiinteästä kuukausipalkasta, joka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja suoriutumisen perusteella. Toimihenkilöiden tehtävät vaativuusluokitetaan muutaman vuoden välein ja palkkavertailu tehdään vuosittain ulkopuolisen konsultin avulla palkitsemisen markkinatason arvioimiseksi.

Yhtiöllä on kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on yhtiön koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosittain ennalta asetettavien tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään joko puolentoista tai kahden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion tehtävästä riippuen. Palkkiojärjestelmä perustui vuonna 2016 osin yhtiötasoisten, osin toimintokohtaisten ja osin henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Lisäksi yksittäinen toimihenkilö voi ansaita enimmillään puolentoista kuukauden palkkaa vastaavan henkilökohtaisen kannustinpalkkion erinomaisesta, tavoitteet selvästi ylittävästä suoriutumisesta. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Vuodelta 2016 tilinpäätökseen on tehty kannustinpalkkioiden kustannusvaikutuksen osalta varaus, joka vastaa noin 5,1 prosenttia palkkakustannuksista.

Osaamisen kehittäminen ja koulutus

Finnfundin koko henkilöstö kuuluu vuosittain käytävien kehitys- ja tavoitekeskustelujen piiriin.

Kehitys- ja tavoitekeskustelut käydään vuosittain kevätkaudella tätä tarkoitusta varten kehitettyä lomakkeistoa käyttäen. Lomakkeisto uudistettiin vuoden 2014 aikana osana johtamisen ja esimiestyön kehittämistoimia. Keskustelussa käydään läpi muun muassa ammatilliseen osaamiseen, työn laatuun, kehittymiseen ja motivaatioon sekä Finnfundin arvojen mukaiseen toimintaan liittyviä asioita. Lisäksi arvioidaan edellisen vuoden henkilökohtaisten tavoitteiden toteutumista ja asetetaan seuraavan vuoden henkilökohtaiset tavoitteet.

Kehitys- ja tavoitekeskustelun yhteydessä jokaisella on mahdollisuus antaa palautetta esimiehensä toiminnasta ja johtamisesta joko esimiehelle itselleen tai tämän esimiehelle tai henkilöstöhallinnon edustajalle.

Koulutus on Finnfundille henkilöstöpoliittinen väline asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi, ja siksi Finnfund suhtautuu myönteisesti henkilöstön koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Uudet työntekijät perehdytetään organisaatioon ja työtehtäviin heidän aloittaessaan työskentelyn Finnfundissa (perehdyttämiskoulutus). Työsuhteen kestäessä henkilöstön osaamista pyritään ylläpitämään ja kehittämään eri koulutusmuodoin tarjoamalla muun muassa ajankohtais-, täydennys- ja kielikoulutusta. Yhtiön koulutussuunnitelma käsitellään

vuosittain yhteistoimintamenettelyssä osana henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käsittelyä. Yksittäisen toimihenkilön koulutustarpeista keskustellaan toimihenkilön ja esimiehen välillä vuosittain kehityskeskusteluissa, jolloin sovitaan myös tarpeen mukaan toimihenkilön henkilökohtaisesta koulutussuunnitelmasta.

Työhyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen. Työtyytyväisyyttä ja työskentelyilmapiiriä arvioidaan ja saatu palaute pyritään ottamaan huomioon toiminnan muutoksia suunniteltaessa.

Finnfund toteuttaa määrävälein työhyvinvointi- ja -tyytyväisyyskyselyn tarvittaessa yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Vuodesta 2015 alkaen palautteenantomahdollisuuksia on lisätty keräämällä henkilöstöltä toistuvasti palautetta erilaisilla nopeilla kyselyillä ja vastaavilla menetelmillä. Näiden asioiden parissa työskennellään systemaattisesti ja kehitystä seurataan jatkuvasti. Poikkeamiin pyritään reagoimaan nopeasti.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus keskustella työhyvinvointiin ja -viihtyvyyteen liittyvistä kysymyksistä kehityskeskusteluissa ja antaa nimettömänä palautetta yhtiön intranetin kautta.

Työterveys- ja turvallisuusjohtamisesta huolehtii työsuojelupäällikkönä toimiva tietohallintopäällikkö yhdessä hallintojohtajan ja muun toimivan johdon kanssa. Työsuojelutoimikunta käsittelee toimivaltaansa kuuluvat asiat kokouksissaan.

Työsuojeluorganisaatio on arvioinut työpaikan riskit ja todennut työpaikan merkittävimpien turvallisuusriskien liittyvän matkustusturvallisuuteen, matkustamisesta johtuviin terveysriskeihin sekä ergonomiakysymyksiin. Samassa yhteydessä on sovittu toimenpiteistä näiden riskien hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Työpaikan riskien arviointi päivitetään aika-ajoin ja riskitasoissa tapahtuviin muutoksiin sekä mahdollisesti ilmi tuleviin uusiin riskeihin pyritään reagoimaan nopeasti.

Ergonomiakartoitukset uusitaan aika-ajoin henkilöstön vaihtuvuuden ja työpisteissä tapahtuvien muutosten yhteydessä. Kaikille halukkaille tarjotaan mahdollisuus saada sähkönostoinen työpöytä runsaasta istumisesta johtuvien terveyshaittojen ehkäisemiseksi.

Työaikana tapahtuneita tai työhön liittyviä tapaturmia ei ole tullut työnantajan tietoon, ei myöskään työhön liittyviä kuolemantapauksia.

Sairauspoissaolojen määrää ja määrän kehitystä sekä sairauspoissaolojen tiedossa olevia syitä seurataan jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa. Sairauspoissaolojen määrä kokonaisuudessaan on tavanomaisella tasolla ja niiden määrässä tapahtuneet vuotuiset muutokset ovat olleet maltillisia.

Finnfund kannustaa henkilöstöään pitämään hyvää huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan tarjoamalla muun muassa lakisääteistä laajemmat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla henkilöstönsä liikunta- ja kulttuuriharrastuksia.

Työterveyspalvelut kattavat muun muassa oikeuden käyttää rajatusti erikoislääkäri- ja hammashoitopalveluita sekä reseptilääkkeiden korvauksen. Lisäksi työssään runsaasti matkustavien on mahdollista käydä säännöllisissä terveystarkastuksissa matkustamisesta johtuvien terveyshaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi.

Yhtiöllä on voimassa oleva puheeksi ottamisen malli varhaisen tuen tarjoamiseksi työkykyä uhkaavissa tilanteissa ja päihdeohjelma päihdehaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja hoitamiseksi.

Ympäristö ja yhteiskunta

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuu ja riskienhallinta

Rahoitetun toiminnan vastuullisuuden varmistaminen on Finnfundin keskeinen toimintaperiaate. Hankkeisiin liittyvät ympäristö- ja yhteiskuntariskit sekä -mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti riippuen toimialasta, kohdemaasta sekä monista muista tekijöistä. Rahoituksessaan Finnfund kiinnittää erityistä huomiota toisaalta ympäristö- ja yhteiskuntariskien tunnistamiseen, hallintaan ja lieventämiseen sekä toisaalta positiivisten vaikutusten vahvistamiseen.

Finnfund noudattaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkansa mukaisesti hankkeiden yhteiskuntavastuuarvioinnissa Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoittajan IFC:n (International Finance Corporation) standardeja sekä yhteisiä menettelytapoja ja vaatimustasoa muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Finnfund on sitoutunut noudattamaan myös muun muassa UN Global Compactin periaatteita, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistamia työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia.

Ollakseen Finnfundille rahoituskelpoinen hankkeen tulee muun muassa täyttää paikallisen lainsäädännön ja kussakin tapauksessa olennaisten kansainvälisten standardien mukaiset ympäristö- ja yhteiskuntavastuun vaatimukset. Rahoitettavan yhtiön tulee sitoutua kehittämään toimintansa kannalta olennaiset asiat kattava ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioiden hallintajärjestelmä, toteuttamaan sitä, takaamaan riittävä ympäristö- ja yhteiskuntavastuun asiantuntijuus ja seuraamaan sekä säännöllisesti raportoimaan ympäristö- ja yhteiskuntavastuun toteutumisesta.

Finnfundilla on ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkaa täydentävä sisäinen ympäristökäsikirja, jossa ympäristö- ja yhteiskuntariskien arvioinnissa käytettävät menettelytavat ja vastuut on dokumentoitu. Hankkeiden arviointi, seuranta ja mahdolliset parantavat toimenpiteet tapahtuvat sen mukaisesti. Arviointi ja seuranta koskee kaikkia rahoitettavia hankkeita ja niiden alihankintaketjuja. Ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten arvio ja hallinnointi on osa Finnfundin rahoitusprosessia.



Ympäristö- ja yhteiskuntavastuu Finnfundin rahoitusprosessissa

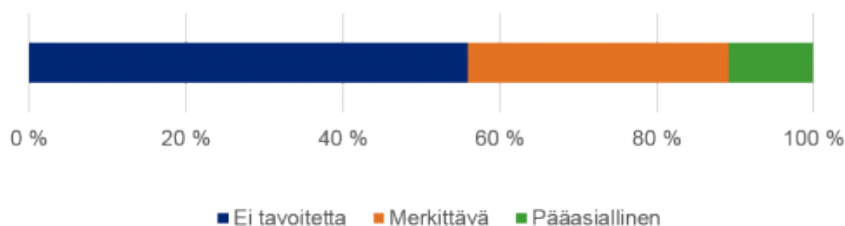
Ilmastonmuutos

Finnfund pyrkii rahoittamaan sellaisia hankkeita, jotka vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä tai auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen. Yhtiön nykyinen strategia painottaa uusiutuvan energian, energia- ja materiaalitehokkuuden sekä kestävän metsätalouden hankkeita.

Finnfund ei rahoita hiilivoimaloita eikä sellaisia vesivoimahankkeita, joihin liittyy esimerkiksi mittavia väestönsiirtoja aiheuttavia suurpatoja.

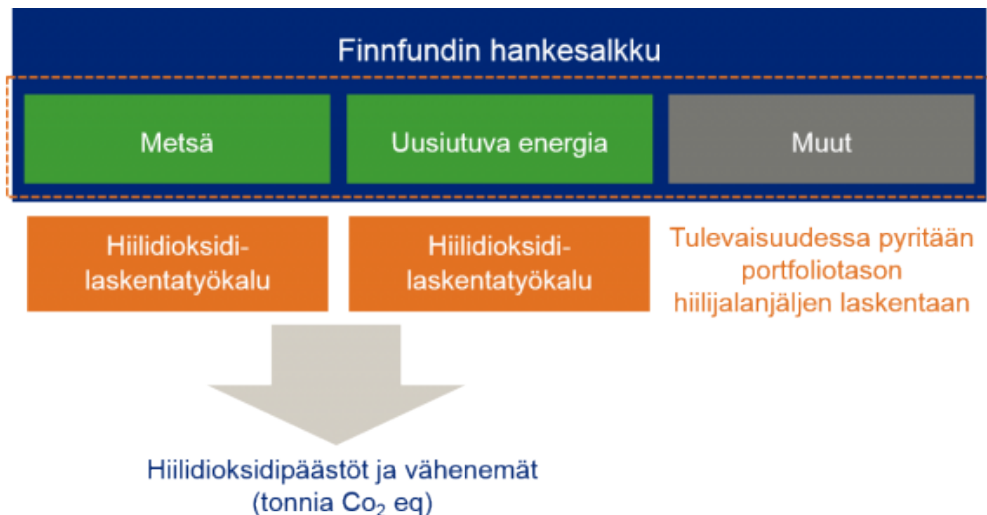
Finnfund raportoi säännöllisesti ulkoasiainministeriölle Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö OECD:n (Organisation for Economic Cooperation and Development) vaatimusten mukaisesti sellaisista hankkeista, jotka ovat merkityksellisiä ilmastonmuutoksen ehkäisyyn ja siihen sopeutumisen kannalta. Finnfund synnyttää toiminnallaan ilmastorahoitukseksi luokiteltuja rahavirtoja ja on näin osaltaan mukana täyttämässä Suomen kansainvälisessä ilmastopolitiikassa tekemiä rahoituslupauksia.

Vuonna 2016 Finnfundin portfolion sijoituksista noin puolet kohdistui hankkeisiin, jotka ovat ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta merkittäviä.



Ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta merkittävät hankkeet Finnfundin salkussa

Finnfundille on ulkopuolisten asiantuntijoiden tuella kehitetty kansainvälisten käytäntöjen mukainen hiilidioksidipäästöjen (CO₂) laskentatyökalu. Siitä on tehty kaksi versiota: yksi uusiutuvan energian hankkeille ja toinen metsätaloushankkeille. Niiden avulla kyetään laskemaan hankkeiden hiilidioksidipäästöt (gross emissions) sekä päästöjä vähentävien hankkeiden osalta hiilidioksidipäästöjen vähennys (net emission reductions). Laskelmat on tehty soveltuville energia- ja metsähankkeille vuoden 2015 alusta lähtien. Työkalut on rakennettu soveltaen IPPC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) ja Greenhouse Gas Protokollan ohjeistuksia. Lisäksi laskentaperiaatteet noudattavat IFI:n (International Financial Institutions) harmonisoituja kasvihuonepäästöjen laskentaohjeistuksia.



Kasvihuonekaasujen ja päästöjen laskenta Finnfundissa

Hankkeiden suurista eroavaisuuksista johtuen laskentatyökaluilla ei vielä kyettä arvioimaan kaikkien hankkeiden kasvihuonekaasupäästöjä, ja niiden käyttö on keskitetty kahdelle pääsektorille. Vuonna 2017 tavoitteena on selvittää tapoja Finnfundin koko hankesalkun hiilijalanjäljen laskemiseen.

Vuoden 2016 aikana tehtiin päätös neljän sellaisen uuden hankkeen rahoittamisesta, joista voitiin laskea kasvihuonekaasupäästöjen vähennämä olemassa olevilla työkaluilla. Näissä hankkeissa vältetyt hiilidioksidipäästöt olivat noin 4,3 miljoonaa tonnia CO₂-ekvivalenttia.

Ihmisoikeudet

Useissa Finnfundin kohdemaissa on yleisesti tiedossa olevia haasteita ihmisoikeusasioissa. Finnfund pyrkii omalla toiminnallaan edistämään ihmisoikeuksien toteutumista rahoittamissaan hankkeissa käytettävissä olevin keinoin.



Finnfund on sitoutunut noudattamaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Finnfund kunnioittaa ihmisoikeuksia kansainvälisten ihmisoikeusjulistusten (International Bill of Human Rights) ja ulkoasiainministeriön ihmisoikeusperustaisen lähestymistavan mukaisesti.

Ihmisoikeusnäkökulma on sisällytetty Finnfundin **ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikkaan** sekä yhtiön noudattamiin EDFIn (European Development Finance Institutions) **vastuullisen rahoituksen periaatteisiin**. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuupolitiikka seuraa ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa YK:n Global Compact -aloitetta, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita (Guiding Principles on Business and Human Rights) ja Maailman työjärjestö ILO:n perusoikeusperiaatteita (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work).

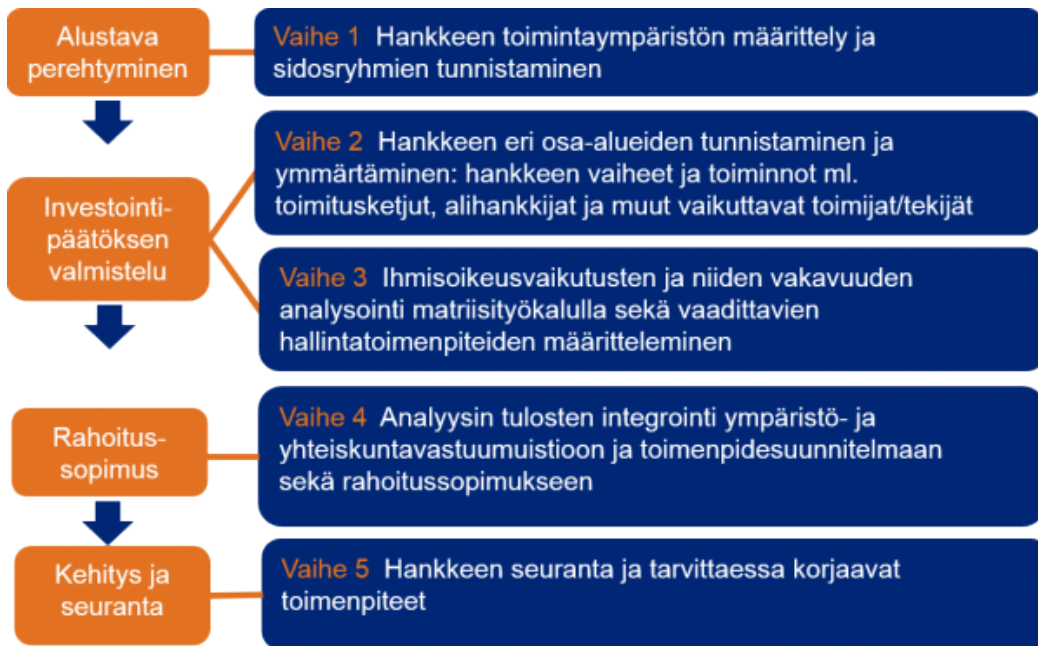
Finnfund ei rahoita yrityksiä ja hankkeita, joissa on todettu ihmisoikeusrikkomuksia, joita ei voida estää tai korjata.

Finnfundin lähestymistapa ihmisoikeuksiin on julkistettu kotisivuilla ja eri tilaisuuksissa yleisen tason sitoumuksena vuonna 2015. Ihmisoikeusnäkökohtien huomiointi on keskeinen osa Finnfundin rahoitusprosessia. Potentiaalisten hankkeiden ihmisoikeusulottuvuudet määritetään ensimmäisen kerran jo hankevalmistelun varhaisessa vaiheessa sekä periaatepäätöksen jälkeen hankekohtaisen ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnin yhteydessä.

Finnfundilla ja sen rahoittamilla yrityksillä on YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteiden mukaisesti velvollisuus kunnioittaa ihmisoikeuksia sekä edistää ihmisoikeuksien toteutumista. Finnfund arvioi ja seuraa hankkeiden ihmisoikeusvaikutuksia Maailmanpankkiryhmän IFC:n (International Finance Corporation) ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardien avulla (Performance Standards, PS). Ne ovat yhdenmukaiset kansainvälisten ihmisoikeusperiaatteiden sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden kanssa, korostaen työntekijöiden ja paikallisyhteisöjen oikeuksia. Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on, että rahoituksen saaja sitoutuu sopimusteitse noudattamaan näitä standardeja.

Tämän lisäksi Finnfund kehitti vuonna 2016 erillisen, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita toteuttavan työkalun ihmisoikeusvaikutusten arvoimiseksi. Työkalua on sovellettu kaikkiin vuonna 2016 tehtyihin uusiin suoriin sijoituksiin. Vuonna 2017 työkalua tullaan kehittämään niin että se ulotetaan myös epäsuoriin sijoituksiin.

Finnfundin ihmisoikeusvaikutusten arviointiprosessissa on viisi eri vaihetta, jotka on sidottu Finnfundin rahoitusprosessiin.



Ihmisoikeusvaikutusten arviointi Finnfundin rahoitusprosessissa

Ihmisoikeusarviointia tekevät alkuvaiheessa vaikuttavuus- ja viestintätiimin asiantuntijat sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat muun muassa poliittisen riskin arvioinnin yhteydessä. Varsinaisessa investointipäätöksen valmisteluvaiheessa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat syventävät arviointia ja seuranta. Tarvittaessa Finnfund käyttää myös ulkopuolisia asiantuntijoita.

Finnfund kehittää ihmisoikeustyökalujaan jatkuvasti ja järjestää työntekijöilleen tarvittavaa koulutusta.

Finnfundin oman toiminnan ympäristövaikutukset

Hiilijalanjälki

Finnfundin toiminta kohdistuu pääasiassa kehittyviin maihin ja edellyttää siksi henkilöstön melko runsasta matkustamista kohdemaihin. Tämä synnyttää kasvihuonepäästöjä. Huolellinen tutustuminen hankkeisiin on kuitenkin tärkeää, ja kokonaisuutta arvioiden sekä hankeyhtiöiden aikaansaamaan vaikutukseen verrattuna sitä pidetään kuitenkin merkitykseltään vähäisenä.

