



Vuosikertomus 2013



Sisältö

Lyhyesti

Finnfund	1
Finnpartnership	3
Yhteistyöverkosto	4

Vuosi 2013

Toimitusjohtajan katsaus	5
Avainluvut	8
Viisivuotiskatsaus	9
Grafiikkaa	10
Omistajat ja osakepääoma	14
Finnpartnership 2013	15

Hallinnointi

Periaatteet	17
Palkitseminen	20
Päättäjät	23

Vastuullisuus

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet	26
Taloudellinen vastuu	30
Henkilöstö	32
Ympäristö ja yhteiskunta	36
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	38
Ihmisoikeudet	40

Investoinnit

Investointilista	41
Suoria sijoituksia ja suomalaista osaamista	46
Rahastojen kautta kehitysvaikutuksia	48
Hanke-esimerkkejä	50

Energiatehokkaita liesiä afrikkalaisille	51
Metsiä säästäviä työpaikkoja Keniaan	52
Asuntorahoitusta Kambodžassa	53
Voimala helpottaa sähköpulaa	54
Afrikan suurin tuulipuisto	55
Etiopian ensimmäinen pääomasijoitusrahasto	56
Ohjelmistopalveluja Vietnamista ja Suomesta	57
Mobiilipalveluja maanviljelijöille Afrikassa	58

Tilinpäätös

Johtokunnan toimintakertomus	59
Tuloslaskelma	70
Tase	71
Rahoituslaskelma	73
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	74
Tuloslaskelman liitetiedot	76
Taseen liitetiedot	79
Muut liitetiedot	82
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	83
Tilintarkastuskertomus	84
Hallintoneuvoston lausunto	86



Teollisen yhteistyön rahasto Oy (Finnfund) on suomalainen kehitysrahoitusyhtiö, joka tarjoaa pitkäaikaisia investointilainoja ja riskipääomaa yksityisten yritysten hankkeisiin kehitysmaissa ja Venäjällä. Rahoitamme kannattavia hankkeita haastavilla markkinoilla, joilla kaupallista rahoitusta on vaikea saada.

Investointikohteina yksityiset hankkeet

Finnfund sijoittaa ensisijaisesti suomalaisten yritysten tai niiden yhteistyökumppaneiden kohteisiin. Rahoitamme myös hankkeita, joissa käytetään suomalaista teknologiaa tai osaamista, parannetaan merkittävästi ympäristön tilaa tai tuetaan kohdemaan taloudellista ja sosiaalista kehitystä.

Rahoituksemme ehdot ovat markkinaperusteiset ja riippuvat hankkeiden kokonaisriskeistä. Pitkäaikaisten investointilainojen ohella teemme oman pääoman ehtoisia sijoituksia ja tarjoamme asiakkaillemme pääomalainaa tai muuta välirahoitusta. Rahoitusmuodosta riippumatta olemme mukana vähemmistösijoittajana.

Finnfundin yhteydessä toimii ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma **Finnpartnership**. Se tarjoaa suomalaisyritysten kansainvälistymiseen liikekumppanuustukea ja auttaa yhteistyökumppanien ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien löytämisessä kehitysmaista.

Asiantuntemusta ja kontakteja

Rahoituksen lisäksi asiakkaidemme käytössä ovat Finnfundin kontaktit muihin rahoittajiin sekä pitkäaikainen kokemuksemme kehitysmaista. Vakaan valtion omistaman Finnfundin osallistuminen tuo usein uskottavuutta hankkeelle.

Useimmat investointimme ovat teollisia hankkeita, mutta rahoitamme myös muita toimialoja kuten energiantuotantoa, metsäteollisuutta, tietoliikennettä ja terveydenhuoltoa.

Finnfundin verkostot asiakasyritysten käytössä

Suomalaisyritysten ja niiden kumppanien hankkeiden lisäksi Finnfund osallistuu kehitysmaiden yksityisen sektorin rahoittamiseen myös välillisesti pääomasijoitusrahastojen kautta. Yhteistyö kehitysmaissa toimivien rahastojen ja kehitysrahoituslaitosten kanssa antaa meille arvokkaita kontakteja ja tietoa paikallisista markkinoista.

Finnfund kuuluu **Team Finland –verkostoon**, joka edistää Suomen taloudellisia ulkosuhteita, maakuva- ja promootiotyötä, yritysten kansainvälistymistä sekä Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja. Ulkomaisesta toiminnasta vastaa yli 70 paikallista tiimiä eri puolilla maailmaa.

Finnfund tekee myös tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Finnfund on **EDFIn jäsen (Association of European Development Finance Institutions)**.

Finnpartnership

Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikeyhteistyöohjelma. Finnpartnership tarjoaa liikeyhteistyötukea ja neuvontaa suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmaihin suuntautuviin, liiketaloudellisesti kannattaviin hankkeisiin.

Finnpartnershipin palveluiden avulla pyritään lisäämään suomalaisten ja kehitysmaayritysten välistä kaupallista yhteistyötä, edistämään tuontia kehitysmaista, edistämään kehitysmaiden taloudellista kasvua, monipuolistamaan niiden tuotantoa ja viennin rakennetta sekä muuten palvelemaan kohdemaiden kehitystä.

Liikeyhteistyötukea ja uusia yhteistyökumppaneita

Liikeyhteistyötukea voi saada muun muassa hankevalmisteluun, yhteistyökumppanin etsintään, kehitysmaayrityksen henkilökunnan koulutukseen, asiantuntijapalveluihin liiketoimintamahdollisuuksien parantamiseksi sekä kehitysmaatuontiin. Vuoden 2013 alusta liikeyhteistyötuen ehtojen muutosten myötä uusia tuettavia hankevaiheita olivat ammattikoulutus ja tuki paikalliselle koulutustoiminnalle sekä teknologian ja ratkaisujen pilotointi.

Finnpartnershipin Matchmaking-palvelun avulla kehitysmaayritykset voivat etsiä suomalaisia liikeyhteistyökumppaneita.

www.finnpartnership.fi

Yhteisrahoitusta erityisesti köyhemmissä kehitysmaissa

Finnfund tekee tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien kanssa. Varsinkin suurissa ja haastavissa hankkeissa riskejä, hankevalmistelua ja seurantaa pyritään jakamaan. Luonnollisia yhteistyökumppaneita tähän ovat muut kehitysrahoittajat, joiden tavoitteet ja toimintaperiaatteet ovat samantapaisia kuin Finnfundin.

Finnfund kuuluu viidentoista eurooppalaisen kehitysrahoittajan ryhmään, joka tunnetaan nimellä **EDFI (Association of European Development Finance Institutions)**. Ryhmän puitteissa vaihdamme tietoa muun muassa yhteisrahoitusmahdollisuuksista, kohdemaista ja työskentelytapojen kehittämisestä.

Suuri osa Finnfundin sijoituksista matalatuloisiin kehitysmaihiin on tehty yhteisrahoituksena muiden kehitysrahoittajien kanssa. Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat olleet pohjoismaiset sisarorganisaatiot Swedfund, Norfund ja tanskalainen IFU. Monissa hankkeissa kumppaneina ovat myös muun muassa FMO (Hollanti), CDC (Englanti), DEG (Saksa), BIO (Belgia), Sifem (Sveitsi) ja Proparco (Ranska).

Finnfund on mukana myös mittavassa European Financing Partners -yhteisrahoitusjärjestelyssä, jonka kautta Euroopan Investointipankki ja toiset EDFI-yhtiöt rahoittavat yksittäisen EDFI-yhtiön valmistelemia hankkeita.

Vuonna 2011 Agence Française de Développement AFD, Euroopan investointipankki EIB, Finnfund ja kymmenen muuta EDFI-yhtiötä, perustivat Interact Climate Change Facility ICCF:n, joka rahoittaa uusiutuvan energian ja energiatehokkuushankkeita energiapulasta kärsivissä kehitysmaissa.

Team Finland

Team Finland -verkosto edistää Suomen taloudellisia ulkosuhteita, maakuva- ja promootiotyötä, yritysten kansainvälistymistä sekä Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja. Sen tavoitteena on tehostaa näiden sektoreiden suomalaistoimijoiden välistä yhteistyötä.

Team Finland -verkoston ytimen muodostavat työ- ja elinkeinoministeriö, ulkoasiainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä näiden tulosohjauksessa olevat julkisrahoitteiset organisaatiot ja ulkomaiset verkostot. Verkostolla on yhteinen, valtioneuvoston toteuttama ohjaus. Sen ulkomaisesta toiminnasta vastaavat yli 70 paikallista tiimiä eri puolilla maailmaa.

Finnfundin tehtävänä on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä tarjoamalla investointirahoitusta yksityisen sektorin hankkeisiin. Finnfundin ominta aluetta on suomalaisen osaamisen katalysoiminen kehitysmaihiin. Pyrimme sijoittamaan hankkeisiin, joista on hyötyä niin paikallisille kuin suomalaisillekin osapuolille ja jotka samalla parantavat ympäristön tilaa. Puhtaat teknologiat energiatehokkuudesta ja uusiutuvasta energiasta jätehuoltoon ja kierrätykseen ovat sektori, jolle suomalaiset yritykset ovat investoineet paljon vuosikymmenten kuluessa, nousten useilla osa-alueilla maailman johtaviksi toimijoiksi. Se on myös erinomainen esimerkki alasta, jolla me, yhdessä muiden Team Finlandin jäsenten kanssa, haluamme olla avuksi.

Toimitusjohtajan katsaus



Ennätyslämmin talvi 2013 - 2014 muistutti suomalaisia ilmastonmuutoksen uhasta. Tätä kirjoitettaessa joukko eturivin yritysjohtajia on juuri perännyt panostuksia uusiutuvaan energiaan ja kehottanut selvittämään voisiko Suomi olla ensimmäinen maa maailmassa, joka luopuu kivihiilen energiakäytöstä.

Yritysjohtajien ajatuksena on kirkastaa Suomen kuvaan puhtaan teknologian osajana ja siihen tarkoitukseen ehdotus saattaakin olla paikallaan. Esityksen rinnalle on kuitenkin hyvä nostaa kysymys siitä, millaisilla toimilla ilmastonmuutosta voisi tehokkaimmin suitsia.

Finnfundissa uskomme, että parhaat mahdollisuudet ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ovat kehitysmaissa. Niissä ilmeisimmätkin energiansäästöinvestoinnit ovat usein tekemättä ja parhaimmatkin mahdollisuudet uusiutuvan energian hyödyntämiseen ja metsäkadon estämiseen käyttämättä.

Finnfundin ensisijainen tehtävä ei ole ilmastonmuutoksen hillitseminen vaan köyhyyden vähentäminen kannattavien yrityshankkeiden kautta. Viime vuosina tämän päätyön tekeminen on kuitenkin ajanut meidät yhä useammin rahoittamaan kehitysmaissa juuri ilmastohankkeita. Niukkenevien luonnonvarojen ja kallistuvan energian maailmassa panostukset uusiutuvaan energiaan, energiatehokkuuteen, kierrätykseen ja kestävään metsätalouteen ovat olleet sekä kannattavia investointeja että tehokkaita keinoja vähentää köyhyyttä.

Pyrimme toki arvioimaan myös sitä, miten hyvin nämä ensisijaisesti kehityksen edistämiseksi tehdyt hankkeet hillitsevät ilmastonmuutosta. Laskelmien mukaan ilmastovaikutukset ovat hämmästyttävän suuria. Usea rahoittamamme hanke saa aikaan sellaisen vuotuisen vähennyksen hiilidioksidipäästöissä, että se vastaa kymmenien tuhansien suomalaisten autojen keskimääräisiä vuotuisia päästöjä. Muutamissa hankkeissa päästövähennysten lasketaan nousevan satojen tuhansien autojen vuosipäästöjen tasolle.

”Finnfundin kehitysmaissa rahoittama ilmastohanke vähentää päästöjä jopa neljä kertaa niin paljon kuin vastaava investointi Suomessa.”

Suuriin ilmastovaikutuksiin on kaksi eri selitystä. Ensinnäkin tyypillinen ilmastoinvestointi kehitysmaassa tuottaa tai säästää enemmän sähköä kuin vastaava investointi Suomessa tai Euroopassa. Kun parhaatkin mahdollisuudet ovat vielä käyttämättä, voimme keskittyä rahoittamaan vain niitä. Investoimme tuulivoimaloihin vain paikoissa, joissa tuulee navakasti läpi vuoden.

Bioenergiassa voimme valikoida hankkeita, joissa raaka-aine on jonkin jalostuslaitoksen jätettä ja valmiiksi kerättyä. Energiansäästöissä voimme kehitysmaissa rahoittaa investointeja, joita vastaavat tehtiin meillä jo vuosikymmeniä sitten. Yksityiskohdat vaihtelevat hankkeesta toiseen, mutta suuruusluokka lienee keskimäärin kaksinkertainen: *Finnfundin rahoittama uusiutuvan energian tai energiansäästön laite kehitysmaassa tuottaa tai säästää kaksi kertaa enemmän sähköä kuin vastaava laite tuottaisi tai säästäisi Suomessa.*

Toinen selitys suurille ilmastohyödyille tulee kehitysmaiden energiasektorin tehottomuudesta. Kehittyneissä teollisuusmaissa uusiutuvan energian tai energiansäästön vaihtoehto on tyypillisesti sähkön tuottaminen suuressa ja verraten tehokkaassa fossiilisia polttoaineita käyttävässä voimalaitoksessa. Kehitysmaissa vaihtoehtona on paljon kalliimpi tuotanto vanhoissa ja tehottomissa voimalaitoksissa tai vielä niitäkin tehottomammassa takapihojen pienissä generaattoreissa. Esimerkiksi Nigeriassa on käytössä useita miljoonia pieniä dieselgeneraattoreita, jotka tuottavat arviolta noin kolme kertaa niin paljon hiilidioksidipäästöjä tuotettua sähköyksikköä kohden kuin nykyaikaiset maakaasuvoimalat. Useimmissa matalatuloisissa maissa ero Suomeen lienee suunnilleen kaksinkertainen: korvaamalla nyt käytössä olevia huonoja vaihtoehtoja tyypillisen *Finnfundin rahoittaman ilmastohankkeen tuottama tai säästävä kilowattitunti vähentää päästöjä kaksi kertaa niin paljon kuin Suomessa.*

Kun kaksinkertainen määrä kilowattitunteja per laite yhdistetään kaksinkertaiseen määrään päästövähennyksiä per kilowattitunti, tulos on hämmästyttävä: tyypillinen Finnfundin kehitysmaissa rahoittama investointi energiansäästöön tai uusiutuvaan energiaan hillitsee ilmastomuutosta suunnilleen neljä kertaa niin tehokkaasti kuin vastaava investointi Suomessa!

Kerrannaisvaikutusten kautta vaikutus voi olla vielä tätäkin isompi. Vuonna 2013 Finnfundin suurin sijoituspäätös kohdistui Turkanajärven itäpuolella Keniassa sijaitsevaan 310 megawatin tuulipuistohankkeeseen, josta valmistuessaan tulee Afrikan suurin. Voimakkaiden ja tasaisten tuulten ansiosta turbiinien käyttöasteen on laskettu nousevan hankkeessa yli kaksinkertaiseksi tyypilliseen eurooppalaiseen tasoon verrattuna. Se merkitsee matalia tuotantokustannuksia erityisesti sen jälkeen, kun tätä hanketta varten rakennettavat voimalinjat, tiet ja muut perusrakenteet on tehty. Siksi on varsin todennäköistä, että jos tämä ensimmäinen hanke saadaan liikkeelle, jatkoa seuraa ja paljon hiilivoimaa jää rakentamatta.

Toinen, nyt jo pidemmälle päässyt, esimerkki on viime vuonna käynnistynyt pellettitehdas Indonesiassa. Suomalaisten yrittäjien kehittämässä hankkeessa aiemmin mereen kaadetuista maatalousjätteistä tehdään pellettejä, joilla korvataan kivihiiltä. Finnfundin yhdessä muun muassa suomalaisen Dovren kanssa rahoittama laitos on maan ainoa iso pellettitehdas ja koko maailmassa ainoa, joka käyttää kyseistä raaka-ainetta. Sen esimerkin innoittamana Indonesiaan kaavaillaan nyt useita vastaavia laitoksia.

”Vuonna 2013 Finnfund sijoitti 90 miljoonaa euroa muun muassa uusiutuvaan energiaan, energiatehokkuuden parantamiseen, kierrätykseen ja kestävään metsätalouteen.”

Viime vuosina Finnfund on rahoittanut myös useita muita uraa uurtavia ilmastohankkeita, jotka onnistuessaan toimivat esimerkkeinä, houkuttelevat seuraajia ja aikaansaavat sitä kautta paljon omaa kokoaan suurempia vaikutuksia ilmastonmuutoksen hillintään, työpaikkojen syntymiseen ja veropohjan vahvistumiseen. Useissa näistä on mukana suomalaista puhdasta teknologiaa ja kehittyneitä suomalaisia käytäntöjä. Tulevaisuudessa haluamme tehdä entistä enemmän yhteistyötä suomalaisten puhtaan teknologian osaajien ja niiden kehityksissä sijaitsevien kumppaneiden kanssa.

Vuonna 2013 Finnfund päätti sijoittaa 20 hankkeeseen yhteensä 90 miljoonaa euroa. Enemmistöpanostuksista suuntautui uusiutuvaan energiaan, energiatehokkuuden parantamiseen, kierrätykseen ja kestävään metsätalouteen. Osa kehitysvaikutuksiltaan erinomaisiksi arvioiduista hankkeista oli varsin riskipitoisia ja voitiin tehdä valtioneuvoston vuonna 2012 hyväksymän erityisriskirahoituksen turvin.

Vaikka vuodelle 2013 ei ajoittunut myyntivoittoja, yhtiön tulos oli edellisvuotta parempi. Maksatuksia oli vähemmän kuin palautuvaa rahoitusta ja sijoitusomaisuuden määrä supistui, mutta notkahdus jäänee lyhyeksi, koska sijoituspäätöksiä tehtiin edellisvuosia enemmän ja maksamattomien sijoituspäätösten määrä nousi.

Vuonna 2013 Finnfund teki runsaasti pääomasijoituksia, joista ei ole odotettavissa tasaista tuottovirtaa, vaan lähinnä yksittäisiä myyntivoittoja irtautumisten yhteydessä. Tätä tasapainottamassa on erityisriskirahoitus, useiden hankkeiden eteneminen tänä vuonna rakennusvaiheesta tuotantoon sekä päätös siirtää hankevalmistelun painopistettä pääomasijoituksista lainarahoituksen suuntaan. Silti yhtiön vuositulo vaihtelee lähivuosina huomattavasti irtautumisten ja alaskirjausten ajoittumisen myötä.

Siksikin on arvokasta, että yhtiöllä on valtio-omistajan vahva tuki. Finnfundin pääoman korottamiseen on vuoden 2014 budjetissa varattu 10 miljoonaa euroa. Sen lisäksi Suomen saamia päästökauppatuloja päätettiin viime vuonna kohdistaa kehitysyhteistyöhön. Eduskunnan vuoden lopulla hyväksymä ratkaisu tuo yhtiölle kahdeksan miljoonaa euroa. Vaikka Finnfund on paljon pohjoismaisia verrokkejaan velkaisempi, se voi lisäpääomituksen ansiosta tehdä lisää ilmastohankkeita köyhissä maissa vaarantamatta jälleenrahoitustaan.

Kiitän Finnfundin asiakkaita, henkilöstöä ja muita sidosryhmiä hyvästä yhteistyöstä vuonna 2013.

Jaakko Kangasniemi
toimitusjohtaja

Avainluvut 2009 - 2013

	2009	2010	2011	2012	2013
Kohdemaat, kpl	24	29	27	30	33
Hankkeet, kpl	132	142	137	143	149
Rahoituspäätökset, milj. euroa	152	87	32	56	90
Rahoituspäätökset, kpl	32	21	14	18	20
Maksatukset, milj. euroa	70	69	43	59	34
Maksamattomat päätökset ja sitoumukset, milj. euroa	207	227	172	146	178
Salkku, milj. euroa	188	241	253	274	250
Oma pääoma, milj. euroa	148	162	186	203	215
Taseen loppusumma, milj. euroa	250	277	278	312	311
Henkilöstön määrä keskimäärin	43	46	49	49	49

Viisivuotiskatsaus

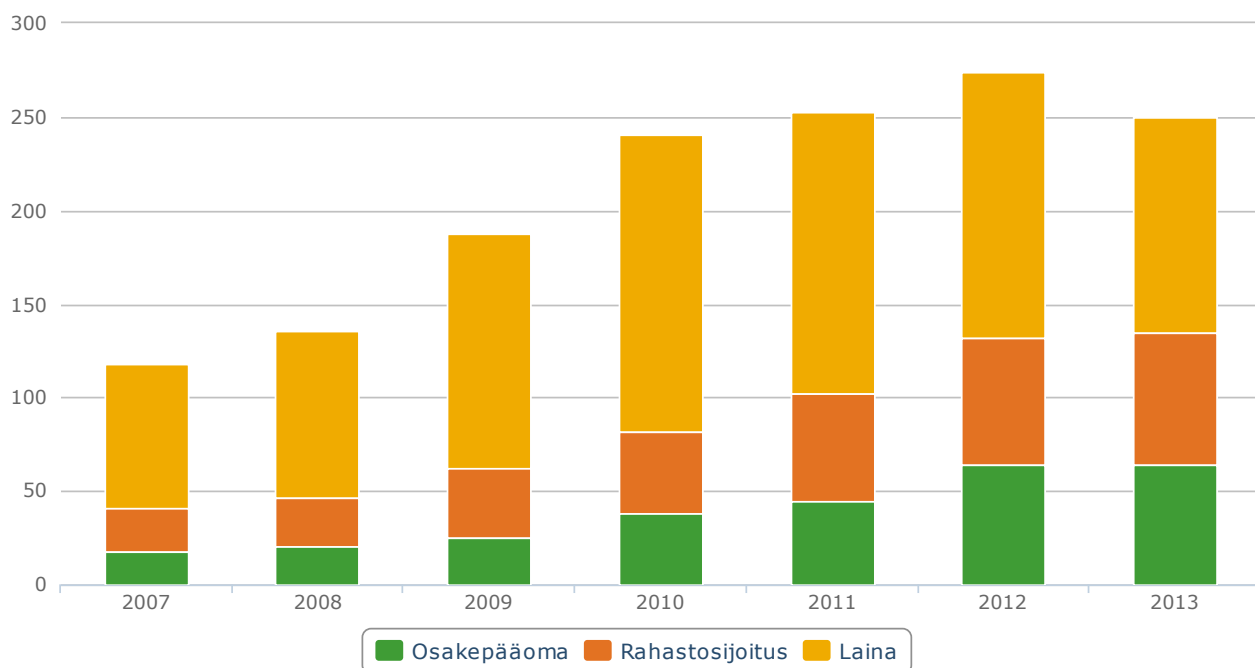
Tulosanalyysi, milj. euroa	2009	2010	2011	2012	2013
Rahoitustuotot	13,7	11,7	10,1	12,3	13,6
Rahoituskulut	-1,9	-1,8	-1,4	-1,6	-1,6
Rahoitustoiminnan kate	11,8	9,9	8,7	10,7	12,0
Liiketoiminnan muut tuotot	1,6	1,1	1,4	1,2	1,5
Hallinto, poistot ja muut kulut	-6,8	-6,8	-7,1	-7	-7,8
Tulos enen arvostuseriä, myyntejä ja veroja	6,6	4,2	3,0	4,9	5,7
Arvostuserät ja myynnit	-1,9	-5,3	7,4	-3,3	-3
Verot	-0,3	-0,2	-1,2	-0,4	0
Tulos	4,4	-1,3	9,2	1,2	2,7

Tase, milj. euroa	2009	2010	2011	2012	2013
Vastaavaa					
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	0,4	0,3	0,1	0,1	0,1
Sijoitukset	187,5	240,8	252,3	274,1	250,0
Vaihtuvat vastaavat	62,1	35,5	25,5	38,2	60,5
	250,0	276,6	277,9	312,4	310,6
Vastattavaa					
Oma pääoma	148,3	162,1	186,3	202,6	215,3
Vieras pääoma	101,7	114,5	91,6	109,8	95,3
	250,0	276,6	277,9	312,4	310,6