Finnfund kehittää jatkuvasti sähköisiä työvälineitään sekä kannustaa henkilöstöään käyttämään niitä aktiivisesti ja osallistumaan esimerkiksi kokouksiin etäyhteyden avulla.

Työmatkaliikenteestä johtuvia kasvihuonepäästöjä pyritään hillitsemään kannustamalla henkilöstöä joukkoliikenteen käyttöön tarjoamalla mahdollisuus työsuhdematkalippuun ja osittaiseen etätyöhön.

Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhtiön omasta toiminnasta aiheutuva veden kulutus ja jätteen määrä ovat vähäisiä. Yhtiö kuitenkin pyrkii parantamaan materiaalitehokkuutta omassa toiminnassaan muun muassa vähentämällä toimistopaperin kulutusta tulostamalla kaksipuolisesti, edistämällä asiakirjojen sähköistä hallinnointia ja lajittelemalla jätteet sekä hyödyntämällä energiaa säästäviä toimistolaitteita ja valaistusratkaisuja. Yhtiön tiedossa ei ole, että sen toiminnasta olisi aiheutunut ympäristövahinkoja.



Terve ja vastuullinen yritystoiminta on välttämätön edellytys kestäväälle kehitykselle. Kannattavat yritykset luovat työpaikkoja ja synnyttävät verotuloja, joiden avulla julkinen sektori toimii ja kehitysmaiden riippuvuus ulkoisesta avusta pienenee. Yritykset luovat vientituloja ja tarjoavat kuluttajille aiempaa edullisempia tai parempia palveluja ja tuotteita. Hyvin johdetut yritykset myös säästävät ympäristöä toimimalla vastuullisesti ja käyttämällä resursseja tehokkaasti.

Finnfund sijoittaa sekä suomalaisten yritysten ja niiden yhteistyökumppaneiden hankkeisiin että hankkeisiin, joissa parannetaan merkittävästi ympäristön tilaa tai tuetaan kohdemaan taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Finnfund kerää tietoja toteutuneista kehitysvaikutuksista vuosittain.

Finnfundin painopisteinä ovat uusiutuva energia ja kestävä metsätalous, mutta rahoitamme hankkeita myös muilla toimialoilla.

Suorien investointien lisäksi voimme tehdä epäsuoria investointeja rahastojen kautta. Lisäksi rahoitamme pankkeja ja rahoituslaitoksia. Rahoituksemme ehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä.

Rahoituskohteiden on oltava kannattavia sekä vastuullisesti toteutettuja. Niiden on edistettävä kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Valmisteluun otetaan hankkeita, jotka ovat Finnfund-lain ja yhtiön strategian mukaisia.

Hankkeiden valmistelu

Hankkeiden valmisteluprosessin alkuvaiheessa varmistetaan, että hanke täyttää yhtiön ympäristö- ja yhteiskuntavastuun perusehdot, muun muassa Maailmanpankkiryhmään kuuluvan, yksityisen sektorin rahoitukseen keskittyneen IFC:n standardit (International Finance Corporation, Performance Standards on Environmental and Social Sustainability). Ympäristö- ja yhteiskuntavastuullisuuden arviointi auttaa myös määrittämään asiakkaan kanssa neuvoteltavia rahoituksen ehtoja.

Finnfund edellyttää sijoituskohteiltaan hyvää yhteiskuntavastuuta eikä hyväksy hankkeissaan korruptiota, veronkiertoa tai rahanpesua. Muun muassa ympäristöasiat ja työolot tulee järjestää kansainvälisten standardien mukaisesti, vaikka paikallinen lainsäädäntö asettaisi löysemmät vaatimukset tai puuttuisi kokonaan.



Hankkeet maantieteellisesti ja toimialoittain

Vuoden 2016 päättyessä Finnfundin salkussa oli 167 sijoitusta, joista tosin pieni osa kohdistuu samoihin hankkeisiin. Näistä sijoituksista 122 sekä kappalemääräisesti että rahassa laskettuna oli matalan tai alemman keskitulotason maissa, mikä toteuttaa hyvin yhtiön kehityspoliittista tehtävää. Rahoitettavia yrityksiä tai muita sijoituskohteita on yhteensä 120.

Kanssajoinnoituksia suomalaisten yritysten kanssa on eniten keskituloisissa kehitysmaissa, kuten Intiassa, Kiinassa sekä Venäjällä. Matalatuloisissa maissa Finnfund rahoittaa paljon infrastruktuuria, yleensä yhdessä muiden kehitysrahoittajien kanssa, mutta näissäkin hankkeissa suomalaisia yrityksiä on usein mukana teknologian toimittajina.

Suoria sijoituksia oli 112 kappaletta, ja välillisiä (rahastot ja rahoituslaitokset) 55 kappaletta. Finnfundin suorat sijoitukset jakautuvat monille eri toimialoille konepajoista istutusmetsiin ja kanankasvatuksesta sähköntuotantoon.

Uusia rahoituspäätöksiä tehtiin vuoden aikana yhteensä 21, yhteensä 151,9 miljoonan euron edestä.

Viime vuonna tehdyistä uusista rahoituspäätöksistä kappalemääräisesti noin 52 prosenttia ja sijoitussummasta noin 62 prosenttia voidaan lukea ilmasto-rahastukseen eli niissä tuotetaan uusiutuvaa energiaa, estetään metsien häviämistä, säästetään energiaa ja raaka-aineita tai parannetaan köyhien ihmisten mahdollisuuksia sopeutua ilmastonmuutoksen aiheuttamiin haasteisiin.

Lue lisää:

Avainluvut

Kehitysvaikutukset.

Vastuullisuus

Investoinnit 31.12.2016

Investointikohde	Toiminta	Suomalainen yritys*	Finnfundin rahoitusosuus**
AASIA			
Cambodia-Laos Development Fund	Pääomasijoitusrahasto		
Mekong Brahmaputra Clean Development Fund L.P.	Pääomasijoitusrahasto		
Tropical Asia Forest Fund	Pääomasijoitusrahasto		
BANGLADESH			
Everest Power Generation Co. Ltd.	Voimalaitos	Wärtsilä Oyj	
FILIPPIINIT			
mBank Philippines	Pienrahoitus		
INDONESIA			
SaraRasa Biomass	Biopolttoaineet	Dovre Group	
INTIA			
Ashley Alteams India Pvt. Ltd.	Alumiinikomponentit	Alteams Group	
Gemco Kati Exploration Pvt. Ltd.	Kaivostoimintaa palveleva toiminta	Oy Kati Ab Kalajoki	
Bharti Airtel Limited	Telekommunikaatio	Nokia Networks Oy	
Ojala (India) Engineering Pvt. Ltd.	Metallituotteet ja kokoonpano	Ojala-Yhtymä Oy	
Stera Engineering (India) Pvt. Ltd.	Elektromeekaanisten tuotteiden sopimusvalmistus	Stera Technologies Oy	
VME Precast Pvt. Ltd.	Betonielementit	Valkeakosken Betoni Oy	
KAMBODŽA			
First Finance Plc.	Rahoituslaitos		
Prasac Microfinance Institution Ltd	Pienrahoitus		USD 15 000 000
Sathapana Limited	Pienrahoitus		
KIINA			
Avain China Holding Oy	Tietoliikenne ja tietotekniikka	Avain Technologies Oy	
China Finland Maanshan Steel Co.Ltd.	Metallituotteet	Metalliset Oy	

GreenStream Energy Efficiency Investments Ltd.	Energiatehokkuus	Useita suomalaisia teknologiatoimittajia
LVDU Lapland Food Co., Ltd.	Elintarvikkeet	Lapland Food Oy
Norrhydro Hydraulic System (Changzhou) Co. Ltd.	Hydraulisyliintereiden valmistus	Norrhydro Group Oy
Peikko Construction Accessories (Zhangjiagang) Co., Ltd.	Metallituotteet	Peikko Group Oy
XTC Company Oy	Elektroniset laitteet	Mekitec Oy

LAOS

Burapha Agro-Forestry Co., Ltd	Metsä ja puutuotteiden valmistus	
Nam Sim Power Company Limited	Vesivoima	

MONGOLIA

Radisson BLU Hotel Ulaanbaatar	Hotelli	
XacBank	Pankki	

NEPAL

Dolma Impact Fund I	Pääomasijoitusrahasto	
---------------------	-----------------------	--

SRI LANKA

Commercial Leasing and Finance PLC (CLC)	Pienrahoitus	USD 11 000 000
--	--------------	----------------

THAIMAA

A.T. Biopower Co, Ltd.	Biovoimala	Private Energy Market Fund Ky, Pöyry Oyj
Siam Investment Fund II L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Thai Biogas Energy Company Ltd.	Biokaasu	Private Energy Market Fund Ky

VIETNAM

Mekong Enterprise Fund, Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	
SEAF Blue Waters Growth Fund Limited	Pääomasijoitusrahasto	

AFRIKKA

AfriCap Microfinance Investment Ltd.	Pienrahoitus	
AfricInvest Fund Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	
Afrinord Hotel Investments A/S	Hotellit	
Atlantic Coast Regional Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Aureos Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	

Catalyst Fund	Pääomasijoitusrahasto		
Creditinfo East Africa	Luottotietopalvelut		EUR 2 400 000
European Financing Partners	Kehitysrahoitus		
Fanisi Venture Capital Fund	Pääomasijoitusrahasto		
Fidelity Equity Fund II Limited	Pääomasijoitusrahasto		
GEF Africa Sustainable Forestry Fund, L.P.	Metsärahoitus		
Green Resources AS	Metsä ja puutuotteiden valmistus		
GroFin East Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto		
Norsad Finance Limited	Kehitysrahoitus		
Miro Forestry Company	Metsä ja puutuotteiden valmistus		
Mobisol	Aurinkosähköistysjärjestelmät		
SFC Finance Limited	Rahoituslaitos		
Silverlands Fund	Pääomasijoitusrahasto		
ETELÄ-AFRIKKA			
Evolution One LP	Pääomasijoitusrahasto		
Horizon Fund III Trust	Pääomasijoitusrahasto		
ETIOPIA			
EthioChicken (Agflow Poultry)	Siipikarjan tuotanto		USD 10 000 000
M-Birr Ltd.	Tietoliikenne ja tietotekniikka		
Schulze Global Ethiopia Growth and Transformation Fund I	Pääomasijoitusrahasto		
SINI Furniture Interior Design PLC	Huonekalut	Henrik Puustinen	EUR 1 000 000
GHANA			
Ghana Airport Cargo Centre	Logistiikka		USD 11 000 000
KAP VERDE			
Cabeólica S.A.	Tuulivoima		
KENIA			
Elgon Road Developments Limited	Hotelli		
Fuzu	Tietoliikenne ja tietotekniikka	Fuzu Oy	EUR 1 500 000
Lake Turkana Wind power	Tuulivoima	Peikko Group Oy	
NIGERIA			
African Foundries Limited	Terästeollisuus	Wärtsilä Oyj	

RUANDA

Hakan-Quantum Biomass Fired Power Plant	Biovoimala	Fortum Power and Heat Oy, Andriz Group	USD 15 000 000
New Forests Company (Rwanda) Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus		

SIERRA LEONE

Goldtree Sierra Leone Limited	Elintarvikkeet		
-------------------------------	----------------	--	--

TANSANIA

Africado Limited	Maataloustuotanto		EUR 3 500 000
Kilombero Valley Teak Company Ltd.	Metsä ja puutuotteiden valmistus		
New Forest Company (Tanzania) Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus		
Precision Air Services Ltd.	Lentoyhtiö		
Sound and Fair Tanzania Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus		
Tanira Ltd.	Käsipumput	Lojer Oy	

UGANDA

New Forests Company (Uganda) Limited	Metsä ja puutuotteiden valmistus		USD 10 000 000
UpEnergy Uganda Ltd	Energiätehokkaat liedet	Climate Wedge Oy	

VÄLIMEREN ALUE**TURKKI**

Noksel A.S.	Teräsputket	Nokia Oyj	
-------------	-------------	-----------	--

LÄHI-ITÄ

Catalyst MENA Clean Energy Fund	Pääomasijoitusrahasto		
---------------------------------	-----------------------	--	--

JORDANIA

Arabia One For Clean Energy Investments PSC	Aurinkovoima		
Falcon Ma'an for Solar Energy LLC	Aurinkovoima		
FRV Solar Jordan	Aurinkovoima	ABB Suomi	
Jordan Solar One / Jordan PSC	Aurinkovoima	ABB Suomi	

LATINALAINEN AMERIikka JA KARIBIA

HONDURAS

Desarrollos Energéticos S.A. de C.V.	Pienvesivoima	Pöyry Oyj
La Vegona	Vesivoima	
Los Laureles	Pienvesivoima	
Mezapa Hydroelectric Project	Pienvesivoima	
Valle Solar Power Project	Aurinkovoima	ABB Suomi

KESKI-AMERIikka

CASEIF II Corporation Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	
Central American Mezzanine Infra Fund I ja II (CAMIF)	Pääomasijoitusrahasto	
Central American Renewable Energy and Cleaner Production Facility (CAREC)	Pääomasijoitusrahasto	

LATINALAINEN AMERIikka

CIFI - Corporación Interamericana para el Financiamiento de Infraestructura, S.A.	Rahoituslaitos	
SEAF Latam Growth Fund	Pääomasijoitusrahasto	
The Forest Company Ltd.	Metsä ja puutuotteiden valmistus	

MEKSIKO

Pro Eucalipto Holding S.A.P.I de C.V.	Metsä ja puutuotteiden valmistus	Dieffenbacher Panelboard Oy
---------------------------------------	----------------------------------	-----------------------------

NICARAGUA

Banco Lafice-Bancentro S.A.	Pankki	
-----------------------------	--------	--

KESKI- JA ITÄ-EUROOPPA

SEAF Central and East European Growth Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
SEAF South Balkan Fund B.V.	Pääomasijoitusrahasto	

UKRAINA

Aqueduct Ltd.	Metallituotteiden valmistus	Macring Oy
---------------	-----------------------------	------------

VENÄJÄ

MP Russia Oy	Elintarvikkeet	Myllyn Paras Oy Konserni
OOO AVA-Peter	Sairaala	Scanfert Oy
OOO Dan-Invest	Maatalous	
OOO Skaala	Ovien ja ikkunoiden valmistus	Skaala Oy

Rani Plast Kaluga LLC	Muovituotteet	Ab Rani Plast Oy
-----------------------	---------------	------------------

KANSAINVÄLINEN

Althelia Climate Fund SICAV-SIF	Ympäristörahassto	
---------------------------------	-------------------	--

Dasos Timberland Fund I	Metsärahassto	Dasos Capital Oy
-------------------------	---------------	------------------

Global Environment Emerging Markets Fund III, L.P. (GEEMF)	Pääomasijoitusrahassto	
--	------------------------	--

Interact Climate Change Fund S.A.	Kehitysrahoitus	
-----------------------------------	-----------------	--

MBH B.V.	Pienrahoitus	
----------	--------------	--

Moringa S.C.A. Sicar	Agrometsätalousrahassto	
----------------------	-------------------------	--

Private Energy Market Fund Ky	Energiärahassto	Pöyry Oyj
-------------------------------	-----------------	-----------

ShoreCap International Ltd. II	Pienrahoitus	
--------------------------------	--------------	--

WWB Capital Partners, LP	Pienrahoitus	
--------------------------	--------------	--

*) Osakas tai merkittävä teknologiatoimittaja

***) Finnfundin tiedonantopolitiikka uudistui 1.9.2016, jonka jälkeen uusista suorista sijoituksista julkaistaan muun muassa investoinnin koko. Lisätietoa Finnfundin [kotisivuilla](#).

Rahoituskohteita kartalla



Hankekartta löytyy [Finnfundin kotisivuilta](#). Karttaa päivitetään tasaisin väliajoin.

Investointeja kannattaviin ja vastuullisiin yksityisiin hankkeisiin

Suorat sijoitukset kehitysmaiden yrityksiin ovat lisääntyneet viime vuosina. Ne ovat kuitenkin jakaantuneet epätasaisesti, sillä sijoittajat pitävät varsinkin köyhimpiin maihin tehtyjä investointeja usein liian riskipitoisina. Monissa matalan tulotason maassa yritykset kärsivät pitkäaikaisen, kohtuuhintaisen ja riskiä sietävän rahoituksen niukkuudesta. Finnfundin tehtävänä on muiden kehitysrahoittajien tavoin kehittää vastuullista yritystoimintaa tarjoamalla riskirahoitusta hankkeisiin, joiden olisi vaikea saada kaupallista rahoitusta.

Suorissa investoinneissa teemme pitkäaikaisten investointilainojen lisäksi oman pääoman ehtoisia sijoituksia sekä tarjoamme asiakkaillemme pääomalainoja tai muuta välirahoitusta.

Osa sijoituksista kohdistuu laajennusinvestointeihin, toisissa perustetaan kokonaan uutta toimintaa. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme aina mukana vähemmistö-sijoittajana – Finnfund ei tavoittele määräävää asemaa rahoittamisessaan yrityksissä.

Vuoden 2016 lopussa suorien sijoitusten osuus oli 66,2 prosenttia kaikista investoinneista. Lainojen osuus oli tästä noin 54,1 prosenttia, oman pääoman ehtoisten sijoitusten osuus 30,5 prosenttia ja välirahoituksen osuus 15,4 prosenttia. Hankkeita oli yhteensä 27 maassa.

Uusia suoria rahoituspäätöksiä tehtiin vuoden aikana 17, yhteensä 105,3 miljoonan euron edestä.

Rahoittamisen lisäksi Finnfund katalysoi suomalaisten yritysten osaamista kehitysmaihin. Vuonna 2016 tehtiin 7 uutta rahoituspäätöstä hankkeisiin, joissa oli mukana suomalainen yritys. Tämä tarkoittaa, että joka kolmannessa uudessa hankkeessa oli mukana suomalainen yritys.

Yhteistyötä tehdään erityisesti sellaisten suomalaisyritysten kanssa, joilla on ratkaisuja kehitysmaiden polttaviin ongelmiin ja siksi myös mahdollisuuksia kehittyvien maiden markkinoilla. Usein mahdollisuudet liittyvät puhtaaseen teknologiaan.

Lue lisää:

[Avainluvut](#)
[Kehitysvaikutuksista](#)
[Vastuullisuudesta](#)

Rahastojen kautta oman pääoman ehtoisia sijoituksia vaikeimmille markkinoille

Finnfund tukee kehitysmaissa toimivia yrityksiä myös epäsuorasti rahastojen kautta. Taustalla on se, että monissa haurassa ja köyhimmissä kehitysmaissa pienillä ja keskisuurilla yrityksillä on vaikeuksia saada riskiä sietävää, tyypillisesti oman pääoman ehtoista rahoitusta.

Rahastot pystyvät kokoamaan riskirahoitusta ja tarjoamaan muuta tukea, kuten toimialaan tai ympäristökysymyksiin liittyvää osaamista sellaisille hankkeille ja yrityksille, jotka muuten usein jäävät rahoituspalveluiden ulkopuolelle. Siksi rahastosijoituksia pyritäänkin tekemään ennen kaikkea köyhimpiin ja hauraisiin maihin, joissa yrityksillä on haasteita saada kohtuuhintaista rahoitusta.

Vuoden 2016 lopussa 17,5 prosentissa Finnfundin sijoituksista on kanavoitu kehitysmaihin välillisesti rahastojen kautta. Yhteensä Finnfund oli vuoden 2016 loppuessa mukana 42 rahastossa, joihin oli sijoitettuna yhteensä noin 143,7 miljoonaa euroa eli keskimäärin noin 3,4 miljoonaa euroa rahastoa kohti.