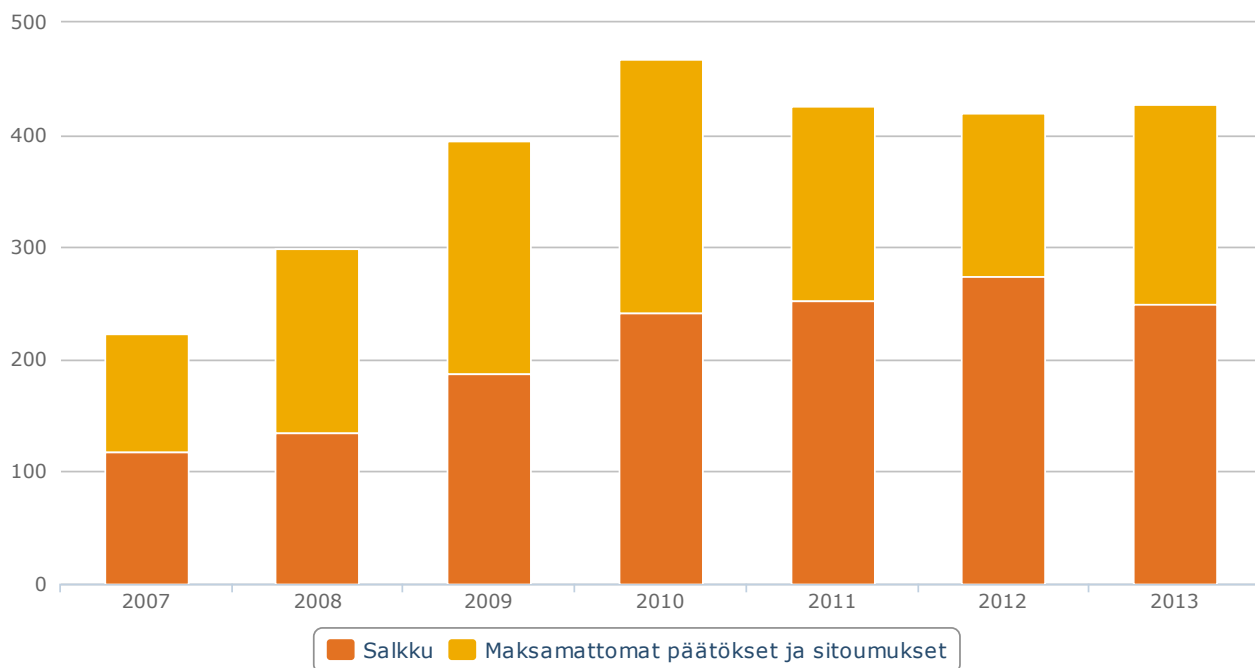
Tunnusluvut	2009	2010	2011	2012	2013
Omavaraisuusaste, %	59	59	67	65	69
Oman pääoman tuotto/v, %	3,1	-0,8	4,9	0,6	1,3

Grafiikkaa

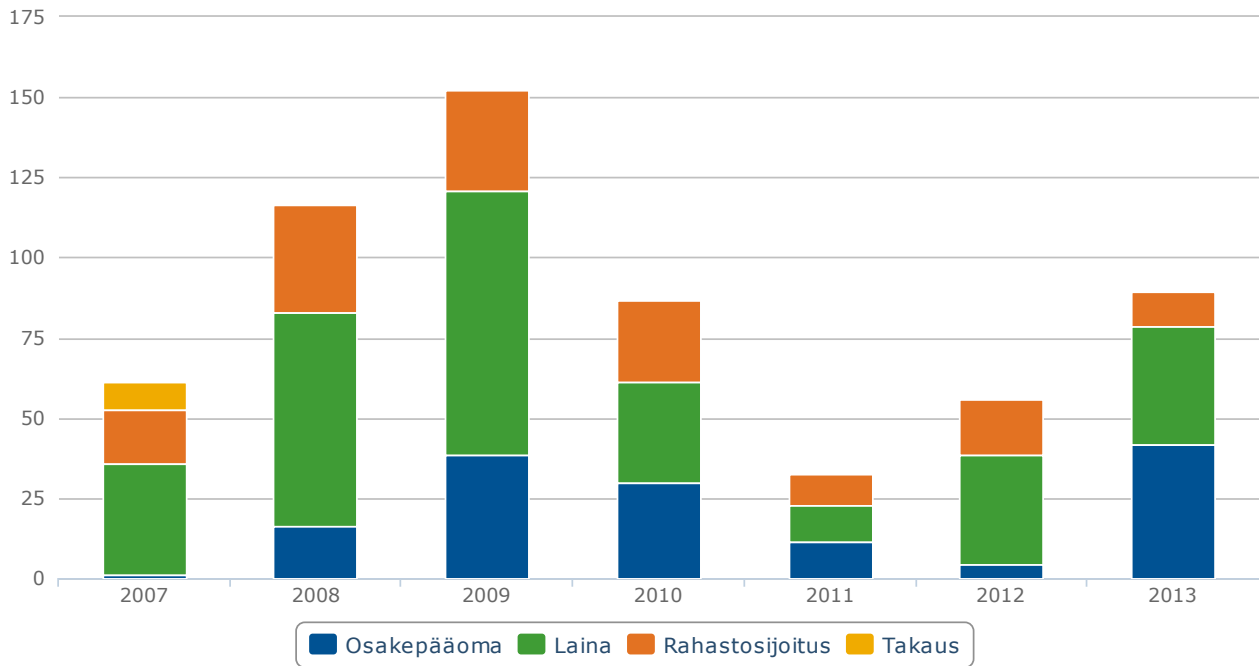
Salkku, milj. euroa



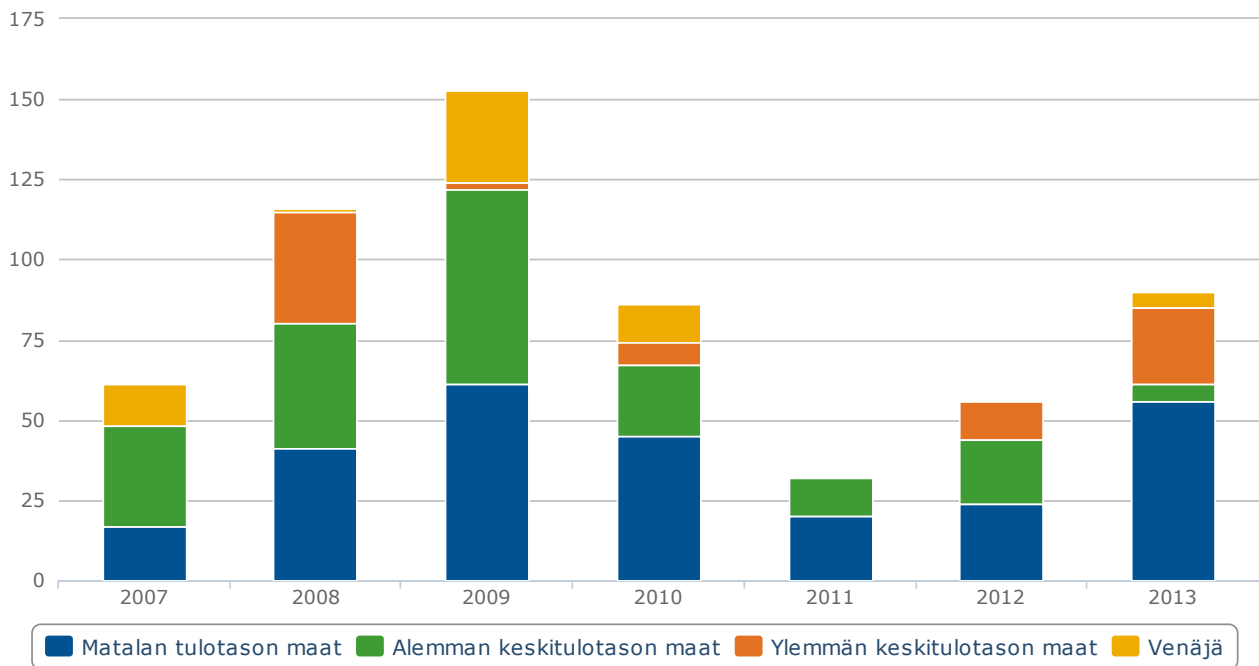
Salkku ja maksamattomat päätökset, milj. euroa



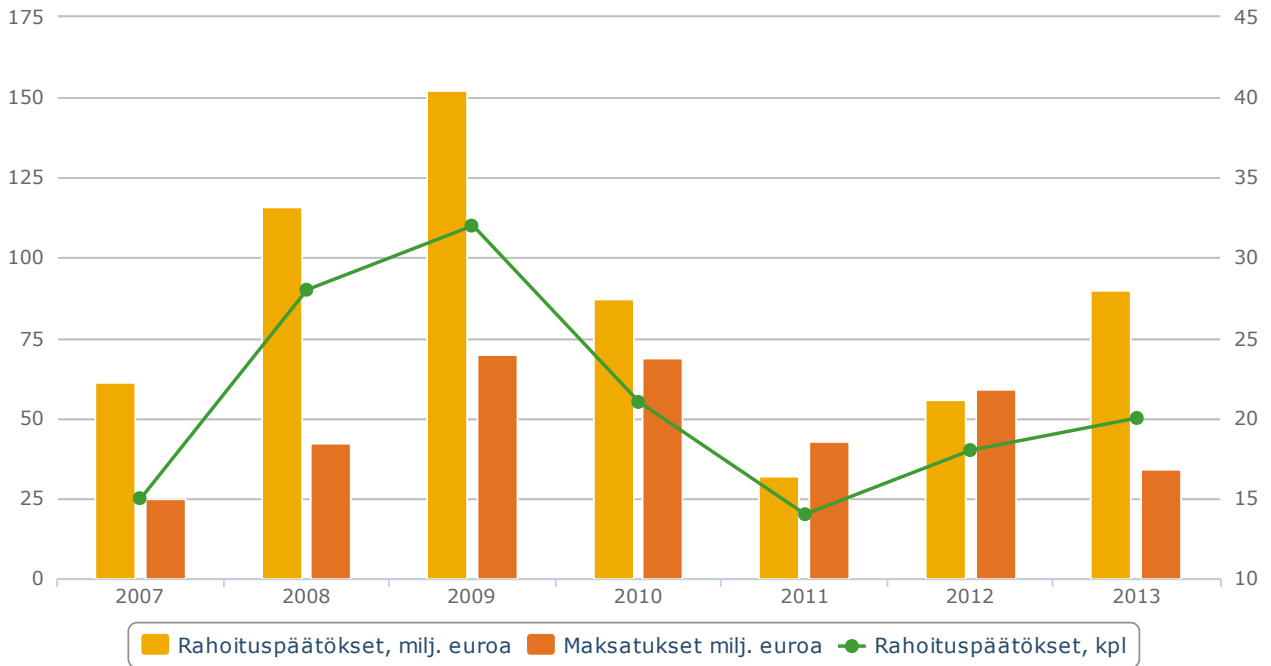
Sijoituspäätökset instrumenteittain, milj. euroa



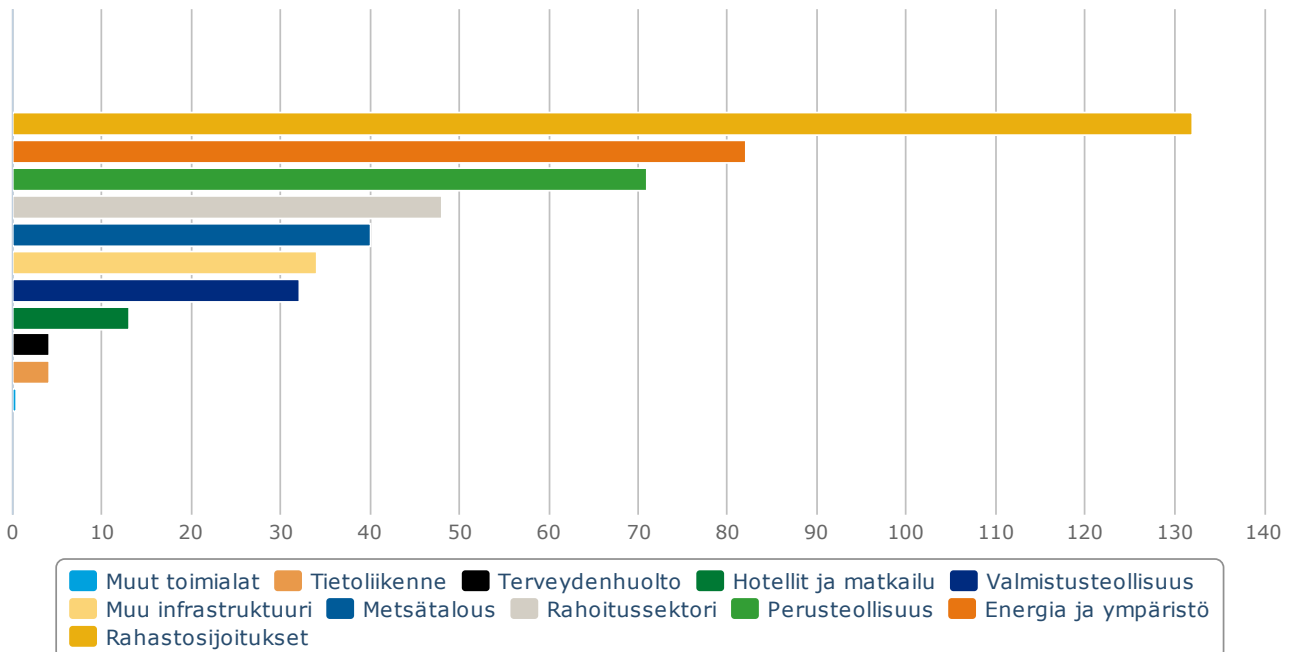
Sijoituspäätökset maaryhmittäin, milj. euroa



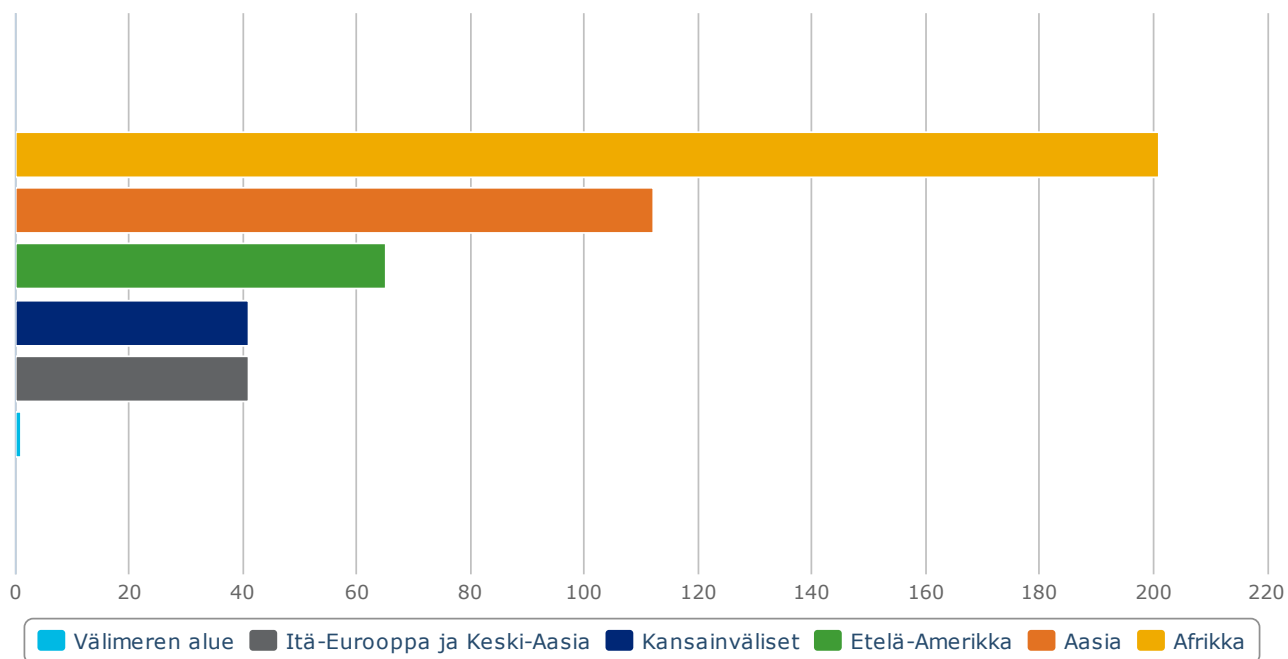
Sijoituspäätökset ja maksatukset



Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset toimialaryhmittäin (yhteensä 461 milj. euroa)



Salkku ja maksamattomat sijoituspäätökset sekä sitoumukset maanosittain (yhteensä 461 milj. euroa)



Osakkeenomistajat ja osakepääoma 31.12.2013

Osakepääoma

138 963 780 euroa

Suomen valtio	92,1 %
Finnvera Oyj	7,8 %
Elinkeinoelämän keskusliitto r.y	0,1 %

Hyviä tuloksia Finnpartnershipin tukemista hankkeista

Vuonna 2013 Finnpartnershipin liikekumppanuustuen kysyntä piristyi edellisvuodesta. Uusia liikekumppanuustukihakemuksia vastaanotettiin 124 kappaletta. Hankkeita käsiteltiin hallinnointisyklin mukaan 121 kappaletta, joista 96 hyväksyttiin. Tukea myönnettiin yhteensä 3,5 miljoonaa euroa. Lisää tietoa toimintavolyymistä on [johtokunnan toimintakertomuksessa](#).

Vuoden 2010 liikekumppanuustukihankkeista 23 yritystä jätti viimeiset seurantaraporttinsa. Näille yrityksille on maksettu tukea runsaat 400 000 euroa. Neljäsosa yrityksistä ilmoitti hankkeensa onnistuneen hyvin ja viidesosalla hankkeet olivat vielä kesken. Yritykset ovat investoineet kohdemaihin 12,7 miljoonaa euroa eli lähes kolmekymmentä kertaa maksetun tuen määrän. Loput 46 yritystä jättää raporttinsa vuonna 2014.

Yritykset ovat työllistäneet 114 henkilöä. Suoraan työllistettyjä on 79 henkilöä, joista yhdeksän prosenttia on naisia. Hankkeista 57 prosenttia sisälsi teknologian ja tietotaidon siirtoon liittyviä kehitysvaikutuksia. Hankkeisiin sisältyvän koulutuksen tavoitteena on kohdemaan työväestön henkisen pääoman lisääminen. Henkilökuntaa on koulutettu joka neljännessä hankkeessa.

Matchmaking-palvelu yhdistää suomalaisia ja kehitysmaayrityksiä

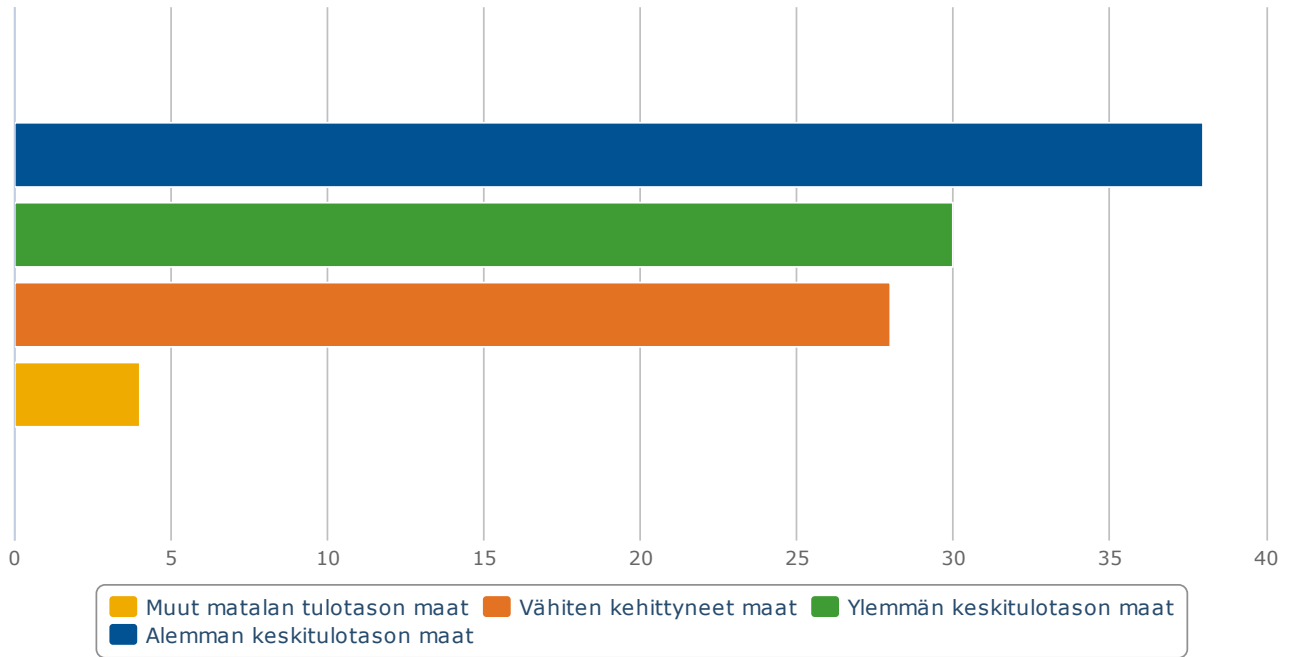
Matchmaking-palvelua tehostettiin vuoden 2013 aikana ja ohjelma vastaanotti 245 liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä. Vuoden aikana Matchmaking-tietokantaan rekisteröitiin yhteensä 36 hakemusta, joista 31 oli kehitysmaista. Seurannassa 19 prosenttia työstetyistä hakemuksista oli johtanut jatkoselvityksiin yhteistyön aloittamiseksi.

Ulkoasiainministeriö päätti vuonna 2013, että Finnfund jatkaa liikekumppanuusohjelman hallinnointia vuoden 2015 loppuun tai siihen asti kun lainmuutos liikekumppanuusohjelman siirrosta osaksi Finnfundin toimintaa astuu voimaan.

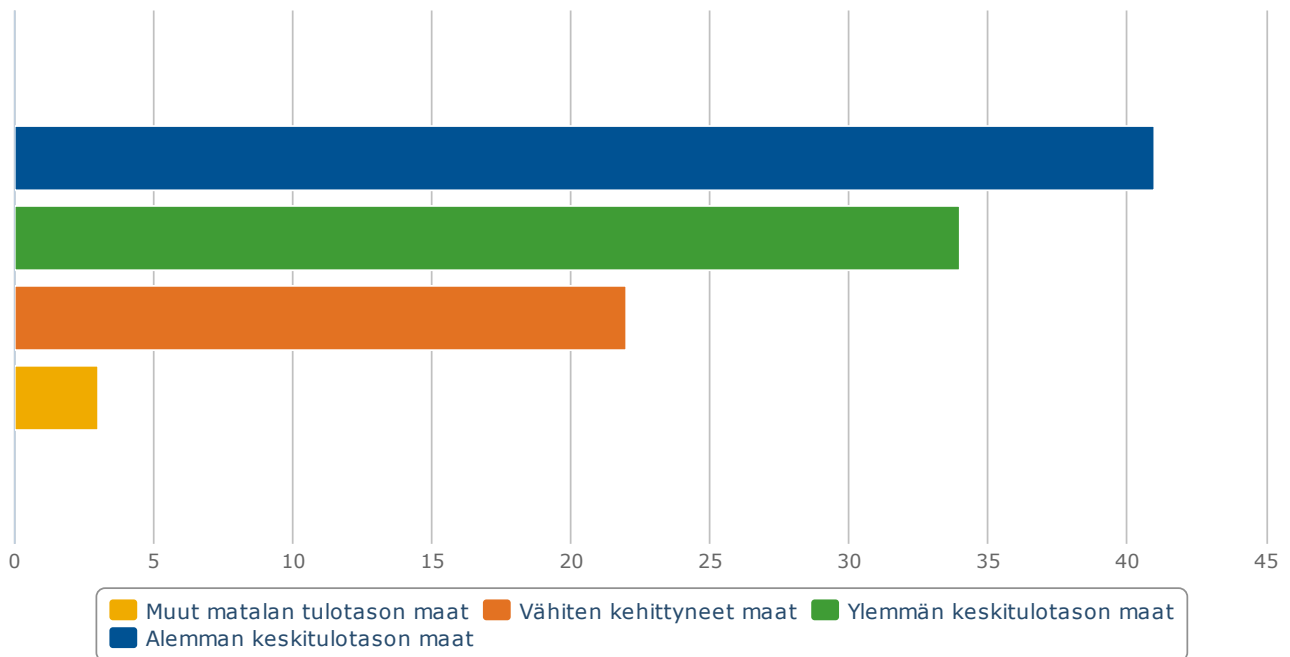
Esimerkkejä Finnpartnershipin tukemista hankkeista:

Filippiinit	biopolttoaineiden raaka-aineen tuotantoa, ohjelmistopalveluja
Intia	betonielementtien tuotantoa, kaapelinvalmistusjärjestelmien toimittamista, hydrauligeneraattoreita, tietoturvakonsultointia, mikroturbiinivoimalaitos
Kenia	elektroniikkaromun kierrätystä, käsitöiden tuontia
Kiina	bioetanolin valmistusta, kasvihuonekaasupäästöoikeuksien ostamista/myyntiä, veneilyinfrastruktuurin kehittämistä, hoiva- ja palvelukoteja, IT-sovelluksia
Papua-Uusi-Guinea	piensahan perustaminen
Sambia	maataloustuotannon etäneuvontateknologiaa
Tansania	radiopuhelinsovellus
Vietnam	virvoitusjuomien valmistusta

Hyväksytyt liikekumppanuustukihakemukset vuonna 2013 (%)



Liikekumppanuustuen jakautuminen euroissa vuonna 2013 (%)



Hallinnointiperiaatteet



Finnfundin hallinto perustuu Teollisen yhteistyön rahasto Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annettuun lakiin (291/79 muut, ns. Finnfund-laki), Suomen osakeyhtiölakiin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Lisäksi noudatetaan valtio-omistajan antamia hallinnointiohjeita noteeraamattomia valtioenemmistöisiä yhtiöitä ja valtion erityistehtävayhtiöitä koskevin osin.

Tässä esitettävät hallinnointiperiaatteet perustuvat 1.1.2012 voimaan tulleen yhtiöjärjestyksen määräyksiin.

Finnfundin johtamisesta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallituksena toimiva johtokunta ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät Suomen osakeyhtiölain ja Finnfundin yhtiöjärjestyksen mukaan.

Yhtiökokous

Finnfundin korkein päättävä elin on yhtiökokous ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain johtokunnan määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta; taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä; vastuuvapaudesta hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle; hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heille maksettavien palkkioiden määräämisestä.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 11.4.2013 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat ja osakepääoman korotus. Yhtiön koko osakekanta oli yhtiökokouksessa edustettuna.

Ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 3.10.2013 Helsingissä. Kokouksessa päätettiin johtokunnan täydentämisestä. Yhtiön koko osakekanta oli kokouksessa edustettuna.

Hallintoneuvosto

Yhtiöllä on hallintoneuvosto, johon kuuluu 12 jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan kolmannen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäsenistä eroaa vuosittain neljä jäsentä.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Hallintoneuvoston jäsenet vuonna 2013.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa ja antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta.

Lisäksi hallintoneuvosto voi antaa johtokunnalle ohjeita asioista, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä.

Johtokunta

Yhtiöllä on hallituksena toimiva johtokunta, johon kuuluu vähintään kuusi ja enintään kahdeksan jäsentä. Johtokunnan puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous.

Johtokunnan jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Johtokunnan jäsenet vuonna 2013.

Johtokunnan tehtävänä on muun muassa tehdä rahoitus- ja investointipäätökset sekä vahvistaa yhtiön käytännön toimintalinjat; päättää yhtiön toiminimen kirjoittamisoikeudesta; nimetä toimitusjohtaja ja päättää hänen palkkaetunsa ja päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta ja valmistella siellä käsiteltävät asiat.

Tarkastusvaliokunta

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, johon johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kahdesta kolmeen jäsentä. Jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja lisäksi vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet valitaan johtokunnan toimikaudeksi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa yhtiön johtokuntaa huolehtimaan siitä, että yhtiön kirjanpito ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja että sisäinen valvonta ja riskienhallinta, tilintarkastus sekä sisäinen tarkastus on järjestetty lakien, määräysten ja yhtiön johtokunnan vahvistamien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa johtokunnan antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Johtokunta päättää toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten palkoista.

Johtoryhmä

Finnfundin toimiva johto muodostaa johtoryhmän, joka on luonteeltaan toimitusjohtajaa avustava ja neuvoa-antava elin.

Palkitseminen

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenille on maksettu kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkiota 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Paloniemi, Aila puheenjohtaja	4 000	5/5
Salolainen, Pertti varapuheenjohtaja	3 000	5/5
Hietanen, Eija 11.4. lähtien	1 500	3/3
Kallio, Seppo	1 000	2/5
Kantola, Tarja	2 000	4/5
Karetie, Simo	2 500	5/5
Lindtman, Antti	2 000	4/5
Lohela, Maria 11.4. lähtien	1 000	2/3
Mattila, Pirkko 11.4. asti	-	0/2
Syvärinen, Katja	1 500	3/5
Toriseva, Seppo	2 500	5/5
Tölli, Tapani	2 000	4/5
Valkonen, Marjaana 5.4. asti	1 000	2/2
Virolainen, Anne-Mari	2 000	4/5

Vuonna 2013 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 78 prosenttia.

Johtokunta

Johtokunnan jäsenille on maksettu kuukausi- ja kokouspalkkioita seuraavasti. Puheenjohtajalle maksettiin kuukausipalkkiota 1 100 euroa, varapuheenjohtajalle 700 euroa ja muille jäsenille 600 euroa. Lisäksi on maksettu kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Honkaniemi, Arto puheenjohtaja 11.4. asti	4 867	4/4
Laukkanen, Ritva puheenjohtaja 11.4. lähtien	12 233	9/9
Alanko, Kari varapuheenjohtaja	12 300	13/13
Andersen, Tuukka	10 800	12/13
Hukka, Pekka 3.10. lähtien	2 348	2/3
Juurikkala, Tuuli	10 800	12/13
Kerppola, Nora	11 100	13/13
Laatu, Riikka 20.9. asti	8 043	9/9
Leiwo-Svensk, Päivi	11 100	13/13
Pietikäinen, Markus	11 100	13/13

Vuonna 2013 johtokunta kokoontui 13 kertaa. Johtokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 96 prosenttia.

Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2013 tarkastusvaliokunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkiota 300 euroa kokoukselta.

Palkkiot (euroa) ja osallistuminen kokouksiin

Jäsen	Palkkiot	Osallistuminen
Pietikäinen, Markus pj.	1 500	5/5
Andersen, Tuukka 25.4. lähtien	900	3/3
Honkaniemi, Arto 11.4. asti	600	2/2
Juurikkala, Tuuli	1 500	5/5

Vuonna 2013 tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 100 prosenttia.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemelle tilikaudella 2013 maksettu verotettava tulo oli 195 638 euroa. Toimitusjohtajan palkkio muodostuu kokonaan kiinteästä kuukausipalkasta. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön kannustinpalkkiojärjestelmän piirissä eikä hänelle ole maksettu tulospalkkiota tilikaudella 2013.

Toimitusjohtajan vuonna 2002 solmittua johtajasopimusta on muutettu eläkeoikeutta koskevin osin siten, että toimitusjohtajan eläkeikä on nostettu aikaisemmasta 60 vuodesta 63 vuoteen ja eläke-etu on muutettu etuusperusteisesta maksuperusteiseksi. Vuotuinen maksutaso on 26,51 prosenttia toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

Eläkevastuu katetaan osin ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta taseeseen on varattu 43 364 euroa lisäeläkevastuun kattamiseksi.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta yrityksen irtisanoessa sopimuksen. Toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisaajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava rahasumma, mikäli yritys irtisanoo hänet.

Johtajasopimuksen eläke-etu koskevan muutoksen seurauksena toimitusjohtaja menetti aikaisempina vuosina ansaitsemaansa eläke-etu nettomääräisesti 74 308 euroa. Tämä eläke-edun menetys kompensoidaan toimitusjohtajalle korottamalla hänen bruttokuukausipalkkaansa 1.1.2013 alkaen 1 347 eurolla, jolloin menetys tulee täysimääräisesti kompensoiduksi toimitusjohtajan tullessa 63 vuoden ikään.

Mikäli toimitusjohtajan palvelussuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää, maksaa yhtiö hänelle menetettynä eläke-etuna määrän, jota toimitusjohtaja ei ole ehtinyt ansaita palkkana ennen palvelussuhteen päättymistä. Tämä suoritus maksetaan riippumatta palvelussuhteen päättymisen syystä muiden lain tai johtajasopimuksen perusteella maksettavien suoritusten lisäksi.

Johtoryhmä

Johtoryhmälle, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan varamies mukaan lukien, tilikaudella 2013 maksettu verotettava tulo oli yhteensä 918 714 euroa.

Johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta ovat mukana koko henkilöstöä koskevassa kannustinpalkkiojärjestelmässä, jonka mukaan asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään yhden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu osin yhtiötasoisten tavoitteiden ja osin yksikkökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Johtoryhmään ovat kuuluneet vuonna 2013 toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemen lisäksi lakiasianjohtaja, toimitusjohtajan varamies Jukka Ahmala, salkun- ja riskienhallinnasta vastaava johtaja Helena Arlander, hallintojohtaja Minnamari Marttila, johtaja Hanna Skelly sekä apulaisjohtajat Mikko Kuuskoski ja Antti Urvas.

Hallintoneuvosto, johtokunta ja tarkastusvaliokunta

Hallintoneuvosto 11.4.2013 lähtien

Aila Paloniemi

kansanedustaja
puheenjohtaja 28.5.2013 lähtien

Pertti Salolainen

kansanedustaja
varapuheenjohtaja 28.5.2013 lähtien

Eija Hietanen

strategia- ja hallintojohtaja
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
SAK ry

Seppo Kallio

johtaja
Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto
MTK ry

Tarja Kantola

erityisavustaja
ulkoasiainministeriö

Simo Karetie

johtava asiantuntija
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Antti Lindtman

kansanedustaja

Maria Lohela

kansanedustaja

Johtokunta 11.4.2013 lähtien

Ritva Laukkanen

Partner, Sagacitas Finance
Partners Oy Ltd.
puheenjohtaja

Kari Alanko

varapuheenjohtaja, apulaisosastopäällikkö
ulkoasiainministeriö

Tuukka Andersén

rahoitusjohtaja
Finnvera Oyj

Pekka Hukka

ulkoasiainneuvos
ulkoasiainministeriö
3.10.2013 lähtien

Tuuli Juurikkala

erityisasiantuntija
valtiovarainministeriö

Nora Kerppola

toimitusjohtaja
Nordic Investment Group Oy

Riikka Laatu

yksikön päällikkö
ulkoasiainministeriö
20.9.2013 asti

Päivi Leiwo-Svensk

hallituksen puheenjohtaja
Oilon International Oy

Katja Syvärinen
aluepalvelupäällikkö
Vantaan kaupunki

Markus Pietikäinen
rahoitusjohtaja
Wärtsilä Oyj

Seppo Toriseva
yrittäjä

Tapani Tölli
kansanedustaja

Anne-Mari Virolainen
kansanedustaja

Kaikki hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia.

Johtokunnan tarkastusvaliokunta 25.4.2013 lähtien

Markus Pietikäinen
puheenjohtaja

Tuukka Andersén


Tuuli Juurikkala

Katso myös:

[Hallintoneuvoston esittely Finnfundin kotisivuilla](#) >

[Johtokunnan esittely Finnfundin kotisivuilla](#) >

[Henkilökunnan esittely Finnfundin kotisivuilla](#) >



Vastuullista toimintaa kehitysmaissa

Finnfundin kehityspoliittisena erityistehtävänä on myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Finnfund edistää yritysvastuun toteutumista sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Vastuu toiminnan taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista sekä läpinäkyvästä ja hyvästä hallinnosta ovat keskeisiä Finnfundin päätöksentekoa ohjaavia tekijöitä.

Finnfund arvioi ennakoituja kehitysvaikutuksia ennen sijoituspäätöstä ja kerää hankeyhtiöiltä vuosittain tietoja toteutuneista kehitysvaikutuksista.

Finnfundin yritysvastuuraportti ilmestyy vuosittain syksyllä. Tutustu **vuoden 2012 raporttiin** tällä sivustolla tai voit halutessasi ladata raportin pdf-tiedostona [materiaalipankista](#).

Organisaation kuvaus, hallinto ja toimintaperiaatteet

Organisaation perustiedot

Yhtiön toiminnasta säädetään Teollisen yhteistyön rahasto Oy -nimisestä osakeyhtiöstä annetulla lailla (Finnfund-laki 291/79).

Finnfundin tehtävänä on edistää kehitysmaiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla niissä itsekannattavasti vastuullista yksityistä yritystoimintaa. Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Finnfundin rahoituskohteina voivat olla teollinen ja palveluja tuottava yritystoiminta, infrastruktuuri sekä rahoitus- ja pääomamarkkinat. Rahoitettavat hankkeet ovat joko perustettavia tai toiminnassa olevia yrityksiä, joihin liittyy suomalainen intressi. Kaupallisen kannattavuuden lisäksi Finnfund korostaa rahoituksessaan hankkeiden myönteisiä kehitys- ja ympäristövaikutuksia.

Finnfund tarjoaa asiakasyrityksilleen oman pääoman ehtoista riskirahoitusta, pitkäaikaisia investointilainoja sekä kehitysmaainvestointeihin liittyvää osaamista.

Finnpartnership on Finnfundin hallinnoima ja ulkoasiainministeriön rahoittama liikekumppanuusohjelma, joka tarjoaa suomalaisyrityksille kehitysmaaliiketoimintaan liittyvää neuvontaa ja taloudellista tukea hankkeen suunnittelu- ja kehitysvaiheisiin sekä koulutukseen.

Vuoden 2012 lopussa Suomen valtio omisti yhtiön osakekannasta 91,5 prosenttia, Finnvera Oyj 8,4 prosenttia ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 0,1 prosenttia. Yhtiö on valtion erityistehtäväyhtiö ja se kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan.

Yhtiön hallinnointiperiaatteet on kuvattu vuosikertomuksen hallinnointiosiossa.

Yritysvastuun johtaminen

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön yritysvastuun johtamisesta ja siihen liittyvien keskeisten periaatteiden toteutumisesta muun toimivan johdon avulla.

Hallintojohtaja vastaa yritysvastuun raportoinnista ja raportoinnin kehittamisestä valtio-omistajan kulloinkin voimassa olevia päätöksiä ja linjauksia seuraten.

Johtokunta seuraa yritysvastuun johtamista osana yhtiön toiminnan ohjaamista.

Jokainen yhtiön palveluksessa oleva toimihenkilö tai sen lukuun muutoin työskentelevä henkilö on omassa työssään velvollinen noudattamaan yrityksessä yleisesti noudatettavia vastuullisen toiminnan periaatteita.

Yritysvastuukysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon yhtiön toiminnassa ja ne ohjaavat päätöksentekoa kaikilla päätöksenteon tasoilla yhtiön strategiasta yksittäiseen sijoituspäätökseen asti.

Yhtiön erityistehtävä ja kehityspoliittiset tavoitteet

Ulkoasiainministeriö määrittelee Finnfundin kehityspoliittisen erityistehtävän sekä asettaa sen toiminnalle kehityspoliittiset sekä taloudelliseen kannattavuuteen ja toiminnan kustannustehokkuuteen liittyvät tavoitteet. Ulkoasiainministeriö seuraa tavoitteiden saavuttamista vuosittain.

Ulkoasiainministeriön asettamista tavoitteista ja niiden toteutumisesta raportoidaan yhtiön johtokunnalle, joka osaltaan ohjaa yhtiön toimintaa sille asetetut tavoitteet huomioon ottaen.

Finnfundin tehtävänä on erityisesti yksityisen sektorin kehityksen tukeminen ja sen toimintaedellytysten parantaminen kehitysmaissa tavalla, joka edistää taloudellisesti, yhteiskunnallisesti ja ympäristöllisesti kestävästä kehitystä.

Finnfund pyrkii edistämään yritysten yhteiskuntavastuuta sekä omassa että yhteistyökumppaniensa toiminnassa. Finnfund on allekirjoittanut vuonna 2009 eurooppalaisten kehitysrahoittajien (European Development Finance Institutions eli EDFI) yhteiset kestävän kehityksen ja vastuullisen rahoituksen periaatteet ja sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan. Nämä periaatteet ovat yhtenevät YK:n Global Compact –aloitteen kymmenen periaatteen kanssa.

Syksyllä 2011 Finnfund allekirjoitti yhdessä 24 muun kehitysrahoittajan kanssa hyvän hallintotavan periaatteet ja ohjeistuksen siitä, miten kehitysrahoittajat pyrkivät edistämään hyvää hallintoa rahoittamissaan yrityksissä ja siten tukemaan kehitysmaiden kestävästä taloudellisesta kehitystä.

Lisäksi niin Finnfundin oman kuin sen rahoittamien yhtiöidenkin toiminnan tulee olla sekä ympäristöllisesti että yhteiskunnallisesti kestävä.

Ympäristöllisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan raaka-aineiden säästäväistä käyttöä, tehokasta kierrätystä, ympäristön suojelemista sekä saastumiselta että ilmastonmuutokselta ja luonnon monimuotoisuuden häviämisen ja vähenemisen estämistä.

Yhteiskunnallisesti kestäväällä toiminnalla tarkoitetaan alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittamista, työntekijöiden työolojen ja –oikeuksien vaalimista, terveyden ja turvallisuuden huomioon ottamista sekä väestön pakkosiirtojen välttämistä ja kulttuuriperinnön suojelemista.

Yhtiölle asetetut tavoitteet painottavat vahvasti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaamista. Yhtiö on kehittänyt vuodesta 2009 alkaen menetelmää kehitysvaikutusten systemaattisen arvioinnin ja raportoinnin avuksi. Työkalua on ryhdytty testaamaan vuonna 2011 siten, että kaikkien uusien hankkeiden kehitysvaikutukset arvioidaan ja niitä seurataan työkalun avulla. Työkalua on tarkennettu testaustulosten perusteella ja vuoden 2012 lopussa se on käytössä.

Ulkoasiainministeriö on asettanut yhtiölle nykymuotoiset tavoitteet vuodesta 2011 alkaen ja niiden toteutumista on arvioitu ensimmäisen kerran keväällä 2012. Yhtiölle asetetut tavoitteet heijastavat kulloinkin voimassa olevan kehityspoliittisen toimenpideohjelman painottamia asioita sekä yhtiön toiminnan kustannustehokkuutta ja itsekannattavuutta. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain erilaisten indikaattoreiden avulla.

Arvot

Finnfundin toimintaa ohjaavat arvot on määritetty yhdessä koko henkilöstön kanssa. Työ valmistui syksyllä 2010, jolloin arvot selityksineen kiteytyivät seuraaviksi.

Vastuullisuus

- Rahoitamme vastuullista yritystoimintaa kehitysmaissa.
- Finnfundin tiimi tekee aina parhaansa.

Arvostus

- Kunnioitamme eri kulttuureja, niiden edustajia ja toimintatapoja.
- Arvostamme toinen toistamme ja toistemme tekemää työtä.

Kehittyminen

- Kehitämme rohkeasti uusia toimintatapoja haastaviin olosuhteisiin.
- Finnfund tukee ja rohkaisee tiimensä jatkuvaa kehittymistä ja kokemuksista oppimista.

Tuloksellisuus

- Onnistuessamme rahoittamamme hankkeet poistavat köyhyyttä ja vähentävät eriarvoisuutta.
- Keskitymme olennaiseen ja käytämme resurssimme mahdollisimman tehokkaasti.

Lisäksi arvoista on johdettu yhteiset pelisäännöt, joiden myötä arvoja pyritään konkretisoimaan ja tuomaan osaksi jokaisen finnfundilaisen työskentelyä.

Ympäristöpolitiikka

Ympäristöasiat ovat aina edustaneet keskeistä osaa Finnfundin toiminnassa. Finnfundin ympäristöpolitiikka on hyväksytty hallintoelimissä jo vuonna 2005.

Ympäristöpolitiikassa on otettu huomioon myös yhteiskuntavastuun näkökohdat. Finnfundin ympäristöpolitiikka on luettavissa Finnfundin [internetsivuilla](#).

Kielletyt hankkeet

Vastuullisena toimijana Finnfund ei voi rahoittaa hankkeita, joihin liittyy seuraavanlaista toimintaa:

- toiminta tai tuotanto, johon liittyy pakko1)- tai lapsityövoiman2) käyttöä
- toiminta tai kaupankäynti sellaisilla materiaaleilla, jotka on määritelty laittomiksi kohdemaan lainsäädännössä tai kansainvälisissä konventioissa ja sopimuksissa, tai joihin kohdistuu vaiheittainen luopumisprosessi tai käyttökielto, kuten:
 - otsonikerrosta tuhoavat aineet, PCB-yhdisteet (polyklooratut bifenyylit) sekä eräät muut vaaralliset lääkeaineet, torjunta-aineet tai kemikaalit
 - CITES-sopimuksen3) alla säännellyt villieläimet ja luonnonkasvit tai niistä valmistetut tuotteet
 - kestäättömät kalastusmenetelmät (esim. dynamiittikalastus sekä kalastus yli 2,5 kilometriä pitkillä ajoverkoilla meriympäristössä)

- kaupankäynti, jossa jätteitä tai jätetuotteita siirretään maasta toiseen (pl. toiminta, joka on Baselin yleissopimuksen ja siihen liittyvien asetusten mukaista)
- suojeluarvoltaan merkittävien alueiden⁴⁾ tuhoaminen⁵⁾
- radioaktiiviset aineet⁶⁾ ja sitomattomat asbestikuidut
- pornografia ja/tai prostituutio
- rasistinen ja/tai demokratian vastainen media
- toiminta, jossa joku seuraavista tuotteista muodostaa merkittävän⁷⁾ osan hankkeen rahoitettavasta liiketoiminnasta: alkoholijuomat, tupakka, aseet ja sotatarvikkeet
- uhkapeli, kasinot ja vastaavat yritykset.

1) Pakkotyövoima tarkoittaa mitä tahansa työtä tai palvelua, joka ei ole vapaaehtoista, ja joka tehdään pakotettuna tai rangaistuksen uhan alla (kuten määritelty ILO:n yleissopimuksissa).

2) Henkilö voidaan palkata, mikäli hän on vähintään 14-vuotias, kuten määritelty ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista (Minimum Age Convention C138, artikla 2), ellei paikallinen lainsäädäntö ole asettanut korkeampaa ikärajaa pakolliselle koulunkäynnille tai työnteon alaikärajaksi. Sellaisessa tapauksessa sovelletaan korkeampaa ikärajaa.

3) Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (uhanalaisten lajien kansainvälistä kauppaa säätelevä sopimus).

4) High Conservation Value (HVC) areas, eli suojeluarvoltaan merkittävät alueet, ovat luonnollisia elinympäristöjä, joissa luonnonarvot ovat erityisen merkittäviä tai kriittisen tärkeitä. (ks.

<http://www.hcvnetwork.org>)

5) Tuhoaminen tarkoittaa toimintaa, joka johtaa alueen koskemattomuuden vähenemiseen/häviämiseen (esim. seurauksena suurista ja/tai pitkäaikaisista muutoksista maan- tai vedenkäytössä) tai elinympäristön muokkaamista siten, että alueen kyky ylläpitää suojeltavaksi tarkoitettua lajistoa/luontotyyppiä häviää.

6) Tämä ei päde terveydenhuollon laitteisiin, laaduntarkastus(mittaus)laitteisiin ja muihin laitteisiin, joissa radioaktiivinen säteilyn lähde on määrältään merkityksetön ja/tai riittävästi suojattu.

7) Yrityksille ”merkittävä” tarkoittaa yli 10 prosentin osuutta konsernitaseesta ja -tuloksesta. Rahoitusyhtiöille ja sijoitusrahastoille ”merkittävä” tarkoittaa yli 10 prosentin osuutta salkusta.

Sidosryhmät ja sidosryhmävuorovaikutus

Yhtiön tärkeimpiä ulkoisia sidosryhmiä ovat omistajat, keskeiset kehityspoliittiset toimijat mukaan lukien kansalaisjärjestöt, suomalaisen elinkeinoelämän toimijat, erityisesti yhtiön asiakasorganisaatiot, sen eurooppalaiset sisarorganisaatiot ja kanssarahoittajat sekä tapauskohtaisesti kohdemaiden paikalliset viranomaiset ja muut Finnfundin rahoittamiin hankkeisiin sidoksissa olevat tahot.