Rahastoihin ei tehty lainkaan uusia rahoituspäätöksiä vuonna 2016. Yleensä suurin osa rahastoista, joihin Finnfund on sijoittanut, rahoittaa paikallisia mikro-, pien- ja keskisuuria yrityksiä, joiden rahoittaminen suoraan olisi vaikeaa tai mahdotonta kustannustehokkaasti. Painopiste on rahastoissa, jotka rahoittavat liiketoiminnan laajentamisessa tarvittavia investointeja, joita ei voida toteuttaa ilman rahastojen tarjoamaa rahoitusta.

Rahastosijoituksia tekevät ja hallinnoivat yleensä tiimit, joissa kehittyneiltä markkinoilta hankittu pääomasijoituksen osaaminen yhdistyy paikallisten markkinoiden perusteelliseen tuntemiseen. Rahastoja käyttämällä Finnfund pienentää matalatuloisissa maissa toimimisen riskiä.

Loput Finnfundin rahastosijoituksista on tehty toimialarahastoihin, jotka keskittyvät esimerkiksi uusiutuvaan energiaan, kestävään metsätalouteen, maataloushankkeisiin tai pienrahoitukseen. Nämä rahastot toimivat tyypillisesti useissa maissa ja välittävät toimialaosuamista yli rajojen.

Finnfundin kanssasijoittajat rahastoissa ovat useimmiten kehitysrahoittajia. Mukana on myös kohdemaiden omia vakuutus- ja eläkeyhtiöitä. Sen sijaan ulkomaiset instituutiosijoittajat tulevat mukaan yleensä vasta, kun näyttöä onnistuneesta sijoitustoiminnasta on saatu. Sitä mukaa kuin aiemmin haastavana pidetty maa tai toimiala kehittyy ja pääomasijoitustoiminta vakiintuu, instituutiosijoittajien kiinnostus rahastoihin kasvaa ja Finnfundin kaltaiset kehitysrahoittajat voivat siirtyä rahoittamaan uusia kohteita, joihin kaupallista rahoitusta ei vielä ole tarpeeksi saatavilla.

Tyypillisesti rahastot perustetaan noin kymmenen vuoden määräajaksi. Yleensä rahasto sijoittaa saamansa varat muutaman ensimmäisen vuoden aikana, minkä jälkeen painopiste siirtyy sijoituskohteiden kehittämiseen ja lopulta irtautumiseen.

Vuonna 2015 rahastojen sijoituskohteilta 182 miljoonaa euroa tuloja kohdemaille

Rahastojen kautta sijoitetut yritykset voivat saada aikaan merkittäviä kehitystuloksia. Esimerkiksi vuonna 2015 Finnfundin rahastojen kautta rahoittamat yritykset maksoivat toimintamaissaan veroja ja maksuja 182 miljoonaa euroa. Vuoden 2016 osalta tietoja kerätään kevään 2017 aikana.

Useimmat kehitysmaihin sijoittavat rahastot on rekisteröity kansainvälisiin finanssikeskuksiin. Afrikkaan sijoittavat rahastot on yleensä rekisteröity Mauritiukselle. Toinen paljon käytetty rekisteröintimaa on Luxemburg. Rekisteröintimaat ovat läpivirtauspaikkoja, joiden kautta monista eri maista tulevat sijoitukset kanavoidaan varsinaisiin kohdemaille. Rahastot eivät maksa veroja rekisteröintimaissa, mutta rahastojen sijoituskohteet maksavat veroja kohdemaissa ja sijoittajat kotimaissaan.

Finnfund vastustaa veronkiertoa, korruptiota ja rahanpesua. Finnfund ei saa, eikä halua tukea toiminnallaan aggressiivista verosuunnittelua. Monien muiden kehitysrahoittajien kanssa kannustamme rekisteröintimaita läpinäkyvien pelisääntöjen luomiseen sijoittamalla vain sellaisiin rahastoihin, jotka on rekisteröity OECD:n Global Forumissa sovittuja asteittain tiukkenevia vaatimuksia noudattaviin maihin.

Vuonna 2016 OECD:n Global Forumin [listalla](#) olivat seuraavat maat: Andorra, Anguilla, Antigua ja Barbuda, Barbados, Costa Rica, Curacao, Guatemala, Indonesia, Israel, Kazakstan, Libanon, Mikronesia, Nauru, Samoa, Sint Maarten, Trinidad ja Tobago, Turkki ja Vanuatu. Lisäksi listalla olivat 26.7.2016 asti Liberia ja St. Lucia. Listalle lisättiin 26.7.2016 Yhdistyneet Arabiemiraatit. Finnfund ei sijoita yrityksiin tai rahastoihin, jotka ovat rekisteröityneet näihin maihin.

Lue lisää:

[Avainluvut](#)

[Hankkeiden kehitysvaikutukset](#)

[Vastuullisuus](#)

[Rahastoihin osallistumisen periaatteet](#)

Pankit ja rahoituslaitokset elintärkeitä taloudelliselle kehitykselle

Finnfund rahoittaa myös pankkeja ja rahoituslaitoksia. Finnfundin rahoittamat pankit ovat usein keskittyneet rahoittamaan pieniä ja keskisuuria yrityksiä, pieniä infrastruktuurihankkeita, perheyrityksiä tai kotitalouksia.

Rahoitus tukee rahoituslaitoksia usein vakavaraisuusvaatimusten täyttämässä ja lisää niiden mahdollisuuksia myöntää luottoja.

Vuoden 2016 lopussa pankkeihin ja rahoituslaitoksiin tehtyjen investointien osuus oli 12,5 prosenttia kaikista investoinneista.

Uusia rahoituspäätöksiä pankkeihin ja rahoituslaitoksiin tehtiin vuoden aikana kaksi, yhteensä 23,7 miljoonan euron edestä.

Pankeille ja rahoituslaitoksille myönnetyn rahoituksen kerroinvaikutukset kehitysmaiden kansantalouksissa ovat huomattavat. Annettu luotto ehtoineen ohjaa myös toiminnan läpinäkyvyyteen ja muun muassa ympäristöriskien ja sosiaalisten riskien hallintaan.

Paikalliset pankit ovat monissa köyhissä maissa myös usein liian pieniä ollakseen kannattavia. Finnfundin kaltaiselta kehitysrahoittajalta saatu, riskiä sietävä rahoitus tukee niiden kasvua paikallisilla ja alueellisilla markkinoilla.

Lue lisää:

Avainluvut

Hankkeiden kehitysvaikutuksista

Vastuullisuudesta

Miro Forestry näyttää tietä vastuullisille istutusmetsille Länsi-Afrikassa

"Viimeisten sadan vuoden aikana metsänhoito on Länsi-Afrikassa tarkoittanut lähes yksinomaan luonnonmetsien hakkuita. Aikoinaan alue oli miltei kokonaan luonnonmetsien sademetsien peittämä. Sadassa vuodessa alueelta on hakattu lähes 90 prosenttia puista", Miro Forestryn toimitusjohtaja **Andrew Collins** kertoo.

Metsien hävittäminen, laittomat hakkuut ja ilmastonmuutos ovat akuutteja ongelmia Länsi-Afrikassa. Samaan aikaan alueella tarvitaan yhä enemmän kestävästi tuotettua puuta ja puutuotteita. Puutavaraa tarvitaan kasvavassa määrin esimerkiksi teollisuuden käyttöön, rakentamiseen ja sähköpölväiksi, kun maaseutua sähköistetään. Esimerkiksi YK:n elintarvike- ja maatalousjärjestö FAOn mukaan Ghanan metsävarat loppuvat vuoteen 2030 mennessä, jos luonnonmetsien hyväksikäyttöä jatketaan nykytasolla.

Miro Forestry on kaupallista ja kestävä metsätaloutta edistävä yhtiö, joka toimii Ghanassa ja Sierra Leonessa. Vuonna 2010 perustettu yhtiö on alusta alkaen pyrkinyt olemaan alueen johtava kaupallinen, kestävä kehityksen mukaisiin istutusmetsiin erikoistunut toimija. Yhtiön tavoitteena on ollut Forestry Stewardship Councilin (FSC®) periaatteiden ja kriteereiden mukaisen sertifiointin saaminen. Sertifiointi toimii kansainvälisenä vertailukohtana arvioitaessa kaupallisen metsätalouden kestävyyttä.

Nyt yhtiö on saavuttanut tavoitteensa: arviointiprosessi alkoi molemmissa maissa vuonna 2016, ja nyt sekä Sierra Leonen että Ghanan yksikkö on nyt läpäissyt arvioinnit ja saa viralliset sertifiointit lähiaikoina.

Finnfund on rahoittanut Miro Forestryn toimintaa vuodesta 2014 alkaen, ja yhtenä tavoitteena on ollut FSC-sertifiointin saaminen. Finnfund edellyttää asiakkailtaan aina kansainvälisten hyvien käytäntöjen, kuten Maailmanpankkiryhmän International Finance Corporationin (IFC) ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardeja. Lisäksi Finnfund kannustaa ja tarjoaa metsäteollisuudessa toimiville asiakkailleen tukea kansainvälisen sertifiointin, kuten FSC:n hankkimisessa.



Selvä tavoite alusta lähtien: FSC-sertifiointi

"On selvää, että FSC-prosessi kehittää yrityksen kaikkia toimintoja. Kyse ei ole sertifikaatista, vaan positiivisesta, kestävästä ja vastuullisesta johtamisesta ja järjestelmästä, jotka tukevat kehitystä", sanoo **Stephanie Doig**, joka vastaa ympäristö-, terveys-, turvallisuus- ja sosiaaliasioiden johtamisesta.

Yhtiöllä on käytössään 30 000 hehtaaria maata vastuullisesti kasvatetuille istutusmetsille. Tästä istutettuna on noin 7 000 hehtaaria, jolla kasvaa erilaisia, nopeasti kasvavia lajeja. Puusta tuotetaan sahatavaraa, vaneria, sähköpylväitä ja biomassaa paikallisille ja alueellisille markkinoille. Yhtiö huolehtii omista istutusmetsistään ja istuttaa tällä hetkellä vuosittain 3 000 hehtaaria uutta metsää.



Mirolta on mennyt kolme vuotta FSC-sertifioinnin saamiseen. Syynä tähän on se, että yhtiö toimii maaseudulla syrjäisissä paikoissa, joissa on hyvin vähän kokemusta kansainvälisistä terveys- ja turvallisuusstandardeista tai ympäristön ja yhteiskunnan huomioimiseen liittyvistä toimintatavoista. Niinpä toimintatapojen kehittäminen ja käyttöönotto on vienyt oman aikansa. Ennakkoarviointit ja tarkastukset on suorittanut eteläafrikkalainen SGS.

Kestävää kehitystä, parempia prosesseja ja läpinäkyvyyttä

"Länsi-Afrikassa, jossa FSC-sertifiointi on harvinaista, on erityisen tärkeää, että Miro Forestry toimii vastuullisesti ja tukee omalla toiminnallaan huomattavasti yhteiskunnan ja ympäristön kehitystä. Haluamme olla hyvä kumppani niin paikallisesti kuin kansainvälisestikin", Doig sanoo.

Vastuullisuus on ollut keskeinen osa Miron toimintatapoja alusta alkaen. Siksi FSC-prosessi ei ole olennaisesti muuttanut käytäntöjä ympäristö- ja yhteiskuntavastuun näkökulmasta. FSC tarjoaa ulkopuolisen vakuuden ja läpinäkyvät raportointikanavat.

"Suurin haaste on ollut uusien järjestelmien käyttöönotto erityisesti sisäisen valvonnan kannalta, mikä kuuluu FSC:n periaatteisiin ja kriteereihin."

"Toinen suuri haaste on ollut FSC:n heikko tunnettuus. Yhtiö on joutunut työskentelemään kaikkien sidosryhmien kanssa lisätäkseen tietoa ja ymmärrystä FSC:stä. Se on ollut erityisen haastavaa Sierra Leonessa, jossa Miro ja FSC ovat edelläkävijöitä. Asiasta on kerrottu niin paikallisille yhteisöille, työntekijöille kuin viranomaisillekin", Doig kertoo.

Hyötyjiä ovat liiketoiminta, ihmiset ja ympäristö

Miron mukaan FSC-sertifiointin hankkiminen on monin tavoin hyödyllinen päätös. Ensiksi, se saa yrityksen keskittymään enemmän järjestelmiin, valvontaan ja toimenpiteisiin, joilla parannetaan johtamisen tehokkuutta, laadunvalvontaa ja kustannustehokkuutta. Toiseksi, FSC-sertifiointi mahdollistaa pääsyn kansainvälisille markkinoille.



Kolmanneksi, FSC-sertifiointi tarjoaa opastusta ja malleja ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen kuuluvaan vuorovaikutukseen. Hyvän vuorovaikutuksen avulla voidaan vähentää kielteisiä riskejä ja lisätä samalla huomattavia myönteisiä vaikutuksia, mikä vahvistaa samalla myös yrityksen arvoa.

"FSC esimerkiksi varmistaa, että yritykset noudattavat kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työsuojelun standardeja. Tällä on myönteinen vaikutus kaikkiin työntekijöihin, sillä yleensä Afrikassa maaseudulla noudatetaan paljon heikompia periaatteita", Doig selittää.

Lisäksi FSC varmistaa lainsäädännön noudattamisen, mikä on erityisen tärkeää maankäyttöön perustuvalla toimialalla. FSC takaa myös niin sanotun FPIC-suostumuksen käytön (vapaa ja tietoon pohjautuva ennakkosuostumus, Free, Prior, Informed Consent), mikä varmistaa hyvän ja molempia osapuolia hyödyttävän suhteen paikallisten sidosryhmien kanssa.

Miron toiminta-alueilla metsien hävittäminen on yleistä, eikä niiden suojelemiseksi ole tehty juuri mitään. FSC varmistaa, että Miro suojelee vähintään kymmenen prosenttia maa-alasta, millä on suora myönteinen vaikutus paikallisen luonnon monimuotoisuuteen. Tärkeä merkitys on myös sillä, että paikallisten ihmisten ja yhteisöjen ympäristötietoisuus ja ymmärrys ympäristönsuojelusta kasvaa. Sen myötä suojelua voidaan jatkaa myös laajemmin.

Hyödyt suuremmat kuin kustannusten nousu

"On selvää, että FSC:n periaatteet ja kriteerit tukevat myös tarkempaa talouden johtamista. Se integroi toisiinsa myös sisäisiä prosesseja ja eri tiimien työtä ympäristö-, sosiaali- ja talousasioihin eli FSC:n kolmeen pilariin liittyen", Doig selittää.



Miro arvioi, että FSC-standardien noudattamisen kokonaiskustannus on noin 250000 Yhdysvaltain dollaria. Mikäli metsäyhtiö istuttaa vuositason 1 000 hehtaaria metsää, Miro arvioi, että FSC:n vaatimusten

noudattaminen lisää vuosittaisia kokonaiskuluja noin kolme prosenttia.

Kun huomioidaan FSC:n tuomat hyödyt, Miro uskoo, että hyödyt ovat huomattavasti kustannusnousua suuremmat. Hyötyjä ovat muun muassa pääsy kansainvälisille puutavaramarkkinoille, mahdollisuudet saada laajemmin kansainvälistä pääomaa, paikallisten ja kansainvälisten sidosryhmien antaman tuen todennäköinen vahvistuminen sekä se, että työntekijät ovat entistä motivoituneempia.

Länsi-Afrikan metsillä valoisampi tulevaisuus?

Länsi-Afrikan metsätaloutta hallitsevat edelleen luonnonmetsien hakkuut. Metsäalueita on kuitenkin jäljellä enää vähän ja kestäviin hakkuukäytäntöihin pyritään yhä voimakkaammin. Tämän seurauksena alue on nykyisin puutavaran nettotuojana. Tämä on vauhdittanut istutusmetsien perustamista alueelle ja lisännyt kaupallista ajattelua: puita kasvatetaan metsäteollisuuden ja biomassaan perustuvan energiantuotannon tarpeisiin sekä samalla vähentämään jäljellä oleviin luonnonmetsiin kohdistuvaa painetta.



Toimitusjohtaja Andrew Collinsin mukaan tämän seurauksena etenkin viiden viime vuoden aikana on perustettu huomattava määrä istutusmetsiin keskittyneitä yrityksiä. Lisäksi maiden hallitukset ovat käynnistäneet enemmän istutukseen liittyviä kehittämishankkeita.

"Vie kuitenkin vielä 50 vuotta tai enemmän, ennen kuin ala on tarpeeksi kehittynyt, sillä tietämys istutusmetsistä ja niistä saatavien puutuotteiden kaupallisesta valmistuksesta on tällä hetkellä hyvin vähäistä", Collins toteaa.

"On tärkeää jatkaa istutusmetsien kehittämistä kaikkialla Länsi-Afrikassa hallitusten ja alan rahoittajien tukemana. Tavoitteena on rakentaa kestäväällä tavalla toimiva teollisuudenala ja puutavaran toimitusketju, millä ehkäistään metsien hävittämisen ja kestävästi tuotetun puutavaran puutteen aiheuttamat ympäristökatastrofit."

Maa: Sierra Leone, Ghana

Toimiala: Metsä ja puutuotteiden valmistus

Finnfundin sijoitusvuosi: 2014

Forestry Stewardship Council (FSC®)

FSC on maailmanlaajuinen, voittoa tavoittelematon organisaatio, jonka päämääränä on edistää maailman vastuullista metsävarojen käyttöä. FSC-sertifiointi varmistaa, että tuotteet ovat peräisin hyvin hoidetuista metsistä, joista saadaan ympäristöllistä, sosiaalista ja taloudellista hyötyä. Metsien omistajat ja hoitajat haluavat osoittaa FSC-sertifiointilla, että he hoitavat metsiään vastuullisesti. FSC-sertifiointi voi merkitä toimitusketjulle hyötyjä, esimerkiksi pääsyn uusille markkinoille.

FSC-sertifiointi otettiin käyttöön vuonna 1994, minkä jälkeen se on kasvanut tasaisesti. Se on tällä hetkellä käytössä 81 maassa, ja sen piirissä on maailmanlaajuisesti yli 194 miljoonaa hehtaaria metsää. Nykyisin noin 15 prosenttia maailman raakapuusta, jota toimitetaan puutavara-, sellu- ja paperiteollisuudelle, on FSC-sertifioitua.

FSC-sertifiointin ympäristöhyötyjä ja sosiaalisia hyötyjä on tutkittu paljon, minkä ansiosta on saatu enemmän todennettuja sosiaalisia hyötyjä ja ympäristöhyötyjä. Sen sijaan FSC:n taloudellisia vaikutuksia metsäalan toimijoihin on tutkittu vähän. WWF:n raportissa **Profitability and Sustainability in Responsible Forestry; Economic impacts of FSC certification on forest operators** todetaan, yritykset voivat odottaa ansaitsevansa keskimäärin 1,80 Yhdysvaltain dollaria (tai 30 prosenttia) enemmän jokaisesta myymästään kuutiometristä FSC-sertifioitua raakapuuta. Korotus tulee pääasiassa hintalisistä ja yrityksen paremmasta tehokkuudesta. Tutkimus osoittaa, että vaikka FSC-sertifiointiprosessin investointikulut voivat olla huomattavat, FSC-sertifiointin saaminen merkitsee todennäköisesti positiivista nettotulosta istutusmetsien parissa toimiville yrityksille.

Finnfund ja metsänhoidon sertifiointit

Finnfund edellyttää, että sen asiakkaat pyrkivät noudattamaan kansainvälisiä hyvien käytäntöjen standardeja. Lisäksi Finnfund kannustaa metsänhoidon parissa toimivia asiakkaitaan hankkimaan sertifiointin ja tarjoaa siihen tukea. Tuki voi olla esimerkiksi hoitosuunnitelmien ja -käytäntöjen kehittämisen tukemista, asiakkaan ympäristö- ja sosiaalisista asioista vastaavan henkilöstön osaamisen kehittämistä, muista projekteista saatujen tietojen jakamista ja uusien kontaktien esittelyä.

FSC ja muut sertifiointit, kuten PEFC, sopivat hyvin sekä luonnonmetsien että istutusmetsien hoitoon Finnfundin toiminta-alueella. Monilla metsätaloudessa toimivilla Finnfundin asiakkailla on jo FSC-sertifiointi tai he ovat aloittaneet prosessin sen hankkimiseksi. FSC-sertifiointi on sekä selkeä ja käytännöllinen tapa sitoutua kestäviin metsänhoitokäytäntöihin sekä kilpailuetu nykypäivän globaaleilla markkinoilla.