Finnfund pyrkii säännölliseen ja avoimeen vuorovaikutukseen eri sidosryhmiensä kanssa, tunnistamaan sidosryhmien Finnfundiin kohdistuvat odotukset ja mahdolliset huolenaiheet sekä reagoimaan näihin nopeasti ja avoimesti.

Finnfundin sidosryhmäviestinnästä ja –vuorovaikutuksesta vastaa toimitusjohtaja muun toimivan johdon ja tiedottajan avulla.

Finnfund vaatii rahoituksensa kohteilta ja hankeyhtiöiltä, että niillä on vuorovaikutuskanava paikallisyhteisöjen kanssa silloin, kun se on hankkeen luonteen puolesta aiheellista.

Taloudellinen vastuu

Finnfundin toiminnan tehokkuus ja kannattavuus

Finnfund-lain mukaan yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille. Valtion omistajapolitiikan mukaisesti yhtiön tulee kuitenkin toimia itsekannattavasti eli sen tulee pystyä kattamaan toiminnastaan saamallaan tuotoilla toimintaan liittyvät kustannukset ja riskit. Valtion omistajapolitiikka määrittelee valtio-omistajan tavoitteeksi kannattavuuden ja kustannustehokkuuden. Sen mukaan myös valtion erityistehtävää hoitavien yhtiöiden tavoitteena tulee olla liiketaloudellisesti kannattava toiminta.

Finnfundin toiminnan kustannustehokkuutta arvioidaan vertaamalla toimintakustannuksia tuottoihin ja toiminnan volyyymiin. Finnfundin kannattavuutta arvioidaan ensisijaisesti oman pääoman tuoton avulla. Oman pääoman tuotto määritetään tilinpäätöksessä ilmoitetulla laskentakaavalla. Toiminnan luonteesta johtuen oman pääoman tuotto voi vaihdella merkittävästi vuosittain, joten tuottoa tarkastellaan myös pitkäjänteisesti viisivuotiskauden liukuvana keskiarvona. Lisäksi tarkastellaan arvonalentumistappiokirjauksia, oman pääoman ehtoisten sijoitusten arvon kehitystä sekä velkaantumisasastetta.

Toiminnan tehokkuudesta ja kannattavuudesta on raportoitu yksityiskohtaisesti johtokunnan toimintakertomuksessa, joka on luettavissa vuosikertomuksen tilinpäätösosiossa.

Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

Julkinen sektori, verot

Finnfund on tuloverolain (30.12.1992/1535) nojalla tuloverosta vapaa yhteisö, millä perusteella se ei maksa tuloksestaan veroa Suomen valtiolle. Vuonna 2012 Finnfund maksoi lähdeveroa kohdemaihinsa noin 0,4 miljoonaa euroa.

Osakkeenomistajat

Yhtiön tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille eikä se jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona omistajilleen.

Investoinnit

Yhtiön toiminnan luonteesta johtuen sen omaan toimintaan liittyvä investointitarve on vähäinen ja se muodostuu lähinnä käyttöomaisuusinvestoinneista.

Vuonna 2012 Finnfund teki uusia investointipäätöksiä kohdemaihinsa yhteensä 56 miljoonan euron arvosta. Uusia päätöksiä tehtiin yhteensä 18 kappaletta.

Yleishyödylliset tuet ja lahjoitukset

Finnfund noudattaa pidättyväisyyttä yleishyödyllisten tukien ja lahjoitusten antamisessa eikä se harjoita lainkaan sponsoroinniksi luettavaa toimintaa.

Raportointi- ja laskentaperiaatteet

Finnfundin tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan suomalaisen normiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti noudattaen niin sanottua tavallisten yhtiöiden tuloslaskelma- ja tasekaavoja. Finnfund ei ole luottolaitostoiminnasta annetussa laissa (9.2.2007/121) tarkoitettu luottolaitos eikä se käytä luottolaitoksille tarkoitettua tuloslaskelma- ja tasekaavaa.

Yhtiö raportoi taloudellisesta tilanteestaan tertiaaleittain. Vuositilinpäätös julkistetaan vuosikertomuksessa yhtiön internetsivuilla sen jälkeen, kun yhtiökokous on sen vahvistanut. Samalla julkistetaan yhtiön kulloisessakin tilinpäätöksessä noudattamat raportointi- ja laskentaperiaatteet sekä niissä mahdollisesti tapahtuneet muutokset. Lisäksi yhtiö tekee sisäiseen käyttöönsä kaksi osavuosikatsausta ajalta tammi-huhtikuu ja tammi-elokuu. Osavuosikatsauksia ei tilintarkasteta erikseen eikä niitä julkisteta.

Rahoituksensa kohteilta Finnfund edellyttää lähtökohtaisesti kansainvälisten IFRS–standardien (International Financial Reporting Standards) mukaista raportointia luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Finnfund voi poikkeuksellisesti hyväksyä kohdemaan paikallisen normiston mukaisesti laaditun tilinpäätöksen ja muun taloudellisen raportoinnin, ellei niiden luotettavuutta ole syytä epäillä ja milloin sitä pidetään raportoivan yhtiön tilanne huomioon ottaen perusteltuna.

Henkilöstö

Henkilöstöjohtaminen

Finnfund toimii työnantajana vastuullisesti ja pitkäjänteisesti kannustaen henkilöstöään jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.

Vuonna 2011 Finnfund uudisti sisäistä johtamisjärjestelmäänsä selkeyttämällä johtoryhmän ja investointikomitean toimintatapoja ja systematisoimalla niiden työskentelyä. Tehtyjen linjausten mukaisesti johtoryhmä päättää merkittävimmistä henkilöstöpoliittisista linjauksista operatiivisen vastuun ollessa hallintojohtajalla. Uudet toimintatavat otettiin käyttöön loppuvuodesta 2011 ja vuonna 2012 niitä on vakiinnutettu käytännön toiminnassa.

Vuonna 2012 toteutettiin ensimmäisen kerran ulkopuolisen konsultin avulla johtoryhmän työskentelyn itsearviointi, jonka tulosten perusteella sekä johtoryhmätyöskentelyn että johtamisen ja esimiestyön laatua pyritään jatkuvasti parantamaan. Menettelyä on määrä jatkaa myös tulevina vuosina.

Esimiesasemassa oleville henkilöille tarjotaan kouluttautumis- ja valmennusmahdollisuuksia tarpeen mukaan esimiestyöskentelyn tueksi.

Henkilöstötavoitteet

Finnfundissa valmistellaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä tulevaa vuotta koskeva henkilöstösuunnitelma ja koulutustavoitteet. Lisäksi koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehitys- ja tavoitekeskustelut, joiden yhteydessä kartoitetaan muun muassa henkilöstön koulutustarpeita sekä seurataan aikaisemman vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään 1-2 kertaa vuodessa henkilöstön kehittämis- ja suunnittelupäivä, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja joilla pyritään edistämään henkilöstön ja yritysjohtajan välistä vuorovaikutusta.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2012 lopussa 52 toimihenkilöä. Koko vuonna toimihenkilöitä oli keskimäärin 49. Yhtiön koko henkilöstö työskentelee Suomessa yhtiön toimipaikassa Helsingin keskustassa.

Vuoden 2012 lopussa Finnfundin palveluksessa oli 46 vakituista ja kuusi määräaikaista ja osa-aikaista toimihenkilöä. Määrä- ja osa-aikaiset ovat osin samoja henkilöitä.

Vuoden 2012 aikana kaksi vakituista toimihenkilöä irtisanoutui ja kolme vakituista toimihenkilöä aloitti Finnfundin palveluksessa. Lähtövaihtuvuus oli siten noin 4 prosenttia ja tulovaihtuvuus noin 7 prosenttia. Määräaikaisia toimihenkilöitä ei ole mukana näissä luvuissa.

Vakituisten työntekijöiden työsuhteiden pituus jakautuu seuraavasti.

0-1	2-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
3	14	12	4	2	4	4

Vakituisten työntekijöiden työsuhteiden keskimääräinen pituus on 10 vuotta.

Vakituisen henkilöstön ikärakenne viisivuotissjaksoihin jaettuna on seuraava.

20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-
0	3	5	7	5	8	7	5	3

Henkilöstön keski-ikä on 45 vuotta.

Vuonna 2012 henkilöstön määrää ei ole vähennetty eikä muitakaan sopeutustoimia tehty.

Vuonna 2012 toteutuneet henkilöstökulut olivat 4,8 miljoonaa euroa, mihin sisältyy eläke- ja muut henkilösivukulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut. Vuoden 2012 palkkasumma oli 3,5 miljoonaa euroa.

Tasa-arvo

Vuoden 2012 lopussa kaikista toimihenkilöistä naisia oli 37, eli noin 71 prosenttia ja miehiä 15, eli noin 29 prosenttia.

Yhtiön johtokunnan jäsenistä puolet on naisia ja puolet miehiä.

Vuoden 2012 lopussa yhtiön sisäisen johtoryhmän jäsenistä 3 eli 37,5 prosenttia on naisia ja 5 eli 62,5 prosenttia on miehiä.

Finnfundin tasa-arvosuunnitelma korostaa toimihenkilöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tasa-arvolain velvoitteiden huomioon ottaminen on osa Finnfundin henkilöstöpolitiikkaa ja toimintakulttuuria, jotka perustuvat avoimuuteen, oikeudenmukaisuuteen, tasa-arvoon ja yksityisyyden suojan kunnioittamiseen.

Palkitseminen

Finnfundin palkitsemisjärjestelmä muodostuu kolmesta osasta; peruspalkasta, luontaiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista.

Finnfundissa palkka muodostuu pääasiallisesti kiinteästä kuukausipalkasta, joka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja suoriutumisen perusteella. Toimihenkilöiden tehtävät vaativuusluokitetaan muutaman vuoden välein ja palkkavertailu tehdään vuosittain ulkopuolisen konsultin avulla palkitsemisen markkinatason arvioimiseksi.

Yhtiöllä on kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka piirissä on yhtiön koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosittain asetettavien tavoitteiden saavuttamisesta voi ansaita enintään yhden kuukauden palkkaa vastaavan kannustinpalkkion. Palkkiojärjestelmä perustuu osin yhtiötasoisten tavoitteiden ja osin toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tämän lisäksi käytetään harkinnanvaraisia henkilökohtaisia kannustinpalkkioita, jotka voivat vuositasolla vastata keskimäärin noin yhden viikon palkkaa. Johtokunta päättää kannustinpalkkiojärjestelmästä ja sen keskeisistä ehdoista vuosittain.

Vuodelta 2012 tulospalkkioiden kustannusvaikutus oli noin 5,9 prosenttia palkkasummasta.

Osaamisen kehittäminen ja koulutus

Finnfundin koko henkilöstö kuuluu vuosittain käytävien kehityskeskustelujen piiriin.

Kehityskeskustelut käydään vuosittain kevätkaudella toukokuun loppuun mennessä tätä tarkoitusta varten kehitettyä lomaketta käyttäen. Keskustelussa käydään läpi muun muassa ammatilliseen osaamiseen ja työn laatuun sekä työyhteisövalmiuksiin liittyviä asioita. Lisäksi arvioidaan edellisen vuoden henkilökohtaisten tavoitteiden toteutumista ja asetetaan kullekin seuraavan vuoden henkilökohtaiset tavoitteet.

Kehityskeskustelun yhteydessä jokaisella on mahdollisuus antaa palautetta esimiehensä toiminnasta ja johtamisesta joko esimiehelle itselleen taikka hallintojohtajalle tai toimitusjohtajalle.

Koulutus on Finnfundille henkilöstöpoliittinen väline asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja siksi Finnfund suhtautuu myönteisesti henkilöstön koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Uudet työntekijät perehdytetään organisaatioon ja työtehtäviin heidän aloittaessaan työskentelyn Finnfundissa (perehdyttämiskoulutus). Työsuhteen kestäessä henkilöstön osaamista pyritään ylläpitämään ja kehittämään eri koulutusmuodoin tarjoamalla muun muassa ajankohtais-, täydennys- ja kielikoulutusta. Yhtiö- ja toimintotasoiset koulutustavoitteet ja painopistealueet käsitellään vuosittain yhteistoimintamenettelyssä osana henkilöstösuunnitelman ja koulutustavoitteiden käsittelyä. Yksittäisen toimihenkilön koulutustarpeista keskustellaan toimihenkilön ja esimiehen välillä vuosittain kehityskeskusteluissa, jolloin sovitaan myös tarpeen mukaan toimihenkilön henkilökohtaisesta koulutussuunnitelmasta.

Työhyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Finnfund kiinnittää jatkuvasti huomiota henkilöstönsä työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen. Työtyytyväisyyttä ja työskentelyilmapiiriä arvioidaan aika-ajoin ja saatu palaute pyritään ottamaan huomioon toiminnan muutoksia suunniteltaessa.

Työskentelyilmapiiriä on arvioitu syyskaudella 2010 ja kyselyn tuloksena todettiin, että henkilöstön työtyytyväisyys oli jossain määrin parempaa kuin rahoitusosalalla keskimäärin. Työhyvinvointikysely on uudistettu vuonna 2012 yhteistyössä työterveyshuollon palvelutarjoajan kanssa. Numeeriseen tarkasteluun perustuvat tulokset ovat hiukan käytettyä viiteaineistoa paremmat, mutta myös selkeitä kehittämiskohteita on tunnistettu. Näiden parissa työskennellään systemaattisesti ja kehitystä seurataan määrävälein uusittavan työhyvinvointikyselyn avulla.

Työterveys- ja turvallisuusjohtamisesta huolehtii työsuojelupäällikkönä toimiva hallintojohtaja yhdessä muun toimivan johdon kanssa. Työsuojelutoimikunta käsittelee toimivaltaansa kuuluvat asiat kokouksissaan.

Työsuojeluorganisaatio on arvioinut työpaikan riskit vuosien 2010 ja 2011 aikana ja todennut työpaikan merkittävimpien turvallisuusriskien liittyvän matkustusturvallisuuteen, runsaasta matkustamisesta johtuviin terveysriskeihin sekä ergonomiakysymyksiin. Samassa yhteydessä on sovittu toimenpiteistä näiden riskien hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Työpaikan riskien arviointi päivitetään aika-ajoin ja riskitasoissa tapahtuviin muutoksiin sekä mahdollisesti ilmi tuleviin uusiin riskeihin pyritään reagoimaan nopeasti.

Henkilöstölle on järjestetty koulutusta matkustusturvallisuuden liittyvistä kysymyksistä. Asiaan liittyvää tiedotusta on lisätty yhtiön intranetissä.

Keväällä 2012 on tehty ergonomiakartoitus, jolloin koko henkilökunnalla on ollut mahdollisuus henkilökohtaiseen ergonomiahjaukseen. Ergonomiakartoitukset uusitaan aika-ajoin henkilöstön vaihtuvuuden ja työpisteissä tapahtuvien muutosten yhteydessä.

Työaikana tapahtuneita tai työhön liittyviä tapaturmia ei ole tullut työnantajan tietoon, ei myöskään työhön liittyviä kuolemantapauksia.

Sairauspoissaolojen määrää ja määrän kehitystä sekä sairauspoissaolojen tiedossa olevia syitä seurataan jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntarjoajan kanssa. Sairauspoissaolojen määrä kokonaisuudessaan on tavanomaisella tasolla ja niiden määrässä tapahtuneet vuotuiset muutokset ovat olleet maltillisia.

Finnfund kannustaa henkilöstöään pitämään hyvää huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan tarjoamalla muun muassa lakisääteistä laajemmat työterveyshuollon palvelut ja tukemalla henkilöstönsä liikunta- ja kulttuuriharrastuksia.

Työterveyspalvelut kattavat muun muassa oikeuden käyttää rajatusti erikoislääkäri- ja hammashoitopalveluita sekä reseptilääkkeiden korvauksen. Lisäksi työssään runsaasti matkustavien on mahdollista käydä säännöllisissä terveystarkastuksissa matkustamisesta johtuvien terveyshaittojen ennaltaehkäisemiseksi ja torjumiseksi.

Ympäristö ja yhteiskunta

Ympäristö- ja yhteiskuntajohtaminen

Finnfundin toiminnan eräänä keskeisenä tavoitteena on myönteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten aikaansaaminen kohdemaissa. Yhtiön myöntämän rahoituksen ehtona on, että hankeyhtiö täyttää sille asetetut ympäristö- ja yhteiskuntavastuuvaatimukset. Jokaisesta hankkeesta tehdään erillinen ympäristöarvio ja ne ympäristöluokitetaan ennen rahoituspäätöksen tekemistä.

Ollakseen rahoituskelpoinen hankkeen tulee muun muassa täyttää paikallisen lainsäädännön ja kussakin tapauksessa olennaisten kansainvälisten standardien mukaiset ympäristövaatimukset. Kohdeyhtiön tulee sitoutua kehittämään toimintansa kannalta olennaiset asiat kattava ympäristöasioiden hallintajärjestelmä ja raportoimaan ympäristöasioista säännöllisesti Finnfundille.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallinnasta vastaa toimitusjohtaja yhdessä salkun- ja riskienhallinnasta vastaavan johtajan kanssa. Yhtiössä on kaksi ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijaa sekä kehitysvaikutusneuvonantaja. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat siitä, että kaikkien Finnfundin rahoittamien hankkeiden ympäristö- ja yhteiskuntariskit arvioidaan ja niitä seurataan hankkeen koko elinkaaren ajan.

Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasiantuntijat huolehtivat myös työskentelyprosessien ja menetelmien kehittämisestä, muun henkilöstön koulutuksesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä.

Toiminnan keskeiset ympäristö- ja yhteiskuntavaikutukset ja riskienhallinta

Finnfundin toiminnan ympäristö- ja yhteiskuntavaikutukset ovat pääasiassa välillisiä ja ne liittyvät sen rahoittamiin hankkeisiin kohdemaissa. Hankkeisiin liittyvät ympäristö- ja yhteiskuntariskit sekä mahdollisuudet vaihtelevat huomattavasti riippuen toimialasta, kohdemaasta sekä monista muista tekijöistä. Rahoituksessaan Finnfund kiinnittää erityistä huomiota toisaalta ympäristö- ja yhteiskuntariskien hallintaan ja niiden pienentämiseen ja toisaalta positiivisten vaikutusten vahvistamiseen.

Finnfundilla on ympäristöpolitiikkaa täydentävä ympäristökäsikirja, jossa ympäristö- ja yhteiskuntariskien arvioinnissa käytettävät menettelytavat ja vastuut on dokumentoitu, ja jonka mukaisesti hankkeiden arviointi ja seuranta tapahtuvat.

Finnfund noudattaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuarvioinnissaan Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoitusjärjestö IFC:n (International Finance Corporation) standardeja sekä yhteisiä menettelytapoja ja vaatimustasoa muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI, European Development Finance Institutions) kanssa.

Ympäristö- ja yhteiskuntariskien arviointi kattaa asiakasyritysten ympäristö- ja yhteiskuntariskien johtamisjärjestelmät. Arviointi koskee kaikkia rahoitettavia hankkeita ja tapauskohtaisesti myös niiden alihankintaketjuja, milloin alihankintaketjuihin tunnistetaan liittyvän ympäristö- ja yhteiskuntariskejä. Menettely on integroitu osaksi Finnfundin rahoitusprosessia.

Finnfund pyrkii tekemään tiivistä yhteistyötä asiakkaittensa kanssa kielteisten ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten välttämiseksi ja parantamaan asiakkaittensa omia valmiuksia näissä kysymyksissä.

Ilmastonmuutos

Finnfund pyrkii rahoittamaan sellaisia hankkeita, jotka vähentävät kasvihuonepäästöjä tai auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen. Merkittävä osa yhtiön rahoituksesta kohdistuu uusiutuvaan energiaan sekä energia- ja materiaalitehokkuutta parantaviin hankkeisiin. Yhtiö ei rahoita hiilivoimaloita eikä sellaisia vesivoimahankkeita, joihin liittyy esimerkiksi mittavia väestönsiirtoja aiheuttavia suurpatoja.

Jos Finnfundin rahoittama hanke aiheuttaa merkittäviä kasvihuonepäästöjä, Finnfund edellyttää hankeyhtiöltä kasvihuonepäästöjen seurantaa, toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi sekä raportointia toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista.

Finnfund raportoi säännöllisesti ulkoasiainministeriölle Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö OECD:n (Organisation for Economic Cooperation and Development) vaatimusten mukaisesti sellaisista hankkeista, jotka ovat merkityksellisiä ilmastonmuutoksen ehkäisyn ja siihen sopeutumisen kannalta.

Yhtiön toiminta edellyttää henkilöstön melko runsasta matkustamista kohdemaissa. Tästä syystä lentomatkustaminen on merkittävin yhtiön omasta toiminnasta johtuva kasvihuonepäästöjä synnyttävä tekijä, mutta kokonaisuutena arvioiden ja hankeyhtiöiden aikaansaamaan vaikutukseen verrattuna sitä pidetään merkitykseltään vähäisenä.

Yhtiö pyrkii hillitsemään lentomatkustamisen tarvetta kehittämällä muun muassa sähköisiä työvälineitä siten, että henkilökohtainen läsnäolo ja yhteydenpito voidaan tietyissä tilanteissa korvata sähköisiä työvälineitä hyödyntäen.

Työmatkaliikenteestä johtuvia kasvihuonepäästöjä pyritään hillitsemään kannustamalla henkilöstöä joukkoliikenteen käyttöön tarjoamalla mahdollisuus työsuhdematkalippuun ja osittaiseen etätööhön.

Vesi, jätteet ja energiansäästö

Yhtiön toiminnan luonne huomioon ottaen veden kulutuksen ja jätteen kokonaismäärän merkitys organisaation omassa toiminnassa ovat vähäisiä.

Yhtiö kuitenkin pyrkii parantamaan materiaalitehokkuutta omassa toiminnassaan muun muassa vähentämällä toimistopaperin kulutusta tulostamalla kaksipuolisesti, edistämällä asiakirjojen sähköistä hallinnointia ja lajittelemalla jätteet sekä hyödyntämällä energiaa säästäviä toimistolaitteita ja valaistusratkaisuja.

Yhtiön tiedossa ei ole, että sen toiminnasta olisi aiheutunut ympäristövahinkoja.

Finnfundin noudattamien kansainvälisten standardien mukaisesti hankeyhtiöiden tulee järjestää toimintansa resurssitehokkaasti siten, että jätteiden syntymistä pyritään ehkäisemään, syntyneet jätteet pyritään kierrättämään ja toimintaa harjoitetaan vettä ja energiaa säästäen.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Lahjonta ja korruptio

Finnfund suhtautuu ehdottoman kielteisesti lahjontaan, korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin. Se vaatii sekä henkilöstöltään, käyttämiltään konsulteilta että rahoituksensa kohteilta sitoutumista noudattamiinsa periaatteisiin. Finnfundin osallistumisen hankkeen rahoitukseen on tarkoitus toimia signaalina siitä, ettei korruptiota hyväksytä ja näin osaltaan vähentää hankeyhtiöihin mahdollisesti kohdistuvia korruptiovaateita. Joissakin kohdemaissa tämä on oleellinen osa yhtiön asiakkailleen tuomaa lisäarvoa.

Yhtiöllä on 20.10.2010 vahvistettu ja sen jälkeen aika-ajoin päivitettävä sisäinen ohjeistus lahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta sekä vieraanvaraisuudesta. Yhtiö edellyttää henkilöstöltään kehitysrahoittajalle soveliaan pidättäytyvän ja hyvien tapojen mukaisen linjan noudattamista sekä epäterveiden sidonnaisuussuhteiden ja vaikuttamisyritysten välttämistä.

Lisäksi yhtiöllä on sidonnaisuuksia ja sisäpiiriasioita koskeva sisäinen ohjeistus, jota henkilöstön edellytetään noudattavan.

Ohjeet on esitelty koko henkilöstölle ja ne on käyty henkilöstön kanssa seikkaperäisesti läpi niiden tullessa voimaan. Uusille työntekijöille ne esitellään työhön perehdyttämisen yhteydessä. Ohjeet ovat yhtiön intranetissä koko ajan nähtävissä.

Yhtiön käyttämät konsultit sitoutetaan noudattamaan samaa ohjeistusta sopimusteitse.

Finnfund pyrkii viestittämään ehdottoman kielteisen suhtautumisensa korruptioon ja epäasiallisiin sidonnaisuuksiin rahoituksensa kohteille jo ennen rahoituksen myöntämistä ja se seuraa kohdeyhtiöittensä toimintaa koko rahoituksen ajan. Finnfund edellyttää sopimuksissaan rahoituksensa kohteilta sitoutumista korruptiosta pidättymiseen. Mahdollisiin väärinkäytösepäilyihin Finnfund suhtautuu hyvin vakavasti ja käynnistää kussakin tapauksessa tarpeelliset toimenpiteet viipymättä.

Yhtiöllä on määrämuotoinen menettely asiakkaittensa ja hankeyhtiöiden parissa toimivien henkilöiden taustojen ja sidonnaisuuksien selvittämiseksi. Nämä selvitykset tehdään hankevalmistelun yhteydessä.

Rahanpesu ja terrorismin rahoitus

Finnfund on rekisteröitynyt rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä ja selvittämisestä annetussa laissa tarkoitetuksi ilmoitusvelvolliseksi. Yhtiöllä on voimassa 27.5.2013 vahvistettu ohjeistus rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisista menettelytavoista. Yhtiössä on vahvistettu laissa edellytetty organisaatio ja ohjeistuksen edellyttämät menettelyt on otettu käyttöön. Henkilöstöä on koulutettu ohjeistuksen mukaisiin menettelytapoihin useissa koulutustilaisuuksissa.

Poliittinen vaikuttaminen

Finnfund ei tue millään muotoa poliittista toimintaa. Se ei anna rahalahjoja tai muutenkaan tukea poliittisille puolueille, poliitikoille tai tahoille, joiden se tunnistaa olevan niitä lähellä.

Tällä ei kuitenkaan tarkoiteta yhtiön hallintoneuvoston jäsenille tai vastaavassa suhteessa yhtiöön oleville luonnollisille henkilöille annettavia arvoltaan vähäisinä pidettäviä merkkipäivälahjoja ja niihin verrattavia huomionosoituksia.

Hanketasolla tarkistetaan hankkeessa mukana olevien osapuolten poliittiset sidonnaisuudet ja niiden merkitys arvioidaan tapauskohtaisesti kunkin hankkeen kannalta.

Kilpailun rajoitukset

Finnfund ei lähtökohtaisesti kilpaile asiakkaista kaupallisten rahoittajien kanssa, sillä sen toimintaa ohjaavat ensisijaisesti myönteisten kehitysvaikutusten aikaansaaminen yhtiön kohdemaissa ja pitkällä aikavälillä toteutuvan itsekannattavuuden vaatimus. Finnfund voi kuitenkin toimia kaupallisten rahoittajien kanssarahoittajana ja riskinjakajana edellyttäen, että muut rahoituksen myöntämiselle asetetut edellytykset täyttyvät.

Kuluttajia hyödyttävä markkinakilpailun lisääminen kohdemaissa on yksi niistä kehitysvaikutuksista, joita Finnfund rahoituksellaan tavoittelee ja joihin kehitysvaikutusten arvioinnissa kiinnitetään huomiota.

Määräystenmukaisuus

Yhtiö pyrkii noudattamaan kaikessa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja hyviksi koettuja käytäntöjä eikä se tietoisesti toimi tai salli henkilöstönsä toimivan niiden vastaisesti.

Yhtiö myös edellyttää rahoituksensa kohteilta sekä käyttämiltään konsulteilta ja palveluntarjoajilta vastaavaa sitoutumista.

Ihmisoikeudet kohdemaissa

Useissa Finnfundin kohdemaissa on yleisesti tiedossa olevia ongelmia ihmisoikeusasioissa. Finnfund pyrkii omalla toiminnallaan ja mukanaolollaan edistämään ihmisoikeuksien toteutumista rahoittamissaan hankkeissa käytettävissään olevin keinoin.

Finnfundin myöntämän rahoituksen ehtona on lähtökohtaisesti, että rahoituksen saaja sitoutuu sopimusteitse noudattamaan Kansainvälisen työjärjestö ILO:n (International Labour Organization) keskeisiä työehtoja ja –olosuhteita koskevia standardeja (core labour standards) sekä Maailmanpankkiryhmään kuuluvan kansainvälisen rahoitusjärjestö IFC:n (International Finance Corporation) ympäristö- ja sosiaalishandardeja (Performance Standards on Social and Environmental Sustainability), joissa ihmisoikeuskysymykset on otettu laaja-alaisesti huomioon.

Finnfund myös edellyttää rahoituksensa kohteilta määräväleihin raportointia toiminnan standardienmukaisuudesta.

Investoinnit 31.12.2013



Investointikohde	Toiminta	Suomalainen yritys*
AASIA		
Cambodia-Laos Development Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Mekong Brahmaputra Clean Development Fund L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Tropical Asia Forest Fund	Pääomasijoitusrahasto	
BANGLADESH		
Everest Power Generation Co. Ltd.	Voimalaitos	Wärtsilä Oyj
FILIPPIINIT		
mBank Philippines	Mikrorahoitus	
INTIA		
Ashley Alteams India Pvt. Ltd.	Alumiinikomponentit	Alteams Group
Bharti Airtel Limited	Telekommunikaatio	Nokia Siemens Networks Oy
Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd.	Elektromekaanisten tuotteiden sopimusvalmistus	Incap Oyj
Ojala (India) Engineering Pvt. Ltd.	Metallituotteet ja kokoonpano	Ojala-Yhtymä Oy
Polygenta Technologies Ltd.	Polyesterin valmistus	
Stera Engineering (India) Pvt. Ltd.	Elektromekaanisten tuotteiden sopimusvalmistus	Stera Technologies Oy
VME Precast Pvt. Ltd.	Betonielementit	Valkeakosken Betoni Oy
West Coast Paper Mills Limited	Paperitehdas	Metso Paper Oy
INDONESIA		
SaraRasa Biomass	Biopolttoaineet	
KAMBODŽA		
First Finance Plc.	Mikrorahoitus	

KIINA		
Avain China Holding Oy	Tietoliikenne ja tietotekniikka	Avain Technologies Oy
Ceiko Suzhou Co., Ltd	Teräsrakenteet	Konepaja Ceiko Oy
China Finland Maanshan Steel Co.Ltd.	Metallituotteet	Metalliset Oy
LVDU Lapland Food Co., Ltd.	Elintarvikkeet	Lapland Food Oy
Beijing DT Electronic Technology Company Limited	Säteilymittausanturit	Detection Technology Oy
Norrhydro Hydraulic System (Changzhou) Co. Ltd.	Hydraulisyliintereiden valmistus	Norrhydro Group Oy
Outokumpu Stainless Steel (China) Co. Ltd.	Terästuotteet	Outokumpu Oyj
Shanghai Fimet Medical Instrument Co.	Hammaslääkärin potilastuolit	Fimet Oy
Teknikum Suzhou Technology Co. Ltd.	Kumi- ja muovituotteet	Teknikum-yhtiöt Oy
XTC Company Oy	Elektroniset laitteet	Mekitec Oy
MALESIA		
Polar Twin Advance (M) Sdn. Bhd.	Elektroniikka	Polar Electro Oy
MONGOLIA		
Radisson BLU Hotel Ulaanbaatar	Hotelli	
SRI LANKA		
Lanka Orix Leasing Company Ltd.	Leasing	
South Asia Energy Management Systems (SAEMS)	Pienvesivoima	
THAIMAA		
A.T. Biopower Co, Ltd.	Biovoimala	Pöyry Oyj
Siam Investment Fund II L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Thai Biogas Energy Company	Biokaasu	
VIETNAM		
Mekong Enterprise Fund, Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	
SEAF Blue Waters Growth Fund Limited	Pääomasijoitusrahasto	
AFRIKKA		
AfriCap Microfinance Investment Ltd.	Pienrahoitus	
AfricInvest Fund Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	
Afrinord Hotel Investments A/S	Hotellit	
Alios Finance SA	Leasing	
Atlantic Coast Regional Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Aureos Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
B.O.A. Group S.A.	Pankki	

Catalyst Fund	Pääomasijoitusrahasto	
ECP Africa Fund I LLC	Pääomasijoitusrahasto	
Fanisi Venture Capital Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Fidelity Equity Fund II Limited	Pääomasijoitusrahasto	
GEF Africa Sustainable Forestry Fund, L.P.	Metsärahasato	
Green Resources AS	Metsätalous	
European Financing Partners	Kehitysrahoitus	
GroFin East Africa Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
Norsad Finance Limited	Kehitysrahoitus	
Silverlands Fund	Pääomasijoitusrahasto	
UpEnergy Group	Tukkukauppa	Climate Wedge Oy

ETELÄ-AFRIKKA

DBC South Africa Ltd.	Fysioterapia- ja kuntoutuspalvelut	Oy DBC Solutions Ltd
Evolution One LP	Pääomasijoitusrahasto	
Horizon Fund III Trust	Pääomasijoitusrahasto	

ETIOPIA

M-Birr Ltd.	Tietoliikenne ja tietotekniikka	
Schulze Global Ethiopia Growth and Transformation Fund I	Pääomasijoitusrahasto	

KAP VERDE

Cabeólica S.A.	Tuulivoima	
----------------	------------	--

KENIA

Elgon Road Developments Limited	Hotelli	
Universal Corporation Ltd.	Lääkkeet	
Lake Turkana Wind Power	Tuulivoima	

NIGERIA

Access Bank Plc	Pankki	
African Foundries Limited	Terästeollisuus	Wärtsilä Oyj

SIERRA LEONE

Goldtree Sierra Leone Limited	Elintarvikkeet	
-------------------------------	----------------	--

TANSANIA

Kilombero Valley Teak Company Ltd.	Tiikkiviljelmä	
Precision Air Services Ltd.	Lentoyhtiö	
Tanira Ltd.	Käsipumput	Lojer Oy

VÄLIMEREN ALUE

TURKKI

PineBridge Blue Voyage Partners L.P.	Pääomasijoitusrahasto	
Noksel A.S.	Teräspuutket	Nokia Oyj

LATINALAINEN AMERIikka JA KARIBIA

HONDURAS

La Vegona	Vesivoima	
Los Laureles	Pienvesivoima	
Mezapa Hydroelectric Project	Pienvesivoima	

KESKI-AMERIikka

Central American Mezzanine Infra Fund (CAMIF)	Pääomasijoitusrahasto	
Central American Renewable Energy and Cleaner Production Facility (CAREC)	Pääomasijoitusrahasto	
CASEIF II Corporation Ltd.	Pääomasijoitusrahasto	

LATINALAINEN AMERIikka

CEA Latin America Communication Partners	Pääomasijoitusrahasto	
CIFI - Corporación Interamericana para el Financiamiento de Infraestructura, S.A	Pankki	
Latin American Agribusiness Development Corporation (LAAD)	Pankki	
SEAF Latam Growth Fund	Pääomasijoitusrahasto	
Solidus Investment Fund S.A.	Pienrahoitus	
The Forest Company Ltd.	Metsätalous	

NICARAGUA

Banco Lafice-Bancentro S.A.	Pankki	
-----------------------------	--------	--

URUGUAY

Ontur International S.A.	Satama	Oy Metsä-Botnia Ab
--------------------------	--------	--------------------

KESKI- JA ITÄ-EUROOPPA

BOSNIA JA HERTSEGOVINA

LOK Micro-Mikrokreditna Organizacija Sarajevo	Pienrahoitus	
---	--------------	--

KESKI- JA ITÄ-EUROOPPA

SEAF Central and East European Growth Fund LLC	Pääomasijoitusrahasto	
SEAF South Balkan Fund B.V.	Pääomasijoitusrahasto	

UKRAINA

Aqueduct Ltd.	Metallituotteiden valmistus	Macring Oy
ZAO Zaporozhkij Zavod Tjazelogo Krasnostroenia	Nosturit	Konecranes Oyj

VENÄJÄ

Mantsinen Machine Rental Oy	Logistiikka ja materiaalin käsittely	Mantsinen Group Ltd. Oy
MP Russia Oy	Elintarvikkeet	Myllyn Paras Oy Konserni
OOO AVA-Peter	Sairaala	Scanfert Oy
OOO Dan-Invest	Maatalous	
OOO Volgastrap	Teräsvanteet	Specta Group Ab
Oy Nordic Russian Management Co - NORUM	Kehitysrahoitus	
Rani Plast Kaluga LLC	Muovituotteet	Ab Rani Plast Oy

KANSAINVÄLINEN

Althelia Climate Fund SICAV-SIF	Ympäristörahoitus	
Dasos Timberland Fund I	Metsärahoitus	Dasos Capital Oy
Global Environment Emerging Markets Fund III, L.P. (GEEMF)	Pääomasijoitusrahoitus	
Interact Climate Change Fund S.A.	Kehitysrahoitus	
Moringa S.C.A. Sicar	Agrometsätalousrahoitus	
MBH B.V.	Pienrahoitus	
Private Energy Market Fund Ky	Energiärahoitus	Pöyry Oyj
ShoreCap International Ltd.	Pienrahoitus	
ShoreCap International Ltd. II	Pienrahoitus	
WWB Isis Fund	Pienrahoitus	

*) Osakas tai merkittävä teknologiatoimittaja

Suoria sijoituksia ja suomalaista osaamista

Noin kolme neljäsosaa Finnfundin sijoituksista on tehty suoraan hankeyhtiöihin kehitysmaissa. Suuressa osassa suorista sijoituksista on mukana suomalaisia yrityksiä. Finnfundin suorat sijoitukset on lueteltu [investointilistassa](#).

Finnfundin suorat sijoitukset jakautuvat monille eri toimialoille konepajoista istutusmetsiin ja lääketeollisuudesta sähköntuotantoon. Yli puolet viime vuosien sijoituksista voidaan lukea ilmastorahoitukseen eli niissä tuotetaan uusiutuvaa energiaa, estetään metsien häviämistä, säästetään energiaa ja raaka-aineita tai parannetaan köyhien ihmisten mahdollisuuksia sopeutua ilmastonmuutoksen aiheuttamiin haasteisiin.

Myös kartalla sijoitukset jakautuvat laajalle. Kanssasijoituksia suomalaisten yritysten kanssa on eniten keskituloisissa kehitysmaissa, kuten Intiassa, Kiinassa ja Ukrainassa sekä Venäjällä. Matalatuloisissa maissa Finnfund rahoittaa paljolti infrastruktuuria, yleensä yhdessä muiden kehitysrahoittajien kanssa, mutta näissäkin hankkeissa suomalaisia yrityksiä on usein mukana teknologian toimittajina.

Suomalaisen yritysten investointien ja osaamisen katalysointi kehitysmaihin on Finnfundin erityistehtävä. Yhtiön ominta alaa on tehdä yhteistyötä sellaisten suomalaisten yritysten kanssa, joilla on ratkaisuja kehitysmaiden polttaviin ongelmiin ja siksi myös mahdollisuuksia kasvumaiden markkinoilla. Usein nämä mahdollisuudet liittyvät puhtaaseen teknologiaan, jonka käyttöönottoa kehitysmaissa Suomi haluaa edistää. Finnfund painottaa keskisuuria yrityksiä ja hankkeita, jotka ovat tarpeeksi suuria kansainvälistymään mutta liian pieniä kumppaneita kansainvälisille kehityspankeille.

Finnfundin sijoitus voi olla lainaa tai osakepääomaa. Finnfund osallistuu aina vähemmistö-sijoittajana ja vetovastuu hankkeista on toimialaa, kohdemaata tai molempia tuntevilla kumppanilla. Osa sijoituksista kohdistuu laajennusinvestointeihin, toisissa perustetaan kokonaan uutta toimintaa.

Sijoitustensa avulla Finnfund tavoittelee kehitysvaikutuksia, kuten kunnollisten työpaikkojen syntymistä, veropohjan ja vientitulojen kasvattamista sekä aiempaa parempia tai edullisempia palveluja tai tuotteita kehitysmaiden ihmisille. Eri hankkeet palvelevat kehitystä hyvin eri tavoin. Esimerkiksi kenialaiseen lääketehaaseen tehdyn sijoituksen kehitysvaikutukset ovat lähinnä kansanterveydellisiä ja syntyvät, kun tarjolle tulee aiempaa edullisempia ja laadukkaampia lääkkeitä. Köyhille kotitalouksille sähköä tuottavien hankkeiden kehitysvaikutukset taas syntyvät ensisijaisesti epäsuorasti, kun sähkön avulla tuhannet pienyrittäjät ja niiden työntekijät voivat tehdä työtä tuottavammin.

Asiakasyrityksiltä kerättyjen tietojen mukaan Finnfundin rahoittamat yritykset työllistävät suoraan noin 22 000 ihmistä ja epäsuorasti jopa satoja tuhansia ihmisiä, mutta Finnfundin rahoituksen rooli näiden työpaikkojen syntymisessä tai säilymisessä vaihtelee suuresti. Jos katsotaan pelkästään Finnfundin nykyisten suoraan rahoittamien asiakasyritysten omien työpaikkojen muutosta sinä aikana, kun Finnfund on niitä rahoittanut, yhteenlaskettu nettolisäys on noin 6 900.

Finnfund edellyttää sijoituskohteiltaan hyvää yhteiskuntavastuuta eikä hyväksy hankkeissaan korruptiota, veronkiertoa tai rahanpesua. Muun muassa ympäristöasiat ja työolot tulee järjestää kansainvälisten standardien mukaisesti, vaikka paikallinen lainsäädäntö asettaisi löysemät vaatimukset tai puuttuisi kokonaan.

Rahastojen kautta kehitysvaikutuksia

Noin neljännes Finnfundin sijoituksista on kanavoitu kehitysmailhin välillisesti rahastojen kautta. Rahastosijoitukset kohdistuvat pääosin matalatuloisiin maihin ja ensisijaisesti Afrikkaan. Finnfundin rahastosijoitukset on lueteltu [investointilistassa](#).

Rahastojen kautta Finnfund rahoittaa pääasiassa pieniä ja keskisuuria paikallisia yrityksiä, joiden rahoittaminen suoraan olisi vaikeaa tai mahdotonta kustannustehokkaasti. Painopiste on rahastoissa, jotka rahoittavat liiketoiminnan laajentamisessa tarvittavia investointeja, joita ei voida toteuttaa ilman rahastojen tarjoamaa oman pääoman ehtoista rahoitusta.

Rahastojen hallinnointiyhtiöt toimivat usein kohdealueella paikallisesti. Koska riskirahoituksen tarjoaminen pk-yrityksille on matalatuloisissa maissa melko uutta toimintaa, sijoituksia tekevät ja hallinnoivat yleensä tiimit, joissa kehittyneiltä markkinoilta hankittu pääomasijoituksen osaaminen yhdistyy paikallisten markkinoiden perusteelliseen tuntemiseen.

Finnfund on sijoittanut myös muutamiin toimialarahastoihin, jotka keskittyvät esimerkiksi uusiutuvaan energiaan, kestävään metsätalouteen tai pienrahoitukseen. Nämä rahastot toimivat tyypillisesti useissa maissa ja välittävät toimialaosaamista yli rajojen.

Finnfundin kanssasijoittajat rahastoissa ovat useimmiten kehitysrahoittajia. Mukana on myös kohdemaiden omia vakuutus- ja eläkeyhtiöitä. Sen sijaan ulkomaiset instituutiosijoittajat tulevat mukaan yleensä vasta, kun näyttöä onnistuneesta sijoitustoiminnasta on saatu. Sitä mukaa kuin aiemmin haastavana pidetty maa tai toimiala kehittyy ja pääomasijoitustoiminta vakiintuu, instituutiosijoittajien kiinnostus rahastoihin kasvaa ja Finnfundin kaltaiset kehitysrahoittajat voivat siirtyä rahoittamaan kohteita, joihin kaupallista rahoitusta ei vielä ole tarpeeksi saatavilla.

Tyypillisesti rahastot perustetaan noin kymmenen vuoden määräajaksi. Yleensä rahasto sijoittaa saamansa varat muutaman ensimmäisen vuoden aikana, minkä jälkeen painopiste siirtyy sijoituskohteiden kehittämiseen ja lopulta irtautumiseen. Finnfundin sijoitussitoumukset rahastoihin vaihtelevat yleensä viidestä kymmeneen miljoonaan euroon. Yhteensä Finnfund on mukana 37 rahastossa, joihin oli vuoden lopussa sijoitettuna yhteensä noin 71 miljoonaa euroa eli keskimäärin noin 1,9 miljoonaa euroa rahastoa kohti.

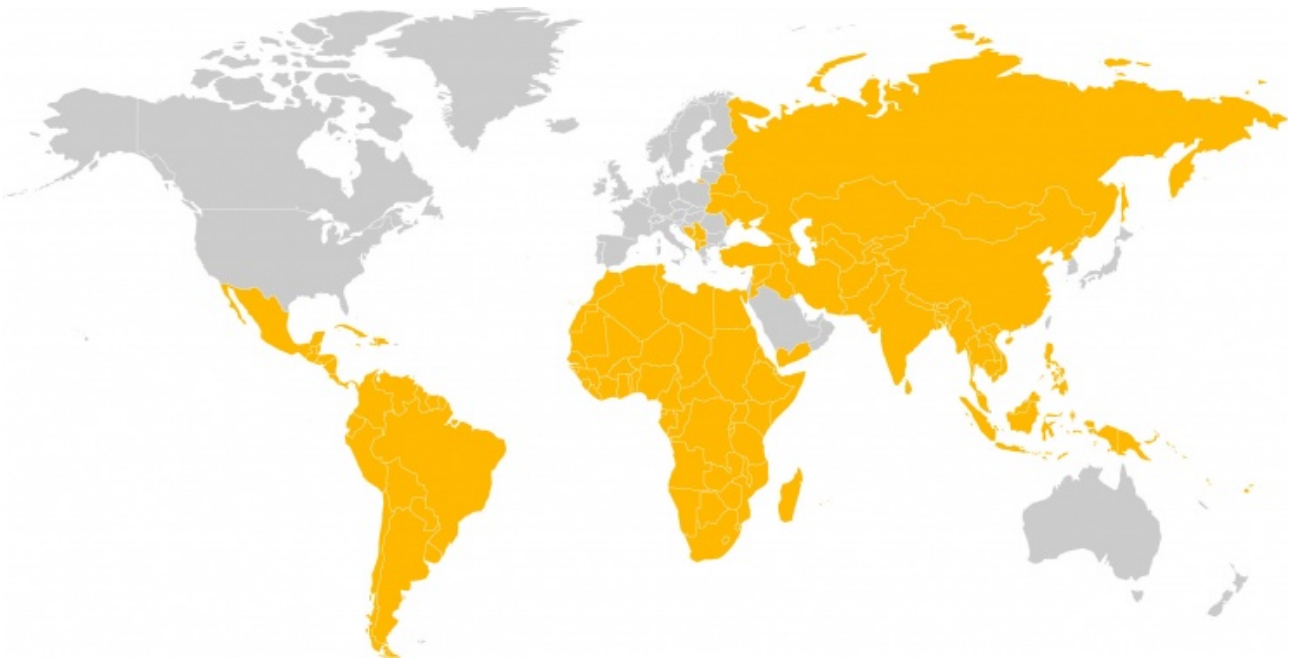
Rahastosijoituksillaan Finnfund tavoittelee kehitysvaikutuksia, kuten työpaikkojen synnyttämistä, tuottavuuden ja toimeentulon paranemista, laadukkaampia tai edullisempia tuotteita köyhille kuluttajille, ympäristön tilan kohentumista ja veropohjan kasvattamista kehitysmaissa. Vuonna 2012 ne yritykset, joissa Finnfund oli mukana rahastojen kautta, työllistivät lähes 85 800 henkilöä. Lukua arvioitaessa tulee ottaa huomioon, että Finnfundin osuus niistä rahastoista, joissa se on mukana, on noin 12 prosenttia. Lisäksi on huomattava, että yrityksillä on yleensä rahastojen lisäksi muitakin rahoittajia.

Useimmat kehitysmaihin sijoittavat rahastot on rekisteröity kansainvälisiin finanssikeskuksiin. Afrikkaan sijoittavat rahastot on yleensä rekisteröity Mauritiukselle. Toinen paljon käytetty rekisteröintimaa on Luxemburg. Rekisteröintimaat ovat läpivirtauspaikkoja, joiden kautta monista eri maista tulevat sijoitukset kanavoidaan varsinaisiin kohdemaihin. Rahastot eivät maksa veroja rekisteröintimaissa, mutta rahastojen sijoituskohteet maksavat veroja kohdemaissa ja sijoittajat kotimaissaan. Vuonna 2012 Finnfundin rahastojen kautta rahoittamat yritykset maksoivat kohdemaissa veroja ja veronluontoisia maksuja yhteensä 268 miljoonaa euroa.