Lue lisää:

Miro Forestry

Forestry Stewardship Council (FSC)

Kuvat: Miro Forestry ja CDC Group plc

Fuzu tuo yhteen työpaikat ja tekijät

Työn saanti on kiven alla Nairobissa. Tutkinto taskussakaan ei välttämättä auta, kilpailu on armotonta. Työnhakijoista ei ole pulaa – ja lisää tulee joka vuosi miljoona. Nairobissa on kenties Afrikan kovin kilpailu työpaikoista, sillä yliopiston käyneitä koulutettuja, fiksua nuoria on tarjolla pilvin pimein.

Sylvia Biwott ja Gregory Oyolo ovat molemmat esimerkkejä koulutetun ja kasvavan keskiluokan nuorista edustajista.

"Valmistuin marraskuussa 2015 yliopistosta ja olen hakenut töitä siitä lähtien. Teen hakemuksia melkein joka päivä", Gregory sanoo Nairobissa maaliskuussa 2017.

"Viime viikon jälkeen olen lähettänyt kymmenen työhakemusta. Muutaman kerran olen päässyt haastetteluun asti", yliopisto-opintojensa loppusuoralla oleva ja samaan aikaan töitä etsivä Sylvia kertoo.

Suuri ongelma on ollut se, että avoimista työpaikoista on kuultu vain tuttujen ja tutuntuttujen kautta. Ilman suhteita ei mahdollisuuksista yksinkertaisesti tiedä.

Fuzu muutti pelin hengen

Nyt netin kautta tietokoneissa ja puhelimissa toimiva Fuzu on muuttanut pelitilanteen täysin.

"Kuulin Fuzusta kaverilta, joka suositteli sitä. Fuzun ansiosta saan joka päivä tietoa kaikista avoimista työpaikoista. Lisäksi palvelu jopa muistuttaa, milloin on viimeinen hetki hakea kutakin työtä. Se pitää aktiivisena", sisäänostajan työstä haaveileva Gregory sanoo.

Myynti- ja markkinointityötä etsivä Sylvia löysi Fuzun netin kautta. Hän kehuu palvelua ja sanoo sen olevan hyvin hyödyllinen koko työnhakuprosessin kannalta.

"Työnhaku vie paljon aikaa. Nyt saan Fuzun kautta päivittäin ilmoituksia oman alan töistä. Siitä on iso apu", Sylvia sanoo.

"Fuzu tekee työnhausta helppoa ja pitää kartalla, mitä on tarjolla. Kun luo Fuzuun oman profiilin, palvelu etsii juuri minulle sopivat työpaikat ja lähettää minulle niistä viestejä", Gregory sanoo.



Korruptio on ongelma työnhaussakin

Keniaassa työnhaussakin törmää usein korruptioon: jos haluaa työpaikan, voi joutua maksamaan väliportaana pomolle kuukauden palkan. Joskus voi joutua maksamaan jo siitä, että pääsee työhaastatteluun.

"Ja monasti työhaastattelu on vain muodollisuus, todellisuudessa työpaikka on jo päätetty antaa jollekulle tutulle", Sylvia sanoo.

Sylvian mukaan isoin apu työnhaussa olisi yksinkertaisesti se, että työpaikkoja olisi tarjolla enemmän. Gregory sanoo suoraan, että systeemi on mätä: sen pitäisi palvella tavallisia kenialaisia eikä päinvastoin.

Fuzun toimitusjohtaja **Jussi Hinkkanen** laskee, että Kenian 46 miljoonan väestöstä työvoimaan kuuluu 18 miljoonaa; näistä vain kolme miljoonaa on virallisessa työsuhteessa.

"Se tarkoittaa, että 15 miljoonaa on joko maatöissä ja jonkinlaisissa epävirallisissa töissä, kuten kuskina, puuseppänä tai pienyrittäjänä. 40 prosenttia on joko täysin tai osittain työttömiä. On tavallista ansaita elanto monesta pienestä bisneksestä, joiden tekijöitä kutsutaan nimellä hustlers (hanslankari)", Hinkkanen sanoo.

"Boostatkaa profiilia!"

Fuzu ei pelkää väliä työpaikkoja. Jussi Hinkkanen kertoo Sylvialle ja Gregorylle Fuzun uusista ja koko ajan kehitettävistä ominaisuuksista. Samalla Fuzun väki saa erittäin arvokasta palautetta suoraan käyttäjiltä.

"Gregory, sinun kannattaisi lisätä profiiliisi muitakin osaamisalueitasi, kuten tietokonetaitoja. Lisäksi työnantajat arvostavat CV:ssä myös niin sanottuja pehmeitä taitoja, kuten sosiaalisuutta ja kykyä sujuvaan ryhmätyöskentelyyn", Hinkkanen neuvoo.

Sylviaa Hinkkanen neuvoo lisäämään profiiliinsa ulkopuolisten suosituksia.

"Molempien kannattaa nyt boostata profiilia, tehdä siitä vahvempi ja siten työnantajille houkuttelevampi", Hinkkanen opastaa.

Hinkkanen kysyy Sylvialta ja Gregoryltä, ovatko he jo käyttäneet Fuzuun kuuluvia 130 erilaista tietoiskua, opetusohjelmaa ja henkilökohtaista uraohjaussovellusta. Fuzussa toimii myös virtuaalinen opas, Mama Fuzu - samaan tapaan kuin Windowsin Cortana tai Applen



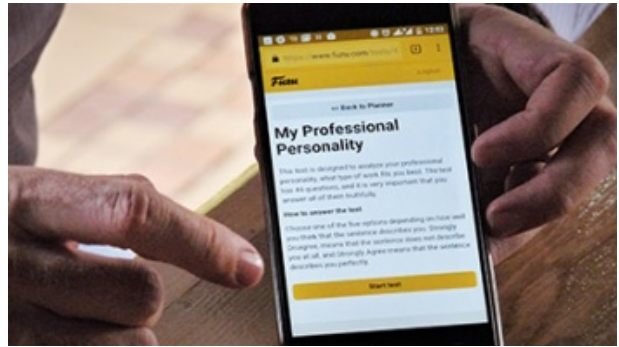
Siri. Mama Fuzu antaa käyttäjälle muun muassa vinkkejä, mikä monista tarjolla olevista Fuzun kurseista hyödyttäisi tätä eniten.

"Työnhakijoille Fuzu tarjoaa kolmea avainasiaa: on alusta, jossa voi suunnitella elämäänsä eteenpäin, toiseksi voi oppia uusia asioita työhausta ja valmistella työuraa, ja kolmanneksi on se ilmeisin, seuraavan duunipaikan löytäminen", Hinkkanen kertoo.

Työnhakijalle maksuton yhteisö

Työnhakijalle käyttö on maksutonta, bisnes tulee työnantajille myydyistä palveluista. Työnantajat hyötyvät siitä, että tuhansien hakemusten kahlaamisen sijaan palvelu auttaa parhaiden hakijoiden seulomisessa.

Myös työnhakija voi ostaa halutessaan lisäpalveluita, joista yksi on 100 Kenian shillinkiä maksava Instant Feedback -palvelu, joka auttaa käyttäjää ymmärtämään, miten voi parantaa asemiaan työhaussa. On mahdollista tehdä myös ilmainen psykologinen testi, joka kertoo, millaiseen työhön hakija parhaiten soveltuisi.



Hinkkanen pitää tärkeänä, että Fuzu tarjoaa käyttäjälleen yhteisön, jossa ei tarvitse yksin taistella toimeentulosta kovassa maailmassa.

"Luomme yhteisön, jossa on yhdessä tekemisen tuntua. Dream, grow, be found. Tavoitteemme on tehdä Fuzusta yhden tiskin palvelu, jossa on kaikki mitä työnhakija ja työuraansa rakentava ihminen tarvitsee", Hinkkanen tiivistää.

Maa: Kenia

Toimiala: Tietoliikenne ja tietotekniikka

Finnfundin sijoitusvuosi: 2016

Maailman suurimmille työmarkkinoille

Kenialais-suomalainen Fuzu on perustettu Nokian jalanjäljille. **Jussi Impiö** johti Nokian tutkimuskeskusta Nairobissa vuodesta 2007 ja perusti Fuzun vuonna 2013. **Jussi Hinkkanen** työskenteli myös kännykkäjätillä ja tutustui sitä kautta Afrikan kehittyviin talouksiin. Fuzuun Hinkkanen lähti mukaan, koska koki, että paras tapa auttaa kehittyviä maita on antaa ihmisille välineitä, joilla he voivat auttaa itseään.

"Halusin tehdä jotain, jolla olisi iso sosiaalinen vaikutus", Hinkkanen kertoo Nairobissa.

Ja sitä Fuzulla on jo nyt. Fuzu-palvelua on käyttänyt jo yli 800 000 kenialaista. Tavoitteena on laajentaa toimintaa nopealla tahdilla laajemmin Itä-Afrikkaan, Etelä-Afrikkaan ja myöhemmin muualle kehittyvään maailmaan kuten Kaakkois-Aasiaan satojen miljoonien ihmisten työmarkkinoille. Nyt Fuzulla on 21 työntekijää.

Pelkästään Afrikan työmarkkinat ovat valtavat ja koko ajan kasvussa. Vuonna 2035 Afrikan työvoima on isompi kuin Intian tai Kiinan. Yksin Keniassa syntyy joka vuosi miljoona uutta ihmistä.

"Fuzun täytyy olla nopeasti skaalautuva palvelu, sillä yksin Afrikassa 120 miljoonaa uutta ihmistä tulee työmarkkinoille vuoteen 2020 mennessä. Jos Afrikan 70 miljoonalle työikäiselle ei löydy järkevää tekemistä, siitä syntyy valtavia sosiaalisia ongelmia, jotka säteilevät kauas Eurooppaan ja Suomeen saakka", Hinkkanen sanoo.

Afrikan työmarkkinoiden kehittäminen ja erityisesti nuorisotyöttömyyden ehkäisy ovat olleet myös Finnfundille keskeisiä syitä rahoittaa Fuzua. Finnfund myönsi marraskuussa 2015 yritykselle 0,5 miljoonan euron lainan, joka voidaan nostaa tulevaisuudessa 1,5 miljoonaan. Rahoituksen tarkoituksena on tukea Fuzun laajentumista Afrikassa sekä Aasiassa.

Tammikuussa 2017 Fuzu valittiin maailman **viiden mielenkiintoisimman Afrikkaan keskittyvän yrityksen joukkoon.**

Lue lisää:

Fuzu

Finnfund tukee suomalais-kenialaisen Fuzun laajentumista Afrikassa ja Aasiassa

Rahoitusta pienille ja keskisuurille yrityksille Kambodžassa

Finnfund tukee Kambodžan mikrorahoitussektoria sijoittamalla Prasac Microfinance Institutioniin, joka on yksi maan johtavista mikrorahoituslaitoksista. Prasac tarjoaa pankkipalveluita erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille kuten pienviljelijöille sekä kaupoille maaseudulla ja syrjäisillä alueilla.

Vuonna 1995 perustetun Prasacin visiona on parantaa maaseudun asukkaiden elintasoja ja edistää kestävästä taloudellista kehitystä olemalla taloudellisesti kannattava mikrorahoituslaitos. Tällä hetkellä Prasac työllistää 5 895 ihmistä ja tarjoaa palveluita yli 337 000 asiakkaalle, joista yli 90 prosenttia asuu maaseudulla. Yli 80 prosenttia sen asiakkaista on naisia.

Finnfundin rahoituksen avulla jopa 6 000 uutta pienlainaa

Finnfundin ja muiden rahoittajien myöntämän lainan turvin yritys suunnittelee työllistävänsä 6500 uutta työntekijää vuoteen 2020 mennessä sekä tarjoavansa yli 6 000 uutta lainaa asiakkailleen.

”Tämä rahoitus antaa Prasacille mahdollisuuden tarjota lisää lainoja pienyrityksille sekä matala- sekä keskituloisille lainaajille, joista 85 prosenttia on naisia”, sanoo **Sim Senacheert**, Prasacin Chief Executive Officer.

Kambodža kuuluu matalimman tuloluokan maihin (LDC, least developed country) ja on yksi Aasian köyhimmistä maista. Suurin osa maassa toimivista yrityksistä on pieniä tai keskisuuria. Tarve helposti saavutettaville ja edullisille pankkipalveluille kasvaa nopeasti.

Rahoitus tukee Kambodžan mikrorahoitussektorin kehitystä

Finnfundin myöntämä laina on 15 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Se on osa 55 miljoonan Yhdysvaltain dollarin seniorilainaa, jonka on koonnut saksalainen kehitysrahoituslaitos DEG, Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH. Kansainvälisten rahoittajien antama tuki kuvastaa voimakasta luottamusta Kambodžan mikrorahoitussektoriin sekä maan talouden kehittymiseen.



Maa: Kambodža

Toimiala: Mikrorahoitus

Finnfundin sijoitusvuosi: 2016

Luotettavat pankkipalvelut kaikkien saataville

Mikrorahoituksen ja muiden pankkipalvelujen tukemisella pyritään siihen, että myös köyhillä olisi mahdollisuus saada käyttöönsä rahoitusta ja palveluja. Tavoitteena on vähentää taloudellista epätasa-arvoa, mikä on myös osa kestäväen kehityksen tavoitteita. Luotettavilla pankkipalveluilla voi olla suuri merkitys niin yksittäisten ihmisten kuin yritysten kehitykselle.

Kehittyvillä markkinoilla merkittävä osa työpaikoista on pienissä yrityksissä, joiden pääsy perinteisten rahoituspalveluiden piiriin on usein hankalaa. Pankkipalvelut mahdollistavat luoton saamisen, säästämisen ja sitä kautta elämän paremman suunnittelun, kun rahaa ei tarvitse käsitellä käteisenä tai säilyttää kiinteänä omaisuutena. Lisäksi ne voivat lisätä valinnanvapautta elinkeinon suhteen, tuoda turvaverkkoa hädän yllättäessä sekä lisätä naisten itsemääräämisoikeutta. Monet pankkipalvelut mahdollistavat myös turvalliset rahansiirrot esimerkiksi ulkomailla asuivilta sukulaisilta.

Tällä hetkellä kaksi miljardia eli 46 prosenttia kehitysmaiden aikuisista elää pankkipalvelujen ulottumattomissa. Afrikkalaisista naisista pankkipalvelujen ulottumattomissa on peräti 70 prosenttia. Merkittävää edistymistä on kuitenkin tapahtunut viimeisen viiden vuoden aikana, ja varsinkin mobiilirahoituksen avulla voidaan saavuttaa myös maaseudulla asuvia.

Maailmanpankkiryhmän Independent Evaluation Groupin tekemän selvityksen mukaan pelkän mikrorahoituksen vaikutukset köyhyyden vähenemiseen eivät ole yksiselitteisiä. Köyhyyden vähentämisessä luottoja enemmän on merkitystä säästämisellä.

Lisätietoa: IEG (2016): Financial Inclusion – A foothold on the ladder toward prosperity? An evaluation of World Bank Group Support for Financial Inclusion for Low-Income Households and Microenterprises. <http://ieg.worldbankgroup.org/Data/reports/financialinclusion.pdf>

Lue lisää:

Prasac

Kuva: Prasac Microfinance Institution Ltd.

EthioChicken parantaa ruokaturvaa ja elintasoja Etiopiassa

Finnfund alkaa rahoittaa EthioChicken-yritystä, jonka tavoitteena on parantaa etiopialaisten ruokaturvaa sekä vähentää vajaanavitsemusta ja köyhyyttä. Yritys kasvattaa untuvikkoja, joiden munien ja lihan avulla erityisesti maaseudulla asuvat perheet voivat monipuolistaa ruokavaliotaan ja hankkia toimeentuloa.

Yrityksellä on tällä hetkellä kolme kanalaa, joissa se kasvattaa untuvikkoja. Se myy untuvikot ulkopuolisille kasvattajille, joista valtaosa on alle 30-vuotiaita nuoria, joilla on usein yliopistokoulutus. Heidän tehtävänä on kasvattaa untuvikoista kananpoikia ja myydä ne noin 4-6 viikon ikäisinä perheille, jotka voivat tuottaa kanojen avulla munia ja kananlihaa syötäväksi sekä myytäväksi. Näistä lopullisista asiakkaista arviolta noin 85 prosenttia asuu maaseudulla. Kanan kasvatuksesta huolehtivat pääsääntöisesti perheiden äidit muiden töidensä ohella.

Kasvattajat antavat myös yhdessä valtion maatalousasiantuntijoiden kanssa koulutusta kanojen kasvattamisessa.

EthioChickenin keskittyy kasvattamaan rotuja, jotka ovat tuottoisampia kuin perinteiset etiopialaiset kanarodut: ne esimerkiksi kasvavat nopeammin ja munivat enemmän. Lisäksi ne ovat terveempiä, sillä kaikki untuvikot rokotetaan ennen niiden myyntiä kasvattajille. Kananmunat ja -liha lisäävät ruokavalion proteiinipitoisuutta. Samalla ne voivat olla tärkeä tulonlähde.

”Finnfundin rahoituksen avulla voimme rakentaa kanaloita sekä investoida uusiin hautomakoneisiin ja ruoan käsittelylaitteisiin, parantaa hygieniää, sanitaatiota sekä työpaikkamme terveellisyyttä ja turvallisuutta edelleen. Tämä kaikki auttaa meitä pääsemään lähemmäs visiotamme, että jokainen etiopialainen saisi yhden vastuullisesti kasvatetun kanan vuodessa”, sanoo EthioChickenin toimitusjohtaja **David Ellis**.

Vuonna 2010 perustettu yritys on kasvattanut ja myynyt jo kolmetoista miljoonaa untuvikkoa Etiopiassa. Yritys työllistää tällä hetkellä suoraan yli 700 ihmistä, joista 40 prosenttia on naisia. Lisäksi se työskentelee noin 1 800 kasvattajan kanssa, jotka työllistävät tuhansia ihmisiä. Kun mukaan lasketaan kanojen lopulliset ostajat, yrityksen voidaan arvioida vaikuttaneen myönteisesti esimerkiksi vuonna 2016 jopa 1,3 miljoonaan kotitalouteen eli arviolta jopa yli kuuden miljoonan etiopialaisen elämään.



Finnfund on myöntänyt EthioChickenin omistavalle AgFlow Poultrylle 10 miljoonan Yhdysvaltain dollarin lainan. Tavoitteena on tukea yrityksen kehitystä ja toiminnan laajentamista Etiopiassa.

”EthioChicken tekee tärkeää työtä, ja rahoitamme mielellämme sen toiminnan laajentamista ja kehittämistä. Ruokaturvan parantaminen ja työpaikkojen luominen erityisesti nuorille ovat Etiopian ja koko alueen kehityksen kannalta avainasemassa”, sanoo Finnfundin toimitusjohtaja **Jaakko Kangasniemi**.

”EthioChickenin toimintamalli on lähes ainutlaatuinen Afrikassa - se on ainoa siipikarjayritys, joka on onnistunut tavoittamaan laajasti nimenomaan maaseudun kotitaloudet pystyen samalla toimimaan kannattavasti”, toteaa Finnfundin rahoituspäällikkö **Jari Matero**.

Yritys on saanut aiemmin kansainvälistä huomiota ja kiitosta työstään. Ruokaturvan parantaminen on erityisen tärkeää Etiopiassa, joka kuuluu maailman köyhimpiin maihin. Maa on kärsinyt viime aikoina poikkeuksellisesta kuivuudesta, mikä on vaikuttanut erityisesti maanviljelijöiden ja muiden maaseudulla asuvien elämään. Maassa on ollut myös poliittista levottomuutta. Samalla Etiopia on yksi niistä maista, joissa väestön määrä kasvaa voimakkaimmin maailmassa: YK arvioi väestön tuplautuvan nykyisestä 99 miljoonasta 188 miljoonaan vuoteen 2050 mennessä.