Finnfund vastustaa kohde- tai rekisteröintimaissa tapahtuvaa veronkiertoa, korruptiota ja rahanpesua. Selvitämme kanssasijoittajiemme ja hallinnointiyhtiöiden taustat ja edellytämme rahastoilta huolellisia selvityksiä sijoituskohteista sekä perusteellista raportointia muun muassa niiden maksamista veroista. Monien muiden kehitysrahoittajien kanssa kannustamme rekisteröintimaita läpinäkyvien pelisääntöjen luomiseen sijoittamalla vain sellaisiin rahastoihin, jotka on rekisteröity OECD:n Global Forumissa sovittuja asteittain tiukkenevia vaatimuksia noudattaviin maihin. Marraskuussa 2013 päivitetty lista maista, joihin rekisteröityihin rahastoihin Finnfund ei osallistuisi, sisälsi 21 maata*).

*) Arabiemiirikunnat, Botswana, Brittiläiset Neitsytsaaret, Brunei, Costa Rica, Dominica, Guatemala, Itävalta, Kypros, Libanon, Liberia, Luxemburg, Marshallinsaaret, Niue, Panama, Seychellit, Sveitsi, Trinidad ja Tobago, Turkki ja Vanuatu

Finnfundin toiminta-alue



Energiatehokkaita liesiä afrikkalaisille



UpEnergy on vuonna 2011 perustettu yritys, joka myy polttopuuta säästäviä liesiä Ugandassa oman verkostonsa ja yhteistyökumppanien kautta.

UpEnergy:n bisnesmalli on sikäli poikkeuksellinen, että liesien myynnin ohella se saa tuloja myös päästökauppayksiköiden myynnistä. Yritys on kehittänyt liesien myyntiin liittyviä päästökauppahankkeita. Osa niistä on Gold Standard -standardin (WWF:n aloitteesta luotu vapaaehtoisen päästökaupan standardi) ja

osa puhtaan kehityksen mekanismin (YK:n alainen Clean Development Mechanism, CDM) mukaisia. Päästökauppayksiköiden myynnillä yritys pystyy alentamaan liesien hintaa.

Yritys täyttää kaikki Finnfundin rahoituskriteerit. Se toimii köyhässä maassa ja sen tuotteet parantavat köyhän väestönosan elinoloja ja ympäristön tilaa. Lisäksi UpEnergyssä on mukana suomalainen vähemmistöomistaja Climate Wedge.

Monia myönteisiä vaikutuksia

Suurin osa köyhistä perheistä valmistaa ruokansa perinteisellä tavalla, jossa keittoastia on tulen päällä kolmen kiven varassa. Maaseudulla polttoaineena käytetään yleensä puuta, kaupungeissa puuhiiltä. Puiden hakkaaminen polttopuuksi ja hiilen valmistukseen kuluttaa runsaasti metsiä, ja metsäkato on vakava ongelma Ugandan kaltaisissa maissa. Kaupungeissa polttoaine joudutaan ostamaan, mikä on köyhille perheille iso kustannustaakka.

UpEnergy:n liesissä puu palaa tehokkaammin, mikä vähentää polttoaineen kulutusta merkittävästi. Lisäksi uudet liedet synnyttävät huomattavasti vähemmän häkää ja hiukkaspäästöjä. Asumusten sisällä ja oviaukoissa savuavat nuotiot ovat hengityselinsairauksien suurimpia aiheuttajia. Afrikassa hengityselinsairaudet ovat suurempi ongelma kuin malaria.

Painopiste myös jatkossa Afrikassa

Yrityksen suunnitelmissa on laajentaa toimintaansa uusiin maihin. Paikallisiin olosuhteisiin sopivia liesimalleja kokeillaan tällä hetkellä Ruandassa. Vastaavia suunnitelmia yrityksellä on myös Liberiassa ja Sierra Leonessa.

Puuliesien ohella UpEnergy selvittää myytävän tuoterepertuaarin laajentamista myös muihin energiatehokkuutta ja ympäristön tilaa parantaviin ratkaisuihin, joilla voidaan helpottaa kaikkein köyhimpien ihmisten arkea.

Fast Company valitsi UpEnergy:n seitsemänneksi parhaaksi Afrikan innovatiiviseksi yritykseksi huhtikuussa 2014.

Sijoituskohteena metsäkatoa torjuvat hankkeet



Althelia Climate Fund on metsäkatoa ja kasvihuonekaasupäästöjä ehkäiseviin sijoituskohteisiin erikoistunut rahasto. Se etsii rahoitettavaksi hankkeita, jotka tuottavat metsätuhojen torjunnasta syntyviä päästövähennyksiä sekä ympäristöystävällisiä tuotteita ja hyödykkeitä.

Sertifioidut päästövähennykset myydään kansainvälisillä markkinoilla. Ympäristöystävälliset tuotteet voivat puolestaan olla esimerkiksi reilun kaupan kahvin tai kaakaon kaltaisia maataloushyödykkeitä.

Althelia Climate Fundin tavoitekokonaisuus on 150 miljoonaa euroa, ja ensimmäinen varainhankintakerros vuonna 2013 tuotti 60 miljoonaa euroa. Finnfundin ohella rahaston sijoittajakunta koostuu julkisista ja yksityisistä toimijoista, muun muassa Ruotsin evankelis-luterilainen kirkko, Euroopan investointipankki EIB ja Hollannin kehitysrahoitusyhtiö FMO.

Helmikuussa 2014 Althelia Climate Fund julkisti ensimmäisen sijoituskohteensa. Hanke on Kenian kaakkoisosassa sijaitseva Taita Hills Conservation and Sustainable Land Use Project, jossa metsien suojelu yhdistyy paikallisyhteisöjen elinkeinojen kehittämiseen ja työpaikkojen luomiseen. Tavoitteena on muun muassa luoda entistä kestävämpiä viljely- ja puuhiilentuotantomenetelmiä ja lisätä näin tuloja paikallisille yhteisöille.

Taita Hills -hanke liittyy alueella jo meneillään oleviin hankkeisiin, joissa suojellaan 225 000 hehtaarin alueet Tsavo East- ja Tsavo West -kansallispuistojen välillä. Althelia Climate Fundin rahoittama hanke tuo suojelun piiriin 200 000 lisähehtaaria.

Hankkeesta hyötyy suoraan noin 200 000 paikallista maanomistajaa ja kyläyhteisön edustajaa. Se myös mahdollistaa uhanalaisten villieläinten liikkumisen laajalla alueella ja vuosittaiset vaellukset kansallispuistojen välillä.

Asuntorahoittajan asiakaskunta kasvaa Kambodžassa



First Finance on Kambodžan ensimmäinen ja toistaiseksi ainoa asuntoluottojen myöntämiseen erikoistunut rahoituslaitos. Vuonna 2009 perustetun yrityksen asiakaskunta koostuu alemman keskiluokan asunnonostajista, joiden on vaikea saada pankkirahoitusta ensimmäisen oman asunnon oston.

Asiakaskunta koostuu yksityisellä sektorilla ja kansalaisjärjestöissä työskentelevistä alemman palkkaluokan työntekijöistä. Asiakkaina on myös pienyrittäjiä.

First Finance on tähän mennessä myöntänyt asuntolainan noin tuhannelle perheelle. Pitkäaikaisten asuntolainojen ohella yritys tarjoaa lyhytaikaisempia luottoja asunnon remontointiin tai irtaimiston hankintaan.

Finnfund rahoittaa First Financea vaihtovelkakirjalainalla, joka auttaa yhtiötä laajentamaan liiketoimintaansa Kambodžan maakuntakeskuksiin ja luomaan uusia työpaikkoja.

Yritykselle myönnetty laina on Finnfundin ensimmäinen suora sijoitus Kaakkois-Aasian köyhimpiin maihin kuuluvaan maahan.

Asuntorahoituksen kasvu edistää Kaakkois-Aasian köyhimpiin maihin kuuluvan maan taloudellista ja sosiaalista kehitystä. Asuntolainan avulla usein puutteellisissa asuinoloissa elävät perheet saavat kunnollisen asunnon, mikä parantaa elämänlaatua, tukee työssäkäyntiä ja lasten kouluttamista.

First Financen menestyksellisen toiminnan toivotaan rohkaisevan myös muita toimijoita asuntorahoitukseen, mikä lisäisi luottojen tarjontaa ja asunnonostajia hyödyttävää kilpailua.

Asuntomarkkinoiden kasvu tuo työpaikkoja myös rakennusosalalle, rakennusmateriaalien valmistukseen ja kuljetuksen kaltaisiin liitännäiselinkeinoihin. Yritystoiminnan kasvu tuo Kambodžan kehitykselle tärkeitä verotuloja.

Uusi voimala helpottaa sähköpulaa



Meghna Group of Industries on Bangladeshin merkittävimpiä yritysryhmiä, jonka liikevaihdosta valtaosa tulee elintarvikkeiden valmistuksesta. Suurin osa tuotannosta tapahtuu pääkaupunki Dhakan ulkopuolella sijaitsevassa Meghnaghat-teollisuuspuistossa.

Teollisuuspuistoon on rakennettu oma 60 megawatin voimala. Tämän lisäksi yritysryhmän sähköntuotantoyhtiö Everest Power Generation päätti investoida uuteen 19 megawatin voimalaan. Uudella voimalalla on tärkeä rooli yritysryhmän kasvusuunnitelmissa

laajentaa toimintaa uusille liiketoiminta-alueille.

Lisää työpaikkoja köyhälle alueelle

Teollisuuspuistossa työskentelee arviolta 6 700 työntekijää yksistään Meghna-yritysryhmän palveluksessa. Uusi voimala tukee epäsuorasti noin 600 uuden työpaikan syntymistä köyhyydestä kärsivälle alueelle.

Voimala hyödyttää ympäröivän maaseudun asukkaita myös siten, että mahdollista ylikapasiteettia myydään valtiollisen energiayhtiön verkkoon. Ilman uutta voimalaa teollisuusalue kuormittaisi valtakunnallista verkkoa.

Maailman köyhimpiin maihin kuuluvan Bangladeshin sähkönkulutus henkeä kohti on yksi maailman matalimpia ja sähköntuotantokapasiteetti alittaa selvästi kysynnän. Noin 150 miljoonasta asukkaasta arviolta vain puolet on sähköverkon ulottuvilla ja sähkönjakelun katkokset ovat tavallisia.

Voimalan laitteet Wärtsilältä

Hankkeen kokonaisinvestoinnit ovat noin 21 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Sen rahoittavat hankeyhtiön omistajat sekä lainoittajat Finnfund ja Standard Chartered Bank Bangladesh.

Voimalan päälaitteet toimittaa Wärtsilä. Laitteet valmistetaan yhtiön tehtaalla Vaasassa. Voimala käyttää valtiolliselta kaasuyhtiöltä ostettavaa maakaasua.

Wärtsilän laitteet edustavat parasta saatavilla olevaa teknologiaa, jonka päästöt ovat selvästi alhaisemmat kuin fossiilisia polttoaineita käyttävissä voimalaitoksessa keskimäärin. Laitoksen energiatehokkuutta lisää se, että sähköntuotannossa syntyvä lämpö otetaan hyötykäyttöön.

Voimalan energiatehokkuus ja vähäiset päästöt avaavat hankeyhtiölle mahdollisuuden myydä sertifioituja päästövähennyksiä puhtaan kehityksen mekanismin (Clean Development Mechanism) mukaisesti. Finnfundin kaltaisella kehitysrahoittajalla on ollut tärkeä rooli hankkeen toteutumiselle. Meghna-yritysryhmän merkittävästä asemasta huolimatta sen mahdollisuudet saada rahoitusta ovat rajalliset, sillä paikalliset liikepankit eivät pysty myöntämään pitkäaikaisia valuuttamääräisiä luottoja.

Afrikan suurin tuulipuisto nousee Keniaan



Turkanajärven tuulivoimapuistoon on suunnitteilla 365 tuuliturbiinia, joiden yhteenlaskettu kapasiteetti on 310 megawattia. Se on toistaiseksi suurin Saharan eteläpuoliseen Afrikkaan rakennettu tuulipuisto.

Finnfundin lisäksi hankkeen muita kehitysrahoittajia ovat Norfund, IFU, DEG, FMO ja Proparco - Norjasta, Tanskasta, Saksasta, Hollannista ja Ranskasta.

Tuulipuiston rakentamisen alkaa keväällä 2014. Rakennustöiden arvioidaan kestävän 33 kuukautta.

Hankkeeseen sisältyy olemassa olevan tien perusparannus noin 200 kilometrin matkalta sekä kylän rakentaminen hankkeen rakentajien ja pysyvän henkilökunnan asuinpaikaksi. Sähkön siirto edellyttää runsaan 400 kilometrin pituisen voimajohdon rakentamista, josta vastaa Kenian valtio.

Tuulipuisto rakennetaan harvaanasutulle ja kuivalle alueelle, jonka väestö koostuu lähinnä asuinpaikkaa vaihtavista paimentolaisista. Alueen asukkaiden auttamiseksi on valmisteltu merkittävä yhteiskuntavastuuohjelma.

Hanke tarjoaa lisäksi työpaikkoja paikallisille asukkaille. Tuulipuiston rakentamiseen tarvitaan noin 2 500 henkeä. Valmistuttuaan hanke tarjoaa suoraan ja epäsuorasti noin 200 työpaikkaa.

Hanke tuo alueelle myös kouluja ja terveysklinikan.

Valmistuttuaan tuulipuisto tuottaa noin 16 prosenttia maan tarvitsemasta sähköstä.

Hankkeella on myös muita merkittäviä kansantaloudellisia vaikutuksia. Tuulivoimalla tuotettu sähkö vähentää tarvetta tuoda fossiilisia polttoaineita ulkomailta, mikä parantaa Kenian vaihtotasetta arviolta 120 – 150 miljoonalla eurolla vuodessa.

Myös ympäristövaikutukset ovat merkittävät. Puhdasta ja edullista sähköä tuottavan hankkeen arvioidaan vähentävän hiilidioksidipäästöjä noin 790 000 tonnia vuodessa, mikä vastaa yli neljännesmiljoonan henkilöauton vuotuisia päästöjä.

Etiopian ensimmäinen pääomasijoitusrahasto



Etiopian talous on kasvanut viimeksi kuluneen vuosikymmenen aikana kymmenen prosentin vuosivauhtia, ja maa on noussut itäisen Afrikan suurimmaksi taloudeksi. Yksityissektorin ja erityisesti kasvuyritysten kehitystä jarruttaa kuitenkin huutava pula pääomista – Etiopian pääomasijoitusmarkkina on erittäin heikosti kehittynyt suhteessa talouden kokoon. Maan maine ulkomaisten sijoittajien näkökulmasta on ollut perinteisesti heikko.

Parannusta tilanteeseen tuo vuonna 2013 perustettu Etiopian ensimmäinen pääomasijoitusrahasto Schulze Global Ethiopia Growth and Transformation Fund I (EGTF), jonka taustalla on amerikkalaisen Schulzen perheen pääosin omistama Schulze Global Investments (SGI) -hallinnointiyhtiö.

Schulzen perheen ohella rahaston sijoittajiin kuuluvat Finnfund, useita eurooppalaisia kehitysrahoitusyhtiöitä sekä yksityisiä sijoittajia.

Rahasto sijoittaa etiopialaisiin pk-yrityksiin maatalouteen, elintarviketeollisuuteen, terveydenhuoltoon, kiinteistöihin, koulutukseen, valmistukseen ja kestävään matkailuun.

SGI on tehnyt mittavan työn Etiopiassa luodessaan pohjaa rahaston perustamiselle. Rahaston investointitiimi koostuu lähes kokonaan etiopialaisista ja puolet sen työntekijöistä, mukaan lukien investointitiimin johtaja, on naisia. Onnistuessaan rahasto tukee merkittäväällä tavalla Etiopian pääomasijoitusmarkkinoiden syntymistä sekä yritystoiminnan ja työpaikkojen kasvua.

Rahaston toiminta houkuttelee maahan muitakin rahastoja ja ulkomaisia sijoituksia, mikä lisää kilpailua ja rahoituksen tarjontaa. Tämä hyödyttää etiopialaisia yrityksiä ja viime kädessä niiden työntekijöitä ja kuluttajia.

Etiopia on Suomen kehitysyhteistyön pitkäaikainen kumppanimaa.

Finnpartnership

Ohjelmistoyhtiö Vietnamista löysi kumppaneita Suomesta



TMA Solutions (TMA) on yksi Vietnamin johtavista tietokoneohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, testaus- ja asiantuntijapalveluja tarjoavista yrityksistä. Se tarjoaa ohjelmistoalan palveluja monille kansainvälisille yrityksille eri toimialoilla, esimerkiksi telekommunikaatiossa, vähittäiskaupassa, rahoitusalaalla, logistiikassa, kiinteistöalalla, maataloudessa, terveydenhoidossa ja kustannustoiminnassa.

Vuonna 2011 TMA Solutions rekisteröityi Finnpartnershipin Partner Search –tietokantaan. Tietokanta on osa ilmaista Matchmaking-palvelua, jonka avulla yritykset voivat etsiä uusia yhteyksiä kehitysmaiden ja suomalaisten yritysten välillä.

Tähän mennessä TMA on Matchmaking-palvelun avulla löytänyt Suomesta kaksi asiakasta ja yhtiö hakee lisää yhteistyökumppaneita.

Vietnamin ohjelmistoala nousee

Vietnamin ohjelmistoala on kasvanut viime vuosina ripeästi. Kilpailijamaita alhaisemman kustannustason ohella maa on panostanut voimakkaasti alan koulutukseen. Väestöstä 60 prosenttia on alle 30-vuotiaita ja lukutaitoaste on yli 90 prosenttia. ICT-alan kouluista valmistuu vuosittain noin 60 000 nuorta.

Vietnamin hallitus on tukenut ohjelmistoalaa tarjoamalla muun muassa veroetuja, koulutusta ja teknologiapuistoja. Maassa on myös otettu käyttöön ohjelmistoalan kehittämiseen ja testaamiseen liittyviä kansainvälisiä laatustandardeja.

Monet johtavat ICT-alan kansainväliset suuryhtiöt ostavat palveluja Vietnamista. Suurin haaste on se, että maasta puuttuu tällä hetkellä organisaatioita, jotka auttaisivat ohjelmistoteollisuutta verkostoitumaan kansainvälisten asiakkaiden kanssa.

Yhteistyö sujunut mallikkaasti

Yksi TMA Solutionsin asiakkaista on Tehostaja Oy, joka tarjoaa pk-yrityksille pilvipalveluun perustuvia paikannus- ja työnohjausratkaisuja. Yhteys Vietnamiin löytyi Finnpartnershipin Partner Search -tietokannasta.

Tehostaja oli aiemmin teettänyt koodaustyötä Romaniassa, mutta yritys halusi löytää nyt alihankkijan kustannustehokkaammasta maasta. Yhteydenottokynnystä Vietnamiin madalsi tieto, että Finnpartnership oli vietnamilaisen yhteistyökumppanin avulla tarkastanut TMA:n perusasiat. Kokemukset Vietnamista ovat olleet niin myönteiset, että Tehostaja harkitsee parhaillaan oman toimiston perustamista sinne.

Finnpartnership

Mobiilipalvelulla apua miljoonille maanviljelijöille Itä-Afrikassa



Espoolainen mobiilipalveluyritys Sibesonke Oy perustettiin vuonna 2009. Yritys on alusta lähtien suunnannut toimintaansa kehittyville markkinoille. Yritys on menestyksekkäästi pilotoinut mobiilipalveluja maanviljelijöille Tansaniassa. Sibesonke sai Finnpartnershipiltä Liikekumppanuustukea hankkeensa alkuvaiheen selvityksiin.

Sibesonke tekee yhteistyötä Tansanian maatalous-, ruokaturva- ja osuuskuntaministeriön sekä karja- ja kalastusministeriön kanssa. Ministeriöiden on yhteistyön ansiosta helpompaa levittää

matkapuhelimitse ajantasaista maatalouteen liittyvää tietoutta maan 33 miljoonalle viljelijälle. Hankkeen tavoitteena on laajentaa elämää helpottavien palveluiden portfolioa ja tarjota palvelut köyhemmän kansanosan massamarkkinoille maanlaajuisesti.

Tukea Finnpartnershipiltä

Sibesonke on saanut tukea Finnpartnershipiltä partnereiden identifiointiin, hankkeen esiselvityksiin sekä paikallisen henkilökunnan koulutukseen. Sibesonken mukaan Finnpartnershipin ja muiden alkuvaiheen rahoittajien rooli on ensiarvoisen tärkeä etenkin aloitteleville yrityksille, jotka suuntaavat kehittyville markkinoille.

Tukea kaivataan erityisesti perustettaessa yritystä kohdemarkkinoille sekä käynnistettäessä varsinaista liiketoimintaa. Vasta sen jälkeen yritykset voivat aloittaa neuvottelut sijoittajien kanssa. Finnpartnershipin tuki yhdistettynä yrittäjien omiin ja enkelisijoittajien panostuksiin ovat edellytys menestystarinoiden syntymiselle.

Toimivat ratkaisut strategisesti tärkeitä maatalouden tehokkuuden lisäämisessä

Heikon liikenne- ja viestintäinfrastruktuurin takia maanviljelijöiden on vaikea saada elintärkeää maatalouteen liittyvää tietoutta sekä koulutusta hyväksytyistä maatalouskäytännöistä. Sibesonken mobiilipalvelu tarjoaa kustannustehokkaan ja helposti levitettävän ratkaisun näihin ongelmiin. Viljelijät saavat ajantasaisia sääennusteita sekä opastusta viljan ja karjan kasvatukseen, kuten neuvoja tuholaisten ja sairauksien torjuntaan.

Sibesonkelle yhteistyö Tansaniassa on suuri harppaus kohti palkintoja saaneen ja patentoidun mobiiliyhteisöalustan laajentamista Itä-Afrikkaan. Elintaso parantava ja yhteisöllisyyteen perustuva sisältö on ensi kertaa tarjolla tavallisille matkapuhelimille kehittyvillä markkinoilla. Sibesonken tulevat palvelut keskittyvät tansaniaalaisten terveyteen.

Johtokunnan toimintakertomus

Tehtävä ja strategia

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND), on valtioenemmistöinen erityisrahoitusyhtiö, joka kuuluu ulkoasiainministeriön hallinnonalaan ja joka toteuttaa kehityspoliittista erityistehtävää. Yhtiön tarkoituksena on edistää kohdemaidensa taloudellista ja sosiaalista kehitystä rahoittamalla yksityisen sektorin hankkeita, joihin liittyy suomalainen intressi. Finnfund on kaupallista rahoitusta täydentävä riskirahoittaja, joka toimii itsekannattavasti. Finnfund kohdistaa pääosan rahoituksestaan matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin, rakentaa siltoja suomalaisen osaamisen ja kehitysmaiden tarpeiden välille ja panostaa katalysoimiensa kehitysvaikutusten kasvattamiseen.

Vuonna 2013 Finnfundin strategista suuntaa tarkennettiin siten, että se pyrkii kohdistamaan rahoitustaan aikaisempaa enemmän köyhiin maihin ja kehitysvaikutuksiltaan hyviin hankkeisiin. Lisäarvoa on haettu painottamalla suoria sijoituksia, yhteistyötä suomalaisten yritysten kanssa sekä kasvavaa riskinottoa ja aktiivista otetta niissä kehitysvaikutuksiltaan lupaavissa hankkeissa, joissa tällaista roolia tarvitaan.

Rahoitus- ja investointitoiminta

Vuoden 2013 aikana suomalaisten yritysten investointihalukkuus kehitysmaihin oli edelleen vähäistä. Rahoitustoiminnan volyymi kasvoi kuitenkin merkittävästi edellisvuodesta, kun Finnfundin rahoituksen kohteiksi löytyi kehitysvaikutuksiltaan erinomaisia, myönteisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan vaikuttavia hankkeita erityisesti uusiutuvan energian toimialalla ja metsäsektorilla.

Vuonna 2013 uusia rahoituspäätöksiä tehtiin 20 kappaletta (18 kappaletta vuonna 2012), yhteensä 90 miljoonaa euroa (56 miljoonaa euroa). Sekä päätösten kappalemäärä että niiden keskikoko kasvoivat edellisestä vuodesta. Euromääräisesti tarkasteltuna kasvua edellisvuodesta voidaan pitää tuntuvana.

Monet päätökseen viedyistä hankkeista sisälsivät elementtejä, jotka tekivät niiden valmistelusta työlästä. Peräti 80 prosenttia hankkeista kappalemääräisesti olikin sellaisia, että Finnfundin osallistumisella katsottiin olleen merkittävää lisäarvoa.