Maa: Etiopia

Toimiala: Siipikarjan tuotanto

Finnfundin sijoitusvuosi: 2016

Maatalouden kehittäminen parantaa ruokaturvaa ja vähentää köyhyyttä

Maailman köyhistä 78 prosenttia elää maaseudulla ja työskentelee pääasiassa maataloudessa. Maatalous on tehokkain väylä köyhien tulojen kasvattamiseen. Naiset tekevät lähes puolet maatalouden töistä.

Väestön määrä kasvaa, joten ruoantuotannon tehokkuutta on parannettava: maatalouden on tuotettava 50 prosenttia lisää ruokaa ruokkiakseen maapallon yhdeksän miljardia asukasta vuonna 2050.

Joka päivä 790 miljoonaa ihmistä ei saa riittävästi ravintoa. Mikäli nykyinen suuntaus jatkuu, kestävän kehityksen toinen tavoite eli nälän poistaminen maailmasta jää saavuttamatta.

Maailman alle viisivuotiaista lapsista joka neljäs (25 prosenttia) on aliravittu. Tämä tarkoittaa 160 miljoonaa lasta. Näistä lapsista 75 prosenttia asuu Saharan eteläpuolisessa Afrikassa ja Etelä-Aasiassa. Aliravitsemus on syynä lähes puolessa (45 prosenttia) alle viisivuotiaiden kuolemista.

Lue lisää:

EthioChicken

Sustainable development goal 2: *End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture.* Yritystä rahoittaa muun muassa Bill & Melinda Gates Foundation.

Aurinkopaneeli toi Maryn perheelle sähkövalot

Mobisol myy Afrikan sähköttömälle maaseudulle yhden kotitalouden aurinkovoimaloita, jotka asiakas voi maksaa edullisella kuukausimaksulla käyttämällä mobiilirahaa. Finnfund tukee yrityksen kasvua Afrikan maissa vakuudellisella lainalla. Tavoitteena on parantaa ihmisten elintasoja ja lisätä uusiutuvan energian käyttöä.

Keskellä peltoa Kajiadon maaseudulla muutama kymmen kilometriä Kenian pääkaupunki Nairobi seisoa vanha, sisuskaluistaan riisuttu Toyota Hiace -pakettiauto. Vielä viime vuonna se tarjosi **Mary Muigain** aviomiehelle Charlesille työn ja perheelle toimentulon.

”Asuimme kolmen makuuhuoneen talossa, josta maksoimme 15 000 shillinkiä (150 euroa) kuussa. Sitten auto hajosi ja mieheni jäi ilman työtä”, Muigai kertoo.

Rahat loppuivat. Perhe joutui muuttamaan keskellä joutomaata sijaitsevaan, aaltopellistä rakennettuun kahden huoneen taloon. Sähköä ei ollut, ja illat perhe vietti kynttilän ja kerosiinilla toimivien lamppujen valossa.

Nyt perhe sinnittelee Charlesin huoltomiehen töistä saamalla pienellä palkalla.

”Mutta en halunnut, että lapseni joutuvat hengittämään kerosiinikatkua, sillä se on vaarallista keuhkoille. Siksi päätin hankkia järjestelmän, jolla saamme sähköä aurinkopaneeleista ja oikeat valot”, Mary kertoo.

Ruandasta ja Tansaniasta Keniaan laajentunut Mobisol toimitti Maryn perheelle joulukuussa aurinkosähköjärjestelmän. Paketti koostuu katolle asennetusta aurinkopaneelista sekä akusta, joka varastoi päivällä kerätyn sähkön talteen.

”Nyt 12-vuotias poikani Ian ja 14-vuotias tyttäreni Jane voivat tehdä läksyjä pitempään illalla ja itse saan valoa, kun herään aikaisin aamulla valmistamaan ruokaa. Olen hankintaani todella tyytyväinen.”

Mobisol on siellä missä aurinko paistaa

Mobisolin toiminta-ajatuksena on myydä yhden talouden aurinkosähköjärjestelmiä Afrikassa. Tärkein kohderyhmä ovat niin sanottujen off grid eli sähköverkon ulkopuolisilla alueilla asuvat ihmiset.

”Toimimme siellä, missä sähköverkkojen kattavuus on puutteellista mutta auringonvaloa on

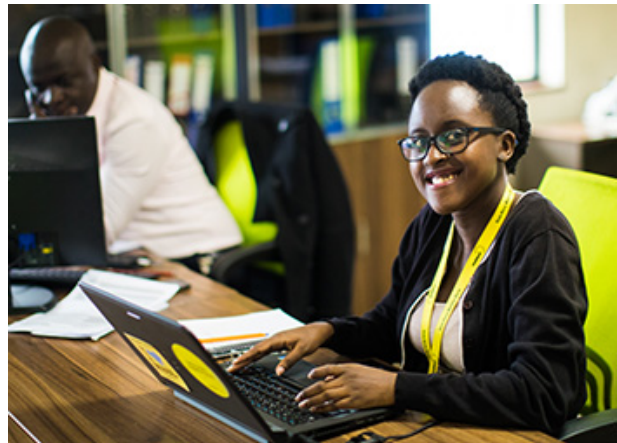


saatavilla paljon”, yrityksen sisäisenä konsulttina työskentelevä saksalainen **Etienne Stüttem** tiivistää.

Asiakas lunastaa laitteiston kolmen vuoden aikana tasaisilla kuukausimaksuilla takaisin M-Pesa-mobiilirahan avulla. Sen jälkeen sähköntuotanto on käytännössä ilmaista.

Saksan pääkaupungista Berliinistä alkunsa saanut Mobisol on saavuttanut vankan jalansijan Afrikan maista jo Tansaniassa ja Ruandassa, joissa se on asentanut jo yli 80 000 aurinkosähköjärjestelmää koteihin ja yrityksiin. Maaliskuussa 2016 se aloitti toiminnot myös Keniassa, jonka pääkaupungissa Nairobissa maatoimisto sijaitsee. Laitteiden myynti alkoi saman vuoden syyskuussa, ja maaliskuussa 2017 yhtiö oli myynyt kuuden ensimmäisen kuukautensa aikana noin 450 aurinkosähkölaitteistoa.

Jokainen laitteisto on varustettu sim-kortilla ja antennilla. Nairobien toimistolla työskentelevä tietohallintopäällikkö **Ruth Gicharu** näkee reaaliaikaisesti tietokoneelta niin asiakkaan maksukäyttäytymisen kuin laitteiston toimintahäiriötkin. Laitteisto myydään kolme vuoden maksuajalla: sen ajan asiakkaalla on käytössään myös maksuton tuki- ja huoltopalvelu.



”Suurin osa Kenian asiakkaistamme sijaitsee maan länsiosissa Kisumun ja Kakamegan alueilla, missä sähköverkko on harva. Meillä on myös asiakkaita Nairobissa, mutta enimmäkseen he ostavat laitteistoja sukulaisilleen, jotka asuvat maaseudulla”, Gicharu sanoo.

”Nyt äiti voi katsella televisiota”

Yksi tällainen asiakas on 21-vuotias **Samuel Kiarie Kangetne**. Hänen äitinsä asuu alemman keskiluokan asuttamalla alueella Kajiadossa, muutama kymmenen kilometriä Nairobista.

”Äidin talo sijaitsee sähköverkon alueella, mutta siihen liittyminen on kallista ja toiminta epävarmaa, sillä sähkökatkoja on usein”, Kangetne sanoo.

Hän hankki äidilleen Mobisolilta joulukuussa paketin, jonka kuukausimaksuun sisältyy myös televisio. Siitä he maksavat 6000 shillingin (60 euroa) aloitusmaksun jälkeen 3000 shillinkiä kuussa. Se on hänen mielestään kohtuullinen summa.

”Tärkeintä on se, että nyt äitini on sähkön suhteen omavarainen. Näin myös tiedämme, toisin kuin sähköyhtiön kasvavien tariffien kanssa, paljonko sähkö tulevaisuudessa maksaa. Se lisää ennakoitavuutta”, hän kertoo.



Parasta Kangetnen mielestä on kuitenkin se, että nyt äidin ei tarvitse välittää mahdollisista sähkökatkoista.

”Nyt hän voi huoletta katsella suosikkikanavaansa Citizenia televisiosta aina kun hän haluaa”, Kangetne nauraa.

Liian kallista ei saa myydä

Mary Muigai on ostokseensa tyytyväinen, mutta vieläkin leveämmin voisi elämä hymyillä. Hän on huomannut television olevan perheessä toivottu.

”Lapset tykkäisivät katsella elokuvia ja piirrettyjä”, hän sanoo.

Muigain hankkimaan Mobisolin peruspakettiin televisio ei kuitenkaan kuulu. Saadakseen sen Muigain pitäisi päivittää laitteistonsa tehokkaampaan ja kuukausisopimuksensa hieman kalliimpaan, 3000 shillinkiä kuussa maksavaan pakettiin.

Muigain luona vieraileva Mobisolin Kenian markkinointijohtaja **Cedric Todwell** neuvoo Muigaita odottamaan hieman.

”Ensin on nähtävä, miten maksut sujuvat pitemmän aikaa. Emme halua myydä ihmisille kalleinta pakettia, vaan sellaisen johon heillä on oikeasti varaa. Olisi suuri pettymys, jos joutuisimme hakemaan laitteet pois vain siksi, ettei kuukausimaksuja olekaan maksettu”, hän sanoo.

Aurinkosähköstä tuloja pienyrittäjille

Finnfund rahoitti vuonna 2016 Mobisoliin kasvua myöntämällä yritykselle 7,5 miljoonan euron lainan. Tärkeä peruste on se, että tuomalla sähköä sinne missä sitä ei ole, Mobisol voi parantaa ihmisten elämänlaatua ja vähentää eriarvoisuutta – ja parhaimmillaan auttaa ihmisiä pois köyhyydestä. Samalla se antaa heille esimerkiksi television ja puhelinten lataamismahdollisuuden kautta pääsyn uutisiin ja tietoon.

”Noin kolmasosa asiakkaistamme käyttää palveluamme kehittääkseen pienimuotoista liiketoimintaansa. Esimerkiksi pienen baarin pitäjä voi lisätä asiakkaitaan ja tulojaan näyttämällä heille televisio-ohjelmia”, Etienne Stüttem sanoo.

Finnfundille tärkeää on ollut myös se, että sähkö syntyy aurinkoenergialla, joka auttaa hillitsemään ilmastonmuutosta. Käyttäjien terveyden kannalta on taas tärkeää, että Afrikan maissa yleiset ja saastuttavat kerosiinipolttimot vaihtuvat puhtaaseen energiaan.

Elintason kohentamisen ohessa Mobisolin liikeidea on kannattava. Laitteistojen myyminen osamaksulla ei ole äkillinen kultasuoni, mutta markkinalla on imua pitkään. Afrikan väestön kasvaessa asiakkaita on jatkossakin.

Keniassa yhtiö tavoittelee vuoden 2017 eli ensimmäisen kokonaisen toimintavuotensa loppuun mennessä 10 000 asiakasta. Sen se haluaa laajentua lisää ja kattaa koko maan.

”Menee vielä puolitoista vuotta, ja sen jälkeen olemme Kenian myyntimme kanssa omillamme”, Kenian toimiston talousjohtaja **Martin Kingori** arvioi.

Piensähköjärjestelmät tuovat sähkön koteihin verkon ulkopuolella

Aurinkopaneelien kaltaiset piensähköjärjestelmät mahdollistavat sähkön saamisen myös sellaisiin paikkoihin, mihin valtion sähköverkko ei ulotu tai sen käyttöön ei ole varaa.

Sähköistyksen vaikutusta köyhyyden vähenemiseen on tutkittu laajasti ja yleinen näkemys on, että sähköistys seuraa ja tukee vaurastumista varsinkin köyhemmissä maissa. Sähköistämällä on erityisen suuri vaikutus naisiin.

Aurinkosähköjärjestelmiin investoimisen suurin vaikutus kotitalouksille on rahallinen säästö – aurinkosähkö on perinteisiä valaistustapoja huomattavasti halvempi ja säästyneellä rahalla on huomattava myönteinen vaikutus kotitalouksille (ODI, 2016: Accelerating access to electricity in Africa with off-grid solar. The impact of solar household solutions). Kotitaloudet Afrikan maaseudulla käyttävät 10 prosentteja tuloistaan neljän tunnin mittaiseen haitalliseen ja tehottomaan valaistukseen kerosiinilla ja kynttilöillä: keskimäärin 100 dollaria vuodessa vain yhtä kilowattituntia kohden. Investointi aurinkoenergiaan maksaa itsensä 15–45 kertaisesti takaisin. Säästetyt varat käytetään pääasiassa parempaan ruokaan, koulumaksuihin, siemeniin ja lannoitteisiin sekä lisääntyneisiin investointeihin erityisesti pienyrityksissä.

Aurinkosähköä käyttävät kotitaloudet käyttävät lampuja keskimäärin viisi tuntia päivässä mikä on tunnin pidempään kuin kerosiinilamppuja käyttävät perheet, ja perheissä tehdään pidempään kotitöitä ja läksyjä. Aurinkosähköä käyttävien yritysten tulot ovat 82 % korkeammat kuin sähköttömien. Kerosiini aiheuttaa terveyshaittoja, erityisesti hengityselinsairauksia, palovammoja, ja on yleisin lasten myrkytysten aiheuttaja. Laajemmassa mittakaavassa tärkeää on myös se, että aurinkosähkö vähentää merkittävästi kasvihuonekaasupäästöjä ja on tärkeä keino ilmastonmuutoksen vastaisessa taistelussa.

Lue lisää:

Mobisol

Mobisol tuo aurinkosähkön kotiin kännykkämaksulla

Finnpartnershipin tukema hanke

Tekstiilien maahantuoja keskittyy laatuun

Nest Factory tuo Suomeen laadukkaita ja uniikkeja tekstiilejä kehitysmaista. Intiassa ja Perussa Finnpartnership auttoi löytämään yritykselle uusia kumppaneita.

Alpakan villasta tehtyjä ponchoja Perusta, käsin ommeltuja puuvillapyyhkeitä Etiopiasta ja berbereiden valmistamia sisustustyyynyjä Marokosta. Nämä ja monet muut käsin tehdyt tekstiilit ja sisustustuotteet kuuluvat helsinkiläisen Nest Factoryn tuotevalikoimiin, joita yritys tuo maahan kehitysmaista.

”Liikeideamme on tuoda Pohjoismaihin rajoitettuja eriä uniikkeja ja laadukkaita tuotteita. Meille on myös tärkeää, että tuotteet on valmistettu vastuullisesti ympäristöä ja työntekijöiden oikeuksia kunnioittaen”, Nest Factory -yrityksen perustaja **Tracey Powers-Erkkilä** sanoo.

”Määrän sijaan panostamme laatuun”, hän jatkaa.

Harrastus muuttui yritystoiminnaksi

New Yorkista kotoisin oleva Powers-Erkkilä on asunut Suomessa vuodesta 2000. Ennen yrittäjäksi ryhtymistään hän työskenteli Nokian palveluksessa yritysvastuuraportoinnissa.

”Maahantuonti alkoi harrastuksena. Kiinnostus tuotteita kohtaan oli kuitenkin niin suurta, että päätin heittäytyä kokopäiväiseksi yrittäjäksi.”

Kehitysmaakokemuksesta ja vuosien aikana syntyneistä verkostoista oli hyötyä, kun Powers-Erkkilä lähti hakemaan Nest Factoryn kriteerit täyttäviä tuotteita. Uusia kumppaneita on löytynyt muun muassa matkoilta ja messuilta.

”Pidän matkustamisesta, tavata käsityöläisiä ja kuulla heidän tuotteisiinsa liittyviä tarinoita.”

Yhteistyökumppaneiden löytäminen ja toimivan liikesuhteen rakentaminen kehitysmaissa vaatii aikaa ja kärsivällisyyttä. Powers-Erkkilän mukaan suuremmat tuottajat eivät ole välttämättä kiinnostuneita aloittamaan yhteistyötä pienen suomalaisyrityksen kanssa. Pienillä yrityksillä ei ole taas välttämättä kokemusta tuotteiden ulkomaankaupasta ja siihen liittyvästä paperityöstä.



Finnpartnershipin tuesta paljon hyötyä

Finnpartnershipin palvelut ovat auttaneet Nest Factoryä löytämään uusia kumppaneita, joiden kanssa yhteistyö jatkuu edelleen. Esimerkiksi alpakkatuotteita valmistava yritys Perusta löytyi maksuttomasta Matchmaking-palvelusta, jossa kehitysmaiden yritykset voivat etsiä yhteistyömahdollisuuksia ja liikekumppanuuksia Suomesta.



”Tuomme maahan perulaisyrittäjien valmistamia ponchoja. Olemme tyytyväisiä kumppanin toimintatapoihin ja laatuun, joten olemme laajentamassa yhteistyötä myös muihin tuotteisiin.”

Powers-Erkkilä sanoo, että tuotekehitys tapahtuu aina yhteistyössä paikallisen yrityksen kanssa. Kumppani tuntee materiaalit ja valmistustavat. Nest Factory taas osaa arvioida, millaiset tuotteet sopivat pohjoismaiseen makuun.

”Paikallisten työntekijöiden koulutus esimerkiksi tuotteiden laatuun liittyvissä asioissa on yhteistyössä keskeisellä sijalla.”

Kehitysmaissa paljon osaavia tuottajia

Nest Factory on saanut myös Finnpartnershipin liikekumppanuustukea yhteistyökumppaneiden kartoitukseen Intiassa. Jaipuriin suuntautuneella matkalla Powers-Erkkilä tutustui paikallisiin tekstiilituottajiin ja selvitti paikallisia tuotanto-oloja, toimintatapoja ja verkostoja. Matkalta löytyi muun muassa käsinkudottujen villahuvien valmistaja, jonka tuotteita Nest Factory tuo nyt Suomeen.



”Nest Factoryn kaltaiselle pienelle yritykselle Finnpartnershipin tuki on ollut tärkeää. Tällaista tukimuotoa tarvitaan, sillä kehitysmaissa on paljon lahjakkaita tekijöitä, joiden tuotteilla olisi kysyntää Euroopassa.”

Käsin tehtyjen tuotteiden valmistus tuo myös kehitysmaihin kipeästi kaivattuja työpaikkoja. Suurin osa tekijöistä on naisia, joiden olisi muuten vaikea työllistyä. Powers-Erkkilä keskittyi aluksi tuotteiden popup-tyyppiseen tuotteen myyntiin esimerkiksi asiakkaiden kotona. Nyt Nest Factoryllä on nettikauppa ja Helsingin Punavuoressa kivijalkaliike, jonka yhteydessä toimii myös toisten yrittäjien pyörittämä kahvila. Lisäksi yritys harjoittaa tuotteiden tukkumyyntiä sisustus- ja design-alan liikkeille Suomessa ja Pohjoismaissa.

Lisätietoa:

Nest Factory
Finnpartnership

Kuva: Nest Factory

Finnpartnershipin tukema hanke

Suomalaisyritys vie Egyptiin osaamista aurinkovoimassa

GreenEnergy Finland auttaa Egyptiä lisäämään uusiutuvan energian käyttöä. Aurinkosähköyritys pääsi maassa hyvään alkuun Finnpartnershipin liikekumppanuustuella.

GreenEnergy Finland Oy (GEF) on vuonna 2010 perustettu yritys, jonka erikoisalaa ovat aurinkosähköratkaisut. Lappeenrannasta lähtöisin oleva yritys toimittaa asiakaskohtaisesti suunniteltuja ratkaisuja ja projektikokonaisuuksia. Suomessa GEF on toimittanut muun muassa maan suurimman aurinkovoimalan Helen Oy:lle Helsingin Kivikkoon.

GreenEnergy Finlandin perustaja ja Executive Partner **Miko Huomo** sanoo, että aurinkosähköala on vahvassa kasvussa kaikkialla maailmassa. Pari vuotta sitten suomalaisyritys lähti kartoittamaan tosissaan kansainvälisten markkinoiden mahdollisuuksia valituilla kohdealueilla.