Yhteishankkeet suomalaisten yritysten kanssa kohdistuivat pääsääntöisesti ylemmän keskitulotason kehitysmaihin.

Vuonna 2013 tehtyjen rahoituspäätösten kohdentuminen eri tulotasoluokkiin on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tulotaso	kpl	%	milj. euroa	%
Vähiten kehittyneet maat	5	25	24,8	28
Matalatuloiset maat	2	10	30,7	34
Alemman keskitulotason maat	4	20	5,1	6
Ylemmän keskitulotason maat	8	40	23,9	27
Venäjä	1	5	5	5
Yhteensä	20	100	89,5	100

Päätökseen viedyistä hankkeista 9 (6) oli osakepääomasijoituksia tai tätä lähellä olevaa välirahoitusta, ja näiden osuus oli poikkeuksellisesti peräti hieman yli puolet kaikista päätöksistä euromääräisesti tarkasteltuna.

Investointilainapäätöksiä tehtiin 9 (10), mutta niiden osuus kokonaiseuromäärästä jäi noin kolmannekseen. Kahden (3) rahastosijoituksen osuus euromäärästä oli runsas kymmenesosa.

Pääosa rahoituspäätöksistä kappalemääräisesti eli 9 (6) kohdistui Aasiaan ja seuraavaksi eniten eli 7 (4) Afrikkaan. Afrika oli kuitenkin euromääräisesti tarkasteltuna selvästi tärkein alue, jonka osuus nousi lähes 60 prosenttiin euroista, kun Aasian osuus oli noin viidennes. Yksittäisistä maista suosituin oli Kiina, johon kohdistui neljä euromäärältään kuitenkin varsin pientä rahoituspäätöstä.

Maksatusten määrä putosi 34 miljoonaan euroon edellisen vuoden 59 miljoonasta eurosta heijastellen vuoden 2012 alhaista rahoituspäätösten määrää.

Maksatuksista 23 miljoonaa euroa (28 miljoonaa euroa) kohdistui matalan tulotason tai vähiten kehittyneisiin maihin, 7 miljoonaa euroa (9 miljoonaa euroa) alemman keskitulotason maihin, 2 miljoonaa euroa (11 miljoonaa euroa) ylemmän keskitulotason maihin ja 1,5 miljoonaa euroa (11 miljoonaa euroa) Venäjälle.

Finnfund on aktiivisesti mukana vuonna 2004 perustetussa eurooppalaisten kehitysrahoittajien ja Euroopan investointipankin yhteisrahoitusyhtiö European Financing Partnersissa (EFP) sekä samojen toimijoiden ja ranskalaisen kehitysrahoittaja AFD:n vuonna 2011 perustamassa Interact Climate Change Facilityssä (ICCF). ICCF sijoittaa ilmastonmuutosta hillitseviin hankkeisiin, muun muassa uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuusprojekteihin.

Maksamattomien investointisitoumusten määrä vuoden 2013 lopussa oli 97 miljoonaa euroa (86 miljoonaa euroa). Tämän lisäksi oli 81 miljoonan euron edestä investointipäätöksiä, jotka eivät vielä olleet edenneet sopimusvaiheeseen (60 miljoonaa euroa).

Kehittäminen ja painopisteet

Finnfund julkaisi toisen yritysraporttinsa syyskaudella 2013 valtioneuvoston 3.11.2011 antaman omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen edellyttämällä tavalla. Vuonna 2013 yritysraportointia kehitettiin sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Yritysraportti on luettavissa yhtiön [internet-sivuilla](#).

Johtokunta hyväksyi syksyllä 2013 Finnfundin uudistetun [ympäristö- ja yhteiskunta-vastuupolitiikan](#), joka on luettavissa yhtiön internet-sivuilla. Työskentelyä ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten arvioinnin ja raportoinnin toimintamenetelmien ja prosessin kehittämiseksi jatkettiin kertomusvuonna.

Edellisinä vuosina kehitetyn ja vuonna 2013 kaikkien hankkeiden arvioinnissa käyttöön otetun kehitysvaikutusten arviointityökalun kehitystyötä jatkettiin kertomusvuonna.

Yhteistyö muiden eurooppalaisten kehitysrahoittajien (EDFI – European Development Finance Institutions) kanssa jatkui aiempien vuosien tapaan sekä konkreettisten hankkeiden että yhtenäisten ja yhtenäistyvien toimintamenetelmien kautta. Konkreettisia esimerkkejä tällaisesta yhteistyöstä ovat edellä mainitut yhteisrahoitusyhtiöt EFP ja ICCF sekä Afrikan hotellihankkeita rahoittava pohjoismaisten kehitysrahoittajien pääosin omistama yhteisyritys Afrinord. Yhteistyötä tehtiin merkittävästi myös useissa yksittäisissä hankkeissa.

Johtokunta hyväksyi syksyllä 2013 uuden tietohallintostrategian vuosille 2014 – 2016. Lisäksi yhtiön tietoturvalähtöisyys ja etäkäyttöpolitiikka uudistettiin vuonna 2013 ja järjestelmiä ja menettelytapoja on kehitetty niiden mukaisesti vastaamaan entistä paremmin liikkuvan työn tarpeita.

Finnpartnership- liikeyhteistyöohjelma

Finnfund hallinnoi kesäkuussa 2006 käynnistettyä ulkoasiainministeriön rahoittamaa Finnpartnership-liikeyhteistyöohjelmaa. Keväällä 2013 ulkoasiainministeriö asetti työryhmän valmistelemaan Finnfundia koskevan erityislain muutosta, jonka tavoitteena on muun muassa liittää Finnpartnership pysyväksi osaksi Finnfundin toimintaa. Finnpartnershipin hallinnointia koskevan sopimuksen voimassaoloa on jatkettu enintään vuoden 2015 loppuun, johon mennessä lakimuutos pyritään saamaan voimaan.

Finnpartnership tarjoaa neuvontaa ja liikeyhteistyötukea suomalaisyritysten ja muiden suomalaisten toimijoiden kehitysmahdollisuuksien, liiketaloudellisesti kannattavien hankkeiden suunnittelu-, kehitys- ja toteutusvaiheisiin, teknologian ja ratkaisujen pilottihankkeisiin sekä koulutukseen.

Finnpartnershipin palveluihin kuuluu myös kehitysmaayrityksille suunnattu Matchmaking-palvelu suomalaisten liikeyhteistyöyhtiöiden löytämiseksi. Matchmaking-palvelua ovat käyttäneet myös suomalaiset yritykset, jotka etsivät liikeyhteistyökumppaneita kehitysmaista.

Vuonna 2013 sekä liikekumppanuustuen että Matchmaking-palvelun kysyntä kasvoi selvästi edellisestä vuodesta. Matchmaking-työn resursseja vahvistettiin ja sen aktiviteettia lisättiin selvästi vuonna 2013, mikä johti palvelun kysynnän voimakkaaseen kasvuun.

Liikekumppanuustuen ehtoihin tehtiin joitain muutoksia ja panostusta Team Finland - yhteistyöhön lisättiin aikaisemmasta.

Vuonna 2013 käsiteltiin 121 (97) liikekumppanuustukihakemusta. Myönteisiä tukipäätöksiä tehtiin 96 kappaletta (77). Myönnetty kokonaistuki oli 3,5 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa).

Liikekumppanuustukea maksettiin 80 (55) hankkeeseen yhteensä 1,3 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa).

Matchmaking-palveluun tuli vuonna 2013 yhteensä 245 (129) liiketoiminta-aloitetta kehitysmaayrityksiltä.

Riskienhallinta

Finnfundin johtokunta vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja siinä käytettävät välineet. Yhtiön toimiva johto vastaa riskienhallinnan toteuttamisesta johtokunnan vahvistamien ohjeiden mukaisesti. Yhtiön varain- ja riskienhallintaa koskeva ohjeistus päivitettiin erityisesti lyhytaikaisia sijoituksia koskevilta osiltaan vuoden 2013 aikana, mutta oleellisia muutoksia riskienhallinnan periaatteisiin ei tehty.

Yhtiön toiminta on lähtökohtaisesti tavanomaista riskialttiimpaa. Riskienhallinta muodostuu riskien tunnistamisesta, riskien kattamisesta ja raportoinnista yhtiön hallintoelimille.

Finnfundin toiminta-ajatukseen kuuluu hankeriskien ottaminen, mikä otetaan huomioon rahoitusehdoissa ja jota aktiivisesti seurataan ja pyritään hallitsemaan sijoitusaikana. Riskinotto merkitsee myös sitä, että osa sijoituksista osoittautuu tappiollisiksi, mutta sijoitukset pyritään hinnoittelemaan niin, että riskinotolle saadaan katetta ja hajauttamaan siten, etteivät yhtiön toimintaedellytykset vaarannu. Keskeinen hankeriskien arvioinnin ja seurannan väline on Finnfundin itse kehittämä hankkeiden riskiluokitusjärjestelmä, joka on ollut käytössä vuodesta 2005. Kaikki Finnfundin sijoitussalkussa olevat hankkeet riskiluokitetaan vähintään kerran vuodessa ja tarvittaessa useamminkin, jos riskitason arvioidaan muuttuneen.

Ulkoasiainministeriö on 8.10.2012 päättänyt erityisriskirahoituksen käyttöön ottamisesta sijoitusriskin jakamiseksi Suomen valtion ja Finnfundin välillä. Erityisriskirahoitus perustuu valtioneuvostossa 20.9.2012 hyväksytyyn tappionkorvaussitoumukseen, jonka nojalla valtio on sitoutunut korvaamaan Finnfundille enintään 60 prosenttia erityisriskirahoituksen piiriin sitoumuksen voimassaoloaikana otetuista hankkeista aiheutuvista luotto- ja sijoitustappioista. Tappionkorvaussitoumus ja ulkoasiainministeriön päätös ovat voimassa 31.12.2015 asti.

Päätöksen hankkeen ottamisesta erityisriskirahoituksen piiriin tekee Finnfundin johtokunta. Erityisriskirahoituksen piiriin voidaan hyväksyä kehitysvaikutuksiltaan erityisen potentiaalisia hankkeita, jotka kohdistuvat matalan tai alemman keskitulotason maihin ja jotka muutoin olisivat liian riskialttiita Finnfundin rahoitettaviksi.

Vuonna 2013 johtokunta päätti 6 (2) hankkeen ottamisesta erityisriskirahoituksen piiriin. Näiden sijoituspäätösten yhteenlaskettu arvo on 41,8 miljoonaa euroa (5,7 miljoonaa euroa). Valtion osuus sijoitusriskistä on 21,3 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa), eli 51 prosenttia (42 prosenttia). Tappionkorvaussitoumuksen enimmäismäärä on 50 miljoonaa euroa ja sen nojalla korvausta voidaan hakea enintään 5 miljoonan euron arvosta vuodessa.

Korko- ja valuuttariskien osalta periaate on, että ne tunnistetaan ja niiltä suojaudutaan. Koska yhtiön sijoitukset suuntautuvat kehittyviin maihin ja ovat usein paikallisessa valuutassa, on valuuttakurssiriskin hallinta poikkeuksellisen haastavaa. Luotonantoon liittyvät korko- ja valuuttariskit pyritään kattamaan kokonaan ja koko sijoitusajaksi. Osakepääoma- ja rahastosijoituksiin liittyvien valuuttariskien hallitseminen on vaikeampaa. Yleisperiaatteena on, että tapauskohtaisesti katetaan sellaiset valuuttapositionit, jotka ovat varmoja tai vähintään todennäköisiä ja joiden suojaaminen on mahdollista saavutettavaan hyötyyn nähden kohtuullisin kustannuksin.

Likviditeettiriskin hallitsemiseksi Finnfund ylläpitää ennustettuun maksatusvolyyymiin nähden riittävää likviditeettiä. Finnfund laski syyskuussa 2013 liikkeeseen viiden vuoden kuluttua erääntyvän kotimaisille sijoittajille suunnatun 50 miljoonan euron private placement -tyyppisen joukkovelkakirjalainan kattamaan tulevia maksatuksia ja erääntyviä rahoitusvelkoja. Lisäksi Finnfundilla on käytettävissään 50 miljoonan euron komitoitu luottolimiitti Nordea Pankissa, komittoimattomia luottolimiittejä pohjoismaisissa pankeissa sekä vuonna 2010 perustettu 100 miljoonan euron yritystodistusohjelma, mikä ei ollut vuoden 2013 lopussa käytössä lainkaan.

Luotonottoon liittyvää jälleenrahoitusriskiä hallitaan ylläpitämällä riittävän laajaa rahoittajaryhmää sekä monipuolista instrumenttivalikoimaa. Instrumenttivalikoimaa kasvattaa osaltaan edellä mainittu joukkovelkakirjalaina. Lisäksi pyritään siihen, että luotonotosta vähintään puolet on pitkäaikaista. Kertomusvuoden lopussa korollisten velkojen keskimääräinen jäljellä oleva laina-aika oli 3,7 vuotta.

Vuonna 2013 yhtiö jatkoi vuonna 2012 käynnistettyjä toimenpiteitä tietoturvariskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja torjumiseksi.

Tulos ja tase

Tulos vuodelta 2013 oli noin 2,7 miljoonaa euroa voitollinen (noin 1,2 miljoonaa euroa). Tulos oli sekä budjetoitua että edellisvuotta selvästi parempi.

Toiminnallinen tulos on esitetty alla olevassa taulukossa. Rahoitustoiminnan kate muodostui 11,9 miljoonaksi euroksi (10,7 miljoonaa euroa) ja tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja oli 5,7 miljoonaa euroa (5,0 miljoonaa euroa).

Irtautumisia sijoituksista ei raportointikaudelle ajoittunut. Rahastotuotot toteutuivat kuitenkin huomattavasti edellisvuotta ja myös budjetoitua suurempina. Toimintakulut kasvoivat edellisestä vuodesta, mutta ne toteutuivat kuitenkin budjetoitua alhaisempina.

Toiminnallinen tulos, 1000 euroa	2013	2012	Muutos euroa	Muutos %
Rahoitustuotot	13 558	12 301	1 257	10
Rahoituskulut	-1 643	-1 568	-75	5
Rahoitustoiminnan kate	11 915	10 733	1 182	11
Liiketoiminnan muut tuotot	1 558	1 203	355	30
Hallinto, poistot ja muut kulut	-7 797	-6 977	-820	12
Tulos ennen arvostuseriä, myyntejä ja veroja	5 676	4 959	717	14
Arvostuserät ja myynnit	-2 946	-3 332	386	-12
Tuloverot	-29	-387	358	-93
Tulos	2 701	1 240	1 461	118

Tuotot

Osinkotuotot olivat 1,6 miljoonaa euroa (3,1 miljoonaa euroa). Osinkotuottojen voimakas lasku johtuu yhden hankeyhtiön osingonmaksun tuntuvasta pienenemisestä.

Sijoituslainojen korkotuotot olivat 6,4 miljoonaa euroa (6,6 miljoonaa euroa) ja muut korkotuotot olivat 0,6 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa). Yhteensä korkotuottoja kertyi 7,0 miljoonaa euroa (6,9 miljoonaa euroa). Muut korkotuotot muodostuvat pääasiallisesti likvidivarojen korkotuotoista ja niiden kasvu johtuu likviditeetin määrän kasvusta.

Muut tuotot pitkäaikaisista sijoituksista olivat yhteensä 3,8 miljoonaa euroa (3,3 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat rahastosijoitusten tuotoista (vuonna 2012 rahastosijoitusten tuotot 1,1 miljoonaa euroa). Sijoitusten myyntivoittoja ei kertomusvuonna tuloutunut, mikä johtui erään suunnitellun irtautumisen viivästymisestä (vuonna 2012 myyntivoitot 2,2 miljoonaa euroa).

Muut rahoitustuotot ilman kurssivoittoja olivat 1,3 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa) ja ne muodostuivat pääasiassa järjestelypalkkioista, sitoumusmaksuista ja muista rahoituspalkkioista.

Sijoitustoiminnan tuotot ennen veroja olivat yhteensä 13,6 miljoonaa euroa, (14,4 miljoonaa euroa).

Valuuttakurssivoitot olivat 5,0 miljoonaa euroa (5,7 miljoonaa euroa) ja -tappiot 5,0 miljoonaa euroa (5,5 miljoonaa euroa).

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 1,6 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa) ja ne muodostuvat Finnpartnership-liikekumppanuusohjelman hallinnoinnista saaduista palkkioista ja muista palkkiotuotoista.

Arvon alentumistappiokirjaukset

Uusia yksilöllisiä arvon alentumistappiokirjauksia tehtiin 9,1 miljoonaa euroa (6,9 miljoonaa euroa), joka on noin 3,6 prosenttia sijoitusomaisuuden tasearvosta kertomusvuoden lopussa (2,5 prosenttia).

Vuonna 2013 palautui aikaisemmin tehtyjä yksilöllisiä arvon alentumistappiokirjauksia 12,8 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa). Tämä johtuu osin eräiden sijoitusten positiivisesta arvomuutoksesta ja osin eräiden aikaisemmin arvonalennuskirjattujen sijoitusten kirjaamisesta lopullisiksi tappioiksi ja niihin kohdistuneiden arvonalennuskirjausten palautumisesta.

Ennen vuotta 2005 tehtiin sijoituksiin kohdistuneita ryhmäkohtaisia arvon alentumistappiokirjauksia ei enää vuonna 2013 käsitelty (0,5 miljoonaa euroa).

Kulut

Korkokulut olivat 0,8 miljoonaa euroa eli niiden määrä laski edellisestä vuodesta (1,1 miljoonaa euroa). Korkokulut kohdistuivat sekä dollarimääräiseen luotonottoon, jolla jälleenrahoitetaan Finnfundin dollarimääräisiä sijoituslainoja, että vuonna 2013 emittoituihin euromääräisiin yritystodistuksiin ja syksyllä liikkeeseen laskettuun joukkovelkakirjalainaan. Korkokulujen lasku selittyy sekä vieraan pääoman määrän alentumisella vuoden aikana että alhaisella korkotasolla.

Muut rahoituskulut olivat 0,8 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa), mihin sisältyy rahasto-sijoituksiin liittyviä hallinnointipalkkioita 0,5 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa). Nämä hallinnointipalkkiot kohdistuivat rahastoihin, joiden investointiperiodi on päättynyt.

Sijoitustappioita kirjattiin 6,6 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa), mikä määrä kohdistuu lähes kokonaan aikaisemmin arvonalennuskirjattuihin saataviin.

Toimintakulut olivat yhteensä 7,8 miljoonaa euroa (7,0 miljoonaa euroa). Kustannusten nousu muodostuu useista pienemmistä eristä ja on osin seurausta hankevalmistelun aktiivisuuden tuntuvasta lisääntymisestä.

Tuloslaskelmaan merkityt verot, 0,03 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa) ovat osingoista sijoitusten kohdemaihin maksettuja veroja.

Tase

Taseen loppusumma oli kertomusvuoden lopussa 311,0 miljoonaa euroa (312,4 miljoonaa euroa).

Sijoitusomaisuuden tasearvo oli kertomusvuoden lopussa 250,0 miljoonaa euroa (274,1 miljoonaa euroa). Sijoitusomaisuus supistui ennakoidusti 8,8 prosenttia. Sijoitusomaisuuden supistuminen johtui siitä, että sijoituksista palautui suorituksia enemmän kuin tehtiin maksatuksia uusiin sijoituksiin. Maksamattomia sitoumuksia ja päätöksiä oli kuitenkin huomattavasti enemmän kuin vuoden 2012 lopussa, millä perusteella supistumisen arvioidaan olevan tilapäistä.

Lainojen (mukaan lukien pääomalinat ja muut välimuotoinstrumentit) osuus oli 114,5 miljoonaa euroa (141,7 miljoonaa euroa) eli 46 prosenttia (51,7 prosenttia), osakepääomasijoitusten 64,4 miljoonaa euroa (44,4 miljoonaa euroa) eli 26 prosenttia (23,5 prosenttia) ja rahastosijoitusten 71,0 miljoonaa euroa (68,1 miljoonaa euroa) eli 28 prosenttia (24,8 prosenttia) sijoitusomaisuudesta. Sijoitusomaisuuden jakauma instrumentteittain muuttui kertomusvuonna siten, että osakepääoma- ja rahastosijoitusten osuus kasvoi ja lainojen osuus selvästi supistui.

Likviditeetin määrä oli kertomusvuoden lopussa noin 55,1 miljoonaa euroa (33,4 miljoonaa euroa), mikä vastaa noin 65 prosentin kasvua edellisen vuoden lopusta. Likviditeetin määrän kasvu johtuu syksyllä 2013 liikkeeseen lasketusta 50 miljoonan euron joukkovelkakirjalainasta. Likviditeetti on sijoitettu kotimaisiin rahamarkkinainstrumentteihin varain- ja riskienhallintaa koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

Tilikauden päättyessä yhtiön omat varat (osakepääoma ja vapaa oma pääoma) olivat yhteensä 215,3 miljoonaa euroa (202,6 miljoonaa euroa) eli 69 prosenttia taseen loppusummasta (65 prosenttia).

Vuonna 2012 yhtiö toteutti kaksi osakeantia, joista jälkimmäinen rekisteröitiin vasta tilikauden päättymisen jälkeen 3.1.2013. Tässä osakeannissa yhtiön osakepääomaa korotettiin 4 999 870 eurolla ja se oli korotuksen jälkeen 128 949 590 euroa jakaantuen 758 527 osakkeeseen, joista Suomen valtio omisti 694 191 osaketta (91,5 prosenttia), Finnvera Oyj 63 349 osaketta (8,4 prosenttia) ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 987 osaketta (0,1 prosenttia). Finnvera Oyj ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK eivät merkinneet niille tarjottuja uusia osakkeita.

Vuonna 2013 yhtiö toteutti yhden osakeannin. Osakeannissa vanhoille osakkaille tarjottiin merkittäväksi niiden omistusosuuksien suhteessa uusia osakkeita enintään 64 275 kappaletta 170 euron osakekohtaiseen merkintähintaan. Osakkeiden merkintäaika oli 11.4.2013 – 7.6.2013. Osakeannin seurauksena osakepääomaa korotettiin 10 014 190 eurolla, josta Suomen valtion osuus oli 9 999 910 euroa ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n osuus 14 280 euroa. Päätöksen nojalla annettiin 58 907 uutta osaketta. Finnvera Oyj ei merkinnyt sille tarjottuja uusia osakkeita.

Kertomusvuoden päättyessä yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 138 963 780 euroa jakaantuen 817 434 osakkeeseen, joista Suomen valtio omisti 753 014 osaketta (92,1 prosenttia), Finnvera Oyj 63 349 osaketta (7,8 prosenttia) ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK 1 071 osaketta (0,1 prosenttia).

Yhtiön osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 170 euroa.

Kertomusvuoden lopussa yhtiön pitkäaikaiset korolliset velat olivat 74,0 miljoonaa euroa (45,0 miljoonaa euroa) ja lyhytaikaiset 20,0 miljoonaa euroa (63,0 miljoonaa euroa), yhteensä 94,0 miljoonaa euroa (108,0 miljoonaa euroa). Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyy syksyllä 2013 liikkeeseen laskettu 50 milj. euron joukkovelkakirjalaina. Muilta osin pitkäaikaiset korolliset velat ovat USD-määräisiä ja niillä jälleenrahoitetaan Finnfundin USD-määräistä luotonantoa.

Pitkäaikaisten velkojen osuus kaikista rahoitusveloista kasvoi kertomusvuonna joukkovelkakirjalainan liikkeellelaskun ja lyhytaikaisten velkojen takaisinmaksun myötä ja oli vuoden lopussa noin 78,7 prosenttia. Rahoitusvelkojen yhteismäärä laski noin 13 prosenttia edellisestä vuodesta.

Takausvastuiden määrä oli vuoden 2013 lopussa 0,08 miljoonaa euroa (0,2 miljoonaa euroa).

Tunnusluvut

	2013	2012	2011
Rahoitustuotot yhteensä, milj. euroa	18,5	20,0	30,0
Tulos, milj. euroa	2,7	1,2	9,2
Oman pääoman tuotto, %	1,3	0,6	4,9
Omavaraisuusaste, %	69,2	64,8	67,0

Laskentakaavat:

$$\text{Oman pääoman tuotto} = \frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma}} \times 100 \%$$
$$\text{Omavaraisuusaste} = \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100 \%$$

Hallinto ja henkilöstö

Vuonna 2013 hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa, johtokunta 13 kertaa ja johtokunnan tarkastusvaliokunta 5 kertaa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 11.4.2013 käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 11 pykälässä mainitut asiat ja päätettiin yhtiön osakepääoman korottamisesta.