”Otimme kohteiksi Pohjois-Afrikan, Lähi-idän ja Meksikon, joissa auringon säteilyn määrä on kaksinkertainen Suomeen verrattuna”, Huomo sanoo.

Finnpartnershipin tuella alkuun

GEF etsi kohteiksi myös maita, joissa aurinkosähkölle on määrätty syöttötariffi. Se takaa valtakunnanverkkoon uusiutuvaa sähköä tuottavalle yritykselle määrätyn hinnan ja tekee näin investoinneista kannattavaa. Yrityksen alustavissa selvityksissä Egypti nousi potentiaalisesti kohdemaaksi. Ennakkokäsitys vahvistui, kun GEF lähti selvittämään maan aurinkosähkömarkkinoita tarkemmin Finnpartnershipin liikekumppanuustuen avulla.

”Tuen ansiosta pystyimme käyttämään enemmän aikaa Egyptissä ja kaivamaan maasta enemmän tietoa. Liiketoiminnan aloittamisessa keskeistä oli löytää oikeat paikalliset kumppanit, joiden kanssa voisi aloittaa tuotteiden myynnin ja huollon”, Huomo toteaa.

Kumppaniksi seuloutui egyptiläinen yritys, joka tunsii asiakaskentän, mutta jolla ei ollut aurinkosähköstä aiempaa kokemusta.

”Finnpartnershipin tuella pystyimme kouluttamaan kumppanit. Ylipäätään tuki on ollut meille erittäin tärkeää. Ilman sitä emme olisi lähteneet lainkaan Egyptiin.”

Egypti haluaa lisää uusiutuvaa energiaa

Egyptissä kulutetusta sähköstä suuri osa tuotetaan maakaasulla, jota saadaan maan rannikkoalueilta. Osa sähköstä tuotetaan vesivoimalla, mutta sitä valmistetaan myös dieseliä



kuluttavissa voimalaitoksissa. Egyptin hallituksen tavoitteena on lisätä uusiutuvien energiamuotojen osuutta kulutuksesta ja vähentää näin päästöjä ja tiheästi asuttujen kaupunkien saasteita. Aurinkosähkön ohella maassa rakennetaan jonkin verran myös tuulivoimaa.

”Sähköenergian kulutus kasvaa koko ajan Egyptissä, kun yhteiskunta kehittyy ja teknistyy. On tärkeää, että maahan saadaan lisää puhdasta ja saasteetonta energiaa järkevään hintaan.”

Kilpailu aurinkosähköalalla on kovaa. Huomo uskoo, että hyvä laatu ja kustannustehokkaat toimintatavat ovat tehokkaita kilpailuvaltteja myös Egyptissä.

”Menestymme, jos teemme asiat hyvin. Ja hyvien kumppaneiden kanssa toimiminen on helpompaa kuin yrittää yksin. Suurin haaste oli löytää oikeat kumppanit ja kouluttaa heidät. Myös poliittinen ja taloudellinen epävakaus on Egyptissä iso haaste.”

Ensimmäinen kauppa syntyi marraskuussa

GEF:n aurinkosähköjärjestelmät soveltuvat esimerkiksi kaupan, logistiikka-alan ja valmistavan teollisuuden tarpeisiin. Tällaisilla yrityksillä on paljon sähköä kuluttavia isoja kiinteistöjä, joiden katoille aurinkopaneelit voidaan asentaa. GEF:n toimittamaan aurinkosähköjärjestelmään kuuluu myös yrityksen itsensä kehittämä pilvipohjainen tuotannonseuranta- ja kulutuksenohjausjärjestelmä, joka tukee energiatehokkuutta ja aurinkoenergian hyödyntämistä kiinteistötasolla.



”Täysin automatisoitu ratkaisu takaa, että järjestelmä toimii moitteettomasti ja huoltovälit voidaan sovittaa optimaalisiksi.”

Marraskuussa 2016 GEF solmi ensimmäiset kaupat Egyptiin. Yritys toimittaa suuren, runsaan megawatin aurinkosähkövoimalaitoksen, joka asennetaan teollisuuslaitoksen katolle lähelle Kairoa. Laitoksen tilaaja on sähkön siirtoon ja jakeluun liittyviä tuotteita ja palveluja tarjoava egyptiläinen TEPCO. GEF vastaa aurinkovoimalan suunnittelusta, hankinnoista ja rakentamisesta. Toimitus sisältää muun muassa 3755 yksikideaurinkopaneelia, keskitetyn invertteriratkaisun ja GEF:n ohjaus- ja valvontajärjestelmän. Voimalaitos suunnitellaan Suomessa. Osa laitevalmistuksesta ja kokoonpanosta tehdään Egyptissä. Hankkeessa myös hyödynnetään paikallisia asennuspalveluja.

Lue lisää:

**GreenEnergy Finland
Finnpartnership**

Kuva: GreenEnergy Finland



Toimintakertomus vuodelta 2016

Tehtävä ja strategia

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND), on valtioenemmistöinen erityisrahoitusyhtiö, joka kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan toteuttaen kehityspoliittista erityistehtävää. Yhtiön tarkoituksena on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla yksityisen sektorin hankkeita, joihin liittyy suomalainen intressi. Finnfund on kaupallista rahoitusta täydentävä riskirahoittaja, joka toimii itsekannattavasti. Finnfund kohdistaa pääosan rahoituksestaan matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihiin, rakentaa siltoja suomalaisen osaamisen ja kehitysmaiden tarpeiden välille ja panostaa katalysoimiensa kehitysvaikutusten kasvattamiseen.

Eduskunnan hyväksymään valtion talousarvioon vuodelle 2016 sisältyi merkittävä lisärahoitus Finnfundille. Vuoden loppua kohti lisärahoitus varmistui ja tarkentui siten, että se on lainamuotoinen ja se voidaan nostaa vuonna 2017. Vuoden aikana yhtiö keskittyi panemaan sille uskotut resurssit missionsa mukaiseen täyskäyttöön. Uusia sijoituspäätöksiä tehtiin ennätysellisen paljon, lähes kaksi kertaa niin paljon kuin edellisenä vuonna. Sijoituspäätösten myötä myös maksatukset nousivat reippaasti ja sijoitusomaisuuden määrä kasvoi tuntuvasti. Yhtiö varautui kasvuun ja vahvisti kapasiteettiaan muun muassa rekrytoimalla uusia työntekijöitä, kouluttamalla työntekijöitään ja kehittämällä toimintamenetelmiään.

Matalan tai alemman keskitulotason maihiin kohdistuvien kehitysvaikutuksiltaan erityisen vaikuttavien suuririskisten hankkeiden rahoittamiseksi tarkoitettu erityisriskirahoitusinstrumentti ei ollut käytössä enää vuonna 2016, mikä vaikeutti kaikkein riskialtteimpien hankkeiden rahoittamista.

Rahoitus ja investointitoiminta

Finnfundin salkku kasvoi edelleen vuotta aikaisemmasta. Myös yhteistyö suomalaisten yritysten kanssa tiivistyi, ja suomalaisia nähtiin teknologiatoimittajina tai yhteistyökumppaneina entistä suuremmassa osassa hankkeita. Suurin osa Finnfundin uusista rahoituspäätöksistä kohdistui kehitysvaikutuksiltaan erinomaisiin, myönteisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan vaikuttaviin hankkeisiin erityisesti uusiutuvan energian toimialalla ja metsäsektorilla.

Vuonna 2016 uusia rahoituspäätöksiä tehtiin 21 kappaletta (18 kappaletta vuonna 2015), euromääräisesti yhteensä 152 miljoonaa euroa (83,5 miljoonaa euroa). Rahoituspäätösten kohdentuminen eri tulotasoluokkiin on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tulotaso	kpl	%	milj. euroa	%
Vähiten kehittyneet maat	8	38	42,4	28
Matalatuloiset maat	1	5	4,3	3
Alemman keskitulotason maat	8	38	78,5	52
Ylemmän keskitulotason maat	4	19	26,7	18
Venäjä	0	0	0	0
Yhteensä	21	100	151,9	100

Suurin osa, 14 kappaletta (9), tehdyistä rahoituspäätöksistä oli investointilainoja, joiden osuus päätösten euromäärästä oli noin 80 % (60 %).

Finnfundin riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti oman pääoman ehtoiset sijoitukset on katettava Finnfundin omalla pääomalla. Vuonna 2016 oman pääoman niukkuus ja epävarmuus tulossa olevan merkittävän pääomankorotuksen toteutumisesta rajoitti mahdollisuuksia tehdä osakepääomasijoituksia. Loppuvuonna varmistui pääomankorotuksen toteutuminen lainamuotoisena. Lainan pitkäaikaisuuden ja alisteisuuden ansiosta sitä voidaan kuitenkin osittain käyttää myös pääomasijoitusten tekemiseen. Päätökseen viedyistä hankkeista osakepääomasijoituksia tai näitä lähellä olevia välirahoitussijoituksia oli kappalemääräisesti edellisvuotta vähemmän, eli 8 kappaletta (11). Euromääräisesti tarkasteltuna näiden osuus oli 20 % (32 %). Rahastosijoituspäätöksiä ei tehty.

Pääosa rahoituspäätöksistä sekä kappale- että euromääräisesti kohdistui joko Afrikkaan 9 (7) tai Aasiaan 7 (8). Euromääräisesti tarkasteltuna Aasia nousi suosituimmaksi kohdealueeksi 41 %:n (40 %) osuudella rahoituksesta. Afrikan euromääräinen osuus putosi edellisestä vuodesta ja oli 21 % (44 %) päätösten kokonaisuromäärästä. Muutos johtuu satunnaisesta vaihtelusta vuosien välillä. Hankkeet jakaantuivat tasaisesti eri maihin, vain Tansaniaan kohdistui 2 (1) päätöstä muiden maiden päätösmäärän jäädessä yhteen.

Maksatusten määrä kasvoi 82 miljoonaan euroon edellisen vuoden 77 miljoonasta eurosta ja oli Finnfundin tähänastisen historian suurin. Maksatuksista 34 miljoonaa euroa (53 miljoonaa euroa) kohdistui matalan tulotason tai vähiten kehittyneisiin maihin, 42 miljoonaa euroa (8 miljoonaa euroa) alemman keskitulotason maihin, 5 miljoonaa euroa (16 miljoonaa euroa) ylemmän keskitulotason maihin ja 0 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa) Venäjälle.

Finnfund on aktiivisesti mukana vuonna 2004 perustetussa eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI, European Development Finance Institutions) ja Euroopan investointipankin yhteisrahoitusyhtiö European Financing Partnersissa (EFP) sekä samojen toimijoiden ja ranskalaisen kehitysrahoittaja AfD:n vuonna 2011 perustamassa Interact Climate Change Facilityssä (ICCF). ICCF sijoittaa ilmastonmuutosta hillitseviin hankkeisiin, muun muassa uusiutuvaan energiaan ja energia- tehokkuusprojekteihin. Vuonna 2016 tehtiin lisäsijoituspäätös ICCF:ään.

Maksamattomien investointisitoumusten määrä oli vuoden 2016 lopussa 147 miljoonaa euroa (137 miljoonaa euroa). Tämän lisäksi oli 108 miljoonan euron edestä investointipäätöksiä, jotka eivät olleet vielä edenneet sopimusvaiheeseen (104 miljoonaa euroa).

Kehittäminen ja painopisteet

Yhteistyö muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI) kanssa jatkui aiempien vuosien tapaan sekä hankkeiden että yhtenäisten toimintamenetelmien kehittämisen kautta. Ihmisoikeusasioiden painoarvoa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasian- tuntijoiden työssä kasvatettiin, ja työn systematisoimiseksi luotiin työkalu, joka otettiin käyttöön loppuvuodesta. Myös ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijoiden määrää kasvatettiin. Lisäksi kehitettiin hankkeiden kehitysvaikutusten sekä poliittisten riskien ja julkisuusriskien arviointia. Tämä työ jatkuu edelleen vuonna 2017.

Vuonna 2016 Finnfundin hankkeisiin ja toimintaan kohdistui aiempaa enemmän kiinnostusta ja myös arvostelua. Finnfund pyrkiikin aktiivisesti lisäämään keskustelua eri sidosryhmien kuten kansalaisjärjestöjen ja yritysten kanssa niin Suomessa kuin ulkomailla sekä lisäämään edelleen avoimuutta yhtiön toiminnasta ja tuloksista. Myös tätä työtä jatketaan vuonna 2017.

Vuoden 2016 loppupuolella toteutettiin organisaatiouudistus, jossa aikaisempi osittainen matriisirakenne purettiin ja investointitoiminto keskitettiin yhden investointijohtajan alaisuuteen. Seurantavaiheessa olevia hankkeita ryhdyttiin siirtämään aikaisempaa aktiivisemmin salkun- ja riskienhallintaan, jolloin investointitoiminnon henkilöstöltä vapautettiin kapasiteettia uusien hankkeiden valmisteluun.

Lakiasiat siirrettiin hallintojohtajan alaisuuteen ja toiminnon henkilöresursseja vahvistettiin tuntuvasti vastaamaan sekä seurannassa olevien että uusien hankkeiden määrän kasvusta johtuvaa asiantuntijatarvetta. Jatkossa lakiasioista suurempi osuus pystytään hoitamaan omin voimin, mikä alentaa merkittävästi tähän liittyviä ulkopuolisia kustannuksia.

Sisäisiä prosesseja arvioitiin ja kehitettiin edelleen. Painopisteinä olivat erityisesti sisäisen yhteistyön, sähköisten työvälineiden ja prosessien entistä tehokkaampi hyödyntäminen. Vuonna 2016 otettiin käyttöön uusia tietojärjestelmiä, ja työ jatkuu edelleen vuonna 2017.

Finnpartnership-liikeyumppanuusohjelma

Finnfund hallinnoi kesäkuussa 2006 käynnistettyä ulkoasiainministeriön rahoittamaa Finnpartnership-liikeyumppanuusohjelmaa. Uudistetun ohjelman hallinnointi kilpailutettiin syksyllä 2015. Finnfund voitti tarjouskilpailun, joten Finnfund jatkaa ohjelman hallinnointia hieman pienemmillä resursseilla vuosina 2016–2018 ja mahdollisesti optiovuosina 2019–2021.

Finnpartnership tarjoaa neuvontaa ja liikeyumppanuustukea suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmaihin suuntautuvien, liiketaloudellisesti kannattavien hankkeiden suunnittelu-, kehitys- ja toteutusvaiheisiin, teknologian ja ratkaisujen pilottihankkeisiin sekä koulutukseen. Lisäksi vuodesta 2016 alkaen on tarjottu yrityksille koulutusta seminaarien ja työpajojen muodossa.

Finnpartnershipin palveluihin kuuluu myös kehitysmaayrityksille suunnattu matchmaking-palvelu suomalaisten liikeyumppanien löytämiseksi. Palvelua ovat käyttäneet myös suomalaiset yritykset, jotka etsivät liikeyumppaneita kehitysmaista.

Vuonna 2016 käsiteltiin 122 (185) liikeyumppanuustukihakemusta. Myönteisiä tukipäätöksiä tehtiin 91 kappaletta (168). Myönnetty kokonaistuki oli 4,5 miljoonaa euroa (7,4 miljoonaa euroa).

Liikeyumppanuustukea maksettiin 95 (81) hankkeeseen yhteensä 2,0 miljoonaa euroa (1,5 miljoonaa euroa).

Matchmaking-palveluun tuli vuonna 2016 yhteensä 441 (364) liiketoiminta-aloitetta kehitysmaissa toimivilta yrityksiltä.

Riskienhallinta

Finnfundin johtokunnan tehtävänä on vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja siinä käytettävät välineet. Yhtiön toimiva johto vastaa riskienhallinnan toteuttamisesta johtokunnan vahvistamien ohjeiden mukaisesti. Yhtiön varain- ja riskienhallintaa koskeva ohjeistus arvioidaan vuosittain. Vuoden 2016 aikana toimintaa ohjaaviin periaatteisiin ei tehty muutoksia.

Yhtiön toiminta on lähtökohtaisesti tavanomaista riskialttiimpaa. Riskienhallinta muodostuu riskien tunnistamisesta, riskien kattamisesta ja raportoinnista yhtiön hallintoelimille.

Keskeinen hankeriskien arvioinnin ja seurannan väline on Finnfundin kehittämä hankkeiden riskiluokitusjärjestelmä, joka on ollut käytössä vuodesta 2005. Kaikki Finnfundin sijoitussalkussa olevat hankkeet riskiluokitetaan vähintään kerran vuodessa ja tarvittaessa useamminkin, jos riskitason arvioidaan muuttuneen.

Ulkoasiainministeriö päätti 8.10.2012 erityisriskirahoituksen käyttöön ottamisesta sijoitusriskin jakamiseksi Suomen valtion ja Finnfundin välillä. Erityisriskirahoituksen piiriin hyväksyttiin kehitysvaikutuksiltaan erityisen vaikuttavia hankkeita, jotka kohdistuivat matalan tai alemman keskitulotason maihin ja jotka muutoin olisivat olleet liian riskialttiita Finnfundin rahoitettaviksi. Järjestely kasvatti voimassaoloaikanaan Finnfundin riskinotto- ja merkittävästi. Mahdollisuus ottaa uusia hankkeita erityisriskirahoituksen piiriin päättyi 31.12.2015.

Erityisriskirahoitus perustui valtioneuvostossa 20.9.2012 hyväksytyyn tappionkorvaussitoumukseen, jonka nojalla valtio sitoutui korvaamaan Finnfundille enintään 60 % erityisriskirahoituksen piiriin sitoumuksen voimassaoloaikana otetuista hankkeista aiheutuvista luotto- ja sijoitustappioista.

Erityisriskirahoituksen piiriin järjestelyn voimassaoloaikana hyväksytyt hankkeet ovat valtion riskinjaon piirissä takaisinmaksuunsa tai Finnfundin irtautumiseen saakka. Vuoden 2015 loppuun mennessä päätöksiä erityisriskirahoituksen piiriin kuuluvista hankkeista tehtiin yhteensä 111 miljoonaa euron edestä. Näihin liittyvästä riskistä valtion osuus on 50 miljoonaa euroa eli 45 %. Tappionkorvaussitoumuksen nojalla korvausta voidaan hakea enintään 5 miljoonaa euroa vuodessa. Vuoden 2016 loppuun mennessä korvauksia ei ole haettu.

Korko- ja valuuttariskien osalta periaate on, että ne tunnistetaan ja niiltä suojaudutaan. Koska yhtiön sijoitukset suuntautuvat kehittyviin maihin ja ovat usein paikallisessa valuutassa, on valuuttakurssiriskin hallinta poikkeuksellisen haastavaa. Luotonantoon liittyvät korko- ja valuuttariskit pyritään kattamaan kokonaan ja koko sijoitusajaksi. Osakepääoma- ja rahastosijoituksiin liittyvien valuuttariskien hallitseminen on vaikeampaa. Yleisperiaatteena on, että tapauskohtaisesti katetaan sellaiset valuuttapositionit, jotka ovat varmoja tai vähintään todennäköisiä ja joiden suojaaminen on mahdollista saavutettavaan hyötyyn nähden kohtuullisin kustannuksin.

Likviditeettiriskin hallitsemiseksi Finnfund ylläpitää ennustettuun maksatusvolyymiin nähden riittävää likviditeettiä. Finnfundilla on käytettävissään 50 miljoonaa euron komittoitu luottolimiitti ja komittoimattomia luottolimiittejä pohjoismaisissa pankeissa sekä vuonna 2010 perustettu 100 miljoonaa euron yritystodistusohjelma. Vuoden 2016 lopussa yritystodistusohjelman kautta oli liikkeeseen laskettuna yritystodistuksia yhteensä 55 miljoonaa euroa. Pankkien luottolimiitit eivät olleet lainkaan käytössä vuoden 2016 lopussa.

Luotonottoon liittyvää jälleenrahoitusriskiä hallitaan pyrkimällä ylläpitämään riittävän laajaa rahoittajaryhmää sekä monipuolista instrumenttivalikoimaa. Lisäksi tavoitteena on, että luotonotosta vähintään puolet on pitkäaikaista. Kertomusvuoden lopussa taseen korollisten velkojen keskimääräinen jäljellä oleva laina-aika oli 2,1 (3,7) vuotta.

Vuonna 2016 Suomen valtio myönsi Finnfundille 130 miljoonan euron yhtiön muulle velalle alisteisen vaihtovelkakirjalainan 40 vuodeksi. Lainaa ei ole vielä nostettu, ja se on nostettavissa vuoden 2018 loppuun saakka.

Yhtiö ylläpitää jatkuvia toimenpiteitä tietoturvariskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Tulos ja tase

Tulos vuodelta 2016 oli noin 0,3 miljoonaa euroa voitollinen (noin 5,1 miljoonaa euroa). Tulos oli selvästi edellisvuotta ja budjetoitua vaatimattomampi, mikä johtui muun muassa sijoitusomaisuuden arvostuksessa tapahtuneista muutoksista sekä vuodelle 2016 odotetun merkittävän osinkotuoton siirtymisestä vuoden 2017 puolelle.

Toiminnallinen tulos on esitetty alla olevassa taulukossa. Rahoitustoiminnan kate muodostui 14,2 miljoonaa euroksi (13,5 miljoonaa euroa) ja tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja oli 5,2 miljoonaa euroa (6,0 miljoonaa euroa).

Toiminnallinen tulos, 1000 euroa	2016	2015	Muutos euroa	Muutos %
Rahoitustuotot	19 306	16 168	3 019	19
Rahoituskulut	-5 146	-2 704	-2 323	82
Rahoitustoiminnan kate	14 160	13 464	696	5
Liiketoiminnan muut tuotot	1 600	1 865	-265	-14
Hallinto, poistot ja muut kulut	-10 588	-9 342	-1 246	13
Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja	5 172	5 987	-815	-14
Arvostuserät ja myynnit	-4 824	-827	-3 997	483
Tuloverot	-18	-103	85	-83
Tulos	330	5 057	-4 727	-94

Tuotot

Osinkotuotot olivat 0,6 miljoonaa euroa (0,2 miljoonaa euroa) ja osinkoja maksoi kaikkiaan kuusi yhtiötä.

Sijoituslainojen korkotuotot olivat 9,9 miljoonaa euroa (7,5 miljoonaa euroa) ja muut korkotuotot olivat 0,3 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa). Yhteensä korkotuottoja kertyi 10,2 miljoonaa euroa (7,8 miljoonaa euroa). Muut korkotuotot muodostuvat pääasiallisesti likvidivarojen korkotuotoista.

Muut tuotot pitkäaikaisista sijoituksista olivat yhteensä 6,7 miljoonaa euroa (7,1 miljoonaa euroa), ja ne muodostuivat rahastosijoitusten tuotoista. Sijoitusten myyntivoittoja ei kertomusvuonna tuloutunut lainkaan (5,5 miljoonaa euroa).

Muut rahoitustuotot ilman kurssivoittoja olivat 1,4 miljoonaa euroa (1,1 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat pääasiassa järjestelypalkkioista, sitoumusmaksuista ja muista rahoituspalkkioista.

Sijoitustoiminnan tuotot ennen veroja olivat yhteensä 19,3 miljoonaa euroa (21,7 miljoonaa euroa).

Valuuttakurssivoitot olivat 11,0 miljoonaa euroa (15,3 miljoonaa euroa) ja -tappiot 10,6 miljoonaa euroa (15,2 miljoonaa euroa). Tuloutunut kurssiero oli 0,4 miljoonaa euroa positiivinen.

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 1,6 miljoonaa euroa (1,9 miljoonaa euroa) ja ne muodostuvat Finnpartnership-liikekumppanuusohjelman hallinnoinnista saaduista palkkioista ja muista palkkiotuotoista.

Arvon alentumistappiokirjaukset

Uusia yksilöllisiä arvon alentumistappiokirjauksia tehtiin 11,4 miljoonaa euroa (10,2 miljoonaa euroa), joka on noin 3,2 % sijoitusomaisuuden tasearvosta kertomusvuoden lopussa (3,1 %).

Vuonna 2016 palautui aikaisemmin tehtyjä yksilöllisiä arvon alentumistappiokirjauksia 12,4 miljoonaa euroa (5,2 miljoonaa euroa).

Arvon alennusten nettomääräinen tulosvaikutus oli noin 1,0 miljoonaa euroa positiivinen (5,0 miljoonaa euroa negatiivinen).

Kulut

Korkokulut olivat 1,3 miljoonaa euroa ja kasvoivat edellisestä vuodesta (0,8 miljoonaa euroa). Korkokulut kohdistuivat sekä dollarimääräiseen luotonottoon, jolla jälleenerahoitetaan Finnfundin dollarimääräisiä sijoituslainoja että vuonna 2015 emittoituihin euromääräisiin yritystodistuksiin ja syksyllä 2013 liikkeeseenlaskettuun joukko-velkakirjalainaan.

Muut rahoituskulut olivat 3,9 miljoonaa euroa (2,0 miljoonaa euroa), mihin sisältyy rahastosijoituksiin liittyviä hallinnointipalkkioita 2,8 miljoonaa euroa (1,4 miljoonaa euroa). Rahastokulujen kaksinkertaistuminen johtuu rahastojen kirjauskäytännön muutoksesta. Uuden kirjauskäytännön mukaan kaikki rahastojen hallinnointipalkkiot kirjataan kuluiksi, kun aiemmin kuluksi kirjattiin vain investointiperiodin päättymisen jälkeiset hallinnointipalkkiot. Tuolloin investointiperiodin aikaiset palkkiot kirjattiin osaksi investoinnin hankintamenoa. Muihin rahoituskuluihin on myös kirjattu johdannaisista realisoituneita kuluja 0,8 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa).

Sijoitus- ja myyntitappioita kirjattiin 5,8 miljoonaa euroa (1,3 miljoonaa euroa), mikä kohdistuu aikaisemmin arvonalennuskirjattuihin eriin.

Toimintakulut olivat yhteensä 10,6 miljoonaa euroa (9,3 miljoonaa euroa). Kustannusten nousu muodostuu useista eristä, joista merkittävimmät ovat henkilöstökulujen kasvu sekä ulkopuolisten palveluiden käytön lisääntyminen. Toiminnan volyymin kasvattaminen ja sen myötä toimintakulujen kasvu on ollut ennalta suunniteltua.

Tuloslaskelmaan merkityt verot, 0,018 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa) muodostuvat sekä sijoitusten kohdemihiin maksetuista myyntivoittoveroista että työkorvauksiin ja osinkoihin kohdistuneista lähdeveroista.

Tase

Taseen loppusumma oli kertomusvuoden lopussa 406,0 miljoonaa euroa (377,1 miljoonaa euroa).

Sijoitusomaisuuden tasearvo oli kertomusvuoden lopussa 356,3 miljoonaa euroa (330,0 miljoonaa euroa). Tilikauden aikana tehtiin rahastojen kirjauskäytäntöön muutos. Uuden käytännön mukaisesti vain rahastojen sijoituksiinsa käyttämä hankintameno aktivoidaan Finnfundin taseeseen sijoituksen hankintamenoksi. Aikaisemmin hankintamenoon aktivoitiin myös rahastojen investointiperiodin aikaiset hallinnointipalkkiot. Kirjauskäytäntö oikaistiin takautuvasti myös aikaisempien tilikausien osalta, mikä johti 18,2 miljoonaa euron suuruiseen rahastosijoitusten tasearvon alentumiseen. Vastaava oikaisu tehtiin omaan pääomaan. Sijoitusomaisuuden vertailukelpoinen kasvu oli noin 14 %. Kasvu oli seurausta sijoituksiin tapahtuneitten maksatusten ennätysellisen suuresta määrästä.

Lainojen (mukaan lukien pääomalainat ja muut välimuotoinstrumentit) osuus sijoitusomaisuudesta oli 193,3 miljoonaa euroa (151,0 miljoonaa euroa) eli 54,3 % (46 %), osakepääomasijoitusten 93,2 miljoonaa euroa (89,4 miljoonaa euroa) eli 26,1% (27 %) ja rahastosijoitusten 69,8 miljoonaa euroa (89,3 miljoonaa euroa) eli 19,6 % (27 %).

Likviditeetin määrä oli kertomusvuoden lopussa noin 44,6 miljoonaa euroa (42,8 miljoonaa euroa). Likviditeetti on sijoitettu kotimaisiin pankkitalletuksiin ja rahamarkkinainstrumentteihin varain- ja riskienhallintaa koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

Tilikauden päättyessä yhtiön omat varat (osakepääoma ja vapaa oma pääoma) olivat yhteensä 232,9 miljoonaa euroa (250,8 miljoonaa euroa) eli 57 % taseen loppusummasta (67 %). Oma pääoma on alentunut edellä mainitun rahastoihin liittyvän kirjauskäytännön muutoksen johdosta.

Kertomusvuoden päättyessä yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 166 989 130 euroa jakaantuen 982 289 osakkeeseen, joista Suomen valtio omisti 917 719 osaketta (93,4%), Finnvera Oyj 63 349 osaketta (6,5 %) ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 1 221 osaketta (0,1 %).

Yhtiön osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 170 euroa. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Yhtiön osakkeista on aina vähintään 51 % oltava Suomen valtion välittömässä omistuksessa ja hallinnassa. Yhtiö ei jaa varojaan osinkona tai vapaan oman pääoman rahastosta eikä myöskään hanki tai lunasta omia osakkeitaan.

Vuoden 2016 lopulla Finnfund allekirjoitti Valtiokonttorin kanssa sopimuksen 130 miljoonaa euron alisteisesta vaihtovelkakirjalainasta. Laina-aika on 40 vuotta, joista 10 ensimmäistä on lyhennysvapaita. Lainan korko on ensimmäisten viiden vuoden ajan 0,5 % per annum. Tämän jälkeen valtiolla on oikeus näin halutessaan tarkistaa korkoa. Valtiolla on myös oikeus halutessaan konvertoida laina kokonaan tai osittain Finnfundin osakepääomaksi.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 30.12.2016 OYL 5:1:n mukaisesti osakkeenomistajien yksimielisenä päätöksenä yhtiökokousta pitämättä hyväksyä OYL 10:1 tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen yhtiön ja Suomen valtion väliseen vaihtovelkakirjalainaan liittyen. Valtio voi kuitata saatavansa yhtiöltä joko kokonaan tai osin merkitsemällä yhtiön uusia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä siten, että 170,00 euroa velan pääomaa oikeuttaa yhteen osakkeeseen. Valtio voi merkitä enintään 764 705 yhtiön osaketta. Merkintähinta vastaa yhtiön osakkeen kirjanpidollista vasta-arvoa ja se merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kertomusvuoden lopussa yhtiön pitkäaikaiset korolliset velat olivat 103,1 miljoonaa euroa (106,3 miljoonaa euroa) ja lyhytaikaiset 60,0 miljoonaa euroa (11,9 miljoonaa euroa), yhteensä 163,4 miljoonaa euroa (118,2 miljoonaa euroa). Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyy syksyllä 2013 liikkeeseen laskettu 50 miljoonaa euron joukkovelkakirjalaina. Muilta osin pitkäaikaiset korolliset velat ovat USD-määräisiä ja niillä jälleenrahoitetaan Finnfundin USD-määräistä luotonantoa.

Pitkäaikaisten velkojen osuus kaikista rahoitusveloista oli kertomusvuoden lopussa noin 60 % (90 %). Rahoitusvelkojen yhteismäärä kasvoi noin 37 % edellisestä vuodesta yhtiön laskettua liikkeelle yritystodistuksiaan.

Vuoden 2016 lopussa yhtiöllä ei ollut takausvastuita (0,0 miljoonaa euroa).

Tunnusluvut

	2016	2015	2014
Rahoitustuotot yhteensä, miljoonaa euroa	29,9	36,9	23,5
Tulos, miljoonaa euroa	0,3	5,1	2,4
Oman pääoman tuotto, %	0,1	2,0	1,1
Omavaraisuusaste, %	57,4	66,5	74,3

Laskentakaavat:

Oman pääoman tuotto = $\frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma}} \times 100 \%$

Omavaraisuusaste = $\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100 \%$

Hallinto ja henkilöstö

Vuonna 2016 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa, johtokunta 12 kertaa ja johtokunnan tarkastusvaliokunta 5 kertaa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.4.2016 käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä mainitut asiat.

Yhtiökokous valitsi hallintoneuvoston jäseniksi kaudelle 2016–2019 strategia- ja hallintojohtaja Eija Hietasen, kansanedustaja Mika Raatikaisen, kansanedustaja Pertti Salolaisen ja kansanedustaja Tapani Töllin.

Yhtiökokous valitsi johtokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:

Hallitusammattilainen Ritva Laukkanen, puheenjohtaja
Apulaisosastopäällikkö Kari Alanko, varapuheenjohtaja
Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén
Suurlähettiläs, johtava asiantuntija, kauppa ja kehitys Sinikka Antila
Partner Pirita Mikkanen
CEO Lars-Erik Schöring
Neuvotteleva virkamies Anne af Ursin
Talousjohtaja Tuula Ylhäinen

Johtokunnan jäsenillä ei ole varajäseniä.

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, jonka jäseniä ovat olleet 26.4.2016 alkaen:
Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén, puheenjohtaja
Talousjohtaja Tuula Ylhäinen
Partner Pirita Mikkanen

Ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 19.9.2016. Ylimääräinen yhtiökokous valitsi johtokunnan jäseneksi osastopäällikkö Kristiina Kuvaja-Xanthopouloksen tehtävästä eronneen osastopäällikkö Kari Alangon tilalle ja johtokunnan varapuheenjohtajaksi suurlähettiläs, johtava asiantuntija Sinikka Antilan.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 30.12.2016 OYL 5:1:n mukaisesti osakkeenomistajien yksimielisenä päätöksenä yhtiökokousta pitämättä valita hallintoneuvoston jäseneksi johtaja Petri Vuorion tehtävästä eronneen Simo Karetien tilalle.

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut Deloitte & Touche Oy, KHT-yhteisö, vastuunalaisena tilintarkastajana Jukka Vattulainen, KHT.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tohtori Jaakko Kangasniemi (Ph.D., Agricultural Economics).

Yhtiön palveluksessa oli kertomusvuonna keskimäärin 60 henkilöä (56 henkilöä vuonna 2015). Vuoden lopussa työsopimussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 64 (57), joista 61 (55) oli kokopäivätoimisia. Henkilöstöstä oli naisia 43 ja miehiä 21.

Henkilökunnalle maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä vuosina 2014–2016 ilmenee seuraavasta taulukosta.

	2016	2015	2014
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	60	56	51
Tilikauden palkat ja palkkiot, 1000 euroa	4784	4 462	4 121

Tilinpäätökseen on tehty tilikaudella 2016 ansaittuja kannustinpalkkioita koskeva varaus, joka vastaa 5,1 % palkkakustannuksista (9,7 %). Vuonna 2016 kannustinpalkkion määrä riippui osittain yhtiötasoisten ja toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta ja osittain henkilökohtaisesta suorituksesta.

Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain. Yhtiön palkitsemisessa noudatetaan valtionyhtiöitä koskevaa palkitsemisohjetta.

Näkymät vuodelle 2017

Saamansa omistajaohjauksen mukaisesti Finnfund pyrkii vahvistamaan rahoituksensa myönteisiä kehitysvaikutuksia ja panostaa ensisijaisesti matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin. Noin puolet sijoituspäätöksistä kohdistuu Afrikkaan. Yhtiö painottaa edelleen hankkeita, joissa hillitään ilmastonmuutosta, parannetaan ympäristön tilaa ja kohennetaan köyhien ihmisten elinoloja suomalaisen osaamisen avulla. Keskeisiä toimialoja ovat jatkossakin uusiutuva energia ja kestävä metsätalous. Tutkittavana on runsaasti kehitysvaikutuksiltaan merkittäviä hankeaiheita, joista osa sijaitsee äärimmäisen köyhissä tai hauraissa maissa.

Eduskunnan ja valtioneuvoston päätöksen mukaisesti valtion myöntämä 130 miljoonan euron pitkäaikainen laina on tarkoitus nostaa suurelta osin vuonna 2017 ja käyttää enimmäkseen vuonna 2016 tai aiemmin tehtyjen sijoituspäätösten

maksatuksiin. Uusia sijoituspäätöksiä on tarkoitus tehdä noin 20 % edellistä vuotta enemmän eli noin 180 miljoonan euron arvosta. Vuoden 2017 valtion budjetissa on lisäksi 10 miljoonan euron pääomankorotus.

Ulkoasiainministeriö arvioi vuoden 2015 lopussa päättyneen erityisriskirahoitusvaltuuden turvin tehtyjä sijoituksia ja harkitsee uuden valtuuden myöntämistä. Lisäksi ministeriö harkitsee mahdollisia myöhempiä pääomankorotuksia (normaaleja tai lainamuotoisia). Niistä riippuen yhtiö joko jarruttaa tai kasvattaa sijoituspäätösten valmistelua vuonna 2018, mahdollisesti jo vuoden 2017 lopussa.

Maksuvalmius pysynee vuonna 2017 hyvänä. Jos toivotut lisäresursoinnit eivät vuoden aikana etene, yhtiö rajoittaa hankevalmistelua ja siirtää painopistettä lainamuotoisiin sijoituksiin niin, että annetuista sitoumuksista pystytään kaikissa tilanteissa pitämään kiinni.

Tulosnäkymät vuodelle 2017 ovat hieman edellistä vuotta paremmat, koska yhtiön myöntämä lainakanta on kasvanut ja koska muutamat hankkeet, joihin on tehty oman pääoman ehtoisia sijoituksia, on saatu valmiiksi ja ne ovat alkaneet tuottaa kassavirtaa. Tuloksen kannalta on ratkaisevan tärkeää, minkälaisia muutoksia sijoitusomaisuuden arvostuksessa tilikauden aikana tapahtuu sekä se, ajoittuuko vuodelle voitollisia irtautumisia hankkeista. Kehitysrahoituksessa näiden ennakointi on yleensä vaikeaa, mutta varovaisinkin oletuksin odotettavissa on positiivinen tulos.

Vuonna 2015 voitettun tarjouskilpailun myötä työ Finnpartnership-ohjelman hyväksi jatkuu Finnfundissa myös vuonna 2017.

Johtokunnan esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä

Yhtiön voitto vuodelta 2016 on 339 579,80 euroa. Johtokunta ehdottaa, että voitto siirretään voittovarojen tilille ja varataan käytettäväksi yhtiöjärjestyksen 2 §:n edellyttämällä tavalla.