Yhtiökokous valitsi hallintoneuvoston jäseniksi kaudelle 2013 – 2016 strategia- ja hallintojohtaja Eija Hietasen, kansanedustaja Pertti Salolaisen, yrittäjä Seppo Torisevan ja kansanedustaja Tapani Töllin sekä kaudelle 2013 – 2015 hallintoneuvoston jäsenyydestä eronneen kansanedustaja Pirkko Mattilan tilalle tämän jäljellä olevalle kaudelle kansanedustaja Maria Lohelan.

Yhtiökokous valitsi johtokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:

Partner Ritva Laukkanen, puheenjohtaja
Apulaisosastopäällikkö Kari Alanko, varapuheenjohtaja
Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén
Erityisasiantuntija Tuuli Juurikkala
Toimitusjohtaja Nora Kerppola
Yksikönpäällikkö Riikka Laatu
Hallituksen puheenjohtaja Päivi Leiwo-Svensk
Rahoitusjohtaja Markus Pietikäinen

Johtokunnan jäsenillä ei ole varajäseniä.

Ulkoasiainneuvos Pekka Hukka valittiin 3.10.2013 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa johtokunnan varsinaiseksi jäseneksi 20.9.2013 jäsenyydestä eronneen Riikka Laadun tilalle.

Johtokunnalla on tarkastusvaliokunta, jonka jäseniä ovat olleet 25.4.2013 alkaen:

Rahoitusjohtaja Markus Pietikäinen, puheenjohtaja

Rahoitusjohtaja Tuukka Andersén

Erityisasiantuntija Tuuli Juurikkala

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut PricewaterhouseCoopers Oy, KHT-yhteisö, vastuunalaisena tilintarkastajana Juha Wahlroos, KHT.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tohtori Jaakko Kangasniemi (Ph.D., Agricultural Economics).

Yhtiön palveluksessa oli kertomusvuonna keskimäärin 49 henkilöä (49 henkilöä). Vuoden lopussa työsopimussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 51 (52), joista 47 (46) oli kokopäivätoimisia. Henkilöstöstä oli naisia 37 ja miehiä 14.

Henkilökunnalle maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä vuosina 2011 – 2013 ilmenee seuraavasta taulukosta.

	2013	2012	2011
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	49	49	49
Tilikauden palkat ja palkkiot, 1000 euroa	3 840	3 636	3 414

Tilinpäätökseen on tehty tilikaudella 2013 ansaittuja kannustinpalkkioita koskeva varaus, joka vastaa 6,71 prosenttia palkkakustannuksista (5,89 prosenttia). Kannustinpalkkion määrä riippuu osittain yhtiötasoisien ja toimintokohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta ja osittain henkilökohtaisesta suorituksesta.

Vuonna 2013 toiminta uudessa organisaatorakenteessa vakiintui vuonna 2012 toteutetun organisaatiouudistuksen jälkeen.

Näkymät vuodelle 2014

Valtioneuvoston helmikuussa 2012 hyväksymän kehityspoliittisen toimenpideohjelman sekä ulkoasiainministeriön yhtiölle asettamien tavoitteiden mukaisesti Finnfund pyrkii vahvistamaan rahoituksensa myönteisiä kehitysvaikutuksia ja panostaa ensisijaisesti matalatuloisiin ja alemman keskitulotason kehitysmaihin. Tavoitteena on edelleen tehdä aktiivista yhteistyötä suomalaisten yritysten kanssa, erityisesti näissä maissa. Jatkossa ylemmän keskitulotason kehitysmaihin sijoitetaan valikoivasti, lähinnä hankkeisiin, joilla arvioidaan olevan merkittäviä ympäristö- ja kehitysvaikutuksia, joiden saavuttamiselle Finnfund tuo huomattavaa lisäarvoa. Syksyllä 2013 päivitetyn strategiansa mukaan Finnfund on valmis ottamaan osassa hankkeissaan hyvinkin aktiivisen, katalyyttisen ja usein myös riskipitoisen roolin. Finnfund osallistuu salkkunsuunsa hajauttamiseksi ja tasapainottamiseksi myös yhteisrahoituksiin, joissa riskejä ja työtä voidaan jakaa esimerkiksi toisten kehitysrahoittajien kanssa.

Uusien sijoituspäätösten määrän arvioidaan pysyvän suunnilleen vuoden 2013 tasolla. Koska maksamattomia sitoumuksia ja päätöksiä oli vuoden 2013 lopussa huomattavasti enemmän, kuin vuoden 2012 lopussa, maksatusten määrän ennakoitaan kasvavan selvästi vuonna 2014 ja sijoitusomaisuuden kääntyvän vuoden 2013 notkahduksen jälkeen jälleen selvästi nousuun.

Maksuvalmius pysynee vuonna 2014 hyvänä. Loppuvuonna 2013 vahvistettu valtion lisätalousarvio ja vuoden 2014 talousarvio sisältävät yhteensä 18 miljoonan euron määrärahat Finnfundin osakepääoman korottamiseksi vuonna 2014. Lisäksi maksuvalmiutta vahvistaa vuonna 2013 liikkeeseen laskettu joukkovelkakirjalaina. Finnfundin luotonoton ehtojen ennakoidaan säilyvän kohtuullisina.

Ulkoasiainministeriön vuonna 2012 hyväksymä erityisriskirahoitus parantaa Finnfundin mahdollisuuksia rahoittaa korkean riskin hankkeita, joilla onnistuessaan on merkittäviä kehitysvaikutuksia.

Tulosnäkymät vuodelle 2014 ovat kohtuulliset. Tuloksen kannalta on ratkaisevan tärkeää, minkälaisia muutoksia sijoitusomaisuuden arvostuksessa tilikauden aikana tapahtuu sekä se, ajoittuuko vuodelle voitollisia irtautumisia hankkeista. Näiden ennakointi on yleensä vaikeaa, mutta yksi merkittävä irtautuminen on vuoden alussa jo niin pitkällä, että tulosennuste on positiivinen.

Finnpartnership-ohjelman hallinnointia jatketaan entiseen tapaan. Vuonna 2014 käynnistetään valmistautumistoimet ohjelman liittämiseksi pysyväksi osaksi Finnfundin toimintaa vuoden 2015 loppuun mennessä.

Johtokunnan esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä

Yhtiön voitto vuodelta 2013 on 2.701.933,38 euroa. Johtokunta ehdottaa, että voitto siirretään voittovarojen tilille ja varataan käytettäväksi yhtiöjärjestyksen 2 pykälän edellyttämällä tavalla.

Tuloslaskelma

1 000 EUR

	Liite	1.1.-31.12.2013	1.1.-31.12.2012
Liiketoiminnan muut tuotot	1	1 558	1 203
Henkilöstökulut	2		
Palkat ja palkkiot	3	-3 840	-3 636
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-707	-613
Muut henkilösivukulut		-197	-211
Henkilösivukulut		-904	-824
Henkilöstökulut yhteensä		-4 744	-4 460
Suunnitelman mukaiset poistot	4	-94	-67
Liiketoiminnan muut kulut	5 6	-2 959	-2 449
LIIKETAPPIO		-6 239	-5 774
Rahoitustuotot			
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä		1 658	2 817
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		3 815	3 887
Muut korko- ja rahoitustuotot		13 044	13 291
Rahoitustuotot yhteensä		18 517	19 995
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		3 698	-5 106
Rahoituskulut			
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-13 245	-7 487
Rahoitustuotot ja kulut	7	8 970	7 402
VOITTO ENNEN VEROJA		2 731	1 628
Tuloverot	8	-29	-387
TILIKAUDEN VOITTO		2 702	1 241

Tase

1 000 EUR

	Liite	31.12.2013	31.12.2012
VASTAAVA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	9		
Muut pitkävaikutteiset menot		92	29
Koneet ja kalusto		66	64
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet yhteensä		158	93
Sijoitukset	10		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		52 608	52 297
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	11	10 428	10 268
Muut osakkeet ja osuudet		82 764	80 128
Muut saamiset	11	104 110	131 428
Sijoitukset yhteensä		249 910	274 122
PYSYVÄT VASTAAVAT		250 068	274 215
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		1 570	1 884
Lyhytaikaiset			
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	12	314	403
Muut saamiset	13	498	
Siirtosaamiset	14	2 989	2 528
Lyhytaikaiset yhteensä		3 801	2 932
Saamiset yhteensä		5 371	4 816
Rahoitusarvopaperit			
Muut arvopaperit	15	53 290	31 169
Rahat ja pankkisaamiset		1 848	2 181
VAIHTUVAT VASTAAVAT		60 509	38 166
VASTAAVA		310 577	312 380
	Liite	31.12.2013	31.12.2012
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	17	138 964	123 950
Osakeanti		0	5 000
Edellisten tilikausien voitto		73 615	72 375
Tilikauden voitto		2 702	1 241
OMA PÄÄOMA		215 281	202 565
VIERAS PÄÄOMA			

Pitkäaikainen	18		
Joukkovelkakirjalainat	19	50 000	7 579
Lainat rahoituslaitoksilta		23 506	37 389
Muut pitkäaikaiset velat		62	19
Pitkäaikainen yhteensä		73 568	44 987
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		19 516	62 995
Saadut ennakot		0	14
Ostovelat		459	263
Muut velat		181	151
Siirtovelat	20	1 572	1 406
Lyhytaikainen yhteensä		21 728	64 829
VIERAS PÄÄOMA		95 296	109 815
VASTATTAVAA		310 577	312 380

Rahoituslaskelma

1 000 EUR

	2013	2012
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Saadut maksut liiketoiminnasta	57 906	36 359
Tehdyt sijoitukset liiketoimintaan	-34 815	-59 627
Saadut osingot liiketoiminnasta	1 532	2 427
Saadut korot liiketoiminnasta	5 656	6 492
Maksetut korot liiketoiminnasta	-857	-1 118
Saadut maksut liiketoiminnan muista tuotoista	3 192	1 980
Maksut liiketoiminnan kuluista	-7 927	-6 952
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	24 687	-20 439
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-159	-19
Saadut maksut myydyistä hyödykkeistä	0	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	-159	-19
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	10 014	15 015
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	42 110
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-40 933	-16 254
Pitkäaikaisten lainojen nostot	50 000	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-22 062	-6 256
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	-2 981	34 615
VALUUTTAKURSSIMUUTOKSET (D)	-141	198
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)		
lisäys (+) vähennys (-)	21 406	14 355
RAHAVARAT TILIKAUDEN ALUSSA (1.1.)	33 350	18 996
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA (31.12.)	54 756	33 350
	21 406	14 355

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Sijoitukset

Osakkeet ja rahastosijoitukset sekä lainasaamiset on tilinpäätöksessä arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempana todennäköiseen arvoon. Arvostusperusteina käytetään riskiluokitusta sekä muita arvoon vaikuttavia tekijöitä. Sijoitusten arvoa seurataan jatkuvasti.

Arvonalentumiset ja niiden peruutukset esitetään tuloslaskelmassa kohdassa Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista.

Rahastojen tasearvoja verrataan rahastomanagerin arvioon salkun arvosta. Kun rahaston investointiperiodi on päättymässä tai päättynyt, tasearvo voi olla enintään 90 prosenttia managerin antamasta arvosta.

Erityisriskirahoitus

Erityisriskirahoituksen piirissä oleviksi kutsutaan hankkeita, joihin liittyviä tappioita sekä osake- ja osuussijoitusten menetyksiä ja arvonalenemisiä valtio on 20.9.2012 antamansa ja 31.12.2015 saakka voimassa olevan tappiokorvaussitoumuksen perusteella sitoutunut korvaamaan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:lle. Sitoumuksen piiriin ennen määräaikaa hyväksytyt hankkeet jatkavat sen piirissä myös tämän jälkeen. Jotta sijoitukset ja lainat voitaisiin lukea sitoumuksen piiriin, ne on erikseen hyväksyttävä yhtiön johtokunnassa.

Erityisriskirahoituksen piiriin voidaan hyväksyä hankkeita, joiden riskiluokitus yhtiön riskiluokitusperiaatteiden mukaisesti on C, CC tai CCC. Vastaava valtion korvausosuus näihin hankkeisiin liittyvistä tappioista on 40, 50 ja 60 prosenttia. Erityisriskirahoitettuihin hankkeisiin kohdistuvien nettotappioiden valtion riskiosuuden mukainen laskennallinen saaminen valtiolta esitetään erikseen yhtiön tilinpäätöksessä. Valtio maksaa vastaavan korvauksen erikseen tehtävän hakemuksen perusteella. Valtion maksama korvaus voi olla enintään 5 miljoonaa euroa vuodessa.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Johdannaiset

Johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä sekä koron- ja valuutanvaihtosopimuksen. Johdannaisten arvostamisessa käypään arvoon on käytetty pankkien arvostusraportteja. Johdannaisten arvostaminen käypään arvoon ja käyvän arvon muutos on kirjattu suoraan tuotoksi tuloslaskelmaan. Johdannaisilla suojataan Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n myöntämien sijoituslainojen pääomia.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahamääräiset saamiset, velat ja vastuut on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Poistosuunnitelma:

Muut pitkävaikutteiset menot 4 - 5 vuotta

Koneet ja kalusto 3 - 5 vuotta

Eläkkeet

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Toimitusjohtajan eläkevastuu katetaan osin olemassa olevalla ryhmäeläkevakuutuksella ja osin yhtiön taseeseen vuosittain tehtävällä varauksella. Vuotuinen maksutaso on 26,51 prosenttia toimitusjohtajan bruttovuosiansiosta.

.

Tuloslaskelman liitetiedot

1 000 EUR

	2013	2012
1 Liiketoiminnan muut tuotot		
Tuotot omistusyhteisyrityksiltä	26	59
Palkkiot	1 001	669
Muut tuotot	531	475
	1 558	1 203
2 Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä		
Toimihenkilöitä	49	49
3 Palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	324	300
Johtokunta ja hallintoneuvosto	124	145
Johtokunta		
Puheenjohtajan kuukausipalkkio	1 100 €	
Varapuheenjohtajana kuukausipalkkio	700 €	
Jäsenten kuukausipalkkiot	600 €	
Johtokunnan ja tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot	300 €	
Hallintoneuvosto		
Puheenjohtajan kokouspalkkio	800 €	
Varapuheenjohtajan kokouspalkkio	600 €	
Jäsenten kokouspalkkiot	500 €	
Toimitusjohtajalla on oikeus siirtyä eläkkeelle 63 vuotta täytettyään. Eläkeikä perustuu vuonna 2012 uudistettuun johtajasopimukseen.		
4 Poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	38	14
Koneet ja kalusto	56	53
	94	67
5 Liiketoiminnan muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	410	355
Toimitilat	357	353
Tietohallinto	281	256
Matkat ja neuvottelut	836	719
Edustus, PR ja tiedotus	103	98
Ulkopuoliset palvelut	527	426
Muut kulut	445	242
	2 959	2 449

6 Tilintarkastajan palkkiot		
Lakisääteinen tilintarkastus, päättynyt tilikausi	5	4
Lakisääteinen tilintarkastus, edellinen tilikausi	4	4
Toimeksiannot	11	16
Muut palvelut	11	50
	31	74
7 Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot		
Omistusyhteisyryyksiltä	1 155	2 483
Muilta	403	657
Osinkotuotot yhteensä	1 558	3 140
Muut tuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Omistusyhteisyryyksistä	339	37
Muilta	3 412	3 230
Muut tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	3 751	3 267
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Omistusyhteisyryyksiltä	302	440
Muilta	6 687	6 488
	6 989	6 928
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Omistusyhteisyryyksiltä	165	347
Muilta	1 095	651
Kurssivoitot	4 959	5 662
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	6 219	6 660
Rahoitustuotot yhteensä	18 517	19 995
Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset		
Osakkeet ja rahastosijoitukset	-5 854	-3 627
Lainasaamiset	-3 217	-3 244
Arvonalentumistappioiden palautukset osakkeet ja rahastosijoitukset	6 006	330
Arvonalentumistappioiden palautukset lainasaamiset	6 764	891
Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset	3 699	-5 650
Pitkäaikaisten sijoitusten ryhmäkohtaiset arvonalentumistappiot ja arvonalentumistappioiden palautukset (ennen v. 2005 tehdyt sijoitukset)	0	544
Arvonalentumistappiot yhteensä	3 699	-5 106

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut muille	-795	-1 100
Muut rahoituskulut	-776	-869
Myyntitappiot	-6 644	0
Kurssitappiot	-5 030	-5 517
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-13 245	-7 486
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	8 971	7 403
Erään Rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoja / tappioita (netto)	-72	145
7 Sijoitustoiminnan rahoitustuotot tulotasoluokituksen mukaan		
Vähiten kehittyneet maat (LDC)	3 899	1 572
Muut matalan tulotason maat (LIC)	1 014	974
Alemman tulotason maat (LMIC)	6 149	6 812
Ylemmän keskitulotason maat (UMIC)	3 703	5 113
Muut maat	1 665	1 160
	16 430	15 631
8 Tuloverot		
Lähdeverot osingot	25	384
Lähdeverot työkorvaukset	3	3
	28	387

Taseen liitetiedot

1000 EUR

9 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	Muut pitkäv. menot	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	983	1 578	2 561
Lisäykset	101	59	160
Hankintameno 31.12.2013	1 084	1 637	2 721
Kertyneet poistot 1.1.2013	-954	-1 515	-2 469
Tilikauden poisto	-38	-56	-94
Kertyneet poistot 31.12.2013	-992	-1 571	-2 563
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	92	66	158
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	29	64	93

10 Sijoitukset / Osakkeet ja rahastot	Om.yht.yr. osakkeet ja rahastot	Muut osakkeet ja rahastot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	58 211	88 142	146 353
Lisäykset	1 153	13 704	14 857
Vähennykset	-3 451	-8 602	-12 053
Hankintameno 31.12.2013	55 913	93 244	149 157
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2013	-5 913	-8 013	-13 926
Palautuneet arvonalentumistappiot	3 949	2 057	6 006
Tilikauden arvonalentumistappiot	-1 341	-4 524	-5 865
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2013	-3 305	-10 480	-13 785
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	52 608	82 764	135 372

10 Sijoitukset / Saamiset	Om.yht.yr. saamiset	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	15 477	148 737	164 214
Lisäykset	2 768	17 304	20 072
Vähennykset	-5 818	-44 959	-50 777
Hankintameno 31.12.2013	12 427	121 082	133 509
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 1.1.2013	-5 208	-17 310	-22 518
Palautuneet arvonalentumistappiot	3 396	3 368	6 764
Tilikauden arvonalentumistappiot	-187	-3 030	-3 217
Kertyneet yksilölliset arvonalentumistappiot 31.12.2013	-1 999	-16 972	-18 971
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	10 428	104 110	114 538

	2013	2012
11 Saamiset, joilla on huonompi etuoikeus kuin velallisen muilla veloilla		
Pääomalainat omistusyhteisyrityksille	7 266	5 147
Pääomalainat muille	32 104	29 133
	39 370	34 280
12 Saamiset omistusyhteisyrityksiltä		
Korot	106	81
Muut	208	322
	314	403
13 Muut saamiset		
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset		
Nimellisarvo 12.176.560,12 € / 10.9.2018		
Käypä arvo	491	0
Valuuttajohdannaiset		
Nimellisarvo 7.656.282,76 € / 16.1.2014		
Käypä arvo	8	0
	499	0
14 Siirtosaamiset		
Korot	2 000	1 370
Muut	988	1 158
	2 988	2 528
15 Rahoitusarvopaperit		
Jälleenhankintahinta	53 461	31 622
Kirjanpitoarvo	53 290	31 169
Erotus	171	453
16 Oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	128 950	113 935
Osakepääoman korotus	10 014	10 015
Osakeanti	0	5 000
Osakepääoma 31.12.	138 964	128 950
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	73 615	72 375
Tilikauden voitto / tappio	2 702	1 240
	215 281	202 565
17 Osakepääoma		
Osakkeet kpl	817 434	729 116
Kirjanpidollinen vasta-arvo	170,00	170,00
18 Pitkäaikaiset velat		
Joukkovelkakirjalainat	50 000	7 579
Lainat rahoituslaitoksilta	23 506	37 389
Muut pitkäaikaiset velat	62	19
	73 568	44 987

18 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua		
Lainat rahoituslaitoksilta	27 071	30 317
Muut pitkäaikaiset velat	0	19
	27 071	30 336
19 Joukkovelkakirjalainat		
Jvk-laina 2013/2018	50 000	0
Jvk-laina 2011/2014	3 626	3 790
Jvk-laina 2011/2014	3 625	3 789
	57 251	7 579
19 Siirtovelat		
Palkat sosiaalikuluihin	1 251	1 159
Korot	126	202
Muut	195	45
	1 572	1 406

Muut liitetiedot

1000 EUR

	2013	2012
Muut vastuusitoumukset		
Takaukset muiden puolesta		
Kokonaismäärä	323	955
Vastuu	81	239
Maksamattomat investointisitoumukset		
Sopimuksiin perustuvat sitoumukset	96 900	86 400
Erityisriskirahoitus		
Johtokuntapäätökset	41 832	5 656
Valtion osuus riskistä	21 301	2 393
Valtion osuus riskistä, %	51%	42%
Maksatukset	723	0
Muut		
Yhtiö toimii luotonantajana yhteensä 50,6 miljoonan USD:n rahoitusjärjestelyissä, joihin liittyvät riskit ovat 47,3 miljoonan USD:n osalta sopimuksilla siirretty muille rahoituslaitoksille.		
16.3.2007 päivätyn vuokrasopimuksen mukainen vastuu toimitilojen remontista on n. 50.000 euroa.		
Asiakasvarat		
Yhtiön hallinnassa oli 31.12.2013 Suomen valtion omistamia varoja 746.464,08 euroa. Yhtiö hallinnoi asiakasvaroja Suomen valtion lukuun Finnpartnership-liikekumppanuusohjelman hallinnointia koskevan ulkoasiainministeriön kanssa solmitun sopimuksen nojalla.		
Lähipiirilainasaamiset ja -vastuut sekä liiketoimet lähipiirin kanssa		
Tilikauden aikana ei ole tapahtunut esittämisvelvollisuuden piiriin kuuluvia lähipiiriliiketoimia		
Käytetyt valuuttakurssit	USD/EUR	1,3791
31.12.2013	RUB/EUR	45,3246

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki, 25. päivänä maaliskuuta 2014

Ritva Laukkanen
puheenjohtaja

Kari Alanko
johtokunnan jäsen

Tuukka Andersén
johtokunnan jäsen

Pekka Hukka
johtokunnan jäsen

Tuuli Juurikkala
johtokunnan jäsen

Nora Kerppola
johtokunnan jäsen

Päivi Leiwo-Svensk
johtokunnan jäsen

Markus Pietikäinen
johtokunnan jäsen

Jaakko Kangasniemi
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 26. päivänä maaliskuuta 2014

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Juha Wahlroos
KHT

Tilintarkastuskertomus

Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. – 31.12.2013. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Johtokunnan ja toimitusjohtajan vastuu

Johtokunta ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Johtokunta vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallintoneuvoston tai johtokunnan jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Johtokunnan esitys tilikauden voiton käsittelystä on osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallintoneuvoston ja johtokunnan jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 26. päivänä maaliskuuta 2014

PricewaterhouseCoopers Oy

KHT-yhteisö

Juha Wahlroos

KHT

Hallintoneuvoston lausunto

Teollisen yhteistyön rahasto Oy:n hallintoneuvosto on tänään pitämässään kokouksessa tutustunut johtokunnan ja toimitusjohtajan laatimiin toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen sekä tilintarkastuskertomukseen vuodelta 2013. Hallintoneuvosto ilmoittaa lausunnossaan varsinaiselle yhtiökokoukselle, ettei sillä ole huomauttamista toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen johdosta eikä johtokunnan jakokelpoisten varojen käsittelyä koskevaan esitykseen.

Hallintoneuvostossa ovat erovuorossa Seppo Kallio, Tarja Kantola, Katja Syvärinen ja Anne-Mari Virolainen.

Helsingissä 2. huhtikuuta 2014

Aila Paloniemi

Eija Hietanen

Seppo Kallio

Tarja Kantola

Simo Karetie

Antti Lindtman

Maria Lohela

Pertti Salolainen

Katja Syvärinen

Seppo Toriseva

Tapani Tölli

Anne-Mari Virolainen