Tuloslaskelma

1 000 EUR

	Liite	1.1.-31.12.2016	1.1.-31.12.2015
Liiketoiminnan muut tuotot	1	1 600	1 865
Henkilöstökulut	2		
Palkat ja palkkiot	3	-4 784	-4 462
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-924	-803
Muut henkilösivukulut		-277	-287
Henkilösivukulut		-1 201	-1 090
Henkilöstökulut yhteensä		-5 986	-5 553
Suunnitelman mukaiset poistot	4	-188	-131
Liiketoiminnan muut kulut	5 6	-4 405	-3 658
LIIKETAPPIO		-8 979	-7 477
Rahoitustuotot			
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä		297	2 861
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		7 121	10 055
Muut korko- ja rahoitustuotot		22 462	23 974
Rahoitustuotot yhteensä		29 879	36 890
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		972	-4 994
Rahoituskulut			
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-21 515	-19 259
Rahoitustuotot ja kulut	7	9 336	12 637
VOITTO ENNEN VEROJA		358	5 160
Tuloverot	8	-18	-103
TILIKAUDEN VOITTO		340	5 057

Tase

1 000 EUR

	Liite	31.12.2016	31.12.2015
VASTAAVA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	9		
Muut pitkävaikutteiset menot		40	29
Koneet ja kalusto		179	185
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet yhteensä		219	214
Sijoitukset	10		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		54 853	48 885
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	11	20 446	15 240
Muut osakkeet ja osuudet		108 094	129 816
Muut saamiset	11	172 901	135 654
Sijoitukset yhteensä		356 293	329 595
PYSYVÄT VASTAAVAT		356 512	329 809
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		1 370	1 480
Lyhytaikaiset			
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	12	270	70
Siirtosaamiset	13	3 221	2 922
Lyhytaikaiset yhteensä		3 491	2 992
Saamiset yhteensä		4 861	4 472
Rahoitusarvopaperit	14		
Muut arvopaperit		5 399	5 393
Rahat ja pankkisaamiset		39 200	37 406
VAIHTUVAT VASTAAVAT		49 459	47 270
VASTAAVA		405 972	377 079

	Liite	31.12.2016	31.12.2015
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	15 16		
Osakepääoma		166 989	166 989
Edellisten tilikausien voitto		65 559	78 726
Tilikauden voitto		340	5 057
OMA PÄÄOMA		232 888	250 772
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen	17 18		
Joukkovelkakirjalainat		50 000	50 000
Lainat rahoituslaitoksilta		53 126	56 336
Muut pitkäaikaiset velat		197	151
Pitkäaikainen yhteensä		103 323	106 488
Lyhytaikainen	19		
Lainat rahoituslaitoksilta		60 040	11 893
Ostovelat		726	854
Muut velat		6 610	4 817
Siirtovelat	20	2 384	2 255
Lyhytaikainen yhteensä		69 761	19 820
VIERAS PÄÄOMA		173 084	126 307
VASTATTAVAA		405 972	377 079

Rahoituslaskelma

1 000 EUR

	2016	2015
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Saadut maksut liiketoiminnasta	44 116	55 946
Tehdyt sijoitukset liiketoimintaan	-80 744	-77 257
Saadut osingot liiketoiminnasta	493	183
Saadut korot liiketoiminnasta	9 116	7 601
Maksetut korot liiketoiminnasta	-1 084	-588
Saadut maksut liiketoiminnan muista tuotoista	3 227	3 008
Maksut liiketoiminnan kuluista	-14 250	-10 377
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	-39 126	-21 484
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-193	-165
Saadut maksut myydyistä hyödykkeistä	0	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	-193	-165
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	0	10 000
Lyhytaikaisten lainojen nostot	54 981	6 994
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-6 994	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	35 082
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4 899	-4 736
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	43 088	47 340
VALUUTTAKURSSIMUUTOKSET (D)	-1 976	-1 868
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)		
lisäys (+) vähennys (-)	1 793	23 823
RAHAVARAT TILIKAUDEN ALUSSA (1.1.)	42 406	18 583
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA (31.12.)	44 199	42 406
	1 793	23 823

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Sijoitukset

Osakkeet ja rahastosijoitukset sekä lainasaamiset on tilinpäätöksessä arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Arvostusperusteina käytetään riskiluokitusta sekä muita arvoon vaikuttavia tekijöitä. Sijoitusten arvoa seurataan jatkuvasti.

Osa pääomalainoista on käytännössä oman pääoman ehtoisia sijoituksia, joille maksetaan tuottoa vain silloin, kun hankeyhtiön taloudellinen tilanne sen mahdollistaa. Tällaisten pääomalainojen korko tuloutetaan vain maksusta. Varovaisuuden periaatetta noudattaen vain maksusta tulouttamista sovelletaan myös osaan alaskirjattujen hankkeiden lainojen koroista.

Arvonalentumiset ja niiden peruutukset esitetään tuloslaskelmassa kohdassa Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista.

Tilikauden alussa rahastojen kirjausperiaatteita on muutettu siten, että maksetut ja palautuneet investoinnit on kirjattu taseeseen, kulut ja tuotot tuloslaskelmaan. Rahastomanagerin arviota tekemiensä sijoitusten käyvästä arvosta on verrattu sijoituksen Finnfundin tasearvoon lisättyä ilmoituksen jälkeisiin investointeihin. Sijoitusten tasearvo voi olla enintään 100 % managerin ilmoittamasta arvosta. Aikaisemmin hallinnointipalkkiot aktivoitiin osaksi hankintamenua rahastojen investointiperiodin aikana. Palautukset kirjattiin tasearvon vähennykseksi niin, että rahaston tasearvo Finnfundin kirjanpidossa oli enintään 90 % rahastomanagerin ilmoittamasta arvosta, ylimenevä osa kirjattiin tuotoksi tuloslaskelmaan. Kirjausperiaatteiden muutoksesta johtuen vapaata omaa pääomaa ja vastaavasti pysyvien vastaavien arvoja on oikaistu vähentävästi 18 223 639,04 milj. eurolla.

Erityisriskirahoitus

Erityisriskirahoituksen piirissä oleviksi kutsutaan hankkeita, joihin liittyviä tappioita sekä osake- ja osuussijoitusten menetyksiä ja arvonalenemisiä valtio on 20.9.2012 antamansa ja 31.12.2015 saakka voimassa olevan tappiokorvaussitoumuksen perusteella sitoutunut korvaamaan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:lle. Sitoumuksen piiriin ennen määräaikaan hyväksytyt hankkeet jatkavat sen piirissä myös tämän jälkeen. Jotta sijoitukset ja lainat voitaisiin lukea sitoumuksen piiriin, ne on erikseen hyväksyttävä yhtiön johtokunnassa.

Erityisriskirahoituksen piiriin voitiin hyväksyä hankkeita, joiden riskiluokitus yhtiön riskiluokitusperiaatteiden mukaisesti on C, CC tai CCC. Vastaava valtion korvausosuus näihin hankkeisiin liittyvistä tappioista on 40 %, 50 % ja 60 %. Erityisriskirahoitettavissa hankkeissa osan sijoitusriskistä kantaa Finnfund ja osan valtio. Valtion osuus riskistä lasketaan prosenttiosuutena kulloinkin ulkona olevasta rahoituksen määrästä, joka lasketaan vähentämällä maksatusten määrästä mahdolliset palautukset. Erityisriskirahoitetuista hankkeista tehdään vuosittaisia arvonalentumistappiokirjauksia ja niiden palautuksia tuloslaskelmaan samoin perustein kuin muistakin hankkeista.

Erityisriskirahoitettuihin hankkeisiin kohdistuvien nettotappioiden valtion riskiosuuden mukainen laskennallinen saaminen valtiolta esitetään erikseen yhtiön tilinpäätöksessä. Valtio maksaa vastaavan korvauksen erikseen tehtävän hakemuksen perusteella. Valtion maksama korvaus voi olla enintään 5 milj. euroa vuodessa..

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintameno.

Johdannaiset

Johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä, koron- ja koron- ja valuutanvaihtosopimuksia. Johdannaisten arvostamisessa käypään arvoon on käytetty pankkien arvostusraportteja. Johdannaisten arvostaminen käypään arvoon ja käyvän arvon negatiivinen muutos on kirjattu suoraan kuluksi tuloslaskelmaan. Koronvaihtosopimukset on käsitelty yhtiön tilinpäätöksessä taseen ulkopuolisina vastuina johtuen positiivisesta käyvästä arvosta. Valuuttatermiineillä sekä koron- ja valuutanvaihtosopimuksilla suojataan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n myöntämien sijoituslainojen pääomia. Korkojohdannaisilla suojataan sijoituslainojen korkoriskiä silloin, kun sijoituslainojen koronlaskenta poikkeaa Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n omasta varainhankinnasta.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset sekä velat ja muut sitoumukset on muutettu euromääräisiksi tiinpäätöspäivän kurssiin.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Poistosuunnitelma:

Muut pitkävaikutteiset menot 3-5 vuotta

Koneet ja kalusto 3-4 vuotta

Eläkkeet

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Toimitusjohtajan eläkevastuu katetaan osin olemassa olevalla ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. Vuotuinen maksutaso on 26,51 % toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

Tuloslaskelman liitetiedot

1 000 EUR

	2016	2015
1 Liiketoiminnan muut tuotot		
Tuotot omistusyhteisyrityksiltä	38	29
Palkkiot	771	1 107
Muut tuotot	791	729
	1 600	1 865
2 Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä		
Toimihenkilöitä	60	56
3 Palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	357	334
Johtokunta ja hallintoneuvosto	121	117
Johtokunta		
Puheenjohtajan kuukausipalkkio	1 100 €	
Varapuheenjohtajana kuukausipalkkio	700 €	
Jäsenten kuukausipalkkiot	600 €	
Johtokunnan ja tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot	300 €	
Hallintoneuvosto		
Puheenjohtajan kokouspalkkio	800 €	
Varapuheenjohtajan kokouspalkkio	600 €	
Jäsenten kokouspalkkiot	500 €	
Toimitusjohtajalla on oikeus siirtyä eläkkeelle 63 vuotta täytettyään. Eläkeikä perustuu vuonna 2012 uudistettuun johtajasopimukseen.		
4 Poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	47	29
Koneet ja kalusto	141	102
	188	131
5 Liiketoiminnan muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	498	419
Toimitilat	724	483
Tietohallinto	446	341
Matkat ja neuvottelut	851	743
Edustus, PR ja tiedotus	107	138
Ulkopuoliset palvelut	1 398	1 207
Muut kulut	381	327
	4 405	3 658

6 Tilintarkastajan palkkiot		
Lakisääteinen tilintarkastus	9	9
Toimeksiannot	0	0
Veroneuvonta	6	0
Muut palvelut	1	0
	16	9
7 Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä		
Osinkotuotot	192	0
Rahastotuotot	0	4
Myyntivoitot	0	2 646
Muut tuotot	105	211
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä yhteensä	297	2 861
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot	450	183
Rahastotuotot	6 671	7 068
Myynti- ja sijoitusvoitot	0	2 804
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä	7 121	10 055
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot	9 372	7 378
Korkotuotot omistusyhteisyrityksiltä	816	478
Muut tuotot	1 238	842
Muut tuotot omistusyhteisyrityksiltä	18	4
Kurssivoitot	11 017	15 272
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	22 461	23 974
Rahoitustuotot yhteensä	29 879	36 890
Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset		
Osakkeet ja rahastosijoitukset	-7 976	-4 373
Lainasaamiset	-3 452	-5 808
Arvonalentumistappioiden palautukset osakkeet ja rahastosijoitukset	3 460	3 689
Arvonalentumistappioiden palautukset lainasaamiset	8 940	1 498
Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset	972	-4 994

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut muille	-1 286	-789
Muut rahoituskulut	-3 860	-2 033
Myynti- ja sijoitustappiot	-5 796	-1 284
Kurssitappiot	-10 573	-15 153
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-21 515	-19 259
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	9 336	12 637
Erään Rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoja / tappioita (netto)	444	119
7 Sijoitustoiminnan rahoitustuotot tulotasoluokituksen mukaan		
Vähiten kehittyneet maat (LDC)	8 713	11 917
Muut matalan tulotason maat (LIC)	2 449	8 638
Alemman tulotason maat (LMIC)	8 572	8 446
Ylemmän keskitulotason maat (UMIC)	6 168	2 906
Venäjä	395	790
	26 297	32 697
8 Tuloverot		
Myyntivoittoverot ulkomaille	9	100
Lähdeverot osingot	6	0
Lähdeverot työkorvaukset	3	3
	18	103

Taseen liitetiedot

1000 EUR

9 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	Muut pitkäv. menot	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2016	1 083	1 940	3 023
Lisäykset	58	135	193
Hankintameno 31.12.2016	1 141	2 075	3 216
Kertyneet poistot 1.1.2016	-1 054	-1 755	-2 809
Tilikauden poisto	-47	-141	-188
Kertyneet poistot 31.12.2016	-1 101	-1 896	-2 997
Kirjanpitoarvo 31.12.2016	40	179	219
Kirjanpitoarvo 31.12.2015	29	185	214
10 Sijoitukset / Osakkeet ja rahastot	Om.yht.yr. osakkeet ja rahastot	Muut osakkeet ja rahastot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2016	56 789	137 558	194 347
Kirjauseriaatteiden muutoksesta johtuva oikaisu	-1 519	-16 705	-18 224
Lisäykset	7 331	10 528	17 859
Siirrot erien välillä	3 483	-3 483	0
Vähennykset	-928	-10 379	-11 307
Hankintameno 31.12.2016	65 156	117 519	182 675
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2016	-7 904	-7 742	-15 646
Palautuneet arvonalentumistappiot	1 045	2 415	3 460
Tilikauden arvonalentumistappiot	-3 444	-4 098	-7 542
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2016	-10 303	-9 425	-19 728
Kirjanpitoarvo 31.12.2016	54 853	108 094	162 947
10 Sijoitukset / Saamiset	Om.yht.yr. saamiset	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2016	17 412	158 863	176 275
Lisäykset	2 766	66 794	69 560
Siirrot erien välillä	7 146	-7 146	0
Vähennykset	-4 528	-28 067	-32 595
Hankintameno 31.12.2016	22 796	190 444	213 240
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2016	-2 172	-23 209	-25 381
Palautuneet arvonalentumistappiot	22	8 918	8 940
Tilikauden arvonalentumistappiot	-200	-3 252	-3 452
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2016	-2 350	-17 543	-19 893
Kirjanpitoarvo 31.12.2016	20 446	172 901	193 347

	2016	2015
11 Saamiset, joilla on huonompi etuoikeus kuin velallisen muilla veloilla		
Pääomalainat omistusyhteisyrityksille	20 446	15 240
Pääomalainat muille	25 550	30 629
	45 996	45 869
12 Saamiset omistusyhteisyrityksiltä		
Korot	65	18
Muut	63	51
Osingot	142	0
	270	69
13 Siirtosaamiset		
Korot	2 074	1 349
Muut	1 147	1 573
	3 221	2 922
14 Rahoitusarvopaperit		
Jälleenhankintahinta	5 635	5 580
Kirjanpitoarvo	5 399	5 393
Erotus	236	187
Johdannaiset	Käypä arvo	Tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset alle 5 vuotta	5 338	-137
Käypä arvo ja tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset 2015	4 532	115
Valuuttatermiinit alle 1 vuosi	1 126	-95
Käypä arvo ja tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset 2015	34	28
Yhteensä 2016	6 464	-232
Yhteensä 2015	4 566	143
	2016	2015
15 Oma pääoma		
Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Yhtiö ei jaa varojaan osinkona tai vapaan oman pääoman rahastosta eikä myöskään hanki tai lunasta omia osakkeitaan.		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	166 989	156 989
Osakepääoman korotus maksullisella osakeannilla	0	10 000
Osakepääoma 31.12.	166 989	166 989

Vapaa oma pääoma		
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	83 783	78 726
Kirjauseriaatteiden muutoksesta johtuva oikaisu	-18 224	-18 224
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	65 559	60 502
Tilikauden voitto/tappio	340	5 057
	65 899	65 559
	232 888	232 548
16 Osakepääoma		
Osakkeet kpl	982 289	982 289
Kirjanpidollinen vasta-arvo	170,00	170,00
17 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua		
Lainat rahoituslaitoksilta	37 947	36 741
18 Joukkovelkakirjalainat		
Jvk-laina 2013/2018 Bullet Euribor 6 kk + 0,55 % p.a.	50 000	50 000
19 Muut lyhytaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	60 040	11 893
Johdannaiset	6 464	4 589
Ostovelat	726	854
Muut	146	228
	67 376	17 564
20 Siirtovelat		
Henkilöstökulujaksotukset	1 718	1 708
Korot	568	375
Verot	61	152
Muut	37	19
	2 384	2 254

Muut liitetiedot

1000 EUR

Muut vastuusitoumukset

Yhtiö on solminut toimitiloistaan kaksi pitkäaikaista vuokrasopimusta. Sopimus A:n vuokra-aika alkoi 1.1.2014 ja se on voimassa ensin 3 vuoden määräajan 31.12.2016 asti, minkä jälkeen toistaiseksi 12 kk:n irtisanomisajalla. Sopimus B:n vuokra-aika alkoi 1.1.2016 ja se on ensin voimassa 3 + 2 + 2 vuoden määräajan siten, että se voidaan irtisanoa päättymään 31.12.2018, 31.12.2020 tai 31.12.2022, minkä jälkeen se on voimassa toistaiseksi 12 kk:n irtisanomisajalla. Vuokranmaksuvelvollisuus alkoi 1.3.2016.

	2016	2015
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	517	441
Myöhemmin maksettavat	384	815

Muut vastuut

Yhtiö toimii luotonantajana yhteensä 16,1 miljoonan USD:n rahoitusjärjestelyissä, joihin liittyvät riskit ovat 15,1 miljoonan USD:n osalta sopimuksilla siirretty muille rahoituslaitoksille.

Maksamattomat investointisitoumukset

Sopimukseen perustuvat sitoumukset	147 000	131 500
------------------------------------	---------	---------

Erityisriskirahoitus (kumulatiivinen)

Johtokuntapäätökset	113 440	111 060
Valtion osuus riskistä	50 000	50 000
Valtion osuus riskistä, %	44%	45%
Maksatukset	42 517	26 147

Johdannaissopimukset

Koronvaihtosopimukset alle 5 vuotta

Koronvaihtosopimus 1

Lainan pääomaa vastaava nimellisarvo 3,750 milj. USD 10.09.2019

Vaihtuva korko: USD Libor 6 kk Kiinteä korko: 1,465 %

Käypä arvo	6 777,48	20 317,22
------------	----------	-----------

Koronvaihtosopimus 2

Lainan pääomaa vastaava nimellisarvo 3,750 milj. USD 10.09.2019

Vaihtuva korko: USD Libor 6 kk Kiinteä korko: 1,265 %

Käypä arvo	19 369,00	-2 300,00
------------	-----------	-----------

Koronvaihtosopimus 3

Lainan pääomaa vastaava nimellisarvo 12 milj. USD 27.5.2021

Vaihtuva korko: USD Libor 6 kk Vaihtuva korko: USD Libor 3 kk + 0,1565 % p.a.

Käypä arvo	20 384,00	0,00
------------	-----------	------

Lähipiirilainasaamiset ja -vastuut sekä liiketoimet lähipiirin kanssa

Tilikauden aikana ei ole tapahtunut esittämisvelvollisuuden piiriin kuuluvia lähipiiriliiketoimia.

Taseen ulkopuoliset varat

Yhtiön hallinnassa oli 31.12.2016 Suomen valtion omistamia varoja 745 024,27 euroa. Yhtiö hallinnoi asiakasvaroja Suomen valtion lukuun Finnpartnership–liikekumppanuusohjelman hallinnointia koskevan ulkoasiainministeriön kanssa solmitun sopimuksen nojalla.

Käytetyt valuuttakurssit

31.12.2016	EUR/USD	1,0541
------------	---------	--------

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki, 28. päivänä maaliskuuta 2017

Ritva Laukkanen
puheenjohtaja

Tuukka Andersén
johtokunnan jäsen

Sinikka Antila
johtokunnan jäsen

Kristiina Kuvaja-
Xanthopoulos
johtokunnan jäsen

Pirita Mikkonen
johtokunnan jäsen

Lars-Erik Schöring
johtokunnan jäsen

Anne af Ursin
johtokunnan jäsen

Tuula Ylhäinen
johtokunnan jäsen

Jaakko
Kangasniemi
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 31. päivänä maaliskuuta 2017

Deloitte & Touche Oy
KHT-yhteisö

Jukka Vattulainen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Teollisen Yhteistyön Rahasto Oy:n (y-tunnus 0356880-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2016. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 31. maaliskuuta 2017

Deloitte & Touche Oy

Tilintarkastusyhteisö

Jukka Vattulainen

KHT

Hallintoneuvoston lausunto

Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n hallintoneuvosto on tänään pitämässään kokouksessa tutustunut johtokunnan ja toimitusjohtajan laatimiin toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen sekä tilintarkastuskertomukseen vuodelta 2016. Hallintoneuvosto ilmoittaa lausunnossaan varsinaiselle yhtiökokoukselle, ettei sillä ole huomauttamista toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen johdosta eikä johtokunnan jakokelpoisten varojen käsittelyä koskevaan esitykseen.

Helsingissä 7. huhtikuuta 2017

Erkki Tuomioja

Eija Hietanen

Seppo Kallio

Johanna Karimäki

Johanna Kotaviita

Riitta Myller

Aila Paloniemi

Mika Raatikainen

Tapani Tölli

Pertti Salolainen

Anne-Mari Virolainen

Petri Vuorio